



3 1761 11767398 8



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117673988>

LACKING SOME ISSUES

manpower and immigration review

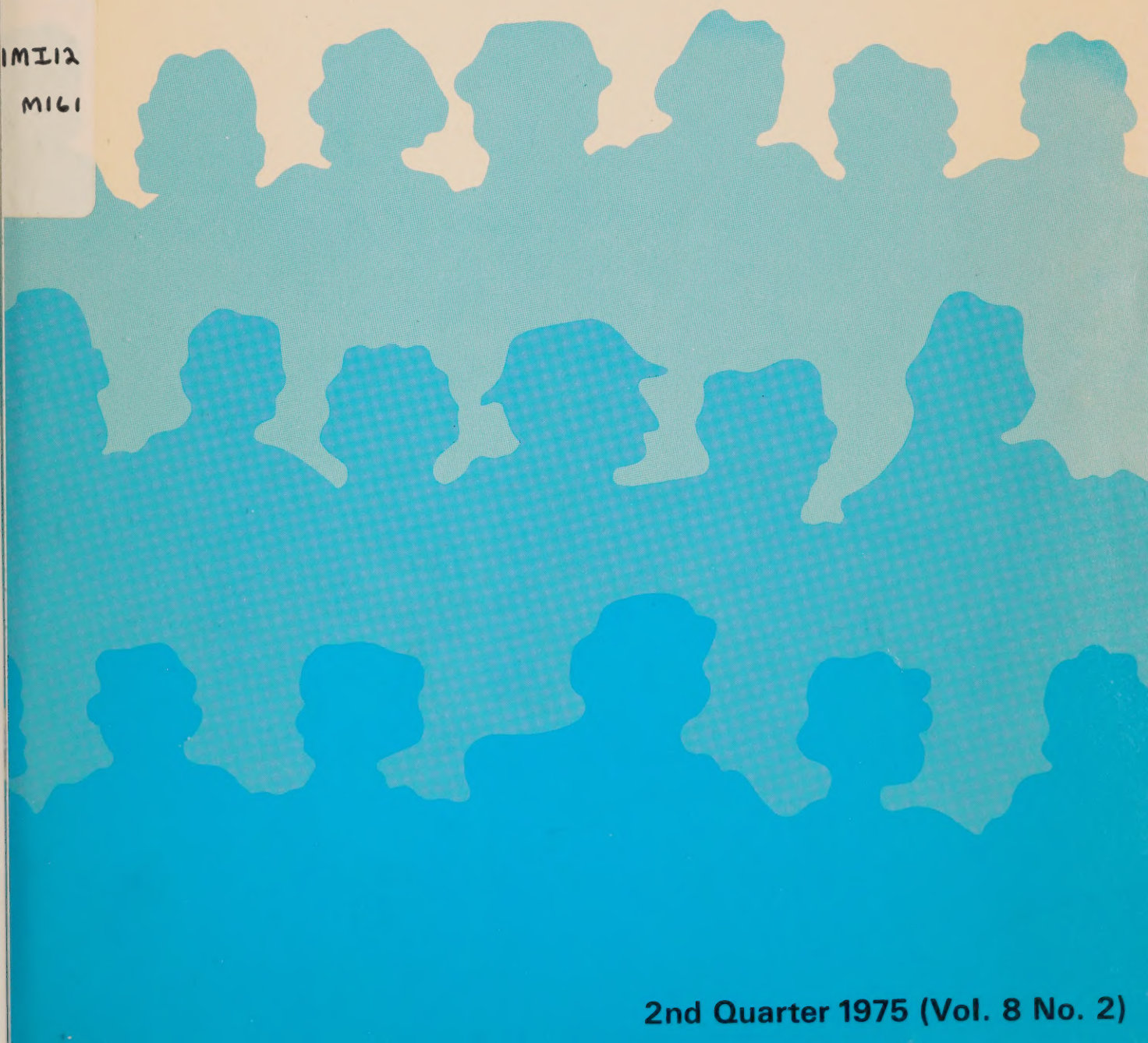
ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

IM112
M161



2nd Quarter 1975 (Vol. 8 No. 2)

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

2nd QUARTER 1975

Volume 8, No. 2

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review* (formerly entitled the *Manpower Review*), *Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
District And Industry Developments	7
Toronto Area	7
Georgian Bay	8
Northern Ontario	9
Niagara-Hamilton	11
Mid-western Ontario	13
Lake Erie	15
Lake St. Clair ...	15
International Women's Year	20
Education, Training and Work Standards for Machinists In Selected Foreign Countries	22
Canada Manpower, Centres, By Management Areas	24
Canada Immigration Centres, By Districts	26
Statistical Tables	
Labour Force, Employed And Unemployed	4
Full-Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	5
Immigration By (Intended) Occupational Group	6
Employment Indexes And Average Weekly Earnings	17
Registered Clients Without Employment	18

GENERAL TRENDS

National Accounts data indicate that Canada's Gross National Product in 1974 increased by 17.3 per cent over that of 1973 but growth in real terms was only 3.7 per cent. This constitutes a notable departure from the accelerating real growth rates of the previous three years, and a particularly large drop from the 6.8 per cent expansion in 1973.

In 1974, the economy experienced a strong real rate of growth of 1.7 per cent in the first quarter. However, this favourable performance was followed by two successive quarters of negligible growth. Finally, in the fourth quarter the situation worsened with a real decline in production of 1.3 per cent. This was the largest quarterly decline in real GNP since the recession of 1960-61.

The fourth quarter decline in GNP was characterized by a drop of 10.2 per cent in real consumer spending on durable goods, an acceleration in the deteriorating trend observed throughout the year. Similarly, a decline of 5.1 per cent in outlays on semi-durables contrasted sharply with the advances of previous quarters. However, an increased rate of growth in expenditures on services, combined with a relatively small percentage increase in spending on non-durable goods, greatly moderated the overall declines. Total real consumer outlays declined by 1.9 per cent, representing a notable deceleration from the modest increases in this component in earlier

quarters. The volume of business gross fixed capital formation declined by 0.6 per cent in the fourth quarter, largely as a result of a 10.4 per cent decrease in residential construction. Investment in machinery and equipment grew at 1.1 per cent, a much smaller rate than in the previous period, but non-residential construction was a source of strength with a gain of 4.8 per cent. For the fourth consecutive quarter, investment in business non-farm inventories was strong, with manufacturing industries and retail and wholesale trade all registering further accumulation. Government expenditures on gross fixed capital formation rose in real terms by 2.3 per cent, while expenditures on current goods and services grew at about one-half of one per cent. The external sector weakened further as the volume of exports dropped by 3.5 per cent while the volume of imports was down by only 0.3 per cent from the third quarter.

Reflecting the drop in production the number of persons **employed** in Ontario averaged 3,437,000 in the first quarter of 1975, 94,000 less than in the previous quarter. This is an extremely large decline, even with the seasonal factor taken into account. Males made up the bulk of the decrease. Among age groups, those 45 to 64 years old accounted for about one-third of the total employment decline, the 14 to 19 category for a slightly smaller proportion and those

20 to 24 and 25 to 44 years of age accounted for about one-fifth each. In percentage terms, however, the 14 to 19 year olds showed by far the largest decline among age groups. Meanwhile, the 65 and over age category showed no change in employment between the quarters.

Compared with the same period last year, the employment level in the first quarter of 1975 represents an advance of only 66,000 or 2.0 per cent, a great moderation from the large year-over-year gains observed for all quarters in the past three years. The advance was made up almost entirely of women. With regard to age, employment among those 14 to 19 years old and those 65 and over showed no change year-over-year while the largest absolute and percentage gains were seen in the 25 to 44 age category. The absolute increase in this group was roughly equal to the total year-over-year employment increase, as a relatively small advance among those 20 to 24 years old was offset by a decrease of the same size in the 45 to 64 age group.

In terms of the industrial distribution, the overall quarter-to-quarter employment decline was composed chiefly of very large declines in manufacturing and construction, only partly offset by a much smaller but appreciable advance in community, business and personal services. The employment loss in manufacturing was concentrated slightly more heavily in the durable goods industries than in non-durables. The only other significant employment change among the industrial divisions between the two quarters was a small decline in trade, mainly in the wholesale sector.

Year-over-year, the largest increase in employment occurred in the service sector followed by a considerable gain in transportation, communication and utilities. Within the latter, the major portion of the gain was in the transportation, storage and communication industries while electric power, water and gas utilities accounted for the lesser share. A considerable rise in employment was evident also in retail trade but was offset by a roughly equal decline in the wholesale sector. Manufacturing showed a slight decline, concentrated largely in the durable goods industries, while each of the remaining industrial divisions showed no significant change in employment on a year-over-year basis.

Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed a dramatic decrease in the number of job vacancies between the third and fourth quarters of 1974, both in Ontario and in Canada as a whole. In the third quarter there were approximately 57,100 vacancies in Ontario; in the fourth quarter this figure fell to 28,300, a drop of slightly more than 50 per cent. The latter total is also significantly lower than the 33,500 vacancies recorded for the corresponding period of the previous year. These figures should be interpreted

as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the fourth quarter total 25,400 were for full-time positions and 11,700 of these were open for one month or more. Despite the large decline in total vacancies between the last two quarters of 1974, the average for the year was 41,000, an increase of 7,900 over that for 1973.

In terms of the occupational distribution, the full-time fourth quarter vacancies were only slightly more dispersed than they were in the previous quarter. The heaviest concentrations were in product fabricating, assembling and repairing trades; clerical and related jobs and service occupations. These groups represented approximately 17, 16 and 13 per cent, respectively, of the vacancies. Taking 1974 as a whole, vacancies were distributed in a very similar fashion. With respect to the industrial distribution, the fourth quarter full-time vacancies were primarily concentrated in three sectors. Manufacturing accounted for 35 per cent of them, the majority of these being in durable goods industries. Community, business and personal services represented 23 per cent and trade 14 per cent. In the case of annual averages, these percentages were virtually the same with the exception of manufacturing which accounted for about 39 per cent of the total.

Although first quarter Job Vacancy Survey results are not yet available for Ontario, national figures for the period suggest that total job vacancies in Ontario decreased during the quarter. However, the magnitude of the decline appeared to be considerably smaller than that of the fourth quarter downturn.

The Ontario **labour force** averaged 3,703,000 in the first quarter of 1975, a rise of 25,000 since the previous quarter. The change, which consists of approximately equal numbers of males and females, is similar to those observed at this time in recent years. Compared with the same period last year, the size of the labour force in the first quarter represents an increase of 4.4 per cent or 155,000, a gain which is quite consistent with recent experience.

In terms of age composition, the only age category showing a significant change in labour force between the two quarters was the 25-44 group. With regard to the year-over-year comparison, the same group accounted for almost two thirds of the total gain in labour force, while those 20 to 24 and those 14 to 19 years of age made up about one-fifth and one-tenth, respectively. In percentage terms, the advance among the latter group was approximately 4.3 per cent whereas the two older groups grew by over 6 per cent. Meanwhile, the size of the labour force aged forty-five and over showed virtually no change on a year-over-year basis.

The increase in the labour force between the fourth quarter and the first quarter was solely attributable

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES			
	1975	1974		
	I	IV	III	II
Population 14 years and over (000's)	6,163	6,123	6,075	6,022
Male	3,043	3,023	2,999	2,972
Female	3,121	3,100	3,076	3,050
Labour Force (000's)	3,703B	3,678	3,775	3,682
Male	2,350	2,339	2,423	2,364
Female	1,353	1,339	1,352	1,318
Employed (000's)	3,437B	3,531	3,636	3,536
Male	2,171	2,250	2,343	2,271
Female	1,266	1,281	1,293	1,266
Unemployed (000's)	266	147	139	146
Male	179	89	80	93
Female	86	58	58	52
Participation Rates (Per Cent) ¹	60.1B	60.1	62.1	61.1
Male	77.2	77.4	80.8	79.5
Female	43.4	43.2	44.0	43.2
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	7.2D	4.0	3.7	4.0
Seasonally-adjusted	5.9	4.4	4.2	3.8
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	6.2F	3.7F	4.1F	4.7F
Central Ontario	6.0E	3.5E	3.1E	3.6E
Toronto Metro	5.8E	3.4E	3.0E	3.6E
Niagara-Hamilton	9.8F	5.4F	4.5F	4.2F
Lake Erie	- G	- G	- G	- G
Lake St. Clair	- G	- G	- G	- G
Midwestern	- H	- H	- H	- H
Georgian Bay & Northern Ontario	8.1F	4.9F	3.8F	4.2F

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Alphabetic indicator

A
B
C
D
E
F
G
H

Per cent of estimates
at one standard deviation

0.0- 0.5%
0.6- 1.0%
1.1- 2.5%
2.6- 5.0%
5.1-10.0%
10.1-16.5%
16.6-25.0%
25.1+

to the increase in the size of the working age population as the participation rate remained constant at 60.1 per cent. A slight drop of one-fifth of a percentage point in the male participation rate to 77.2 per cent was compensated or by an increase in the female rate from 43.2 to 43.4 per cent.

A substantial proportion of the year-over-year labour force increase was also due largely to an increase in working age population. In this case, however, an appreciable part of the labour force gain was accounted for by a significant rise in the participation rate from the 59.4 per cent recorded in the first quarter of 1974. The year-over-year increase in the

over-all participation rate was composed of a slight decline in the male rate from 77.4 per cent and a large advance in the female rate from 41.8 per cent.

The number of immigrants destined to Ontario in the fourth quarter was 28,974, bringing the total for 1974 to 120,115. The latter represents almost 55 per cent of Canada's total immigration for the year and is 16 per cent higher than the total for the previous year. Of the total immigration to Ontario, 58,147 were destined to the labour force, representing an annual increase of about 9 per cent. Within this group, approximately 16 per cent intended to enter clerical and related occupations and another 14 per cent

FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS AND INDUSTRIES IN ONTARIO

	1974				1973
	IV	III	II	I	IV
Selected Occupations:					
All Occupations	25,400	48,900	37,900	31,700	30,400
Managerial, administrative and related	1,200	1,600	1,400	1,200	1,500
Natural Sciences, engineering and mathematics	1,800	2,900	2,600	2,200	3,400
Medicine and health	1,000	2,100	1,700	1,300	1,100
Clerical and related	4,000	8,200	5,300	5,800	4,200
Sales	1,900	3,700	2,100	2,400	2,100
Service	3,300	4,600	4,700	2,900	2,900
Machining and related	2,000	4,000	4,900	3,800	3,800
Product fabricating, assembling and repairing	4,200	8,200	6,700	5,400	4,600
Construction Trades	1,200	2,300	1,900	1,000	1,200
Selected Industries:					
All Industries	25,400	48,900	37,900	31,700	30,400
Manufacturing	8,900	19,300	15,600	12,100	11,800
Durables	5,400	11,700	10,200	7,600	7,100
Non-durables	3,500	7,700	5,400	4,500	4,600
Construction	1,000	2,100	2,300	1,100	1,800
Transportation	1,700	2,900	1,900	2,000	1,000
Trade	3,500	6,900	4,300	4,200	3,600
Finance, insurance and real estate	1,700	2,400	1,800	1,800	2,000
Community, business and personal services	5,800	10,400	9,000	7,900	7,400
Commercial	4,100	7,400	6,600	5,900	5,600
Non-commercial	1,800	3,000	2,400	2,100	1,800
Public administration and defence	1,900	3,900	2,400	1,800	2,000

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

planned to work in product fabricating, assembling and repairing jobs. Significant proportions, ranging from 8 to 10 per cent, intended to engage in natural science, engineering and mathematics occupations; service jobs; machining and related trades and construction work. The clerical and related category as well as the latter occupational groups, except for services, all accounted for substantial proportions of the year-to-year increase in the immigrant labour force. The number of immigrants intending to enter service jobs showed a small decline. Machining and related trades exhibited the largest increase among all occupational groups, in both absolute and percentage terms. The only notable decrease took place in the farming, horticulture and animal husbandry occupations.

The great contraction in employment, coupled with a much smaller but significant increase in the labour

force resulted in a dramatic rise in the number of **unemployed** persons from 147,000 in the fourth quarter of 1974 to 266,000 in the first quarter of 1975. Even with seasonal factors taken into account, the advance is unusually large. Similarly, the year-over-year change was extremely unfavourable as the unemployment level recorded in the first quarter of 1974 was considerably lower at 177,000. Males accounted for more than two-thirds of the year-over-year advance and for about three-fourths of the quarterly rise.

The unemployment rate for the first quarter of 1974 was 7.2 per cent, unadjusted and 5.9 per cent, seasonally adjusted. These are the highest quarterly rates for Ontario since the first quarter of 1958 and the first quarter of 1961, respectively. The current unadjusted rate exceeds that of the same period last year by more than three percentage points and that of the fourth quarter by more than two percentage

IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS ONTARIO

OCCUPATIONAL GROUP	1974	1973
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	3,279	3,099
Natural Science, Engineering and Mathematics	4,709	4,144
Social Sciences and Related	603	702
Religion	185	191
Teaching and Related	1,267	1,360
Medicine and Health	2,742	2,401
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	680	686
Sport and Recreation	51	50
Clerical and Related	9,138	8,213
Sales	2,301	2,401
Service	5,876	5,995
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	1,222	1,723
Fishing, Hunting, Trapping and Related	29	43
Forestry and Logging	38	40
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	60	72
Processing Occupations	1,434	1,241
Machining and Related	5,189	3,897
Product Fabricating, Assembling and Repairing	8,059	7,823
Construction Trades	5,417	4,715
Transport Equipment Operating	677	611
Material-Handling and Related, NEC	757	458
Other Crafts and Equipment Operating	370	368
Occupations Not Elsewhere Classified	4,064	2,893
Total	58,147	53,126
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	17,812	15,253
Children	34,547	24,607
Fiance or Fiancee	669	493
Students (18 and over)	4,558	5,606
Others	4,382	4,102
Total	61,968	50,061
Grand Total	120,115	103,187

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

points. Seasonally adjusted, the increases were considerably smaller as the rates stood at 4.4 and 4.2 per cent, respectively, in the first and fourth quarters of 1974. In the current quarter, the unadjusted unemployment rate among males was 7.6 per cent while the female rate was 6.4 per cent.

Among the economic regions of Ontario for which there are sufficiently reliable data, the Niagara-

Hamilton area, for the third consecutive quarter, appeared to have the highest rate of unemployment. A somewhat lower rate was evident in the Georgian Bay area, while the other areas experienced rates of unemployment which were considerably lower. However, for each region, the current rate was higher than that experienced in either the first or the fourth quarter of 1974.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY — FEBRUARY — MARCH 1975

TORONTO AREA

Continuing a pattern evident in the preceding quarter, the January to March period of 1975 was a time during which business was conducted in a climate of uncertainty. Producers' attempts to raise prices, reflecting cost increases, were met with consumer resistance. This was true for most products but the effect on consumer durables was greatest.

With increasing unemployment generally, employers became more selective in their hirings. At the same time, positions which carried a relatively low wage did not experience a rate of staff turnover as rapid as in the past. Since employment opportunities were shrinking, the usual exodus from low-wage jobs was slowed.

The unadjusted unemployment rate for Toronto for the first quarter was 5.8 per cent, exceeding that for the same period in 1974 by more than a full percentage point. While this rise was not uniformly spread over the economy, there were year-over-year declines in vacancies for almost all industries and occupations.

The **manufacturing** sector of the local economy bore the greatest share of the cyclical downturn. Consumers faced with rising prices reduced their purchases of most manufactures and unemployment rose to reflect decreased output.

Automotive production was greatly curtailed as inventories of vehicles produced in 1974 went unsold. Although the major automobile manufacturers sought to reduce inventories by providing a "rebate" to be applied to purchase prices, they met with limited success. While sales increased substantially during the rebate period, the total sales for the quarter remained below those for the same period of 1974. Increased fuel and insurance costs have raised further the cost of automobile ownership, causing consumers to adjust their purchases accordingly.

Related to the decrease in housing completions, there was a reduction in the derived demand for such household furnishings as furniture, appliances and home entertainment products, with corresponding decreases in employment opportunities in these industries. Slowed real income growth was also responsible

for the declines in demand as this caused consumers to defer purchase of replacements.

The slowdown in construction as a whole reduced demands for inputs such as electrical products and plumbing fixtures. An exception to the wide incidence of increasing unemployment was the metal fabricating industry where a rise in the demand for labour was seen during the quarter. However, this was limited largely to highly skilled workers.

With production of many goods curtailed, the demand for production machinery declined accordingly. Furthermore, the normal process of model-changing and differentiation appeared to decline to some degree. Consequently, there were sharp decreases in vacancies for such workers as tool and die makers, related engineering personnel, draughtsmen and offset press operators.

Non-durable manufactures fared somewhat better, but there was some reduction in vacancies noted, suggesting that production was restrained from increasing at the rate of former years. The food and beverage industry was not materially affected, with the exception of reduced output of soft drinks due to the increased cost of sugar. While there was no significant lessening of activity elsewhere, production failed to meet projected growth.

Production of clothing remained at a low level, since the large inventories accumulated in 1973-74 were as yet unexhausted. The situation in the leather and leather goods industry was very unfavourable as increased costs of production have raised the price of domestically produced goods to the point where they have become unattractive to many consumers. Imported leather goods, having a price advantage, compounded difficulties for domestic producers. Reductions in the output of clothing were accompanied by an increase in unemployment for workers such as sewing machine operators, knitting machine tenders and seamstresses.

Paper and allied products manufacturers enjoyed the benefit of recent decreased costs of wood inputs but, with little expansion in demand, production did not increase significantly. Printing and publishing industries also enjoyed reduced input costs but were similarly restrained by demand for their output. In industries whose feedstocks are derived from oil or natural gas, higher input prices resulted in some lessening of production. Notable examples were the plastics and chemical products industries where an increase in unemployment was evident.

Note: Because of staff changes, reports of district and industry developments for Lake Ontario and Eastern Ontario are not available for this issue of the Manpower Review.

The **construction** industry found itself in a visibly worsened position, as project starts showed a dramatic decline compared with the previous year. Business expectations were such that planned investment for 1975 has fallen ten to fifteen per cent from 1974 levels, resulting in the postponement or cancellation of additions to facilities. Uncertainty concerning Toronto's building laws also has had the effect of causing delays while some firms have actively sought out other locations for their facilities.

Residential construction appeared to have reached its low point in the first quarter, as high land and materials costs combined with high interest rates and labour costs to price home ownership out of the reach of the majority. The impact on construction activity of recent grants to first-time purchasers of new houses was difficult to assess in the first quarter. The provincial grants did not become available until late in the quarter while the effect of the federal grants is constrained to some degree by the limit on the purchase price.

The **transportation, communications and utilities** sector did not experience the rapid growth that most firms' planning had envisioned. This resulted mainly from declines in activity elsewhere; for example, the reduced level of construction carried with it a reduction in demand for communications facilities. Employment growth in communication and utilities was retarded as Bell Canada and Ontario Hydro instituted hiring "freezes". Transportation of industry's reduced output was accompanied by a reduced vacancy level for truck drivers and maintenance workers.

Although business volume was reduced in retail and wholesale **trade**, there were few layoffs as many firms endeavoured to retain their staffs intact.

Finance, insurance and real estate showed a slowing in business conducted, as would be expected of a sector almost wholly dependent upon activity elsewhere. Reduced expenditures on automobiles, houses and other goods were responsible for the declines in this industry group.

The **services** sector proceeded without experiencing many difficulties which arose elsewhere. Consumers, confronted with rising prices for most goods, appeared to divert some of their purchasing power into personal services. At the same time, the employment stability of workers in this sector, usually lower than elsewhere, became more settled as opportunities for other employment became fewer. In health services, employment remained largely unchanged since the last quarter because of cost pressures facing health institutions. Area hospitals continued to operate

under budgetary restrictions and increased labour costs. There were some vacancies for nurses and nursing assistants during the quarter, most of them in privately operated nursing homes.

In **public administration**, employment growth was hampered during the quarter by a policy of stabilization, subsequently changed to a 2.5 per cent reduction, in the Ontario Civil Service. An opposite tendency arose, however, with increased demand for police officers as a result of an arbitration ruling requiring double occupancy in patrol vehicles.

GEORGIAN BAY

Seasonal slowdowns in the first quarter added to the continued negative impact of the economic downturn in the Georgian Bay area labour market. The pattern of layoffs, previously concentrated in automotive components manufacturing, spread further throughout manufacturing, resulting in net declines in employment. A reduction in the growth of disposable income contributed to diminished activity in services, trade and finance. Reduced employment in some sectors combined with lower turnover and hirings have resulted in large increases in numbers of registered clients without employment at area Canada Manpower Centres, as well as substantial reductions in vacancies.

For the region as a whole, **agricultural and forestry** activities proceeded at a lower level in the first quarter than is usual at this time of year. In the Walkerton area, however, employment maintained its normal level at year-round dairy, beef and turkey farms.

Manufacturing continued to show declines in production and employment during the first quarter in both the durable and non-durable goods sectors. Firms producing automobile parts and accessories effected further layoffs following those of the last quarter of 1974. Notable employment declines took place at Decor Metal Products Limited in Penetang, Bay Mills Limited of Midland and Goodyear Tire and Rubber Limited in Owen Sound in response to falling orders for automobile seat belts, fibreglass products and rubber hosing.

The electrical products, furniture and wood products industries also continued to experience large declines chiefly as a result of depressed markets for housing, major appliances and home entertainment products.

Layoffs of production and salaried staff took place at RCA Limited plants in Midland and Owen Sound. Canadian Tyler Refrigeration Limited of Barrie ceased operations during the period, resulting in a

loss of 200 jobs. In Bracebridge, Corning Glass Works of Canada Limited announced plans to phase out the manufacture of television tube envelopes following a period of attrition of production staff. In addition, TRW Electronic Components Division of TRW Canada Limited in Collingwood announced that its operations will cease completely in May. Finally, large furniture manufacturers in Walkerton and Collingwood as well as Harding Carpets Limited, also in Collingwood, laid off some of their regular production staffs.

Elsewhere in manufacturing, two industries which exhibited relatively stable employment during the period were the food and beverage industry and shipbuilding. Within the latter industry, Canadian Shipbuilding and Engineering Limited of Collingwood maintained employment levels as a result of federal government orders and grants.

In **construction**, employment levels remained depressed during the first quarter as the volume of housing units started in most areas in early 1975 declined below the corresponding period in 1974. Building permits issued in the industrial and commercial sectors also dropped markedly. However, continued work on the new hydro plant at Douglas Point has ensured buoyant employment in this area for skilled electro-mechanical tradesmen, many of whom are not local residents.

Activity in **transportation, communications and utilities** remained relatively stable despite the seasonal cessation of water transport. Some negative effects of the downturns in the manufacturing and construction sectors were evident as these depressed new telephone installations, hydro extensions and trucking volumes.

Employment in **retail and wholesale trade** declined marginally as reduced rates of growth of disposable incomes affected consumer spending, aggravating the normal post-holiday seasonal downturn. Decreased opportunities for salespersons and clerks were in evidence.

Marginal declines were also apparent in **finance, insurance and real estate**, deriving largely from declines in consumer financing for automobiles and housing.

The **services** sector, as a whole exhibited some decline in new job vacancies although slight increases occurred in accommodation and food services in conjunction with the opening of two new motor hotels in the Orillia area. Employment activity remained stable in education and health services and in **public administration** during the period under review.

NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario, layoffs increased in both frequency and duration during the first quarter of 1975. Although the forestry industry was the most severely affected sector, production cutbacks and employment losses also took place in several manufacturing industries, residential construction and transportation. Mining, non-residential construction and primary metals industries were the sources of strength in the local economy, with relatively favourable performance evident during the first quarter and plans in progress for substantial expansions. Industrial disputes had comparatively little impact on employment this quarter but the large volume of bargaining scheduled for later in the year suggests a possible deterioration in employment conditions even in the more stable or expanding industries.

The continued depressed demand for wood products and the softening demand for pulp and paper resulted in further substantial layoffs in **forestry** during the first quarter. An early seasonal shutdown of woodlands operations took place in the North Bay area. Two major employers near Kapuskasing laid off between 400 and 500 workers for periods ranging from two to three months. At the end of March, hirings had virtually ceased in the Thunder Bay region while the Abitibi Paper Company at Iroquois Falls released nearly 450 cutters and haulers for durations of up to two months. In addition, the Great Lakes Paper Company Limited announced its intention to lay off 850 woodlands employees for approximately three weeks beginning in mid-April.

Despite a significant decrease in demand for such metals as copper, zinc, lead and nickel, **mining** employment remained relatively stable. Hiring of experienced personnel was continuing at Sudbury and shortages of miners were still being reported for centres such as Manitouwadge. However, if product demand does not recover by the third quarter some short-term layoffs can be expected.

Development work continued through the quarter at several mine sites in Northern Ontario, with production scheduled to commence later in the year. These include Falconbridge Nickel Company's new Lockerby mine near Sudbury and United Asbestos Incorporated's new Asbestos mine in Midlothian Township, 40 miles south of Timmins. Work also continued on Umex's Thierry Mine in the Pickle Lake area, where production will begin in the second half of 1976. Texas Gulf Limited's Kidd Creek mine expansion progressed during the quarter and the company announced the start of construction on a concentrator addition and other facilities. Seven hundred new underground and 800 surface jobs will be created with the commencement of production in 1978. In

the Sturgeon Lake area shaft sinking is expected to get underway in April at Mattagami Lake Mine's Lyon Lake site; production is anticipated to be 1,000 tons per day by September 1977.

Canadian Johns-Manville Company Limited set April 30 as the official closing date for their Asbestos mine in Reeves Township near Timmins, as the company has not found it economically feasible to produce according to the provincial government's new air quality standards. The closing entails a loss to the local economy of two hundred jobs. Meanwhile, following previous plans for an earlier shut-down, Steep Rock Iron Mines announced the extension of operations at their Atikokan iron mine to 1983.

In non-durable goods **manufacturing**, temporary layoffs of varying duration took place in the pulp and paper industry. Among the plants affected were Eddy Forest Products Limited in Espanola, Abitibi Paper Company Limited in Sault Ste. Marie, the Abitibi Provincial Paper Division mill in Thunder Bay and the Reed Paper Company's mill at Dryden. Elsewhere in this industry, the Ontario Minnesota Pulp and Paper Company in Fort Frances plan to replace one of their paper machines with a new model which will double production and create 20 new mill jobs in addition to those forestry jobs resulting from the increased pulpwood requirements.

Employment prospects for the second and third quarters of 1975 appeared unfavourable for Northern Ontario's pulp and paper industry. Canadian paperboard shipments were down 29 per cent in the first two months of this year compared to the same period last year. Furthermore, publishers' newsprint stocks are at an unprecedented high level as mills accounting for 75 per cent of Canadian newsprint output are to be involved in collective agreement negotiations this year.

In other non-durable manufacturing industries, layoffs of between 75 and 100 occurred at the new clothing plant of H. D. Lee of Canada Ltd. in North Bay. Meanwhile, Dupont of Canada Limited announced a layoff of 34 persons at its plastics plant. In the chemicals industry, Reichhold Chemicals Limited announced that their \$3 million resin adhesive plant will open in Thunder Bay in 1976.

Within the durable goods manufacturing sector, the wood products industry continued to experience employment declines. All lumber yards were reported to be full to capacity. Layoffs took place at Abitibi's hardboard and corrugating medium plant at Sturgeon Falls, with total work force, excluding maintenance personnel, out of work at one point in the quarter. Abitibi also announced the permanent closure of its industrial hardboard and wall paneling facilities, resulting in the loss of 75 jobs. However, Abitibi's new sawmill at White River is expected to commence

production later this year with a work force eventually numbering 250. In this connection, some hirings are anticipated during the second and third quarters. At Atikokan, additional employment will result from the opening of the new Pluswood of Canada plateboard plant this summer.

New facilities in primary metals manufacturing are scheduled to begin production in the near future. Among these are Griffith Mines' new direct reduction kiln in the Kenora area and Algoma Steel Corporation Limited's new blast furnace in Sault Ste. Marie. Several hundred job-openings are expected to result from the latter project. Texas Gulf Canada Limited announced the start of construction on a copper smelter and refinery complex related to their Kidd Creek mine expansion near Timmins. Construction of the International Nickel Company's new rolling mill at Sudbury is to begin in the fourth quarter and the completed plant is anticipated to employ 120 persons.

Elsewhere in durable goods manufacturing, employment in transportation equipment was affected by a layoff of 180 workers at the Hawker Siddley Canadian Car Division plant in Thunder Bay.

The planned and ongoing industrial construction projects mentioned above are expected to provide substantial employment to Northern Ontario's **construction** sector. For example, the peak building phase of the Texas Gulf Kidd Creek complex will employ 1,000 workers while construction of the International Nickel Company rolling mill will require 250 to 300. During the first quarter, construction continued on Falconbridge's new smelting and processing facilities in Sudbury. During the second quarter work will begin on the Kimberly-Clark of Canada Limited pulp and paper mill expansion at Terrace Bay. The initial construction labour force of 150 will grow to 1,200 in the spring of 1976 and continue at that level until the autumn of 1977.

Residential construction remained depressed in most areas of Northern Ontario in the first quarter. For example, Thunder Bay experienced a 45 per cent drop in housing starts compared to the same period in 1974. It appears that activity in this part of the industry will remain at a low level this year.

Commercial and institutional projects will take up some of the slack in a few localities. In Timmins, construction of two major hotels and nearly \$3 million in airport runway construction have been scheduled. Work on a new city hall in Sudbury commenced in the first quarter while plans were announced for the building of North Bay's new city hall. In Sturgeon Falls outlays of \$3 million for a shopping plaza and \$5 million for a hospital are planned. Further construction employment is expected to be generated in Dryden as a result of a re-

cent grant from the Department of Regional Economic Expansion for the improvement of municipal services. In Sault Ste. Marie, the second phase of the Algoma Central Railway Station Mall project is anticipated to be underway in the third quarter.

The deterioration in economic conditions had a notable impact on employment in **transportation**. At Sudbury, 49 persons in the heavy repair section of the Canadian Pacific Railway Company's car department were laid off indefinitely and further layoffs are expected in this industry. In Thunder Bay a labour-management dispute resulted in a work stoppage by federal government grain weighmen late in February. The work stoppage idled 650 grain elevator employees and caused a number of layoffs among railway workers. A settlement to the dispute was reached in late March and recalls of workers on layoff were expected to be completed by mid-April.

The 1975 Great Lakes navigation season commenced with the arrival of the first ship at Thunder Bay on March 26. For the first time, the shipping season at Sault Ste. Marie lasted a full twelve months as a result of unusually warm weather. In air transport, it was announced that Air Canada will inaugurate a new direct east-west air service on April 27 linking Winnipeg, Thunder Bay, Sudbury, Ottawa and Montreal. The new Norontair service connecting Fort Frances, Kenora, Dryden and Thunder Bay is expected to commence at about the same time.

Plans for a new \$30 million coal terminal at Thunder Bay fell further behind schedule this quarter as the required mine development permit for the source of the coal has not yet been secured from the Alberta government. The terminal is to begin by handling three million tons of coal annually with a capacity for six million tons.

The major development of the quarter in the **trade** sector was the commencement of recruiting activity for the April opening of a large T. Eaton Co. Ltd. store in Sudbury. This store will provide full and part-time employment for several hundred persons. In the **services** sector, a number of new jobs will become available in the second quarter in health services and accommodation and food services. Sudbury's large new Laurentian Hospital is scheduled to open in June while in Fort Frances, the New Red Dog Inn will begin operating in May. A November opening is slated for the Porcupine Inn complex in Timmins which will provide employment for 75 persons. Increased activity is anticipated in tourism-related trade and service establishments in the Fort Frances area as plans were announced in the first quarter for improvements to a major road transportation route. The improvements, which include widening the bridge between Fort Frances and International

Falls, Minnesota, as well as expanding the customs facilities, are expected to result in larger volumes of tourist traffic to the region.

NIAGARA-HAMILTON

Employment and industrial output in the Niagara-Hamilton area reached a low point during the first quarter of 1975. The job vacancy rate in all sectors was marginal and continued to follow the trend reported in the previous quarter. Manufacturing experienced the greatest employment losses as a result of recurrent layoffs. This added to the previously existing structural unemployment and diminished consumer demand much further, as evidenced by declining retail trade. The construction sector remained dampened by the negative effect of high mortgage rates on residential building.

Despite this apparent economic slack, the underlying strength of the economy was demonstrated by a number of ongoing capital expansions in major manufacturing industries. Demand for skilled occupations such as structural-steel fitters, machinists and welders remained unsatisfied. Although these were less intense than in the previous year, they were critical enough to suppress the employment of additional semi-skilled workers in a number of firms. Demand also existed in a significant number of professional, technical and managerial occupations. Qualified university graduates of business, engineering, science and economics were being recruited during the quarter for employment in the near future.

Activity in **agriculture** and in **mines, quarries and oil wells** proceeded at the usual low seasonal levels. There were limited hirings during the quarter of pruners, landscape workers and offshore driller helpers for oil drilling in Port Colborne.

Among the industrial groups of the area, **manufacturing** showed the strongest impact of decreased domestic and export demand, in terms of unemployed workers, machinery and plant capacity. The impact was more heavily concentrated in durable goods industries, particularly among auto-related manufacturers, than in non-durables. In primary metals, employment was relatively stable. Capacity output was maintained in this industry as a whole despite reduced steel demand in the transportation equipment, appliance and residential construction industries. These decreases were compensated for by higher demand for steel in industrial construction and agricultural equipment and for steel tubing for nuclear generating equipment. Construction progressed during the period on the Steel Company of Canada plants in Burlington and work was begun on the Dominion Foundries and Steel Corporation \$103 million plant

in Hamilton. The increase in employment consisted largely of in-industry trainees. Meanwhile, eighty employees of Canadian Furnace Division, Algoma Steel remained on layoff for the first quarter, pending completion of repairs to the plant.

In metal fabricating, demand for steel fitting and machining skills remained unsatisfied in many areas. As a result, employment of lower-level semi-skilled workers was constrained in some firms. In other companies including E. S. Fox Ltd., Niagara Falls; Foster Wheeler Ltd., St. Catharines and Canada Forgings Ltd., Welland, trainees under the Canada Manpower Industrial Training Program were hired to fill the entry-level jobs. The latter firm recently received a four million dollar contract to produce parts for hydro generating equipment. Those firms in the metal fabricating industry related to transportation equipment production experienced notable declines during the quarter. Layoffs affecting over 200 employees occurred at Doehler Canada Ltd., manufacturers of dies and castings for automotive equipment and appliances and at Allbright Platers Ltd., Hamilton; Essex International of Canada Ltd. in Welland and Argos Manufacturing Company in Stoney Creek, producers of automotive wiring. Approximately 100 workers were laid off at Inter-City Manufacturing Ltd., in St. Catharines, as a result of low output of house furnaces and at Burlington Steel, in Hamilton owing to lower demand for construction steel.

Employment remained stable in the machining industry in the first quarter. Firms in the Hamilton and Brantford areas experienced order backlogs for construction and agricultural equipment. Orenstein and Koppel Limited, Hamilton, reported major orders for excavators and other equipment for petrochemical operations in addition to orders for six hot metal cars for Stelco's Nanticoke operations. The recruitment of additional workers was in progress.

Transportation equipment manufacturing declined further in the first quarter to a level of employment lower than has been seen in decades. Following the poor performance of the previous period, layoffs of specified and indefinite durations increased, affecting groups of as many as 5,100 workers at different times. Curtailment of automotive demand resulted in the layoff of about 5,000 at the General Motors St. Catharines plant as well as further layoffs at the auto parts manufacturing firms of Hayes Dana Ltd., Thompson Products Ltd., and Kelsey Hayes Ltd., all in St. Catharines. Despite recalls, over 8,000 remained on layoff at the end of the quarter. While the initial employment impact was in automotive equipment, nearly all other economic sectors in St. Catharines reflected the decline in the auto industry. In Niagara Falls, the Ford Canada Ltd. auto glass plant effected recurrent layoffs of between 25 and 100 per cent of their employees at various periods. Other layoffs in

the transportation equipment industry occurred at Fleet Manufacturing Company Ltd., Fort Erie.

Elsewhere in the transportation equipment industry, increased activity continued at Port Weller Dry Docks Limited, St. Catharines, and facilitated a further recall of 100 workers previously laid off. Demand also arose for additional welders and shipwrights. Increased demand for freight cars resulted in additional orders for 600 cars at National Steel Car Ltd., Hamilton but employment was disrupted by layoffs, owing to material shortage.

Overall, employment in the electrical products industry fell as a result of layoffs which affected over 1,500 at Westinghouse Canada Limited and John Inglis Ltd., both in the Hamilton area. The layoffs were a consequence of decreased appliance demand associated with the low volume of housing completions and low consumer demand for replacement appliances. Labour demand for some skills, however, co-existed with these layoffs and originated with the electrical machinery division of the industry as demand increased for turbines, generators and transformers.

Another development in durable goods manufacturing during the quarter took place in non-metallic mineral products, as a result of large hydro generating projects currently under construction. Orders for over eight million dollars worth of porcelain insulators were awarded to Canadian Ohio Brass and Canada Porcelain Co. Ltd., in Hamilton.

There were additional employment declines in non-durable manufacturing during the quarter although the magnitude of reductions were less massive than in the previous period. The rate of job vacancies nevertheless was very low, owing to a diminished rate of turnover and a lack of new jobs created. The food and beverage industry remained generally stable, except for small layoffs of about 50 persons at Dare Foods Ltd., Hamilton and Gerber Food Products Ltd., Niagara Falls. The layoff at Dare Foods was due to fire damage at the plant. Site preparation for the Kumerling Canada Ltd. distillery was in progress at Niagara Falls.

Elsewhere in non-durables, large margins of unused plant capacity and unemployed labour existed in the textile and clothing industry. Layoffs occurred at area firms including Great Western Garments Ltd., Brantford; Fell-Fab Products Ltd., Hamilton and Burford Textiles Ltd. In other firms, employed workers were on reduced hours. This was the case at Coppley Noyes & Randall Ltd. in Hamilton where, in addition, a minor layoff took place. Meanwhile, Allen Industries Ltd., also in Hamilton, recalled 36 workers.

A pronounced decline in consumer demand for shoes was reflected by falling employment in the leather products industry. Owing to accumulating

inventories, layoffs affecting over 350 workers for 2 weeks were in effect at the Fortune Footwear division of Susan Shoe Industries Ltd. in Hamilton. Sporadic layoffs in the chemical products industry affected over 200 employees in the Niagara Falls area. These included B.F. Goodrich Ltd., Cyanamid of Canada Ltd. and Exalon Co. Ltd. In paper and allied products industries in the Hamilton and St. Catharines area, employees lost through attrition were not being replaced. The rubber products industry operated contrary to the general trend in the non-durable sector as a result of strong demand for farm equipment and truck tires. In-industry trainees were hired to meet the increased labour demand at the Hamilton plant of Firestone Tire and Rubber Co. Ltd.

Construction failed to revive from the low levels reported in the previous quarter. The low level of activity which did occur consisted mainly of long-term industrial projects. Major new starts included the \$103 million Dominion Foundries and Steel Company Ltd. manufacturing complex in Hamilton, a \$4 million water treatment plant in St. Catharines and the F. W. Fearman Ltd. meat processing plant in Burlington. A significant volume of municipal construction was also in progress in other areas, while construction of the Seaway Mall in Welland neared completion. Construction projects scheduled to commence soon are as follows: a \$2.4 million bus terminal in St. Catharines, the Babcock Wilcox Co. Ltd. metal fabricating plant in Port Colborne and the Niagara Square shopping mall in Niagara Falls.

Following the slowdown in employment growth of the last quarter, **transportation** further reflected depressed economic conditions, particularly the low trade activity. With the attendant drop in the movement of goods, a number of truck drivers in the area were laid off.

Employment in **trade** declined in both the retail and wholesale divisions. Workers in this sector were affected by layoffs, reductions in the number of hours worked and increases in part-time employment. In Welland, however, recruitment was in progress to staff 400 new jobs at the Seaway Mall scheduled to open in April.

The low level of housing completions and resale activity had a dampening effect on **real estate and finance** employment. The latter sector was further depressed by inactivity on the stock market, deriving from high interest rates and uncertain economic conditions.

Although the level of vacancies in the **service** sector decreased significantly, a number of jobs existed for licenced and experienced barbers and hairdressers and for security guards. The hospitality industry con-

tinued to experience its seasonally low demand, but by the end of the quarter, emerging demand for short-order cooks and waitresses suggested an early upturn.

MID-WESTERN ONTARIO

In the first quarter of 1975, production and employment in Mid-Western Ontario generally continued along the negative growth trend established in the previous quarter. Some manufacturing industries reflected a slightly improved outlook as several firms recalled workers on layoff. Although the volume was smaller than in the previous period, additional layoffs did occur and added to the level of unemployment. Compared to the same period a year ago, construction showed a significant decline. The lower level of employment in the major sectors had a dampening effect on consumer spending and activity in retail trade.

Compared with the previous quarter, the **manufacturing** sector had a lower level of employment and output. This marked two consecutive quarterly declines although the decrease in the first quarter of this year was less severe than that of the previous period. With large segments of the work force on layoff, industries in transportation equipment, electrical products, furniture and some firms in metal fabricating operated well below capacity, but rehires in some areas indicated improved expectations.

The machinery industry operated at generally stable levels and continued to experience an unsatisfied demand for skilled machinists. A slight downturn in the employment level was, however, created by a temporary shut-down of the Kitchener firm of McKee Bros. Limited, owing to declining demand for snow blowers and hay-harvesting equipment. A layoff of about one week also affected 300 workers at Fram Canada Limited, Stratford. Employment in the transportation equipment industry dropped to lower levels as sporadic layoffs during the quarter added to the previously large number of people unemployed as a result of the decline in auto parts production. Fourteen workers at Blackstone Industrial Products in Stratford were laid off for 13 weeks, Hendrickson Manufacturing (Canada) Ltd., also in Stratford, laid off 15 workers for an indefinite period. Additional layoffs at Budd Automotive Company of Canada Limited, Kitchener, brought the number of layoffs at that firm to 1,000. Some workers on layoffs of specified duration were, however, expected to be rehired in April. In Stratford, Wallace-Murray Canada Ltd., (Schwitzer Division) recalled most of the employees who had been laid off during the previous quarter.

Although a recall of 325 woodworkers was effected at Electrohome Limited (Deilcraft Division), Kitchener, the overall activity in the furniture industry re-

flected the low level of new house completions and the concomitant drop in the demand for home furnishings. Six hundred persons were affected by layoffs which occurred at Hespeler Furniture Co. Ltd. and COSF Products Ltd., Cambridge and Kroehler Mfg. Co. Limited, Stratford.

The performance of the electrical products industry generally reflected the decline in consumer demand for household appliances and entertainment equipment. The need to reduce accumulating inventories resulted in additional layoffs or temporary closures in firms such as Electrohome Limited, General Instrument of Canada Ltd. and S. G. Smallwood Limited, all in the Kitchener-Waterloo area. The effects of the decline in demand for household electrical products were also evident in decreased production at Fleetwood Ltd. and Heron Cable Industries Limited, Kitchener. At the latter firm, half of the staff have been on layoff since the previous quarter. A one week closure at McGraw-Edison of Canada Limited, Simplicity and Speed Queen Division, Cambridge affected 400 employees for one week.

There were, however, signs of strength in the communications equipment industry. The plant expansion at Raytheon Canada Ltd. in Waterloo, producers of telecommunication equipment, was at an advanced stage of completion. About 120 professional, technical and support employees are expected to be employed shortly. International Telephone and Telegraph Canada Ltd., Cambridge, recalled 105 employees laid off in the previous quarter. Marsland Engineering of Waterloo laid off 170 employees but some recalls were in progress by the end of March.

Compared with the last quarter of 1974, the effects of the business slump on non-durable manufacturing became more evident. Food and beverage employment was fairly stable except for the layoff of about 144 workers at J. M. Schneider Limited, Kitchener. Employment in rubber and plastic products decreased as a result of direct layoffs and shutdowns in a number of plants including Canadian General-Tower Limited, Cambridge, George Cluthe Manufacturing Co. Ltd., and Fiberglass Canada Limited, Guelph. In rubber product firms such as B. F. Goodrich Canada Limited and Uniroyal Ltd., employment was affected by layoffs and reductions in the number of hours worked. Most of these declines were related to the drop in demand for rubber components and moulded plastic parts in the automotive and furniture industries.

A generally lower level of employment prevailed in the textile and clothing industry. During the quarter, additional layoffs of about 60 employees occurred at Kraus Carpet Mills Limited and Struder Fibres Ltd., carpet weavers in the Kitchener area. In the Stratford area, layoffs and a temporary plant shut-down at Canadian Fabricated Products Ltd., manu-

facturers of automotive trim, affected about 500 workers. In the Listowel area, however, demand existed for experienced weavers, loom fixers, carders and dyers. Demand in leather products was stable, but a lower level of production was evident in the paper and allied products industry.

Construction activity declined further from the low level reported in the previous quarter. The number of cyclically and seasonally unemployed persons increased, contrasting strongly with the same period a year ago when a significant unfilled demand existed for construction trades. In Kitchener, layoffs of carpenters and bricklayers occurred as ongoing construction did not provide sufficient demand in these occupations. Some building activity in housing and commercial construction progressed in several areas. This included the Suncoast Shopping Plaza, Goderich and additions to the Public Library and the Correctional Centre in Guelph, estimated to cost \$184,000 and \$400,000, respectively. Other expansions in the area were plant and warehouse additions to Maple Leaf Mills Limited, and a one million dollar addition to the Ontario Veterinary College, Guelph. Work advanced on the Fairview Mall in Kitchener. A number of medium-term projects are planned for the near future. These include two senior citizens' apartments in Goderich, valued at approximately \$230,000 each, a new post office in Mitchell and a 150 room Valhalla Inn Hotel in Cambridge. The considerable decline in the volume of building permits in the past months indicates a much lower level of construction in the ensuing quarter.

No employment changes were evident in **communications and utilities** but **transportation** employment declined as layoffs of truck drivers took place as a consequence of the drop in the volume of goods moved. Although the commencement of the shipping season brought increased grain and salt shipments to Goderich, the resulting increase in vacancies was slight.

A drastic decline in the demand for workers in the **trade** sector was evident during the first quarter. A minimal number of turnover vacancies occurred and a number of major stores maintained their staffs, while reducing the number of hours worked.

Employment in **finance and insurance** was generally stable with light increases in the demand for tellers, cashiers and insurance salespersons. **Real estate** activity remained low but demand existed for salespersons.

In the **service** sector, the pattern of demand was uneven among various occupations. In most areas,

large reductions in demand were noted in such health and educational service occupations as teachers and nurses. These were mainly the result of staff reductions related to cost trimming at universities and hospitals in the Kitchener area. A noticeable decrease took place in the duration of hard-to-fill vacancies in personal service occupations such as waiters and household service occupations as these became more acceptable in the face of job shortages. Elsewhere in personal services unfilled demand existed for barbers and hairdressers.

LAKE ERIE

Employment in the Lake Erie area continued to decline during the first quarter of 1975, despite signs of recovery in some industries. Recalls of workers previously laid off took place in several manufacturing industries but were more than offset by new layoffs. In other instances, substantial numbers of workers laid off in the fourth quarter remained out of work during the current period. Strengthening activity was apparent in non-residential construction while house building failed to reach the level achieved in the same period last year. Aside from relatively minor demand arising in the primary sector, employment in the remaining industrial groups underwent little change since the fourth quarter.

Seasonal employment increases in **agriculture** took place in the latter part of the quarter as preparations for planting were begun. However, requirements for workers appear to be fewer than last year as the 1975 tobacco crop is expected to be smaller. In the **other primary industries**, employment opportunities developed for crusher operators, truck drivers and labourers at the Steel Company of Canada Limited quarry in Nanticoke.

In **manufacturing**, the non-durable goods producing industries showed slight employment growth during the first quarter. Two textile firms in Woodstock recalled 35 of the 88 employees laid off in the previous quarter. Employment in the food and beverage industry also rose as Canadian Cannery Limited in Simcoe hired 60 additional workers to staff a new mushroom canning facility.

The cyclical downturn in durable goods manufacturing persisted through the first quarter, causing greater employment losses than those of the previous period. Declines were seen in the primary metals industry as Webster Manufacturing Limited in London laid off 51 workers and Erie Iron Works in St. Thomas laid off 30 workers. Meanwhile, in metal fabricating, Emco Limited in London recalled 43 of their 118 employees on layoff since the fourth quarter

of 1974. The gain was offset, however, by a layoff near the end of March of 50 workers from Continental Can Company Limited.

A positive development in the machinery industry during the first quarter was the resumption of operations by George White and Sons Company Limited in London. Sixty employees laid off since the third quarter of 1974 as a result of a plant fire were called back to work. In addition, the company hired most of the 75 former employees of Eagle Machine Company Limited who lost their jobs when that firm declared bankruptcy in the fourth quarter. Despite these favourable developments, other machinery firms in the area laid off a total of 180 workers during the first quarter, while only 17 were recalled.

Employment levels in transportation equipment manufacturing remained depressed in the first quarter. Ford Motor Company of Canada Limited in Talbotville laid off 2500 workers for a total of five weeks. In addition, 119 workers were laid off during the period by automotive parts firms. However, a possible sign of recovery came at the end of the quarter as Essex International Limited of St. Thomas recalled 271 employees laid off in the preceding period.

Employment also remained low in the electrical products industry. Layoffs which occurred in the previous quarter at Northern Electric Company Limited and G.S.W. Appliances Ltd., both in London, continued to account for 500 workers. Furthermore, Singer Controls Limited of St. Thomas laid off 200 employees for one week near the end of the first quarter.

In the **construction** industry, house building activity in the area was below that of the first quarter of 1974. The value of permits issued for single-family dwellings was down \$2 million on a year-over-year basis, although the level of activity in multiple unit construction was unchanged.

Following the advances of the previous period, industrial and commercial construction continued to gain momentum in some parts of the Lake Erie area, with the notable exception of London. Work commenced on a \$15 million auto parts distribution warehouse in Woodstock but employment growth was constrained at the Nanticoke industrial site as a result of unfavourable weather. In London, employment in the sector sagged as industrial and commercial permits were off \$4.8 million for the quarter in comparison with the same period last year.

LAKE ST. CLAIR

During the period under review, the Lake St. Clair economy experienced a situation of labour surplus considerably higher than normal at this time of year. Several industrial divisions exhibited the usual

seasonal low in activity. However, unstable conditions in transportation equipment manufacturing contributed to higher unemployment, both directly and through their effects upon other sectors.

Agricultural employment during the first quarter was below that usually experienced at this time of year. As in the previous period, some demand continued to exist for workers in the cultivation of flowers and mushrooms. However, as a result of higher fuel costs, many area growers did not undertake a winter crop of tomatoes. Elsewhere in the primary sector, the **fishing** industry on Lake Erie generated a slight demand for experienced workers.

In non-durable goods **manufacturing**, production and employment in food and beverage industries were at a normal seasonal low. Numerous layoffs took place throughout the area, the largest occurring at H. J. Heinz Co. Ltd. in Leamington.

In the durable goods sector, the transportation equipment industry continued to exhibit the largest and most rapid employment fluctuations in the area. Auto assembly and engine plants reported recurrent layoffs lasting from four to six weeks as manufacturers attempted to adjust output to unstable market conditions. Cut-backs and recalls occurred simultaneously in this industry as engine plant workers were laid off while assembly plant workers were recalled. The number of workers affected by these periodic temporary layoffs was estimated at 6,000. At the quarter's end, the employment outlook remained pessimistic.

Construction activity in the area was at a seasonal low with no signs of revival before the second quarter. Adverse weather conditions and high interest rates were the predominant factors in keeping residential construction down. Most area Canada Manpower Centres reported a surplus of registered clients in all construction occupations for the entire quarter. Prospects for spring and summer are good chiefly as a result of numerous large projects planned throughout the region. However, the outlook for this industry is heavily dependent upon the successful re-negotiation of major collective agreements due to expire soon. A certain number of labour-management disputes are anticipated, although no definite evidence is available yet.

The slowdown in transportation equipment manufacturing appeared to have a significant negative impact on employment in **retail trade** and in **finance, insurance and real estate**. Windsor, Chatham and Sarnia Canada Manpower Centres all reported large increases in the number of registered clients in various occupations in these industries. There was a considerable surplus of lower management personnel, secretaries, sales clerks, janitors and material handlers.

Conditions continued to be favourable in the **community, business and personal services** occupations. Strong demand was apparent during the quarter for bookkeepers, general office clerks, experienced stenographers, qualified chefs and cooks, domestics and commission salespersons.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS — ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Sept. ¹ 1974	Aug. 1974	Sept. 1973	Sept. ¹ 1974	Aug. 1974	Sept. 1973
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Brockville	144.8	145.1	138.5	174.10	171.77	157.37
Cornwall	142.0	144.3	139.7	172.73	174.42	151.20
Kingston	142.5	135.0	133.4	175.56	169.91	155.03
Ottawa-Hull	172.4	173.8	158.9	169.03	169.86	153.81
Pembroke	119.6	122.3	114.6	140.38	138.35	121.29
Lake Ontario						
Belleville	146.2	144.0	140.8	156.00	154.16	142.26
Oshawa	151.7	138.8	153.7	226.85	206.73	220.75
Peterborough	143.6	143.2	139.1	190.32	185.51	175.27
Port Hope	186.0	187.3	182.3	179.21	174.88	156.62
Toronto and Central Ontario						
Brampton	354.8	365.2	348.3	190.85	187.73	177.09
Toronto Metro	155.9	152.8	149.8	188.70	185.98	170.21
Niagara-Hamilton						
Brantford	158.1	149.7	149.0	177.13	167.26	158.47
Hamilton	138.0	139.6	132.5	192.42	188.84	173.41
Niagara Falls	134.1	143.6	131.1	162.10	157.35	148.27
St. Catharines	148.6	142.7	152.0	203.15	195.55	189.50
Welland	113.8	115.7	107.3	210.24	202.50	188.59
Lake Erie						
London	140.8	140.0	135.2	178.03	176.30	156.64
St. Thomas	237.5	230.5	240.4	208.93	198.57	178.21
Woodstock	154.6	152.2	170.5	170.80	168.06	154.11
Lake St. Clair						
Chatham	201.9	194.4	197.3	188.40	181.23	176.97
Sarnia	151.2	148.3	140.0	231.93	226.00	215.28
Windsor	163.5	162.2	167.5	218.68	214.51	209.23
Midwestern						
Guelph	156.6	155.8	148.8	169.33	165.81	153.17
Kitchener-Cambridge-						
Waterloo	179.8	182.8	176.8	165.53	162.62	148.96
Stratford	188.3	193.9	187.5	151.83	150.53	139.97
Georgian Bay						
Barrie	229.9	232.9	221.1	159.66	159.09	151.30
Midland	244.6	243.5	226.0	143.71	140.68	132.15
Orillia	168.4	162.5	158.9	136.75	140.95	135.71
Owen Sound	169.8	168.6	161.3	153.31	151.28	139.59
Northern Ontario						
North Bay	136.3	139.3	124.8	182.10	182.21	165.69
Sault Ste. Marie	139.0	142.1	131.3	216.82	206.41	188.46
Sudbury	108.3	112.9	107.6	204.04	200.34	188.92
Thunder Bay	146.9	150.1	142.0	183.49	180.52	165.41
Timmins	82.4	84.7	79.4	189.96	188.84	162.44
Ontario	149.8	148.9	144.8	187.64	184.13	169.94

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES — ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	March	February	January
OTTAWA MANAGEMENT AREA	34,826	33,672	29,489
Arnprior	751	810	719
Brockville	1,312	1,289	1,147
Carleton Place	832	595	497
Cornwall	6,694	5,969	5,619
Gananoque	644	665	675
Hawkesbury	1,337	1,009	1,133
Kingston	4,630	5,449	4,510
Ottawa	11,749	10,851	8,613
Pembroke	2,157	2,895	2,641
Perth	792	718	665
Prescott	1,452	1,237	1,251
Renfrew	1,367	1,198	1,156
Smiths Falls	1,109	987	863
OSHAWA MANAGEMENT AREA	24,230	22,262	22,988
Belleville	1,837	1,950	2,705
Cobourg	2,150	1,937	1,798
Lindsay	1,757	1,541	1,402
Napanea	1,529	1,408	1,479
Oshawa	7,516	6,251	7,150
Peterborough	5,442	5,502	5,365
Picton	1,072	1,082	1,012
Trenton	2,927	2,591	2,077
TORONTO MANAGEMENT AREA	82,099	91,486	76,559
Toronto Metro	71,158	80,395	67,072
Brampton	4,027	4,224	3,716
Newmarket	4,391	4,473	3,568
Oakville	2,523	2,394	2,203
HAMILTON MANAGEMENT AREA	42,543	43,582	40,714
Brantford	3,944	3,966	4,424
Fort Erie	2,104	1,979	1,831
Hamilton	17,116	18,312	16,000
Niagara Falls	4,640	4,368	4,575
Port Colborne	1,852	1,686	1,587
St. Catharines	10,217	9,819	8,874
Welland	2,670	3,452	3,423
LONDON MANAGEMENT AREA	17,119	19,090	15,858
London	8,435	9,968	7,767
Simcoe	3,601	3,355	2,696
St. Thomas	1,754	1,891	1,972
Tillsonburg	1,343	1,752	1,391
Woodstock	1,986	2,124	2,032
WINDSOR MANAGEMENT AREA	28,817	28,455	22,325
Chatham	4,324	4,124	3,574
Leamington	1,581	1,729	1,581
Sarnia	2,988	3,069	3,026
Wallaceburg	1,458	1,503	1,202
Windsor	18,466	18,030	12,942

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	March	February	January
KITCHENER MANAGEMENT AREA	17,684	16,925	15,635
Cambridge	2,694	3,847	3,179
Goderich	1,191	1,154	1,193
Guelph	2,095	2,348	2,428
Kitchener	8,734	7,081	7,302
Listowel	1,056	901	447
Stratford	1,914	1,594	1,086
BARRIE MANAGEMENT AREA	23,672	23,925	21,710
Barrie	6,248	6,198	5,507
Bracebridge	2,938	2,892	2,495
Collingwood	2,722	2,755	2,362
Midland	2,786	3,298	3,150
Orillia	2,354	2,480	2,305
Owen Sound	3,123	3,160	3,426
Parry Sound	1,806	1,579	1,303
Walkerton	1,695	1,563	1,162
SUDBURY MANAGEMENT AREA	29,252	27,472	26,469
Elliot Lake	1,039	994	872
Kapuskasing	1,018	1,186	1,290
Kirkland Lake	1,510	1,372	1,396
New Liskeard	1,312	1,288	1,342
North Bay	4,974	4,794	4,537
Sault Ste. Marie	5,192	4,415	4,437
Sturgeon Falls	1,721	1,560	1,488
Sudbury	9,136	8,851	8,221
Timmins	3,350	3,012	2,886
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	8,585	8,847	7,715
Fort Frances	625	704	838
Kenora	899	1,021	843
Thunder Bay (FW)	2,545	2,509	2,181
Thunder Bay (PA)	4,516	4,613	3,853

Source: Department of Manpower & Immigration – Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

INTERNATIONAL WOMEN'S YEAR

BY AGNES McLORINAN

The General Assembly of the United Nations has declared 1975 International Women's Year. The threefold objectives for the year are: to promote equality between men and women; to ensure the full integration of women in the total development effort; and to recognize the importance of women's increasing contribution to the development of friendly relations among States and the strengthening of world peace. The theme of the year is Equality, Development and Peace.

Throughout history, women's rights and roles have been rigidly restricted by centuries-old custom, tradition and myth reinforced by the laws of most societies. Recent years, however, have witnessed two important developments: the militant resolve of growing numbers of women that they will no longer be shut out from the political, economic and social life of their times, and the growing awareness of governments that a healthy, modern society cannot afford the waste of human resources exacted by discrimination on grounds of sex.

The Government of Canada has accepted the challenge for change posed by I.W.Y. The Prime Minister made this statement on I.W.Y. in the House of Commons on January 22, 1975:

"Real freedom of opportunity for women will come when society recognizes that women have the same right to pursue whatever goals they may individually choose — be that goal centred on home and family, or career, or a combination of such goals. This equality of opportunity can only come about when all Canadians recognize women as full and equal contributors to our society".

In terms of opportunities, a significant percentage of women are pursuing those which are available in the labour market. The number and proportion of women working outside the home have increased considerably in the recent period. In Ontario there are now about 1.3 million women in the labour force, about triple the number indicated at the time of the 1951 census; and women now comprise well over one-third of the labour force — up from less than one-quarter at the beginning of the fifties. About four-fifths of all women in Ontario between the ages of 20 and 54 are married and these married women have

primarily been responsible for the changed composition of the provincial work force.

The uptrend in participation rates is particularly associated with two groups of married women: those in their prime childbearing years who have been leaving employment less frequently and for shorter periods of time, and those in middle-age with grown children who have been returning to the labour force in ever more impressive proportions.

These developments can be related to a number of significant changes in the social and economic environment: the decline in the birth rate and the trend to smaller families, the rise in the average level of female schooling, the growth in service industries and the accompanying increase in employment opportunities for women, the expansion in labour saving domestic appliances, the trend to increased urbanization and changing societal values and institutions.

Unfortunately, the increase in the labour market participation of women has not resulted in an equitable distribution of these women in all occupations. Women are still concentrated in the "female jobs", clerical, services and sales, and their share of these traditional job sectors is increasing. Furthermore, these jobs are at the lower end of the wage scale.

When women are found in the professions, again it is in those usually associated with women: teaching, nursing and social work. And on the average, working women earn only 56% of the wages made by working men.

So where do we go from here? Sylva Gelber, Director of the Women's Bureau of the Federal Department of Labour has said that equal pay is only one aspect of conditions of employment for women. Indeed, it is of little use to offer women equal pay with men in areas which are practically dominated by women anyway. What is necessary is to ensure that women have equal opportunity in recruitment, training and promotion.

Robert Andras, Minister of Manpower and Immigration, is lending his full support to the equal opportunities issue:

"I believe that it's foolish and uneconomical to deny to such a large portion of the labour force the opportunity to utilize their abilities to the fullest extent and acquire a wide range of marketable skills ... the career horizons of

women must be widened, not only for their benefit but for the benefit and stability of the economy”.

Career horizons have in fact been widening. Women are taking training as welders, draftspersons, auto mechanics, machinists, and in small engines repair and aircraft maintenance, to name a few. Women are now driving 100 ton trucks, buses and taxis. In Ontario, one woman is working as a blacksmith. Others have jobs as crane operators, electrical and metallurgical engineers, screw machine operators and apprentice electricians.

But . . . how do women get into these non-traditional jobs? Often with difficulty and in the past, with little support from the educational system, parents and peers. Canada Manpower Centres are making their contribution by making clients aware that “our jobs are unisex” and that training opportunities are available on an equal access basis to both male and female clients. Counsellors are actively encouraging women to enter other than traditional areas of work and are using employer visits as a means of promoting the hiring of women in non-traditional fields.

In addition, the Women's Employment Coordinator has been instrumental in the development and implementation of two pilot programs aimed specifically at women entering or re-entering the labour market. The first is a six-week Employment Orientation Program, originally piloted in Thunder Bay and Kenora. This has given women who have been out of the labour force for a number of years a practical orientation to the world of work. Areas covered are confidence building, labour market information (including opportunities in non-traditional fields), creative job search techniques, transactional analysis, finance, problem solving, nutrition, and legislation. Also included is on-the-job work orientation. These types of courses, under the Canada Manpower Training Program, will be offered in a number of centres.

The second program is “Career Two”, a twelve hour course run over a six-week period. This is a group information sharing concept where the women, with the aid of a group facilitator, learn to identify

and solve problems connected with going back to work. This too is being offered in a number of areas.

The employer's side of the equal opportunities issue is also an important concern and many employers have made a number of significant inroads in this area. Their motives are not that it is just and right and good to do so but because it makes good economic sense to utilize effectively the 52% of the population that is made up of women.

How have they done this?

- (a) by making sure that their advertising for employees indicates that they welcome both female and male applicants and that internal notices are posted where all staff may see them.
- (b) by reviewing selection standards to ensure that unrealistic requirements are not made which screen out qualified applicants of either sex.
- (c) by making certain that men and women are asked the same questions at interviews, and that entrance tests are job related and do not measure things which have nothing to do with job performance.
- (d) by looking at promotional material and publications to eliminate sex-role stereotyping, i.e. making sure that the bosses are not all men, and that the women are not shown only as people who bring coffee.
- (e) by making it known by management that women are to be given equal opportunity for transfers, promotions, management courses and rotational assignments and that it is not to be assumed that women are neither mobile nor career oriented.
- (f) by investigating the possibility of flexible hours, job sharing and part-time work to enable more women to take advantage of jobs in the company.

It is clear that equal opportunities for women is a thought-provoking issue. Even more, it should be action provoking. Many employers are realizing that talent has no gender, and ability has no sex. A number of them are instituting affirmative action programs and both they and their employees are profiting by them.

EDUCATION, TRAINING AND WORK STANDARDS FOR MACHINISTS IN SELECTED FOREIGN COUNTRIES

The following article presents information from a report prepared in 1972 by the Research Branch of the Department of Manpower and Immigration in co-operation with the Province of Ontario. The object of the study was to provide a basis for the recognition of immigrants' qualifications in some of the most populous professions and trades in the immigration stream. The initial concern of the study was with the under-utilization of immigrants' capabilities due to institutional and other barriers, such as language. However, the data as presented here has been adapted from the report in order to assist employers resorting to overseas recruitment in an effort to overcome a severe shortage of machinists in Ontario.

Machinists, as defined for the purposes of the study by the Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971¹, usually learn their trade through a four-year apprenticeship program supplemented by courses taken at schools of applied arts and technology. It is not a certified trade and no provision has been made in Ontario for voluntary certification. Union representation is by such international unions as the International Association of Machinists and Aerospace Workers (AFL-CIO/CLC); the United Steelworkers of America (CLC); the International Union, United Automobile, Aerospace and Agricultural Implement Workers (CLC); and a number of chartered unions in the Confederation of National Trade Unions. Union membership is open to skilled machinists who can command the existing scale of wages, who have not been expelled or suspended from another union and who receive a majority vote of approval from the membership of the union local.

Hiring of machinists is normally done by employers, with most industrial plants hiring new machinists for a probationary period of between eight weeks to six months. English is the usual working language and while Canadian citizenship is not necessary, the applicant must be a landed immigrant domiciled in Ontario.

With the foregoing as a basis for comparison, the remainder of the article presents a description of the main features of education and training, occupational practice, registration, and licensing requirements prevailing in 1971 in some of the countries from which Canada receives immigrant machinists.

United Kingdom

The term "machinist" is not commonly used. However, related trades include fitter/turner, miller, grinder, turner and instrument maker.

Traditionally training is carried out on the job, with a five year indentation undertaken in many cases. Attendance at technical schools is provided on a day-release basis. Intended revisions were to provide a three-year scheme with broad basic training in engineering crafts, followed by two years of specialization in two of fabrication engineering practices and vehicle body practices; electrical and electronic engineering practices and maintenance engineering practices. Under the traditional scheme, a trainee could receive one of the following:

- if indentured, apprenticeship papers signed by employer
- if not indentured, a letter from the employer attesting to his training
- City and Guilds certificate for Course No. 63 or No. 193 or an equivalent certificate from one of the regional examining bodies.

Under the revised scheme a certificate of engineering craftsman would be awarded by the Engineering Industry Training Board.

Although there is no uniformity of standards the intended revisions are expected to result in greater uniformity of standards at the national and working levels.

France

"Machinist" is not a specific trade; however general mechanics include millers, turners, fitters, tool-makers and setters.

Related training may be undertaken in one of the following ways:

- Full-time Vocational School — comprises a three-year course after completion of the first cycle of secondary school (8 yrs.). Combines theory and practice. On examination, successful candidates receive a Certificate d'Aptitude Professionnelle (CAP).
- Apprenticeship program — consists of training on the job during which the trainee also takes theoretical courses and may take an examination for the CAP.
- Formation Professionnelle — an accelerated six-month training course followed by a six-month probationary period after which trainees are granted the Certificate de Formation Professionnelle des Adultes (FPA). Workers may undertake a part-time three-year course and try the CAP examination.

¹C.C.D.O. unit group titles and code numbers included under the term machinist are: Foreman, metal machining occupations (8310), Tool-and-die making occupations (8311), Machinist and machine-tool setting-up occupations (8313), Machine-tool operating occupations (8315), Inspecting and testing occupations, metal machining (8316), Metal machining occupations n.e.c. (8319).

CAP holders may also obtain the following advanced certificates:

- Brevet Professionnel (BP) by completing two years of experience in the trade and by passing the related examinations.
- Brevet de Technicien (BT) by attending a three-year course at a specialized technical school.

Although there is no formal licensing of machinists in France the CAP is regarded as the national standard. Employers prefer to hire CAP holders who have been trained through the informal apprenticeship system.

Federal Republic of Germany

The occupational sub-category of machinist is divided into two related specialties: Machine fitter (Maschinenschlosser) and Machine-maker (Maschinenbauer).

Training for machinists in Germany is acquired through an apprenticeship which lasts three and a half years. During this period, trainees are required to attend vocational school (Berufsschule) at least one day a week.

There are no actual certification requirements for machinists in Germany, but persons in the trade are subject to penalties provided by law against the unlawful use of official titles and misleading advertisement of qualifications. Upon completion of training, examinations are held for the journeyman's certificate. Apprentice programs are controlled by local Chambers of Commerce and Industry, or Chambers of Trades which also regulate the content of journeymen's examinations. A person with five years' experience as a journeyman may be further examined for a master's certificate (Meisterbrief) which generally enables the holder to establish his own business.

The Chambers of Commerce and Industry and the Chambers of Trades ensure that the requirements of trade qualifications laws are met and that minimal standards are maintained.

Italy

The occupation of machinist is not a specific trade; however, general mechanics' and millwrights' trades approximate the definition.

The Ministry of Education and the organizations sponsored by the Ministry of Labour offer one to three-year apprentice courses. The training comprises 3,600 hours for a three-year course; 2,448 hours for a two-year course; and 1,448 hours for a one-year course. Apprentice mechanics may also obtain their theoretical training in one of four private institutions recognized by the Ministry of Labour. Courses are given at the rate of three hours a week.

There are no registration procedures and the only certificates awarded are for assiduity, at the request of the employer or the inspector of the Ministry of Labour.

Due to diversity in the quality of training (from apprenticeship plus three hours a week to full-time three-year courses), there is no uniformity of standards.

Greece

The Greek machinist is a generalist in the engineering trades and is capable of performing the duties of a machinist, a fitter, a welder and a maintenance mechanic.

Training for machinists in Greece is acquired either by means of a three-year technical school course and experience or through the informal Greek Apprenticeship System which entails learning on the job. Most Greek machinists under 35 have technical school training, while the majority of those over 35 were trained under the apprenticeship system.

Non-compulsory licensing is available from the Ministry of Industry for technical school graduates with three years of experience and non-graduates with 10 years of experience.

Because the trade is highly skilled, unqualified persons are quickly eliminated. This tends to ensure a high standard of work.

Trinidad and Tobago

The machinist in Trinidad and Tobago is similar to the Canadian machinist. Training can be acquired in one of three ways:

- Vocational School Training which consists of a three-year course for holders of the primary school certificate between the ages of 15 and 23. On successful examination the candidate receives the National Craftsman's Certificate. A single statement of attendance may be issued for partial completion of the three-year course.
- Approved Apprenticeship Programs, which are available under the Industrial Training Board of Trinidad and Tobago. Apprentices serve a five-year indentation with an establishment during which they receive on-the-job training supplemented by part-time vocational courses. Completion of the apprenticeship program and success at the examinations leads to the National Craftsman's Certificate (Part-time), plus indenture papers signed by the employer.
- Informal Apprenticeship, which consists of on-the-job training. This type of training is very limited because of the low level of industrialization in Trinidad.

In all three types of training, emphasis is placed on the practical aspects of the trade at the expense of the theory.

There is no compulsory licensing of machinists in Trinidad and Tobago, and therefore no enforcement nor uniformity of standards. Employers do not require certificates; they are only interested in whether the applicant can do the job. The most competent machinists in terms of education and trade certification, are employed in the oil industry.

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Ottawa Area Manager	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S. K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A4	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie Area Manager	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London Area Manager	781 Richmond Street N6A 3H4	(519) 679-4177
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Oshawa Area Manager	Oshawa Centre L1J 2K5	(416) 728-9425
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Windsor Area Manager	441 University Ave. W. N9A 5P8	(519) 256-5436
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Area Manager	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Kitchener Area Manager	151 Frederick St. N2H 2M3	(519) 579-6590
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Hamilton Area Manager	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2673
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara Street L3C 1J1	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Sudbury Area Manager	100 Elm Street, City Centre P3G 1S6	(705) 675-7555
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Thunder Bay Area Manager	244 Lincoln Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT — ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas Street East, The Belleville Plaza K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	251 Laurier Avenue West K1P 5J6	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	Park Mall, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT — RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	Orillia Centre de Toronto Ouest de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2 21/25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue M5G 1V2 1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491
Bureau du district de Mississauga	Mississauga T.I.A. Terminal 1 T.I.A. Terminal 2	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 678-6731 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault Ste-Marie	Fort Frances Sault Ste-Marie Sudbury Thunder Bay Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin St. P6A 2Y5 Room 311, Federal Building Room 212, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Ottawa Prescott	187 Bay Street K1R 5V7 470 Dundas Street East, The Belleville Plaza K8N 1G1 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 251 Laurier Avenue West K1P 5J6 P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	Fort Erie Guelph Hamilton Kitchener Niagara Falls	150 Main Street West L8P 1H8 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 Park Mall, Room M10 N1H 2T3 150 Main Street West L8P 1H8 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2332 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London	London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Directeur de secteur	55 St. Clair Ave. E. M4T 2M9	(416) 966-6067
Agglomération torontoise		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto-Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etiobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Queset	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Directeur de secteur	151 Frederick St. N2H 2M3	(519) 579-6590
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Directeur de secteur	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2673
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St-Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Directeur de secteur	100 Elm Street, City Centre P3G 1S6	(705) 675-7555
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Directeur de secteur	244 Lincoln Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 Syndicate Avenue, S. Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 Court Street, South "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		
	16th Floor Canada Square, Box 25, 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIONuméro
de téléphone

Adresse

Centre

SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA

(613) 235-4605	151 Slater Street K1P 5H3	Directeur de secteur
(613) 623-3173	90 Madawaska Street K7S 1S3	Arnprior
(613) 342-4487	35 Church Street K6B 3X7	Brackville
(613) 257-3344	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	Carleton Place
(613) 933-4260	132 Second Street East K6H 5R3	Cornwall
(613) 382-2124	5 Charles St. S. K0H 1R0	Gananoque
(613) 632-2759	212 Main Street East K6A 1A4	Hawkesbury
(613) 546-3641	395 Princess Street K7L 4W8	Kingston
(613) 235-1851	385 Slater Street K1R 5B9	Ottawa
(613) 732-9994	178 Pembroke Street East K8A 3J7	Pembroke
(613) 267-1921	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	Perrin
(613) 925-2808	292 Centre Street K0E 1T0	Prescott
(613) 432-4878	251 Raglan Street South K7V 1R3	Kentrew
(613) 283-4790	17 Church Street East K7A 1H1	Smiths Falls

SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE

(705) 728-4231	70 Collier Street L4M 4Z2	Directeur de secteur
(705) 728-2468	136 Bayfield Street L4M 4S8	Barrie
(705) 645-2204	98 Manitoba Street P0B 1C0	Bracebridge
(705) 445-1010	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	Collingwood
(705) 526-2224	525 Dominion Avenue L4R 1P7	Midland
(705) 326-7336	17 Peter Street North L3V 4Y8	Orillia
(705) 376-4280	330 Ninth Street East N4K 1P1	Owen Sound
(705) 746-9374	74 James Street P2A 1T8	Parry Sound
(519) 881-2010	100 Scott Street N0G 2V0	Walkerton

SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON

(519) 679-4177	781 Richmond Street N6A 3H4	Directeur de secteur
(519) 679-4444	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	London
(519) 426-2270	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	Simcoe
(519) 631-5470	Room 215, 403 Talbot Street MSP 1B7	St-Thomas
(519) 842-5907	4 Ridout Street East N4G 207	Tilsonburg
(519) 537-2385	35 Melcalfe Street N4S 7W4	Woodstock

SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA

(416) 728-9425	Oshawa Centre L1J 2K5	Directeur de secteur
(613) 962-8681	133 Dundas Street East K8N 1C3	Belleville
(416) 372-3326	281 McGill Street K9A 3P8	Cobourg
(705) 324-3562	34 Cambridge Street South K9V 3B8	Lindsay
(705) 354-3367	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	Napanee
(416) 728-4631	44 Bond Street W. L1G 6T1	Oshawa
(705) 745-0551	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	Peterborough
(613) 476-3227	205 Main Street K0K 2T0	Picton
(613) 392-6531	72 Front Street K8V 4N4	Trenton

SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR

(519) 256-5436	441 University Ave. W. N9A 5P8	Directeur de secteur
(519) 352-2800	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	Chatham
(519) 326-6141	74 Talbot Street West N8H 1M4	Leamington
(519) 344-5293	100 Front Street South N7T 2M4	Sarnia
(519) 627-3348	601 Wellington Street N8A 2Y5	Wallaceburg
(519) 256-3161	467 University Avenue West N9A 5P8	Windsor

A cause de la diversité de la qualité de la formation (apprentissage plus trois heures de cours par semaine, cours à plein temps de trois ans, etc.) il n'y a aucune uniformité des normes.

Grèce:

Le machiniste grec est un technicien généraliste capable d'exécuter les fonctions de machiniste, ajusteur, soudeur et mécanicien d'entretien et de réparation. La formation des machinistes en Grèce se fait au moyen d'un cours technique théorique et pratique de trois ans ou d'un système non formalisé d'apprentissage qui permet l'apprentissage sur le tas. La plupart des machinistes grecs ayant moins de 35 ans ont une formation en école technique, tandis que la majorité de ceux qui ont plus de 35 ans ont été formés conformément au système d'apprentissage.

Le ministère de l'Industrie peut remettre des certificats aux diplômés des écoles techniques ayant trois ans d'expérience et aux non-diplômés ayant 10 ans d'expérience; le certificat n'est pas obligatoire.

Le métier exigeant un niveau de compétence très élevé, les personnes non qualifiées sont rapidement éliminées, ce qui tend à assurer des normes de travail élevées.

Trinidad et Tobago:

Le machiniste de Trinidad et Tobago est analogue au machiniste canadien. Il peut être formé de l'une des trois manières suivantes:

- Formation dans une école professionnelle comportant un cours de trois ans pour les détenteurs d'un certificat d'école primaire âgés de 15 à 23 ans. Après avoir réussi l'examen d'entrée, le candidat reçoit un certificat; le National Craftsman's Certificate. Ceux qui n'ont suivi le cours que partiellement reçoivent une attestation à cet effet.
- Programmes approuvés d'apprentissage, disponibles par l'intermédiaire de l'Office de formation industrielle de Trinidad et Tobago. Les apprentis sont en apprentissage pendant cinq ans dans un établissement où ils reçoivent une formation sur place et ils suivent des cours professionnels à temps partiel. Ceux qui terminent le programme d'apprentissage et réussissent les examens reçoivent le National Craftsman's Certificate (temps partiel), plus des papiers d'apprentissage signés par l'employeur.
- Apprentissage non formalisé qui consiste en une formation sur place. Ce genre d'apprentissage est très limité du fait du faible degré d'industrialisation de Trinidad.

Les trois types de programme insistent sur le côté pratique de la formation, au détriment du côté théorique. Il n'y a aucun permis obligatoire pour les machinistes de Trinidad et Tobago, et il n'y a donc aucune uniformité de normes. Les employeurs n'exigent pas de certificats. La seule chose qui les intéresse, c'est de savoir si le candidat peut faire le travail. Les machinistes les plus compétents, du point de vue de l'éducation et de la formation technique, sont employés par l'industrie du pétrole.

— Formation professionnelle — cours de formation

accéléré de six mois suivi d'une période d'essai le Certificat de formation professionnelle des adultes. Les travailleurs peuvent suivre un cours de trois ans à temps partiel et se présenter à l'examen du CAP.

Les titulaires du CAP peuvent également obtenir les certificats avancés suivants:

- Brevet professionnel (BP) sanctionnant deux ans de métier et les examens correspondants.
- Brevet de technicien (BT) sanctionnant un cours de trois ans dans une école technique spécialisée.

Bien que les machinistes français ne reçoivent aucun permis officiel, le CAP est considéré comme la norme nationale. Les employeurs préfèrent recruter les titulaires du CAP formés grâce au système d'apprentissage non formalisé.

République Fédérale Allemande:

Les machinistes sont divisés en deux spécialités connexes: ajusteurs de machines (Maschinenschlosser) et constructeurs de machine (Maschinenaueuer).

La formation des machinistes en Allemagne se fait grâce à un apprentissage qui dure trois ans et demi. Durant cette période, on demande aux stagiaires de suivre des cours dans des écoles professionnelles (Berufsschule) au moins un jour par semaine.

On n'exige pas de certificats des machinistes allemands mais ceux qui exercent ce métier sont susceptibles de sanctions s'ils se servent illégalement de titres officiels ou donnent des indications trompeuses sur leurs qualifications. A la fin de leur période de formation, les ouvriers peuvent passer des examens et recevoir un certificat d'apprentissage. Les programmes d'apprentissage sont contrôlés par les Chambres de Commerce locales qui réglementent également les examens d'apprentissage.

Le machiniste ayant cinq ans d'expérience peut passer un autre examen afin d'obtenir un Certificat de maître qui lui permet généralement de monter sa propre affaire. Les Chambres de Commerce veillent à ce que soient respectées les lois relatives aux qualifications professionnelles et au maintien de normes minimales.

Italie:

Le métier de machiniste n'y est pas défini en termes précis. Par machiniste, on entend généralement les mécaniciens généraux et les installateurs de machines fixes.

Le ministère de l'Éducation et les organismes paritaires du Travail offrent des cours d'apprentissage de un à trois ans. La formation comprend 3,600 heures pour un cours de trois ans, 2,448 heures pour un cours de deux ans, et 1,448 heures pour un cours d'un an. Les apprentis mécaniciens peuvent également obtenir leur formation théorique dans l'une des quatre institutions privées reconnues par le ministère du Travail. Les cours sont donnés à raison de trois heures par semaine.

Aucun enregistrement n'est exigé et les seuls certificats attribués le sont pour des raisons d'assiduité, à la requête de l'employeur ou de l'inspecteur du ministère du Travail.

EDUCATION, FORMATION ET NORMES DE TRAVAIL DES MACHINISTES DE PAYS ÉTRANGERS SÉLECTIONNÉS

L'article suivant présente des renseignements extraits d'un rapport préparé en 1972 par la Direction de la recherche du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration en collaboration avec la province de l'Ontario. L'objectif de l'étude était de trouver un critère permettant d'évaluer les qualifications professionnelles des immigrants arrivant au Canada, particulièrement dans les métiers les plus souvent choisis. L'étude s'inscrivait en premier lieu de la sous-utilisation des aptitudes des immigrants, due à certaines barrières institutionnelles et à d'autres facteurs tels que le langage. Les données que nous présentons ici ont été extraites du rapport afin d'aider les employeurs résolus à recruter du personnel ouvrier, dans le but de surmonter la forte pénurie de machinistes en Ontario.

Les machinistes, tels qu'ils sont définis par la Classification canadienne descriptive des professions de 1971, apprennent généralement leur métier grâce à un programme d'apprentissage de quatre ans auquel viennent s'ajouter des cours suivis dans des collèges d'arts appliqués et de technologie. Il ne s'agit pas là d'un métier sanctionné par un certificat et aucune provision en ce sens n'a été prévue en Ontario. Les machinistes sont représentés par des syndicats internationaux tels que l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'Aéronautique (FAT-COI/CTC). Les Métallurgistes Unis d'Amérique (CTC), le Syndicat international des travailleurs unis de l'automobile, de l'aéronautique et de l'astronautique et des instruments aratoires d'Amérique (CTC), et un certain nombre de syndicats affiliés à la Confédération des syndicats nationaux. Peut faire partie du syndicat tout machiniste qualifié qui peut exiger d'être rémunéré suivant l'échelle des salaires en vigueur, qui n'a été ni renvoyé ni suspendu d'un autre syndicat et dont la candidature a été approuvée, à la majorité des voix, par les membres du syndicat local.

Le recrutement des machinistes est normalement effectué par les employeurs et la plupart des usines recrutent les nouveaux machinistes pour une période d'essai de huit semaines à six mois. L'anglais est la langue de travail habituelle et, si la citoyenneté canadienne n'est pas nécessaire, le candidat doit être immigrant reçu, domicilié en Ontario.

ICCDP Les titres relatifs aux groupes de métier et les numéros de code inclus sous le terme machiniste sont les suivants: contremaître, machiniste préposé au travail des métaux (8310), ouvrier et ajusteur en matière (8311), machiniste s'occupant du réglage des machines-outils (8313), conducteur de machines-outils (8315), inspecteur et vérificateur de machines, travailleur des métaux (8316), machiniste préposé au travail des métaux n.c.a. (8319).

France:

- Le mot "machiniste" ne recouvre pas de métier précis; généralement, par mécanicien, on entend: mouleur, tourneur, ajusteur, ouvrier et monteur.
- La formation correspondante peut être entreprise de l'une des manières suivantes:
 - École professionnelle à temps plein: cours de trois ans à la fin du premier cycle de l'école secondaire (8 ans). Théorie et pratique. Après un examen, le candidat reçoit un Certificat d'aptitude professionnelle (CAP).
 - Programme d'apprentissage — formation sur le tas pendant laquelle le stagiaire suit également des cours théoriques et peut passer l'examen du CAP.
- Les révisions projetées devraient avoir pour résultat une plus grande uniformité des normes au niveau national et de travail.
- Conformément au programme révisé, tout technicien qualifié se verrait attribuer un certificat de l'Office de formation en techniques industrielles.
- Les cours n° 63 et n° 193 ou un brevet équivalent attribué par l'un des organismes d'examen de la région.
- un brevet attribué par la ville ou les guildes pour les cours n° 63 et n° 193 ou un brevet équivalent de la formation reçue,
- dans la négative, une lettre de l'employeur attestant s'il y a eu apprentissage,
- des papiers d'apprentissage signés par l'employeur, si l'y a eu apprentissage.
- Généralement, l'apprenti est formé sur le tas et son apprentissage prend cinq ans dans de nombreux cas. L'apprenti suit les cours de l'école technique en s'absentant pendant la journée. On avait l'intention de réviser les méthodes employées et d'organiser un programme de trois ans offrant une bonne formation technique de base suivie de deux ans de spécialisation d'ordre pratique dans deux des branches suivantes: techniques de fabrication et de carrossage automobile; techniques électriques et électronique, et d'entretien. Les apprentis formés suivant la méthode traditionnelle peuvent recevoir:

Royaume-Uni:

Ceci dit, le reste de l'article décrit certaines des pratiques en usage en 1971 dans les pays d'où viennent les machinistes qui émigrent au Canada, en particulier dans les domaines suivants: niveau d'instruction et formation, pratiques professionnelles, enregistrement et permis.

Il est tout aussi important de sensibiliser l'employeur à la notion d'égalité des chances et, en fait, de nombreux employeurs se sont déjà préoccupés de la question. Ils le font non seulement parce que le concept est juste et équitable, mais aussi parce que c'est tout simplement faire preuve de bon sens que d'utiliser avec efficacité les 52% de la population représentés par les femmes.

- Comment s'y prennent-ils?
- 1) Ils veillent à ce que leurs offres d'emploi s'adressent aussi bien aux femmes qu'aux hommes et à ce que des avis internes soient affichés là où tous les membres du personnel peuvent les voir;
 - 2) ils révisent les normes de sélection pour être sûrs que l'on n'exige pas des candidats des qualifications manquant de réalisme, ce qui aurait pour résultat d'éliminer des candidats qualifiés de l'un ou l'autre sexe;
 - 3) ils veillent à ce qu'on pose les mêmes questions aux hommes et aux femmes au moment des entrevues et à ce que les tests d'entrée soient en rapport avec les emplois offerts et ne portent pas sur des points qui n'ont rien à voir avec l'exécution du travail;
 - 4) ils examinent leur matériel de promotion et leurs publications pour éliminer les stéréotypes relatifs au sexe; par exemple: les patrons ne sont pas tous des hommes et les femmes ne sont pas toujours représentées comme les personnes qui vont chercher le café;
 - 5) ils font savoir qu'ils veilleront à ce que l'on donne aux femmes les mêmes chances en matière de mutation, de promotion, de cours de gestion et de travail par roulement. Ils prennent pour acquis qu'elles n'auront aucune objection à se déplacer et qu'elles s'intéressent à l'idée d'une carrière;
 - 6) ils étudient les possibilités d'horaires souples, de partage des tâches et de travaux à temps partiel pour permettre à davantage de femmes d'occuper les postes offerts par leur compagnie.
- Il est certain que l'égalité des chances est une question qui force à réfléchir. Mieux, ce devrait être une question qui force à agir. Beaucoup d'employeurs comprennent que le talent n'a aucun genre et que la compétence n'a pas de sexe. Un certain nombre d'entre eux sont en passe de créer des programmes concrets dont profiteront employés et employeurs.

Les horizons en matière de carrière se sont, en fait, élargis. Les femmes suivent des cours de formation pour devenir, entre autres, soudeuses, dessinatrices industrielles, mécaniciennes, machinistes, réparatrices de petits moteurs, préposées à l'entretien d'avions. Les femmes conduisent maintenant des camions de 100 tonnes, des autobus et des taxis. En Ontario, une femme travaille comme forgeron. D'autres sont opératrices de grue, ingénieures électriques et métallurgiques, ouvrières de montage de décolleteuses et apprenties électriciennes. Mais comment les femmes font-elles pour obtenir ces emplois non traditionnels? Souvent avec difficulté et, autrefois, avec fort peu d'appui de la part du système d'enseignement, de leurs parents et de leurs amis. Les centres de Main-d'oeuvre du Canada jouent leur rôle en laissant savoir à leurs clients que "leurs emplois sont unisexes" et que les possibilités de formation sont offertes aussi bien aux hommes qu'aux femmes. Les conseillers encouragent vivement les femmes à pénétrer dans les secteurs de travail qui ne sont pas traditionnellement féminins et ils profitent de leurs visites aux employeurs pour avancer l'idée du recrutement des femmes dans les secteurs non traditionnels.

En outre, la Coordinatrice de l'emploi des Femmes a aidé à l'élaboration et à la mise en oeuvre de deux programmes-pilotes conçus spécifiquement pour les femmes entrant pour la première fois ou à nouveau, sur le marché du travail. Le premier est un programme d'orientation de six semaines, lancé à l'origine à Thunder Bay et à Kenora. Ce projet a donné aux femmes qui n'avaient pas occupé un emploi depuis de nombreuses années une idée pratique de ce qui les attendait. Les sujets traités sont: confiance en soi, information relative au marché du travail (y compris possibilités dans les secteurs non traditionnels), techniques imaginatives pour la recherche d'un emploi, analyses transactionnelles, finance, solution de problèmes, nutrition et législation. Egalement au programme, des cours d'orientation sur place. On pourra suivre de tels cours, offerts dans le cadre du Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, dans un certain nombre de centres.

Le second programme appelé "Seconde carrière" est un cours de douze heures qui dure six semaines. Il s'agit d'un échange collectif d'information où les femmes, appuyées par des animateurs, aident à cerner et à résoudre les problèmes que pose leur retour au travail. Ce programme est, lui aussi, offert dans un certain nombre de secteurs.

PAR AGNES McLORINAN

L'Assemblée générale des Nations Unies a déclaré que 1975 serait l'Année internationale de la femme. Les trois objectifs de l'année sont les suivants: encourager l'égalité entre hommes et femmes, assurer l'intégration totale des femmes dans l'effort global de développement et reconnaître l'importance de la contribution croissante des femmes à l'établissement de relations amicales entre les Etats et le renforcement de la paix mondiale. Le thème de l'année est égalité, développement, paix. Tout le long de l'histoire, les droits et le rôle de la

féminisme ont été rigoureusement restreints par des coutumes vieilles de plusieurs siècles, des traditions et des mythes renforcés, la plupart du temps, par des lois. Dernièrement cependant, nous avons été les témoins de deux phénomènes importants: d'un côté, l'attitude militante d'un nombre croissant de femmes, fermement résolues à ne plus se laisser exclure de la vie politique, économique et sociale de leur époque, d'un autre côté, la sensibilisation accrue des gouvernements au fait qu'une société saine et moderne ne peut se permettre de gaspiller ses ressources humaines sous prétexte de discrimination en raison du sexe.

Le gouvernement du Canada a relevé le drapeau par l'Année internationale de la Ferme. Le premier ministre a fait cette déclaration à la Chambre des communes le 22 janvier 1975:

“Les femmes seront vraiment libres de choisir lorsque la société reconnaîtra qu’elles ont le droit de poursuivre les buts qu’elles ont choisis elles-mêmes, que ce but soit centré sur la maison et la famille, ou sur une carrière, ou sur une combinaison des deux. Cette égalité des chances ne deviendra un fait que lorsque tous les Canadiens auront reconnu que la femme contribue également et à part entière à la structure de notre société.”

Un pourcentage important de femmes recherche les possibilités qui lui sont offertes sur le marché du travail. Le nombre et la proportion des femmes travaillant en dehors de chez elles ont beaucoup augmenté récemment. En Ontario, il y a environ 1,3 million de femmes au travail, c'est-à-dire trois fois le nombre enregistré au moment du recensement de 1951; et les femmes représentent maintenant plus d'un tiers de la main-d'oeuvre alors qu'au début des années cinquante, elles en représentaient moins d'un quart. Environ quatre-cinquième de toutes les femmes de l'Ontario entre 20 et 54 ans sont mariées et ce sont elles, surtout, qui ont contribué au changement intervenu dans la composition de la population active de la province.

Les changements des taux de participation sont attri-

Quelles en particulier à deux groupes de femmes mariées: celles en âge d'avoir des enfants qui quittent leur emploi, et les femmes d'âge moyen dont les enfants ont grandi et qui retournent au travail dans des proportions encore plus impressionnantes.

Cette évolution s'explique par un certain nombre de changements importants venus modifier le climat social et économique: le déclin du taux des naissances et la tendance aux familles moins nombreuses, l'accroissement du niveau moyen de l'éducation féminine, l'accroissement des industries de service qui s'est accompagné d'un accroissement parallèle des emplois offerts aux femmes, la production accrue d'appareils facilitant le travail ménager, la tendance vers une urbanisation accélérée et le changement des valeurs de la société et des institutions. Malheureusement, l'accroissement du nombre des

fémines sur le marché du travail ne s'est pas toujours traduit par une répartition équitable des emplois qui leur sont offerts. On retrouve encore la majorité des femmes dans les "emplois féminins": employées de bureau, préposées aux services et à la vente, et leurs rangs dans ces emplois traditionnels grossissent. En outre, ces emplois sont les moins bien payés.

Lorsque les femmes exercent une profession libérale, ce sont encore dans les branches généralement associées aux femmes: enseignement, science infirmière et travail social. Et, en moyenne, les femmes au travail gagnent seulement 56% du salaire des hommes.

(Que laisse pressager l'avenir? Sylvia Gelber, directrice du Bureau de la main-d'œuvre féminine du ministère du Travail du Canada a déclaré que l'égalité des salaires n'était qu'un des éléments du tableau général de l'emploi féminin. A quoi bon, en effet, offrir aux femmes l'égalité des salaires avec les hommes dans des secteurs qui sont virtuellement dominés par les femmes de toute façon. Ce qui est nécessaire c'est de veiller à ce que les femmes aient des chances égales de recrutement, de formation et de promotion.

Robert Andras, ministre de la Main-d'œuvre et de l'Immigration appuie sans hésitation le concept de l'égalité des chances.

"J'estime qu'il est aussi déraisonnable que peu économique de refuser à une partie aussi vaste de la population active la possibilité d'utiliser ses aptitudes au maximum et d'acquiescer une vaste gamme de compétences négociables. Il faut élargir l'horizon des femmes en matière de carrière, non seulement pour leur plus grand bien mais aussi pour celui de l'économie et sa stabilité."

CENTRE			Clients sans emploi inscrits		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER			mars	février	janvier
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER	Cambidge	17,684	16,925	3,847	3,179
	Goderich	2,694	1,154	1,154	1,193
	Guelph	1,191	2,348	7,081	2,428
	Kitchener	8,734	901	1,086	7,302
	Listowel	1,056	447	1,086	447
	Stratford	1,914	1,594	1,086	1,086
	SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		23,672	23,925	21,710
	Barrie	6,248	6,198	5,507	5,507
	Bracebridge	2,938	2,892	2,495	2,362
	Collingwood	2,722	2,755	2,362	2,362
	Midland	2,786	3,298	3,150	3,150
	Orillia	2,354	2,480	2,305	2,305
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	Owen Sound	3,123	3,160	3,426	3,426
	Parry Sound	1,806	1,579	1,303	1,303
	Walkerton	1,695	1,563	1,162	1,162
	SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		29,252	27,472	26,469
	Elliot Lake	1,039	994	872	872
	Kapuskasing	1,018	1,186	1,290	1,290
	Kirkland Lake	1,510	1,372	1,396	1,396
	New Liskeard	1,312	1,288	1,342	1,342
	North Bay	4,974	4,794	4,537	4,537
	Sault Ste-Marie	5,192	4,415	4,437	4,437
	Sturgeon Falls	1,721	1,560	1,488	1,488
	Sudbury	9,136	8,851	8,221	8,221
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	Timmins	3,350	3,012	2,886	2,886
	SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY (FW)		8,585	8,847	7,715
	Fort Frances	625	704	838	838
	Kenora	899	1,021	843	843
	Thunder Bay (PA)	2,545	2,509	2,181	2,181
	Thunder Bay (PA)	4,516	4,613	3,853	3,853

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration - Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA — ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	mars	février	janvier
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	34,826 751 1,312 832 6,694 644 1,337 4,630 11,749 2,157 792 1,452 1,367 1,109	33,672 810 1,289 595 5,969 665 1,009 5,449 10,851 2,895 718 1,237 1,198 987	29,489 719 1,147 497 5,619 675 1,133 4,510 8,613 2,641 665 1,251 1,156 863
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA	24,230 1,837 2,150 1,757 1,529 7,516 5,442 1,072 2,927 82,099 71,158 4,027 4,391 2,523	22,262 1,950 1,937 1,541 1,408 6,251 5,502 1,082 2,591 91,486 80,395 4,224 4,473 2,394	22,988 2,705 1,798 1,402 1,479 7,150 5,365 1,012 2,077 76,559 67,072 3,716 3,588 2,203
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO	Agglomération torontoise Brampton Newmarket Oakville		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON	Brantford Fort Erie Hamilton Niagara Falls Port Colborne St-Catharines Welland	40,714 4,424 1,831 16,000 4,575 1,587 8,874 3,423	15,858 7,767 2,696 1,972 1,391 2,032
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON	London Simcoe St-Thomas Tillsonburg Woodstock	19,090 9,968 3,355 1,891 1,752 2,124	15,858 7,767 2,696 1,972 1,391 2,032
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR	Chatham Leamington Sarnia Wallaceburg Windsor	28,455 4,124 1,729 3,069 1,503 18,030	22,325 3,574 1,581 3,026 1,202 12,942

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HERBOMADIRE POUR DES RÉIONS URBAINES DÉTERMINÉES — ONTARIO

REGION URBAINE	Indices d'emploi			Rémunération hebdomadaire moyenne		
	sept. 1974	août 1974	sept. 1973	sept. 1974	août 1974	sept. 1973
1961 = 100						
dollars						
Est de l'Ontario	144.8	145.1	138.5	174.10	171.77	157.37
Brockville	142.0	144.3	139.7	172.73	174.42	151.20
Cornwall	142.5	135.0	133.4	175.56	169.91	155.03
Kingston	172.4	173.8	158.9	169.03	169.86	153.81
Ottawa-Hull	119.6	122.3	114.6	140.38	138.35	121.29
Pembroke	146.2	144.0	140.8	156.00	154.16	142.26
Lac Ontario	151.7	138.8	153.7	226.85	206.73	220.75
Oshawa	143.6	143.2	139.1	190.32	185.51	175.27
Peterborough	186.0	187.3	182.3	179.21	174.88	156.62
Toronto et Centre de l'Ontario						
Brampton	354.8	365.2	348.3	190.85	187.73	177.09
Agglomération torontoise	155.9	152.8	149.8	188.70	185.98	170.21
Niagara-Hamilton	158.1	149.7	149.0	177.13	167.26	158.47
Brantford	138.0	139.6	132.5	192.42	188.84	173.41
Niagara Falls	134.1	143.6	131.1	162.10	157.35	148.27
St-Catharines	148.6	142.7	152.0	203.15	195.55	189.50
Welland	113.8	115.7	107.3	210.24	202.50	188.59
Lac Erie						
London	140.8	140.0	135.2	178.03	176.30	156.64
St-Thomas	237.5	230.5	240.4	208.93	198.57	178.21
Woodstock	154.6	152.2	170.5	170.80	168.06	154.11
Lac St-Clair	201.9	194.4	197.3	188.40	181.23	176.97
Chatham	151.2	148.3	140.0	231.93	226.00	215.28
Sarnia	163.5	162.2	167.5	218.68	214.51	209.23
Windsor	156.6	155.8	148.8	169.33	165.81	153.17
Centre-Ouest						
Guelph	179.8	182.8	176.8	165.53	162.62	148.96
Kitchener-Cambridge-	188.3	193.9	187.5	151.83	150.53	139.97
Stratford	229.9	232.9	221.1	159.66	159.09	151.30
Barrie	244.6	243.5	226.0	143.71	140.68	132.15
Midland	168.4	162.5	158.9	136.75	140.95	135.71
Orillia	169.8	168.6	161.3	153.31	151.28	139.59
Owen Sound	136.3	139.3	124.8	182.10	182.21	165.69
North Bay	139.0	142.1	131.3	216.82	206.41	188.46
Sault Ste-Marie	108.3	112.9	107.6	204.04	200.34	188.92
Sudbury	146.9	150.1	142.0	183.49	180.52	165.41
Thunder Bay	82.4	84.7	79.4	189.96	188.84	162.44
Timmins	149.8	148.9	144.8	187.64	184.13	169.94
Nord de l'Ontario						
Ontario						

Chiffres provisoires seulement
Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

LAC ST-CLAIR

Au cours de la période étudiée, la région du lac St-Clair a connu un surplus de main-d'oeuvre beaucoup plus élevé qu'à l'habitude à cette époque de l'année. Plusieurs secteurs industriels ont subi le ralentissement saisonnier habituel et les conditions instables qui régnaient dans l'industrie du matériel de transport ont contribué à hausser le taux du chômage dans cette industrie et, par répercussion, dans d'autres secteurs.

En agriculture, le niveau d'emploi du premier trimestre a été moins élevé que d'habitude à cette époque de l'année. Comme pour la période précédente, on a eu besoin de travailleurs pour la culture des fleurs et des champignons. Toutefois, plusieurs horticulteurs de la région n'ont pas cru bon d'entreprendre la culture des tomates cet hiver à cause du coût très élevé du carburant. Ailleurs, dans le secteur primaire, on a noté une faible demande d'ouvriers expérimentés pour l'industrie de la pêche dans la région du lac Erie.

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, les niveaux de production et d'emploi enregistrés dans les industries de l'alimentation et des boissons étaient à leurs bas niveaux saisonniers habituels. De nombreuses mises à pied ont eu lieu dans la région, dont la plus importante chez H. J. Heinz Co. Ltd. de Leamington.

Dans le secteur des biens durables, l'industrie du matériel de transport a continué à enregistrer les fluctuations les plus rapides et les plus importantes du niveau d'emploi dans la région. Les fabricants ont essayé d'ajuster la production aux conditions instables du marché en effectuant des mises à pied périodiques de quatre à six semaines dans leurs usines de montage d'automobiles et de moteurs. C'est ainsi qu'on a pu observer des compressions de personnel et des rappels au travail simultanés puisque certains travailleurs d'usine

de moteurs étaient mis à pied tandis que certains travailleurs d'usine de montage étaient rappelés au travail. On estime que le nombre de travailleurs touchés par ces mises à pied périodiques temporaires s'élève à 6,000 personnes. Vers la fin du trimestre, la situation du niveau de l'emploi demeurait médiocre.

Dans le secteur de la construction, l'activité était peu élevée à cause de la saison et elle n'a donné aucun signe d'amélioration avant le deuxième trimestre. La mauvaise température et les hauts niveaux d'intérêt ont été les deux causes principales du ralentissement de la construction résidentielle. La plupart des centres régionaux de Main-d'oeuvre du Canada ont eu un surplus de clients enregistrés pour tous les métiers de la construction durant l'ensemble du trimestre. Les prévisions pour le printemps et l'été sont satisfaisantes surtout à cause des nombreux travaux importants prévus dans la région. Toutefois, l'avenir de cette industrie dépend du succès des négociations portant sur d'importantes conventions collectives qui doivent expirer bientôt. On s'attend à quelques conflits de travail, bien que rien ne soit encore très précis.

Le ralentissement de l'industrie du matériel de transport semble avoir eu un impact important sur le niveau d'emploi dans le commerce de détail et dans la finance, l'assurance et l'immobilier. Il y a eu des augmentations importantes du nombre des clients enregistrés dans les centres de la Main-d'oeuvre du Canada de Windsor, Chatham et Sarnia à la recherche de divers emplois dans ce secteur de l'industrie. On a noté un surplus considérable de cadres inférieurs, de secrétaires, de vendeurs, de concierges et de manutentionnaires.

Les conditions ont continué à être favorables dans les services sociaux, commerciaux et personnels. On a enregistré une forte demande de teneurs de livres, de commis de bureau, de sténographes expérimentés, de chefs et de cuisiniers qualifiés, de domestiques et de vendeurs à la commission.

La baisse cyclique du secteur de la fabrication des biens durables a persisté au cours du trimestre, provoquant des mises à pied plus nombreuses qu'au cours du trimestre précédent. On a enregistré une baisse dans l'industrie des métaux primaires; Webster Manufacturing Limited de London a mis à pied 51 travailleurs et Erie Iron Works de St-Thomas en a laissé 30 sans travail. Entre-temps, dans l'industrie du travail des métaux, Emco Limited de London a rappelé 43 des 118 employés licenciés depuis le quatrième trimestre de 1974. Ce rappel n'a toutefois pas compensé la mise à pied, vers la fin de mars, de 50 employés de la Continental Can Company Limited.

La situation s'est redressée dans l'industrie de l'outillage quand la George White and Sons Company Limited de London a ouvert à nouveau les portes de son usine et a rappelé au travail les soixante employés mis à pied durant le troisième trimestre de 1974, après l'incendie de l'usine. En outre, la compagnie a embauché la plupart des 75 anciens employés de Eagle Machine Company Limited qui avaient perdu leur emploi quand la société avait fait faillite au cours du quatrième trimestre. Malgré ces événements favorables, d'autres sociétés d'outillage de la région ont mis à pied un total de 180 travailleurs au cours du premier trimestre et n'en ont rappelé que 17. Le niveau de l'emploi dans l'industrie du matériel de transport est demeuré languissant au cours du premier trimestre. La Ford Motor Company of Canada Limited de Talbotville a licencié 2,500 travailleurs pendant cinq semaines. En outre, 119 travailleurs ont été mis à pied au cours de cette période par les fabricants de pièces automobiles. Toutefois, la situation semblait vouloir se redresser à la fin du trimestre quand Essex International Limited de St-Thomas a rappelé 271 employés mis à pied au cours du trimestre précédent.

Le niveau de l'emploi était également bas dans l'industrie des appareils électriques. Les licenciements qui avaient eu lieu au cours du trimestre précédent à la Northern Electric Company Limited et à G.S.W. Appliances Ltd, toutes deux de London, touchaient 500 travailleurs. En outre, Singer Controls Limited de St-Thomas a mis à pied 200 employés pendant une semaine vers la fin du premier trimestre.

Dans l'industrie de la construction, l'activité dans la construction résidentielle était moins importante que celle du premier trimestre de 1974. Les permis émis pour les habitations unifamiliales s'élevaient à \$2 millions de moins que l'année précédente, bien que le niveau d'activité dans la construction d'habitations multifamiliales soit resté le même. Toujours sur sa lancée du trimestre précédent, la construction industrielle et commerciale a continué à s'accroître dans certaines parties de la région du lac Erie, sauf en ce qui concerne la ville de London. On a commencé la construction d'un entrepôt de distribution de pièces automobiles de \$15 millions à Woodstock, mais la croissance du niveau de l'emploi a été freinée au chantier industriel de Nanticoke par la mauvaise température. A London, le niveau de l'emploi dans ce secteur a baissé car les permis de construction industrielle et commerciale s'élevaient à \$4,8 millions de moins qu'à la même période l'an dernier.

de la demande de caissières et d'agents d'assurance. L'activité dans le domaine de l'immobilier est demeurée peu élevée mais on a eu besoin de vendeurs et vendeuses.

Dans le secteur des services, la demande dans son ensemble était inégale suivant les divers métiers. Dans la plupart des secteurs, par exemple ceux de la santé et de l'éducation, on a remarqué une importante diminution de la demande affectant en particulier les enseignants et les infirmières. La situation était due surtout aux réductions de personnel effectuées pour réduire les coûts dans les universités et les hôpitaux de la région de Kitchener. En raison de la pénurie des emplois, les postes vacants considérés comme difficiles à remplir dans le secteur des services personnels (serveurs et domestiques) ont diminué d'une manière remarquable. Par contre, il y avait toujours une pénurie de coiffeurs et personnel de salons de coiffure.

LAC ERIE

Le niveau de l'emploi dans la région du lac Erie a continué à baisser au cours du premier trimestre de 1975, en dépit des indices de redressement observés dans certaines industries. On a rappelé les travailleurs qui avaient été mis à pied dans plusieurs secteurs de l'industrie de fabrication, mais ces rappels n'ont pas pu compenser les nouvelles mises à pied. Dans d'autres cas, un nombre important de travailleurs mis à pied durant le quatrième trimestre de 1974 étaient toujours sans travail au cours de la période étudiée. Les niveaux d'activité se sont raffermis dans la construction non résidentielle, mais la construction résidentielle n'a pas pu atteindre le niveau de la même période l'an dernier. A part la demande relativement peu importante de travail-leurs qui s'est manifestée dans le secteur primaire, le niveau de l'emploi dans les autres secteurs industriels n'a pas connu beaucoup de changements depuis le quatrième trimestre.

En agriculture, l'augmentation saisonnière de l'emploi s'est produite vers la fin du trimestre quand les préparations en vue des semailles ont débuté. Toutefois, il semble que l'on aura besoin de moins de travailleurs que l'an dernier car la récolte de tabac de 1975 semble devoir être moins importante. Dans les autres industries du secteur primaire, il y a eu des possibilités d'emploi pour des opérateurs de concasseur, des camionneurs et des ouvriers à la carrière de Nanticoke de la Steel Company of Canada Limited.

Dans le secteur de la fabrication, les industries de fabrication des biens non durables ont enregistré une légère augmentation de l'emploi au cours du premier trimestre. Deux sociétés de textiles de Woodstock ont rappelé 35 des 88 employés mis à pied au cours du trimestre précédent. Le niveau d'emploi a également augmenté dans l'industrie de l'alimentation et des boissons lorsque la Canadian Cannery Limited de Simcoe a embauché 60 travailleurs supplémentaires pour sa nouvelle usine de mise en conserve de champignons.

(Schwitzer Division) a réembauché la plupart des employés qu'elle avait licenciés durant le trimestre précédent.

Bien que la Electrohome Limited (Delectra Division), de Kitchener, ait rappelé 325 travailleurs du bois, l'activité d'ensemble de l'industrie de l'ameublement a reflété le niveau peu élevé de la construction de maisons neuves et la réduction concomitante de la demande de meubles. Six cents personnes ont été affectées par des mises à pied à la Hespeler Furniture Co. Ltd. et à la COSF Products Ltd. de Cambridge et à la Kroehler Mfg. Co. Limited de Stratford.

Les résultats obtenus par l'industrie des appareils électriques ont, d'une manière générale, reflété le déclin

de la demande des consommateurs en appareils ménagers électriques et appareils électroniques de loisir. Il a fallu réduire les stocks qui s'accumulaient, ce qui s'est traduit par des licenciements supplémentaires ou des fermetures temporaires dans des entreprises telles que la Electrohome Limited, la General Instrument of Canada Ltd., et la S. G. Smallwood Limited, toutes de la région de Kitchener-Waterloo. Le déclin de la demande d'appareils ménagers électriques a également provoqué une baisse de la production à la Fleetwood Ltd. et la Heron Cable Industries Limited de Kitchener. En fait, la moitié du personnel de la dernière entreprise est sans travail depuis le trimestre précédent. Une fermeture d'une semaine à la division Simplicity and Speed Queen de la McGraw-Edison of Canada Limited, Cambridge, a affecté 400 employés pendant une semaine.

On a cependant pu observer des signes de vigueur dans l'industrie de l'équipement de communication. L'expansion de l'usine de la Raytheon Canada Ltd., à Waterloo, producteur d'équipement de télécommunication, était arrivée à un stade avancé de construction. On s'attend à ce qu'elle recrute bientôt environ 120 personnes pour ses services professionnels, techniques et de soutien. L'International Telephone and Telegraph Canada Ltd., de Cambridge, a réembauché 105 employés mis à pied au cours du trimestre précédent. La Marstrand Engineering de Waterloo a licencié 170 employés mais a commencé à effectuer quelques rappels à la fin de mars.

Les effets du marasme des affaires dans le secteur de la fabrication des biens non durables étaient plus évidents, comparés au dernier trimestre de 1974. L'emploi dans le secteur de l'alimentation et de la boisson était relativement stable, à l'exception d'une mise à pied d'environ 144 ouvriers à la J. M. Schneider Limited, de Kitchener. Le niveau de l'emploi dans le secteur des produits en caoutchouc et en plastique a diminué lorsque certaines entreprises, dont la Canadian General-Tower Limited, de Cambridge, la George Cluithé Manufacturing Co. Ltd., et la Fiberglass Canada Limited, de Guelph, ont licencié leur personnel ou fermé leurs portes. Dans les firmes de produits en caoutchouc telles que la B. F. Goodrich Canada Limited et la Uniroyal Ltd., l'emploi a été affecté par des mises à pied et une réduction du nombre d'heures de travail. La situation se rattachait à la diminution de la demande de pièces en caoutchouc et en plastique moulé dans les industries de l'automobile et de l'ameublement.

Dans l'industrie du textile et du vêtement, on a re-

marqué un niveau généralement plus bas de l'emploi. Durant le trimestre, 60 employés de plus ont été mis à pied à la Kraus Carpet Mills Limited et à la Strüder Fibres Ltd., fabricants de tapis de la région de Kitchener. Dans la région de Stratford, des licenciements et une fermeture temporaire de l'usine de la Canadian Fabricated Products Ltd., fabricants de garnitures d'automobiles ont affecté environ 500 travailleurs. Dans la région de Listowel, cependant, il y a eu une demande de tisseurs, réparateurs de machines, cardeurs et teinturiers expérimentés. La demande de produits en cuir a été stable mais on a remarqué un niveau moins élevé de production dans l'industrie du papier et des produits connexes.

La construction déjà peu active au trimestre précédent a continué à décliner. Le nombre des chômeurs cycliques et saisonniers a augmenté, ce qui offre un contraste frappant avec la même période l'année dernière lorsqu'on n'arrivait pas à trouver suffisamment de main-d'oeuvre dans le secteur de la construction. À Kitchener, des mises à pied de charpentiers et de briquetiers se sont produites lorsque les projets de construction en cours n'ont pas provoqué de demande suffisante dans ces métiers. Une certaine activité de construction résidentielle et commerciale s'est manifestée dans plusieurs régions, en particulier, le Suncoast Shopping Plaza, de Goderich, et des agrandissements à la bibliothèque municipale et au Centre de réhabilitation de Guelph, estimés à \$184,000 et \$400,000 respectivement. Parmi les autres agrandissements de la région, citons ceux de l'usine et de l'entrepôt de Maple Leaf Mills Limited et des travaux, représentant un million de dollars, au Collège vétérinaire de l'Ontario à Guelph. Les travaux ont progressé au Fairview Mall de Kitchener. Un certain nombre de projets à moyen terme sont prévus pour l'avenir immédiat. Ils comprennent deux groupes d'appartements pour personnes âgées à Goderich, évalués à approximativement \$230,000 chacun, un nouveau bureau de poste à Mitchell et un hôtel de 150 chambres, le Valhalla Inn, à Cambridge. Le déclin considérable du nombre des permis de construction ces derniers mois laisse présager une diminution du niveau de la construction le prochain trimestre.

Aucun changement de l'emploi ne s'est manifesté dans les communications et les services publics; par contre, l'emploi a décliné dans le secteur des transports lorsqu'il a fallu mettre des camionneurs à pied à la suite d'un déclin du volume des marchandises transportées. Bien que le début de la saison de navigation ait amené une augmentation des expéditions de grains et de sel à Goderich, il n'en est résulté qu'une faible augmentation d'emplois vacants.

Dans le secteur du commerce, on a pu remarquer un déclin important de la demande de travailleurs durant le premier trimestre. Seuls quelques emplois étaient vacants et un certain nombre de magasins importants ont gardé leur personnel, en réduisant le nombre des heures de travail.

L'emploi dans le secteur de la finance et de l'assurance était généralement stable avec de légères augmentations

certain nombre d'emplois existait pour des coiffeurs pour hommes et pour femmes qualifiées et expérimentées et pour des agents de sécurité. Dans l'industrie de la restauration, on a continué à observer la demande peu élevée normale pour la saison, mais à la fin du trimestre, la reprise de la demande de cuisiniers de service rapide et de serveuses laissait prévoir un redressement précoc.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Durant le premier trimestre de 1975, la production et l'emploi du Centre-Ouest de l'Ontario ont généralement suivi la tendance à la croissance négative enregistrée au cours du trimestre précédent. Les perspectives de quelques industries de fabrication se sont légèrement améliorées et plusieurs compagnies ont rappelé au travail les ouvriers qu'elles avaient licenciés. Bien qu'intérieures à celles de la période précédente, d'autres mises à pied se sont produites et sont venues accroître le niveau du chômage. Comparée à la même période l'année dernière, la construction a accusé un déclin important. La réduction du niveau de l'emploi dans les secteurs les plus importants a ralenti la dépense à la consommation et l'activité dans le commerce de détail.

Dans le secteur de la **fabrification**, le niveau de l'emploi et de la production était moins élevé qu'au trimestre précédent. Ce fait marque la deuxième baisse trimestrielle consécutive bien que la diminution enregistrée au premier trimestre de cette année ait été moins grave que celle de la période précédente. Une vaste proportion de la main-d'oeuvre ayant été licenciée, les industries de matériel de transport, d'appareils électriques, d'ameublement ainsi que quelques compagnies s'occupant du travail des métaux ont tourné bien au-dessous de leur capacité mais les appels effectués dans quelques secteurs ont laissé présager des améliorations possibles.

L'industrie de l'outillage a fonctionné à des niveaux généralement stables et on a continué à observer une demande non satisfaisante de machinistes expérimentés dans ce secteur. Une légère baisse du niveau d'emploi a toutefois été créée par la fermeture temporaire de l'entrepris *McKee Bros. Limited* à Kitchener qui a été provoquée par la baisse de la demande de souffluses à neige et de machines de ramassage du foin. Une mise à pied d'une semaine environ a également affecté 300 ouvriers de la *Fram Canada Limited* à Stratford. L'emploi dans l'industrie du matériel de transport a diminué puisque des licenciements sporadiques durant le trimestre venus augmenter le nombre déjà important des chômeurs causé par le déclin de la production de pièces automobiles. La *Blackstone Industrial Products* à Stratford a mis à pied quatorze travailleurs pendant 13 semaines et la *Hendrickson Manufacturing (Canada) Ltd.*, également de Stratford, a licencié 15 ouvriers pour une période indéfinie. Des licenciements supplémentaires à Budd Auto-motive Company of Canada Limited de Kitchener ont porté le nombre des mises à pied de cette firme à 1,000. Cependant, on attend à ce que certains travailleurs mis à pied pour une période déterminée, soient réembauchés en avril. A Stratford, *Wallace-Murray Canada Ltd.*,

dans l'industrie des produits en cuir. L'accumulation des stocks a entraîné des mises à pied de 2 semaines touchant plus de 350 travailleurs à la division *Fortune Footwear* de *Susan Shoe Industries Ltd.*, à Hamilton. Des mises à pied sporadiques dans l'industrie des produits chimiques ont touché plus de 200 employés dans la région de *Niagara Falls*. Parmi les industries touchées, citons *B. F. Goodrich Ltd.*, *Cyanamid of Canada Ltd.* et *Exalon Co. Ltd.* Dans les industries du papier et des produits connexes de la région de Hamilton et de *St-Catharines*, les employés ayant quitté la compagnie n'ont pas été remplacés. L'industrie des produits en caoutchouc a fonctionné contrairement à la tendance générale dans le secteur des biens non durables à la suite d'une demande vigoureuse de matériel agricole et de pneus de camions. On a recruté des stagiaires à former sur place, afin de répondre à l'accroissement de la demande de main-d'oeuvre à l'usine de Hamilton de la *Firestone Tire and Rubber Co. Ltd.*

Après les niveaux peu élevés du trimestre dernier, la **construction** n'a pas réussi à remonter la pente. Le faible niveau d'activité enregistré a été constitué principalement en projets industriels à long terme. Parmi les principales mises en chantier, citons : le complexe de fabrication de \$103 millions de la *Dominion Foundries and Steel Company Ltd.*, de Hamilton, une usine de traitement des eaux de \$4 millions à *St-Catharines*, et l'usine de conditionnement de la viande de la *F. W. Fearman Ltd.*, à *Burlington*. Un nombre important de constructions municipales ont également été amorcées dans d'autres régions et la construction du *Seaway Mall* à Welland tirait à sa fin. Les travaux de construction sur le point de démarrer sont les suivants : un terminus d'autobus de \$2,4 millions à *St-Catharines*, l'usine du travail des métaux de *Babcock Wilcox Co. Ltd.*, à *Port Colborne*, et le centre commercial *Niagara Square* à *Niagara Falls*.

A la suite du ralentissement de la croissance de l'emploi au dernier trimestre, le **transport** a également reflété le marasme des conditions économiques, particulièrement celui du secteur commercial. Un certain nombre de camionneurs de la région ont été mis à pied en raison de la chute du mouvement des marchandises.

Dans le secteur du **commerce**, l'emploi a diminué tant au détail qu'au gros. Les travailleurs du secteur ont été affectés par des mises à pied, des réductions du nombre d'heures de travail et l'augmentation des emplois à temps partiel. A Welland, cependant, on a commencé à recruter 400 personnes en vue de l'ouverture du *Seaway Mall* prévue pour avril.

Le nombre peu élevé de maisons neuves terminées et la faible activité de revente ont ralenti l'emploi dans le domaine de l'**immobilier et de la finance**. Ce dernier secteur a été, de plus, déprimé par l'inactivité de la Bourse, provoquée par les taux élevés d'intérêt et les conditions incertaines de l'économie.

Bien que le nombre des postes vacants dans le secteur des services ait diminué d'une manière importante, un

Dans le secteur du travail des métaux, la demande d'ajusteurs et de conducteurs de machines n'a toujours pas été satisfaite dans de nombreuses régions, ce qui s'est traduit par un ralentissement de l'emploi des travailleurs semi-spécialisés occupant des postes de moindre importance dans certaines compagnies. Dans d'autres compagnies, dont la E.S. Fox Ltd., Niagara Falls, la Foster Wheeler Ltd., St-Catharines et la Canada Forgings Ltd., Welland, des stagiaires ont été embauchés, dans le cadre du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, à titre de débutants. La dernière des compagnies mentionnées a récemment signé un contrat de quatre millions de dollars visant à la production de pièces de génératrices hydro-électriques. Les compagnies de travail des métaux s'occupant de la production de matériel de transport ont subi des déclinés durant le trimestre. Des licenciements affectant plus de 200 employés ont eu lieu à la Doehler Canada Ltd., producteurs de machines et de pièces moulées pour équipements et appareils automobiles, et à la Allbright Platers Ltd., Hamilton, à la Essex International of Canada Ltd., Welland, et à l'Argos Manufacturing Company, Stoney Creek, producteurs de circuits électriques de voitures. Environ 100 ouvriers ont été licenciés à la Inter-City Manufacturing Ltd., St-Catharines, à la suite de la faiblesse de la production de chaudières de maisons individuelles et à la Burlington Steel, Hamilton, à cause de la demande peu élevée d'acier de construction.

L'emploi est demeuré stable dans l'industrie de l'outillage au cours du premier trimestre. Certaines sociétés de la région de Hamilton et de Brantford ont reçu des commandes pour des équipements de construction et du matériel agricole. La Orenstein and Koppel Limited, Hamilton, a indiqué qu'elle avait reçu des commandes importantes d'excavatrices et d'autre matériel nécessaire aux opérations pétrochimiques en plus d'une commande de six tonnes pour le transport du métal en fusion pour les installations de Nanticoke de Stelco. On a commencé à recruter des travailleurs supplémentaires.

La fabrication de l'équipement de transport a diminué encore au cours du premier trimestre, si bien que le niveau d'emploi est tombé à un niveau jamais enregistré au cours des dernières décennies. À la suite des mauvais résultats enregistrés durant la période précédente, les mises à pied de durée limitée ou illimitée ont augmenté et ont touché jusqu'à 5,100 ouvriers à différentes périodes. La diminution de la demande d'automobiles s'est traduite par la mise à pied d'environ 5,000 personnes à l'usine de St-Catharines de la General Motors et par d'autres licenciements dans les compagnies de fabrication de pièces automobiles comme la Hayes Dana Ltd., la Thompson Products Ltd., et la Kelsey Hayes Ltd., toutes de St-Catharines. En dépit de réembauchages, plus de 8,000 personnes étaient toujours sans travail à la fin du trimestre. Bien que l'équipement automobile se soit le plus ressenti de la situation, presque tous les secteurs économiques de St-Catharines ont subi le déclin de l'industrie de l'automobile. A Niagara Falls, l'usine de vitrerie automobile de Ford of Canada Ltd. a procédé à des mises à pied périodiques touchant entre 25 et 100 pour cent de ses employés à différentes époques. D'autres licenciements ont eu lieu dans l'industrie du matériel de transport, à la Fleet Manufacturing

ing Company Ltd., Ft. Erie.

Allieurs dans l'industrie de l'équipement de transport, l'accroissement de l'activité s'est poursuivi à la Port Weller Dry Docks Limited, St-Catharines, ce qui a permis le rappel au travail de 100 ouvriers précédemment mis à pied. On a eu besoin également d'un supplément de soudeurs et de charpentiers de navires. L'accroissement de la demande de wagons de marchandises a eu pour résultat des commandes supplémentaires portant sur 600 voitures à la National Steel Car Ltd., de Hamilton; toutefois, l'emploi a été interrompu par des mises à pied dues à une pénurie de matériaux.

Dans l'ensemble, l'emploi dans l'industrie des produits électriques a diminué à la suite des licenciements qui ont touché plus de 1,500 personnes à la Westinghouse Canada Limited et à la John Inglis Ltd., toutes deux de la région de Hamilton. Les mises à pied sont les conséquences d'une diminution de la demande d'appareils électriques associés au nombre peu élevé des maisons construites et à la faible demande, par les consommateurs, d'appareils ménagers de remplacement. Malgré ces licenciements, on a cependant eu besoin d'ouvriers spécialisés, particulièrement dans le secteur de la fabrication de machines électriques, à cause d'un augmentation de la demande de turbines, de générateurs et de transformateurs.

Dans la fabrication de biens durables, on a pu observer, durant le trimestre, certaines activités associées au secteur des produits minéraux non métalliques à la suite d'importants travaux de construction d'installations hydro-électriques actuellement en cours. Des commandes d'isolateurs de porcelaine dépassant huit millions de dollars ont été passées à la Canadian Ohio Brass et à la Canada Porcelain Co. Ltd., à Hamilton.

On a enregistré d'autres déclinés de l'emploi dans la fabrication de biens non durables durant le trimestre, bien que la baisse ait été moins généralisée que celle observée durant la période précédente. La proportion des postes à pourvoir était néanmoins très faible par suite du taux peu élevé du renouvellement de la main-d'oeuvre et de la rareté des nouveaux emplois. L'industrie de l'alimentation et des boissons est demeurée généralement stable, à l'exception de mises à pied peu importantes, d'environ 50 personnes à la Dare Foods Ltd., Hamilton, et à la Gerber Food Products Ltd., Niagara Falls. Les mises à pied à la Dare Foods sont dues à un incendie qui a endommagé l'usine. Les travaux préliminaires ont débuté pour la construction de la distillerie de la Kumerling Canada Ltd., à Niagara Falls.

Allieurs dans le secteur des biens non durables, on a constaté que les usines de textile et de vêtements ne tournaient pas à capacité et qu'il y avait des cas de chômage. Des mises à pied ont eu lieu dans des compagnies de la région, dont la Great Western Garments Ltd., Brantford, la Fell-Fab Products Ltd., Hamilton, et la Burford Textiles Ltd. Dans d'autres compagnies, on a réduit les heures de travail des employés. Tel a été le cas de la Copley Noyes & Randall Ltd., à Hamilton, où, en outre, une mise à pied mineure a eu lieu. Pendant la même époque, la Allen Industries Ltd., également de Hamilton, a réembauché 36 ouvriers.

Le déclin marqué de la demande des consommateurs en fait de chaussures a été reflété par la chute de l'emploi

NIAGARA-HAMILTON

L'emploi et la production industrielle dans la région de Niagara-Hamilton ont atteint un minimum durant le premier trimestre de 1975. La proportion de postes à pourvoir, marginale dans tous les secteurs, a continué à suivre la tendance signalée au cours du trimestre précédent. C'est dans le secteur de la fabrication qu'on a observé les pertes d'emploi les plus importantes à la suite de mises à pied périodiques. La situation est venue s'ajouter au chômage structural existant déjà et a provoqué l'accentuation de la baisse de la demande à la consommation mise en évidence par le déclin du commerce de détail. Le secteur de la construction a continué à se ressentir de l'effet négatif du taux élevé des hypothèques sur la construction résidentielle.

Malgré ce ralentissement économique manifeste, le dynamisme sous-jacent de l'économie a été mis en évidence par de nombreux projets d'agrandissement dans d'importantes industries de fabrication. La demande d'ouvriers spécialisés (ouvriers sur charpente métallique, machinistes et soudeurs) n'a pas été satisfaite. Bien que moins intense qu'au cours des années précédentes, cette demande a tout de même été suffisante pour suppléer l'emploi d'ouvriers semi-spécialisés recrutés en supplément dans un certain nombre de compagnies. Il y eut également une demande d'un nombre assez important de personnel professionnel et de gestion, et de techniciens. Durant le trimestre, on a commencé à recruter des diplômés universitaires en affaires, génie, sciences et économie aux fins d'emplois dans un avenir proche.

L'activité en agriculture et dans les mines, les carrières et les puits de pétrole a continué au niveau peu élevé habituel pour la saison. Il y eut, durant le trimestre, des recrutements limités d'élagueurs, de jardiniers-paysagistes et de foreurs auxiliaires de pétrole à Port Colborne.

Dans le secteur industriel, c'est la fabrication qui a le plus ressenti l'impact du déclin de la demande intérieure et à l'exportation, du point de vue du chômage, de l'outil-lage et de la capacité de production des usines. L'impact s'est davantage fait sentir dans le secteur des biens durables, particulièrement parmi les fabricants d'accessoires automobiles, que dans le secteur des biens non durables. Dans les métaux primaires, l'emploi a été relativement stable. Dans l'ensemble, la production s'est maintenue à capacité dans cette industrie en dépit des réductions de demande d'acier par les industries du matériel de transport électrique et de la construction résidentielle. Ces réductions ont été compensées par une augmentation de la demande d'acier pour la construction industrielle et l'équipement agricole et de tubes en acier pour l'équipement de centrale nucléaire. Durant la période étudiée, la construction a progressé dans les usines de la Steel Company of Canada, à Burlington, et on a commencé les travaux relatifs à l'usine de \$103 millions de la Dominion Foundries and Steel Corporation, à Hamilton. L'accroissement de l'emploi correspondait en grande partie au recrutement de stagiaires. Quatre-vingt employés de la division des chaudières d'Algoma Steel étaient toujours sans travail pendant le premier trimestre, en attendant la fin des réparations faites à l'usine.

À Dryden du fait d'une subvention récente accordée par le ministère de l'Expansion économique régionale pour l'amélioration des services municipaux. À Sault Ste-Marie, la seconde phase du projet de construction du Mall de la gare de l'Algoma Central Railway devrait normalement commencer au troisième trimestre.

La détérioration des conditions économiques a eu un impact sensible sur l'emploi dans le secteur du transport. À Sudbury, 49 personnes travaillant dans la section des grosses réparations du Canadien Pacifique ont été licenciées indéfiniment et on s'attend à d'autres mises à pied dans cette industrie. À Thunder Bay, un conflit patronat-ouvriers s'est traduit par un arrêt du travail des peseurs de grains du gouvernement fédéral à la fin de février. Cet arrêt a laissé 650 employés de silos sans travail et a provoqué un certain nombre de mises à pied parmi les travailleurs des chemins de fer. Le conflit a été réglé à la fin de mars; on s'attend à ce que le réembauchage des ouvriers mis à pied soit terminé à la fin-avril.

La saison de navigation 1975 sur les Grands Lacs a commencé avec l'arrivée du premier navire à Thunder Bay, le 26 mars. Pour la première fois, la saison de navigation à Sault Ste-Marie aura duré douze mois du fait de la température inhabituellement clémente. En ce qui concerne le transport aérien, on a annoncé qu'Air Canada inaugurerait un nouveau service direct est-ouest le 27 avril, reliant Winnipeg, Thunder Bay, Sudbury, Ottawa et Montréal. Le nouveau service Norontair reliant Fort Frances, Kenora, Dryden et Thunder Bay devrait commencer à environ la même époque.

L'événement le plus important du trimestre dans le secteur du commerce a été le début des activités de recrutement pour l'inauguration, en avril, d'un grand magasin de la T. Eaton Co. Ltd., à Sudbury. Ce magasin fournira des emplois à temps partiel et à temps plein pour plusieurs centaines de personnes. Dans le secteur des services, on pourra trouver de nouveaux emplois au cours du deuxième trimestre dans les services de santé, l'hôtellerie et la restauration. Le nouveau grand hôpital Laurentien de Sudbury doit normalement être inauguré en juin tandis qu'à Fort Frances l'auberge New Red Dog Inn commencera à fonctionner en mai. On compte inaugurer en novembre le complexe Porcupine Inn de Timmins, ce qui donnera du travail à 75 personnes. On s'attend à une recrudescence d'activité dans les métiers se rattachant au tourisme et les établissements de service de la région de Fort Frances à la suite de l'annonce au premier trimestre de plans concernant les améliorations à apporter à une importante route de transport. Les améliorations comprendraient l'élargissement du pont entre Fort Frances et International Falls, Minnesota, ainsi que l'agrandissement des bâtiments de douanes, ce qui devrait attirer davantage de touristes dans la région.

millions.

de charbon par an, pour une capacité totale de six

s'attend à ce que le fongage des puits commence en avril au site Lyon Lake de la Mine du Lac Mattagami; on prévoit une production de 1.000 tonnes par jour en septembre 1977.

La Canadian Johns-Manville Company Limited fera officiellement le 30 avril sa mine d'amiante, du canton de Reeves, près de Timmins, car elle estime qu'il est impossible de produire avec économie dans le cadre des nouvelles normes du gouvernement provincial sur la qualité de l'air. La fermeture entraîne une perte pour l'économie locale de deux cents emplois. Entre-temps, contrairement à des plans de fermeture dans un avenir plus proche, les mines de Steep Rock Iron ont annoncé la prolongation de l'exploitation de leur mine de fer d'Atikokan jusqu'en 1983.

Dans le secteur de la **fabrification** des biens non durables, des mises à pied temporaires de durées variées ont eu lieu dans l'industrie des pâtes et papiers. Parmi d'Española, la Compagnie de papier Abitibi de Sault Ste-Marie, l'usine de l'Abitibi Provincial Paper Division, à Thunder Bay et l'usine de la Reed Paper Company, à Dryden. Dans d'autres secteurs de l'industrie, l'Ontario Minesola Pulp and Paper Company de Fort Frances a l'intention de remplacer l'une de ses machines à papier par un nouveau modèle qui doublera la production et créera 20 nouveaux emplois, outre les emplois forestiers résultant de la demande accrue de pâtes à papier.

Les perspectives d'emploi pour les second et troisième trimestres de 1975 ne semblent pas favorables à l'industrie des pâtes et papiers du Nord de l'Ontario. Les expéditions de panneaux de papier aggloméré canadien ont diminué de 29 pour cent dans les deux premiers mois de l'année par rapport à la même période l'année dernière. En outre, les stocks de papier journal des maisons d'édition s'élèvent à des niveaux jamais connus car des usines représentant 75 pour cent de la production canadienne de papier journal doivent entamer cette année les négociations relatives aux conventions collectives.

Dans d'autres industries de fabrication de biens non durables, des licenciements de 75 à 100 personnes se sont produits à la nouvelle usine de vêtements de la H. D. Lee of Canada Ltd., à North Bay. Entre-temps, la Dupont of Canada Limited a annoncé le licenciement de 34 personnes à son usine de plastiques. Dans l'industrie chimique, la Reichhold Chemicals Limited a annoncé l'ouverture pour 1976 de son usine de \$3 millions de colle à résine à Thunder Bay.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, on a continué à observer des déclin de l'emploi dans l'industrie des produits en bois. On a signalé que tous les dépôts de bois étaient pleins. Des licenciements ont eu lieu à l'usine de panneaux de fibres et de fabrication grands hôtels et d'une piste d'aéroport d'environ \$3 millions. On a commencé à construire un nouvel Hôtel de ville à Sudbury au cours du premier trimestre et on a annoncé la construction d'un nouvel Hôtel de ville à North Bay. A Sturgeon Falls, on compte dépenser \$3 millions pour un nouveau centre commercial et \$5 millions pour un hôpital. On s'attend à ce que d'autres emplois soient créés dans le secteur de la construction

scierie d'Abitibi à White River commence à produire plus tard dans l'année avec un effectif atteignant en fait 250 personnes. Dans cette perspective, on prévoit quelques embauchages aux deuxième et troisième trimestres. A Atikokan, l'inauguration, cet été, de la nouvelle usine de panneaux de cloisonnement de Pluwood of Canada aura pour effet une augmentation de l'emploi.

Dans la fabrication de métaux primaires, on s'attend à ce que de nouvelles installations commencent à fonctionner dans l'avenir immédiat. Parmi celles-ci, citons le nouveau four de réduction directe de la Griffith Mines dans la région de Kenora et le nouveau haut fourneau de l'Algoma Steel Corporation Limited à Sault Ste-Marie. On s'attend à ce que plusieurs centaines d'offres d'emploi résultent du dernier projet, Texas Gulf Canada Limited a annoncé le début de la construction d'une usine de fonderie et d'affinage du cuivre rattachée à l'agrandissement de sa mine de Kidd Creek près de Timmins. La construction du nouveau laminoir de l'International Nickel Company devra commencer durant le quatrième trimestre et l'usine, une fois terminée, devrait normalement employer 120 personnes.

Ailleurs, dans la fabrication des biens durables, l'emploi dans l'équipement de transport a été affecté par un licenciement de 180 ouvriers à la division automobile canadienne de l'usine de Thunder Bay de la Hawker Siddeley.

On s'attend à ce que les projets de construction, prévus et en cours, mentionnés ci-dessus aient pour conséquence un niveau d'emploi élevé dans le secteur de la **construction** du Nord de l'Ontario. Par exemple, durant la période de pleine activité de construction du complexe de la Texas Gulf Kidd Creek, on emploiera 1,000 ouvriers tandis que la construction de l'usine de l'International Nickel Company emploiera 250 à 300 personnes. Durant le premier trimestre, la construction s'est poursuivie aux installations de fonderie et de traitement de Falconbridge à Sudbury. Durant le deuxième trimestre, les travaux d'agrandissement se sont poursuivis à l'usine de pâtes et papiers de Kimberly-Clark of Canada Limited à Terrace Bay. La main-d'œuvre de construction initiale passera de 150 à 1,200 personnes au printemps de 1976 et se maintiendra à ce niveau jusqu'à l'automne de 1977. La construction résidentielle est demeurée languissante dans la plupart des secteurs du Nord de l'Ontario au premier trimestre. Par exemple, on a observé une diminution de 45 pour cent des mises en chantier de Thunder Bay par rapport à la même période en 1974. Il semble que l'activité de cette partie de l'industrie se maintiendra à un niveau peu élevé cette année.

Les projets commerciaux et institutionnels permettent une légère reprise des affaires dans certaines localités. A Timmins, on prévoit la construction de deux grands hôtels et d'une piste d'aéroport d'environ \$3 millions. On a commencé à construire un nouvel Hôtel de ville à Sudbury au cours du premier trimestre et on a annoncé la construction d'un nouvel Hôtel de ville à North Bay. A Sturgeon Falls, on compte dépenser \$3 millions pour un nouveau centre commercial et \$5 millions pour un hôpital. On s'attend à ce que d'autres emplois soient créés dans le secteur de la construction

NORD DE L'ONTARIO

Dans le Nord de l'Ontario, les mises à pied ont augmenté tant en fréquence qu'en durée durant le premier trimestre de 1975. Bien que l'industrie forestière ait été le secteur le plus sérieusement touché, il y a eu également des réductions de production et des pertes d'emploi dans plusieurs industries de fabrication, dans la construction résidentielle et dans les transports. L'exploitation minière, la construction non résidentielle et les industries des métaux primaires ont été les sources de vigueur de l'économie locale; on y a remarqué des résultats relativement favorables durant le premier trimestre, ainsi que des projets substantiels d'expansion. Les conflits de travail ont eu relativement peu d'impact sur l'emploi durant le trimestre mais le nombre important de négociations prévues plus tard dans l'année laisse entrevoir une détérioration possible des conditions de l'emploi, même dans les industries les plus stables ou les industries en expansion.

La faiblesse persistante de la demande en produits du bois et le ralentissement de la demande en pâtes et papiers ont provoqué d'autres licenciements substantiels dans l'exploitation forestière durant le premier trimestre. Certaines exploitations de la région de North Bay ont avancé l'arrêt saisonnier de leurs opérations forestières. Deux employeurs importants près de Kapuskasing ont mis à pied entre 400 et 500 travailleurs pendant des périodes allant de deux à trois mois. À la fin de mars, l'embauchage avait pratiquement cessé dans la région de Thunder Bay et la Compagnie de papier Abitibi à Iroquois Falls a renvoyé près de 450 bûcherons et débarkteurs pour des périodes allant jusqu'à deux mois. En outre, la Great Lakes Paper Company Limited a annoncé qu'elle licencierait 850 employés pendant approximativement trois semaines à partir de la mi-avril.

Malgré un déclin important de la demande de cuivre, zinc, plomb et nickel, l'emploi dans l'industrie minière est demeuré relativement stable. On a continué à recruter du personnel expérimenté à Sudbury et à observer une pénurie de mineurs dans des centres comme Manitowadge. Cependant, si la demande de produits ne se redresse pas au troisième trimestre, on peut s'attendre à certaines mises à pied à court terme.

Des travaux d'expansion se sont poursuivis durant le trimestre à plusieurs mines du Nord de l'Ontario avec l'année. Parmi ces mines, citons la nouvelle mine de Lockertby de la Falconbridge Nickel Company, près de Sudbury, et la nouvelle mine d'amiante de la United Asbestos Incorporated dans le canton de Midlothian, 40 milles au sud de Timmins. Le travail s'est également poursuivi à la mine Thierry de Umex, dans la région de Pickle Lake, et la production commencera dans la seconde moitié de 1976. L'expansion de la mine de Kidd Creek de la Texas Gulf Limited s'est poursuivie durant le trimestre; la compagnie a annoncé le début de la construction d'une adjonction au concentrateur et d'autres installations, et la création de sept cents nouveaux emplois supplémentaires et 800 emplois de surface au début de la production en 1978. Dans la région de Sturgeon Lake, on

Bracebridge, Corning Glass Works of Canada Limited a dévoilé qu'elle avait l'intention de mettre un terme à la fabrication des enveloppes de lampes-écrans de téléviseurs, à la suite de l'érosion du personnel de production. En outre, la division TRW Electronic Components de TRW Canada Limited à Collingwood a annoncé qu'elle fermerait définitivement ses portes en mai. Enfin, des fabricants de meubles importants de Walkerton et de Collingwood, de même que Harding Carpets Limited, de Collingwood également, ont mis à pied une partie de leur personnel de production habituel.

Deux industries du secteur de la fabrication ont maintenu des niveaux relativement stables de l'emploi au cours de la période. Ce sont l'industrie de l'alimentation et des boissons et celle de la construction navale. Dans cette dernière, Canadian Shipbuilding and Engineering Limited de Collingwood a pu maintenir son niveau d'emploi après avoir reçu des commandes et des subventions du gouvernement fédéral.

Dans la construction, l'emploi est resté très bas au cours du premier trimestre, résultat de la baisse du nombre des mises en chantier résidentielles dans la plupart des secteurs au début de 1975 par rapport à la même période en 1974. Les permis de construire émis dans les secteurs industriel et commercial ont aussi sensiblement baissé. Toutefois, la poursuite des travaux de construction de la nouvelle usine hydro-électrique de Douglas Point a assuré un niveau d'emploi soutenu dans la région pour les ouvriers spécialisés en électro-mécanique, dont plusieurs ne sont pas des résidents locaux.

Dans le secteur des transports, des communications et des services publics, l'activité est demeurée relativement stable, en dépit de l'arrêt saisonnier de la navigation. Le ralentissement qui s'est fait sentir dans les industries de la fabrication et de la construction a nuí à l'installation de nouveaux téléphones et de rallonges hydro-électriques ainsi qu'au camionnage.

Dans le secteur du commerce de détail et de gros, le niveau de l'emploi a baissé légèrement parce que le ralentissement du taux de croissance des revenus disponibles a affecté les dépenses à la consommation, aggravant ainsi la baisse saisonnière normale après les fêtes. On a enregistré une baisse importante d'offres d'emploi pour les vendeurs et les commis.

On a également noté de légères baisses dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, surtout à cause de la diminution de la demande de crédit à la consommation pour les automobiles et les habitations.

On a observé un léger déclin de nouveaux postes à pourvoir dans le secteur des services, bien que l'on ait enregistré de faibles augmentations dans les services hôteliers et de restauration, causées par l'ouverture de deux nouveaux hôtels dans la région d'Orillia. Le niveau d'activité est resté le même dans les services d'éducation et de santé, de même que dans la fonction publique, pendant la période étudiée.

Dans l'industrie de la **construction**, la situation allait de mal en pis et les mises en chantier ont été beaucoup

moins nombreuses que l'an dernier. Les prévisions pessimistes du monde des affaires ont fait fléchir de dix à quinze pour cent, par rapport au niveau de 1974, les investissements planifiés pour 1975, provoquant ainsi le retardement ou l'annulation des projets d'agrandissement. Le climat d'incertitude relatif aux lois sur la construction à Toronto a également provoqué de délais et certaines sociétés ont cherché à s'établir ailleurs.

Au cours du premier trimestre, la construction résidentielle semblait avoir atteint son niveau le plus bas, car le coût très élevé des terrains, des matériaux, des taux d'intérêt et de la main-d'oeuvre rendait les maisons trop chères pour la majorité des acheteurs. L'impact des subventions pour l'achat d'une première maison neuve a été difficile à évaluer au cours du premier trimestre. En effet, les subventions provinciales n'ont été offertes que vers la fin du trimestre alors que l'impact des subventions fédérales est quelque peu amoindri par les restrictions imposées sur le prix d'achat.

Dans le secteur des **transports**, des **communications** et des **services publics** la plupart des sociétés n'ont pas connu la croissance rapide qu'elles avaient prévue. Cette situation résultait de la baisse d'activité dans les autres secteurs. Par exemple, la diminution de la construction a entraîné une réduction de la demande d'installations de communication. La croissance de l'emploi dans le secteur des communications et des services publics a été retardée quand Bell Canada et Hydro Ontario ont cessé d'embaucher du personnel. Enfin, la réduction de la production d'articles manufacturés a provoqué la baisse des offres d'emploi pour les camionneurs et les préposés à l'entretien dans l'industrie des transports.

Dans le secteur du **commerce** de détail et de gros, le volume des affaires a diminué mais plusieurs sociétés se sont efforcées de garder tout leur personnel; c'est pour-

quoi il n'y a pas eu beaucoup de mises à pied.

L'activité dans le secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier** a ralenti. En effet, la baisse des dépenses des consommateurs en automobiles, habitations et autres biens a entraîné un ralentissement de ce secteur industriel dont l'activité repose presque entièrement sur l'activité des autres secteurs.

Dans le secteur des **services**, l'activité s'est poursuivie sans les difficultés qui se sont produites ailleurs. Devant la hausse des prix de la plupart des produits, les consommateurs ont réorienté leur pouvoir d'achat vers les services personnels. En même temps, les travailleurs de ces secteurs, qui n'hésitent habituellement pas à changer d'emploi, ont acquis davantage de stabilité à mesure que les offres d'emploi se faisaient plus rares. Dans les services de santé, le niveau de l'emploi ne s'est guère modifié par rapport au trimestre précédent à cause des coûts auxquels les organismes de santé devaient faire face. Les hôpitaux de la région ont continué à fonctionner en sastreignant à des restrictions budgétaires et en subissant la hausse du coût de la main-d'oeuvre. Au cours du trimestre, il existait des postes vacants pour

des infirmières ou des aides-infirmières, et ce, surtout dans les maisons de convalescence privées.

Dans le secteur de la **fonction publique**, la croissance de l'emploi a été freinée par une politique de stabilisation, s'appliquant aux fonctionnaires de l'Ontario, remplacée ensuite par une politique de réduction de 2,5% du personnel. D'autre part, on a enregistré une augmentation de la demande de policiers, provoquée par une sentence arbitrale exigeant la présence de deux policiers dans les voitures de patrouille.

BAIE GEORGIEENNE

Le ralentissement saisonnier du premier trimestre a eu une influence négative sur l'économie en baisse de la Baie Georgienne, particulièrement en ce qui concerne le marché de la main-d'oeuvre. Les mises à pied, qui avaient surtout eu lieu auparavant dans les industries de fabrication de pièces automobiles, se sont étendues aux autres domaines de la fabrication, avec pour résultat une diminution très nette du niveau de l'emploi. Le déclin de la croissance du revenu disponible est l'un des facteurs qui a fait diminuer l'activité dans les services, le commerce et la finance. La diminution de l'emploi dans certains secteurs, ainsi que le niveau moins élevé du renouvellement de la main-d'oeuvre et de l'embauchage, ont entraîné une recrudescence sévère du nombre de clients sans emploi enregistrés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada de la région et des réductions importantes des postes vacants.

En **agriculture** et dans l'**industrie forestière**, le niveau d'activité était moins important que d'habitude à cette époque de l'année. Dans la région de Walkerton, toutefois, le niveau de l'emploi s'est maintenu chez les producteurs laitiers et les éleveurs de boeufs et de dindes qui travaillaient à longueur d'année.

Dans le secteur de la **fabrication**, on a continué à enregistrer des baisses de production et d'emploi au cours du premier trimestre, tant dans le secteur des biens durables que dans celui des biens non durables. Les fabricants de pièces et d'accessoires automobiles ont effectué d'autres mises à pied faisant suite à celles du dernier trimestre de 1974. Des réductions importantes du niveau d'emploi ont eu lieu chez Decor Metal Products Limited de Penetang, Bay Mills Limited de Midland et Goodyear Tire and Rubber Limited de Owen Sound, à cause de la baisse de commandes de ceintures de sécurité pour automobiles, de produits en fibre de verre et de boyaux en caoutchouc.

Les industries d'appareils électriques, de meubles et de séries basses résultant du marasme des marchés de l'habitation, des appareils électriques et des appareils électroniques de loisirs. Des licenciements de personnel de production et de personnel salarié ont eu lieu aux usines de RCA Limited à Midland et à Owen Sound. Canadian Tyler Refrigeration Limited de Barrie a fermé ses portes au cours du trimestre, provoquant ainsi la perte de 200 emplois. À

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

JANVIER — FÉVRIER — MARS 1975

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Faisant suite à une tendance évidente au cours du trimestre précédent, la période de janvier à mars 1975 a été une époque d'incertitude pour le monde des affaires. Les fabricants qui ont tenté d'augmenter leurs prix pour tenir compte de l'augmentation de leurs coûts ont dû faire face à la résistance des consommateurs, en particulier dans le domaine des biens de consommation durables.

Le chômage augmentant, les employeurs ont choisi leur personnel avec plus de soin. Par ailleurs, les changements de personnel dans les postes à salaires peu élevés n'ont pas été aussi sérieux que par le passé. Comme les emplois devenaient de moins en moins nombreux, l'exode habituel des travailleurs à salaires peu élevés a diminué.

Le taux de chômage non désaisonnalisé pour Toronto au cours du premier trimestre a été de 5,8%, dépassant de plus de un pour cent le taux enregistré pendant la même période l'an dernier. L'augmentation n'était pas répartie uniformément dans tous les secteurs de l'économie, mais on a tout de même enregistré une baisse des postes vacants pour presque toutes les industries et les professions par rapport à l'an dernier.

Le secteur de la **fabrication** locale a subi la plus grande partie de ce ralentissement cyclique. Devant des prix en hausse, les consommateurs ont acheté moins d'articles manufacturés et le chômage a augmenté, affecté par la production moins importante.

La production automobile a été sérieusement amoindrie car les stocks de véhicules fabriqués en 1974 n'ont pas été vendus. Bien que les fabricants d'automobiles les plus importants aient cherché à réduire leurs stocks en offrant des remises sur le prix d'achat, ils n'ont connu qu'un succès limité. En dépit de la hausse importante des ventes pendant la période de remise, le total des ventes du trimestre était inférieur à celui de l'an dernier à la même période. En outre, l'augmentation du coût de l'essence et de l'assurance est venu hausser encore le coût des automobiles, ce qui a forcé les consommateurs à modifier leurs achats.

Le ralentissement de la construction résidentielle a entraîné la réduction des achats d'articles ménagers, dont les meubles, les appareils ménagers et les appareils électroniques de loisir, ce qui a fait baisser les offres d'emploi dans ces industries. La diminution de la croissance réelle du revenu a aussi contribué à la baisse de la demande en poussant les consommateurs à retarder l'achat d'articles de recharge.

Remarque: En raison de changements de personnel, les rapports relatifs au Lac Ontario et à l'Est de l'Ontario ne paraîtront pas dans ce numéro de la revue de la Main-d'œuvre.

Le ralentissement de la production de plusieurs articles a entraîné un déclin de la demande d'outillage de production. En outre, l'habitude bien ancrée consistant à changer les modèles ou à y apporter des modifications marquées semble être en perte de vitesse. On a donc constaté une baisse marquée des offres d'emploi pour les outilliers et ajusteurs de machine, le personnel d'ingénierie, les dessinateurs industriels et les opérateurs de presse offset.

La fabrication des biens non durables a connu un meilleur sort, mais on a quand même noté une réduction des postes vacants, ce qui semblerait suggérer qu'on n'a pas augmenté la production à la même allure que celle des années précédentes. L'industrie de l'alimentation et ce qui concerne la baisse de la production des boissons gazeuses à cause de la hausse du prix du sucre. En dépit de l'absence de ralentissement sensible de l'activité dans les autres secteurs, la production n'a pas atteint le taux de croissance prévu.

La fabrication des vêtements est restée stagnante car les stocks importants accumulés en 1973 et 1974 n'ont pas encore écoulés. Dans l'industrie du cuir et des articles de cuir, la situation était loin d'être favorable. En effet, la hausse des coûts de production avait fait grimper les prix des articles fabriqués au Canada à tel point que beaucoup de consommateurs ne les trouvaient plus intéressants. Les articles de cuir importés étaient offerts à des prix avantageux, aggravant ainsi la situation des fabricants canadiens. La diminution de la fabrication de vêtements a entraîné un accroissement du taux de chômage pour les opératrices de machines à coudre, de machines à tricoter et les couturières.

Les fabricants de papier et de produits connexes ont bénéficié de la récente baisse des coûts de production s'appliquant au bois. Toutefois, la demande n'ayant pas accéléré, la production n'a pas augmenté considérablement. Les industries de l'imprimerie et de l'édition ont aussi profité de la baisse des coûts de production mais elles ont également été freinées par le manque d'expansion de la demande. Quant aux industries dont les matières premières sont les dérivés du pétrole ou du gaz naturel, elles ont subi une baisse de production provoquée par les coûts plus élevés des matières premières. C'est ainsi que l'industrie des plastiques et des produits chimiques a enregistré une augmentation du taux de chômage.

IMMIGRANTS PAR GROUPE DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS			1974	1973
DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE				
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	3,279	4,709	4,144	3,099
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	603	185	702	191
Enseignants et personnel assimilé	1,267	1,360	2,401	1,360
Personnel médical, techniciens de la santé	2,742	2,401	686	50
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	680	51	9,138	8,213
Spécialistes des sports et loisirs	138	2,301	2,401	5,995
Spécialistes des services	5,876	1,222	1,723	4,715
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	1,222	29	43	40
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	29	38	72	72
Travailleurs forestiers et bûcherons	38	60	1,241	3,897
Mineurs, carriers, foreurs de puits	60	1,434	1,241	7,823
Industries de transformation	5,189	5,417	4,715	611
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	5,189	5,417	4,715	611
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	8,059	677	458	368
Travailleurs du bâtiment	5,417	370	2,893	15,253
Exploitation des transports	677	4,382	4,102	24,607
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	4,382	669	493	5,606
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	370	34,547	15,253	50,061
Travailleurs non classés ailleurs	4,064	17,812	15,253	50,061
NON DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE				
Épouses	17,812	15,253	15,253	15,253
Enfants	34,547	24,607	24,607	24,607
Fiancés ou fiancées	669	493	493	493
Étudiants (18 ans et plus)	4,558	5,606	5,606	5,606
Autres	4,382	4,102	4,102	4,102
Total	61,968	50,061	50,061	50,061
Total global	120,115	103,187	103,187	103,187

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

pour la population masculine a atteint 7,6 pour cent et 6,4 pour cent pour la population féminine.

Pour les régions économiques de l'Ontario sur lesquelles on dispose de chiffres suffisamment valables, la région Niagara-Hamilton semble avoir connu ces trois derniers mois le taux de chômage le plus élevé. Un taux légèrement inférieur a été remarqué dans la région de la Bate Géorgienne. Par contre, dans les autres régions, le taux de chômage a été considérablement moins élevé. Toutefois, pour chaque région, le taux actuel a été plus important que celui enregistré respectivement dans les premier et quatrième trimestres de 1974.

chiffres non rectifiés et de 5,9 pour cent pour les chiffres élevés qui aient été enregistrés en Ontario depuis le premier trimestre de 1958 et le premier trimestre de 1961. Le taux actuel non rectifié dépasse celui de la même période de l'année dernière de plus de trois points de pourcentage et celui du quatrième trimestre avec plus de deux points de pourcentage. Les augmentations désaisonnalisées ont été nettement moins importantes avec des taux de 4,4 et 4,2 pour cent respectivement, pour les premier et quatrième trimestres de 1974. Pour le trimestre en cours, le taux de chômage désaisonnalisé

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES — ONTARIO

		1974			
		IV	III	II	I
Professions sélectionnées:	Toutes professions	25,400	48,900	37,900	31,700
	Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	1,200	1,600	1,400	1,200
Industries sélectionnées:	Traavailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	1,800	2,900	2,600	2,200
	Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	1,000	2,100	1,700	1,300
	Personnel administratif et travailleurs assimilés	4,000	8,200	5,300	5,800
	Traavailleurs spécialisés dans la vente	1,900	3,700	2,100	2,400
	Traavailleurs spécialisés dans les services	3,300	4,600	4,700	2,900
	Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,000	4,000	4,900	3,800
	Traavailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	4,200	8,200	6,700	5,400
	Traavailleurs du bâtiment	1,200	2,300	1,900	1,000
	Toutes activités économiques	25,400	48,900	37,900	31,700
	Industries manufacturières	8,900	19,300	15,600	12,100
	biens durables	5,400	11,700	10,200	7,600
	biens non durables	3,500	7,700	5,400	4,500
Industries sélectionnées:	Bâtiment et travaux publics	1,000	2,100	2,300	1,100
	Transports	1,700	2,900	1,900	2,000
	Commerce	3,500	6,900	4,300	4,200
	Finances, assurances et affaires	1,700	2,400	1,800	1,800
	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	5,800	10,400	9,000	7,900
	commerciaux non commerciaux	4,100	7,400	6,600	5,900
	Administration publique et défense	1,900	3,900	2,400	1,800
	Traavailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	1,800	2,900	2,600	2,200
	Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	1,000	2,100	1,700	1,300
	Personnel administratif et travailleurs assimilés	4,000	8,200	5,300	5,800
	Traavailleurs spécialisés dans la vente	1,900	3,700	2,100	2,400
	Traavailleurs spécialisés dans les services	3,300	4,600	4,700	2,900
Industries sélectionnées:	Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,000	4,000	4,900	3,800
	Traavailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	4,200	8,200	6,700	5,400
	Traavailleurs du bâtiment	1,200	2,300	1,900	1,000
	Toutes activités économiques	25,400	48,900	37,900	31,700
	Industries manufacturières	8,900	19,300	15,600	12,100
	biens durables	5,400	11,700	10,200	7,600
	biens non durables	3,500	7,700	5,400	4,500
	Bâtiment et travaux publics	1,000	2,100	2,300	1,100
	Transports	1,700	2,900	1,900	2,000
	Commerce	3,500	6,900	4,300	4,200
	Finances, assurances et affaires	1,700	2,400	1,800	1,800
	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	5,800	10,400	9,000	7,900
Industries sélectionnées:	commerciaux non commerciaux	4,100	7,400	6,600	5,900
	Administration publique et défense	1,900	3,900	2,400	1,800
	Traavailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	1,800	2,900	2,600	2,200
	Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	1,000	2,100	1,700	1,300
	Personnel administratif et travailleurs assimilés	4,000	8,200	5,300	5,800
	Traavailleurs spécialisés dans la vente	1,900	3,700	2,100	2,400
	Traavailleurs spécialisés dans les services	3,300	4,600	4,700	2,900
	Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,000	4,000	4,900	3,800
	Traavailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	4,200	8,200	6,700	5,400
	Traavailleurs du bâtiment	1,200	2,300	1,900	1,000
	Toutes activités économiques	25,400	48,900	37,900	31,700
	Industries manufacturières	8,900	19,300	15,600	12,100
	biens durables	5,400	11,700	10,200	7,600
	biens non durables	3,500	7,700	5,400	4,500
	Bâtiment et travaux publics	1,000	2,100	2,300	1,100
	Transports	1,700	2,900	1,900	2,000
	Commerce	3,500	6,900	4,300	4,200
	Finances, assurances et affaires	1,700	2,400	1,800	1,800
	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	5,800	10,400	9,000	7,900
	commerciaux non commerciaux	4,100	7,400	6,600	5,900
	Administration publique et défense	1,900	3,900	2,400	1,800

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

ce qui représente une augmentation d'environ 9 pour cent pour l'année entière. Dans ce groupe, environ 16 pour cent étaient destinées aux emplois de bureau et aux emplois connexes, et 14 pour cent à la fabrication de produits et aux travaux d'assemblage et de réparation. Des proportions significatives, entre 8 et 10 pour cent, étaient destinées aux professions en rapport avec les sciences naturelles, les techniques et les mathématiques, le secteur tertiaire, et les emplois dans la construction de machines et des industries connexes ainsi que dans la construction. Dans le domaine des emplois de bureau, des emplois similaires ainsi que des derniers groupes d'emplois, sauf les services, les augmentations en main-d'œuvre immigrée ont été substantielles d'année en année. Le nombre d'immigrants destinés aux emplois dans le secteur des services a diminué légèrement. Pour l'ensemble des professions, la plus forte augmentation a été constatée dans la fabrication des machines et les industries connexes, à la fois en chiffres absolus et en pourcentage. La seule diminution sensible a été cons-

taée dans les professions en rapport avec l'agriculture, l'horticulture et l'élevage.

La grande diminution dans le nombre d'emplois, accompagnée d'une augmentation nettement moins forte, mais pourtant significative dans la main-d'œuvre, a résulté en une augmentation grave dans le nombre de personnes en chômage qui est passé de 147,000 au quatrième trimestre de 1974 à 266,000 au premier trimestre de 1975. Même en tenant compte de facteurs saisonniers, cette augmentation est anormale. Parallèlement, d'une année à l'autre, les chiffres ont été extrêmement défavorables car le nombre de cas de chômage enregistrés durant le premier trimestre de 1974 a été au niveau très bas de 177,000. La population masculine a compté pour plus de deux tiers dans l'augmentation d'une année à l'autre et pour environ les trois quarts dans l'augmentation d'un trimestre à l'autre.

Le taux de chômage pour le premier trimestre de 1975 a été de 7.2 pour cent en ce qui concerne les

POPULATION ACTIVE — PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS — ONTARIO

MOYENNES TRIMESTRIELLES

	1975	1974		
		I	IV	III
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,163	6,123	6,075	6,022
hommes	3,043	3,023	2,999	2,972
femmes	3,121	3,100	3,076	3,050
Population active (en milliers)	3,703B	3,678	3,775	3,682
hommes	2,350	2,339	2,423	2,364
femmes	1,353	1,339	1,352	1,318
Personnes occupées (en milliers)	3,437B	3,531	3,636	3,536
hommes	2,171	2,250	2,343	2,271
femmes	1,266	1,281	1,293	1,266
Chômeurs (en milliers)	266	147	139	146
hommes	179	89	80	93
femmes	86	58	58	52
Taux d'activité (pourcentage) ¹	60,1B	60,1	62,1	61,1
hommes	77,2	77,4	80,8	79,5
femmes	43,4	43,2	44,0	43,2
Taux de chômage (pourcentage) ²	7,2D	4,0	3,7	4,0
non redressés	5,9	4,4	4,2	3,8
désaisonnalisés				
Régions économiques (non redressées)				
Est de l'Ontario et lac Ontario	6,2F	3,7F	4,1F	4,7F
Centre de l'Ontario	6,0E	3,5E	3,1E	3,6E
Agglomération torontoise	5,8E	3,4E	3,0E	3,6E
Niagara-Hamilton	9,8F	5,4F	4,5F	4,2F
Lac Erie	— G	— G	— G	— G
Lac St-Clair	— G	— G	— G	— G
Centre-Ouest de l'Ontario	— H	— H	— H	— H
Baie Georgienne et Nord de l'Ontario	8,1F	4,9F	3,8F	4,2F

¹ Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
² Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-001: La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

A
B
C
D
E
F
G
H

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

0,0- 0,5%
0,6- 1,0%
1,1- 2,5%
2,6- 5,0%
5,1-10,0%
10,1-16,5%
16,6-25,0%
25,1+

d'augmentation dans les chiffres annuels en ce qui concerne les catégories de 45 ans et plus.

L'augmentation dans la main-d'œuvre entre le quatrième et le premier trimestre est attribuable uniquement à l'augmentation du volume de la population en âge de travailler, le taux de participation étant demeuré constant, soit de 60,1 pour cent. La légère diminution d'un cinquième pour cent du taux de participation masculine de 77,2 pour cent a été compensée par l'augmentation du taux de participation féminine de 43,2 à 43,4 pour cent.

Une proportion substantielle de l'augmentation du potentiel en main-d'œuvre d'une année à l'autre a été due essentiellement à un accroissement de la population d'âge de travail. Ici, toutefois, une partie appréciable

de l'augmentation en main-d'œuvre a été due à la hausse sensible du taux de participation qui n'était que de 59,4 pour cent durant le premier trimestre de 1974. L'augmentation d'une année à l'autre du taux de participation total a consisté en une légère diminution du taux de participation masculine qui était de 77,4 pour cent et une forte augmentation dans le secteur féminin par rapport au taux précédent de 41,8 pour cent.

L'immigration vers l'Ontario durant le quatrième trimestre s'est élevée à 28,974 unités, portant le total de 1974 à 120,115. Ce chiffre représente pratiquement 55 pour cent de l'immigration totale au Canada pour l'année entière, et il est de 16 pour cent plus élevé que le total de l'année précédente. Dans le total pour l'Ontario, 58,147 immigrants étaient destinés au marché du travail.

période correspondante de l'année précédente. Ces chiffres peuvent être interprétés comme étant proches du niveau général des emplois vacants pour chaque jour du trimestre. Sur le total du quatrième trimestre, le nombre d'emplois à plein temps vacants était de 25,400, et 11,700 de ceux-ci avaient été vacants durant un mois ou davantage. Cependant, malgré la forte diminution dans le total des emplois vacants pour les deux derniers trimestres de 1974, la moyenne pour l'année a été de 41,000, soit 7,900 de plus qu'en 1973.

Quant à la répartition par profession, les emplois à plein temps vacants durant le quatrième trimestre n'étaient que légèrement plus dispersés que ceux du trimestre précédent. Les plus fortes concentrations se sont trouvées dans la fabrication des produits, dans les secteurs d'assemblage et de réparations, dans les emplois de bureau et les emplois connexes et dans les services. Ces groupes représentaient environ respectivement 17, 16 et 13 pour cent du total des emplois vacants. Pour l'en-semble de 1974, les emplois vacants furent répartis d'une manière fort similaire. Quant au domaine in-dustriel, les emplois à plein temps vacants pour le qua-tième trimestre étaient concentrés essentiellement dans trois secteurs. On en comptait 35 pour cent dans la fabrication, surtout dans le domaine de la fabrication des biens durables. Les services sociaux, commerciaux et personnels représentaient 23 pour cent et le commerce 14 pour cent. Pour l'année entière, ces pourcentages furent pratiquement les mêmes, à l'exception de la fabri-cation qui comptait pour environ 39 pour cent du total.

Bien que les chiffres de l'enquête sur les postes vacants pour le premier trimestre ne soient pas encore dis-ponibles pour l'Ontario, les chiffres de l'ensemble du pays semblent indiquer que le nombre d'emplois vacants en Ontario a diminué durant ce trimestre. Toutefois, l'ampleur du déclin semble devoir être nettement in-férieure à celle du quatrième trimestre.

Pour l'Ontario, le total de la main-d'oeuvre a été une moyenne de 3,703,000 pour le premier trimestre de 1975, soit une augmentation de 25,000 par rapport au trimestre précédent. Ce changement qui concerne un nombre pratiquement égal de femmes et d'hommes est identique à celui qui a été observé à la même période durant les dernières années. Comparé avec la main-d'oeuvre de l'année dernière, l'ensemble de la main-d'oeuvre du premier trimestre représente une augmenta-tion de 4,4 pour cent, soit 155,000 unités, chiffre con-firmant ceux enregistrés récemment.

Au point de vue des catégories d'âge, la seule caté-gorie dénotant un changement significatif dans la main-d'oeuvre entre les deux trimestres a été le groupe de 25 à 44 ans. Comparé avec les chiffres d'une année à l'autre, ce même groupe comptait pour près de deux tiers de l'augmentation totale en main-d'oeuvre, alors que pour les groupes de 20 à 24 ans et de 14 à 19 ans, les aug-mentations n'avaient été respectivement que d'un cin-quième et d'un dixième. Exprimée en pourcentage, l'augmentation pour ce dernier groupe a été d'environ 4,3 pour cent alors que pour les deux groupes de tra-vaillleurs plus âgés elle avait été d'environ 6 pour cent. Durant la même période, il n'y a pratiquement pas eu

population active par catégories d'âge, on constate un recul d'environ un tiers de la baisse totale pour les per-sonnes âgées de 45 à 64 ans, et enfin, d'un moindre pourcentage de 14 à 19 ans, et enfin, d'un cinquième pour chacune des catégories de 20 à 24 ans et de 25 à 44 ans. En pourcentage toutefois, c'est dans la catégorie de 14 à 19 ans que nous remarquons les plus grandes pertes. Il n'y a pas eu de changement au cours des différents trimestres pour les personnes âgées de 65 ans et plus.

Comparé avec les chiffres de la même période de l'année dernière, le nombre d'emplois durant le premier trimestre de 1975 n'a augmenté que de 66,000 unités, soit 2,0 pour cent, accroissement nettement inférieur aux chiffres de chacun des trimestres des trois années pré-cédentes. Pratiquement, il n'y a eu d'augmentation que dans la main-d'oeuvre féminine. En ce qui concerne les âges, il n'y a pas eu de modification d'année en année pour les catégories de 14 à 19 ans et celles de 65 ans et plus; en chiffres absolus, l'avance la plus forte a été constatée dans la catégorie de 25 à 44 ans. La croissance absolue dans ce groupe a été pratiquement identique à l'augmentation totale des emplois d'une année à l'autre, car l'avance relativement réduite dans la catégorie de 20 à 24 ans a été compensée par une diminution de la même importance dans le groupe de 45 à 64 ans.

Si l'on veut effectuer la ventilation par secteur in-dustriel, les pertes d'emploi totales d'un trimestre à l'autre ont été particulièrement ressenties dans les domaines de la fabrication et de la construction, et ces pertes n'ont été que partiellement compensées par une augmentation en net déclin mais toutefois appréciable pour les services sociaux, commerciaux et personnels. Les pertes d'emploi dans le secteur de la fabrication ont été un peu plus élevées dans l'industrie de biens durables que dans celle des biens non durables. Le seul autre changement signifi-catif dans l'ensemble des secteurs industriels entre les deux trimestres a été le léger recul dans le commerce, essentiellement dans le commerce de gros.

D'une année à l'autre, l'augmentation des nouveaux emplois a été la plus forte dans le secteur des services, suivie par une augmentation marquée en transports, communications et services publics. Dans ce dernier domaine, l'augmentation principale a été remarquée dans les transports, l'entreposage et les industries de com-munauté, tandis que la hausse était la moins forte pour l'électricité, l'eau et le gaz. Le total des nouveaux emplois a été considérable également dans le commerce de détail, mais ces chiffres ont été compensés par des pertes pra-tiquement identiques dans le commerce de gros. La fabrication a été en léger recul, surtout dans les industries de biens durables, alors qu'il n'y a pas eu de changements significatifs d'une année à l'autre dans les autres secteurs industriels.

L'enquête sur les postes vacants de Statistique Canada a montré une baisse très importante entre le troisième et le quatrième trimestre de 1974, à la fois en Ontario et dans l'ensemble du Canada. Dans le courant du troi-sième trimestre, il y avait environ 57,100 emplois vacants en Ontario; ce chiffre est tombé à 28,300 au cours du quatrième trimestre, soit une diminution d'un peu plus de 50 pour cent. Ce dernier total est également nettement inférieur aux 33,500 emplois vacants au cours de la

TENDANCES GÉNÉRALES

Le rapport des Comptes de la Nation indique que le produit national brut du Canada a augmenté en 1974 de 17,3 pour cent par rapport à 1973, mais qu'en valeur constante, l'augmentation n'a été que de 3,7 pour cent. La différence est notable par rapport à la croissance réelle des trois dernières années, et la baisse a été particulièrement sensible par rapport à la croissance de 6,8 pour cent de 1973.

En 1974, la croissance réelle a été forte durant le premier trimestre avec un taux de 1,7 pour cent. Toutefois, ces chiffres favorables ont été suivis par deux trimestres où la croissance fut pratiquement nulle, et au cours du quatrième trimestre, la situation a même empiré avec une production en recul de 1,3 pour cent. C'est pour un seul trimestre le recul en produit national brut réel le plus grave depuis la récession de 1960-61.

Le recul en produit national brut du quatrième trimestre, qui a été caractérisé par une perte de 10,2 pour cent en dépenses à la consommation réelles en ce qui concerne les biens durables, n'a fait que refléter l'accélération de la tendance négative observée durant toute l'année. Par contre, la diminution de 5,1 pour cent des dépenses en biens semi-durables était en net contraste avec les augmentations des trimestres précédents. Toutefois, l'augmentation du taux d'accroissement en dépenses pour les services, combinée avec l'augmentation relative-ment légère des dépenses pour les biens non durables, a exercé une influence modératrice sur le recul général. Le total des dépenses à la consommation a diminué de 1,9 pour cent, représentant une diminution nette par rapport aux légères augmentations dans ce secteur des

par rapport au troisième trimestre.

Relativement le recul de la production, le nombre moyen de personnes **employées** en Ontario a été de 3,437,000 durant le premier trimestre de 1975, soit 94,000 de moins que le trimestre précédent. Ceci constitue une diminution considérable, même si on tient compte du facteur saisonnier. C'est essentiellement la main-d'oeuvre masculine qui a été victime de cette situation. Si on répartit la

en matière de constitution d'immobilisations brutes ont augmenté en valeur constante de 2,3 pour cent tandis que les dépenses en produits et services d'usage courant ont connu une hausse d'environ un demi pour cent. Quant au commerce extérieur, il a continué à décliner: les exportations ont diminué de 3,5 pour cent tandis que les importations n'ont été réduites que de 0,3 pour cent

trimestres précédents. Le volume de la constitution des immobilisations brutes dans les entreprises à but commercial a diminué de 0,6 pour cent au cours du quatrième trimestre, essentiellement à cause de la diminution de 10,4 pour cent dans la construction d'habitations. Les investissements en outillage et en équipement ont augmenté de 1,1 pour cent, taux nettement moins important que celui de la période précédente, mais la construction d'immuebles à usage non résidentiel a été un facteur positif grâce à une augmentation de 4,8 pour cent. Pour le quatrième trimestre consécutif, les investissements ont été importants dans les stocks des entreprises en dehors du secteur de l'agriculture et on a enregistré de nouvelles augmentations dans le secteur de la fabrication et les commerces de gros et de détail. Les dépenses publiques

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Evolution des industries par districts	7
Agglomération torontoise	7
Baie Georgienne	8
Nord de l'Ontario	9
Niagara-Hamilton	11
Centre-Ouest de l'Ontario	13
Lac Érié	15
Lac St-Clair	16
Année internationale de la femme	20
Education, formation et normes de travail des machinistes de pays étrangers sélectionnés	22
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteur administratif	24
Centres d'Immigration du Canada par district	26
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs	4
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées	5
Immigrants, par groupes de profession (prévu)	6
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	17
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	18

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration* (autrefois intitulée *Revue de la Main-d'oeuvre*), région de l'Ontario, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale qui présente, en outre, une analyse des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général

Mme G. M. Sperling
Economiste régionale

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION**
Région de l'Ontario

2^e TRIMESTRE 1975
Volume 8, No 2

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



Revue de la Main-d'œuvre et de l'immigration du Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

Manpower and Immigration review

Ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

12
61



3rd Quarter 1975 (Vol. 8 No. 3)

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

3rd QUARTER 1975
Volume 8, No. 3

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
REGIONAL ECONOMIC SERVICES BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review* (formerly entitled the *Manpower Review*), *Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Regional Economic Services Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economic Services Branch
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Director
Regional Economic Services Branch

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
District And Industry Developments	7
Toronto Area	7
Georgian Bay	9
Northern Ontario	10
Eastern Ontario	12
Niagara-Hamilton	13
Mid-Western Ontario	15
Lake Erie	16
Lake St. Clair	17
Data Communication System For Job Orders	22
Canada Manpower Centres, By Management Areas	23
Canada Immigration Centres, By Districts	25
Statistical Tables	
Labour Force, Employed And Unemployed	4
Full-Time Vacancies By Selected Occupations And Industries	5
Immigration By (Intended) Occupational Groups	6
Employment Indexes And Average Weekly Earnings	19
Registered Clients Without Employment	20

GENERAL TRENDS

National Accounts data indicate that the Canadian economy experienced a further weakening in the first quarter of 1975. Gross National Product, seasonally adjusted at annual rates, rose by 0.3 per cent in current dollar terms since the last three months of 1974. However, in real terms, production declined on the quarter by 1.4 per cent and was down 2.0 per cent from the peak achieved in the same period last year.

Following a sharp quarterly decline in the preceding period, the volume of personal consumer spending rose in the first quarter of 1975 by 1.4 per cent. Among the components of consumption, real growth was strongest in durable goods purchases, which rose by 4.6 per cent. Government gross fixed capital formation increased strongly by 4.2 per cent while, after three successive quarterly declines, business gross fixed capital formation was up moderately by 1.2 per cent. Within the latter, strong advances in non-residential construction and in machinery and equipment expenditures more than offset a steep drop of 10.2 per cent in residential construction. Compared with the first quarter of 1975, residential construction was down 34.8 per cent.

Business non-farm inventory accumulation showed a dramatic moderation during the first quarter from the rates seen in the past several years. The external sector deteriorated further as the volume of exports dropped by 6.6 per cent, while imports were down by only 2.6 per cent. Final domestic demand, which ex-

cludes inventory changes and the external sector, was up 1.3 per cent in real terms on the quarter and 1.5 per cent on the year.

The number of persons **employed** in Ontario averaged 3,592,000 in the second quarter of 1975, 155,000 higher than in the previous quarter. Even with the seasonal factor taken into account, this represents a relatively healthy gain. Males accounted for almost two-thirds of the advance. Among age groups, those 25 to 44 and 14 to 19 years of age each accounted for over one-third of the increase, with the latter group showing the largest percentage change. The 20 to 24 category also accounted for a significant portion of the gain, while employment remained virtually unchanged among the 45 to 64 and the 65 and over age groups.

On a year-over-year basis, employment was up by only 56,000 or 1.6 per cent. This is a smaller advance than that seen in the first quarter, the gains observed in both periods representing a severe moderation from the healthy increases of the past three years. The entire year-over-year employment change was made up of women. With regard to age, more than two-thirds of the gain was accounted for by those aged 25 to 44. Smaller but significant increases were also registered in the 14 to 19, 20 to 24 and 65 and over age groups, with the last of these showing the largest percentage change. Employment fell significantly among those aged 45 to 64.

Between the first and second quarters, the largest advances in employment among industrial divisions took place in trade and in construction. Within the former, wholesaling accounted for somewhat more of the increase than did retailing. Public administration; finance, insurance and real estate and durable goods manufacturing also showed substantial gains. A decline in employment among non-durable industries offset the gain in durables while each of the remaining sectors showed no significant employment change between quarters.

On a year-over-year basis, trade exhibited the largest employment increase, concentrated almost entirely in retailing. A considerable gain was also evident in transportation, communication and other utilities, accounted for mostly by the transportation, storage and communication industries. Community, business and personal services showed a lesser but substantial gain. Employment in non-durable goods manufacturing was much lower than in the second quarter of last year while no appreciable difference was observed in durable goods industries. A considerable drop in construction employment was the only significant year-over-year change among industrial divisions.

Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed a significant drop in the number of job vacancies between the fourth quarter of 1974 and the first quarter of 1975: from 28,700 to 23,700, a decrease of about 16 per cent. The first quarter figure also represents a substantial decline from the 36,200 vacancies reported for the same period in 1974. These figures should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the first quarter total, 21,900 or 92 per cent were for full-time positions and 8,800 of these were open for one month or more.

In terms of the occupational distribution, the full-time first quarter vacancies were slightly more concentrated than they were in the previous quarter. Clerical and related occupations; product fabricating, assembling and repairing trades and service jobs accounted for 21,11 and 11 per cent, respectively, of the vacancies. With regard to the industrial distribution, the full-time vacancies were primarily concentrated in four sectors. Manufacturing accounted for 26 per cent, split almost equally between non-durable and durable goods production. Community, business and personal services made up 23 per cent; public administration accounted for 14 per cent, and 13 per cent of the vacancies were in trade.

Although second quarter Job Vacancy Survey results are not yet available, preliminary data suggest that total vacancies remained relatively stable since the previous period.

The Ontario labour force averaged 3,839,000 in the second quarter of 1975. This represents an increase of

136,000 over the previous quarter, a normal change for this time of year. Males accounted for a slightly larger proportion of the gain than did females. On a year-over-year basis, the number of persons in the labour force rose by 157,000 or 4.3 per cent, a gain which is quite consistent with recent experience. Females accounted for a slightly greater share of the advance than did males.

In terms of age composition, the 14-19 group showed the largest quarter-to-quarter change in both absolute and percentage terms. This group accounted for almost one-half of the total quarterly advance. Those aged 20 to 24 and 25 to 44 also showed sizable increases between the first and second quarters. With regard to the year-over-year comparison, the 25 to 44 age category accounted for the bulk of the total gain in labour force. Smaller but significant increases were evident among those 14 to 19 and 20 to 24 years of age while the only other significant change was a slight increase in the 65 and over age group.

The increase in the labour force between the first and second quarters was primarily attributable to the increase in the participation rate. Both the male and female participation rates rose significantly, the former from 77.2 to 79.5 per cent and the latter from 43.4 to 44.8 per cent; the overall rate rose by one and four-fifths percentage points to 61.9 per cent.

The major proportion of the year-over-year labour force increase was due to the increase in working age population. The participation rate rose to 61.9 per cent in the second quarter from 61.1 per cent in the corresponding period of 1974. Women accounted for all of this increase as their participation rate advanced from 43.2 per cent to 44.8 per cent while the male rate was 79.5 per cent in both periods.

The number of immigrants destined to Ontario in the first quarter was 24,014, which represents 55 per cent of Canada's total immigration. Ontario's total immigration was five per cent lower than it was in the first three months of 1974 while the total for Canada as a whole fell by slightly over four per cent.

Of the immigrants to Ontario, roughly 45 per cent were destined to the labour force. This represents a decline from the first quarter of last year, when 53 per cent of Ontario's immigrants planned to seek employment. Within this group, approximately 16 per cent intended to enter clerical and related occupations, while 15 per cent intended to work in product fabricating, assembling and repairing. Substantial proportions of total occupational intentions, ranging from eight to ten per cent, were accounted for by natural sciences, engineering and mathematics occupations, service jobs, construction trades, and the machining and related category.

The expansion in employment between the first and second quarters was sufficient to offset the increase

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES			
	1975		1974	
	II	I	IV	III
Population 14 years and over (000's)	6,200	6,163	6,123	6,075
Male	3,061	3,043	3,023	2,999
Female	3,139	3,121	3,100	3,076
Labour Force (000's)	3,839B	3,703	3,678	3,775
Male	2,433	2,350	2,339	2,423
Female	1,407	1,353	1,339	1,352
Employed (000's)	3,592B	3,437	3,531	3,636
Male	2,270	2,171	2,250	2,343
Female	1,322	1,266	1,281	1,293
Unemployed (000's)	247	266	147	139
Male	162	179	89	80
Female	85	86	58	58
Participation Rates (Per Cent) ¹	61.9B	60.1	60.1	62.1
Male	79.5	77.2	77.4	80.8
Female	44.8	43.4	43.2	44.0
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	6.4D	7.2	4.0	3.7
Seasonally-adjusted	6.2	5.9	4.4	4.2
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	7.1F	6.2F	3.7F	4.1F
Central Ontario	5.6E	6.0E	3.5E	3.1E
Toronto Metro	5.7E	5.8E	3.4E	3.0E
Niagara-Hamilton	7.3F	9.8F	5.4F	4.5F
Lake Erie	- G	- G	- G	- G
Lake St. Clair	- G	- G	- G	- G
Midwestern	- H	- H	- H	- H
Georgian Bay & Northern Ontario	6.5F	8.1F	4.9F	3.8F

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note:

Alphabetic indicator

Per cent of estimates
at one standard deviation

A
B
C
D
E
F
G
H

0.0- 0.5%
0.6- 1.0%
1.1- 2.5%
2.6- 5.0%
5.1-10.0%
10.1-16.5%
16.6-25.0%
25.1+

in the labour force and resulted in the number of **unemployed** persons dropping marginally from 266,000 in the first quarter to 247,000 in the second. However, when seasonal factors are taken into account, unemployment rose slightly in the period under review. On a year-over-year basis, unemployment was up dramatically, in both adjusted and unadjusted terms — by 71 per cent in the former case and 69 per cent in the latter. Males accounted for nine-tenths of the quarterly decrease and more than two-thirds of the year-over-year increase.

The unemployment rate for the second quarter of 1975 stood at 6.4 per cent unadjusted and 6.2 per

cent seasonally adjusted. The current unadjusted rate was almost a full percentage point below that of the first quarter but was still more than two percentage points higher than the corresponding figure last year. Seasonally adjusted, the unemployment rate was up over that experienced both in the first quarter of 1975 and the second quarter of 1974, in the former instance by 0.3 percentage points and in the latter by 2.4 percentage points.

Among the economic regions of Ontario for which there are sufficiently reliable data, the Niagara-Hamilton area, for the fourth consecutive quarter, appeared to have the highest rate of unemployment. The un-

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1975	1974			
	I	IV	III	II	I
Selected Occupations:					
All Occupations	21,900	25,400	48,900	37,900	31,700
Managerial, administrative and related	1,400	1,200	1,600	1,400	1,200
Natural Sciences, engineering and mathematics	2,000	1,800	2,900	2,600	2,200
Medicine and health	1,000	1,000	2,100	1,700	1,300
Clerical and related	4,500	4,000	8,200	5,300	5,800
Sales	1,700	1,900	3,700	2,100	2,400
Service	2,300	3,300	4,600	4,700	2,900
Machining and related	1,200	2,000	4,000	4,900	3,800
Product fabricating, assembling and repairing	2,400	4,200	8,200	6,700	5,400
Construction trades	900	1,200	2,300	1,900	1,000
Selected Industries:					
All Industries	21,900	25,400	48,900	37,900	31,700
Manufacturing	5,600	8,900	19,300	15,600	12,100
Durables	3,000	5,400	11,700	10,200	7,600
Non-durables	2,600	3,500	7,700	5,400	4,500
Construction	900	1,000	2,100	2,300	1,100
Transportation	2,000	1,700	2,900	1,900	2,000
Trade	2,800	3,500	6,900	4,300	4,200
Finance, insurance and real estate	21,00	1,700	2,400	1,800	1,800
Community, business and personal services	5,000	5,800	10,400	9,000	7,900
Commercial	3,600	4,100	7,400	6,600	5,900
Non-commercial	1,500	1,800	3,000	2,400	2,100
Public administration and defence	3,100	1,900	3,900	2,400	1,800

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

employment rate for the Eastern and Lake Ontario area was slightly lower than this, with the Georgian Bay-Northern Ontario region recording a rate which was lower still. The other districts experienced significantly smaller rates. The unemployment rates reported

for the second quarter of 1975 were higher than those observed a year ago in all regions. Between the first and second quarters, the Eastern and Lake Ontario area was the only region to show an increase in the rate of unemployment.

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	FIRST QUARTER	
	1975	1974
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	663	711
Natural Science, Engineering and Mathematics	1,060	910
Social Sciences and Related	98	148
Religion	32	49
Teaching and Related	172	251
Medicine and Health	564	568
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	126	144
Sport and Recreation	14	15
Clerical and Related	1,742	1,863
Sales	534	501
Service	949	1,629
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	176	401
Fishing, Hunting, Trapping and Related	2	12
Forestry and Logging	16	12
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	10	18
Processing Occupations	234	388
Machining and Related	850	1,173
Product Fabricating, Assembling and Repairing	1,620	2,014
Construction Trades	852	1,327
Transport Equipment Operating	120	161
Material-Handling and Related, NEC	127	228
Other Crafts and Equipment Operating	66	77
Occupations Not Elsewhere Classified	753	755
Total	10,780	13,355
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	3,720	3,532
Children	7,309	6,018
Fiance or Fiancee	117	104
Students (18 and over)	1,023	1,441
Others	1,065	814
Total	13,234	11,909
Grand Total	24,014	25,264

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

APRIL — MAY — JUNE 1975

TORONTO AREA

The unadjusted unemployment rate in the Toronto area declined from 5.4 per cent at the end of the first quarter to 5.1 per cent by the middle of the second. Although substantially higher than the 3.5 per cent rate observed in the same period last year, it remained below the provincial unemployment rate by a full percentage point. However, the unemployment rate jumped appreciably in June to 6.5 per cent, matching the provincial rate for the month and representing the highest unadjusted rate since February, 1971. The sudden increase in unemployment was due largely to participation rates reaching a record 68.4 per cent rather than to a fall in employment, as the combined effects of more women entering the labour force and the influx of students seeking summer jobs swelled the ranks of the active labour force.

Apart from season employment gains in agriculture and in the construction industry, general economic activity remained at recession levels although there were indications in certain sectors that pointed to recovery. Continuing to be hard hit were the housing and automobile industries and a number of dependent industries such as major appliances, furniture making, electrical products, electronic products and metal fabricating. However, these same two industries did exhibit some encouraging signs during the quarter. In the Canadian auto market, American Motors (Canada) Limited, Brampton, reported record sales for May; Ford Motor Company of Canada Limited, Oakville, reported May sales rates which, projected, would make 1975 their second best sales year. Unfortunately, the impact of these high sales rates on employment was negated by the recession in the U.S. and the coexistent structure of the auto pact. More significant is the housing trend in the Toronto area. Although still significantly below last year's level of activity, there has been a monotonic improvement in housing starts from a low of 36 per cent of the 1974 cumulative total starts reported at the end of the previous quarter to 59 per cent by the second quarter's end. The number of unit starts and units under construction reached 75 per cent of the corresponding figure for last year.

Note: Because of staff changes, a report of district and industry developments for Lake Ontario is not available for this issue of the Manpower and Immigration Review.

Employment levels in the **manufacturing** sector, as a whole, were higher than those of the previous quarter but substantially lower than those experienced in the second quarter of 1974. The economic slowdown continued longer than anticipated and consumers became increasingly reluctant to make major purchases.

In non-durable manufacturing, employment remained stable in the food and beverage industry generally, although employment in the meat processing industry was reduced due to both a 20 per cent decrease in the supply of pork and considerable consumer resistance to sharp increases in beef prices. Christie's Bread Division of Nabisco Limited, Toronto, temporarily laid off 100 workers at the quarter's end, while 340 employees of Weston Bakeries Limited, Toronto, were not working as of late June as a result of a contract dispute between the firm and the Teamster's International Union. On the other hand, Feature Foods Limited, Downsview, completed the doubling of their floor area to 15,000 square feet. Rubber and plastics industries, heavily dependent upon automobile production and housing, offered only scant employment opportunities. Nonetheless, Dayco (Canada) Limited of Weston, manufacturers of automotive V-belts, neared completion of a 22,000 square foot plant expansion, which is expected to increase plant personnel requirements by 10 per cent. Activity in textiles, feeling the pinch of hard economic times and slow housing, declined. High inventory levels and slackened demand resulted in diminished production levels in the area's carpet industry. Canada Manpower Centres reported decreases in vacancies for textile workers and knitting mill workers of 66 and 59 per cent, respectively. The clothing industries on the other hand, backed by buoyant consumer purchases of fashions, maintained demand for dressmakers, tailors, and sewing machine operators. In printing, publishing and allied industries, Ronald's Federated Limited began printing paperbacks, that had previously been printed in Montreal, in its Richmond Hill branch plant. Demand for offset pressmen, web pressmen, and rotogravure pressmen increased steadily.

The manufacture of durables fared poorly overall during the quarter. Large wage gains in metal fabrication and electrical trades have escalated production costs which are being met by considerable consumer resistance and are leading to a rapid erosion of international competitiveness. Throughout durable goods

manufacturing, constituent industries diverged greatly in their performance.

Machine tool orders increased over the first quarter and in some instances were ahead of the corresponding figures for last year. Much of the demand for tools originates from farm implement and energy related industries. Farm implement manufacturing and assembling was one of the stronger industries throughout the quarter. The high production levels are explained by the expectations of bumper crops across the country. Primary and structural metals, especially steel, maintained near-1974 levels of production. Petroleum refining, nuclear power stations and other energy related projects are responsible for the demand. They have also generated a demand for structural engineers, structural designers, chemical process engineers, personnel managers and draftsmen other than architectural. Important expansions include a 5,000 square foot expansion completed at Uddeholm Steels Limited, Mississauga, and a new 9,000 square foot plant which is underway for Ram Structural Steel Ltd., Scarborough. Dufferin Steel Co. Ltd. announced an expansion that would triple floor area to 70,000 square feet and would add 83 employees.

There was a cutback in employment in the furniture and cabinet making trades. Occupational opportunities were severely constricted for cabinet makers, furniture assemblers, and cabinet assemblers. This situation is in sharp contrast to the previous year, when Canada Manpower Centres faced labour shortages in these trades. The turnaround is directly attributable to the fall in housing starts. P. L. Robertson Manufacturing Company Limited, Milton, suppliers of industrial fasteners to furniture and appliance manufacturers, laid off 189 production workers for a one week period because of slow sales. Shepherd Products Limited, Markham, reduced its staff from over 100 to 56.

Demand weakened for machinists, machine-tool workers, general machinists, and workers in plating and several welding occupations. Low levels of major appliance and new car sales were blamed. Employers typically became more selective in their recruiting, trying to hedge against rising operating costs by hiring multiple-skilled machinists and welders. Several electronics firms reduced employment levels as the economic slowdown has cut sales and inflation has reduced their international competitiveness. Canadian Admiral Corporation Ltd. in Port Credit, manufacturers of electrical appliances, placed 37 employees on indefinite layoff.

Automotive and automotive parts industries improved over the previous quarter but production remained far below the corresponding level for 1974. SKF Manufacturing Ltd., Toronto, announced intentions of discharging up to 200 employees in the near future as a direct result of the auto slump. At Ford

Motor Company of Canada Limited, Oakville, 3,500 employees were out of work for two weeks because of high inventory levels in the U.S. Aircraft assembly employment was sporadic. Ethiopian Airlines placed an order for five DHC-7 STOL aircraft with De Havilland Aircraft of Canada Ltd., Downsview, the largest single order for that aircraft, bringing up the total number on order to 22. However, production disruptions, caused by labour disputes and technical problems, resulted in unsettled employment levels. In non-metallic mineral products industries, Pilkington Brothers (Canada) Limited, Toronto, manufacturers of glass products, disclosed plans to lay off 200 to 300 workers as the result of fallen sales and escalated production costs. On the other hand, Tempglass Limited, Weston, neared completion of a 31,000 square foot plant expansion. The expansion is expected to increase personnel requirements by 25 per cent.

The **construction** industry displayed seasonal employment gains but job opportunities in construction trades remained far below previous levels. The housing industry, although showing signs of bottoming out, again led the recessionary trend. High prices due to increased labour costs, shortage of loanable funds and high mortgage rates dissuaded consumers from entering the market. A major dispute arose between the Mechanical Contractors Association of Toronto representing some 140 employers, and the Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the U.S. and Canada, affecting 3,800 workers. Ongoing projects in the Toronto Area guaranteeing a nucleus of construction activity include the construction of the First Canadian Place and the continuation of the Spadina Subway. Newly started projects include a major enlargement of the Canadian National Exhibition Stadium. Plans for a \$40 million condominium-office-shopping plaza complex were approved.

Activity in **transportation** slowed due to a falling off in shipments and orders. Opportunities for truck drivers remained limited. On a positive note, the Toronto Transit Commission agreed to purchase 98 streetcars at a cost of \$200 million. Employment remained steady, with minimal increases, in the **communications** sector. Bell Canada has retained a staff "freeze" in spite of an 87,000 square foot addition to its Etobicoke facilities. Similarly, steady employment prevailed in the **utilities** sector. A province-wide work stoppage affected 950 employees of the Toronto Hydro Electric Commission for two weeks.

In the **trade** sector, retail sales in furniture, television, radio and appliance stores continued to fall as consumers postponed purchases of these items. However, the deferral of major consumer durables pur-

chases opened the door for offsetting sales of smaller retail items, especially fashions. Retail fashion sales boomed during May and June; Toronto's four major women's clothing stores reported mid-quarter fashion sales that were from 20 to 40 per cent higher than the previous year's levels. Nevertheless, total employment of sales personnel was little affected. Sayvette's Department Stores announced the upcoming closure of all five Toronto stores; the closures will affect 456 employees. Employment was buoyant for qualified mechanics, as consumers tended to buy used cars or retain and repair old ones rather than replace them.

Recruiting volumes declined overall in **finance, insurance and real estate**, but employment levels remained stable. There were some increases in clerical opportunities as insurance companies anticipated greater business volume as the result of government measures aimed at stimulating housing and from the usual seasonal upswing in car sales. Real estate firms, also expecting upturns due to budgetary measures and seasonal forces, slightly increased their clerical staffs.

Demand was strong for personal, business and hospitality **services**, compensating for low activity in education and health services. Motels and hotels failed to fill positions despite high unemployment rates. The opening of Hotel Toronto was delayed by the plumber's and pipefitter's walkout. The opening of the hotel, requiring upwards of 400 employees, served to underline the already present need for waiters, waitresses, domestics, and chamberpersons. Budget restrictions in hospitals limited severely the hiring of nurses and medical specialists, the exception being experienced general duty nurses. Constant and sizeable employment gains in data processing occupations were noted.

Employment in **public administration** remained buoyant but showed slower growth, as the Ontario government continued its staff "freeze" and the federal government announced a 3.1 per cent annual ceiling on staff increases.

GEORGIAN BAY

In the Georgian Bay area, employment levels remained constant during the second quarter as a limited seasonal upturn in services tended to offset continued low levels of activity in the goods producing sectors. There was, nonetheless, some evidence of an abatement of the decline in employment in the manufacturing sector. The pattern of layoffs established in the January to March period began to reverse itself in May; however, continued labour force growth tended to offset the effect of the recall of laid-off workers. Unemployment remained high in the second quarter relative to 1974, although it did decline slightly, as would

be expected at this time of year. In most cases, firms elected to fill job openings by recalling laid-off workers rather than seeking new employees. Consequently, students entering the labour force encountered significantly reduced job opportunities throughout the region. Notwithstanding persisting high levels of unemployment and restricted job opportunities, some service sector employers experienced recruiting difficulties in seasonal personal and food service occupations. Similarly, shortages of skilled tradesmen, including auto mechanics, persisted in the larger urban centres of the Georgian Bay area.

Activity in **agriculture** was seasonally buoyant as farmers completed planting schedules. The greatly increased availability of domestic labour sources resulted in reduced requirements for off-shore seasonal workers in the region. Inclement weather has affected crop expectations in some areas, although the volume of acreages planted exceeded 1974 levels.

In **manufacturing**, employment stabilized somewhat, after the declines of previous quarters. While sporadic layoffs did occur among some firms, they were offset by the recall of laid-off workers by others. Large numbers of workers remained on layoff in the automotive component industry. Notably, major indefinite layoffs were in effect at Decor Metal Products of Penetang and Rockwell International of Canada Ltd. of Bracebridge, producers of auto metal stampings; and at Motorola Company Limited, a manufacturer of auto radios, and Bay Mills Limited, a producer of auto textile products, both in Midland. On the other hand, Monroe Auto Equipment Company of Canada Limited in Owen Sound has commenced plans to significantly increase their staff. The impact of the housing and automotive downturn was felt by related durable and non-durable manufacturing industries such as wood products, textiles, glass and rubber products. In Owen Sound, the Goodyear Tire and Rubber Company Limited completed plans to shift all production to V-belts, from automotive foam padding products, while large indefinite layoffs remained in effect at Davidson Rubber Company Limited of Port Hope. In some instances, the current economic downturn has contributed to the permanent closure of major manufacturing concerns. Plans have been made to close the Corning Glass Works of Canada Ltd. plant in Bracebridge. Similarly, the closures of two major firms in the electrical products industry are pending: TRW Canada Limited of Collingwood, and RCA Limited of Owen Sound.

Elsewhere in manufacturing, production and employment levels remained buoyant in the primary metals, miscellaneous manufacturing, and food and beverage industries. Major area foundries maintained full employment following the recall of laid-off work-

ers at Georgian Bay Foundries Limited in Meaford. Area manufacturers of mobile homes have also begun to recall staff.

There was increased activity in **construction** and most unemployed skilled tradesmen were able to obtain employment, although a significant number of semi-skilled labourers remained out of work. Overall, the volume of construction activity in the area was equal to the corresponding figure for 1974, although there was more emphasis on governmental, institutional and commercial construction. Major projects, started and ongoing, included an \$11 million hospital in Midland, and an Ontario Hydro generating station at Cobourg.

Lower activity levels prevailed in **transportation, communications and utilities** as a result of the downturn in manufacturing and residential construction completions.

Employment remained depressed in the **trade** sector as the seasonal upturn failed to compensate for the closures of several retail operations. In Bracebridge, the recently completed Riverside Centre Mall closed due to poor sales. Large food and merchandise retail chains closed stores in Cobourg and Barrie, as a consequence of both declining overall market positions and reduced disposable incomes in the area. However, considerable seasonal hiring activity was undertaken by other firms as reflected by an increase in the number of job vacancies notified at Canada Manpower Centres.

In the small **finance, insurance and real estate** sector, employment levels remained stable during the quarter. In **services**, most employment activity was generated by lodges, hotels and camps undertaking seasonal hirings in unskilled personal and food service occupations. Some demand for medical services personnel was generated in health services as a result of turnover. Employment in **public administration** showed virtually no change.

NORTHERN ONTARIO

During the second quarter, industrial disputes and layoffs dampened further the already sagging economy of Northern Ontario. Walkouts affected construction, transportation, mining and pulp and paper manufacturing. Scattered layoffs were prevalent in the forestry and manufacturing sectors. Construction was down from last year's levels, supported largely by a substantial program of governmental spending on roads, water mains, sewers and public buildings. Mining appeared to be maintaining normal levels of activity, trade was soft and tourism got off to a very

slow start. Geographically, only the Elliot Lake and Fort Frances area economies were relatively buoyant, while the Kapuskasing, New Liskeard, Kirkland Lake and Sturgeon Falls economies remained depressed. All other areas experienced a stable or slightly declining quarter. The patterns of the second quarter are expected to prevail at least through the third quarter.

Forestry activity during the second quarter displayed considerable geographic variation. Layoffs were minimal in the northwest, Sault Ste. Marie and North Bay areas, while between 250 and 300 woods workers were laid off in the Kapuskasing area at the end of March, with no recall expected before August. Logging employment in the Sturgeon Falls area was almost fifty per cent lower than the level prevailing in the corresponding 1974 period. Sawmills and plywood mills in the northwest were stockpiling a substantial portion of their production in anticipation of a strong upturn in demand in the second half of the year. Even if this upturn occurs, industrial disputes and high pulp and paper inventories could result in further woodlands layoffs during the second half.

Although copper prices continued to drop and nickel deliveries tumbled during the first half of the year, all **mines** in Northern Ontario maintained production at normal levels. Moreover, most gold mines and some of the smaller base metal producers were actively recruiting new workers. The large International Nickel Company of Canada Limited contract at Sudbury was settled in early July with only a minor work stoppage. Undoubtedly some of the company's first half sales were made to customers anticipating a long disruption of production. This inventory accumulation is likely to result in a reduction of demand during the second half. Consequently, with the exception of gold mines and the uranium mines at Elliot Lake, it is difficult to foresee a continuation of the high production levels in the remaining part of the year.

Workers at the Caland Ore Company and Steep Rock Iron Mines, both at Atikokan, walked out as a result of a labour-management dispute in mid-May and remained out of work at the quarter's end. Rengold Mines, the former Renabie Mines, in the Sault Ste. Marie area, expects to add a further fifty workers to its present staff of 38 when production commences in November. Pursides Gold Mine near Wawa may commence production in the third quarter with a staff of 70, if the site proves to be economically feasible.

Within **manufacturing**, employment conditions were unsettled in the pulp and paper industry. At the quarter's end all Abitibi plants in Northern Ontario (two at Thunder Bay and one each at Sault Ste. Marie, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls and Sturgeon Falls) were idled by work stoppages related to industrial dis-

putes. The other major pulp and paper producers in Northern Ontario are also currently involved in contract negotiations and bargaining has been hard and slow. Periodic shutdowns due to weak demand at Boise Cascade Company Limited's mill in International Falls, Minnesota could result in cutbacks at the company's Fort Frances operations, which supply the former mill with much of its pulp. In a more positive vein, Eddy Forest Products are contemplating an expansion of their Espanola facilities if they can secure a reliable wood source. As many as three hundred jobs could be created as a result of the addition. Elsewhere in non-durables, Du Pont of Canada Limited laid off 40 workers in North Bay due to insufficient product demand.

In durable goods manufacturing, Abitibi's new White River stud mill is expected to commence production in early 1976, creating 150 new jobs for the White River and Wawa areas. However, industrial disputes delayed construction work on the Pluswood of Canada particle-board plant at Atikokan, which had been scheduled to open this summer. In Sturgeon Falls, the impact of the closure of a part of the Abitibi panel mill will be offset later this year when two new plants open: Transcontinental Coach Limited plan to hire 50 persons, as does Stafford Woodworking Northern Limited. At the end of the second quarter, the nine-week industrial dispute at the Canadian Johns-Manville Co. Limited plant in North Bay was settled. This allowed work to resume at Donbay Industries Ltd. in the same city as the latter company utilizes materials from the Johns-Manville plant.

Also in North Bay, employment in the machinery industry was affected by layoffs of 30 workers at Canadian Longyear Limited and 10 at Boart Canada Limited. In Thunder Bay, the first quarter layoff at Hawker Siddeley Canada Limited was followed by a walkout at the beginning of the second quarter, which remained in effect at the end of the period. Employment in the primary metals industry in Sault Ste. Marie rose at the end of May as Algoma Steel Corporation Limited brought their large new blast furnace on stream. Work also continued on other aspects of the company's current expansion program.

Labour-management disputes and low demand affected employment in the **construction** industry during the second quarter. In early June a walkout by carpenters halted most construction in the Sault Ste. Marie area. Building activity was also low in the Thunder Bay area as 1,700 tradesmen left their jobs in the latter part of June. Both disputes remained unresolved at the quarter's end.

Residential construction continued to be weak in all areas. Roads, sewer, and institutional projects were the only segments of the construction industry operating near normal levels. In Sudbury the multi-

million dollar civic centre project was well underway and work also commenced on a \$3.5 million addition to the local community college. A new French-language high school was to get underway in Elliot Lake and over \$10 million worth of projects were either in progress or scheduled to start before the end of 1975 at Sturgeon Falls. In Fort Frances, Boise Cascade Company Limited announced that the \$1 million expansion of their international bridge would proceed this fall or early in 1976. A \$2.7 million addition to the La Verendrye Hospital in Fort Frances was also announced. Major industrial projects under construction during the period included the large Texas Gulf Canada Limited copper smelter and refinery complex at Timmins and the Kimberly-Clark of Canada Limited \$220 million pulp mill addition at Terrace Bay. The construction of the International Nickel Company of Canada Limited's new rolling mill at Sudbury is scheduled to commence in the fall. The construction labour force is now expected to range between 350 and 400.

In **transportation**, Canadian Pacific Railway slowly began to recall workers previously laid off in the Sudbury area. The three month work stoppage at Algoma Central Railway ended in early June.

Several new air services linking Northern Ontario communities commenced operations at the end of April. Norontair began daily service between Fort Frances, Kenora, Dryden and Thunder Bay in the northwest. Atikokan will be added to this service later in the year when their airport is completed. Air Canada commenced a new daily transcontinental service linking Winnipeg, Thunder Bay, Sudbury, Ottawa and Montreal.

Shipments out of the port of Thunder Bay as of the end of May showed a 17 per cent tonnage increase over the 1974 season, which was disrupted by labour-management disputes. The work stoppages at Caland Ore and Steep Rock Mines caused a cessation in iron ore shipments.

Retail and wholesale **trade** were reported to be down from expected levels in all areas except Fort Frances. Sears in Sault Ste. Marie reduced both their full and part-time staff. The new Sayvette store in Thunder Bay commenced hiring for their planned fall opening.

Within the **service** sector, the tourist season got off to a slow start in all areas and is likely to show a decline in activity as compared to 1974. The drop in new car sales and the increase in gasoline prices appear to be two of the main reasons for reduced travel, particularly by American tourists. Despite the downturn in activity, cooks and other service workers were still in short supply for this industry, largely as a result of unfavourable wages and working conditions.

In **public administration**, the city of Sudbury recently trimmed a number of intermediate level staff from the city's payroll. At North Bay, the shift of the Air Defense Command to Winnipeg later this year is expected to have only a minimal impact on employment.

EASTERN ONTARIO

During the period under review, business activity and employment levels remained reasonably stable in Eastern Ontario. The metal fabricating and chemical and chemical products industries and the finance sector registered an improvement as compared to last year. Some manufacturing industries appeared to be recovering from the cyclical slowdown, while others showed no improvement.

In **agriculture**, an early dry and warm spring enabled farmers to plant two or three weeks ahead of the normal time; however, in the second quarter, a long drought hindered normal crop growth. Everywhere in the area the first hay crop was collected, but some rain is urgently needed to guarantee the maturity of a second crop. Shortages of farm workers persisted despite the fact that farm labour pools were operating across the area, and despite the arrival of students who increased the supply side of the labour market. Employment and production were higher than in the first quarter. Compared to the same quarter in 1974, the employment level was down, although the demand for workers was quite sound.

In the **forestry** industry, hiring was very light in the quarter. The provincial government discontinued their annual tree planting project, reducing the demand for workers in this industry.

During the second quarter of 1975, CMC indicators showed a smaller demand in most **manufacturing** industries as compared with the same period in 1974. The level of employment has not registered any increase from the first quarter of 1975 and the total supply of workers showed a notable increase in yearly and seasonal terms.

In the wood products industry, because of low levels of residential construction, some saw mills reduced their staff and production levels. The textile industry was badly affected by work stoppages, layoffs and production losses, mostly at the beginning of the quarter. Most of the workers who had been laid off in the first quarter of the year were recalled and new staff were added in four different plants, the largest recalls occurring at the Du Pont of Canada Limited plant in Kingston. This industry is now slowly returning to normal and showing signs of improvement. The clothing industry maintained a sound level of operation,

despite the shortage of sewing machine operators which restricted the possible expansion of some plants. The paper and allied products industry suffered from a lack of orders and some companies cut back production lines. Over 1,500 workers were laid off for various periods of time at Domtar Fine Papers Ltd. in Cornwall, C.I.P. Limited in Smiths Falls and several smaller firms. Some plants are now operating at about 40 per cent of their capacity. The printing and publishing industry also registered low levels of activity as 60 workers were laid off during the quarter.

The chemical and chemical products industry remained quite active during the quarter. Brockville Chemical Industries Limited and Du Pont of Canada Limited completed work on a \$6 million project in Brockville. In addition, DREE grants were awarded to Foymount Industries Ltd. and E. K. Donovan Ltd., creating 30 new jobs in the Renfrew area. While sporadic layoffs did occur, demand in this industry showed an improvement on both a year-over-year and quarter-to-quarter basis.

Layoffs and closures were the main features of the period under review in the electrical products industry. A number of different companies laid off a total of 300 workers on a casual basis, the largest layoff being at RCA Limited in Renfrew. The closure of Microsystems International Limited in Ottawa was responsible for the permanent loss of 500 jobs. Compared with the same quarter last year, the demand for new staff was very weak.

In the machinery industry, the level of activity was lower than in the same period last year and hiring was below normal; layoffs and cutbacks were also effected. The transportation equipment industry was badly hurt by the automobile industry's recent slowdown. Over 700 workers were laid off for periods ranging from two to five weeks during the second quarter, but all had been recalled by the end of the quarter. The largest layoff was at Sovereign Seat Cover Mfg. Ltd. in Cornwall where 300 workers were affected. In the metal fabricating industry, plant expansions were completed by Noranda Metal Industries Ltd. in Arnprior and Aeroquip (Canada) Limited in Perth, creating 100 new jobs. Sporadic layoffs occurred, but by the end of the quarter, most of the workers had been recalled. Product demand improved in this industry on both a yearly and quarterly basis.

The slowdown in residential construction, a few small highway projects, increased costs for materials, and a heavy calendar of collective bargaining characterized the **construction** industry during the second quarter. However, some CMC areas registered high levels of activity. These included Arnprior, with its Hydro Dam Project, and Cornwall, where a multi-million dollar expansion to the satellite campus of St. Lawrence College, as well as several apartment build-

ings, were underway. Kingston registered full employment in most occupations, and Pembroke showed improvement in its residential construction industry by the end of the quarter. Across the rest of the Eastern Ontario area, while some minor projects including small shopping centres, senior citizen homes, and a few plant expansions were under construction, most CMCs registered some surpluses of construction workers, particularly semi-skilled and unskilled labourers. Market demand and the employment level improved from the first quarter, but were lower than in the corresponding period last year.

The **transportation** sector, as elsewhere, has been affected by the construction slowdown. In Ottawa, where this sector is particularly important, the CMC registered an overall drop of 74 per cent in total vacancies. The postal workers' dispute, besides affecting the general business level, reduced activity in the **communications** sector. An increase in supply — as registered by CMCs — and a year-over-year decrease in demand were at work in this sector.

Activity increased in the retail and wholesale **trade** sector, boosted by the seasonal influx of tourists. With the arrival of students on the labour market, some part-time demands were filled easily. In most stores, increases in sales volumes were smaller, as compared to the same period last year. The opening of a small shopping centre in Smiths Falls will create 60 new jobs. Because of the high rate of turnover in this industry, the supply indicators did not show any decrease in spite of the fact that the business activity level was higher in the second than in the first quarter. On a yearly basis, the demand level was lower in 1975. Because of a reduction in consumer demand, the extra summer staff hired was lower than last year, and student job opportunities were more scarce.

Finance, insurance and real estate employment remained quite stable, although insurance sales and the volume of consumer loans increased from the first quarter. Activity was higher than in 1974, mostly in the finance sector.

Employment in the **service** sector was aided by a high level of activity in the tourist industry, largely the result of the good weather experienced during the period. In the Gananoque area, the establishment of chartered tours and the expansion of the boat lines produced a higher demand for all service workers. The rest of the service industry was quite stable as compared to last year, and students entering the labour force helped to offset the high rate of turnover among different service occupations. Hotels and restaurants reported very stable business in Kingston, Cornwall and Ottawa, while other parts of the area showed normal seasonal gains.

In spite of the fact that employment has increased in **public administration** from the second quarter of 1974, a slow-down was registered in the hiring of summer students and casual clerks. The provincial government has put less emphasis on its usual summer projects, resulting in fewer vacancies and hirings. In several federal government departments, staff cut-backs resulted from some of the measures in the last federal budget. The employment level registered an increase on a yearly and on a seasonal basis, but there were fewer vacancies than last year.

NIAGARA-HAMILTON

Economic activity in the Niagara-Hamilton area showed a slight increase in the second quarter. The volume of layoffs was lower than in the previous quarter and periodic recalls occurred in some industries. The overall pace was, however, much lower than in the same period in 1974. Students and other new entrants to the labour force, together with cyclically unemployed workers, exceeded the increase in new jobs; consequently, unemployment remained high.

Growth in the manufacturing sector was only moderate as consumer demand for both durable and non-durable goods remained static. As a consequence, wholesale and retail trade activity was also sluggish. The pace of agriculture and service employment picked up but lower hotel occupancy rates were widespread, restricting the potential demand for workers in service occupations. Agricultural vacancies, which increased on a seasonal basis, were satisfied by labour from area farm labour pools; the rest of the demand was met by students and off-shore workers. Construction activity continued to be depressed by further declines in housing starts and also by a reduction in the volume of non-residential construction. The marked slowdown in the latter sector has been influenced by current rates of excess plant capacity and low output in a number of industries. This slowdown is a drastic reversal of the trend evident a year ago, when rates of plant utilization were high and most firms planned significant increases in plant capacity.

The major thrust in the **manufacturing** sector continued to come from capital goods production. The metal fabricating industry in the area gained strength as a result of this stimulus, particularly from developments in nuclear power. New orders increased by millions of dollars, inducing additional demand for millwrights, boilermakers, machinists, welders and other metal fabricating tradesmen. Output of related equipment increased in the St. Catharines and Port Colborne area, resulting in the recall of workers previously laid off, notably at Barber Hydraulics Turbine Ltd., Port Colborne. Offsetting declines in other areas of metal fabricating occurred as a result of lay-

offs at W. S. Tyler Company of Canada Limited, St. Catharines; Atlas Steels Company, a division of Rio Algom Mines Ltd., Welland; and Keeprite Products Limited, Brantford; mainly unskilled workers were affected. At Lamco Die Casting Limited, Thorold, about 20 employees returned to their jobs after a 22 day work stoppage arising from an industrial dispute.

Near capacity activity in most firms in the machinery industry was only partially offset by slowdowns in others. The repatriation to the U.S. of the machinery division of Aimco Industries Limited in St. Catharines resulted in the loss of 17 jobs. Other developments affecting this industry included the temporary layoff of 80 workers at John Deere Limited, Welland, and a work stoppage by machinists at Orenstein & Koppel Limited, Hamilton. These reductions did not depress employment in machining to a major extent and the industry continued to generate a large unsatisfied demand for skilled workers.

In contrast with the previous quarter, employment in the automotive industry improved significantly as large numbers of workers were recalled. In the St. Catharines area, the number of workers on layoff at the General Motors of Canada Limited plant dropped from over 5,000 in the first quarter to about 800 in the second. However, a high rate of unemployment is still in existence in the auto parts industry. In other divisions of the transportation equipment industry, about 600 employees were laid off at Canadian Trailmobile Limited, Brantford, and additional layoffs took place at the Fleet Manufacturing Limited Division of Ronyx Corporation Limited in Fort Erie. However, increased output of railway rolling stock led to the creation of about 200 new jobs at National Steel Car Corp. Limited in Hamilton. Wabco Ltd., also in Hamilton, required additional workers in order to increase their production of air brakes. In the Fort Erie area, Irvin Industries Canada Limited employed a number of trainee sewing machine operators in order to increase the production of airplane safety equipment. The electrical products industry showed signs of further weakening as additional layoffs were affected at major firms in the Hamilton and Fort Erie areas. At Inglis Limited in Stoney Creek, 400 workers were laid off for one month and a further 75 were placed on indefinite layoff.

The non-durable manufacturing industries received no significant stimulus to boost output and employment from the low levels experienced in the first quarter. Activity in the food and beverage industry was low and employment was reduced as a result of the closure of the confectionery plant of Weston Foods Limited in Brantford. Some rehires took place at Dare Foods Ltd. and at Canadian Cannery Ltd., both in Hamilton. In the Niagara Peninsula, employers were in the process of recruiting workers for fruit and vegetable canning.

The textile and clothing industry continued to operate well below capacity and with very large reductions in the size of the work force. The recall of workers at Harding Carpets Limited, Brantford, and Gledale Spinning Mills Limited, Hamilton, was offset by the layoff of about 200 persons at Joy Baby Products Ltd. and Firth Bros. Limited, both in Hamilton.

In contrast with a year ago, when large numbers of vacancies remained unfilled, both output and employment in rubber, plastics and leather products industries were at very low levels in the second quarter. Further employment declines occurred in the chemical products industry as 40 additional workers were laid off at Exalon Co. Ltd., in St. Catharines, as the result of the lower demand for abrasives in the automotive industry. The already weak demand for paper and allied products worsened, resulting in a 10 day layoff of 850 workers at the Ontario Paper Company Limited plant in Thorold and an eight week layoff involving 35 employees of Reid Dominion Packaging Limited, Hamilton.

Construction vacancies dropped sharply on a year-over-year basis. This reduced the shortages which had previously existed in several construction trades but, in some areas, shortages of cabinet makers, concrete-finishers, bricklayers and electricians were still evident. Employment losses resulted from disputes between the Niagara Contractors Association and the International Brotherhood of Electrical Workers, as well as the International Brotherhood of Carpenters and Joiners. The disputes remained unresolved at the quarter's end. Building permits and housing starts showed drastic declines. Non-residential construction starts were also abnormally low despite the planned expansions which had been announced in previous months. This is mainly the result of the high rate of unused plant capacity which presently exists in numerous industries.

In the **transportation** sector, the demand for drivers declined from the already low levels of the first quarter as a result of the low volume of activity in trade, construction and manufacturing. In particular, large numbers of dump-truck and tractor-trailer drivers were registered without employment.

Sharp reductions in the level of vacancies in **finance, insurance and real estate** were evident, and consequently, the turnover rate in these sectors was abnormally low. The demand for real estate salesmen was unusually depressed, reflecting the limited volume of housing sales.

Reductions in consumer spending persisted and continued to dampen growth in the **trade** sector. Seasonal increases in demand for related occupations

were minimal but where increased demand was evident, it created a number of temporary jobs for students. The completion of the Seaway Mall in Welland and Robinsons Ltd. in St. Catharines accounted for about 500 vacancies in the sector. This to some extent moderated the successive year-over-year declines evident in trade since the fourth quarter of 1974.

In the **service** sector, there were seasonal increases in the demand for chefs, cooks, waiters and personal service workers. The opening of a new restaurant created 21 jobs in the Burlington area. On a year-to-year basis, however, the level of employment in this sector was lower due to a decrease in tourism. There were declines in health services as a result of decreased government spending in this field. A healthy demand for engineers, draughtsmen, and numerous technicians still existed, but it was weaker than was experienced in the previous year.

Increases in **public administration** employment were composed mainly of students, who were recruited by a number of municipalities. A minimal amount of replacement hiring was carried out by federal government departments.

MID-WESTERN ONTARIO

The depressed economy of Mid-Western Ontario recovered slightly in the second quarter. The seasonal upturn contributed to increased job opportunities in some industries, although unemployment due to deficient demand, particularly in the manufacturing sector, remained high. Construction activity continued to decline, resulting in fewer short-term jobs suitable for seasonal workers such as students. A considerable number of students were without employment during the quarter.

While increases in output did occur in some **manufacturing** industries during the quarter, they were not large enough to offset the continued declines which took place in others. The metal fabricating industry continued to operate at a moderate level of activity, creating some demand for skilled workers in machining, sheet metal and welding occupations. Much of this demand was related to greater production of nuclear generating equipment and other capital goods. Employment in the metal fabricating industry was, however, disrupted by work stoppages involving about 200 persons, members of the International Moulders and Allied Workers Union and the United Steel Workers of America. These unions were in dispute with the Cambridge firms of Clare Brothers Ltd. and Inter-Royal Ltd., respectively. A major increase in orders for metal furniture will likely result in a strong

resurgence of activity in the latter firm when operations resume.

Although overall activity in the machinery industry remained relatively strong, the performance of some firms was not consistent with the general trend. For example, 58 employees at G.S.W. Ltd in Guelph were laid off during the second quarter while 162 workers remained on layoff since the first at McKee Brothers Ltd., Elmira. On the other hand, major increases in orders for equipment at Euclid Canada Ltd., Guelph and at Rollmaster Ltd., Stratford, contributed to strong growth in production. Continued expansion in the machinery industry was indicated by plans for major plant additions at Dominion Road Machinery Ltd., and at Ludwig Engel Canada Ltd., both in Guelph. Furthermore, Sanden Machine Ltd. began construction of a 32,000 square foot plant, also in Guelph. The plant is expected to employ 50 persons by early 1976.

Continued weakness in markets for electrical products and electronic components resulted in numerous layoffs during the quarter, the largest of these affecting 48 employees of I.T.T. Canada Ltd. in Guelph. Although over 600 workers were recalled at Electrohome Limited and General Instruments of Canada Ltd., both in the Kitchener-Waterloo area, overall employment levels in this industry remained low. Low output and employment also persisted in the wood products and furniture industries while employment in non-metallic mineral products was stimulated by a recall of workers due to increased production of prefabricated homes by Marlette Homes Ltd., Stratford.

In the non-durable manufacturing sector, the textile and clothing industries reflected some improvement in labour demand but food and beverages and rubber and plastic products experienced declines. Owing to the reduced demand for tires, inventory build-ups led to layoffs at B. F. Goodrich Ltd., Kitchener and Uniroyal Ltd., Guelph.

Capacity expansions in the chemical products industry will commence soon, as Colgate Palmolive Ltd. announced plans to build in the Cambridge area, with production scheduled to commence in 1976. In the same area, the XYZ Paint Company Limited announced a 96,000 square foot addition to their plant to increase the production of industrial finishes. Employment losses in the chemical products industry during the second quarter occurred as a result of a work stoppage by 60 members of the International Chemical Workers Union at the Sifto Salt Division of Domtar Chemicals Limited in Goderich.

Construction activity was extremely depressed with low housing starts accounting for most of the employment declines. Few vacancies were reported for a number of construction occupations and in some areas a surplus of skilled construction workers existed. How-

ever, a number of major industrial construction projects were started during the quarter. These included the \$35 million St. Mary's Cement Company plant in Stratford, the Domtar Ltd. \$3.5 million plant, also in that area, and Sanden Machine Ltd.'s new plant in Guelph.

In the **transportation** sector, substantial declines in employment among truck drivers occurred as a result of a drastic reduction in the movement of goods, particularly in the trade sector. Reduced haulage of materials from mines and quarries also contributed to the decrease in the demand for drivers.

Due to the seasonal upturn, moderate employment increases were realized in the **service** sector. Most employment gains were in personal services and in accommodation and food services, where demand arose for cooks, waiters, counter clerks and other related occupations. Provincial budget cuts restrained labour demand in health and community services. While most reductions were achieved by attrition, in the Cambridge area a number of registered nurses and registered nursing assistants were laid off.

LAKE ERIE

Employment remained slightly below normal during the quarter. Weakness was particularly evident in the textile industry, housing supply industry, and commercial construction. However, improved employment levels in transportation equipment, residential construction, and electrical products industries indicate some initial signs of recovery.

In **agriculture**, seasonal increases in demand for farm labour arose during the quarter. The current labour surplus generated from slowdowns in other sectors has made the recruitment of farm workers easier, and few off-shore workers have been brought in to supplement the domestic supply. A 42 per cent decline in tobacco acreage since last year will cause demand for harvesting labour this season to fall below peak 1973 levels; total harvest demand is likely to reach 24,000 workers compared to peak levels of 30,000 workers in 1973.

Employment conditions varied among the area's **manufacturing** industries in the second quarter. Food and beverage employment conditions improved as Checkerboard Farms in London and Woodstock resumed normal production levels, recalling workers who had been laid off in the previous quarter. Also, expansion of production facilities by McCormick's Limited, manufacturers of biscuits and confections, is expected to add substantially to employment levels. A recall of all laid-off workers by Borden Company Lim-

ited in Ingersoll, and the settlement of a 2-year contract by employees of Ingersoll Cheese Company provided further employment gains in this sector.

In the textile industry, layoffs remained high in Woodstock with 145 employees out of work including 106 at Firestone Textiles, a Division of Firestone Canada Ltd. On the other hand, Oxford Yarns Ltd., also in Woodstock, recalled the 68 workers who had been laid off earlier in the quarter, showing some signs of employment recovery in the industry. Also, shortages of power sewing machine operators in London will be met through an institutional training program.

Employment in metal fabricating continued to be unstable during the quarter as 265 workers remained out of work since late April as a result of an industrial dispute with Emco Limited, in London. Normal seasonal employment increases occurred at American Can of Canada Limited in Simcoe as the firm hired an additional 30 workers.

Employment levels in the transportation equipment industry, which remained depressed in the first two months of the quarter, began showing signs of recovery in June. Ford Motor Company, Talbotville, recalled all workers laid off during the last quarter. Also, Essex International Canada Ltd. and Gould Manufacturing of Canada Limited, auto parts suppliers in St. Thomas, have both recalled all the workers who had previously been laid off. However, several hundred employees of area parts suppliers still remain on layoff.

Hiring activity strongly increased as area firms began recalling workers in the electrical appliance and electrical products industries. The largest recall occurred at GSW Limited, London, where 160 employees returned to work at the end of April. Similarly, Sparton of Canada, in London, recalled all of its work force by the first of May; Therm-O-Disc (Canada) Limited and Singer Controls Limited, St. Thomas, also recalled all of their workers by the quarter's end. However, a few firms continued to lay off workers. Fleck Manufacturing Limited, Tillsonburg, producers of wiring harnesses, laid off 100 workers in mid-quarter; they are not expected to be recalled until August. Canada Wire and Cable Limited, Simcoe, also laid off 54 workers for an indefinite period during the quarter.

Residential **construction** employment improved during the quarter, as housing starts in April and May were 23 per cent higher than in the same period last year. However, the improvement may be only short-term, as housing starts have recently been following an erratic pattern. Commercial construction remained below last year's level. In London, the completion of the City Centre Holiday Inn, and the halting of construction on the Talbot Square project, as the result of financial difficulties, have caused relatively high un-

employment levels in the construction trades. Industrial construction continues to be concentrated in the Nanticoke area. By the quarter's end, Stelco and Texaco had a combined construction labour force of 875 workers, which was virtually unchanged from the previous quarter.

Hiring activity in retail **trade** was light, with employers making good use of part-time help.

LAKE ST. CLAIR

During the period under review, production and employment levels in the Lake St. Clair region remained below those of the same quarter last year. Although large scale layoffs remained in effect, the automobile industry showed some improvement over the first quarter. Construction employment experienced some disruption as a result of several disputes related to contract negotiations. Little change was observed in other sectors.

In **agriculture**, ideal growing conditions in the second quarter have produced excellent yields per acre throughout the area and strong demand for all types of field labour was experienced by Canada Manpower Centres. Demand for field labour is expected to range between 6,000 and 7,000 workers; of this number 1,000 are expected to come from the Province of Quebec, and 200 from the Caribbean, with the remainder coming from the local area. In view of the slow activity in other sectors of the area's economy, and the high level of clearance activity by the CMCs, it is anticipated that the demand for field labour will be fully met. In the **other primary industries**, 350 members of the United Automobile Workers, Local 195, stopped work at the Canadian Salt Company Ltd. in Windsor. The dispute began in late May and remained unresolved at the end of the quarter.

Within the **manufacturing** sector, employment was at normal seasonal levels in the food and beverage industry. The demand for labour in food processing in the third quarter is likely to be strong as a result of this year's particularly favourable growing conditions. As in agriculture, no labour shortages for this industry are anticipated. In the beverage industry, the economic recession in the United States has been credited with decreasing profits and increasing inventories at the Hiram Walker, Gooderham and Worts Company Ltd. distillery in Windsor. The company cut its regular labour force by 150 workers in June. Elsewhere in non-durables, increases in employment in the chemical and chemical products industry are expected to occur by early 1976, as numerous plant expansions are either planned or underway. Many of these are associated with the Petrosar complex in Sarnia.

As in the previous quarter, the depressed market for North American automobiles continued to be the dominant economic problem in the Windsor area. The layoffs of definite and indefinite duration which started in December of 1974 persisted throughout the quarter as the auto industry revived at a slower rate than had been expected. Production levels among the major auto and auto-parts producers were even below the depressed levels for the same quarter of 1974. However, an improvement was evident over the first quarter of 1975; the estimated number of laid-off workers directly related to the auto industry fell from 6,000 in the first quarter to 3,500 in the second. Still on layoff were 1,100 hourly wage workers, and 400 salaried employees at the Chrysler of Canada Ltd. auto assembly plant in Windsor. Recalls began in May and continued throughout June — notably at Motor Wheel Corporation and Rockwell International Company, both in Chatham, and at Chrysler of Canada Ltd.'s truck plant in Windsor — as the auto companies increased production in response to better sales. Indications are that sales will continue to improve in July and August, but employment in the auto plants will not be affected as these two months are the traditional shut-down months for vacation leave and re-tooling. Furthermore, International Harvester Company of Canada Limited, Chatham, laid off 330 workers in mid-May, with little possibility of recall until late 1975. A plant shut-down affecting 1,100 workers is expected to occur in August. The slowdown in the auto industry has resulted in many skilled workers seeking employment in other industries in communities outside Windsor. A marked increase in the use of the Canada Manpower Mobility Programme grants was noted by the Windsor CMC. There was also a surplus of assemblers, material handlers and truck drivers.

The seasonally low level of **construction** activity in the first quarter persisted into the second as continuous negotiations in April and June involving some 34 different trades throughout the area had a dampening effect on the industry, delaying some major projects. A work stoppage involving 800 members of the United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, Local 494, affected 3,000 construction workers in both Essex and Kent counties. The carpenters settled after two weeks, but the labourers remained out for three. Another 850 workers, members of the Sarnia Local of the Labourers International Union, stopped work on an estimated \$1 billion worth of petro-chemical and commercial projects in Lambton County for four weeks. Furthermore 800 members of the United Association of Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry, Local 663, Sarnia, stopped work on June 26. The dispute remained unsettled at the quarter's end. Numerous trade contracts have

been ratified to date; these include electricians, iron workers, painters, sheetmetal workers and plumbers. It is expected that by late July employment levels in this industry should return to seasonal highs. At the end of the quarter, a moderate demand existed for qualified carpenters, bricklayers, electricians, and painters in the Chatham area. The Windsor CMC, on the other hand, reported sufficient clients on file to satisfy its immediate needs. Overall employment levels in this industry are likely to increase in the next quarter and recurrent shortages in numerous trades can be expected to prevail throughout the area.

In **transportation**, after a year of no activity in Sarnia's ocean-going shipping industry, 10 ships have booked docking space this year. It is expected that as the petro-chemical industry increases production for world markets, Sarnia will service more ocean-going vessels. In preparation for this, the construction of additional berths for vessels and an additional 300 to 400 feet of docking space has been proposed by a group of oil companies. Elsewhere in transportation, Bulk Carriers Ltd., Sarnia, laid off 25 truck drivers, as a result of the decreased consumption of petroleum products in the area. Furthermore, due to the slow revival of the American auto industry, the demand for truck drivers to transport automobiles and parts

throughout Michigan and the Lake St. Clair region was very light.

In **trade**, the demand for salespersons, clerks, and a variety of part-time retail employees was very light for the management area generally. No difficulties were encountered by area CMCs in satisfying the demand for qualified retail sales and management personnel. Miracle Food Mart closed the downtown Windsor store in June, affecting 25 full-time and 45 part-time employees. On the other hand, Smith's Department Stores opened a new store in Sarnia in May requiring 20 full-time and part-time employees. Future prospects for the development of this sector depend directly on the revival of the auto industry, a good growing season, and a strong residential housing sector.

In **community, business and personal services**, plans have been finalized for the construction of centres for the care of the elderly in both Chatham and Sarnia. These centres should generate a strong demand for nurses and nurses' aides. During the quarter there was a steady demand for bookkeepers, stock clerks, warehousemen, chefs, specialty cooks, waiters and bartenders. The demand for office clerks, secretaries, clerk typists and stenographers was handled adequately from CMC client files.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS — ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	<i>Dec.¹ 1974</i>	<i>Nov. 1974</i>	<i>Dec. 1973</i>	<i>Dec.¹ 1974</i>	<i>Nov. 1974</i>	<i>Dec. 1973</i>
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Belleville	143.0	146.0	137.1	156.86	158.88	139.08
Brockville	136.4	145.7	136.3	174.48	182.53	153.75
Cornwall	132.6	138.9	134.6	172.56	176.83	159.26
Kingston	137.5	140.3	134.1	174.89	176.52	161.23
Ottawa-Hull	169.7	172.6	162.1	169.98	171.51	153.18
Pembroke	108.1	116.7	119.2	135.75	144.03	115.63
Toronto and Central Ontario						
Brampton	364.6	376.3	344.8	188.87	195.85	170.46
Toronto Metro	153.3	157.4	150.8	187.25	191.01	166.12
Niagara-Hamilton						
Brantford	150.9	156.7	148.6	177.98	185.14	156.90
Hamilton	136.1	139.3	132.4	193.70	194.49	172.92
Niagara Falls	113.9	121.6	114.7	172.61	171.45	154.59
St. Catharines	145.6	149.3	146.8	196.15	203.69	180.68
Welland	109.3	112.2	107.1	208.28	216.79	184.19
Lake Erie						
London	134.0	139.2	135.3	176.59	179.16	152.53
St. Thomas	216.4	171.2	236.5	192.66	177.40	182.51
Woodstock	147.7	155.5	166.5	170.50	173.59	157.86
Lake St. Clair						
Chatham	181.8	189.1	185.4	195.66	197.89	173.95
Sarnia	147.3	151.5	138.0	221.39	232.37	199.85
Windsor	157.3	159.7	163.6	208.91	214.91	197.41
Midwestern						
Guelph	158.5	159.6	147.5	166.91	173.92	149.36
Kitchener-Cambridge-Waterloo	175.4	183.8	177.5	160.47	168.79	147.27
Stratford	179.4	175.7	185.7	163.39	158.85	132.96
Georgian Bay						
Barrie	212.4	220.2	221.8	157.78	165.02	139.53
Midland	186.7	209.3	232.1	151.82	150.66	134.77
Orillia	157.8	164.1	156.0	142.11	142.00	125.74
Oshawa	150.4	153.0	153.4	215.97	222.94	196.33
Owen Sound	144.5	162.5	160.1	165.22	161.34	145.23
Peterborough	148.6	149.0	138.8	185.29	196.54	167.63
Port Hope	180.8	188.6	178.6	175.27	184.30	160.41
Northern Ontario						
North Bay	133.4	136.9	124.6	183.61	184.36	162.42
Sault Ste. Marie	137.4	139.5	127.9	210.27	216.28	185.05
Sudbury	107.3	110.5	108.1	206.79	209.60	190.56
Thunder Bay	151.4	145.7	142.8	185.60	180.10	164.66
Timmins	83.6	84.0	77.6	198.64	193.97	162.82
Ontario	146.0	149.5	144.1	187.17	190.13	166.16

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES — ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment — 1975		
	<i>June</i>	<i>May</i>	<i>April</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA	115,360	110,547	97,116
Toronto Metro	102,947	97,378	85,045
Brampton	4,148	4,193	4,044
Newmarket	4,579	4,832	4,544
Oakville	3,686	4,144	3,483
HAMILTON MANAGEMENT AREA	51,016	53,260	48,080
Brantford	4,439	4,192	4,238
Fort Erie	2,023	2,251	2,325
Hamilton	23,663	26,969	22,445
Niagara Falls	4,116	3,920	4,053
Port Colborne	2,189	1,941	2,070
St. Catharines	10,404	9,648	8,664
Welland	4,182	4,339	4,285
LONDON MANAGEMENT AREA	22,041	18,532	15,321
London	15,827	11,389	6,737
Simcoe	1,889	2,178	2,363
St. Thomas	2,197	1,995	2,537
Tillsonburg	807	649	1,475
Woodstock	1,321	2,321	2,209
WINDSOR MANAGEMENT AREA	34,916	34,280	32,235
Chatham	5,064	4,321	4,277
Leamington	1,535	1,448	1,326
Sarnia	5,675	6,018	5,847
Wallaceburg	3,144	2,880	1,869
Windsor	19,498	19,613	18,916
BARRIE MANAGEMENT AREA	40,800	39,775	44,817
Barrie	5,040	5,884	7,583
Bracebridge	2,533	2,432	2,950
Cobourg	2,011	1,559	1,928
Collingwood	2,310	2,511	2,677
Lindsay	1,937	2,148	2,350
Midland	3,685	3,745	3,661
Orillia	2,277	2,495	2,638
Oshawa	9,079	8,141	8,394
Owen Sound	2,414	2,146	2,949
Parry Sound	913	1,600	1,849
Peterborough	6,694	5,524	6,030
Walkerton	1,907	1,590	1,808
KITCHENER MANAGEMENT AREA	23,055	21,890	20,424
Cambridge	3,291	4,104	3,909
Goderich	1,516	1,089	1,219
Guelph	2,883	3,380	2,650
Kitchener	12,838	10,253	10,158
Listowel	743	1,031	514
Stratford	1,784	2,033	1,974

CENTRE	Registered Clients Without Employment – 1975		
	<i>June</i>	<i>May</i>	<i>April</i>
SUDBURY MANAGEMENT AREA	32,742	34,738	33,351
Elliot Lake	1,187	1,073	867
Kapuskasing	2,442	2,553	2,039
Kirkland Lake	1,821	1,909	1,677
New Liskeard	1,469	1,437	1,322
North Bay	5,129	5,537	5,510
Sault Ste. Marie	5,336	6,458	6,011
Sturgeon Falls	1,858	1,802	1,773
Sudbury	9,963	10,349	10,557
Timmins	3,537	3,620	3,595
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	9,158	10,081	10,232
Fort Frances	906	982	1,107
Kenora	1,380	1,330	1,085
Thunder Bay (FW)	2,934	3,108	3,007
Thunder Bay (PA)	3,938	4,661	5,033
OTTAWA MANAGEMENT AREA	52,048	53,637	60,858
Arnprior	646	903	854
Belleville	3,041	1,877	2,337
Brockville	1,831	1,664	1,696
Carleton Place	779	782	791
Cornwall	7,088	7,146	7,739
Gananoque	537	507	742
Hawkesbury	1,425	1,451	1,737
Kingston	6,019	6,190	5,565
Napanee	1,568	1,665	1,636
Ottawa	18,413	20,452	25,546
Pembroke	2,655	2,446	3,118
Perth	641	698	804
Picton	780	934	1,100
Prescott	1,401	1,546	1,461
Renfrew	1,210	1,420	1,456
Smiths Falls	1,142	1,189	1,228
Trenton	2,872	2,767	3,048

Source: Department of Manpower & Immigration – Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

DATA COMMUNICATION SYSTEM FOR JOB ORDERS:

VUCOM-DATACOM INCREASES EFFICIENCY



Lorraine Drouin, referral control clerk at the Etobicoke CMC, examines the latest output of the "Datacom 300" while Theresa Rodzoch, Vucom operator, programs job opportunities to be sent out simultaneously to other offices in the area.

One of the key functions of Manpower is to match people with jobs. While this sounds simple enough, in practice, imperfect communication in the labour market contributes to disequilibrium between the supply of and demand for labour. To help correct this imbalance, a Bell Canada communication system was established last summer at the Halifax and Dartmouth Canada Manpower Centres and their five branches. This pilot project was designed to provide simultaneous transmission of all job orders to the seven points of service involved in the hook-up.

The system proved successful as a means of communicating job orders and resulted in an appreciable saving of staff time. Prior to the introduction of the Vucom-Datacom System, a teletype and telex system was used to convey job order information. The main difference between the two systems is that Vucom-Datacom equipment produces the order and job card

for the Job Information Centre in finished form, saving the rewriting of each order received and the typing of each order for the job bank.

The success of this pilot led to expanded use of Vucom-Datacom and five separate systems are now in operation in Ontario Region. The Niagara Peninsula has Welland as the hub of the system that unites Niagara Falls, St. Catharines, Fort Erie, Dunnville and Port Colborne into one labour market information unit. Other systems have recently been established in the two Thunder Bay CMCs, the Kitchener-Guelph-Cambridge area, London-Woodstock-St. Thomas, and the three branch offices of the Etobicoke CMC.

The equipment consists of three types of hardware: a keyboard and viewing screen, a cassette tape recorder and a printer. Only the central terminal of the system has all three pieces; the other points have only printers. The Vucom viewer is similar to a television screen and permits the operator to see a large image of the order as it is punched out on the keyboard. The viewer also permits the operator to edit or make immediate corrections. After the order has been programmed by means of the keyboard, the information is recorded on tape and later transmitted by the printer to the other points in the system.

When an employer lists a vacancy with a CMC counsellor, a search is made of the live file to determine whether anyone is available locally for the job. If no one is found, the order is dispatched to the Vucom-Datacom central terminal for distribution. All employers in the areas served by Vucom-Datacom may use a toll-free telephone number to register their orders with the central control unit. For instance, it is possible for an employer in New Hamburg, near Kitchener, to utilize this service and have his order displayed in JIC's in Kitchener, Cambridge and Guelph within 20 minutes, permitting referral action to be taken immediately.

Commenting on the system, Ellis Lageer, Manpower Delivery Systems Coordinator for Ontario Region, said: "We have already found a very substantial increase in jobs filled by job seekers in neighboring towns. Traffic per order has increased considerably because of the increased exposure."

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Ottawa Area Manager	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S. K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie Area Manager	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West K9J 7H5	(705) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London Area Manager	781 Richmond Street N6A 3H4	(519) 679-4177
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Windsor Area Manager	441 University Ave. W. N9A 5P8	(519) 256-5436
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Area Manager	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Kitchener Area Manager	151 Frederick St. N2H 2M3	(519) 579-6590
Cambridge	35 Dickson St. N1R 1T6	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Hamilton Area Manager	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2673
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara Street L3C 1J1	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Sudbury Area Manager	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-7555
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Thunder Bay Area Manager	244 Lincoln Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT — ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21 - 25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas Street East, The Belleville Plaza K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT — RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Centre de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Ouest de Toronto	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Bureau du district de Mississauga	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
T.I.A. Terminal 1	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 2	L5P 1B2	(416) 676-3911
	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF	(416) 676-3690
Bureau du district de Sault Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(705) 274-3815
Sault Ste-Marie	60 Elgin St. P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	(807) 622-0669
Timmins	130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(705) 264-3104
	The 101 Mall, Suite 145	
	38 Pine Street North P4N 6K6	
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas Street East, The Belleville Plaza K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peet Street L2G 1X4	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
Sarnia	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Windsor	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Woodstock	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Directeur de secteur	55 St. Clair Ave. E. M4T 2M9	(416) 966-6067
Agglomération torontoise		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto-Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Fabricique	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Ouest	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Directeur de secteur	151 Frederick St. N2H 2M3	(519) 579-6590
Cambridge	33 Dickson Street N1R 1T6	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Directeur de secteur	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2673
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St-Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Directeur de secteur	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-7555
Elliott Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Directeur de secteur	244 Lincoln Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street, "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU REGIONAL DE L'ONTARIO		
	16th Floor Canada Square, Box 25, 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Directeur de secteur	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brookville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S. K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Directeur de secteur	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orrilla	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(705) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
Directeur de secteur	781 Richmond Street N6A 3H4	(519) 679-4177
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St-Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Directeur de secteur	441 University Ave. W. N9A 5P8	(519) 256-5436
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 Front Street South N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

SYSTÈME DE COMMUNICATION DES DONNÉES POUR LES OFFRES D'EMPLOI

LE VUCOM-DATACOM AUGMENTE L'EFFICACITÉ



Lorraine Drouin, employée au contrôle d'orientation au CMC d'Étobicoke, examine les dernières nouvelles sorties du "Datacom 300" tandis que Theresa Rodzock, opératrice du Vucum, programme les offres d'emploi à envoyer simultanément vers d'autres bureaux de la région.

L'une des fonctions essentielles de la main-d'oeuvre est d'harmoniser les gens cherchant un emploi aux emplois offerts. Ce qui semble assez simple; toutefois, en pratique, les communications imparfaites sur le marché de la main-d'oeuvre accentuent le déséquilibre entre la main-d'oeuvre disponible et la demande de main-d'oeuvre. Pour corriger cet état de fait, on a établi, l'année dernière, un système de communication Bell Canada dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada de Halifax et de Dartmouth et dans leurs cinq centres auxiliaires. Ce projet pilote a été conçu pour fournir une transmission simultanée de toutes les offres d'emploi aux sept points de service de ce réseau. Ce système s'est révélé efficace comme moyen de communication des offres d'emploi et a permis d'économiser le temps du personnel. Avant l'introduction du système Vucum-Datacom, on utilisait un système de télétypes et de télex pour envoyer les informations d'offres d'emploi.

La différence essentielle entre les deux systèmes est que l'équipement Vucum-Datacom fournit la fiche descriptive d'offre d'emploi au Centre d'information sur l'emploi sous forme nette, évitant d'avoir à réécrire chaque offre d'emploi reçue et à la taper pour la banque d'emploi. Les succès remportés par ce projet pilote a conduit à étendre l'utilisation du système Vucum-Datacom et, à l'heure actuelle, cinq systèmes différents fonctionnent dans la région de l'Ontario. Dans la péninsule du Niagara, Welland est le centre moteur du système qui unit Niagara Falls, St-Catharines, Fort Erie, Dunnville et Port Colborne en une seule unité d'information sur le marché du travail. D'autres systèmes ont également récemment été établis dans les deux CMC de Thunder Bay, dans la zone de Kitchener-Guelph-Cambridge, celle de London-Woodstock-St-Thomas et dans les trois bureaux dépendants du CMC d'Étobicoke.

L'équipement comporte trois types de matériel: un clavier et un écran, un enregistreur à cassette et une imprimante. Seul le terminal central du système comporte les trois éléments; les autres points ne comportent que des imprimantes. L'écran du Vucum est analogue à un écran de télévision et permet à l'opérateur de voir une image agrandie de l'offre d'emploi à mesure que celle-ci est portée sur le clavier. L'écran permet également à l'opérateur d'ajouter des informations ou de faire des corrections immédiates. Une fois l'offre d'emploi programmée au moyen du clavier, l'information est enregistrée sur bande magnétique et transmise ultérieurement par l'imprimante vers d'autres points du système.

Lorsqu'un employeur enregistre un emploi vacant au près d'un conseiller de CMC, on recherche dans le fichier courant s'il y a quelqu'un sur place pour remplir le poste. S'il n'y a personne, l'offre est envoyée au terminal central du Vucum-Datacom qui la transmet. Tous les employeurs des zones desservies par le Vucum-Datacom peuvent utiliser gratuitement un numéro de téléphone pour enregistrer leurs offres à l'unité de contrôle centrale. Par exemple, un employeur de New Hambourg, près de Kitchener, peut utiliser ce service et faire exposer son offre dans un Centre d'information à Cambridge et à Guelph dans les 20 minutes, permettant d'entreprendre une comparaison immédiate.

Commentant ce système, Ellis Lager, coordonnateur des systèmes de traitement de la main-d'oeuvre pour la région de l'Ontario, nous dit: "Nous avons déjà enregistré une augmentation substantielle du nombre d'emplois remplis par des gens des villes voisines. La circulation par offre d'emploi a augmenté considérablement du fait de l'augmentation du nombre de candidats possibles."

CENTRE		juin	mai	avril
Clients sans emploi inscrits — 1975				
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	Elliott Lake	32,742	34,738	33,351
	Kapuskasung	1,187	1,073	867
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	Kirkland Lake	2,442	2,553	2,039
	New Liskeard	1,821	1,909	1,677
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	North Bay	1,469	1,437	1,322
	Sault Ste-Marie	5,129	5,537	5,510
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY (FW)	Sturgeon Falls	5,336	6,458	6,011
	Sudbury	9,963	10,349	10,557
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Timmins	3,537	3,620	3,595
	Fort Frances	9,158	10,081	10,232
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Kenora	906	982	1,107
	Thunder Bay (PA)	1,380	1,330	1,085
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Thunder Bay (FW)	2,934	3,108	3,007
	Arnprior	3,938	4,661	5,033
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Arnprior	52,048	53,637	60,858
	Delleville	646	903	854
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Brockville	3,041	1,877	2,337
	Carleton Place	1,831	1,664	1,696
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Cornwall	779	782	791
	Gananoque	7,088	7,146	7,739
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Hawkesbury	537	507	742
	Kingston	1,425	1,451	1,737
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Napanee	6,019	6,190	5,565
	Ottawa	1,568	1,665	1,636
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Pembroke	18,413	20,452	25,546
	Perth	2,655	2,446	3,118
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Pictou	641	698	804
	Prescott	780	934	1,100
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Renfrew	1,401	1,546	1,461
	Smiths Falls	1,210	1,420	1,456
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	Trenton	1,142	1,189	1,228
		2,872	2,767	3,048

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration — Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA — ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMIC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE		juin	mai	avril
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		115,360	110,547	97,116
Agglomération torontoise		102,947	97,378	85,045
Brampton		4,148	4,193	4,044
Newmarket		4,579	4,832	4,544
Oakville		3,686	4,144	3,483
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		51,016	53,260	48,080
Brantford		4,439	4,192	4,238
Fort Erie		2,023	2,251	2,325
Hamilton		23,663	26,969	22,445
Niagara Falls		4,116	3,920	4,053
Port Colborne		2,189	1,941	2,070
St-Catharines		10,404	9,648	8,664
Welland		4,182	4,339	4,285
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		22,041	18,532	15,321
London		15,827	11,389	6,737
Simcoe		1,889	2,178	2,363
St-Thomas		2,197	1,995	2,537
Tillsonburg		807	649	1,475
Woodstock		1,321	2,321	2,209
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		34,916	34,286	32,235
Chatham		5,064	4,321	4,277
Leamington		1,535	1,448	1,326
Sarnia		5,675	6,018	5,847
Wallaceburg		3,144	2,880	1,869
Windsor		19,498	19,613	18,916
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		40,800	39,775	44,817
Barrie		5,040	5,884	7,583
Bracebridge		2,533	2,432	2,950
Cobourg		2,011	1,559	1,928
Collingwood		2,310	2,511	2,677
Lindsay		1,937	2,148	2,350
Midland		3,685	3,745	3,661
Orillia		2,277	2,495	2,638
Oshawa		9,079	8,141	8,394
Owen Sound		2,414	2,146	2,949
Parry Sound		913	1,600	1,849
Peterborough		6,694	5,524	6,030
Walkerton		1,907	1,590	1,808
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		23,055	21,890	20,424
Cambridge		3,291	4,104	3,909
Goderich		1,516	1,089	1,219
Guelph		2,883	3,380	2,650
Kitchener		12,838	10,253	10,158
Listowel		743	1,031	514
Stratford		1,784	2,033	1,974
Clients sans emploi inscrits — 1975				

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSÉS) EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES — ONTARIO

RÉGION URBAINE	Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
	déc. 1974	nov. 1974	déc. 1974	nov. 1974
1961 = 100				
dollars				
Fst de l'Ontario	143.0	146.0	137.1	156.86
	136.4	145.7	136.3	174.48
Belleville	132.6	138.9	134.6	172.56
Cornwall	137.5	140.3	134.1	174.89
Kinston	169.7	172.6	162.1	169.98
Ottawa-Hull	108.1	116.7	119.2	135.75
Pembroke	364.6	376.3	344.8	188.87
Toronto et Centre de l'Ontario	153.3	157.4	150.8	187.25
	134.0	139.2	135.3	176.59
St-Thomas	216.4	171.2	236.5	192.66
Woodstock	147.7	155.5	166.5	170.50
Lac St-Clair	181.8	189.1	185.4	195.66
Chatham	147.3	151.5	138.0	221.39
Sarnia	157.3	159.7	163.6	208.91
Centre-Ouest	158.5	159.6	147.5	166.91
	175.4	183.8	177.5	160.47
Stratford	179.4	175.7	185.7	163.39
Baie Géorgienne	212.4	220.2	221.8	157.78
	186.7	209.3	232.1	151.82
Midland	157.8	164.1	156.0	142.11
Orillia	150.4	153.0	153.4	215.97
Oshawa	144.5	162.5	160.1	165.22
Owen Sound	148.6	149.0	138.8	185.29
Peterborough	180.8	188.6	178.6	175.27
Nord de l'Ontario	133.4	136.9	124.6	183.61
	137.4	139.5	127.9	210.27
Sault Ste-Marie	107.3	110.5	108.1	206.79
Sudbury	151.4	145.7	142.8	185.60
Thunder Bay	83.6	84.0	77.6	198.64
Timmins	146.0	149.5	144.1	187.17
Chiffres provisoires seulement				
Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.				

Limited, de Chatham, a licencié 330 ouvriers à la mi-mai et il n'y a guère d'espoir qu'ils soient réembauchés avant la fin de 1975. On estime qu'une usine sera fermée en août, ce qui touchera 1,100 ouvriers. À la suite du ralentissement dans l'industrie automobile, de nombreux ouvriers spécialisés ont cherché un emploi dans d'autres secteurs en dehors de la ville de Windsor. Le CMC de Windsor a noté une augmentation marquée du recours aux subventions du programme de mobilité de la main-d'oeuvre du Canada. Il y a eu pléthore d'assemblieurs, de manutentionnaires et de chauffeurs de camions.

La faible niveau saisonnier d'activité dans la **construction** au cours du premier trimestre s'est maintenu au second trimestre, alors que les négociations continues en avril et en juin, touchant 34 corps de métiers différents dans la région, ralentissaient l'activité dans l'industrie et retardaient certains chantiers importants. Un arrêt de travail, impliquant 800 membres du local 494 de la Fraternelle des Charpentiers et Menuisiers d'Amérique a touché 3,000 ouvriers de la construction dans les comtés d'Essex et de Kent. Le conflit des menuisiers a été réglé en deux semaines mais les manoeuvres sont restées en grève pendant trois semaines. 850 autres ouvriers, membres du local de Sarnia de l'Union Internationale des Journaliers, ont arrêté leur travail pendant quatre semaines sur les chantiers pétrochimiques et commerciaux du comté de Lambton estimés à \$1 milliard. En outre, 800 membres du local 663 de l'Association unie des apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie à Sarnia ont arrêté le travail le 26 juin. Le conflit n'était toujours pas résolu à la fin du trimestre. De nombreux contrats de travail ont été ratifiés jusqu'à présent; parmi ceux-ci, citons ceux des électriciens, des travailleurs du fer, des peintres, des tôliers et des plombiers. On s'attend à ce que, d'ici la fin juillet, les niveaux d'emploi dans ce secteur reviennent à la normale pour la saison. À la fin du trimestre, on a constaté une demande modérée en menuisiers, maçons, électriciens et peintres qualifiés dans la région de Chatham. Le CMC de Windsor a signalé ses dossiers pour satisfaire ses besoins dans l'immédiate. Les niveaux globaux de l'emploi dans cette industrie devaient augmenter au cours du prochain trimestre et on peut s'attendre à nouveau à des pénuries dans de nombreux métiers dans toute la région.

Dans les services sociaux, commerciaux et personnels, on a mis la dernière main aux plans de construction de centres de soins aux vieillards, à Chatham et à Sarnia. Ces centres devraient susciter une demande vigoureuse d'infirmières et d'aides infirmières. Au cours du trimestre, on a constaté une demande régulière de tenues de livres, de commis aux stocks, de manutentionnaires d'entrepôt, de chefs, de cuisiniers spécialisés, de garçons et de bar-mans. La demande d'employés de bureau, de secrétaires, de dactylographes et de sténographes a pu être satisfaite sans difficulté avec les clients du CMC enregistrés.

Dans le secteur du **commerce**, la demande de vendeurs et de vendeuses, de commis et d'une variété d'employés du commerce du détail a temps partiel a été très légère dans le domaine de la gestion en général. Le CMC local n'a eu aucun mal à satisfaire la demande en personnel qualifié de ventes et de cadres dans le commerce de détail. Miracle Food Mart a fermé son magasin du centre-ville de Windsor, au mois de juin, ce qui a touché 25 employés à plein temps et 45 employés à temps partiel. D'autre part, les grands magasins Smith ont ouvert un nouveau magasin à Sarnia, en mai, qui a permis d'engager 20 employés à plein temps et à temps partiel. Les perspectives d'essor dans ce secteur dépendent directement de la reprise de l'industrie automobile, d'une bonne moisson et de la vigueur dans le secteur de la construction domiciliaire.

Dans le secteur des **transports**, après une année d'inactivité dans l'industrie du **transport** maritime à Sarnia, 10 navires de haute-mer ont loué une place dans les docks cette année. On s'attend à ce que, avec l'augmentation de la production de l'industrie pétrochimique à destination des marchés mondiaux, Sarnia desserve davantage de navires de haute-mer. En prévision de cette activité, un groupe de compagnies pétrolières a préconisé la construction de 300 à 400 pieds d'espace de docks supplémentaires. Ail-leurs dans les transports, Bulk Carriers Ltd., de Sarnia, a licencié 25 chauffeurs de camions en raison de la diminution de la consommation de produits pétroliers dans la région. En outre, du fait de la lente reprise de l'industrie de l'automobile aux Etats-Unis, la demande de chauffeurs de camions pour le transport des automobiles et des pièces dans tout le Michigan et la région du lac St-Clair a été très faible.

agricole. On estime que la demande de main-d'œuvre agricole devrait porter sur 6,000 et 7,000 ouvriers. Sur ce nombre, 1,000 devrait provenir de la province de Québec et 200 des Antilles, le reste provenant de la région même. Etant donné l'activité au ralenti dans d'autres secteurs économiques de la région et les niveaux élevés d'activité de la part des CMC, on estime que la demande de main-d'œuvre agricole sera largement satisfaite. Dans les autres secteurs primaires, 350 membres du local 195 des Travailleurs unis de l'automobile ont débarrayé à la Canadian Salt Company Ltd. de Windsor. Le conflit a commencé à la fin de mai et n'était toujours pas réglé à la fin du trimestre.

Dans le secteur de la **fabrication**, on a enregistré des niveaux d'emploi saisonniers normaux dans le secteur des produits alimentaires et des boissons. La demande en main-d'œuvre dans le secteur du conditionnement des produits alimentaires devrait être forte au troisième trimestre du fait des conditions particulièrement favorables pour la récolte cette année. Comme pour l'agriculture, on ne prévoit aucune pénurie de main-d'œuvre dans cette industrie. Dans l'industrie des boissons, on attribue à la récession économique aux Etats-Unis une baisse des bénéfices et une augmentation des stocks à la distillerie de Hiram Walker, Gooderham and Worts Company Ltd., à Windsor. La compagnie a réduit son effectif normal de 150 ouvriers au mois de juin. Ailleurs, dans le secteur des biens non durables, on estime que l'augmentation de l'emploi dans l'industrie des produits chimiques devrait se manifester au début de 1976, du fait du grand nombre d'agrandissements d'usines. Un grand nombre de ces agrandissements est lié au complexe Petrosar, de Sarnia.

Comme au cours du trimestre précédent, le marché déprimé des automobiles nord-américaines a continué à être le facteur prédominant de l'économie de la région de Windsor. Les mises à pied de durée définie et indéfinie, qui ont commencé au mois de décembre 1974, ont persisté pendant le trimestre alors que la reprise dans l'industrie de l'automobile s'est effectuée à un rythme plus lent que prévu. Les niveaux de production parmi les fabricants principaux d'automobiles et de pièces automobiles ont même été inférieurs aux niveaux déprimés du trimestre correspondant de 1974. Cependant, une amélioration s'est manifestée par rapport au premier trimestre de 1975. Le nombre estimatif d'ouvriers mis à pied et liés directement au secteur de l'automobile est passé de 6,000, au premier trimestre, à 3,500, au second. Cependant, 1,100 ouvriers horaires et 400 employés salariés mis à pied de l'usine de montage d'automobiles de Chrysler of Canada Ltd., de Windsor, restaient sans travail. Les réembauchages ont commencé en mai et se sont poursuivis pendant tout le mois de juin — notamment à la Motor Wheel Corporation et à la Rockwell International Company, toutes deux de Chatham, et à l'usine de camions de Chrysler of Canada Ltd., à Windsor — lorsque les compagnies automobiles ont augmenté leur production pour répondre à l'amélioration des ventes. Tout semble indiquer que les ventes continueront de s'améliorer en juillet et août, mais l'emploi dans les usines d'automobiles ne sera pas affecté car ces deux mois sont les mois traditionnels de fermeture en raison des vacances et du changement de l'outillage. En outre, l'International Harvester Company of Canada

riurement. Toutefois, plusieurs centaines d'employés de fournisseurs de pièces de la région sont demeurés sans travail.

L'activité d'embauche s'est fortement accrue dans les secteurs de l'appareillage et de l'équipement électrique lors que les entreprises de la région ont commencé à rappeler leurs ouvriers. Le rappel le plus important a eu lieu à GSW Limited, de London, où 160 employés ont repris le travail à la fin d'avril. De même, la Spartan of Canada, de London, a rappelé tous ses ouvriers le 1^{er} mai; la Therm-O-Disc (Canada) Limited et la Singer Controls Limited, de St-Thomas, avaient également rappelé tous leurs ouvriers à la fin du trimestre. Cependant, quelques entreprises ont continué à déboucher leurs ouvriers. La Fleck Manufacturing Limited, de Tillsonburg, producteur de faisceaux de câblage, a congédié 110 ouvriers au milieu du trimestre. Le rappel n'aura probablement pas lieu avant août. La Canada Wire and Cable Limited, de Simcoe, a également congédié 54 ouvriers pour une durée indéfinie au cours du trimestre.

L'emploi dans le secteur de la **construction** domiciliaire s'est amélioré au cours du trimestre avec des mises en chantier domiciliaires en avril et en mai 23% supérieures à ce qu'elles étaient à la même période de l'année dernière. Toutefois, cette amélioration pourrait n'être que de courte durée, du fait de l'irrégularité des mises en chantier récentes. Dans le secteur de la construction commerciale, l'activité est demeurée en dessous du niveau de l'année dernière. A London, la fin du chantier de construction de la City Centre Holiday Inn et l'arrêt de la construction du projet Talbot Square, pour des raisons financières, ont provoqué des niveaux de chômage relativement élevés dans les métiers de la construction. L'activité de la construction industrielle continue à se concentrer dans la région de Nanticoke. A la fin du trimestre, Stelco et Texaco avaient, globalement, un effectif de main-d'œuvre de construction de 875 ouvriers, soit pratiquement aucun changement par rapport au trimestre précédent.

Dans le secteur du **commerce** de détail, l'activité d'embauche est demeurée faible, les employeurs utilisant au mieux leurs employés à temps partiel.

LAC ST-CLAIR

Au cours de la période étudiée, les niveaux de production et d'emploi dans la région du lac St-Clair sont demeurés en dessous de ceux du trimestre correspondant de l'an dernier. Bien que des mises à pied de grande envergure aient été maintenues, l'industrie de l'automobile a enregistré des améliorations par rapport au premier trimestre. L'emploi dans la construction a connu certains bouleversements par suite de plusieurs conflits liés aux négociations de travail. On a constaté peu de changements dans les autres secteurs.

En **agriculture**, les conditions ont été idéales pour les cultures au cours du second trimestre et ont donné d'excellents rendements à l'acre dans toute la région et les centres de Main-d'œuvre du Canada ont enregistré une forte demande pour toutes les catégories de main-d'œuvre

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, les industries du textile et du vêtement ont enregistré quelques améliorations dans la demande de main-d'œuvre, mais les secteurs des produits alimentaires et des bois, des produits du caoutchouc et des plastiques ont accusé des déclin. Du fait de la diminution de la demande en pneus, les accumulations de stock de pneus ont conduit à des congédiements à la B.F. Goodrich Ltd., de Kitchener, et à la Uniroyal Ltd., de Guelph.

Dans l'industrie des produits chimiques, les agrandissements d'installations de production annoncés par la Colgate Palmolive Ltd. dans la région de Cambridge vont bientôt commencer, avec début de la production prévu pour 1976. Dans la même région, la XYZ Paint Company Limited a annoncé un agrandissement de 96,000 pieds carrés de son usine pour accroître la production de produits de finition industriels. Dans ce secteur, on a enregistré des pertes d'emploi au cours du second trimestre du fait d'un arrêt de travail de 60 membres de l'Union Internationale des Ouvriers de l'Industrie Chimique à la Sifton Salt Division de la Domtar Chemicals Limited, de Goderich.

Dans le secteur de la construction, l'activité a été extrêmement déprimée, la faible nombre des mises en chantier domiciliaires comptant pour l'essentiel du déclin de l'emploi. Dans un certain nombre de métiers de la construction, on n'a enregistré que peu d'emplois vacants alors que dans d'autres, on a noté un surplus d'ouvriers spécialisés. Toutefois, un certain nombre de chantiers de construction industrielle importants ont été commencés au cours du trimestre. Entre autres, l'usine de 35 millions de dollars de la St. Mary's Cement Company, à Stratford, l'usine de 3,5 millions de dollars de la Domtar Ltd., également dans cette région, et la nouvelle usine de la Sanden Machine Ltd., à Guelph.

Dans le secteur des transports, on a noté d'importants déclin de l'emploi pour les conducteurs de camions à la suite d'une réduction énorme du mouvement des marchandises, en particulier dans le secteur du commerce. La diminution du transport de matériaux des mines et des carrières a également contribué à la diminution de la demande de conducteurs.

Dans le secteur des services, on a réalisé des augmentations modérées de l'emploi caractéristiques de la saison. Les gains, pour la plupart, se sont concentrés dans les services personnels et hôteliers et dans la restauration où s'est fait jour une demande en cuisiniers, garçons, caissiers et autres occupations connexes. Les coupures dans le budget provincial ont restreint la demande de main-d'œuvre dans les secteurs des services de santé et communautaires. La plupart des réductions d'emplois se sont effectuées naturellement; toutefois, un certain nombre d'infirmières et d'aide-infirmières diplômées ont été mises à pied dans la région de Cambridge.

LAC ÉRIE

Au cours du trimestre, l'emploi est demeuré légèrement en dessous de la normale. On a enregistré une faiblesse

particulièrement accusée dans l'industrie textile, l'industrie des approvisionnements de la construction domiciliaire et de la construction commerciale. Toutefois, dans les secteurs du matériel de transport, de la construction domestique et de l'appareillage électrique, on a noté une amélioration des niveaux de l'emploi montrant certains signes précurseurs de reprise.

Dans le secteur de l'agriculture, l'accroissement saisonnier de la demande en main-d'œuvre agricole s'est manifesté au cours du trimestre, les surplus de main-d'œuvre actuels, provoqués par les ralentissements dans d'autres secteurs, ayant rendu plus facile le recrutement d'ouvriers agricoles et réduisant le besoin de l'appoint de la main-d'œuvre étrangère. La diminution de 42% de la surface plantée en tabac par rapport à l'année dernière va provoquer une diminution des besoins en main-d'œuvre pour la récolte de cette saison en dessous des sommets enregistrés en 1973. Le nombre total d'ouvriers nécessaires à la récolte devrait atteindre 24,000 au lieu du niveau record de 30,000 ouvriers de 1973.

Au cours du second trimestre, les conditions de l'emploi ont varié suivant les industries de la fabrication de la région. Dans le secteur des produits alimentaires et des bois-sons, les conditions de l'emploi se sont améliorées avec la reprise de la production normale de la Checkerboard Farms, à London et à Woodstock, qui a rappelé les ouvriers congédiés le trimestre précédent. Également, on s'attend à ce que l'agrandissement des installations de production de la McCormick's Limited, fabricant de gâteaux et de friandises, augmente de façon substantielle les niveaux de l'emploi. Dans ce secteur, un rappel de tous les ouvriers mis à pied par la Borden Company Limited, de Ingersoll, et le contrat de travail de 2 ans signé par les employés de l'Ingersoll Cheese Company ont également contribué au progrès de l'emploi.

Dans le secteur des textiles, les mises à pied sont demeurées élevées à Woodstock où 145 employés se trouvent sans travail, en particulier, 106 employés de la Firestone Textiles, division de l'Oxford Yarns Ltd., également à Woodstock, a rappelé les 68 ouvriers congédiés précédemment au cours du trimestre, signe d'une certaine reprise de l'emploi dans l'industrie. À London, le manque d'opérateurs de machines à coudre électriques pourra être comblé grâce à un programme de formation spécial.

Dans le secteur du travail des métaux, l'emploi est demeuré instable au cours du trimestre, avec 265 ouvriers sans travail depuis la fin d'avril du fait d'un conflit du travail les opposant à la Emco Limited, de London. Des augmentations saisonnières normales de l'emploi ont été enregistrées à l'American Can of Canada Limited, à Simcoe, qui a engagé 30 ouvriers supplémentaires.

Dans le secteur du matériel de transport, les niveaux de l'emploi, demeurés déprimés au cours des deux premiers mois du trimestre, ont commencé à montrer une amélioration en juin. La Ford Motor Company, à Talbotville, a rappelé tous les ouvriers congédiés au cours du dernier trimestre. Également, la Essex International Canada Ltd. et la Gould Manufacturing of Canada Limited, toutes deux fournisseurs de pièces automobiles à St-Thomas, ont rappelé tous les ouvriers mis à pied anté-

teur de la fabrication, soit demeuré élevé. Dans le secteur de la construction, l'activité a continué à décroître, avec diminution du nombre des emplois à court terme qu'auraient pu remplir des saisonniers comme les étudiants. Un grand nombre d'étudiants se sont trouvés sans emploi au cours du trimestre.

On a enregistré certaines augmentations de la production dans un petit nombre d'industries de la fabrication au cours du trimestre; cependant, ces augmentations n'ont pas été suffisantes pour compenser les diminutions continues constatées dans d'autres secteurs. Dans l'industrie du travail des métaux, l'activité s'est poursuivie à un niveau modéré, créant une certaine demande en ouvriers spécialisés des métiers de l'outillage, de la tôlerie et du soudage. Cette demande, pour une grande part, était liée essentiellement à une production accrue d'équipements de centrale nucléaire et d'autres biens en immobilisations. Dans le secteur du travail des métaux, l'emploi a été toutefois perturbé par des arrêts de travail touchant environ 200 personnes, membres de l'Union Internationale des mouleurs et travailleurs associés et des Métallurgistes Unis d'Amérique. Ces syndicats affrontaient respectivement la Clare Brothers Ltd. et l'Inter-Royal Ltd., de Cambridge. Une augmentation importante de commandes enregistrée pour les meubles métalliques aura probablement pour résultat une réactivation importante dans cette dernière compagnie lorsque les opérations reprendront.

Bien que l'activité globale dans l'industrie des machines demeure relativement soutenue, les résultats de certaines entreprises ne correspondent pas à la tendance générale. Par exemple, à la G.S.W. Ltd., de Guelph, 58 employés ont été mis à pied au cours du deuxième trimestre tandis que 162 ouvriers de la McKee Brothers Ltd. d'Elmira sont demeurés sans travail après une mise à pied au premier trimestre. D'autre part, les augmentations très importantes de commandes d'équipement à la Euclid Canada Ltd., de Guelph, et à la Rollmaster Ltd., de Stratford, ont contribué à accroître fortement la production. Dans le secteur des machines, une expansion continue a été mise en évidence par les plans d'investissement important d'usines, à la Dominion Road Machinery Ltd. et à la Ludwig Engel Canada Ltd., toutes deux de Guelph. D'autre part, la Sanden Machine Ltd. a entrepris la construction d'une usine de 32,000 pieds carrés, également à Guelph. Cette usine devrait employer 50 personnes au début de 1976.

Sur les marchés du matériel et de l'appareillage électrique et des composants électroniques, une faiblesse chronique a provoqué un grand nombre de mises à pied au cours du trimestre, dont la plus importante a affecté 48 employés de la I.T.T. Canada Ltd., de Guelph. Bien que Limited et à la General Instruments of Canada Ltd., toutes deux de la région de Kitchener-Waterloo, les niveaux globaux de l'emploi dans ce secteur sont demeurés assez bas. Dans le secteur des produits du bois et de l'industrie du meuble, la production et l'emploi sont demeurés également bas alors qu'on a enregistré une remontée de l'emploi dans le secteur des produits minéraux non métalliques du fait d'un rappel d'ouvriers nécessaire par une augmentation de la production de maisons préfabriquées à la Mariette Homes Ltd., de Stratford.

Les permis de construction et les mises en chantier ont accusé un déclin prononcé. Les mises en chantier dans le secteur de la construction non domiciliaire ont aussi été anormalement basses, en dépit des projets d'expansion annoncés au cours des mois précédents. Cette situation résulte de l'importance de la surcapacité de production des usines qui sévit à l'heure actuelle dans un grand nombre de secteurs.

Dans le secteur des **transports**, la demande de chauffeurs a diminué par rapport au niveau très bas du premier trimestre à la suite de la faiblesse de l'activité dans le commerce, la construction et la fabrication. En particulier, un grand nombre de chauffeurs de camions-bennes et de camions-remorques étaient inscrits au chômage.

On notait d'importantes réductions dans le niveau des postes vacants, dans les secteurs de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier** et, par conséquent, le taux de rotation dans ces secteurs était anormalement bas. La demande d'agents immobiliers était exceptionnellement déprimée, ce qui reflétait le nombre limité des ventes de maisons.

Les réductions dans les dépenses des consommateurs se sont poursuivies et ont continué à ralentir la demande dans le secteur du **commerce**. Les augmentations saisonnières de la demande dans les métiers connexes étaient minimes, mais lorsque l'augmentation de la demande s'est manifestée, il en est résulté un certain nombre d'emplois temporaires pour les étudiants. L'achèvement du Seaway Mall, à Welland, et de Robinson Ltd., à St-Catharines, a créé 500 emplois vacants dans le secteur. Ce phénomène a modéré dans une certaine mesure les déclinés successifs d'une année par rapport à l'autre que l'on a constatés dans le commerce depuis le quatrième trimestre de 1974.

Dans le secteur des **services**, on a constaté des augmentations saisonnières de la demande de chefs, de cuisiniers, de garçons et d'employés de service personnel. L'ouverture d'un nouveau restaurant dans la région de Burlington a créé 21 emplois. D'une année à l'autre, le niveau de l'emploi dans ce secteur a été plus bas du fait d'une diminution du tourisme. La diminution des dépenses publiques dans les services de santé a provoqué un déclin dans ce secteur. Une demande soutenue en ingénieurs, dessinateurs et en nombreux techniciens existait toujours, mais elle était plus faible que celle que l'on avait connue au cours de l'année précédente.

Les augmentations d'emploi dans la **fonction publique** reflétaient surtout l'engagement d'étudiants recrutés par un certain nombre de municipalités. Les services du gouvernement fédéral ont procédé à quelques engagements, mais il s'agissait de remplacements.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

L'économie déprimée du Centre-Ouest de l'Ontario s'est redressée légèrement au cours du second trimestre. La remontée saisonnière a contribué à augmenter les offres d'emploi dans certaines industries, bien que le chômage, dû à une demande insuffisante, en particulier dans le sec-

nière, ont été remplis par la main-d'oeuvre agricole des réservoirs locaux; quant au reste, on faisait appel aux étudiants et à la main-d'oeuvre d'outre-mer. L'activité roulant a entraîné la création d'environ 200 nouveaux emplois à la National Steel Car Corp. Limited, à Hamilton, Wabco Ltd., également de Hamilton, a demandé des ouvriers supplémentaires afin d'accroître sa production de freins à air. Dans la région de Fort Erie, Irvin Industries Canada Limited a employé un certain nombre d'opérateurs stagiaires de machines à coudre pour augmenter la production d'équipement de sécurité pour l'aviation. L'industrie des produits électriques a accusé des signes d'accroissement d'affaiblissement avec les licenciements supplémentaires effectués dans des entreprises importantes des régions de Hamilton et de Fort Erie. A la Inglis Limited, de Stoney Creek, 400 ouvriers ont été mis à pied un mois et 75 autres ont été licenciés indéfiniment.

Les secteurs de la fabrication des biens non durables n'ont guère reçu de stimulants significatifs susceptibles d'augmenter leur production et l'emploi par rapport aux faibles niveaux connus au cours du premier trimestre. L'activité dans l'industrie des boissons et des produits alimentaires a été faible et l'emploi a diminué à la suite de la fermeture de la consigne de Weston Foods Limited, à Bramford. La Dare Foods Ltd. et la Canadian Cannery Ltd., toutes deux de Hamilton, ont procédé à certains layoffs étaient en train de recruter des ouvriers pour la mise en conserve des fruits et des légumes.

L'industrie des textiles et des vêtements a continué à fonctionner largement en dessous de sa capacité et a procédé à des réductions très importantes de sa main-d'oeuvre. Le réembauchage d'ouvriers chez Harding Carpets Limited, à Bramford, et chez Glendale Spinning Mills Limited, à Hamilton, a été compensé par le licenciement d'environ 200 personnes chez Joy Baby Products Ltd., et Firth Bros. Limited, toutes deux de Hamilton.

Par rapport à l'année précédente, où un grand nombre de postes offerts demeuraient vacants, la production et l'emploi des secteurs du caoutchouc, des plastiques et du cuir connaissaient des niveaux très bas au cours du second trimestre. D'autres déclin de l'emploi sont survenus dans l'industrie des produits chimiques lorsque 40 travailleurs supplémentaires ont été mis à pied à Exalon Co. Ltd., à St-Catharines, à la suite de la faiblesse de la demande de produits abrasifs de l'industrie automobile. La demande déjà faible de papier et de produits connexes s'est aggravée, ce qui a entraîné la mise à pied de 850 ouvriers pendant 10 jours à la Ontario Paper Company Limited, à Thorold, et la mise à pied de 35 employés pendant huit semaines chez Reid Dominion Packaging Limited, à Hamilton.

Les postes vacants dans la construction ont connu une baisse très importante par rapport à l'an dernier. Cette situation a réduit la pénurie de main-d'oeuvre que ce secteur avait connue dans plusieurs métiers, mais dans certains domaines, on notait encore une pénurie d'ébénistes, de finisseurs de béton, de briqueteurs et d'électriciens. Les pertes d'emploi ont été causées par des conflits entre l'Association des Entrepreneurs de Niagara et la Fraternité Internationale des Ouvriers en Électricité ainsi que la Fraternité internationale des charpentiers et menuisiers. Les conflits n'étaient toujours pas réglés à la fin du trimestre.

22 jours déclenché par un conflit de travail.

L'activité, proche de la pleine capacité de production dans la plupart des entreprises du secteur de l'outillage, n'a été que partiellement compensée par le ralentissement dans d'autres entreprises. Le rapatriement aux États-Unis de la division de l'outillage de la Alenco Industries Limited, les autres faits nouveaux affectant ce secteur, citons le licenciement temporaire de 80 ouvriers chez John Deere Limited, à Welland, et un arrêt de travail de la part des ouvriers sur machines à Orenslein & Koppel Limited, à Hamilton. Ces réductions n'ont pas affecté énormément l'emploi dans le secteur de l'outillage et l'industrie a continué à offrir un grand nombre de postes d'ouvriers spécialisés qui n'ont pas été comblés.

Par rapport au trimestre précédent, l'emploi dans l'industrie de l'automobile s'est amélioré sensiblement lorsqu'un grand nombre d'ouvriers ont été réembauchés. Dans la région de St-Catharines, le nombre d'ouvriers licenciés à la General Motors of Canada Limited est passé de plus de 5,000 au premier trimestre à environ 800 au second. Cependant, un taux élevé de chômage existe toujours dans le secteur des pièces automobiles. Dans d'autres divisions de l'industrie de l'équipement de transport, environ 600 employés ont été mis à pied à la Canadian Trailmobile Limited, à Bramford, et des licenciements temporaires ont eu lieu à la Fleet Manufacturing Limited.

nombreux que l'an dernier et les possibilités d'emplois pour les étudiants ont été plus rares.

L'emploi dans le secteur de la **finance, de l'assurance et de l'immobilier** est demeuré assez stable, bien que les ventes d'assurance et le volume des prêts à la consommation se soient accrus par rapport au premier trimestre. L'activité a été plus élevée qu'en 1974, surtout dans le secteur de la finance.

L'emploi dans le secteur des **services** a bénéficié d'un niveau élevé d'activité dans l'industrie du tourisme, surtout en raison du beau temps que nous avons connu au cours de cette période. Dans la région de Ganaoqua, l'organisation d'excursions et l'augmentation des services par bateaux ont entraîné une demande plus élevée pour tous les travailleurs du secteur des services. Le reste de l'industrie des services est demeuré assez stable par rapport à l'an dernier et les étudiants qui ont rejoint les rangs de la population active ont contribué à compenser le taux élevé de rotation parmi les diverses professions des services. Les hôtels et restaurants ont signalé des affaires très stables à Kingston, Cornwall et Ottawa, tandis que d'autres parties de la région enregistraient des gains normaux pour la saison.

En dépit d'une hausse de l'emploi dans la **fonction publique** par rapport au deuxième trimestre de 1974, on a constaté un ralentissement dans l'embauche d'étudiants pour l'été et d'employés occasionnels. Le gouvernement provincial a mis moins d'accent sur ses projets d'été habituels, ce qui a entraîné moins d'emplois vacants et moins d'embauche. Dans plusieurs services du gouvernement fédéral, il y a eu une réduction des effectifs, conséquence de certaines mesures prises lors du dernier budget fédéral. Le niveau de l'emploi a accusé une augmentation, tant du point de vue annuel que saisonnier, mais il y a eu moins de postes vacants que l'an dernier.

NIAGARA-HAMILTON

L'activité économique dans la région de Niagara-Hamilton a enregistré une légère augmentation au cours du second trimestre. Le nombre des mises à pied a été moins élevé qu'au cours du premier trimestre et les réembauchages périodiques ont eu lieu dans certains secteurs. Le rythme d'ensemble a cependant été plus faible qu'au cours de la même période en 1974. Le nombre des étudiants et de ceux qui sont venus s'ajouter à la population active ainsi que celui des chômeurs saisonniers dépassaient l'augmentation des nouveaux emplois. Par conséquent, le chômage est resté élevé.

La croissance dans le secteur de la fabrication n'a été que modérée du fait que la demande des consommateurs, tant en biens durables que non durables, est demeurée statique. Par conséquent, l'activité du commerce de gros et de détail a été également languissante. Le rythme de l'emploi dans l'agriculture et les services a repris, mais le pourcentage d'occupation des chambres d'hôtel était, en général, plus faible, ce qui a réduit la demande potentielle d'employés dans les services. Les emplois vacants dans l'agriculture, qui ont augmenté sur une base saison-

à la Sovereign Seat Cover Mfg. Ltd., à Cornwall, où 300 ouvriers ont été touchés. Dans le secteur du travail des métaux, la Noranda Metal Industries Ltd., à Arnprior, et l'Aerquip (Canada) Limited, à Perth, ont terminé des agrandissements de leurs usines, ce qui a entraîné la création de 100 nouveaux emplois. Des mises à pied ont eu lieu ici et là, mais à la fin du trimestre, la plupart des ouvriers avaient été réembauchés. La demande en produits s'est améliorée dans cette industrie à la fois d'une année à l'autre et d'un trimestre à l'autre.

Le ralentissement dans la construction domiciliaire, quelques petits chantiers de routes, l'augmentation des coûts des matériaux et un calendrier chargé de négociations de travail ont marqué l'industrie de la **construction** au cours du second trimestre. Cependant, certaines régions de CMC ont enregistré des niveaux élevés d'activité. Parmi ceux-ci citons Arnprior, avec son projet hydro-électrique, et Cornwall, où un agrandissement de plusieurs millions de dollars au campus annexe du St. Lawrence Collège et la construction de plusieurs immeubles d'appartements étaient en cours. Kingston a enregistré un plein emploi dans la plupart des professions et Pembroke a accusé une amélioration dans son secteur de la construction domiciliaire à la fin du trimestre. Dans le reste de la région de l'Est de l'Ontario, si certains chantiers mineurs étaient en cours, dont quelques petits centres commerciaux, des asiles pour vieillards et quelques agrandissements d'usines, la plupart des CMC ont enregistré une pléthore d'ouvriers de la construction, surtout d'ouvriers semi-spécialisés et non spécialisés. La demande du marché et le niveau de l'emploi se sont améliorés par rapport au premier trimestre mais ont été plus faibles qu'au cours de la période correspondante de l'an dernier.

Le secteur des **transports** comme ailleurs a été touché par le ralentissement de la construction. À Ottawa, où ce secteur est particulièrement important, le CMC a enregistré une baisse globale de 74 pour cent des postes vacants. Non seulement le conflit des postiers a touché le niveau général des affaires, mais il a également réduit l'activité dans le secteur des **communications**. On a constaté, dans ce secteur, une augmentation de l'offre qui ressort des registres des CMC et une diminution de la demande par rapport à l'année dernière.

L'activité s'est accrue dans le secteur du **commerce** de détail et de gros et elle a été renforcée par l'afflux saisonnier des touristes. Avec l'entrée des étudiants sur le marché du travail, certaines demandes de main-d'œuvre à temps partiel ont été facilement satisfaites. Dans la plupart des magasins, les augmentations du volume de vente ont été faibles par rapport à la même période de l'an dernier. L'ouverture d'un petit centre commercial à Smiths Falls créera 60 nouveaux emplois. Étant donné le taux élevé de la rotation dans ce secteur, les indicateurs d'offres n'accusent aucune diminution en dépit du fait que le niveau d'activité des affaires a été plus élevé au second trimestre qu'au premier trimestre. D'une année à l'autre, le niveau de la demande a été plus bas en 1975. Du fait d'une réduction de la demande à la consommation, le personnel supplémentaire engagé pour l'été a été moins

On a annoncé que le **commerce** de détail et de gros était inférieur par rapport aux niveaux que l'on avait escomptés dans tous les domaines excepté à Fort Frances. A Sault Ste-Marie, Sears a réduit à la fois son personnel à temps plein et son personnel à temps partiel. Le nouveau magasin de Sayvette à Thunder Bay a commencé à engager du personnel pour l'ouverture prévue pour l'automne.

Dans le secteur des **services**, la saison touristique a pris un départ assez lent dans tous les domaines et l'activité a de fortes chances d'accuser un déclin par rapport à la saison de 1974. La baisse des ventes de voitures neuves et l'augmentation du prix de l'essence semblent être les deux principales raisons de la diminution des voyages, surtout de la part des touristes américains. En dépit de la baisse d'activité, les cuisiniers et autres employés du secteur des services étaient toujours en nombre insuffisant dans ce secteur, surtout en raison des conditions de travail et des salaires insuffisants.

Dans la **fonction publique**, la ville de Sudbury a récemment réduit une partie de son effectif à l'échelon intermédiaire. A North Bay, le déménagement du commandement aérien de la Défense à Winnipeg à la fin de cette année ne devrait avoir qu'un impact minimal sur l'emploi.

EST DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, l'activité des affaires et les niveaux de l'emploi sont demeurés raisonnablement stables dans l'Est de l'Ontario. Les industries du travail des métaux et des produits chimiques ainsi que le secteur financier ont accusé une amélioration par rapport à l'année dernière. Certaines industries de fabrication ont semblé connaître une reprise par rapport au ralentissement cyclique, tandis que d'autres n'ont accusé aucune amélioration.

Dans le secteur **agricole**, un printemps précocement sec et chaud a permis aux cultivateurs de planter deux à trois semaines plus tôt qu'à l'accoutumée; cependant, au cours du second trimestre, une longue sécheresse a nui aux progrès normaux de la récolte. Partout dans la région, la première récolte de foin a été ramassée, mais pour pouvoir garantir la seconde récolte, il faudrait absolument de la pluie. On a encore constaté une pénurie de main-d'œuvre agricole en dépit du fait que des réservoirs de main-d'œuvre agricole ont été organisés dans la région et en dépit de l'arrivée des étudiants qui ont accru l'offre de main-d'œuvre sur le marché du travail. L'emploi et la production ont été plus élevés qu'au cours du premier trimestre. Par rapport au même trimestre en 1974, le niveau de l'emploi a été en baisse, même si la demande d'ouvriers a été relativement bonne.

Dans le secteur de **l'industrie forestière**, l'embauchage a été assez faible au cours du trimestre. Le gouvernement provincial a abandonné son projet annuel de plantation d'arbres, ce qui a réduit la demande d'ouvriers dans ce secteur.

Au cours du second trimestre de 1975, les indicateurs

des CMC ont accusé une demande plus faible dans la plupart des secteurs de la **fabrication** par rapport à la même période de 1974. Le niveau d'emploi n'a pas accusé d'augmentation par rapport au premier trimestre de 1975 et l'offre totale d'ouvriers a augmenté notablement à la fois pour la saison et par rapport à l'année précédente.

Dans le secteur des produits du bois, certaines scieries ont réduit leur personnel et leur niveau de production étant donné les faibles niveaux de la construction domiciliaire. L'industrie textile a été gravement affectée par des arrêts de travail, des licenciements et des pertes de production, surtout au début du trimestre. La plupart des ouvriers qui avaient été licenciés au cours du premier trimestre de l'année ont été rappelés et quatre usines ont procédé à des engagements. Les réembauchages les plus importants ont eu lieu chez DuPont du Canada Limited, à Kingston. Cette industrie revient maintenant lentement à la normale et présente des signes d'amélioration. L'industrie du vêtement a maintenu un niveau satisfaisant d'exportation en dépit de la pénurie d'opérateurs de machines à coudre qui a restreint l'expansion possible de certaines usines. L'industrie du papier et des produits connexes a souffert de la faiblesse des commandes et certaines compagnies ont réduit leurs gammes de production. Plus de 1,500 ouvriers ont été mis à pied pour diverses durées à la Domtar Fine Papers Ltd., à Cornwall, à la C.I.P. Limited, à Smiths Falls, et chez plusieurs petites entreprises. Certaines usines fonctionnent maintenant à environ 40 pour cent de leur capacité. L'industrie de l'imprimerie et de l'édition a également accusé de faibles niveaux d'activité et 60 ouvriers ont été mis à pied au cours du trimestre.

Le secteur des produits chimiques est demeuré fort actif au cours du trimestre. Brockville Chemical Industries Limited et DuPont du Canada Limited ont terminé les travaux relatifs à un projet de \$6 millions à Brockville. En outre, les subventions du DREE ont été accordées à la Foymount Industries Ltd., et à la E. K. Donovan Ltd., créant 30 nouveaux emplois dans la région de Renfrew. Tandis que les mises à pied se produisaient ici et là, la demande dans cette industrie accusait une amélioration à la fois par rapport à l'année précédente et par rapport au trimestre précédent.

Le secteur des produits électriques a été essentiellement caractérisé par des mises à pied et des fermetures au cours de la période étudiée. Un certain nombre de compagnies ont mis à pied un total de 300 ouvriers travaillant à titre occasionnel et la mise à pied la plus importante s'est produite à RCA Limited à Renfrew. La fermeture de la Cie Internationale des Microsystèmes Ltée à Ottawa a causé la perte définitive de 500 emplois. Par rapport au même trimestre de l'année précédente, la demande en nouveau personnel a été très faible.

Dans l'industrie de l'outillage, le niveau d'activité a été plus faible qu'au cours de la même période de l'année dernière et l'embauchage a été inférieur à la normale. Des mises à pied et des réductions ont également eu lieu. Le secteur du matériel de transport a été gravement touché par le ralentissement récent de l'industrie automobile. Plus de 700 ouvriers ont été mis à pied pour des périodes allant de deux à cinq semaines au cours du second trimestre, mais tous les ouvriers ont été réembauchés à la fin du trimestre. La mise à pied la plus importante s'est produite

mestre, qui se poursuivait à la fin de la période. Dans le secteur des métaux primaires à Sault Ste-Marie, l'emploi s'est amélioré à la fin de mai lorsque l'Algoma Steel Corporation Limited a mis en service son nouveau haut fourneau. Le travail s'est poursuivi sur d'autres aspects du programme actuel d'expansion de la compagnie.

Les conflits de travail et la faible demande ont affecté l'emploi dans le secteur de la construction au cours du second trimestre. Au début de juin, une mise à pied de menuisiers a arrêté la plupart de la construction dans la région de Sault Ste-Marie. L'activité du bâtiment a également été faible dans la région de Thunder Bay lorsque 1,700 ouvriers ont débrayé au cours de la première partie de juin. Les deux conflits n'étaient toujours pas résolus à la fin du trimestre.

La construction résidentielle est demeurée faible dans tous les secteurs. Les chantiers de routes, d'égoûts et d'installations ont été les seuls secteurs de la construction à fonctionner à des niveaux pratiquement normaux. À Sudbury, le chantier du centre municipal de plusieurs millions de dollars a été bien avancé et les travaux d'agrandissement de \$3,5 millions du collège communautaire local ont déjà commencé. On allait entamer les travaux de construction d'une nouvelle école secondaire de langue française à Elliot Lake et, à Sturgeon Falls, plus de \$10 millions de chantiers étaient soit en cours soit à la veille d'être commencés avant la fin de 1975. À Fort Frances, Boise Cascade Company Limited a annoncé que l'agrandissement de \$1 million du pont international débuterait cet automne ou au début de 1976. On a également annoncé l'agrandissement de \$2,7 millions de l'hôpital de La Vérendrye à Fort Frances. Parmi les grands chantiers de construction industrielle en cours pendant la période, citons la fonderie de cuivre et le complexe de raffinage de Texas Gulf Canada Limited à Timmins ainsi que l'adjonction d'une usine de pâte à papier de \$220 millions aux installations de la compagnie Kimberly-Clark of Canada Limited à Terrace Bay. Le début de la construction du nouveau laminoir de l'International Nickel Company Limited, à Sudbury, est prévu pour cet automne. La main-d'œuvre de construction devrait se situer entre 350 et 400 ouvriers.

Dans les transports, le Canadien Pacifique a commencé lentement à réembaucher les ouvriers mis à pied dans la région de Sudbury. L'arrêt de travail de trois mois au chemin de fer Algoma Central s'est terminé au début de juin.

De nouvelles lignes aériennes desservant les communautés du Nord de l'Ontario sont entrées en service à la fin d'avril. Notamment a commencé un service quotidien entre Fort Frances, Kenora, Dryden et Thunder Bay dans le Nord-Ouest. Une ligne aérienne desservira également Atikokan à la fin de l'année lorsque l'aéroport de cette ville sera terminé. Air Canada a lancé un nouveau service quotidien transcontinental reliant Winnipeg, Thunder Bay, Sudbury, Ottawa et Montréal.

Les expéditions du port de Thunder Bay à la fin de mai ont accusé une augmentation du tonnage de 17 pour cent par rapport à la saison de 1974 qui a été bouleversée par des conflits de travail. Les arrêts de travail à Caland Ore et Steep Rock Mines ont causé une interruption des expéditions de minerai de fer.

conséquent, à l'exception des mines d'or et des mines d'uranium d'Elliot Lake, il est difficile de prévoir le maintien de niveaux élevés de production au cours du reste de l'année.

Les ouvriers de la Caland Ore Company et de Steep Rock Iron Mines, toutes deux d'Atikokan, ont débrayé à la suite d'un conflit de travail à la mi-mai et étaient encore en grève à la fin du trimestre. Rengold Mines, l'ancienne mine Renabie, dans la région de Sault Ste-Marie, qui compte actuellement 38 ouvriers envisage d'engager 58 autres ouvriers lorsque la production commencera en novembre. Pursides Gold Mines près de Wawa commencera peut-être sa production au troisième trimestre avec un effectif de 70, si le site se révèle économiquement rentable.

Dans le secteur de la fabrication, les conditions d'em-

ploi ont été instables dans l'industrie des pâtes et papiers. À la fin du trimestre, toutes les usines de la Compagnie de papier Abitibi dans le Nord de l'Ontario (deux usines à Thunder Bay et une à Sault Ste-Marie, à Smooth Rock Falls, à Iroquois Falls et à Sturgeon Falls) ont tourné au ralenti du fait d'arrêts de travail liés à des conflits ouvriers. Les autres producteurs importants de pâtes et papiers dans le Nord de l'Ontario ont également engagé des négociations de contrat de travail et les pourparlers ont été lents et difficiles. Des fermetures périodiques dues à la mollesse de la demande à l'usine de Boise Cascade Company Limited, à International Falls, au Minnesota, ont entraîné une réduction de l'activité de la compagnie à Fort Frances qui fournit à cette usine une grande partie de sa pâte. Par contre, Eddy Forest Products envisage un agrandissement de son usine d'Esplanada si elle peut s'assurer une source de bois sûre. Cette expansion pourrait créer jusqu'à trois cents emplois. Ailleurs, dans le secteur des biens durables, DuPont du Canada Limited a mis à pied 40 ouvriers à North Bay du fait de l'insuffisance de la demande.

Dans le secteur des biens durables, la nouvelle usine de poteaux de bois de White River de la Compagnie de papier Abitibi doit commencer la production au début de 1976, créant 150 nouveaux emplois pour les régions de White River et Wawa. Cependant, les conflits de travail ont retardé la construction de l'usine de panneaux d'agglomérés de Pluswood of Canada, à Atikokan, qui devait ouvrir ses portes cet été. À Sturgeon Falls, l'impact de la fermeture d'une partie de l'usine de panneaux de la Compagnie de papier Abitibi sera compensé vers la fin de cette année par l'ouverture de deux nouvelles usines: Transcontinental Coach Limited compte, en effet, engager 50 personnes, de même que Stafford Woodworking Northern Limited. À la fin du second trimestre, le conflit de travail de neuf semaines à la Canadian Johns-Manville Co. Limited, à North Bay, a été réglé. Ceci a permis au travail de reprendre à Donbay Industries Ltd. dans la même ville car cette dernière compagnie utilise les matériaux de l'usine de Johns-Manville.

Egalement à North Bay, l'emploi dans l'industrie de l'outillage a été affecté par les mises à pied de 30 ouvriers à la Canadian Longyear Limited et de 10 ouvriers à la Boart Canada Limited. A Thunder Bay, la mise à pied du premier trimestre chez Hawker Siddeley Canada Limited a été suivie par un débrayage au début du deuxième tri-

Sound, la Goodyear Tire and Rubber Company Limited a achevé ses plans de conversion de toute sa production de rembourrages en mousse de polyéthylène, pour automobiles, à la production de courroies trapézoïdales, tandis qu'à la Davidson Rubber Company Limited de Port Hope, les grosses mises à pied indéfinies sont demeurées en vigueur. Dans certains cas, le ralentissement économique actuel a contribué à la fermeture permanente d'installations de fabrication importantes. La Corning Glass Works of Canada Ltd. prévoit de fermer son usine de Bracebridge. De même, la fermeture de deux grosses entreprises d'apareillage électrique est imminente. Il s'agit de la TRW Canada Limited, de Collingwood, et de la RCA Limited, d'Owen Sound.

Alailleurs dans le secteur de la fabrication, les niveaux de la production et de l'emploi sont demeurés fermes dans les industries des métaux primaires, dans diverses industries de la fabrication et dans les industries des produits alimentaires et des boissons. D'importantes fondées ont maintenu un plein emploi et la Georgian Bay Foundries Limited, de Meaford, a rappelé des ouvriers congédiés. Les fabricants de maisons mobiles de la région ont également commencé à rappeler leur personnel.

Dans le secteur de la **construction**, on a noté un accroissement de l'activité et la plupart des ouvriers spécialisés au chômage ont pu trouver un emploi, bien qu'un nombre significatif d'ouvriers semi-spécialisés soient toujours sans travail. Globalement, l'activité de la construction de la région est demeurée égale au chiffre correspondant de 1974, malgré une plus grande importance relative en chantiers de construction gouvernementaux, spéciaux et commerciaux. Parmi les grandes mises en chantiers en cours, citons un hôpital de 11 millions de dollars, à Midland, et une station génératrice de l'Hydro Ontario, à Cobourg.

Dans les **secteurs des transports, des communications et des services publics**, les niveaux d'activité ont été essentiellement faibles du fait du ralentissement dans le nombre de constructions industrielles et domiciliaires terminées.

Dans le secteur du **commerce**, l'emploi est demeuré déprimé du fait de l'échec de l'accroissement saisonnier à compenser les fermetures de plusieurs entreprises de détail. A Bracebridge, le Riverside Centre Mall, récemment terminé, a dû fermer ses portes du fait de l'insuffisance des ventes. A Cobourg et à Barrie, d'importantes chaînes de vente au détail de produits alimentaires et autres ont dû fermer des magasins du fait d'une diminution de leurs positions globales sur le marché et des re-venus disponibles dans la région. Cependant, d'autres entreprises se sont engagées dans une activité d'embauche considérable, reflétée par l'augmentation du nombre d'offres d'emploi enregistrées dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada.

Dans le petit secteur de la **finance, de l'assurance et de l'immobilier**, les niveaux de l'emploi sont demeurés stables au cours du trimestre. Dans le secteur des **services**, l'essentiel de l'activité de l'emploi a été dû aux auberges, hôtels et camps procédant à des embauches saisonnières en personnel non spécialisé et en personnel hôtelier. Une

NORD DE L'ONTARIO

Au cours du second trimestre, les conflits de travail et les mises à pied ont encore ralenti l'économie déjà déprimée du Nord de l'Ontario. Les débrayages ont affecté la construction, les transports, les mines et la fabrication des pâtes et papiers. Les secteurs de l'industrie forestière et de la fabrication ont été marqués ici et là par des mises à pied. La construction était en baisse par rapport aux niveaux de l'an dernier et a été aidée en grande partie par un programme vigoureux de dépenses publiques touchant les routes, les conduites de distribution d'eau, les égouts et les édifices publics. Les mines, semble-t-il, ont maintenu des niveaux d'activité normaux, le commerce a été languissant et le tourisme a pris un départ très lent. Géo-

graphiquement, seules les régions de Elliot Lake et de Fort Frances ont été relativement animées, tandis que celles de Kapuskasing, New Liskeard, Kirkland Lake et Sturgeon Falls sont demeurées déprimées. Toutes les autres régions ont connu un trimestre stable ou en léger déclin. Les courbes du second trimestre devaient se maintenir au moins pendant tout le troisième trimestre.

L'activité du **secteur forestier** au cours du second trimestre a varié énormément suivant les régions. Les mises à pied ont été minimales dans les régions du Nord-Ouest, de Sault Ste-Marie et de North Bay, tandis que 250 à 300 travailleurs du bois ont été licenciés dans la région de Kapuskasing à la fin de mars sans espoir de réembauchage avant le mois d'août. L'activité forestière dans la région de Sturgeon Falls a été près de cinquante pour cent moins élevée que le niveau d'activité de la période correspondante de 1974. Les scieries et les usines de contreplaqué de la région du Nord-Ouest mettaient en stock une partie considérable de leur production dans l'attente d'une reprise vigoureuse de la demande au cours de la seconde moitié de l'année. Mais même si ce revirement se produit, les conflits ouvriers et les stocks importants de pâtes et papiers pourraient entraîner d'autres mises à pied dans les régions forestières au cours de la seconde moitié de l'année.

Bien que le cours du cuivre ait continué à baisser et que les livraisons de nickel aient dégringolé au cours de la première moitié de l'année, toutes les **mines** du Nord de l'Ontario ont maintenu un niveau de production normal. De plus, la plupart des mines d'or et certains des petits producteurs de métaux primaires recrutaient activement de nouveaux ouvriers. L'important contrat de travail de l'International Nickel Company of Canada Limited a été réglé au début de juillet et seul un arrêt de travail mineur a été signalé. Sans aucun doute, une partie des ventes réalisées par la compagnie au cours du premier semestre avait été conclue avec des clients qui anticipaient un bon levirement prolongé de la production. Cette accumulation de stocks est de nature à aboutir à une réduction de la demande au cours de la seconde moitié de l'année. Par

BAIE GEORGIENNE

Dans la région de la Baie Georgienne, les niveaux de l'emploi sont demeurés constants au cours du second trimestre, du fait d'une augmentation saisonnière enregistrée dans le secteur des services et tendant à compenser la faiblesse de l'activité des secteurs de production des biens. Néanmoins, on a noté une certaine tendance à la modération du déclin de l'emploi dans le secteur de la fabrication. La tendance aux mises à pied entre le mois de janvier et le mois de mars a commencé à s'inverser en mai; cependant, la croissance continue de l'effectif de la main-d'œuvre a en partie compensé l'effet du rappel des ouvriers congédiés. Au cours du second trimestre, le chômage est demeuré élevé par rapport à 1974, malgré une légère diminution, peu surprenante à cette période de l'année. Dans la plupart des cas, les entreprises ont choisi de combler les besoins de main-d'œuvre en rappelant les ouvriers mis à pied plutôt qu'en cherchant de nouveaux employés. En conséquence, les étudiants entrant sur le marché du travail ont trouvé beaucoup moins d'emplois dans toute la région. Malgré les hauts niveaux de chômage persistants et la diminution des offres d'emploi, certains employeurs du secteur des services ont eu des difficultés à recruter du personnel saisonnier et du personnel des métiers de la restauration. De même, dans les grands centres urbains de la région georgienne, on a continué à observer une pénurie d'ouvriers qualifiés, en particulier de mécaniciens automobiles.

Dans le secteur de l'agriculture, l'activité, normale pour la saison, est demeurée soutenue, les fermiers terminant leur plantation suivant les programmes prévus. Du fait de la disponibilité beaucoup plus grande des sources de main-d'œuvre locale, les besoins en ouvriers saisonniers étrangers ont été réduits dans la région. Dans certaines zones, le mauvais temps a affecté les récoltes attendues, bien que la surface plantée ait dépassé les niveaux de 1974.

Dans les secteurs de la fabrication, l'emploi s'est quelque peu stabilisé après les diminutions des trimestres précédents. On a enregistré des mises à pied sporadiques dans certaines entreprises; toutefois, ces mises à pied ont été compensées par le rappel d'ouvriers congédiés par d'autres entreprises. Dans l'industrie des composants automobiles, un grand nombre d'ouvriers congédiés sont restés sans travail, en particulier après les importations mises à pied de durée indéfinie qui ont eu lieu à la Metal Products, de Penetang, et à la Rockwell International of Canada Ltd., de Bracebridge, producteurs de pièces métalliques embouties pour automobiles, ainsi qu'à la Motorola Company Limited, fabricant de radios automobiles et à la Bale Mills Limited, producteur de textiles automobiles, toutes deux à Midland. D'autre part, la Monroe Auto Equipment Company of Canada Limited, d'Owen Sound, a mis en œuvre un programme d'embauche pour augmenter son personnel de façon importante. L'impact du ralentissement dans les secteurs de la construction domiciliaire et de l'automobile a touché les secteurs de la fabrication des biens durables et non durables liés à ces industries, en particulier les industries des produits du bois, des textiles et des produits du verre et du caoutchouc. A Owen

travail à l'échelle de la province, affectant 950 employés de la Commission Hydro-électrique de Toronto, s'est prolongé pendant deux semaines.

Dans le secteur du commerce, les ventes de détail des magasins de meubles, de télévisions, de radios et d'appareils électriques ont continué à diminuer, les consommateurs remettant à plus tard l'achat de ces articles. Cependant, le report des achats de biens durables importants par le consommateur a permis des ventes de compensation d'articles de détail de moindre importance, en particulier de vêtements. En mai et juin, les ventes de vêtements au détail ont été très importantes; quatre magasins importants de vêtements pour dames de Toronto ont signalé des ventes à la moitié du trimestre supérieures de 20 à 40% aux niveaux de l'année précédente. Néanmoins, l'emploi total en personnel des ventes n'a été que peu affecté. Les grands magasins Sayvette ont annoncé la fermeture prochaine de leurs cinq magasins de Toronto. Ces fermetures affecteront 456 employés. L'emploi a été soutenu pour les mécaniciens qualifiés, les consommateurs achetant des voitures d'occasion ou préférant conserver et réparer leur voiture plutôt que de la remplacer.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, l'activité de recrutement a diminué de façon globale, mais les niveaux de l'emploi sont demeurés stables. Il y a eu quelques augmentations d'offres d'emploi dans les emplois de bureau, les compagnies d'assurance prévoyant une augmentation de leur chiffre d'affaires du fait des mesures gouvernementales destinées à stimuler la construction domiciliaire et du fait de la remontée saisonnière habituelle des ventes de voitures. Les compagnies immobilières prévoyant également une reprise des affaires due aux mesures budgétaires et aux facteurs saisonniers ont légèrement accru leur personnel de bureau.

Dans le secteur des services, la demande a été forte en employés des services personnels, commerciaux et hospitaliers, compensant la faible activité enregistrée dans les secteurs des services éducatifs et de santé. Les hôtels et hôtels n'ont pas réussi à remplir certains postes malgré le taux de chômage élevé. L'ouverture de l'Hôtel Toronto a été retardée par une grève des plombiers et des tuyauteurs. Cette ouverture de l'hôtel, demandant plus de 400 employés, a permis de monter le besoin actuel en garçons, serveuses, domestiques et chambrières. Les restrictions budgétaires des hôpitaux ont sévèrement limité l'embauche d'infirmières et de spécialistes médicaux, à l'exception des infirmières générales expérimentées. Dans le secteur des professions du traitement de l'information, on a constaté des progrès constants et assez importants de l'emploi.

Dans le secteur de la fonction publique, l'emploi est demeuré soutenu, mais n'a enregistré qu'une croissance faible, le gouvernement de l'Ontario poursuivant sa politique de "gel" du personnel et le gouvernement fédéral annonçant un plafonnement de 3,1% par an sur les augmentations du personnel.

rapide de la compétitivité au niveau international. Dans l'ensemble du secteur de la fabrication des biens durables, les industries ont obtenu des résultats très variables.

Les commandes de machines-outils ont augmenté au cours du premier trimestre et ont dépassé, dans certains cas, les chiffres correspondants de l'année dernière. L'essentiel de la demande d'outillage provient des industries du matériel agricole et des industries liées à la production d'énergie. Les secteurs de la fabrication et du montage de matériel agricole ont constitué les industries les plus résistantes pendant tout le trimestre. On peut expliquer les niveaux de production élevés par les records de récoltes prévus dans tout le pays.

Les secteurs des métaux primaires et structuraux, en particulier l'acier, se sont maintenus au voisinage des niveaux de production de 1974. Les chantiers de raffineries de pétrole, de centrales nucléaires et autres chantiers liés à la production d'énergie sont également créés une demande. Ces chantiers ont également créé une demande en ingénieurs et dessinateurs de structures, ingénieurs chimiques, chefs de personnel et dessinateurs autres que dessinateurs d'architecture. Parmi les importants agrandissements d'usines, citons l'agrandissement de 5,000 pieds carrés terminé à la Uddeholm Steels Limited, de Mississauga, et la nouvelle usine de 9,000 pieds carrés actuellement en construction pour la Ram Structural Ltd., de Scarborough. La Dufferin Steel Co. Ltd. a annoncé un projet d'agrandissement qui triplera la superficie d'usine, qui atteindra 70,000 pieds carrés, et nécessitera 83 employés supplémentaires.

Dans les secteurs du meuble et de l'ébénisterie, on a enregistré des réductions d'emploi. Le nombre d'emplois offerts aux ébénistes, monteurs de meubles et monteuses-ébénistes a été sévèrement limité. Cette situation contraste fortement avec celle ayant prévalu l'année précédente, alors que les centres de Main-d'œuvre du Canada ont dû faire face à des pénuries dans ces métiers. Ce renversement de situation peut être directement attribué à la chute du nombre de mises en chantier domiciliaires. La P. L. Robertson Manufacturing Company Limited, de Milton, fournisseur d'attaches industrielles pour les fabricants de meubles et d'appareils, a mis à pied 189 ouvriers de production pour une période d'une semaine à cause du ralentissement des ventes. La Shepherd Products Limited, de Markham, a réduit son personnel qui passe de plus de 100 à 56 employés.

La demande s'est affaiblie en machinistes, ouvriers de machines-outils, machinistes généraux et ouvriers en plâchage et dans plusieurs métiers du soudage. Cette situation a été attribuée aux faibles niveaux des ventes de gros appareils et de voitures neuves. De manière caractéristique, les employeurs sont devenus plus sélectifs dans leur façon de recruter, essayant de lutter contre les augmentations des coûts d'exploitation en embauchant machinistes et soudeurs possédant plusieurs qualifications. Plusieurs entreprises de l'électronique ont réduit l'emploi du fait de la diminution des ventes, provoquée par le ralentissement économique, et de la réduction de leur compétitivité internationale due à l'inflation. La Canadian Admiral Corporation Limited, de Port Credit, fabricant d'appareils électriques, a licencié 37 employés pour une durée indéfinie.

Les industries automobiles et de pièces d'automobiles ont amélioré leur position par rapport au trimestre précédent, mais la production est demeurée très en dessous du niveau correspondant de 1974. La SKF Manufacturing Ltd., de Toronto, a annoncé son intention de congédier jusqu'à 200 employés dans un avenir proche en conséquence du marasme de l'industrie automobile. À la Ford Motor Company of Canada Limited, d'Oakville, 3,500 employés ont été sans travail pendant deux semaines du fait de l'importance des stocks aux États-Unis. Dans le secteur de l'aviation, l'emploi de montage a été irrégulier. Les lignes éthiopiennes ont passé une commande de cinq DHC-7 STOL après de la De Havilland Aircraft of Canada Ltd., de Downsview, la plus importante commande unique de cet avion, amenant le total des commandes à 22. Cependant, à cause d'interruptions de production, dues à des conflits du travail et à des problèmes techniques, les niveaux de l'emploi ont été peu stables. Dans les industries des produits minéraux non métalliques, la Pilkington Brothers (Canada) Limited, de Toronto, fabricant de produits du verre, a annoncé qu'elle devrait mettre entre 200 et 300 ouvriers à pied du fait de la chute des ventes et de l'escalade des coûts de production. D'autre part, la Tempglass Limited, de Weston, a pratiquement terminé un agrandissement d'usine de 31,000 pieds carrés. Cet agrandissement devrait augmenter ses besoins en personnel de 25%.

Dans le secteur de la construction, on a enregistré les progrès saisonniers habituels de l'emploi, mais les offres d'emploi dans les métiers de la construction sont demeurées très en dessous des niveaux antérieurs. Malgré des signes de redressement, l'industrie de la construction domiliaire s'est trouvée encore en tête de la tendance à la récession. Les prix élevés dus à l'augmentation des coûts de main-d'œuvre, la pénurie de fonds de prêts et les taux d'hypothèque élevés ont dissuadé les acheteurs. Un conflit important s'est élevé entre The Mechanical Contractors Association of Toronto, représentant quelque 140 employés, et l'Association des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada, touchant 3,800 ouvriers. Parmi les projets en cours dans l'agglomération de Toronto qui ont garanti un minimum d'activité dans la construction, citons la construction de la First Canadian Place et la prolongation de la ligne de métro de Spadina. Entre autres nouvelles mises en chantier, citons un important agrandissement du stade de la Canadian National Exhibition. Les plans d'un complexe galerie marchande/bureaux/condominium de 40 millions de dollars ont été approuvés. Dans le secteur des transports, l'activité s'est ralentie du fait de la chute des expéditions et des commandes. Les offres d'emploi pour conducteurs de camions sont demeurées limitées. Dans une note optimiste, la Commission des transports de Toronto a accepté l'achat de 98 tramways pour un montant de 200 millions de dollars. Dans le secteur des communications, l'emploi est demeuré stable, avec des augmentations minimes. En dépit de l'agrandissement de 87,000 pieds carrés de ses installations d'Étobicoke, la Bell Canada a maintenu un "gel" de son personnel. De même, dans le secteur des services publics, l'emploi est demeuré essentiellement stable. Un arrêt de

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

AVRIL — MAI — JUIN 1975

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Dans l'agglomération torontoise, le taux de chômage non désaisonnalisé a diminué de 5,4%, à la fin du premier trimestre, à 5,1%, au milieu du second trimestre. Bien qu'il soit substantiellement supérieur au taux de 3,5% enregistré pour la même période de l'année dernière, il demeure cependant en dessous du taux de chômage provincial d'un bon point de pourcentage. Cependant, en juin, l'augmentation forte jusqu'à 6,5%, atteignant le niveau provincial pour ce mois-là, taux non désaisonnalisé le plus élevé depuis février 1971. L'augmentation soudaine du taux de chômage a été due largement au taux de participation, qui ont atteint le niveau record de 68,4%, plutôt qu'à une diminution de l'emploi; il est dû, en effet, à la combinaison de l'augmentation du nombre de femmes entrant sur le marché du travail à l'afflux d'étudiants cherchant des emplois d'été. Ces deux groupes sont venus gonfler l'effectif de la main-d'œuvre active.

A part les gains de l'emploi saisonniers dans l'agriculture et dans la construction, l'activité économique générale s'est maintenue à un niveau de récession malgré des signes de reprise dans certains secteurs. Les secteurs de la construction domiciliaire et de l'automobile ont été très touchés, ainsi qu'un certain nombre d'industries dépendant de ces secteurs, en particulier les gros appareils, l'ameublement, le matériel électrique, l'électronique et le travail des métaux. Cependant, ces deux secteurs ont accusé certains signes encourageants au cours du trimestre. Sur le marché automobile canadien, American Motors Limited, de Brampton, a signalé des ventes records en mai; Ford Motor Company of Canada Limited, d'Oakville, a signalé un rythme de vente de mai qui, réparti sur l'année, pourrait faire de 1975 la deuxième année de ventes pour les résultats. Malheureusement, l'effet sur l'emploi de ces rythmes de ventes élevés a été annulé par la récession aux États-Unis et la structure du pacte domiciliaire a été plus significative dans la région de Toronto. Bien qu'encore sensiblement en dessous des niveaux de l'année dernière, l'activité a enregistré une amélioration régulière dans le nombre de mises en chantier domiciliaires, passant d'un minimum de 36% des mises en chantier totales, en 1974, noté à la fin du trimestre précédent, à 59%, à la fin du second trimestre. Le nombre de mises en chantier et le nombre de logements en construction a atteint 75% du chiffre correspondant de l'année dernière.

Remarque: En raison de changements de personnel, le rapport sur l'évolution des industries par districts relatif au Lac Ontario ne paraîtra pas dans ce numéro de la Revue de la Main-d'œuvre et de l'immigration.

Dans le secteur de la fabrication, les niveaux de l'emploi dans l'ensemble ont été supérieurs à ceux du trimestre précédent mais sensiblement inférieurs à ceux enregistrés au cours du second trimestre de 1974. Le ralentissement économique s'est poursuivi plus longtemps que prévu et les consommateurs ont été de plus en plus réticents à effectuer des achats importants.

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, l'emploi est demeuré stable dans l'industrie des produits alimentaires et des boissons dans son ensemble, malgré une diminution dans l'industrie de la transformation de la viande du fait d'une baisse de 20% de l'approvisionnement en viande de porc et de la résistance considérable des consommateurs à des augmentations accusées du prix du bœuf. La Christie's Bread Division of Nabisco Limited, de Toronto, a congédié temporairement 100 ouvriers à la fin du trimestre et 340 employés de la Weston Bakeries Limited, de Toronto, se trouvaient sans travail à la fin de juin, du fait d'un affrontement relatif à leur contrat de travail entre l'entrepris et l'Union Internationale des Teamsters. D'autre part, la Feature Foods Limited, de Downsview, a terminé l'agrandissement de sa surface de magasin qui double et passe à 15,000 pieds carrés. Les industries du caoutchouc et des plastiques, qui dépendent énormément de la production automobile et de la construction domiciliaire, n'ont offert que peu d'emplois. Néanmoins, la Dayco (Canada) Limited, de Weston, fabricant de courroies trapézoïdales pour automobiles, a presque terminé son agrandissement d'usine de 22,000 pieds carrés qui devrait accroître ses besoins en personnel de 10%. Dans le secteur des textiles, l'activité a décliné du fait des difficultés économiques et du ralentissement de la construction domiciliaire. Dans l'industrie du tapis de la région, l'importance des stocks et le ralentissement de la demande ont provoqué la diminution de la production. Les centres de la Main-d'œuvre du Canada ont signalé une diminution des emplois vacants de 66% pour les ouvriers des textiles et de 59% pour les ouvriers du tissage. Les industries du vêtement, d'autre part, soutiennent par les achats importants à la consommation, ont continué à demander des couturiers, des tailleurs et des opérateurs de machines à coudre. Dans le secteur de l'impression, de la publication et des industries connexes, la Ronald's Federated Limited a commencé à imprimer des livres brochés, précédemment imprimés à Montréal, dans l'usine de sa succursale de Richmond Hill. La demande en conducteurs de presse offset et en conducteurs de presse rotative a augmenté régulièrement.

Au cours du trimestre, la situation dans le secteur de la fabrication des biens durables a été généralement mauvaise. Les grosses augmentations de salaires obtenues par les ouvriers du travail des métaux et de l'électricité ont provoqué une escalade des coûts de production et une augmentation des prix qui rencontre une résistance consid-

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO1^{er} TRIMESTRE

GROUPE DE PROFESSIONS

1975

1974

DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE

663

1,060

98

32

172

564

126

14

1,742

534

949

176

2

16

10

234

850

1,620

2,014

1,327

161

228

77

753

Directeurs, administrateurs et personnel assimilé
Sciences naturelles, techniques et mathématiques
Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes
Membres du clergé
Enseignants et personnel assimilé
Personnel médical, techniciens de la santé
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé
Spécialistes des sports et loisirs
Personnel administratif et assimilé
Spécialistes de la vente
Spécialistes des services
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
Travailleurs forestiers et bûcherons
Mineurs, carriers, foreurs de puits
Industries de transformation
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation
Travailleurs du bâtiment
Exploitation des transports
Manutentionnaires et travailleurs assimilés
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines
Travailleurs non classés ailleurs

NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE

3,720

7,309

117

1,023

1,065

3,532

6,018

104

1,441

814

11,909

24,014

25,264

Total

10,780

13,355

Total global

13,234

11,909

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

Professions sélectionnées:		Industries sélectionnées:				
1975	I	21,900	25,400	48,900	37,900	31,700
	Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	1,400	1,200	1,600	1,400	1,200
	Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	2,000	1,800	2,900	2,600	2,200
	Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	1,000	1,000	2,100	1,700	1,300
1974	II	4,500	4,000	8,200	5,300	5,800
	Travailleurs spécialisés dans la vente	1,700	1,900	3,700	2,100	2,400
	Travailleurs spécialisés dans les services	2,300	3,300	4,600	4,700	2,900
	Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	1,200	2,000	4,000	4,900	3,800
1975	IV	2,400	4,200	8,200	6,700	5,400
	Travailleurs spécialisés dans la réparation	900	1,200	2,300	1,900	1,000
	Travailleurs du bâtiment	2,400	4,200	8,200	6,700	5,400
	Toutes professions	21,900	25,400	48,900	37,900	31,700
1975	I	21,900	25,400	48,900	37,900	31,700
	Toutes activités économiques	5,600	8,900	19,300	15,600	12,100
	Industries manufacturières	3,000	5,400	11,700	10,200	7,600
	biens durables	2,600	3,500	7,700	5,400	4,500
1974	II	900	1,000	2,100	2,300	1,100
	Bâtiment et travaux publics	2,000	1,700	2,900	1,900	2,000
	Commerce	2,800	3,500	6,900	4,300	4,200
	Finances, assurances et affaires	2,100	1,700	2,400	1,800	1,800
1975	III	5,000	5,800	10,400	9,000	7,900
	Services socio-culturels, commerciaux et personnels	3,600	4,100	7,400	6,600	5,900
	commerciaux	1,500	1,800	3,000	2,400	2,100
	Administration publique et défense	3,100	1,900	3,900	2,400	1,800

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

se et à 6,2 pour cent, désaisonnalisé. Le taux non désaisonnalisé courant a atteint presque un point de pourcentage en dessous de celui du premier trimestre, mais s'est encore trouvé à plus de deux points de pourcentage au-dessus du chiffre correspondant de l'année précédente. Le taux de chômage désaisonnalisé a augmenté par rapport au taux enregistré au premier trimestre de 1975 et au second trimestre de 1974 supérieur dans le premier cas de 0,3 point de pourcentage et dans le dernier cas de 2,4 points de pourcentage.

Pour les régions économiques de l'Ontario pour lesquelles on dispose de chiffres suffisamment fiables, la ré-

tion Niagara-Hamilton a semblé, pour le quatrième trimestre consécutif, connaître le taux de chômage le plus élevé. Pour les zones de l'Est et du lac Ontario, le taux de chômage était légèrement inférieur et la région Baie Georgienne-Nord de l'Ontario a enregistré un taux encore plus bas. Les autres districts ont accusé des taux de chômage sensiblement plus faibles. Les taux de chômage signalés pour le deuxième trimestre de 1975 ont été supérieurs à ceux observés une année plus tôt dans toutes les régions. Entre les premier et second trimestres, les zones de l'Est et du lac Ontario ont été la seule région à accusé une augmentation du taux de chômage.

POPULATION ACTIVE — PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS — ONTARIO

MOYENNES TRIMESTRIELLES

	1975		1974	
	1975		1974	
	II	I	IV	III
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,200	6,163	6,123	6,075
hommes	3,061	3,043	3,023	2,999
femmes	3,139	3,121	3,100	3,076
Population active (en milliers)	3,839B	3,703	3,678	3,775
hommes	2,433	2,350	2,339	2,423
femmes	1,407	1,353	1,339	1,352
Personnes occupées (en milliers)	3,592B	3,437	3,531	3,636
hommes	2,270	2,171	2,250	2,343
femmes	1,322	1,266	1,281	1,293
Chômeurs (en milliers)	247	266	147	139
hommes	162	179	89	80
femmes	85	86	58	58
Taux d'activité (pourcentage) ¹	61.9B	60.1	60.1	62.1
hommes	79.5	77.2	77.4	80.8
femmes	44.8	43.4	43.2	44.0
Taux de chômage (pourcentage) ²	6.4D	7.2	4.0	3.7
non redressés				
désajustés				
Régions économiques (non redressées)				
Est de l'Ontario et lac Ontario	7.1F	6.2F	3.7F	4.1F
Centre de l'Ontario	5.6E	6.0E	3.5E	3.1E
Agglomération torontoise	5.7E	5.8E	3.4E	3.0E
Niagara-Hamilton	7.3F	9.8F	5.4F	4.5F
Lac Érié	— G	— G	— G	— G
Lac St-Clair	— G	— G	— G	— G
Centre-Ouest de l'Ontario	— H	— H	— H	— H
Baie Géorgienne et Nord de l'Ontario	6.5F	8.1F	4.9F	3.8F

¹ Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
² Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

A
B
C
D
E
F
G
H

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

0.0- 0.5%
0.6- 1.0%
1.1- 2.5%
2.6- 5.0%
5.1-10.0%
10.1-16.5%
16.6-25.0%
25.1+

Parmi les immigrants vers l'Ontario, environ 45 pour cent étaient destinés au marché du travail. Ceci représente une diminution par rapport au premier trimestre de l'année dernière, au cours duquel 53 pour cent des immigrants de l'Ontario pensaient chercher un emploi. Dans ce groupe, environ 16 pour cent étaient destinés aux emplois de bureau et emplois connexes et 15 pour cent à la fabrication et aux travaux d'assemblage et de réparation. Des proportions substantielles, entre huit et dix pour cent, se destinaient aux professions en rapport avec les sciences naturelles, les techniques et les mathématiques, les services, la construction et l'outillage et emplois connexes.

L'augmentation du niveau de l'emploi entre les premier et second trimestres a été suffisante pour compenser l'aug-

mentation de l'effectif de la main-d'œuvre, si bien que le nombre de personnes en **chômage** a diminué de façon marginale, de 266,000, au premier trimestre, à 247,000, au second. Toutefois, en tenant compte des facteurs saisonniers, le niveau du chômage a augmenté légèrement au cours de la période étudiée. D'une année à l'autre, l'accroissement du chômage tant désajusté que non désajusté a augmenté de façon très importante, de 69 pour cent dans le calcul non désajusté et de 71 pour cent dans le calcul désajusté. Les hommes ont compté pour les neuf dixièmes de la diminution trimestrielle et pour plus des deux tiers de l'augmentation d'une année à l'autre.

Au cours du deuxième trimestre de 1975, le taux de chômage s'est maintenu à 6,4 pour cent non désajusté.

étaient répartis presque également entre la production des biens durables et celle des biens non durables; dans les services communautaires, commerciaux et personnels, la proportion était de 23 pour cent; dans les services publics, elle était de 14 pour cent, et dans le commerce, de 13 pour cent.

Les résultats de l'enquête sur les postes vacants pour le deuxième trimestre ne sont pas encore disponibles, mais les premiers chiffres suggèrent que le nombre total d'emplois vacants est demeuré relativement stable depuis la période précédente.

Pour l'Ontario, l'effectif moyen total de la main-d'œuvre a atteint 3,839,000 au deuxième trimestre de 1975, soit une augmentation de 136,000 par rapport au trimestre précédent, normale pour cette période de l'année. Pour cette augmentation, la main-d'œuvre masculine a compté pour un pourcentage légèrement plus fort que la main-d'œuvre féminine. D'une année à l'autre, l'effectif de la main-d'œuvre a augmenté de 157,000, soit 4,3 pour cent, gain correspondant tout à fait aux chiffres récents; les femmes ont compté pour un pourcentage légèrement supérieur à celui des hommes.

Au point de vue des catégories d'âge, la catégorie 14 à 19 ans a enregistré la variation la plus importante d'un trimestre à l'autre, tant en nombre absolu qu'en pourcentage. Cette catégorie compte pour presque la moitié de l'augmentation totale du trimestre. Les catégories 20 à 24 ans et 24 à 44 ans ont également enregistré des augmentations importantes entre les premier et second trimestres. D'une année à l'autre, la catégorie 25 à 44 ans a compté pour l'essentiel du gain total de l'effectif de la main-d'œuvre. Les augmentations parmi les catégories 14 à 19 ans et 20 à 24 ans ont été plus faibles mais encore sensibles tandis que le seul autre changement significatif a été une légère augmentation de l'effectif de la catégorie 65 ans et plus.

L'augmentation de la main-d'œuvre entre les premier et second trimestres est essentiellement attribuable à l'augmentation du taux de participation. Les taux de participation masculin et féminin ont tous deux augmenté sensiblement, le taux de participation masculin passant de 77,2 à 79,5 pour cent et le taux de participation féminin de 43,4 pour cent à 44,8 pour cent. Le taux global a augmenté de un point quatre-cinquième de pourcentage pour atteindre 61,9 pour cent.

La plus grande partie de l'augmentation de l'effectif de la main-d'œuvre d'une année à l'autre a été due à l'accroissement de la population en âge de travailler. Au cours du premier trimestre, le taux de participation est passé à 61,9 pour cent, par rapport à 61,1 pour cent au cours de la période correspondante de 1974. Les femmes ont compté pour la totalité de cette augmentation, puisqu'elles leur taux de participation est passé de 43,2 pour cent à 44,8 pour cent alors que pour les hommes, le taux de participation a été de 79,5 pour cent pour les deux périodes. L'immigration vers l'Ontario au cours du premier trimestre s'est élevée à 24,014, ce qui représente 55 pour cent de l'immigration totale au Canada. Le chiffre de l'immigration totale en Ontario a été de cinq pour cent inférieur à ce qu'il avait été au cours des trois premiers mois de 1974, alors que, pour le Canada tout entier, l'immigration totale a diminué d'un peu plus de quatre pour cent.

À l'âge, plus des deux tiers du progrès enregistré a été dû à la catégorie 25 à 44 ans. D'autres augmentations, plus faibles mais significatives, ont également été enregistrées dans les catégories 14 à 19, 20 à 24 et 65 ans et plus, la dernière accusant la plus grande variation en pourcentage. Pour la catégorie 45 à 64 ans, le niveau d'emploi a sensiblement diminué.

Entre le premier et le second trimestre, les progrès les plus importants de l'emploi dans les divisions industrielles ont eu lieu dans les secteurs du commerce et de la construction. Dans le secteur du commerce, le commerce de gros a enregistré une augmentation légèrement supérieure à celle du commerce de détail. Les secteurs de la fonction publique, des finances, de l'assurance et de l'immobilier, ainsi que de la fabrication des biens durables, ont également enregistré des progrès sensibles. D'autre part, un déclin de l'emploi dans les secteurs des biens non durables a annulé le gain enregistré dans les secteurs des biens durables tandis que chacun des secteurs restants n'enregistrait pas de variation significative de l'emploi d'un trimestre à un autre.

D'une année à l'autre, c'est le commerce qui a enregistré l'augmentation de l'emploi la plus importante, presque essentiellement dans le secteur du commerce de détail. Dans les secteurs des transports, des communications et autres services publics, on a constaté un progrès considérable de l'emploi dû, pour la plus grande part, aux industries du transport, de l'entreposage et des communications. Dans les secteurs des services communautaires, commerciaux et personnels, on a noté un gain moins important mais réel. Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, l'emploi a été bien inférieur à ce qu'il était au deuxième trimestre de l'année dernière, et on n'a noté aucune différence appréciable dans les secteurs de la fabrication des biens durables. Une chute considérable de l'emploi dans la construction n'a constitué que le seul autre changement significatif d'une année à l'autre entre les divisions industrielles.

L'enquête sur les postes vacants de Statistique Canada a montré une chute importante du nombre d'emplois vacants, entre le quatrième trimestre de 1974 et le premier trimestre de 1975, passant de 28,700 à 23,700, soit une diminution d'environ 16 pour cent. Le chiffre obtenu pour le premier trimestre représente également un déclin sensible par rapport aux 36,200 emplois vacants signalés pour la même période de 1974. Ces chiffres doivent être interprétés comme approximations du niveau général des emplois vacants un jour quelconque du trimestre. Sur le total du premier trimestre, 21,900, soit 92 pour cent, des emplois vacants étaient à plein temps et 8,800 de ces emplois étaient demeurés vacants pendant un mois ou plus.

En ce qui concerne la répartition par profession, les emplois vacants à plein temps du premier trimestre étaient légèrement plus concentrés par profession qu'au cours du trimestre précédent. Les professions de bureau et connexes et les professions de fabrication, de montage et de réparation ainsi que celles des services ont compté pour 21,11 et 11 pour cent, respectivement, du total des emplois vacants. En ce qui concerne la répartition par industrie, les emplois vacants à plein temps étaient dans la fabrication, comptant pour 26 pour cent, les emplois

TENDANCES GÉNÉRALES

D'après le rapport des Comptes de la Nation, l'économie canadienne a accusé un affaiblissement supplémentaire au cours du premier trimestre de 1975. Le produit national brut, désaisonnalisé aux taux annuels, a augmenté de 0.3 pour cent en dollars courants depuis les trois derniers mois de 1974. Toutefois, en termes réels, la production a diminué au cours du trimestre de 1.4 pour cent et se trouvait à 2.0 pour cent en dessous du sommet enregistré au cours de la même période de l'année dernière.

Après un fort déclin trimestriel au cours de la période précédente, le volume des dépenses personnelles à la consommation a augmenté au cours du premier trimestre de 1975 de 1.4 pour cent. Parmi les secteurs de consommation, la croissance réelle était la plus forte dans le domaine des achats de biens durables, avec une augmentation de 4.6 pour cent. Le volume de la constitution des immobilisations brutes du gouvernement a augmenté fortement de 4.2 pour cent tandis que, après un recul au cours de trois trimestres successifs, le volume de la constitution des immobilisations brutes dans les entreprises a augmenté modestément de 1.2 pour cent. Pour ce dernier, les progrès importants des dépenses dans les secteurs de la construction non domiciliaire, de l'équipement et de l'équipement ont plus que compensé une chute abrupte de 10.2 pour cent enregistrée dans l'activité de la construction domiciliaire. Par comparaison avec les résultats du premier trimestre de 1975, l'activité dans le secteur domiciliaire est tombée de 34.8 pour cent.

En dehors du secteur de l'agriculture, l'accumulation des stocks des entreprises a accusé un ralentissement important au cours du premier trimestre, par rapport aux

taux enregistrés au cours des années précédentes. Le secteur du commerce extérieur s'est détérioré encore davantage avec une chute de 6.6 pour cent pour les exportations et une diminution de 2.6 pour cent seulement pour les importations. La demande intérieure finale, qui exclut les variations des stocks et le secteur du commerce extérieur, a augmenté de 1.3 pour cent en termes réels au cours du trimestre et de 1.5 pour cent au cours de l'année.

En Ontario, le nombre moyen de personnes employées a atteint 3,592,000 au second trimestre de 1975, soit 155,000 de plus qu'au cours du trimestre précédent. Même en tenant compte du facteur saisonnier, ce chiffre représente un gain de l'emploi relativement bon. La main-d'oeuvre masculine a compté pour presque les deux tiers de cette augmentation. En considérant les groupes d'âge, les groupes de 25 à 44 ans et de 14 à 19 ans ont tous deux compté pour plus du tiers de l'augmentation, le dernier groupe présentant la variation la plus importante. La catégorie des 20 à 24 ans a également compté pour une partie importante de la progression alors que l'emploi demeura pratiquement inchangé dans les groupes de 45 à 64 ans et de 65 ans et plus.

Par rapport à la même période de l'année dernière l'emploi n'a augmenté que de 56,000 ou de 1.6 pour cent. Ceci représente une avance inférieure à celle enregistrée au cours du premier trimestre et les gains observés pour ces deux périodes représentent un ralentissement important des augmentations des trois dernières années. La variation totale de l'emploi d'une année à l'autre a surtout touché les femmes. En ce qui concerne les catégories

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Evolution des industries par districts	7
Agglomération torontoise	7
Baie Georgienne	9
Nord de l'Ontario	10
Est de l'Ontario	12
Niagara-Hamilton	13
Centre-Ouest de l'Ontario	15
Lac Érié	16
Lac St-Clair	17
Système de communication des données pour les offres d'emploi	22
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteur administratif	23
Centres d'Immigration du Canada par districts	25
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs	4
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées	5
Immigrants, par groupe de professions (prévues)	6
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	19
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration* (autrefois intitulée *Revue de la Main-d'oeuvre*), région de l'Ontario, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale qui présente, en outre, une analyse des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

Direction Régionale des Services Économiques
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général

Mme G. M. Sperling
Directrice

Direction Régionale des Services Économiques

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION**
Région de l'Ontario

3^e TRIMESTRE 1975
Volume 8, N° 3

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION RÉGIONALE DES SERVICES ÉCONOMIQUES
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



Revue de la Main-d'œuvre Immigration et Immigration de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower and immigration review

ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

MI 12
M161



4th QUARTER 1975 (Vol. 8 No. 4)

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

**4th QUARTER 1975
Volume 8, No. 4**

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
REGIONAL ECONOMIC SERVICES BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review* (formerly entitled the *Manpower Review*), *Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Regional Economic Services Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economic Services Branch
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. Vanderloo
A/Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Director
Regional Economic Services Branch

TABLE OF CONTENTS

General Trends.....	2
District and Industry Developments.....	7
Toronto Area	7
Northern Ontario	10
Eastern Ontario.....	11
Niagara-Hamilton	12
Mid-Western Ontario	14
Lake Erie	15
Lake St. Clair	16
Canada Manpower Centres	21
Canada Immigration Centres.....	23
Statistical Tables	
Labour Force, Employed and Unemployed	4
Full-Time Vacancies By Selected Occupations and Industries.....	5
Immigration By (Intended) Occupational Groups.....	6
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	18
Registered Clients Without Employment.....	19

GENERAL TRENDS

Primarily reflecting an improvement in the balance of foreign trade, second quarter Gross National Product, seasonally adjusted at annual rates, increased by 2.6 per cent from the first quarter. After allowing for the effect of rising prices, the increase in volume terms was only 0.3 per cent. The extremely modest increase made this the first quarter of perceptible real growth in over a year, although real GNP remained 1.6 per cent below the first quarter 1974 peak.

As suggested, the rise in GNP was led by an improvement in the foreign trade balance as the volume of imports declined by a substantial 3.5 per cent and exports moved up by only 0.7 per cent. The rise in merchandise exports reflects improving business conditions in the United States and is related particularly to exports of passenger cars and motor vehicle parts which are especially important to Ontario. Other favourable developments included a substantial inventory liquidation and an increase in the volume of investment in residential construction. The value in constant dollars of the physical change in inventories swung from an accumulation of \$292 million in the first quarter to a decumulation of \$516 million in the second, of which \$416 million or over three quarters occurred in non-farm inventories. Investment in residential construction increased by 1.6 per cent in constant dollars, but as this was preceded by three consecutive quarters of strong declines, the second quarter level was more than 24 per cent lower than that of a year earlier.

Despite the rise in the volume of residential con-

struction, total gross fixed capital formation weakened somewhat registering only fractional growth in real terms after an increase of 1.6 per cent in the first quarter. A decline of 0.7 per cent in real business investment in plant and equipment was responsible for this weakness; business machinery and equipment investment declined by 1.8 per cent following a strong first quarter rise of 5.6 per cent, while business non-residential construction increased by 0.6 per cent.

After a rise of 1.3 per cent in the first quarter, final domestic demand, which excludes inventory changes and the external sector, was up by only 0.4 per cent in the second. Real expenditures on consumer goods and services grew only marginally at 0.5 per cent. Spending on durable goods was the strongest component of personal consumption rising by 1.5 per cent compared with 4.5 per cent in the first quarter, while expenditures on services declined by 0.5 per cent.

The number of persons **employed** in Ontario averaged 3,689,000 in the third quarter of 1975, 97,000 higher than in the previous quarter. Even with the seasonal factor taken into account, this represents a relatively strong advance. Males accounted for about nine-tenths of the gain. Among age groups those 14 to 19 years old made up almost two thirds of the total increase while the 20 to 24 and the 45 to 64 categories contributed equally to the balance. In terms of percentage growth, the youngest group showed by far the largest gain.

On the year, employment was up by only 53,000 or 1.5 per cent. As in the case of the previous two quarters, this constitutes a severe moderation from the large year-over-year increases observed in the past three years. Almost three-fourths of the total advance was composed of women. With regard to age, employment growth among those 25 to 44 years old nearly equalled the total increase. The 65 and over age group showed a much smaller but significant gain while a decline of approximately the same magnitude was observed among those aged 14 to 19. Employment in the other age categories exhibited negligible year-over-year change.

Between the second and third quarters, the largest employment increases among industrial divisions took place in construction and in community, business and personal services. Employment in manufacturing also rose considerably with non-durable goods industries accounting for almost the entire increase. The only other significant changes between the two quarters were a small advance in agriculture and a decline of roughly equal magnitude in finance, insurance and real estate.

On a year-over-year basis, community, business and personal services exhibited the largest employment gain. A lesser but substantial advance was observed in trade, concentrated heavily in retailing, while a slight increase took place in agriculture. Manufacturing employment in the third quarter was considerably lower than in the same period last year, with non-durable goods industries showing slightly greater losses than durable goods industries. Employment in each of the remaining industrial divisions showed negligible change on a year-over-year basis.

As Measured by Statistics Canada's Job Vacancy Survey, total second quarter vacancies in Ontario, at 24,000, remained practically unchanged from the first quarter total of 23,700. However, this total represented a substantial decline of 43.3 per cent from the 42,300 vacancies recorded in the comparable quarter a year ago. These figures should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Expressed as a vacancy rate, the number of vacancies per 1,000 existing jobs declined to 7 from 8 in the previous quarter and from 13 in the second quarter of 1974. Of the total number of vacancies reported, 20,700 or 86.0 per cent were for full-time positions and of these, 7,400 were vacant for one month or more.

Compared to first quarter totals there were fewer full-time vacancies in white-collar occupations while the total in blue-collar occupations increased. Among the white-collar occupations, declines were notable in natural sciences engineering and mathematics sales and medicine and health. Blue-collar occupations showed notable declines in processing and in transport equipment operating occupations while service jobs, machining and related occupations and construction trades all recorded notable increases. On an industry basis, the quarter to quarter decline in vacancies for white-collar occupations was reflected in lower vacancy totals in public admini-

stration and in finance, insurance and real estate. Fewer vacancies were also reported in non-durable manufacturing industries while construction was the only industry registering a significant increase. Vacancies for all occupational and industry groups were well down from the second quarter of last year. With regard to the third quarter, preliminary data suggests that the number of job vacancies rose only marginally since the previous period.

The Ontario labour force averaged 3,895,000 in the third quarter of 1975. This represents an increase of 56,000 over the previous period, a moderate advance for this time of year. Males accounted for most of the gain. With respect to age groups, the 14 to 19 category showed an advance in labour force equal to the total increase, as the remaining groups exhibited only small positive and negative changes.

Compared with the third quarter of 1974, labour force was up moderately by 120,000 or 3.2 per cent. The advance was composed of approximately equal numbers of men and women. In terms of age composition, those 25 to 44 years old made up almost two-thirds of the increase while the 20 to 24 category accounted for about one-sixth. The largest percentage growth was registered by the 65 and over group, although in absolute terms the gain was small. No significant year-over-year labour force change was seen in either the 14 to 19 or the 45 to 64 age categories.

The increase in labour force between the second and third quarters was somewhat more attributable to the change in participation rate than to growth in working age population. The latter rose by 39,000 to 6,239,000 while the participation rate rose from 61.9 to 62.4 per cent, entirely the result of an increase in the male participation rate. The male rate moved up by one full percentage point to 80.5 per cent in the third quarter while the female rate remained the same as in the previous period at 44.8 per cent. Seasonally adjusted the participation rate for both sexes increased marginally from 61.2 to 61.3 per cent.

The major part of the year-over-year labour force increase was due to a growth of 164,000 or 2.7 per cent in the working age population. The unadjusted participation rate was only three-tenths of one per cent above that of the third quarter of last year as the male rate showed a decline of the same magnitude and the female rate showed an increase of four-fifths of one per cent.

The number of immigrants destined to Ontario in the first half of 1975 was 50,267, which represents 53 per cent of Canada's total immigration. While immigration in the second quarter was up by 9.3 per cent over the first, the total for both quarters was 12.6 per cent lower than total immigration in the first six months of 1974.

Of the immigrants to Ontario, 22,000 or 44 per cent were destined to the labour force. This represents a decline from the first half of 1974, when 50 per cent of Ontario's immigrants planned to seek employment. Of

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES			
	1975			1974
	III	II	I	IV
Population 14 years and over (000's)	6,239	6,200	6,163	6,123
Male	3,080	3,061	3,043	3,023
Female	3,159	3,139	3,121	3,100
Labour Force (000's)	3,895B	3,839	3,703	3,678
Male	2,480	2,433	2,350	2,339
Female	1,414	1,407	1,353	1,339
Employed (000's)	3,689B	3,592	3,437	3,531
Male	2,357	2,270	2,171	2,250
Female	1,332	1,322	1,266	1,281
Unemployed (000's)	206	247	266	147
Male	124	162	179	89
Female	82	85	86	58
Participation Rates (Per Cent) ¹	62.4B	61.9	60.1	60.1
Male	80.5	79.5	77.2	77.4
Female	44.8	44.8	43.4	43.2
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	5.3D	6.4	7.2	4.0
Seasonally — adjusted	6.1	6.2	5.9	4.4
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	5.3F	7.1	6.2	3.7
Central Ontario	4.6E	5.6	6.0	3.5
Toronto Metro	4.7E	5.7	5.8	3.4
Niagara-Hamilton	6.0F	7.3	9.8	5.4
Lake Erie	—G	—	—	—
Lake St. Clair	—G	—	—	—
Midwestern	—H	—	—	—
Georgian Bay & Northern Ontario	6.1F	6.5	8.1	4.9

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note:

Alphabetic indicator

A
B
C
D
E
F
G
H

Per cent of estimates
at one standard deviation

0.0— 0.5%
0.6— 1.0%
1.1— 2.5%
2.6— 5.0%
5.1—10.0%
10.1—16.5%
16.6—25.0%
25.1+

the 22,000, approximately 16 per cent intended to enter clerical and related occupations, while 15 per cent planned to work in product fabricating, assembling and repairing. Substantial proportions of total occupational intentions, ranging from eight to ten per cent, were accounted for by natural sciences, engineering and mathematics occupations, service jobs, construction trades and the machining and related category.

On the year, large declines were evident in a number of occupations. These included service; construction; machining and related; product fabricating, assembling and repairing and clerical and related occupations. The natural sciences, engineering and mathematics category

was the only group to show an increase year-over-year.

As employment growth between the second and third quarters exceeded that of labour force, the number of **unemployed** persons dropped by 41,000 to 206,000. The reduction was composed almost entirely of men. Seasonally adjusted, however, unemployment in the third quarter was 233,000, representing no significant reduction from the level of the preceding period. As in the previous two quarters, the number of unemployed showed a dramatic year-over-year increase. Unemployment was up by 67,000, about two thirds of the increase being men.

The unemployment rate in the third quarter averaged

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1975		1974		
	II	I	IV	III	II
Selected Occupations					
<i>All Occupations</i>	20,700	21,900	25,400	48,900	37,900
Managerial, administrative and related	1,100	1,400	1,200	1,600	1,400
Natural sciences, engineering and mathematics	1,400	2,000	1,800	2,900	2,600
Medicine and health	600	1,000	1,000	2,100	1,700
Clerical and related	4,200	4,400	4,000	8,200	5,300
Sales	1,200	1,700	1,900	3,700	2,100
Service	2,900	2,300	3,300	4,600	4,700
Processing	600	1,100	1,300	4,100	2,700
Machining and related	1,500	1,100	2,000	4,000	4,900
Product fabricating, assembling and repairing	2,700	2,400	4,200	8,200	6,700
Construction trades	1,400	900	1,200	2,300	1,900
Transport equip. operating	600	900	700	1,200	800
Material-handling and related	300	400	900	2,200	900
Selected Industries:					
<i>All Industries</i>	20,700	21,900	25,400	48,900	37,900
Manufacturing	4,900	5,600	8,900	19,300	15,600
Durables	2,900	3,000	5,400	11,700	10,200
Non-durables	1,900	2,600	3,500	7,700	5,400
Construction	1,400	900	1,000	2,100	2,300
Transportation	2,000	2,000	1,700	2,900	1,900
Trade	3,100	2,800	3,500	6,900	4,300
Finance, insurance and real estate	1,500	2,100	1,700	2,400	1,800
Community, business and personal services	4,900	5,000	5,800	10,400	9,000
Commercial	3,400	3,600	4,100	7,400	6,600
Non-commercial	1,500	1,500	1,800	3,000	2,400
Public administration and defence	2,000	3,100	1,900	3,900	2,400

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

5.3 per cent, unadjusted and 6.1 per cent, seasonally adjusted. The former represents a considerable drop from the 6.4 per cent of the second quarter, the decline deriving primarily from a large reduction in the unemployment rate among men. In seasonally adjusted terms, however, the rate for both sexes was down only marginally. The third quarter unemployment rate was much higher than observed in the corresponding period last year when it stood at 3.7 per cent, unadjusted and 4.2 per cent, seasonally adjusted. The year-over-year rise consisted of increases in both the male and the female unemployment rates.

Among the economic regions of Ontario for which there are sufficiently reliable data, the Georgian Bay-Northwestern Ontario area and the Niagara-Hamilton area appeared to have the highest unemployment rates, both around 6.0 per cent. The lowest rates, at about 4.6 per cent, were observed for the Central Ontario and Toronto Metro areas, while Eastern and Lake Ontario experienced an unemployment rate mid-way between the two extremes. All of these rates represent declines on the quarter but are substantially above those recorded for the same period last year.

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	<i>TOTAL – 1st and 2nd QUARTERS</i>	
	<i>1975</i>	<i>1974</i>
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	1,332	1,573
Natural Science, Engineering and Mathematics	2,315	2,050
Social Sciences and Related	240	279
Religion	53	98
Teaching and Related	383	509
Medicine and Health	1,171	1,326
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	280	332
Sport and Recreation	19	26
Clerical and Related	3,570	4,329
Sales	1,053	1,100
Service	1,885	3,312
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	382	798
Fishing, Hunting, Trapping and Related	6	20
Forestry and Logging	35	21
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	26	38
Processing Occupations	493	751
Machining and Related	1,703	2,646
Product Fabricating, Assembling and Repairing	3,233	4,116
Construction Trades	1,740	2,880
Transport Equipment Operating	258	360
Material-Handling and Related, NEC	240	410
Other Crafts and Equipment Operating	140	184
Occupations Not Elsewhere Classified	1,443	1,871
Total	22,000	29,029
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	8,003	8,385
Children	15,386	15,186
Fiance or Fiancee	276	256
Students (18 and over)	2,049	2,700
Others	2,553	1,950
Total	28,267	28,477
Grand Total	50,267	57,506

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JULY – AUGUST – SEPTEMBER 1975

TORONTO AREA

Unemployment rates in the Toronto area continued to decline during the period under review as they have throughout virtually all of this year. The unadjusted unemployment rate declined to 4.3 per cent in September from a peak of 6.5 per cent in June, reversing the upswing in unemployment experienced during this period during the previous two years. It seems that declining unemployment rates reflected mainly seasonal fluctuations in the labour force, although there was some increase in employment and job opportunities relative to early 1975. Despite some improvement in production and employment levels in a number of industrial sectors on a quarterly and monthly basis, activity levels in most sectors remained lower than those of the same quarter of 1974. Consequently, the average unemployment rate in Toronto during the period remained substantially higher than the average registered during the third quarter last year.

Normal seasonal declines in labour force occurred as temporary student participants and other summer seasonal workers withdrew from the work force during August and September. Seasonal labour force declines, accompanied by the continued growth of the working age population accounted for the sharp declines in labour force participation rates. Abnormally high unemployment rates were experienced by students, seasonal workers, and others with less than a primary attachment to the labour force during the summer of 1975. The withdrawal of this group from the labour force in September tended to reduce the unemployed total proportionately more than the employed total, explaining in part the month to month declines in the rate of unemployment.

Not only has the total number of unemployed increased measurably in 1975 relative to 1974, but the composition of the unemployed has changed greatly as well. Manpower operational statistics indicate that women made up a significantly smaller proportion of the unemployed in the Toronto area during the July to September 1975 period compared to the corresponding 1974 period. This trend is explained by the low levels of employment activity in the large, male-dominated manufacturing and construction sectors.

In Toronto's small **agricultural** sector, the usual seasonal demand for workers was experienced in the third quarter. However, employment expectations were not fully realized in York region where drought damage was reported to crops.

Employment in the **manufacturing** sector improved from that of the previous quarter, although at a far slower pace than was expected. The decline in international competitiveness, arising from substantial wage gains and non-labour related increases in production costs, have been factors in the retarded recovery and high unemployment rates in this sector. The processing and materials handling occupations were among those having the highest unemployment rates.

In non-durable manufacturing, employment was virtually unchanged since the previous quarter, with the individual industries displaying divergent trends. Food and beverage processing industries maintained buoyant employment levels in response to increased sales of food items and beverages, caused by advances in the levels of real disposable income and by warm weather. Improved profits and employment at Carling O'Keefe Ltd. and Crush International Ltd., both of Toronto, were typical of the industry. Thomas J. Lipton Ltd. of Bramalea hired approximately 30 new workers. A month long dispute between Weston Bakeries Ltd. and the Teamsters' Union, Local 657, terminated during the quarter resulting in the return to work of 340 employees. Firms engaged in meat processing, on the other hand, fared somewhat less well, due in part to a restricted supply of pork and beef. Nevertheless, shortages were reported for specialized meat cutters and bakers.

The clothing industry in the Toronto area continued to display improved employment levels in comparison with other manufacturing industries. The major problem in this industry stems from international competitors obtaining a larger share of the market. A three year agreement covering 1,500 workers was reached by the International Ladies Garment Workers Union and 40 manufacturers, members of the Toronto Dress and Sportswear Manufacturers Guild. The textile industry exhibited poor performance during the quarter as firms continued to be hampered by competition from imports and by reduced demand related to lower levels of activity in the housing and automotive industries. With regard to the latter, Paramount Industries Limited of Weston, manufacturers of auto visors, closed permanently in August.

Declines in activity were apparent in the boot and shoe industry, partly the result of the general year-over-year decline and partly the result of increasing import

Note: Because of staff changes, reports of district and industry developments for Lake Ontario and Georgian Bay are not available for this issue of the Manpower and Immigration Review.

competition. A number of medium sized shoe manufacturing establishments in Toronto effected temporary and permanent closures of plants during the period. In printing and publishing, production and employment patterns typical of the early recovery phase were observed. Activity improved on the quarter but remained below that of a year ago. The production of seasonal promotional material, greeting cards and calendars held employment at reasonably high levels. Bryant Press Limited of North York completed a 30 per cent expansion of their facilities, adding 20,000 square feet of plant floor space. Houghton Mifflin Canada Limited of Markham, distributors of U.S. textbooks, announced plans to broaden its publishing of Canadian textbooks. In the paper products industry, Lily Cups Company of Scarborough, was in the process of expanding its office, warehouse and the plant facilities by 210,406 square feet, at an estimated cost of \$3.6 million. Brock Containers Limited of Brampton, and Reed Packaging Limited of Mississauga, announced expansion plans at estimated costs of \$2 million and \$2.4 million, respectively. However, elsewhere in the industry, employment was lost due to an industrial dispute late in the quarter as 100 employees of Domtar Fine Papers Ltd. and 237 employees of Continental Can Company of Canada Ltd., both in Toronto, left their jobs. Weakness in the automobile industry caused Somerville Industries Limited in Scarborough, makers of cardboard automotive components, to reduce their staff from 110 to 40.

The plastic products industry, experiencing a poorer sales year than was forecast, continued to be hard pressed to maintain employment levels. Shipments by fabricators declined in real terms while resin manufacturers fared only marginally better. The decline in sales volumes was attributed to the erosion of competitive positions arising from increased labour and materials costs and the accumulation of inventories by customers anticipating shortages and slowdowns in the automotive, appliance and housing industries, all large users of plastics. Positive developments in this industry were expansions by Canadian Industries Limited, Brampton, makers of polyethylene convenience bags and by Canadian Keyes Fibre Company Limited, Etobicoke, makers of polystyrene products and new operations by Stone Plastics Limited, Markham, manufacturers of plastic tubing products. Chemicals fared somewhat better than plastics, the most pronounced activity taking place in pharmaceutical chemicals. Examples of planned or ongoing expansions in the latter include the 33,000 square foot addition to Ingram and Bell Limited, North York; the construction of facilities estimated at \$3.6 million for G.D. Searle and Co. of Canada Ltd., Oakville and a 13,000 square foot addition to Organon Canada Limited of Scarborough.

Production and employment activity in durable goods manufacturing fared somewhat better than non-durables as employment improved over the second quarter but, again, activity was measurably off from previous years'

levels. A major factor here was the climbing of commercial interest rates. Higher rates increased the cost of borrowing, thus having an adverse effect on expansion decisions, as well as making inventory investment more costly. The latter, in turn, caused many manufacturers to maintain lower inventory profiles than they ordinarily would have, having a negative impact on employment levels.

In the transportation equipment industry, production and employment remained depressed. Despite good Canadian sales, the falling off of automotive exports, especially to the United States, caused production slowdowns. The sales tax rebate initiated by the provincial government managed to increase Canadian car sales but the effect on employment was minimized by the structure of the U.S. - Canada auto agreement. Ford Motor Company of Canada Ltd., Oakville, laid off 3,600 workers for one week in August with possibilities of similar layoffs in the future despite new car deliveries running at record levels. Reduced sales dictated the laying off or dismissal of some 200 workers at Mack Trucks Canada Ltd. New Vista Stampings Ltd., manufacturers of auto components, permanently laid off 24 employees. A labour-management dispute occurred in the aircraft industry and resulted in almost 1,800 workers at the De Havilland Aircraft of Canada Ltd. plant at Downsview walking out in late August to press demands for a new contract. Divergent trends were evident in the pleasure boat building industry. Sales of boats at the higher end of the price spectrum boomed whereas sales of smaller craft floundered. Cutbacks in the transportation equipment industries affected dependent metal fabricating and machinery industries. Those firms not involved in auto-related production fared somewhat better. Byron Jackson Division of Borg-Warner (Canada) Ltd., Scarborough expanded in order to accommodate orders from nuclear generating projects, refineries and pipelines. Other expansions included Continental Poultry Equipment Ltd., Scarborough, Omni Railway Equipment Ltd., Brampton and Communications Mfg. Co. Canada Ltd., North York. Overall, employment levels in metal fabricating and machinery industries tended to remain below those of the third quarter of 1974.

Elsewhere in durable goods manufacturing, the furniture and fixture industry, heavily dependent upon housing completions, experienced lower employment levels than a year ago, although an improvement was noted on the quarter. Coronet Chrome Furniture Manufacturers Ltd., Etobicoke, manufacturers of chrome kitchen sets, coffee tables and end tables and Global Upholstery Co. Ltd. of North York disclosed plans to add expansions to their existing buildings. Shortages still remained for qualified upholsterers.

Conditions varied in electrical products industries. Those firms related to the automotive or appliance industries exhibited rather weak employment recovery, whereas those related to communications or office machinery experienced a faster recovery. Philco-Ford of

Canada Ltd., Toronto, put 304 workers on indefinite layoff because of weakness in the auto industry. Plant additions by Electronics Corporation of America (Canada) Ltd., Etobicoke, manufacturers of heating equipment, and Graphico Precision Works Ltd., Scarborough, manufacturers of communications equipment, served to underscore the opposing trend.

The most important development in the Toronto area **construction** sector was the cancellation of the proposed Pickering airport project. The effects of federal and provincial fiscal incentives in the housing industry announced at the end of the previous quarter could not yet be fully evaluated. Shortages of mortgage funds and interest rates ranging up to 13% deterred house purchasing and building. Cumulative housing starts for the Toronto Census Metropolitan Area to the end of the third quarter were down 33 per cent as compared to the same period last year. On a more positive note, a contract covering 4,500 construction workers was signed; as a result, 2,100 carpenters returned to their jobs. Work on \$6 billion worth of nuclear power projects was threatened when scientists and engineers at Atomic Energy of Canada picketed for higher wages. Serious disruptions were avoided as a settlement was reached in late August. Commercial and institutional construction continued to be the mainstay in the sector's employment as work continued on the Eaton Centre complex, the First Canadian Place bank tower, the CNE stadium expansion and the Spadina subway. Plans were announced for construction of more parking facilities and an apron extension valued at \$20 million and \$2.2 million, respectively, at Toronto International Airport in the wake of the Pickering airport decision.

Staff freezes were in effect in several firms in the **transportation, communication and utilities** sector. Bell Canada Ltd. decreased its construction program from \$850 million to \$800 million across Canada and maintained its staff freeze as well. Air Canada and Canadian Pacific instituted staff freezes during the quarter to be effective until January, 1976. Ontario Hydro also instituted a temporary freeze despite construction of a \$44 million office building. Employment was sluggish in this sector, although there was a shortage of qualified bus drivers.

In the **trade** sector, national economic developments tended to reinforce sales and related employment movements as was already noted in the preceding quarter. Average real disposable income across Canada jumped 2.3 per cent between the first and second quarters, as a result of high wage settlements and cost of living bonuses. As a consequence retail sales in Toronto in the early part of the third quarter were 11.2 per cent above the previous year's totals. However, sales of major household appliances received a disproportionately small share of the benefit, resulting in weakened demand for related salespersons. Underlying the poor sales performance were several factors: the inactivity of the housing industry, a relatively high rate of price increase for these

products, and high levels of interest rates, which affect both housing starts and discretionary spending. Among major appliances, only home freezer sales jumped appreciably from previous years. Sales of smaller retail items, in contrast, received the lion's share of benefits from improved income levels. Fashions, food and small retail items showed improved sales levels, increasing the demand for sales personnel. Further stimulus derived from the seasonal factor, combined with store expansions and recent and planned openings of several malls and shopping centres. Shortages were reported in the Toronto area for sales clerks, commercial equipment salespersons, clothing salespersons and salespersons in various other commodities. Motor vehicle mechanics and body repairmen also continued to be in short supply.

Employment levels were stable in **finance, insurance and real estate**. Insurance sales positions were relatively abundant in the area and increasing computerization on the part of banks has increased the demand for technical staff.

During the third quarter, the strongest employment gains took place in the large Toronto **service** sector. The most remarkable growth occurred in services to business management. Announced intentions of extensive computerization on the part of at least five commercial banks added to demands for computer personnel, especially qualified keypunch operators. In addition, there were continued shortages of security guards, chartered accountants and draughtsmen. In health services, a collective agreement was signed in July involving 104 hospitals and 19,000 nurses across Ontario. In education, a shortage of over 100 elementary school teachers was reported in the Toronto area. Employment expectations in accommodation and food services failed to materialize when the World Conference on Crime was cancelled. Demand abated somewhat for waiters and waitresses. Nevertheless, there was considerable optimism in the industry as several capacity expansions were either planned or underway. Examples include the planned construction of an \$8.5 million hotel and condominium complex by Four Seasons Hotels Ltd., a 400 room hotel by Marriott Hotels Inc., Toronto, and ongoing construction of the 808 room Chelsea Inn by Delta Hotels Ltd. of Vancouver. Personal services also continued to be a growing industry, with shortage occupations including domestic maids and cosmetologists.

Employment growth slowed in **public administration**. The federal government adhered to its 3.1 per cent ceiling on public service growth while the provincial government continued its staff freeze. At the local level, the Toronto Metro Chairman ordered a one year pause in the expansion of metro government programs and services, and further expressed a desire not to take on additional staff in 1976. In addition to the above, a large layoff of staff from the Airport Inquiry Commission occurred with the cancellation of the Pickering airport project.

NORTHERN ONTARIO

Work stoppages arising from industrial disputes, together with related layoffs, dominated the economy of Northern Ontario during the third quarter. The area's pulp and paper industry was at a virtual stand-still by the end of the period. Logging and sawmill activity was severely curtailed as a result. Disputes settled during the quarter included those that had earlier paralyzed construction in the Sault Ste. Marie and northwestern Ontario areas, and those in the steel manufacturing and mining industries. However, two major mining industry disputes, in addition to those in pulp and paper, still remained unsettled at the quarter's end.

During the quarter, further cutbacks occurred in secondary manufacturing and in the trade sector. With the exception of grain movements out of Thunder Bay, transportation also displayed weaknesses. Tourism, which started strongly in July, tapered off through August and September. Overall, construction showed year-over-year declines, with gains recorded only in road, sewer, and water projects.

Several thousand **forestry** workers were idled in the third quarter by industrial disputes in pulp and paper manufacturing. All areas were affected. In addition to the pulp cutters, many workers in the sawlog sector also were laid off as a result of the closures of several sawmills. The closures came about as sawmills were no longer able to ship out wood chips normally destined to the pulp and paper mills. Other sawlog workers were on layoff due to the continued weakness of the lumber and plywood market which remained depressed by the low level of housing starts in the United States.

Although more selective in their recruiting, most **mining** companies in Northern Ontario continued to hire primarily as a consequence of turnover in isolated locations. Major expansions at both uranium mines in Elliot Lake resulted in the hiring of a substantial number of miner trainees. A short work stoppage arising from an industrial dispute at the International Nickel Company of Canada Limited ended during the third quarter. Activity also resumed in Atikokan at both Steep Rock Iron Mines and the Caland Ore Company where workers had been off the job since mid-May. However, at the quarter's end, work stoppages remained in effect at the Griffith Mine in the Kenora region and at Falconbridge Nickel Company's Sudbury operations. The latter resulted in the layoff of seven hundred office, construction and mining development personnel.

Elsewhere in mining, United Asbestos Incorporated planned to commence operations in October at their new mine near Kirkland Lake. Most of the recruiting for this project has been completed. In the Sturgeon Lake area, underground development began at the Matabi Mine.

In durable goods **manufacturing**, the opening of Abitibi's large new sawmill at White River, which had previously been scheduled for the third quarter, was postponed until mid-1976. The delay derives from the

work stoppages in pulp and paper manufacturing which have limited the company's revenues. One of the largest sawmills in the Fort Frances area was destroyed by fire in July; no announcement was made regarding reconstruction. Elsewhere in wood products industries, the new Pluswood of Canada chipboard plant at Atikokan is expected to commence operations in December. The completion of the plant was stalled by a labour-management dispute in the construction industry. A positive development in wood products during the third quarter was the addition of a second shift at the recently opened McMillan Bloedel chipboard mill in Thunder Bay. Similarly, forty additional jobs were created in the furniture industry as Mattawa Forest Products added a second shift to their furniture component plant in Mattawa.

In primary metals manufacturing, Algoma Steel Corporation Limited at Sault Ste. Marie was back in operation following a very short walkout, but the company subsequently announced a delay in some of their planned expansions due to construction cost problems. This has caused layoffs among some small steel fabricators who have contracts with Algoma. At Timmins, preparatory construction continued during the third quarter on Texas Gulf Canada Limited's new copper smelter-refinery complex.

Employment levels improved in transportation equipment manufacturing as the work stoppage which began in June at Hawker Siddeley Canada Limited was finally settled in September. The company recently received a contract for 80 new double-decker railcars which can be expected to provide an additional 1200 man-years of employment over the next two years. In mining equipment manufacturing, many North Bay area firms were forced to lay off staff as a consequence of the current low level of mineral exploration.

Employment in non-durable goods production was severely reduced in the third quarter as industrial disputes in pulp and paper manufacturing caused the industry to virtually cease operations. The walkouts and related layoffs involved over 12,000 workers. While more than a third of this number were located in the Thunder Bay area, it was the one industry towns like Red Rock, Kapuskasing, Smooth Rock Falls, Fort Frances, Kenora, Iroquois Falls, Espanola and Sturgeon Falls that were most severely affected by the shutdowns. Even when the disputes are resolved, it is expected that these communities will not see a return to full employment. Newsprint and pulp markets, particularly in the United States, are still weak and thus far, the work stoppages have had little impact on record-level inventories. With mills in British Columbia operating again and U.S. domestic production of newsprint in August up 16 per cent on the year, considerable slack is indicated in the Northern Ontario pulp and paper industry into at least mid-1976.

Developments in two other non-durable goods industries during the quarter were more positive. H. D. Lee of Canada Ltd., manufacturers of clothing, announced

plans to move into their new North Bay premises in November, at which time the current work force of 175 will be gradually increased to almost 500. In Thunder Bay, Dow Chemical of Canada announced their intention to build a new \$13 million sodium chlorate plant which will come on stream in late 1977.

Construction activity in the third quarter was down considerably from the corresponding quarter of 1974. Only Timmins, Elliot Lake, and the Fort Frances areas were experiencing general shortages of tradespeople. Industrial disputes continued to dampen activity for part of the quarter in the Sault Ste. Marie area and in north-western Ontario. Only a substantial schedule of roads and public works projects helped most communities to avoid an extremely depressed construction season. In Timmins and Elliot Lake, mine and related facility expansions were responsible for the high levels of activity.

While residential construction is not expected to show a significant upturn before the second quarter of 1976, several communities will be benefiting from new commercial, industrial and institutional projects over the next two quarters. These include the following: the \$13 million civic centre complex and the \$3.5 million community college addition at Sudbury, a \$5 million hospital at Sturgeon Falls, a \$14 million sewer and water project at Keewatin, a \$6 million city hall and a \$5 million shopping plaza addition at North Bay, and a \$30 million bulk handling port facility and a \$40 million industrial park infrastructure at Thunder Bay.

In **transportation**, activity in grain handling was at a high level at Thunder Bay. This resulted in a heavy demand for railway repair gangs. However, Canadian Pacific Railways indefinitely laid off an additional 28 workers at Sudbury as part of their current national cost-cutting campaign. The disputes in pulp and paper manufacturing led to a sharp drop in the demand for truck drivers in most areas. In **communications**, Bell Canada reduced new hirings and in some areas even ceased hiring replacements.

Wholesale and retail **trade** activity was slow in the third quarter and few new hirings were undertaken except where new stores were being opened. In Sault Ste. Marie, layoffs were reported in several major retail outlets. Establishments carrying on recruitment included Sayvette in Thunder Bay, Sears in Kenora and the new mall in Timmins where 150 full and part-time jobs were created. Another large new mall planned for Timmins is expected to provide a further 600 full-time and 150 part-time openings toward the end of 1976. The planned expansion of the Algoma Central Shopping Mall in Sault Ste. Marie has been shelved until at least mid-1976.

In the **service** sector, firms at the high-priced or luxury end of the tourist market experienced a good season. However, firms catering to middle-class clientele noted a five to ten per cent drop in business as compared to 1974. The swing away from hotels, motels, and resorts, likely an effect of inflation, was reflected in a substantial increase in registrations at provincial parks and private

campgrounds. Tourist crossings at border points were near record levels in July but declined below normal in August and September. There were signs of a significant increase again towards the end of the quarter when the hunting season opened.

EASTERN ONTARIO

The economy of Eastern Ontario during the third quarter was characterized chiefly by large-scale employment losses related to industrial disputes in manufacturing. Seasonal increases in production and employment were evident in some manufacturing industries, agriculture, trade, and services. Despite the quarter-to-quarter gains, activity in several sectors was below that of a year ago.

In **agriculture**, periods of unfavourable weather in the spring and summer months threatened to restrict the size of the harvest in some parts of the area. The hay crop in particular was affected for some time by lack of rain but, despite these conditions, agricultural yields in general turned out to be average. Canada Manpower Centre indicators showed a seasonal increase in activity from the level observed in the second quarter. However, the level of activity appeared to be lower than that in the third quarter last year. Canada Farm Labour Pools received a large volume of requests for workers but requirements were easy to meet as layoffs and industrial disputes on other sectors made available an adequate supply of labour.

Forestry operated at near capacity, registering a slight improvement in response to an increase in the demand for lumber. The **mining and quarrying** sector operated at a high level of activity during most of the third quarter as firms were stockpiling for winter before the advent of frost. The seasonal increase was normal and the quarter ended with the characteristic tapering off of employment.

More than 3,000 workers left their jobs as the result of industrial disputes in Eastern Ontario's **manufacturing** sector during the third quarter. The number of vacancies registered at CMCs was down considerably from the same period last year. Employment conditions showed a seasonal improvement in only a few manufacturing industries including food and beverage, clothing and textiles. Apart from Kingston and Carleton Place, the manufacturing sector in most centres appeared to experience deteriorating conditions on a year-over-year basis.

In Cornwall, more than 2,000 workers were involved in walkouts, affecting the whole economy of the city. Much of the employment loss was concentrated in the paper and allied industry as large labour-management disputes took place at Domtar Fine Paper, T.C.F. of Canada Limited, both in Cornwall, and E.B. Eddy Limited in Ottawa. In the same industry, production slow-downs occurred at Arnprior, Hawkesbury, Gananoque, and Smiths Falls causing some layoffs in related businesses. A number of new hirings at Dupont Canada

Limited in Kingston, as well as a labour dispute involving 110 workers at the Brockville Chemical plant in Prescott, failed to significantly affect the activity level in the chemical products industry.

In durable goods manufacturing laid-off workers in the primary metals and metal products industries were recalled at Chromasco Corporation Limited and at Haley Industries Limited in the Renfrew area. Noranda Metal Industries opened a new plant in Arnprior. However, the two industries were affected by several strikes across the area, resulting in a slowdown in production both on the quarter and on the year.

In the electrical products industry, G.T.E. Automatic Electric (Canada) Limited and Black and Decker Manufacturing Company Limited, in Brockville, Northern Electric Co. Ltd., in Kingston, and Control Electric Wire Limited in Perth, had more than 1,350 workers on layoff during the third quarter. Production was interrupted at two other electrical products plants as a result of industrial disputes. R.C.A. of Canada Limited which has several plants in the area, failed to experience its seasonal upswing in production. The permanent closure in September of G.T.E. Sylvania Canada Limited in Cornwall caused the loss of two hundred jobs. The transportation equipment and non-metallic mineral industries were also disturbed by some labour-management disputes, while the machinery industry registered no change in its production level.

Conditions in the **construction** industry varied from one CMC to another. In Cornwall, Kingston, Smiths Falls and Ottawa, the level of activity remained very high during the third quarter. Colleges, shopping centres and government buildings were the main types of projects supporting the industry. After several brief work stoppages, construction workers in Kingston accepted a collective agreement and returned to their jobs. A labour dispute which lasted a week stopped construction on the Montreal-Sarnia oil pipeline in the Martintown area. Cornwall, Kingston and Ottawa registered an improvement in the construction sector both on the year and on the quarter. Other centres experienced a very slight improvement either on a year-over-year basis or on a quarter-to-quarter basis.

Labour disputes and low production levels in various industries restricted demand in the **transportation and communication** sector. A decrease in rail traffic country-wide brought about the closure of a car department of Canadian Pacific Railways in Smiths Falls and the layoff of fifty workers. The hiring freeze adopted by Bell Canada and the closure of research facilities of Bell Northern at the end of the second quarter also resulted in employment losses. CMC indicators showed a decline in vacancies on the year and no improvement from the low level observed in the last quarter. A shortage of tractor trailer drivers was registered while many light truck drivers were unemployed.

Activity in **trade** improved somewhat since the second quarter, with some centres experiencing healthy vol-

umes of business. On a year-over-year basis, the level of activity remained unchanged. In Cornwall and Brockville, however, disputes and layoffs in manufacturing depressed conditions in trade to some extent. The opening of a shopping centre in Arnprior, the expansion of another in Hawkesbury and the opening of a number of outlets in Smiths Falls created new jobs for steady and casual workers. Further stimulus also derived from an increase in tourist traffic. Occupational shortages during the quarter included salesmen and driver salesmen.

The **service** sector, unlike most of the others, experienced a favourable third quarter. Accommodation and food services were active everywhere across Eastern Ontario for the period under review, creating a considerable number of new jobs. Tourist-related establishments in Ottawa and Gananoque achieved more business than had been anticipated. In Prescott a decline in the number of American tourists affected business volumes. The opening of a nursing home in Brockville created new vacancies in several occupations. Shortages of cooks, nurses, hairdressers, and waitresses were evident during the quarter.

Employment in **public administration** remained relatively stable as the federal and provincial governments maintained constraints on recruitment. Hiring was limited largely to casual workers. The provincial government cancelled the recruitment program for control technicians at the Nuclear Training Centre in Rolphton. The summer student job programs of both governments were also affected by the limitations on hiring.

NIAGARA-HAMILTON

Between the second and third quarters the level of employment increased moderately in the Niagara-Hamilton area, due to a combination of seasonal increases in labour demand and the cyclical re-absorption of laid-off workers by some industries. The satisfaction of labour demands in the agricultural sector was more rapid this year as a result of surplus labour from other sectors and a shortage of alternative jobs for students seeking short term employment. Although the number of major layoffs decreased, those which did occur combined with industrial disputes to retard employment growth. Recalls and hiring for new jobs in a range of manufacturing industries indicated a firming in the trend towards recovery, although the pace was not rapid enough to substantially reduce the number of unemployed. Transportation, services and trade registered moderate seasonal increases in labour demand but the basic lack of stimulation from the manufacturing and construction sectors was evident. In all sectors, the employment level was below that of the same period a year ago.

Seasonal demand in **agriculture** created a number of vacancies for fruit and vegetable harvesters. Most areas reported an increase in farm output despite poor weather conditions, which delayed harvesting in some cases. The duration of agricultural job vacancies was consider-

ably reduced this year as, in addition to the supply of migrant farm labour and the larger number of students seeking summer employment, many urban workers were more willing to accept farm jobs. Towards the end of the quarter, however, vacancies remained unfilled in some areas as students withdrew from the labour force before harvesting demands ceased.

Considerable variation in the rate of employment growth occurred in the **manufacturing** sector as layoffs, recalls and work stoppages took place in different industries throughout the quarter.

Durable manufacturing experienced an irregular pace, with some declines attributable to a slowing in the demand for steel products. Layoffs were effected at the Canada Furnace Division of Algoma Steel, Port Colborne, and at the Steel Company of Canada Ltd., Hamilton. An unusually early termination of a large number of student jobs also occurred at several steel firms in the Hamilton area.

Employment levels in metal fabricating generally remained unchanged from the previous quarter as increased employment resulting from new hirings and recalls was offset by declines due to periodic layoffs and walk-outs. New job vacancies existed for pressure vessel welders at Foster Wheeler Ltd., St. Catharines, while in the Hamilton area, all employees previously on layoff at American Can Ltd. were rehired and 15 additional jobs were created. Offsetting employment losses in the industry derived from an industrial dispute, and related layoffs, involving a total of about 200 members of the United Steel Workers of America and Donald Greening Rifle Range Ltd., Brantford. Capital project demand continued to indicate sustained output in metal fabricating. The most recent stimulus was a \$15 million contract awarded to Niagara Structural Steel in St. Catharines for the production of equipment for the Ontario Hydro Generating Station at Douglas Point. The contract is expected to create between 100 and 150 additional jobs.

In the transportation equipment industry, employment remained below capacity as the demand for trucks, trailers, automobiles and other types of equipment continued to be depressed. On the quarter, employment increased as a result of continued recalls at General Motors Ltd., which re-absorbed the bulk of the cyclically unemployed workers in the industry. Additional recalls were also carried out by National Steel Car Ltd., Hamilton, but slow improvement elsewhere kept the employment total in transportation equipment below that of the same period a year ago. Canadian Trailmobile Ltd., Brantford and Fleet Industries Ltd., Ft. Erie laid off a number of workers in the third quarter, in addition to those reported in the previous period.

The level of employment in electrical products fluctuated as recalls in some firms were offset by periodic layoffs elsewhere, which resulted from continued weakness in the demand for appliances. Production of turbines and electrical motors was, however, on the increase, stimulating demand for workers in turbine fitting

and electrical machining occupations in the Hamilton area. Minimal increases in employment occurred in wood and furniture industries.

Seasonal increases in labour demand took place in non-durable manufacturing. Employment in the food and beverage industry was boosted by an increase in the demand for workers in fruit and vegetable canning in the Niagara and Brantford areas. As in the case of agriculture, these vacancies were filled more rapidly this year because of the shortage of more attractive employment in all areas. Elsewhere in the industry, however, about 60 workers in meatpacking and confectionary factories were laid off.

Sporadic increases in job vacancies were registered by a few firms in plastic products industries but low levels of employment prevailed in rubber products, mainly as a result of the continuation of the indefinite layoff at the Firestone Rubber Co. Ltd. in Hamilton. The number of job vacancies in the textile and clothing industry reflected an increase in activity over that of the two previous quarters. Greater demand for carpeting and knitted goods contributed to increased hiring at Harding Carpets, Brantford, and at knitting mills in the Brantford and St. Catharines area. Production increases at Wabco Ltd., Hamilton, were accompanied by the creation of jobs for about 130 sewing machine operators. Elsewhere, temporary recalls took place to meet fluctuating production targets.

Other non-durables such as paper and allied products and leather experienced low levels of employment due to the combined influence of work stoppages and low demand. In the case of paper and allied products, about 2,100 members of the Canadian Paperworkers Union, employed by 5 major firms in the St. Catharines area, left their jobs as part of a nationwide work stoppage. Employment in chemical products was also restrained owing to further layoffs at Exalon Co. Ltd., where an additional 100 workers joined those laid off in the previous quarter. In Niagara Falls, 125 members of the International Chemical Workers Union walked out in August as a result of a dispute with Abex Industries Ltd.

The third quarter was characterized by a moderate seasonal upturn in **construction** employment. The year-to-year decrease in job vacancies was considerable, owing to the cyclical decline in all categories of construction output. New starts and work-in-progress is residential and non-residential construction fell to a low level in all areas, resulting in a severe curtailment of job opportunities for construction workers. A surplus of construction workers, particularly labourers, was evident. Despite the shortfall in demand, the imbalance in construction trades was apparent as skilled tradesmen such as bricklayers, carpenters and painters could not be readily located to fill existing vacancies.

Employment in **transportation** declined owing to low activity in construction and trade. This particularly dampened the demand for heavy truck and trailer drivers. **Communications and utilities** employment de-

clined, also the result of the sharp drop in construction output and the consequent drop in demand for related installations.

Job opportunities in the **trade** sector declined drastically as compared to the same period in 1974. The only new jobs created were at G.W. Robinson Co., St. Catharines, where new operations employed about 72 workers. This did not, however, compensate for declines caused by reduced hours as numerous fulltime jobs in trade were converted to a part-time basis.

The growth in the demand for workers in **service** occupations slowed; a seasonal upturn in accommodation and food services accounted for a quarterly increase in service vacancies. Vacancies for cooks and chefs were the only ones that remained unfilled for any significant period of time. Numerous jobs in this industry were filled by students. A notable surplus of health service workers resulted from cuts in health care expenditures. The demand for professional and technical personnel in business services slowed, although a few vacancies existed for civil and architectural engineers. A rapid growth in the supply of university graduates was evident.

Recruitment was carried on during the quarter to fill a minimal number of vacancies in **public administration**. However, the level of hiring was well below that experienced for the same period in the previous year.

MID-WESTERN ONTARIO

Economic output in the Kitchener-Midwest area advanced at a faster rate during the third quarter. Increases in employment comprised seasonal gains in agriculture, construction and services in addition to recalls in the manufacturing sector. Seasonal increases in the labour force due to the influx of students obscured the improvement in employment. However, surpluses remained in numerous occupations and there was a pronounced increase in the number of university graduates without jobs.

Labour demand in **agriculture** intensified as harvesting activity for most crops was at its peak. Most demands were met by students and other temporary participants in the labour force, although there was some delay adjusting to the renewed vacancies when students withdrew.

The **manufacturing** sector showed more positive signs of recovery, although uncertainties still dominated the economic environment. This resulted in continued postponement of consumer spending on household durables and depletion of inventories, thus restraining employment and output.

Moderate employment advances in metal fabricating derived from recalls and expansions, stimulated mainly by demands for investment goods. About 80 persons were recalled at Noranda Metals Ltd. and Kutz Electroplating Ltd. Activity also resumed at InterRoyal Ltd. after a 73-day industrial dispute. A plant addition of about 24,000 square feet at Taylor Forge Ltd., Cam-

bridge and new installations at Brussels in the Listowel area also contributed to the employment increases. However, the closure of Bundy Canada Ltd., Guelph, brought about a loss of 100 jobs.

The machinery industry operated at a moderate rate of growth. About 50 persons laid off last quarter because of reduced output of farm equipment at G.S.W. Ltd., Fergus were not recalled. Employment levels advanced with the recall of 75 workers at M.T.D. Products Ltd., Kitchener and with increases in the work forces of Royce Carbide Tools Ltd. and Euclid Canada, both in Cambridge. These firms are proceeding with long-term plant expansions. Electrical machinery also showed employment gains arising from ongoing expansion at National Cash Register Ltd., Kitchener. While vacancies existed in some occupations, the demand for assemblers was filled by workers hired and trained under the Canada Manpower Industrial Training Program.

With demand for automobiles, trucks and related components remaining considerably depressed on the year, employment in the transportation equipment industry was well below capacity. However, as compared to the first and second quarters, a higher level of employment prevailed, as recalls were carried out in response to some improvement in demand. Although a few layoffs occurred in the industry, these were smaller in magnitude and of shorter duration than those in the first half of the year. A small expansion announced by Funcraft Vehicles is expected to comprise 12,000 square feet of plant space and 20 additional jobs.

The wood and furniture industries showed an increase in employment consisting mainly of workers recalled from layoff. However, the overall level of output and employment remained low, largely the result of the sharp reduction in the number of completed residential and commercial buildings and the postponement of replacement demands by consumers. Major recalls occurred at Kroehler Manufacturing Ltd. in Stratford, Dashwood Industries Ltd. in Goderich and Canada Customs Cabinets and Electrohome Ltd. (Deilcraft Division), both in Kitchener. On the other hand, layoffs occurred at Imperial Furniture, Stratford and Sunar Ltd., Kitchener. Vacancies in woodworking and upholstering occupations could not be readily filled in some areas including Kitchener.

Declines in both domestic and foreign demand continued to cause cuts in production and employment in the electrical products industry. Both layoffs and recalls occurred during the quarter, although most firms in the industry maintained over 50 per cent of usual production employment. Additional layoffs occurred at Raytheon Ltd. in Kitchener, and at International Telephone and Telegraph Ltd. and Whitaker Cable Ltd., both in Guelph. The layoff at Raytheon Ltd. extended to 10 professionals in addition to 50 production workers. Recall of production workers was effected by Electrohome Ltd. in Kitchener.

Other changes in durable manufacturing included de-

creased employment in non-metallic mineral products, resulting from an industrial dispute at Dow Corning Ltd., Guelph. In the Cambridge area, the opening of the Sarah Coventry jewelry plant was expected to create 100 jobs.

In non-durable goods manufacturing, the food and beverage industry showed moderately strong seasonal increases. These increases derived from rising demands for vegetable and poultry processing workers, particularly in the Goderich and Listowel areas. A drop in the demand for beer, however, led to a layoff affecting about 20 employees of Carling Brewers Ltd., Kitchener. Employment declines also occurred as a result of an industrial dispute involving 290 employees of the Ontario Tend-R-Flesh plant in Petersburg, members of the Food and Allied Workers Union.

Increased demand for clothing strengthened employment in the clothing and textile industries. Rubber and plastics also showed a slight upturn resulting in the resumption of employment for a total of 200 workers at General Tower Ltd. in Cambridge and Silcofab Ltd. and Moldcraft Plastics Ltd., both in Guelph. However, at Fibreglass Canada Ltd. in Guelph about 60 employees were laid off in addition to 150 already out of work. The industrial dispute at Dow Chemical Ltd., Goderich, reported in the previous quarter, continued to depress employment in the chemical products industry.

Employment in **construction** was up on the quarter, as is usual for this time of year. In nearly all areas, non-residential building contributed significantly to construction employment but at a lower level than a year ago. Projects in progress included the Suncoast Shopping Plaza in Goderich, plant expansions at Royce Carbide Tools, Cambridge and the \$14 million Grand River Dam, Guelph.

Residential construction also showed a relatively strong seasonal increase in starts, although most occurred late in the quarter. Among major developments in this sector was the commencement of construction on a 320-unit housing project in Stratford.

The slight upturn in labour demand in **transportation** was retarded because of a number of industrial disputes. These included the dispute between the City of Kitchener and its transit workers, members of the Canadian Brotherhood of Railway, Transport and General Workers, and that involving 50 employees of the Goderich Elevator and Transit Company. The dispute at Dow Chemical Ltd., which reduced salt shipments, also had an indirect effect on employment in this sector. The usual seasonal demand for dump-truck and trailer drivers did not materialize owing to lower than usual volumes of construction and trade.

Employment in the **trade** sector showed seasonal gains as a number of temporary jobs were created in the area. New jobs arose with the opening of 51 additional stores at Fairview Mall, Kitchener, as well as several outlets in the Suncoast Shopping Centre in Goderich. However, declines in employment took place in some areas.

A few vacancies existed for cashiers and manager trainees throughout the quarter.

Labour demand in a number of **service** occupations increased moderately, with accommodation and food services being mainly responsible for the increases. Declines in demand for health care workers were reported in nearly all areas, although vacancies for registered nurses and nursing assistants existed in the Listowel area.

LAKE ERIE

During the third quarter, employment conditions varied among sectors in the Lake Erie economy. Employment growth was strongest in service, retail trade, and construction industries. Employment in the manufacturing sector stabilized as large inventory reductions occurred. Production increases in the next quarter should foster moderate employment increases.

In **agriculture**, a decline in tobacco acreage this year led to a lower demand for harvest workers. This, together with a greater availability of labour deriving from relatively low levels of activity in other sectors, resulted in the satisfaction of farm labour requirements.

In non-durable goods **manufacturing**, seasonal employment gains took place in the food and beverage industry. The completion of harvesting of most crops was accompanied by increases in the demand for cannery and tobacco processing workers. Employment conditions improved in the textile industry as some area firms recalled laid-off workers. However, plant closures and layoffs still in effect continued to account for 150 unemployed textile workers. Activity was interrupted during the third quarter in paper products manufacturing by an industrial dispute involving 232 employees of Somerville Industries Ltd. in London.

Durable goods manufacturing industries showed some employment increases on the quarter, although employment was generally below that of a year ago. An expansion at Livingston Industries Ltd. of Tillsonburg, manufacturers of boxes and crates, resulted in the creation of 30 new jobs. Employment in primary metals remained depressed as 125 employees of Standard Tube of Canada Ltd. were on layoff in the third quarter. The metal fabricating industry experienced some improvement in employment since the first half of the year, which was characterized by large declines. However, employment remained below that observed in the third quarter of last year.

Similarly, employment levels in the machinery industry continued to be well below peak 1974 levels. Decreased production in the forestry sector has weakened the demand for related machinery. As a result, a layoff of 206 workers took place in Eaton Yale Ltd. in Woodstock while layoffs continued at Clark Equipment Ltd. of St. Thomas. Most firms in the transportation equipment industry operated well below production capacity. However, employment rose considerably over the quar-

ter as employers recalled laid-off workers to meet increased production schedules. Kelsey-Hayes Canada Ltd., manufacturers of auto brakes and hubs, had 64 workers on layoff at the quarter's end compared to 293 on layoff in July.

In the **construction** sector, employment levels increased as a result of several area projects. Building permits for the city of London totalled \$66.8 million at the end of September, virtually equal to the level reached in September of 1974. The increase in commercial projects under construction included the \$4.2 million dollar Talbot Square project in London; work on the project had been halted in the previous period due to financial difficulties. Housing starts, which had increased in the second quarter, continued to climb. An improvement was also evident on the year, as starts in June and July totalled 929, up considerably from the 530 registered for the same period last year.

Industrial construction did not achieve previously anticipated high employment levels, as developments at the Nanticoke industrial park have been slower than expected. Total employment in construction at Stelco and Texaco reached 2,000 by the end of the quarter. Indications of additional construction activity appeared as Air Products and Chemical Company, Brampton, announced plans to construct a plant in Nanticoke to service the Stelco plant.

Employment in retail **trade** showed gains during the quarter. The advances derived from increases in consumer demand, as well as from the opening of a new retail mall in St. Thomas.

Large employment increases were realized in the personal **service** industry. The most significant increase occurred as Holiday Inns of Canada Ltd. staffed its new 300 room hotel in London.

LAKE ST. CLAIR

Employment levels in the Lake St. Clair area in the third quarter were generally above those of the previous period. Unemployment, though lower than in the second quarter, was still above the level experienced a year ago. The automotive and construction industries provided the major impetus to the economic recovery of the area. A much better performance was anticipated from the agricultural sector but, as was the case last year, poor weather again dampened harvest labour demand. The groups most adversely affected were summer students and migrant farm labourers.

In the **agricultural** sector seasonal placement activity in July and August at all CMCs was reported to be higher than usual. Acreages devoted to most crops were higher this year than last, but due to unseasonable wet weather, acreage yield and the consequent seasonal peak labour demands in September were judged to be average. Thus, with a large supply of summer students and migrant labourers seeking work on farms, all CMCs reported no labour shortages for harvesting operations.

Among the **manufacturing** industries, employment levels in the food and beverage group showed the normal seasonal increase over the previous quarter, but no significant increase over the same quarter a year ago. Shortages in the supply of cannery workers were virtually non-existent as agricultural yields were lower than had been expected and all area CMCs had a large volume of clients registered in these occupations.

In durable goods manufacturing, production and employment levels remained depressed for the greater part of the quarter. However, a significant gain in employment among assembly-line and auto-parts workers occurred during the last two weeks of September. This relatively late surge was the result of both the late introduction of new car models for 1976 and the relatively large supply of experienced auto workers on layoff in the area. With the exception of a one week layoff affecting 660 workers from the Chrysler of Canada truck plant in Windsor, all major car, truck, and engine assembly plants were operating during the latter part of September with labour force levels near those of a year ago. This recovery is expected to gather momentum as sales of North American built cars and trucks improve in the United States. The opening of the new Chrysler of Canada light utility vehicle plant in late December of this year is expected to provide further employment gains.

In the auto parts industry, prospects for a return to the high employment levels of a year ago remain slim. The cities most heavily affected by the slump in this industry are Chatham, Wallaceburg, and Windsor. Although some recovery is expected as the entire auto industry improves generally, the possibility of a complete recovery by early 1976 seems remote.

Employment levels in the **construction** industry increased sharply over the previous quarter. The increase was due to the resolution of labour-management disputes and to the commencement of construction of petrochemical plants in Sarnia. High interest rates and the labour disputes of the previous quarter resulted in a low number of starts in residential construction in all areas except Sarnia. Single and multiple dwelling starts dropped by about 25 per cent over last year. Specific skill shortages materialized in the Sarnia area. These include boiler makers, pipe fitters, high-pressure welders, structural steel erectors, detail mechanical draughtsmen, electricians and carpenters. To alleviate these shortages about 400 temporary work permits have been issued. Moreover, extensive CMTP and CMITP training programs have been instituted to supply the petrochemical construction firms with as much local labour as possible. It is expected that these skill shortages will increase and peak by mid-1976.

In **transportation, communications and other utilities**, employment levels increased moderately over the previous quarter. This upturn occurred primarily in the trucking and rail transportation industries in response to improvements in the automotive assembly and parts industry. Further improvement can be expected to take

place in the next quarter as agriculture, food processing and construction generate a stronger demand for both rail and truck transportation. Motor vehicle mechanics were in short supply in the transportation sector during the third quarter.

Employment levels in retail and wholesale **trade** improved during the month of September over the previous quarter as a result of the auto industry recovery and the seasonal upsurge in consumer spending. Much of the demand was for part-time cashiers and commission sales clerks with experience. Some demand existed for both part-time and full-time stock clerks. This sector continued to experience high rates of turnover as a result of low wages.

In **finance, insurance and real estate**, a strong demand existed for teller cashiers, real estate agents, receptionists and secretaries with experience. This demand is a direct result of heavy activity in real estate throughout the area and the overall expansion of commercial services.

In spite of the large influx of students into the labour force during the quarter, strong demand was evident for workers in **community, business and personal services** occupations. Again, low wages and poor working conditions were the prime reasons for a large turnover in these jobs. Demand continued to exist for short-order cooks, bar-help, kitchen help, babysitters and housekeepers.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Mar. ¹ 1975	Feb. 1975	Mar. 1974	Mar. ¹ 1975	Feb. 1975	Mar. 1974
	1961 = 100			Dollars		
Barrie District						
Barrie	207.0	201.1	217.6	171.58	173.89	154.20
Midland	182.5	164.8	217.9	147.22	154.26	135.70
Orillia	149.1	150.8	157.4	158.33	158.25	133.62
Oshawa	138.6	131.9	147.7	220.25	216.71	202.87
Owen Sound	147.0	146.0	162.9	166.18	163.39	145.04
Peterborough	147.2	147.4	138.8	198.50	196.84	178.05
Port Hope	174.9	170.6	184.7	198.15	189.96	165.10
Hamilton District						
Brantford	149.9	149.7	147.7	194.13	189.77	167.05
Guelph	156.8	156.4	151.3	176.60	176.89	156.03
Hamilton	133.8	132.4	131.4	200.48	202.60	179.01
Kitchener-Cambridge-Waterloo	168.1	165.7	178.6	172.13	170.96	152.59
Niagara Falls	115.0	112.5	112.3	181.09	180.18	162.16
St. Catharines	135.5	127.5	140.0	207.03	200.01	185.86
Welland	108.4	108.8	107.9	208.12	221.66	199.23
South-west District						
Chatham	183.9	175.8	180.8	198.50	200.71	181.84
London	132.7	132.4	135.7	185.18	184.63	163.96
Sarnia	145.1	145.2	135.3	230.38	227.59	211.30
Stratford	153.9	168.1	183.6	166.69	163.96	141.99
St. Thomas	202.5	199.8	231.5	199.47	199.86	197.08
Windsor	145.5	144.6	154.0	219.72	212.95	200.93
Woodstock	129.1	125.8	149.1	173.30	174.66	157.59
Northern District						
North Bay	134.0	131.9	127.7	193.70	195.27	171.80
Sault Ste. Marie	131.5	133.8	129.0	212.98	212.45	195.43
Sudbury	108.3	107.3	105.6	217.65	218.23	192.35
Thunder Bay	139.1	138.7	138.3	191.56	192.64	168.39
Timmins	84.8	84.5	77.9	206.04	205.09	170.49
Ottawa District						
Belleville	134.3	135.6	138.4	164.76	163.70	145.28
Brockville	141.2	143.6	135.2	186.58	181.66	163.14
Cornwall	122.5	123.5	138.1	183.15	187.17	160.30
Kingston	132.7	132.2	133.6	184.07	182.06	161.99
Ottawa-Hull	164.0	165.3	161.0	178.94	177.46	158.10
Pembroke	109.7	105.3	119.4	153.09	147.23	125.66
Toronto District						
Brampton	353.8	349.4	355.1	202.42	201.47	182.53
Toronto Metro	150.5	150.8	151.9	198.67	197.00	176.07
Ontario	142.2	141.5	143.6	197.00	195.93	174.72

¹ Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada, Catalogue 72-002, Employment, Earnings and Hours.

**REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY
CANADA MANPOWER CENTRES – ONTARIO**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment – 1975		
	<i>September</i>	<i>August</i>	<i>July</i>
BARRIE DISTRICT	28,239	30,526	34,848
Barrie	3,890	5,071	4,757
Bracebridge	1,656	1,471	2,294
Cobourg	1,691	2,429	1,952
Collingwood	1,076	1,073	1,853
Lindsay	1,163	1,966	1,857
Midland	1,980	2,172	2,465
Orillia	1,297	2,060	2,023
Oshawa	5,612	4,153	7,910
Owen Sound	2,045	2,432	2,334
Parry Sound	762	829	891
Peterborough	5,763	5,725	5,253
Walkerton	1,304	1,145	1,259
HAMILTON DISTRICT	55,591	74,524	68,791
Brantford	3,363	4,287	4,186
Cambridge	2,960	3,817	4,023
Fort Erie	1,465	1,723	1,857
Guelph	1,972	3,293	2,085
Hamilton	19,427	28,130	24,312
Kitchener	10,225	9,610	10,462
Niagara Falls	2,888	3,397	3,823
Port Colborne	1,704	2,663	2,056
St. Catharines	9,145	13,117	12,107
Welland	2,442	4,487	3,880
SOUTH-WEST DISTRICT	44,642	50,675	54,096
Chatham	3,752	4,583	4,510
Goderich	857	825	1,223
Leamington	904	1,420	1,422
Listowel	615	1,207	765
London	10,394	12,457	10,759
Sarnia	3,192	4,891	6,142
Simcoe	1,196	1,713	1,870
Stratford	825	1,076	1,277
St. Thomas	2,008	951	2,156
Tillsonburg	649	453	692
Wallaceburg	1,232	2,352	2,719
Windsor	17,738	17,296	18,815
Woodstock	1,280	1,451	1,746

CENTRE	Registered Clients Without Employment – 1975		
	<i>September</i>	<i>August</i>	<i>July</i>
NORTHERN DISTRICT	33,512	38,078	42,671
Elliot Lake	1,151	1,286	1,160
Fort Frances	471	858	987
Kapuskasing	2,575	2,472	2,290
Kenora	852	1,308	1,276
Kirkland Lake	1,812	1,799	1,596
New Liskeard	1,043	982	1,483
North Bay	4,390	5,210	4,892
S.S. Marie	4,196	4,088	5,901
Sturgeon Falls	958	1,473	1,696
Sudbury	7,099	9,554	10,465
Thunder Bay (PA)	3,399	3,374	4,243
Thunder Bay (FW)	2,145	2,307	2,936
Timmins	3,421	3,367	3,746
OTTAWA DISTRICT	33,778	43,694	47,420
Arnprior	485	402	604
Belleville	2,699	2,428	2,419
Brockville	1,126	1,214	1,713
Carleton Place	396	787	795
Cornwall	5,494	5,753	7,105
Gananoque	612	558	549
Hawkesbury	887	1,560	1,321
Kingston	3,440	4,593	5,330
Napanee	1,351	1,740	1,536
Ottawa	8,396	14,860	16,288
Pembroke	2,821	3,231	2,366
Perth	496	576	540
Picton	458	719	640
Prescott	1,111	980	1,451
Renfrew	764	1,060	1,079
Smiths Falls	870	841	961
Trenton	2,372	2,392	2,723
TORONTO DISTRICT	92,813	104,530	121,793
Brampton	4,346	5,151	4,480
Newmarket	3,118	3,556	4,309
Oakville	1,974	2,397	3,234
Toronto Metro	83,375	93,426	109,770

Source: Department of Manpower and Immigration, Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

CANADA MANPOWER CENTRES ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA DISTRICT		
Director, Ottawa District	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
BARRIE DISTRICT		
Director, Barrie District	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West K9J 7H5	(705) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
HAMILTON DISTRICT		
Director, Hamilton District	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2901
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara Street L3C 1J1	(416) 735-3951

**CANADA MANPOWER CENTRES
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO DISTRICT		
Director, Manpower, M.T. Toronto	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
Commercial & Professional Etobicoke	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Industrial & Trades North York	4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9	(416) 239-3571
Scarborough	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
West	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
York	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Brampton	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
Mississauga	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Newmarket	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Oakville	3025 Hurontario St. L5A 2H1	(416) 279-4060
	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
S-W DISTRICT		
Director, S-W District (London)	781 Richmond St. N6A 3H4	(519) 679-4177
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
NORTHERN DISTRICT		
Director, Northern District (Thunder Bay -PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg.) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	16th Floor Canada Square, Box 25	(416) 484-5261
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES – ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21 - 25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
S.S. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	251 Laurier Avenue West, K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 Centre St. K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2358
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station 'B' L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King St. W., L8P 1A2	(416) 523-2341
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-6269

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA - RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	Orillia Centre de Toronto Ouest Toronto	480 University Avenue M5G 1V2 21-25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue M5G 1V2 1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491
Bureau du district de Mississauga	de Mississauga Mississauga	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 678-6731 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault-Ste-Marie	de Sault-Ste-Marie Fort Frances Sault-Ste-Marie Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin St. P6A 2Y5 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Ottawa Prescott	251 Laurier Avenue West, K1R 5V7 133 Dundas Street East K8N 1C3 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 187 Bay Street K1R 5V7 P.O. Box 370 Centre St. K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	Fort Erie Guelph Hamilton Kitchener Niagara Falls	25 Main Street West L8P 1H1 P.O. Box 1001, Station 'B' L2A 5N8 2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3 100 King St. W., L8P 1A2 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 5853 Peet Street L2G 1X4	(416) 523-2358 (416) 871-6960 (416) 822-0471 (519) 523-2341 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London	London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-6269

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Numéro de téléphone	Adresse	Centre
(416) 966-6067	55 St. Clair Ave. E. M4T 2M9	DIRECTRICE DE L'OEUVRE, T.M. TORONTO
(416) 363-5931	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	Commerce et professions
(416) 239-3571	4th Floor, 1243 Islington Ave., M8K 1Y9	Fabrication
(416) 363-5931	200 Dundas Street East M5B 1A4	Industrie et métiers
(416) 221-9343	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	North York
(416) 751-9520	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	Scarborough
(416) 763-3611	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	Ouest
(416) 247-8261	1747 Jane Street M9N 2S5	York
(416) 451-1240	41 George St. S., L6Y 2E1	Brampton
(416) 279-4060	3025 Hurontario St. L5A 2H1	Mississauga
(416) 895-5135	462 Park Avenue L3Y 1W1	Newmarket
(416) 845-3891	130 George Street L6J 3C1	Oakville
(519) 679-4177	781 Richmond St. N6A 3H4	DIRECTRICE, LONDON
(519) 352-2800	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	Chatham
(519) 524-8342	35 East Street N7A 1N2	Godfrich
(519) 326-6141	74 Talbot Street West N8H 1M4	Leamington
(519) 291-2920	242 Inkerman St. East N4W 2N1	Listowel
(519) 679-4444	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	London
(519) 426-5270	100 South Front Street N7T 2M4	Sarnia
(519) 426-5270	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	Simcoe
(519) 271-4120	100 Albert Street N5A 6S7	Stratford
(519) 631-5470	Room 215, 403 Talbot Street N5P 1B7	St. Thomas
(519) 842-5907	4 Ridout Street East N4G 2O7	Tilsonburg
(519) 627-3348	601 Wellington Street N8A 2Y5	Wallaceburg
(519) 256-3161	467 University Avenue West N9A 5P8	Windsor
(519) 537-2385	35 Metcalfe Street N4S 7W4	Woodstock
(807) 344-0754	33 South Court Street P7B 5E6	DIRECTRICE (Thunder Bay - PA)
(705) 848-2231	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	Elliot Lake
(807) 274-5307	301 Scott Street P9A 3M4	Fort Frances
(705) 335-2337	8 Queen Street P5N 1G7	Kapuskasing
(807) 468-5551	100 4th Avenue South P9N 1Y6	Kenora
(705) 567-9205	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	Kirkland Lake
(705) 647-6741	83 Whitehead Avenue P0J 1P0	New Liskeard
(705) 472-3700	101 Worthington Street East P1B 1G5	North Bay
(705) 254-5101	390 Bay Street P6A 5N9	Sault Ste-Marie
(705) 753-0800	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	Sturgeon Falls
(705) 675-2211	100 Elm Street East, P3C 1S6	Sudbury
(807) 623-2731	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	Thunder Bay (FW)
(807) 344-6601	33 South Court Street P7B 5E6	Thunder Bay (PA)
(705) 264-4366	The 101 Mall, 38 Pine St. N., P4N 6K6	Timmins
(416) 484-5261	16th Floor, Canada Square, Box 25	SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ONTARIO
(416) 484-5262	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	BUREAU REGIONAL DE L'ONTARIO

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
DISTRICT D'OTTAWA		
Director, Ottawa	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Amputor	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brookville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
DISTRICT DE BARRIE		
Director, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
DISTRICT DE HAMILTON		
Director, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2901
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

CENTRE			
Clients sans emploi inscrits 1975	Septembre	Août	Juillet
DISTRICT DU NORD	33,512	38,078	42,671
Elfort Lake	1,151	1,286	1,160
Fort Frances	471	858	987
Kapuskasing	2,575	2,472	2,290
Kenora	852	1,308	1,276
Kirkland Lake	1,812	1,799	1,596
New Liskeard	1,043	982	1,483
North Bay	4,390	5,210	4,892
Sault Ste-Marie	4,196	4,088	5,901
Sturgeon Falls	958	1,473	1,696
Sudbury	7,099	9,554	10,465
Thunder Bay (FW)	3,399	3,374	4,243
Thunder Bay (PA)	2,145	2,307	2,936
Timmins	3,421	3,367	3,746
DISTRICT D'OTTAWA	33,778	43,694	47,420
Arnprior	485	402	604
Belleville	2,699	2,428	2,419
Brockville	1,126	1,214	1,713
Carleton Place	396	787	795
Cornwall	5,494	5,753	7,105
Cananogue	612	558	549
Hawkesbury	887	1,560	1,321
Kingston	3,440	4,593	5,330
Napanee	1,351	1,740	1,536
Ottawa	8,396	14,860	16,288
Pembroke	2,821	3,231	2,366
Perth	496	576	540
Pictou	458	719	640
Prescott	1,111	980	1,451
Renfrew	764	1,060	1,079
Smiths Falls	870	841	961
Trenton	2,372	2,392	2,723
DISTRICT DE TORONTO	92,813	104,530	121,793
Brampton	4,346	5,151	4,480
Newmarket	3,118	3,556	4,309
Oakville	1,974	2,397	3,234
Agglomération torontoise	83,375	93,426	109,770

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA - ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits 1975		
	Septembre	Août	Juillet
DISTRICT DE BARRIE	28,239	30,526	34,848
Barrie	3,890	5,071	4,757
Bracebridge	1,656	1,471	2,294
Cobourg	1,691	2,429	1,952
Collingwood	1,076	1,073	1,853
Lindsay	1,163	1,966	1,857
Midland	1,980	2,172	2,465
Orillia	1,297	2,060	2,023
Oshawa	5,612	4,153	7,910
Owen Sound	2,045	2,432	2,334
Perry Sound	762	829	891
Peterborough	5,763	5,725	5,253
Walkerton	1,304	1,145	1,259
DISTRICT DE HAMILTON	55,591	74,524	68,791
Brantford	3,363	4,287	4,186
Cambridge	2,960	3,817	4,023
Fort Erie	1,465	1,723	1,857
Guelph	1,972	3,293	2,085
Hamilton	19,427	28,130	24,312
Kitchener	10,225	9,610	10,462
Niagara Falls	2,888	3,397	3,823
Port Colborne	1,704	2,663	2,056
St. Catharines	9,145	13,117	12,107
Welland	2,442	4,487	3,880
DISTRICT DU SUD-OUEST	44,642	50,675	54,096
Chatham	3,752	4,583	4,510
Goderich	857	825	1,223
Leamington	904	1,420	1,422
Listowel	615	1,207	765
London	10,394	12,457	10,759
Sarnia	3,192	4,891	6,142
Simcoe	1,196	1,713	1,870
Stratford	825	1,076	1,277
St. Thomas	2,008	951	2,156
Tillsonburg	649	453	692
Wallaceburg	1,232	2,352	2,719
Windsor	17,738	17,296	18,815
Woodstock	1,280	1,451	1,746

personnels. Là encore, le taux de rotation élevé du personnel dans ces emplois s'explique par la médiocrité des salaires et les mauvaises conditions de travail. On a continué à enregistrer une demande de cuisiniers de casse-croûte, d'aides-serviteurs, de garçons de cuisine, de gardiennes d'enfants et de bonnes à tout faire.

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION MOYENNE DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES – ONTARIO

RÉGION URBAINE		Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
Mars ¹ 1975	Fév. 1975	Mars 1974	Mars ¹ 1975	Fév. 1975	Mars 1974
1961 = 100					
dollars					
District de Barrie					
207.0	201.1	217.6	171.58	173.89	154.20
182.5	164.8	217.9	147.22	154.26	135.70
149.1	150.8	157.4	158.33	158.25	133.62
138.6	131.9	147.7	220.25	216.71	202.87
147.0	146.0	162.9	166.18	163.39	145.04
147.2	147.4	138.8	198.50	196.84	178.05
174.9	170.6	184.7	198.15	189.96	165.10
District de Hamilton					
149.9	149.7	147.7	194.13	189.77	167.05
156.8	156.4	151.3	176.60	176.89	156.03
133.8	132.4	131.4	200.48	202.60	179.01
168.1	165.7	178.6	172.13	170.96	152.59
115.0	112.5	112.3	181.09	180.18	162.16
135.5	127.5	140.0	207.03	200.01	185.86
108.4	108.8	107.9	208.12	221.66	199.23
District du Sud-ouest					
183.9	175.8	180.8	198.50	200.71	181.84
132.7	132.4	135.7	185.18	184.63	163.96
145.1	145.2	135.3	230.38	227.59	211.30
153.9	168.1	183.6	166.69	169.86	141.99
202.5	199.8	231.5	199.47	199.86	197.08
145.5	144.6	154.0	219.72	212.95	200.93
129.1	125.8	149.1	173.30	174.66	157.59
District du Nord					
134.0	131.9	127.7	193.70	195.27	171.80
131.5	133.8	129.0	212.98	212.45	195.43
108.3	107.3	105.6	217.65	218.23	192.35
139.1	138.7	138.3	191.56	192.64	168.39
84.8	84.5	77.9	206.04	205.09	170.49
District d'Ottawa					
134.3	135.6	138.4	164.76	163.70	145.28
141.2	143.6	135.2	186.58	181.66	163.14
122.5	123.5	138.1	183.15	187.17	160.30
132.7	132.2	133.6	184.07	182.06	161.99
164.0	165.3	161.0	178.94	177.46	158.10
109.7	105.3	119.4	153.09	147.23	125.66
District de Toronto					
353.8	349.4	355.1	202.42	201.47	182.53
150.5	150.8	151.9	198.67	197.00	176.07
Ontario					
142.2	141.5	143.6	197.00	195.93	174.72

¹ Chiffres provisoires seulement
Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

demeure faible. Chatham, Wallaceburg et Windsor sont les villes les plus touchées par le marasme de cette industrie. Bien que l'on puisse espérer quelques progrès du fait de l'amélioration de la situation générale de l'industrie automobile, celle-ci a très peu de chances de se rétablir définitivement au début de 1976.

Les niveaux de l'emploi dans l'industrie de la construction se sont fortement accrus par rapport au trimestre précédent. L'augmentation est due à la fin des conflits du travail et à la mise en chantier d'un complexe pétrochimique à Sarnia. Les taux d'intérêts élevés et les conflits du travail du trimestre précédent sont responsables du faible nombre de mises en chantier domiciliaires dans toutes les régions sauf à Sarnia. Les mises en chantier de maisons unifamiliales et de bâtiments d'habitations ont diminué d'environ 25 pour cent par rapport à l'année précédente. Des pénuries de travailleurs spécialisés ont été enregistrées dans la région de Sarnia, en particulier de chaudronniers, de tuyautiers, de soudeurs de récipients sous forte pression, de monteuses de charpentes métalliques, de dessinateurs de détails en mécanique, d'électriciens et de menuisiers. Pour réduire ces pénuries, on a accordé près de 400 permis de travail temporaires. De plus, d'importants programmes de formation PPMC et PPMC ont été organisés pour fournir aux entreprises de construction pétrochimique des pénuries d'ouvriers spécialisés vont s'accroître et atteindre un maximum vers le milieu de 1976.

Dans les secteurs des transports, des communications et autres services publics, les niveaux de l'emploi sont accrus modérément par rapport au trimestre précédent. Cette remontée s'est produite essentiellement dans les industries des transports routier et ferroviaire, reflétant l'amélioration qui s'est produite dans l'industrie de l'assemblage et des pièces automobiles. On peut s'attendre à d'autres améliorations au cours du prochain trimestre lorsque les secteurs de l'agriculture, des aliments et de la construction augmenteront leur demande de transports routier et ferroviaire. Au cours du troisième trimestre, on a enregistré une pénurie de mécaniciens de véhicules dans le secteur des transports. Dans le secteur du commerce de gros et de détail, les niveaux de l'emploi se sont améliorés au cours du mois de septembre par rapport au trimestre précédent, à la suite de la reprise de l'industrie automobile et de la remontée saisonnière des dépenses à la consommation. La demande intéressait surtout les caissiers à temps partiel et les vendeurs au détail à la commission ayant de l'expérience. Il existait une demande limitée de commis de stock à temps partiel et à plein temps. Dans ce secteur, on a continué à enregistrer une rotation très élevée du personnel du fait des faibles salaires.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, on a enregistré une forte demande de caissiers de banque et de bureau, d'agents immobiliers, de réceptionnistes et de secrétaires ayant de l'expérience. Cette demande est le résultat direct d'une forte activité dans l'immobilier dans toute la région et de l'expansion globale des services commerciaux. En dépit de l'afflux important d'étudiants dans l'effectif de la main-d'oeuvre au cours du trimestre, la demande est demeurée soutenue en travaillants du secteur des services commerciaux, commerciaux et

bauché du personnel pour son nouvel hôtel de 300 chambres à London.

LAC ST-CLAIR

Dans la région du lac St-Clair, les niveaux de l'emploi au cours du troisième trimestre étaient généralement supérieurs à ceux de la période précédente. Bien qu'inférieur au deuxième trimestre, le chômage s'est trouvé encore au-dessus du niveau enregistré une année plus tôt. Les industries de l'automobile et de la construction ont constitué les secteurs les plus dynamiques de la remontée économique dans la région. On prévoyait de biens meilleurs résultats dans le secteur de l'agriculture mais, comme dans le cas de l'année précédente, le mauvais temps a encore réduit la demande en main-d'oeuvre pour les récoltes. Les groupes les plus affectés étaient les étudiants et les ouvriers agricoles mobiles.

Dans le secteur de l'agriculture, l'activité de place-ment saisonnier en juillet et en août a été plus élevée qu'à l'ordinaire dans tous les CMC. Les surfaces cultivées affectées à la plupart des cultures cette année étaient supérieures à celles de l'année dernière, mais, à cause d'une saison inhabituellement pluvieuse, les rendements à l'acre et la demande saisonnière maximale de main-d'oeuvre en septembre ont été moyens. Etant donné le grand nombre d'étudiants et de travailleurs mobiles cherchant du travail dans les fermes, tous les CMC ont indiqué qu'il n'y avait aucune pénurie de main-d'oeuvre pour les récoltes.

Dans le secteur des biens durables, les niveaux de la production et de l'emploi sont demeurés déprimés pendant la plus grande partie du trimestre. Toutefois, l'emploi a augmenté en ce qui concerne les ouvriers de chaînes d'assemblage et de pièces automobiles au cours des deux dernières semaines de septembre. Cette remontée relativement tardive était due au retard de lancement des nouveaux modèles de voitures 1976 et au nombre relativement important d'ouvriers qualifiés de l'industrie automobile mis à pied, disponibles dans la région. A l'exception d'une semaine de mise à pied de 660 ouvriers de l'usine de camions Chrysler of Canada, à Windsor, toutes les grandes usines d'assemblage d'automobiles, de camions et de moteurs tournaient avec des effectifs voisins de ceux de l'année dernière vers la fin de septembre. Cette reprise devrait s'accroître, les ventes de voitures et de camions construits en Amérique du Nord augmentant aux Etats-Unis. L'entrée en production de la nouvelle usine de camionnettes de Chrysler of Canada, prévue pour la fin décembre, devrait assurer des gains supplémentaires de l'emploi.

Dans l'industrie des pièces automobiles, la probabilité d'un retour au haut niveau d'emploi de l'année dernière

Godertich Elevator and Transit Company à 50 de ses employés. À la Dow Chemical Ltd., le conflit qui a réduit les expéditions de sel a également eu un effet indirect sur l'emploi dans ce secteur. La demande saisonnière habituelle en conducteurs de camions basculants et en conducteurs de camions-remorques ne s'est pas produite du fait de la faible habitude de l'activité des secteurs de la construction et du commerce.

Dans le secteur du **commerce**, on a enregistré des gains saisonniers dus à la création d'un certain nombre d'emplois temporaires dans la région, notamment lors de l'ouverture de 51 magasins supplémentaires au Fairview Mall de Kitchener ainsi que de l'ouverture de plusieurs magasins du Suncoast Shopping Centre à Goderich. Toutefois, dans certaines régions, on a enregistré une diminution de l'emploi. Quelques emplois de caissiers et de gérants stagiaires sont demeurés vacants au cours du trimestre.

Dans un certain nombre de métiers du secteur des **services**, la demande en main-d'œuvre a augmenté modérément, la plupart des augmentations provenant des secteurs de l'hôtellerie et de la restauration. Dans presque toutes les régions, on a signalé des déclin de la demande en emplois des soins de santé bien qu'on ait enregistré des emplois vacants d'infirmières et d'infirmières auxiliaires diplômées dans la région de Listowel.

LAC ÉRIÉ

Àu cours du troisième trimestre, les conditions de l'emploi étaient variables selon les secteurs économiques de la région du lac Érie. Les industries des services, du commerce de détail et de la construction ont enregistré la plus forte croissance de l'emploi. Dans les secteurs de la fabrication, l'emploi s'est stabilisé avec les importations réductions de stocks qui se sont produites. Les augmentations de production du trimestre suivant devaient entraîner une hausse modérée de l'emploi.

Dans le secteur de l'**agriculture**, cette année, la superficie des plantations de tabac a diminué, ce qui a provoqué une baisse de demande d'ouvriers au moment de la récolte. Ce facteur, combiné à une augmentation de la disponibilité de la main-d'œuvre due à des niveaux d'activité relativement faible dans d'autres secteurs, a permis de satisfaire complètement les besoins en main-d'œuvre des exploitants agricoles.

Dans le secteur de la **fabrication** des biens non durables, on a noté des gains d'emploi saisonniers dans l'industrie des aliments et boissons. La fin des récoltes était généralement suivie d'une augmentation de la demande de travailleurs dans les conserveries et le traitement du tabac. Dans l'industrie textile, les conditions d'emploi se sont améliorées dans certaines régions où des entreprises ont rappelé les ouvriers mis à pied. Toutefois, les fermetures d'usines et les mises à pied actuelles ont privé d'emploi 150 ouvriers du textile. Au cours du troisième trimestre, l'activité dans le secteur de la fabrication des produits de papier a diminué du fait d'un conflit du travail mettant en cause 232 employés de la Somerville Industries Ltd., à London.

Les industries de la fabrication des biens durables ont bénéficié de gains d'emploi au cours du trimestre, malgré

un niveau généralement inférieur à celui de l'année précédente. L'agrandissement de la Livingston Industries Ltd. de Tillsonburg, fabricant de boîtes et caisses, s'est soldé par 30 nouveaux emplois. Dans le secteur des métaux primaires, l'emploi est demeuré déprimé, 125 employés de la Standard Tube of Canada Ltd. étant mis à pied au troisième trimestre. Dans l'industrie de la fabrication des produits métalliques, on a enregistré une amélioration de l'emploi par rapport au premier semestre de l'année qui avait été marqué par d'importantes pertes. Toutefois, l'emploi est demeuré en dessous de celui observé au cours du troisième trimestre de l'année précédente.

De façon analogue, les niveaux de l'emploi dans l'industrie de l'équipement sont demeurés bien en dessous des niveaux records de 1974. La diminution de la production dans le secteur forestier a affaibli la demande d'équipements propres à ce secteur. De ce fait, la Eaton Yale Ltd., de Woodstock, a dû mettre 206 ouvriers à pied et la Clark Equipment Ltd., de St. Thomas, a dû poursuivre ses licenciements. Dans l'industrie du matériel de transport, la plupart des entreprises ont continué à opérer très en dessous de leur capacité de production. Toutefois, au cours du trimestre, l'emploi s'est considérablement accru lorsque les entreprises ont rappelé les ouvriers mis à pied pour faire face aux commandes devenues plus abondantes. À la Kelsey-Hayes Canada Ltd., fabricant de freins et de moyeux d'automobile, sur les 293 ouvriers mis à pied en juillet, seulement 64 restaient sans travail.

Dans le secteur de la **construction**, plusieurs mises en chantier dans la région ont augmenté le niveau de l'emploi. À London, les permis de construire s'élevaient à une valeur de \$66,8 millions à la fin de septembre, soit un chiffre pratiquement égal au niveau de septembre 1974. Parmi les chantiers commerciaux en cours, citons le chantier du Talbot Square de \$4,2 millions à London; des difficultés financières avaient immobilisé les travaux au cours de la période précédente. Le nombre de mises en chantier pratiquement égal au niveau de septembre, cours du deuxième trimestre, a poursuivi sa remontée. On a également enregistré une amélioration pour l'année, avec 929 mises en chantier en juin et juillet, soit une augmentation considérable par rapport aux 530 mises en chantier enregistrées pour la même période de l'année précédente.

Dans le secteur du **commerce** de détail, l'emploi a renouveau d'activité dans le secteur de la construction. Brampton, pour desservir l'usine Stelco, promet un par la Air Products and Chemical Company, de l'annonce de la construction d'une usine à Nanticoke à la Texaco a atteint 2,000 à la fin du trimestre. La construction, le nombre total d'emplois à la Stelco et coke ayant été plus lente que prévu. Dans le secteur de la progression des travaux au parc industriel de Nanticoke, l'emploi n'ont pas été aussi élevés que prévu, les niveaux de la construction industrielle, les permis de satisfaire complètement les besoins en main-d'œuvre des exploitants agricoles.

Le secteur des **services** personnels a connu des augmentations importantes de l'emploi. La plus importante provenant de Holiday Inns of Canada Ltd. qui a em-

Kitchener, à la International Telephone and Telegraph Ltd. et à la Whitaker Cable Ltd., toutes deux à Guelph. La mise à pied de la Raytheon Ltd. a touché 10 membres du personnel professionnel en plus des 50 ouvriers de production. À la Electrohome Ltd., de Kitchener, on a rappelé des ouvriers de production. Parmi les autres changements notés dans le secteur de la fabrication des biens durables, citons une diminution de l'emploi dans le secteur des produits minéraux non métalliques résultant d'un conflit du travail à la Dow Corning Ltd., à Guelph. Dans la région de Cambridge, l'ouverture de la fabrique de bijoux de la Sarah Coventry devrait créer 100 emplois.

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, l'industrie des aliments et boissons a enregistré des augmentations saisonnières modérément fortes. Ces augmentations sont dues à l'accroissement de la demande d'ouvriers de conditionnement des légumes et de la volaille, en particulier dans les régions de Goderich et de Listowel. Une chute dans la demande de bière a toutefois conduit à la mise à pied de 20 employés à la Carling Brewers Ltd., à Kitchener. On a également enregistré des diminutions de l'emploi à l'usine de l'Ontario Tend-R-Flesh, de Petersburg, à la suite d'un conflit du travail touchant 290 employés membres des Travaillistes canadiens de l'alimentation et d'autres industries.

Une augmentation de la demande de vêtements a relevé l'emploi dans les industries du vêtement et du textile. Les industries du caoutchouc et des plastiques ont également enregistré une légère remontée, avec une reprise de l'emploi pour un total de 200 ouvriers à la General Tower Ltd., de Cambridge, à la Silcofab Ltd. et à la Moldcraft Plastics Ltd., toutes deux de Guelph. Toutefois, à la Fibreglass Canada Ltd., à Guelph, environ 60 employés ont été licenciés en sus des 150 déjà en chômage. Le conflit du travail signalé au trimestre précédent à la Dow Chemical Ltd., de Goderich, s'est poursuivi, déprimant l'emploi dans l'industrie des produits chimiques.

Dans le secteur de la construction, l'emploi était en hausses au cours du trimestre, conformément aux tendances habituelles de cette période de l'année. Dans pratiquement toutes les régions, la construction non domiciliaire a contribué de façon significative à l'emploi dans la construction, à un niveau toutefois inférieur à celui enregistré l'année précédente. Parmi les chantiers en cours, citons la construction du Suncoast Shopping Plaza, à Goderich, les agrandissements d'usine à la Royce Carbide Tools, de Cambridge, et le chantier de \$14 millions du barrage de la Grand River, à Guelph. Le secteur de la construction domiciliaire a également accusé une augmentation saisonnière relativement forte la fin du trimestre. Parmi d'autres chantiers importants de ce secteur, citons le début de la construction d'un projet domiciliaire de 320 unités à Stratford. La légère remontée de la demande en main-d'oeuvre dans le secteur des transports a été retardée par un certain nombre de conflits du travail. Citons, entre autres, le conflit opposant la ville de Kitchener et ses employés des transports en commun, membres de la Fraternité canadienne des cheminots, employés des transports et autres ouvriers, et le conflit opposant la

également repris à la InterRoyal Ltd., après 73 jours de conflit du travail. Un agrandissement d'usine d'environ 24,000 pieds carrés à la Taylor Forge Ltd., à Cambridge, et les nouvelles installations à Brüssel, dans la région de Listowel, ont également contribué aux augmentations de l'emploi. Toutefois, la fermeture de la Bundy Canada Ltd., à Guelph, a provoqué la perte de 100 emplois.

L'industrie de l'équipement a enregistré un rythme de croissance modéré. Près de 50 personnes mises à pied au cours du trimestre précédent, du fait de la réduction de production en matériel agricole à la G.S.W. Ltd. à Fergus, n'ont pas été rappelées. Les niveaux de l'emploi ont progressé avec le rappel de 75 ouvriers à la M.T.D. Products Ltd., à Kitchener, et avec l'augmentation des effectifs de la Royce Carbide Tools Ltd. et de la Euclid Canada, toutes deux de Cambridge. Ces entreprises poursuivent actuellement des agrandissements d'usine à long terme. L'industrie des machines électriques a également accusé des gains d'emploi dus à l'agrandissement en cours à la National Cash Register Ltd. de Kitchener. Quoiqu'on ait enregistré des emplois vacants dans certains métiers, la demande en monteurs a pu être satisfaite par des ouvriers embauchés et formés dans le cadre du programme de formation industrielle de la Main-d'oeuvre du Canada.

Étant donné que la demande en automobiles, camions et composants connexes est restée considérablement déprimée au cours de l'année, l'emploi dans l'industrie du matériel de transport, est demeuré très en dessous de la pleine capacité. Toutefois, le niveau de l'emploi était en général supérieur à celui du premier et du second trimestres, des rappels ayant été effectués en réponse à une certaine amélioration de la demande. Bien que quelques mises à pied aient eu lieu dans l'industrie, elles étaient moins importantes et de plus courte durée que celles qui avaient eu lieu au cours du premier semestre. Un petit agrandissement annoncé par la Funcraft Vehicles devrait porter sur 12,000 pieds carrés d'usine et créer 20 nouveaux emplois.

Les industries du bois et du meuble ont accusé une augmentation de l'emploi due essentiellement à des rappels de travailleurs mis à pied. Toutefois, le niveau global de la production et de l'emploi est demeuré faible, surtout du fait de la réduction importante du nombre de constructions domiciliaires et commerciales terminées et du manque d'enthousiasme des consommateurs à acheter du neuf. À la Kroehler Manufacturing Ltd., de Stratford, à la Dashwood Industries Ltd., de Goderich, et à la Canada Customs Cabinets et à la Electrohome Ltd. (Delectra Division), toutes deux de Kitchener, on a procédé à des rappels importants. Par contre, on a enregistré des mises à pied à la Imperial Furniture, à Stratford, et à la Sunar Ltd., à Kitchener. Dans les métiers du travail du bois et du capitonnage, certains emplois vacants n'ont pas pu être facilement remplis dans certaines régions, en particulier à Kitchener.

Des diminutions dans la demande tant canadienne qu'étrangère ont continué à provoquer des réductions de production et d'emploi dans l'industrie des produits électriques. Au cours du trimestre, on a enregistré des mises à pied et des rappels, bien que la plupart des entreprises de l'industrie aient gardé plus de 50 pour cent de l'effectif de production habituel. Des mises à pied supplémentaires ont eu lieu à la Raytheon Ltd., à

régions. Toutefois, ailleurs dans l'industrie, on a signalé la mise à pied d'environ 60 ouvriers d'usines de conditionnement des viandes et de confiserie.

Quelques entreprises de l'industrie des produits du plastique ont enregistré des augmentations sporadiques du nombre de vacances, mais les niveaux de l'emploi ne se sont pas relevés dans l'industrie des produits du caoutchouc, surtout à cause de la prolongation de la mise à pied à la Firestone Rubber Co. Ltd., à Hamilton. Dans l'industrie du textile et du vêtement, le nombre d'emplois vacants reflétait une reprise de l'activité par rapport à celle des deux trimestres précédents. L'augmentation de la demande de tapis et de textiles tricotés a contribué à accroître l'embauchage à la Hard-Ing Carpets, à Brantford, et aux ateliers de tricot de la région de Brantford et de St. Catharines. L'augmentation de la production à la Wabco Ltd., à Hamilton, a entraîné la création de 130 nouveaux emplois pour les piqueurs à la machine. Ailleurs on a procédé à des rappels temporaires pour répondre aux objectifs variables de la production.

D'autres biens non durables, tels que le papier et produits connexes et les produits de cuir ont enregistré de faibles niveaux d'emploi résultant de l'effet conjugué des arrêts de travail et de l'insuffisance de la demande.

Dans le cas du papier et produits connexes, près de 2,100 membres du syndicat canadien des ouvriers du papier (Canadian Paperworkers Union), employés par 5 grandes entreprises de la région de St. Catharines, ont quitté le travail en raison d'un débrayage national. Dans le secteur des produits chimiques, l'emploi a également été limité du fait de nouvelles mises à pied à la Exalon Co. Ltd., 100 ouvriers ont rejoint ceux qui avaient été licenciés au cours du trimestre précédent. A Niagara Falls, 125 membres de l'union international des travailleurs des industries chimiques ont débrayé en août à l'occasion d'un conflit du travail à la Apex Industries Ltd.

Le troisième trimestre a été caractérisé par une remontée saisonnière modérée de l'emploi dans le secteur de la construction. On a enregistré une importante diminution du nombre d'emplois vacants par rapport à l'année précédente, résultant du déclin cyclique dans tous les types de constructions. Le nombre de mises en chantiers et de constructions en cours dans les secteurs de la construction domiciliaire et non domiciliaire est tombé à un niveau très bas dans plusieurs régions, limitant gravement les possibilités d'emploi pour les ouvriers de la construction. On a enregistré un surplus d'ouvriers de la construction, en particulier de manœuvres. Malgré son insécurité, on a cependant noté un déséquilibre de la demande des métiers de la construction, car on a eu des difficultés à trouver des briqueteurs, menuisiers et peintres qualifiés pour remplir les postes disponibles.

La faible activité dans les secteurs de la construction et du commerce a entraîné une diminution de l'emploi dans le secteur des transports. Cette faiblesse a particulièrement ralenti la demande de chauffeurs de camions et de camions-remorques. Dans les secteurs des communications et des services publics, l'emploi a également fléchi à cause de l'importante chute des constructions et de la diminution de la demande d'installations d'équipements connexes.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Dans la région Kitchener-Centre-Ouest, la production a progressé à un rythme plus rapide au cours du troisième trimestre. Parmi les augmentations de l'emploi enregistrées, citons des gains saisonniers dans le secteur de l'agriculture, de la construction et des services, en plus des rappels qui ont eu lieu dans le secteur de la fabrication. Des augmentations saisonnières dans l'effectif de la main-d'œuvre, dues à l'afflux des étudiants, ont ralenti la progression de l'emploi. Toutefois, dans de nombreuses professions, on a continué à noter des surplus et on a enregistré une augmentation prononcée du nombre de diplômés d'universités sans travail.

Dans le secteur de l'agriculture, la demande de main-d'œuvre s'est intensifiée, la plupart des récoltes battant leur plein. Les demandes ont été en grande partie satisfaites par des étudiants et d'autres travailleurs occasionnels, malgré quelques difficultés à trouver la main-d'œuvre nécessaire après la rentrée des classes. Dans le secteur de la fabrication, on a noté davantage de signes de redressement, malgré les incertitudes persistantes de l'économie. Ces incertitudes ont continué à retarder la dépense à la consommation en biens durables et à la réduction des stocks, ces facteurs menaçant l'emploi et la production.

Dans le secteur des services, la croissance de la demande en travailleurs s'est ralentie. Dans l'industrie de la restauration et de l'hôtellerie, une remontée saisonnière a provoqué une augmentation trimestrielle des emplois vacants. Les seuls emplois demeurés disponibles pour une durée sensible étaient des emplois de chef et de cuisinier. Les étudiants ont occupé un grand nombre d'emplois dans cette industrie. D'autre part, on a enregistré un surplus notable de travailleurs des services de santé à la suite des platonds budgétaires introduits dans le domaine des soins de santé. Dans les services commerciaux, la demande en personnel professionnel et technique s'est ralentie, bien qu'il y ait eu quelques emplois vacants d'ingénieurs du génie civil et de l'architecture. On a enregistré une croissance rapide du nombre de diplômés universitaires disponibles.

Dans le secteur de la fonction publique, le recrutement s'est poursuivi au cours du trimestre pour remplir un nombre minime d'emplois vacants. Toutefois, le niveau d'embauche a été bien en dessous de celui enregistré au cours de la même période de l'année précédente.

Dans la région Kitchener-Centre-Ouest, la production a progressé à un rythme plus rapide au cours du troisième trimestre. Parmi les augmentations de l'emploi enregistrées, citons des gains saisonniers dans le secteur de l'agriculture, de la construction et des services, en plus des rappels qui ont eu lieu dans le secteur de la fabrication. Des augmentations saisonnières dans l'effectif de la main-d'œuvre, dues à l'afflux des étudiants, ont ralenti la progression de l'emploi. Toutefois, dans de nombreuses professions, on a continué à noter des surplus et on a enregistré une augmentation prononcée du nombre de diplômés d'universités sans travail.

Dans le secteur de la fabrication, on a noté davantage de signes de redressement, malgré les incertitudes persistantes de l'économie. Ces incertitudes ont continué à retarder la dépense à la consommation en biens durables et à la réduction des stocks, ces facteurs menaçant l'emploi et la production.

Dans le secteur des services, la croissance de la demande en travailleurs s'est ralentie. Dans l'industrie de la restauration et de l'hôtellerie, une remontée saisonnière a provoqué une augmentation trimestrielle des emplois vacants. Les seuls emplois demeurés disponibles pour une durée sensible étaient des emplois de chef et de cuisinier. Les étudiants ont occupé un grand nombre d'emplois dans cette industrie. D'autre part, on a enregistré un surplus notable de travailleurs des services de santé à la suite des platonds budgétaires introduits dans le domaine des soins de santé. Dans les services commerciaux, la demande en personnel professionnel et technique s'est ralentie, bien qu'il y ait eu quelques emplois vacants d'ingénieurs du génie civil et de l'architecture. On a enregistré une croissance rapide du nombre de diplômés universitaires disponibles.

Dans le secteur de la fonction publique, le recrutement s'est poursuivi au cours du trimestre pour remplir un nombre minime d'emplois vacants. Toutefois, le niveau d'embauche a été bien en dessous de celui enregistré au cours de la même période de l'année précédente.

quitté leur emploi d'être plus tôt que d'habitude dans plusieurs aciéries.

Dans le secteur de la fabrication des produits métalliques, les niveaux de l'emploi sont restés généralement stables par rapport au trimestre précédent, l'augmentation de l'emploi, résultant de nouveaux embauchages et de rappels, compensant les pertes dues à des mises à pied et à des débrayages périodiques. De nouveaux emplois sont devenus disponibles pour les soudeurs de réceptiers pour fluides sous pression à la Foster Wheeler Ltd., de St. Catharines, tandis que, dans la région de Hamilton, tous les employés précédemment mis à pied à la American Can Ltd. ont été rappelés et que 15 nouveaux emplois ont été créés. Des pertes de l'emploi contre-balançant l'amélioration dans l'industrie ont été entraînées par un conflit du travail, et les mises à pied résultantes, touchant environ 200 membres des Métallurgistes Unis d'Amérique de la Donald Greening Rifle Range Ltd., à Brantford. La persistance de la demande de biens d'investissement a été une indication de production soutenue dans le secteur de la fabrication de produits métalliques. Le plus récent contrat stimulant la production est le contrat de \$15 millions obtenu par la Niagara Structural Steel, de St. Catharines, pour la production de matériel destiné à la station génératrice de l'Hydro Ontario à Douglas Point. Ce contrat devrait créer entre 100 et 150 nouveaux emplois.

Dans l'industrie du matériel de transport, l'emploi n'a pas atteint la pleine capacité. La demande de camions, de camions-remorques, d'automobiles et d'autres types de matériel était toujours déprimée. Au cours du trimestre, l'emploi s'est accru à la suite des rappels à la General Motors Ltd., qui a réabsorbé la plupart des travailleurs de l'industrie en chômage cyclique. D'autres rappels ont également eu lieu à la National Steel Car Ltd., à Hamilton, mais, ailleurs, l'amélioration est restée lente et l'ensemble de l'emploi dans le secteur du matériel de transport est demeuré en dessous des niveaux enregistrés au cours de la même période de l'année précédente. La plupart des régions Canadiennes Trailmobile Ltd., de Brantford, et la Fleet Industries Ltd., de Fort Erie, ont licencié un certain nombre d'ouvriers au cours du troisième trimestre, en sus des mises à pied signalées au cours de la période précédente.

Dans le secteur de l'équipement et du matériel électriques, le niveau de l'emploi a fluctué, les rappels effectués par certaines entreprises étant contrebalancés par d'autres mises à pied périodiques dues à une faiblesse persistante de la demande d'appareils électriques. La production de turbines et de moteurs électriques a cependant montré une tendance à la hausse, stimulant la demande de travailleurs du montage de turbines et de l'usage électrique dans la région de Hamilton. Dans les industries du bois et du meuble, on a enregistré des augmentations minimes de l'emploi.

Dans le secteur des biens non durables, la demande de main-d'œuvre a enregistré des augmentations saisonnières. Dans l'industrie des aliments et boissons, l'emploi a fortement augmenté du fait d'un accroissement de la demande de travailleurs des conserveries des fruits et légumes dans les régions de Niagara et de Brantford. Comme dans le cas de l'agriculture, ces emplois vacants ont été remplis plus rapidement cette année du fait de la pénurie d'emplois plus intéressants dans toutes les

L'emploi dans la fonction publique est resté relativement stable du fait des plafonds d'embauchage imposés par les gouvernements fédéral et provincial. L'embauche s'est limitée surtout aux travailleurs temporaires. Le gouvernement provincial a arrêté le programme d'embauchage de techniciens de contrôle au centre de formation nucléaire de Rolphon. Les deux gouvernements ont également restreint leur programme d'emploi d'été des étudiants.

NIAGARA-HAMILTON

Entre le second et le troisième trimestres, les niveaux de l'emploi ont augmenté modérément dans la région de Niagara-Hamilton du fait de l'effet conjugué de l'augmentation saisonnière de la demande de main-d'œuvre et de la réabsorption cyclique des travailleurs mis à pied dans certaines industries. Les besoins en main-d'œuvre, dans le secteur de l'agriculture, ont été satisfaits plus rapidement cette année du fait d'un surplus de main-d'œuvre provenant d'autres secteurs et d'une pénurie d'autres emplois pour les étudiants cherchant un emploi d'été. Malgré la diminution du nombre de mises à pied importantes, celles qui ont eu lieu se sont ajoutées à des conflits du travail pour retarder la croissance de l'emploi. Dans un certain nombre d'industries de fabrication, les rappels et l'embauche dans de nouveaux emplois ont indiqué un affermissement de la tendance à la reprise, bien que le rythme n'ait pas été suffisamment rapide pour réduire de façon sensible le nombre des chômeurs. Dans les secteurs des transports, des services et du commerce, on a enregistré des augmentations saisonnières modérées de la demande de main-d'œuvre. Les secteurs de la fabrication et de la construction cependant étaient plutôt déprimés. Dans aucun secteur, le niveau d'emploi n'a atteint le niveau enregistré au cours de la même période de l'année précédente.

Dans le secteur de l'agriculture, la demande saisonnière a créé un certain nombre d'emplois vacants pour la récolte des fruits et des légumes. La plupart des régions ont signalé un accroissement de la production agricole en dépit du mauvais temps qui, dans certains cas, a retardé la rentrée des récoltes. La durée de vacance des emplois dans l'agriculture était considérablement réduite cette année du fait que, en plus de l'apport de la main-d'œuvre agricole mobile et du nombre accru d'étudiants cherchant un emploi d'été, un plus grand nombre de travailleurs de la ville ont accepté un emploi agricole. Toutefois, vers la fin du trimestre, des emplois sont demeurés vacants dans certaines régions lorsque les étudiants sont partis avant la fin des récoltes.

Dans le secteur de la fabrication, on a enregistré des variations considérables du rythme de croissance de l'emploi du fait de mises à pied, de rappels et d'arrêts de travail qui ont eu lieu dans différentes industries pendant tout le trimestre.

Dans le secteur des biens durables, on a noté un rythme irrégulier, avec certains déclin attribuable à un ralentissement de la demande de produits sidérurgiques. A la Canada Furnace Division of Algoma Steel, à Port Colborne, et à la Steel Company of Canada Ltd., à Hamilton, on a procédé à des mises à pied. Dans la région de Hamilton, un grand nombre d'étudiants ont

inférieure à celui du troisième trimestre l'année dernière.

Le service de main-d'œuvre agricole du Canada a reçu de nombreuses demandes d'ouvriers qu'il a été facile de remplir, la main-d'œuvre disponible étant abondante du fait des licenciements et des conflits du travail dans

d'autres secteurs.

Dans le secteur de l'**industrie forestière**, l'activité a été soutenue et on a enregistré une légère amélioration résultant d'une augmentation de la demande de bois d'œuvre. Le secteur des **mines et des carrières** a pu maintenir un niveau d'activité élevé durant la majeure partie du troisième trimestre, les entreprises stockant pour l'hiver, avant le gel. L'augmentation saisonnière était normale et le trimestre s'est terminé par le fléchissement graduel typique de l'emploi.

Plus de 3,000 ouvriers ont débarrassé à l'occasion d'un conflit du travail dans le secteur de la **fabrication** dans l'Est de l'Ontario, au cours du troisième trimestre. Les CMC ont enregistré un nombre d'emplois vacants considérablement plus bas que celui de la même période, l'année dernière. La situation de l'emploi n'a accusé d'amélioration saisonnière que dans quelques industries de fabrication, dans le secteur des aliments et des boissons, du vêtement et du textile. Sauf à Kingston et à Carleton Place, le secteur de la fabrication de la plupart des centres semblait éprouver des difficultés par rapport à l'année dernière.

A Cornwall, plus de 2,000 ouvriers ont été touchés par des débarrasages qui ont affecté toute l'économie de la ville. Une grande part de la perte de l'emploi concernait l'industrie du papier et des produits connexes, où d'importants conflits ont opposé les travailleurs et les employeurs, à la Domtar Fine Paper et à la T.C.F. of Canada Limited, toutes deux à Cornwall, et à la E.B. Eddy Limited, à Ottawa. Dans la même industrie, la production a diminué à Arnprior, Hawkesbury, Cananogue et Smith Falls, provoquant des licenciements dans des entreprises connexes. Ni l'embauche limitée à la Dupont Canada Limited à Kingston ni le conflit du travail à l'usine de la Brockville Chemical, à Prescott, touchant 110 ouvriers, n'ont eu d'influence sensible sur le niveau d'activité dans l'industrie des produits chimiques.

Dans le secteur de fabrication des biens durables, des ouvriers mis à pied des industries des métaux primaires et des produits de métaux ont été rappelés par la Chromasco Corporation Limited et la Haley Industries Limited, de la région de Renfrew. La Noranda Metal Industries a ouvert une nouvelle usine à Arnprior. Cependant les deux industries ont subi plusieurs grèves dans toute la région, qui ont eu pour résultat de ralentir la production tant trimestrielle qu'annuelle.

Le secteur des produits électriques a vu plus de 1,350 ouvriers licenciés au cours du troisième trimestre, à la G.T.E. Automatic Electric (Canada) Limited et à la Black & Decker Manufacturing Company Limited, à Brockville, à la Northern Electric Co. Limited, à Kingston, et à la Control Electric Wire Limited, à Perth. Des conflits du travail ont interrompu la production dans deux autres usines de produits électriques. R.C.A. of Canada Limited, qui a plusieurs usines dans la région, n'a pas enregistré la reprise saisonnière habituelle de la production. La fermeture définitive en septembre de la G.T.E. Sylvaania (Canada) Limited, à Cornwall, a causé la

perte de 200 emplois. Les industries du matériel de transport et des produits minéraux non métalliques ont également été troublées par des conflits du travail, tandis que l'industrie des machines n'a subi aucun changement dans le niveau de production.

La situation dans l'industrie de la **construction** a été variable d'un CMC à un autre. A Cornwall, Kingston, Smith Falls et Ottawa, le niveau d'activité est resté très élevé au cours du troisième trimestre. Les collèges, les centres d'achats et les édifices gouvernementaux étaient les principaux types de chantiers soutenant l'activité dans l'industrie. Après quelques brèves arêtes de travail, les ouvriers de la construction à Kingston ont accepté une convention collective et repris le travail. Un conflit, qui a duré une semaine, a freiné la construction de l'oléoduc Montréal-Sarnia, dans la région de Martintown. Cornwall, Kingston et Ottawa ont enregistré une amélioration trimestrielle et annuelle dans le secteur de la construction. D'autres centres ont enregistré une très légère amélioration tant annuelle que trimestrielle.

Les conflits du travail et le bas niveau de production dans divers secteurs ont eu pour effet de réduire la demande dans celui des **transports et des communications**. La diminution du trafic ferroviaire dans tout le pays a entraîné la fermeture d'un service des chemins de fer du Canadien Pacifique à Smith Falls ainsi que le licenciement de cinquante ouvriers. Le "gel" de l'embauche adopté par Bell Canada et la fermeture des laboratoires de recherches de Bell Northern, à la fin du deuxième trimestre, ont également occasionné des pertes d'emploi. Les indicateurs des CMC ont montré une chute du nombre des emplois vacants au cours de l'année et n'ont enregistré aucune amélioration par rapport au bas niveau du trimestre dernier. On a noté une pénurie de chauffeurs de camions-remorques tandis que de nombreux chauffeurs de camionnettes étaient en chômage.

L'activité s'est un peu améliorée dans le secteur du **commerce** par rapport au second trimestre et quelques-uns des centres ont réalisé des chiffres d'affaires élevés. Cependant, à Cornwall et Brockville, les conflits et les licenciements dans le secteur de la fabrication ont parfois eu des répercussions défavorables sur le commerce. L'ouverture d'un centre d'achats à Arnprior, l'agrandissement d'un autre à Hawkesbury et l'ouverture d'un certain nombre de magasins à Smith Falls ont créé de nouveaux emplois réguliers et temporaires. L'afflux des touristes a également stimulé l'activité. Au cours du trimestre on a enregistré, entre autres, une pénurie de vendeurs et de vendeurs-livres.

Le secteur des **services**, contrairement à la plupart des autres, a connu un troisième trimestre favorable. L'hôtel-lerie et la restauration ont connu une activité soutenue partout dans l'Est de l'Ontario au cours de la période étudiée, créant un nombre considérable de nouveaux emplois. Les établissements touristiques, à Ottawa et à Cananogue, ont réalisé un meilleur chiffre d'affaires que prévu. A Prescott, les chiffres d'affaires ont été affectés par une diminution du nombre de touristes américains. L'ouverture d'une maison de repos, à Brockville, a créé de nouveaux emplois pour plusieurs métiers. Au cours du trimestre, on a enregistré une pénurie de cuisiniers, d'infirmières, de coiffeurs et de serveuses.

parc industriel de \$40 millions à Thunder Bay.

Dans le secteur des **transports**, l'activité de maintenance des véhicules a été élevée à Thunder Bay avec pour résultat une forte demande de cheminots. Cependant, le Canadien Pacifique a congédié 28 nouveaux ouvriers pour une durée indéfinie, à Sudbury, dans le cadre de sa campagne nationale actuelle de réduction des coûts. Les conflits du secteur de la fabrication de la pâte et du papier ont eu pour résultat une chute accusée de la demande de camionneurs dans la plupart des régions. Dans le secteur des **communications**, la Bell Canada a réduit l'embauchage de nouveaux employés et a même cessé de remplacer ses employés dans certaines régions. Dans le secteur du **commerce** de détail et de gros, l'activité a été ralentie au cours du troisième trimestre, avec très peu de nouveaux engagements, sauf lors de l'ouverture de nouveaux magasins. À Sault Ste-Marie, on a signalé des licenciements dans plusieurs magasins importants. Parmi les entreprises qui ont poursuivi leur activité d'embauche, citons Sayvette, à Thunder Bay, Sears, à Kenora, et la nouvelle galerie marchande de Timmins où 150 emplois à plein temps et à temps partiel ont été créés. Une autre grande galerie marchande prévue à Timmins devrait assurer 600 nouveaux emplois à plein temps et 150 à temps partiel vers la fin de 1976. L'agrandissement du centre commercial central d'Algonia a été remis à la mi-1976, au plus tôt.

Dans le secteur des **services**, les entreprises touristiques de luxe ou les plus dispendieuses ont connu une bonne saison. Mais celles qui s'adressent à une clientèle moyenne ont enregistré une diminution de cinq à dix pour cent de leur chiffre d'affaires par rapport à 1974. À côté de cette diminution de la clientèle des hôtels, motels et centres de villégiature, sans doute causée par l'inflation, on a enregistré une augmentation substantielle du nombre d'inscriptions dans les parcs provinciaux et les terrains de camping privés. Le nombre de touristes franchissant la frontière a atteint des niveaux records en juillet pour tomber en dessous de la normale en août et en septembre. Vers la fin du trimestre cependant, on a remarqué une nette augmentation, à l'ouverture de la saison de la chasse.

EST DE L'ONTARIO

Au cours du troisième trimestre, l'économie de l'Est de l'Ontario a été caractérisée principalement par une chute importante du niveau d'emploi résultant d'un confinement du travail dans le secteur de la fabrication. On a noté des augmentations saisonnières de la production et de l'emploi dans quelques secteurs manufacturiers, dans l'agriculture, le commerce et les services. Malgré les gains d'un trimestre à l'autre, l'activité dans plusieurs secteurs était en dessous de ce qu'elle avait été l'année précédente. Dans le secteur de l'**agriculture**, des périodes de temps défavorable pendant les mois de printemps et d'été ont menacé de réduire les récoltes dans certains endroits de la région. La récolte de foin en particulier a souffert du manque de pluie, mais, malgré cela, les rendements agricoles ont été moyens en général. Les indicateurs des centres de main-d'œuvre du Canada ont révélé une augmentation saisonnière de l'activité par rapport au second trimestre. Cependant, le niveau d'activité était

de la faiblesse actuelle de l'activité d'exploration

minière.

L'emploi dans le secteur de la fabrication de biens non durables a été très réduit, au cours du troisième trimestre, du fait de conflits du travail dans la fabrication de la pâte et du papier, qui ont pratiquement forcé les licenciements qui s'y rapportent ont touché plus de 12,000 travailleurs. Alors que plus du tiers se trouvait dans la région de Thunder Bay, ce sont les villes dépendant d'une seule industrie, telles que Red Rock, Kapuskasing, Smooth Rock Falls, Fort Frances, Kenora, Ironquois Falls, Espanola et Sturgeon Falls, qui ont été les plus affectées par les fermetures. Même après la fin des conflits, ces collectives ne retrouveront probablement pas le plein emploi. Le marché du papier journal et de la pâte à papier, surtout aux États-Unis, est toujours précaire et, jusqu'à présent, les arrêts de travail n'ont guère eu d'impact sur les stocks records. Avec la reprise de l'exploitation des scieries de Colombie-Britannique, combinée à la production nationale américaine de papier journal qui, en août, a augmenté de 16 pour cent par rapport à l'année précédente, on s'attend à un ralentissement considérable dans le secteur de l'industrie de la pâte et du papier dans le Nord de l'Ontario, qui durera au moins jusqu'au milieu de 1976.

Deux autres industries du secteur des biens non durables ont enregistré de meilleurs résultats au cours du trimestre. La H.D. Lee of Canada Limited, fabricants de vêtements, a annoncé qu'elle allait s'installer dans ses nouveaux locaux de North Bay, en novembre, et qu'à ce moment-là elle augmenterait progressivement ses effectifs actuels de 175 employés à presque 500. À Thunder Bay, la Dow Chemical of Canada a annoncé son intention de construire une nouvelle usine de chlorate de sodium de \$13 millions qui entrera en production à la fin de l'année 1977.

Dans le secteur de la **construction**, l'activité au troisième trimestre a été considérablement plus faible qu'à la période correspondante de 1974. Seules les régions de Timmins, Elliot Lake et Fort Frances ont connu des pénuries générales de travailleurs qualifiés. Les conflits du travail n'ont pas cessé de ralentir l'activité pendant une partie du trimestre dans la région de Sault Ste-Marie et dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Seul un important programme de travaux publics a permis d'éviter une saison de construction extrêmement déprimée à la plupart des collectivités. À Timmins et à Elliot Lake, les travaux d'expansion des mines et des installations connexes ont créé un niveau d'activité élevé. La construction domiciliaire ne devrait pas connaître de remontée significative avant le deuxième trimestre de 1976; toutefois, plusieurs collectivités vont bénéficier de nouveaux chantiers commerciaux, industriels et institutionnels au cours des deux prochains trimestres. Ce sont: le complexe du centre civique de \$13 millions et l'agrandissement du collège communautaire de \$3.5 millions à Sudbury; un hôpital de \$5 millions à Sturgeon Falls; des travaux d'adduction d'eau et de tout-à-l'égout de \$14 millions à Keele; un hôtel de \$5 millions à North Bay; des installations portuaires de grande capacité de \$30 millions et l'infrastructure d'un

sance, accusant des pénuries de domestiques et d'esthé-

ticiens.

Dans le secteur de la fonction publique, la croissance de l'emploi s'est ralentie. Le gouvernement fédéral a respecté son plafond de 3,1 pour cent sur l'expansion dans la fonction publique tandis que le gouvernement provincial a maintenu son gel du personnel. Au niveau local, le président de la municipalité de Toronto vient de déclarer un arrêt d'un an de l'expansion des programmes et des services offerts par la municipalité et a également demandé de ne pas engager de nouveau personnel en 1976. Parallèlement, l'annulation du projet de construction d'un aéroport à Pickering a entraîné un important licenciement de personnel de la commission d'enquête sur l'aéroport.

NORD DE L'ONTARIO

Au cours du troisième trimestre, l'économie du Nord de l'Ontario a été dominée par des arrêts de travail résultant de conflits du travail et par les licenciements qui s'y rapportent. L'industrie de la pâte et du papier de la région était pratiquement immobilisée à la fin de la période, ralentissant fortement l'activité des exploitations forestières et des scieries. Parmi les conflits résolus au cours du trimestre, citons ceux qui ont paralysé la construction dans la région de Sault Ste-Marie et du Nord-Ouest de l'Ontario, et ceux du secteur de la fabrication des produits en acier et du secteur des mines. Cependant, deux importants conflits du travail dans le secteur des mines, s'ajoutant à ceux du secteur de la pâte et du papier, n'avaient toujours pas été résolus à la fin du trimestre.

Au cours du trimestre, d'autres réductions de l'emploi ont eu lieu dans le secteur de la fabrication secondaire et dans le secteur commercial. A l'exception des transports de céréales en provenance de Thunder Bay, le secteur des transports a également fléchi. Le tourisme a très bien commencé en juillet, mais s'est ralenti aux mois d'août et septembre. En général, l'activité de la construction a décliné par rapport à l'année dernière, ne progressant que dans le secteur des routes, de la pose d'égouts et de l'adduction d'eau.

Plusieurs milliers d'ouvriers du secteur forestier sont restés sans travail au cours du troisième trimestre, à la suite de conflits du travail, dans le secteur de la fabrication de la pâte et du papier. Toutes les régions ont été touchées. En plus des coupeurs de bois de pâte, de nombreux travailleurs des scieries ont également été congédiés du fait de la fermeture de plusieurs scieries. Ces sociétés se sont trouvées dans l'impossibilité d'expédier les copeaux de bois normalement destinés aux usines de pâte et de papier. D'autres travailleurs des scieries ont été licenciés à cause de la faiblesse persistante du marché du bois d'oeuvre et du contre-plaqué, qui souffrait du faible nombre de mises en chantier aux Etats-Unis.

Bien qu'elles se soient montrées plus difficiles au moment du recrutement, la plupart des sociétés minières du Nord de l'Ontario ont dû continuer d'embaucher, surtout à cause de la rotation du personnel dans les régions isolées. Des agrandissements importants aux deux mines d'uranium d'Elliot Lake, ont permis l'em-

bref arrêt de travail, résultant d'un conflit industriel, à

l'International Nickel Company of Canada Limited a pris fin au cours du troisième trimestre. L'activité a également repris à Attikokan, à la Steep Rock Iron Mines, ainsi qu'à la Caland Ore Company, dont les ouvriers avaient débarrassé à la mi-mai. Toutefois, à la fin du trimestre, des débarrages se poursuivaient à la Griffith Mine, dans la région de Kenora, et à l'exploitation de la Falconbridge Nickel Company à Sudbury. Pour cette dernière, les débarrages se sont soldés par le licenciement de sept cents travailleurs de bureau, de construction et de développement minier.

Allieurs dans le secteur minier, l'United Asbestos Incorporated prévoyait de commencer l'exploitation, en octobre, dans sa nouvelle mine située près de Kirkland Lake. L'essentiel de l'embauchage a déjà été effectué pour ce projet. Dans la région de Sturgeon Lake, les travaux de développement souterrain ont déjà com-

mené à la Mataabi Mine.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, l'ouverture de la grande scierie de la Compagnie de Papier Abitibi Ltée, à White River, prévue à l'origine pour le troisième trimestre, vient d'être reportée au milieu de 1976. Le délai est dû à des arrêts de travail dans le secteur de la fabrication de la pâte et du papier qui ont limité les revenus de la compagnie. L'une des plus grandes scieries de la région de Fort Frances a été détruite par un incendie en juillet; aucune déclaration n'a été faite concernant une reconstruction éventuelle. Allieurs dans le secteur des produits du bois, la nouvelle usine de panneaux d'aggloméré de la Pluswood of Canada, à Attikokan, devrait entrer en service au mois de décembre. La construction de l'usine a été retardée par un conflit du travail dans l'industrie de la construction. Un élément positif dans le secteur des produits du bois, au cours du troisième trimestre, a été l'adjonction d'une deuxième équipe de production à l'usine de panneaux d'aggloméré de la McMillan Bloedel qui a récemment ouvert ses portes à Thunder Bay. De même, quarante nouveaux emplois ont été créés dans l'industrie du meuble avec l'adjonction d'une deuxième équipe de production à l'usine de fabrication de meubles de la Mattawa Forest Products, à Mattawa.

Dans le secteur du travail des métaux primaires, l'Algoma Steel Corporation Limited de Sault Ste-Marie a repris ses opérations après un bref débarrage, mais elle a ensuite annoncé que certains des agrandissements prévus seraient retardés du fait des problèmes posés par les coûts de construction. Cette mesure a provoqué des mises à pied chez certains petits fabricants de produits de l'acier, sous-traitants d'Algoma. A Timmins, les travaux préliminaires de la construction du nouveau complexe, fondrie et affinrie du cuivre, de la Texas Gulf Canada Limited, se sont poursuivis pendant le troisième trimestre.

Les niveaux d'emploi se sont améliorés dans le secteur de la fabrication du matériel de transport avec la fin, en septembre, du débarrage qui a débuté en juin à la Hawker Siddeley Canada Limited. La société a signé un contrat pour 80 nouveaux wagons de chemin de fer à deux niveaux qui devraient fournir 1,200 homme-année d'emplois supplémentaires au cours des deux prochaines années. Dans le secteur de la fabrication d'équipement minier, de nombreuses entreprises de la région de North

Canada a augmenté de 2,3 pour cent, entre le premier et le deuxième trimestres, résultant des augmentations de salaires importantes et des indemnités de vie chère. En conséquence, les ventes au détail à Toronto, au début du troisième trimestre, ont progressé de 11,2 pour cent par rapport à l'année précédente. Cependant, les ventes de gros appareils électroménagers n'ont réalisé qu'une part faible, disproportionnée, du gain, limitant la demande de ventes dans ce domaine. Plusieurs facteurs expliquent ces résultats médiocres: le manque d'activité du secteur de la construction domiciliaire, le rythme d'augmentation relativement important du prix de ces produits et les taux d'intérêt élevés qui affectent tous deux les mises en chantier et les dépenses personnelles. Parmi les appareils électroménagers, seules les ventes de congélateurs ont considérablement augmenté par rapport aux années précédentes. En revanche, les petits appareils se sont taillés la part du lion grâce aux revenus des pontils plus élevés. Les vêtements, les aliments et les petits articles de détail ont enregistré des niveaux de ventes plus élevés, augmentant par là-même la demande de personnel de vente. Un autre facteur favorable est le facteur saisonnier, allié à des agrandissements de magasins et aux ouvertures récentes ou projetées de plusieurs galeries marchandes et centres d'achat. On a enregistré une pénurie de commis et de vendeurs et vendueuses d'équipements commerciaux, de vêtements et de plusieurs autres marchandises dans la région de Toronto. La pénurie de mécaniciens automobiles et de débosseleurs a continué à se faire sentir.

Dans le secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, les niveaux d'emploi ont été stables. Il y a eu une abondance relative de postes disponibles pour des agents d'assurance dans la région et la généralisation de l'emploi de l'ordinateur dans les banques a augmenté la demande de personnel technique.

Au cours du troisième trimestre, les gains les plus importants de l'emploi ont été enregistrés par l'import-tant secteur des **services** de Toronto. Le gain le plus remarquable s'est produit dans les services de gestion d'entreprises. Au moins cinq banques commerciales ont annoncé leur intention d'informatiser leurs opérations, augmentant la demande de personnel spécialisé et en particulier d'opérateurs sur perforatrice qualifiés. De plus, on a continué à enregistrer une pénurie de gardiens de sécurité, de comptables agréés et de dessinateurs. Dans les services de santé, une convention collective a été signée en juillet, touchant 104 hôpitaux et 19,000 infirmières de tout l'Ontario. Dans l'enseignement, on a enregistré une pénurie de plus de 100 enseignants de l'élémentaire dans l'agglomération torontoise. Les prévisions d'emploi dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration ne se sont pas réalisées du fait de l'annulation du Congrès mondial sur le crime. La demande de serveurs et serveuses s'est quelque peu ralentie. Malgré tout, le secteur était très optimiste, avec plusieurs projets d'agrandissement en prévision ou en cours d'installation. Parmi les agrandissements, notons, le projet de construction d'un complexe hôtel-condominium de \$8,5 millions par la Four Seasons Hotels Ltd., celui d'un hôtel de 400 chambres par la Marriott Hotels Inc., à Toronto, et la construction en cours de l'hôtel de 808 chambres Chelsea Inn par la Delta Hotels Ltd., de Vancouver. Les services personnels ont continué à enregistrer une crois-

aux industries et équipements électriques. Les entreprises liées aux industries automobiles ou d'appareils électroménagers ont accusé une baisse de l'emploi plutôt faible, tandis que celles liées aux industries des communications ou des machines de bureau ont enregistré une meilleure reprise. La Philco-Ford of Canada Ltd., de Toronto, a congédié 304 ouvriers, pour une durée indéfinie, par suite de la faiblesse de l'industrie automobile. Les expansions de l'Electronics Corporation of America (Canada) Ltd., à Etobicoke, fabricant d'appareils de chauffage, et de la Graphico Precision Works Ltd., à Scarborough, fabricant d'équipement de communications, sont des preuves de la tendance à la reprise dans ces industries.

Le fait le plus important dans le secteur de la **construction**, à Toronto, a été l'abandon du projet de construction de l'aéroport de Pickering. Les effets des avantages fiscaux offerts par le fédéral et le provincial dans l'industrie de la construction domiciliaire, annoncés à la fin du trimestre précédent, n'ont pas encore pu être évalués complètement. La pénurie de fonds d'hypothèques et les taux d'intérêt pouvant atteindre 13% ont découragé les achats et les constructions de maisons. Le nombre cumulé de mises en chantier pour l'agglomération torontoise jusqu'à la fin du troisième trimestre a diminué de 33 pour cent par rapport à la même période l'année dernière. Sur une note plus positive, signalons la signature d'une convention collective, concernant 4,500 ouvriers de la construction, qui a eu pour résultat la reprise du travail par 2,100 menuisiers. Les travaux en cours sur les chantiers de centrales nucléaires de \$6 milliards ont failli être arrêtés lorsque les chercheurs et les ingénieurs de l'Énergie atomique du Canada ont posté des piquets de grève pour obtenir des augmentations de salaires. L'accord conclu à la fin d'août a permis d'éviter des interruptions graves dans les travaux. Toujours dans le secteur de la construction, les constructions commerciales et institutionnelles ont continué à assurer l'essentiel de l'activité de l'emploi, avec la poursuite des travaux du centre Eaton, de la tour bancaire de la First Canadian Place, de l'agrandissement du stade du CNE et de la ligne du métro Spadina. On a annoncé la construction de nouveaux terrains de stationnement, estimée à \$20 millions, et l'agrandissement de l'aire de trafic de l'aéroport international de Toronto, estimé à \$2,2 millions, à la suite de l'abandon du projet de Pickering.

Dans plusieurs entreprises du secteur des **transports**, des **communications** et des **services publics**, on a continué à observer le gel de l'embauche. La Bell Canada Ltd. a réduit son programme de construction de \$850 millions à \$800 millions, pour tout le Canada, tout en maintenant le gel de son personnel. Air Canada et le Canadien Pacifique ont également introduit le gel du personnel au cours du trimestre jusqu'au mois de janvier 1976. L'Hydro Ontario a également institué un gel temporaire, malgré la construction d'un édifice à bureaux de \$44 millions. L'emploi est demeuré stagnant dans ce secteur, malgré une pénurie de conducteurs d'autobus qualifiés.

Dans le secteur du **commerce**, l'évolution de l'économie nationale est venue renforcer les mouvements du secteur des ventes et des emplois connexes, comme au trimestre précédent. Le revenu réel disponible moyen au

indéfiniment, au cours de la période. Dans l'industrie de l'imprimerie et de l'édition, on a observé les tendances de la production et de l'emploi typiques d'un début de reprise. L'activité s'est améliorée au cours du trimestre, tout en restant en dessous de ce qu'elle était il y a un an. La production saisonnière de documents publicitaires, de cartes de vœux et de calendriers a maintenu l'emploi à des niveaux raisonnablement élevés. La Bryant Press Limited de North York vient de terminer l'agrandissement de 20,000 pieds carrés, ou 30 pour cent, de ses locaux. La Houghton Mifflin Canada Limited de Markham, distributrice de livres scolaires américains, a annoncé son intention d'élargir la gamme de ses publications de livres scolaires canadiens. Dans le secteur de l'industrie de la pâte et du papier, la Lily Cups Company, Limited, de Brampton, et la Reed Packaging Limited, de Brampton, ont annoncé qu'elles allaient agrandir leurs installations, pour un coût estimatif de \$2 millions et \$2,4 millions respectivement. Cependant, ailleurs dans l'industrie, on a enregistré des pertes d'emplois résultant d'un conflit du travail à la fin du trimestre, 100 employés de la Dornier Fine Papers Ltd. et 237 employés de la Continental Can Company of Canada Ltd., toutes les deux de Toronto, ayant quitté le travail. La faiblesse de l'industrie automobile a obligé la Somerville Industries Limited de Scarborough, fabricant de composants automobiles, de réduire ses effectifs de 110 à 40 employés.

Les ventes dans le secteur de la fabrication de produits en plastique ont été moins bonnes que prévu, rendant plus difficile le maintien de l'emploi. Les expéditions des manufacturiers de produits en résine n'ont connu qu'une amélioration marginale. On attribue la diminution du chiffre des ventes à l'érosion de la compétitivité due à l'augmentation des coûts de la main-d'oeuvre et des matériaux et aux stocks accumulés par les clients, qui se sont principalement dirigés vers les ralentissements dans les industries de l'automobile, des appareils électroménagers et de la construction domiciliaire qui toutes utilisent des matières plastiques en grande quantité. Parmi les réalisations positives dans cette industrie, notons l'agrandissement de la Canadian Industries Limited, à Brampton, fabricant de sacs utilitaires en polyéthylène, et celle de la Canadian Keyes Fibre Company Limited, à Etobicoke, fabricant de produits en polystyrène, ainsi que les nouvelles installations de la Stone Plastics Limited, à Markham, fabricant de tubes en plastique. Les produits chimiques ont obtenu de meilleurs résultats que les plastiques, la plus grande activité étant déployée par les produits pharmaceutiques. Parmi les agrandissements prévus, ou en cours, de cette dernière industrie, citons l'adjonction de 33,000 pieds carrés aux installations de la Ingram and Bell Limited, à North York; la construction d'installations estimées à \$3,6 millions pour la G.D. Searle and Co. of Canada Ltd., à Oakville et l'agrandissement de 13,000 pieds carrés de la Organon Canada Limited de Scarborough.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, la production et l'emploi se sont mieux comportés que

dans le secteur des biens non durables, l'emploi s'améliorant par rapport au deuxième trimestre; toutefois, l'activité est encore restée sensiblement en dessous des niveaux des années précédentes. Ceci est dû en particulier à la hausse des taux d'intérêt commerciaux qui ont augmenté le coût des emprunts, avec un effet négatif sur les plans d'agrandissement et le coût de la constitution des stocks. Le coût des stocks, à son tour, a conduit plusieurs fabricants à constituer des stocks moins importants qu'à l'ordinaire, avec un effet négatif sur les niveaux de l'emploi.

Dans le secteur du matériel de transport, la production et l'emploi sont restés déprimés. Malgré de bonnes ventes au Canada, la diminution des exportations d'automobiles, surtout aux États-Unis, a provoqué des ralentissements de la production. Le remboursement de la taxe de vente offert par le gouvernement provincial a permis d'augmenter les ventes de voitures au Canada, mais son effet sur l'emploi a été mitigé par la structure du pacte automobile Canada — États-Unis. La Ford Motor Company of Canada Ltd., à Oakville, a mis à pied 3,600 ouvriers pour une semaine au mois d'août et envisage des mesures semblables à l'avenir, malgré des livraisons records de véhicules automobiles neufs. La diminution des ventes a dicté la mise à pied ou le licenciement de quelques 200 ouvriers à la Mack Trucks Canada Ltd. La New Vista Stampings Ltd., fabricant de composants automobiles, a définitivement licencié 24 employés. Un conflit du travail dans l'industrie aéronautique a eu pour résultat le débrayage de quelque 1,800 ouvriers demandant la signature d'une nouvelle convention collective à l'usine de Downsview de la De Havilland Aircraft of Canada Ltd. On a noté des tendances diverses dans l'industrie de la construction de bateaux de plaisance. Les ventes de bateaux de luxe ont été excellentes tandis qu'elles stagnaient pour les bateaux plus modestes. Dans l'industrie du matériel de transport, des réductions de production ont affecté les industries de la fabrication des produits métalliques et de l'outillage qui en dépendent. Les entreprises qui ne dépendent pas de l'industrie automobile se sont un peu mieux comportées. La Byron Jackson Division of Borg-Warner (Canada) Ltd., de Scarborough, s'est agrandie pour pouvoir faire face aux commandes destinées aux projets de construction de centrales nucléaires, de raffineries et de pipelines. Parmi les autres agrandissements, notons celui de la Continental Poultry Equipment Ltd., à Scarborough, de l'Omni Railway Equipment Ltd., à Brampton, et de la Communications Mfg. Co. Canada Ltd., à North York. En général, les niveaux de l'emploi dans les industries de fabrication de produits métalliques et d'outillage n'ont

jamais dépassés ceux du troisième trimestre de 1974.

Ailleurs dans le secteur de la fabrication des biens durables, l'industrie du meuble et accessoires, qui dépend fortement de l'activité de la construction domiciliaire, a connu des niveaux d'emploi inférieurs à ceux d'il y a un an, malgré une amélioration enregistrée pour le Ltd., à Etobicoke, fabricant d'ensembles de cuisine et de tables de salon, et la Global Upholstery Co. Ltd., de North York, ont annoncé leur intention d'agrandir leurs installations existantes. On a enregistré une pénurie persistante de tapisseries qualitatives. La situation était variable dans les industries des

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

JUILLET - AOÛT - SEPTEMBRE 1975

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Dans l'agglomération torontoise, les taux de chômage

ont continué de décroître au cours de la période étudiée, comme pratiquement au cours de toute l'année. Le taux de chômage non désaisonnalisé a diminué et, en septembre, se situait à 4,3 pour cent alors qu'il était de 6,5 pour cent en juin, inversant ainsi la remontée de chômage notée durant la même période des deux années précédentes. Il semble que la diminution du taux de chômage reflète surtout les fluctuations saisonnières dans la main-d'œuvre, bien qu'il y ait eu une certaine augmentation des emplois offerts par rapport au début de 1975. Malgré l'amélioration de la production et de l'emploi dans un certain nombre de secteurs industriels, les niveaux d'activité, tant mensuels que trimestriels, dans la plupart des secteurs sont restés en dessous de ceux de la même époque en 1974. Par conséquent, le taux moyen de chômage pour la période à Toronto est resté substantiellement plus élevé que la moyenne enregistrée au cours du troisième trimestre de l'année dernière.

Des diminutions saisonnières normales de la main-d'œuvre se sont produites avec le départ des étudiants, employés temporairement, et d'autres travailleurs saisonniers en août et septembre. Les déclin accusés des taux de participation ont été provoqués par les diminutions saisonnières de la main-d'œuvre combinées à la croissance de la population en âge de travailler. Pendant l'été de 1975, on a noté des taux de chômage anormalement élevés pour les étudiants, les travailleurs saisonniers et occasionnels. Le retrait de ce groupe du marché du travail a eu tendance à réduire proportionnellement davantage le nombre total de chômeurs que le nombre total d'employés, expliquant ainsi, en partie, les déclin du taux de chômage d'un mois à l'autre.

Le nombre total de personnes en chômage a non seulement augmenté sensiblement en 1975, par rapport à 1974, mais sa composition a aussi beaucoup changé. Les statistiques opérationnelles de la Main-d'œuvre indiquent que les femmes représentaient une proportion sensiblement moindre des chômeurs dans l'agglomération torontoise, de juillet à septembre 1975, par rapport à la période correspondante de 1974. Cette tendance s'explique par les faibles niveaux de l'activité d'emploi dans les grands secteurs de fabrication et de construction où les employés sont essentiellement des hommes.

Dans le petit secteur agricole de Toronto, on a enregistré la forte demande saisonnière habituelle d'ouvriers au cours du troisième trimestre. Cependant,

Remarque: En raison de changements de personnel, le rapport sur l'évolution des industries par districts relatif au Lac Ontario et à la Baie Géorgienne ne paraîtra pas dans ce numéro de la Revue de la Main-d'œuvre et de l'immigration.

les niveaux d'emploi prévus ne se sont pas tout à fait réalisés dans la zone de York où les récoltes ont été endommagées par la sécheresse.

Dans le secteur de la fabrication, l'emploi s'est amélioré par rapport au trimestre précédent, quoique à un rythme beaucoup plus lent que prévu. Le déclin de la compétitivité au niveau international, dû aux augmentations substantielles de salaires et aux hausses des autres coûts de production, était responsable de la lenteur de la reprise dans ce secteur et du taux de chômage élevé. Ce sont les métiers de transformation et de maintenance qui ont connu les taux de chômage les plus importants.

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, l'emploi est demeuré stable par rapport au dernier trimestre, les diverses industries accusant des tendances différentes. L'industrie des aliments et boissons a conservé des niveaux d'emploi soutenus grâce à une augmentation des ventes de produits alimentaires et de boissons, occasionnée par la hausse du revenu réel disponible et la chaleur de l'été. L'amélioration des bénéfices et de l'emploi à la Carling O'Keefe Ltd. et à la Crush International Ltd., toutes deux de Toronto, constitue un exemple typique de l'industrie durant cette période. La Thomas J. Lipson Ltd. de Bramalea a embauché environ 30 nouveaux employés. Un conflit d'un mois entre Weston Bakersies Ltd. et le local 647 des Teamsters, a pris fin pendant le trimestre et s'est soldé par la reprise du travail par 340 employés. Les entreprises de l'industrie de la transformation de la viande, d'autre part, ont moins bien réagi du fait d'une baisse des approvisionnement en viande de porc et de boeuf. Malgré tout, on a enregistré une pénurie de commis bouchers et de boulangers-pâtisseries spécialisés.

Les niveaux d'emploi dans l'industrie du vêtement ont continué de s'améliorer par rapport à d'autres industries de fabrication. Le plus grand problème du secteur provient des gains réalisés par la concurrence internationale sur le marché. L'union internationale des ouvriers du vêtement pour dames et 40 fabricants, membres de la Toronto Dress and Sportswear Manufacturers Guild, ont signé une convention collective de trois ans, touchant 1,500 ouvriers. Dans l'industrie du textile, les résultats du trimestre n'ont pas été bons, du fait de la concurrence des importations et de la réduction de la demande liée au ralentissement de la construction domiciliaire et de l'industrie automobile. C'est ainsi que la Paramount Industries Limited, de Weston, fabricant de pare-sol pour automobiles, a dû fermer définitivement au mois d'août.

On a également noté des baisses d'activité dans l'industrie de la chaussure dues en partie au déclin général d'une année à l'autre et, en partie, à l'accroissement de la concurrence des importations. Un certain nombre de fabricants de chaussures d'importation temporairement ou

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS	TOTAL — 1 ^{er} et 2 ^e trimestres	
	1975	1974
DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	1,332	1,573
	2,315	2,050
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	240	279
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	53	98
Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	240	279
Membres du clergé	53	98
Enseignants et personnel assimilé	383	509
Personnel médical, techniciens de la santé	1,171	1,326
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	280	332
Spécialistes des sports et loisirs	19	26
Personnel administratif et assimilé	3,570	4,329
Spécialistes de la vente	1,053	1,100
Spécialistes des services	1,885	3,312
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	382	798
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	6	20
Travailleurs forestiers et bûcherons	35	21
Mineurs, carriers, foreurs de puits	26	38
Industries de transformation	493	751
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	1,703	2,646
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	3,233	4,116
Travailleurs du bâtiment	1,740	2,880
Exploitation des transports	258	360
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	240	410
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	140	184
Travailleurs non classés ailleurs	1,443	1,871
Total	22,000	29,029
NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	8,003	8,385
	15,386	15,186
Epouses	8,003	8,385
Enfants	15,386	15,186
Fiancées ou fiancés	276	256
Étudiants (18 ans et plus)	2,049	2,700
Autres	2,553	1,950
Total	28,267	28,477
Total global	50,267	57,506

Source: Ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

représente une diminution considérable par rapport aux 6,4 pour cent du second trimestre, due principalement à l'importante réduction du taux de chômage chez les hommes. Toutefois, le taux de chômage désaisonnalisé n'a diminué, pour les deux sexes, que de façon marginale. Le taux de chômage au troisième trimestre a été beaucoup plus élevé que celui observé au cours de la même période l'année dernière pendant laquelle il se situait à 3,7 pour cent, non désaisonnalisé, et à 4,2 pour cent, désaisonnalisé. L'augmentation d'une année à l'autre provenait de la hausse du taux de chômage tant chez les hommes que chez les femmes.

Pour les régions économiques de l'Ontario pour les-

quelles on dispose de chiffres suffisamment fiables, il semble que ce sont les régions Baie Georgienne, Nord-Ouest de l'Ontario, et la région Niagara-Hamilton qui ont connu les taux de chômage les plus élevés, environ 6,0 pour cent chacune. Les taux les plus faibles, 4,6 pour cent environ, ont été enregistrés dans le centre de l'Ontario et dans l'agglomération torontoise, tandis que l'Est de l'Ontario et le lac Ontario ont connu des taux de chômage à mi-chemin entre ces deux extrêmes. Tous ces taux représentent des régressions du chômage pour le trimestre, mais sont nettement plus élevés que ceux enregistrés l'année dernière à la même époque.

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES - ONTARIO

	1975		1974	
	II	I	IV	III
Professions sélectionnées:				
Toutes professions	20,700	21,900	25,400	48,900
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	1,100	1,400	1,200	1,600
Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	1,400	2,000	1,800	2,900
Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	600	1,000	1,000	2,100
Travailleurs assimilés	4,200	4,400	4,000	8,200
Travailleurs spécialisés dans la vente	1,200	1,700	1,900	3,700
Travailleurs spécialisés dans les services	2,900	2,300	3,300	4,600
Travailleurs des industries de transformation	600	1,100	1,300	4,100
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	1,500	1,100	2,000	4,000
Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	2,700	2,400	4,200	8,200
Travailleurs du bâtiment	1,400	900	1,200	2,300
Personnel d'exploitation des transports	600	900	700	1,200
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	300	400	900	2,200
Industries sélectionnées:				
Toutes activités économiques	20,700	21,900	25,400	48,900
Industries manufacturières	4,900	5,600	8,900	19,300
Biens durables	2,900	3,000	5,400	11,700
Biens non durables	1,900	2,600	3,500	7,700
Bâtiment et travaux publics	1,400	900	1,000	2,100
Transports	2,000	2,000	1,700	2,900
Commerce	3,100	2,800	3,500	6,900
Finances, assurances et affaires	1,500	2,100	1,700	2,400
Services socio-culturels, commerciaux et personnels	4,900	5,000	5,800	10,400
commerciaux	3,400	3,600	4,100	7,400
non commerciaux	1,500	1,500	1,800	3,000
Administration publique et défense	2,000	3,100	1,900	3,900
Industries sélectionnées:				
Toutes activités économiques	20,700	21,900	25,400	48,900
Industries manufacturières	4,900	5,600	8,900	19,300
Biens durables	2,900	3,000	5,400	11,700
Biens non durables	1,900	2,600	3,500	7,700
Bâtiment et travaux publics	1,400	900	1,000	2,100
Transports	2,000	2,000	1,700	2,900
Commerce	3,100	2,800	3,500	6,900
Finances, assurances et affaires	1,500	2,100	1,700	2,400
Services socio-culturels, commerciaux et personnels	4,900	5,000	5,800	10,400
commerciaux	3,400	3,600	4,100	7,400
non commerciaux	1,500	1,500	1,800	3,000
Administration publique et défense	2,000	3,100	1,900	3,900

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

La croissance de l'emploi entre le second et troisième trimestres ayant été plus importante que celle de la main-d'oeuvre, le nombre de personnes en chômage a diminué de 41,000, pour atteindre 206,000. Cette diminution concernait essentiellement la main-d'oeuvre masculine. Toutefois, le chômage désaisonnalisé au troisième trimestre atteignait 233,000, ce qui ne représente aucune diminution significative par rapport au niveau de la période précédente. Comme au cours des deux trimestres antérieurs, le nombre de personnes en chômage a accusé une augmentation spectaculaire d'une année à l'autre. Il a augmenté de 67,000, les hommes comptant pour les deux tiers de l'augmentation.

Au cours du troisième trimestre, le taux de chômage non désaisonnalisé était en moyenne de 5.3 pour cent et le taux désaisonnalisé de 6.1 pour cent. Le premier

vouaient aux emplois de bureau et emplois connexes et 15 pour cent aux métiers spécialisés de la fabrication, du montage et de la réparation. Des proportions sensibles, entre huit et dix pour cent, se destinaient aux professions des sciences naturelles, techniques et mathématiques, des services, de la construction, de l'usinage et des secteurs connexes.

En cours d'année, on a enregistré des chutes importantes dans un certain nombre de professions. En particulier, dans les secteurs de la fabrication, de l'usinage et secteurs connexes; de la fabrication, du montage et de la réparation; du personnel administratif et travailleurs assimilés. Seul le groupe des professions en rapport avec les sciences naturelles, les techniques et les mathématiques a accusé une augmentation d'une année à l'autre.

POPULATION ACTIVE - PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS - ONTARIO

MOYENNES TRIMESTRIELLES			
	1975		
	I	II	III
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,123	6,200	6,239
hommes	3,023	3,061	3,080
femmes	3,100	3,139	3,159
Population active (en milliers)	3,678	3,839	3,895B
hommes	2,339	2,433	2,480
femmes	1,339	1,407	1,414
Personnes occupées (en milliers)	3,531	3,592	3,689B
hommes	2,250	2,270	2,357
femmes	1,281	1,322	1,332
Chômeurs (en milliers)	147	247	206
hommes	89	162	124
femmes	58	85	82
Taux d'activité (pourcentage) ¹	60.1	61.9	62.4B
hommes	77.4	79.5	80.5
femmes	43.2	44.8	44.8
Taux de chômage (pourcentage) ²	4.0	6.4	5.3D
non redressés	4.4	6.2	6.1
désaisonnalisés	4.0	6.2	5.3F
Est de l'Ontario et lac Ontario	3.7	7.1	4.6E
Centre de l'Ontario	3.5	5.6	4.7E
Agglomération torontoise	3.4	5.7	6.0F
Niagara-Hamilton	—	7.3	—
Lac Érie	—	—	—
Lac St-Clair	—	—	—
Centre-Ouest de l'Ontario	—	—	—
Baie Georgienne et Nord de l'Ontario	4.9	6.5	6.1F

¹ Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
² Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

A
B
C
D
E
F
G
H

pation désaisonnalisée n'a accusé qu'une augmentation marginale, passant de 61.2 à 61.3 pour cent. L'accroissement de 164,000 de la population en âge de travailler, soit 2.7 pour cent, constitue l'essentiel de l'augmentation de la main-d'oeuvre d'une année à l'autre. Le taux de participation non désaisonnalisée n'a atteint que trois dixièmes de pour cent de plus que celui du troisième trimestre de l'année dernière, alors que le taux de participation masculin accusait un déclin de la même amplitude et que le taux de participation féminin accusait une augmentation de quatre cinquièmes de pour cent.

L'immigration vers l'Ontario au cours de la première

moitié de 1975 s'est élevée à 50,267, ce qui représente 53 pour cent de l'immigration totale au Canada. Alors que le chiffre de l'immigration totale en Ontario, au cours du second trimestre, a augmenté de 9.3 pour cent par rapport au premier trimestre, le total pour les deux trimestres est inférieur de 12.6 pour cent au total des six premiers mois de 1974. Parmi les immigrants vers l'Ontario, environ 22,000, soit 44 pour cent, étaient destinés au marché du travail. Ceci représente une diminution par rapport à la première moitié de 1974, au cours de laquelle 50 pour cent des immigrants vers l'Ontario pensaient chercher un emploi. Sur ce groupe de 22,000, environ 16 pour cent se

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

0.0- 0.5%
0.6- 1.0%
1.1- 2.5%
2.6- 5.0%
5.1-10.0%
10.1-16.5%
16.6-25.0%
25.1+

7 400 de ces emplois étaient demeurés vacants pendant un mois ou plus.

Par rapport aux totaux du premier trimestre, il y a eu moins d'emplois vacants à plein temps pour cols blancs alors que le nombre total d'emplois vacants pour ouvriers a augmenté. Parmi les emplois de cols blancs vacants, les pertes ont été considérables dans les sciences naturelles, les techniques et les mathématiques, les ventes, la médecine et l'hygiène. Pour les ouvriers, les emplois vacants ont enregistré des pertes notables dans les métiers de la transformation et de l'exploitation des transports, tandis qu'ils accusaient des augmentations notables dans les métiers des services, de l'usinage et des secteurs connexes et du bâtiment. Par industries, le déclin, d'un trimestre à l'autre, du nombre d'emplois vacants pour cols blancs s'est traduit par une baisse des emplois vacants dans la fonction publique, la finance, l'assurance et l'immobilier. On a également signalé un plus petit nombre d'emplois vacants dans les industries de fabrication des biens non durables, tandis que le secteur de la construction demeurait la seule industrie à enregistrer une augmentation réelle. Le nombre d'emplois vacants dans tous les groupes de professions et d'industries a sérieusement diminué par rapport au second trimestre de l'année dernière. En ce qui concerne le troisième trimestre, les premiers chiffres suggèrent que le nombre total d'emplois vacants est demeuré relativement stable depuis la période précédente.

L'effectif moyen total de la main-d'oeuvre en Ontario a atteint 3,895,000 au troisième trimestre de 1975, soit une augmentation de 50,000 par rapport au trimestre précédent, avance modérée pour cette période de l'année. Les hommes ont compté pour la plus grande part de cette augmentation. Du point de vue des groupes d'âge, celui de 14 à 19 ans a enregistré l'augmentation la plus importante puisqu'elle équivaut à l'augmentation totale, alors que tous les autres groupes n'ont enregistré que de légères variations, en plus ou en moins.

Par rapport au troisième trimestre de 1974, la main-d'oeuvre a enregistré une augmentation modérée de 120,000, ou 3,2 pour cent, constituée à peu près également d'hommes et de femmes. Du point de vue de la répartition par groupes d'âge, le groupe de 25 à 44 ans a contribué pour plus des deux tiers de l'augmentation tandis que le groupe de 20 à 24 ans en constituait environ un sixième. La plus grande augmentation en pourcentage a été enregistrée par le groupe de 65 ans et plus, quoique dans l'absolu le gain soit minime. On n'a pas noté de changement significatif dans les groupes de 14 à 19 ans et de 45 à 64 ans par rapport à l'année dernière.

L'augmentation de la main-d'oeuvre entre le deuxième et le troisième trimestres est davantage attribuable à l'augmentation de la population en âge de travailler, qu'à l'accroissement du taux de participation. Cette dernière a augmenté de 39,000 pour atteindre à 6,239,000, tandis que le taux de participation s'est élevé de 61,9 à 62,4 pour cent, augmentation due uniquement à l'accroissement du taux de participation masculin. Le taux de participation masculin a augmenté d'un point de pourcentage entier et a atteint 80,5 pour cent au cours du troisième trimestre, tandis que le taux de participation féminin n'a pas changé par rapport aux 44,8 pour cent de la période précédente. Le taux global de participation

ment bon. La main-d'oeuvre masculine a compté pour presque les neuf-dixièmes du gain. En considérant les groupes d'âge, le groupe de 14 à 19 ans a compté pour presque les deux tiers de l'augmentation totale tandis que les groupes de 20 à 24 ans et de 45 à 64 ans ont contribué également au reste de l'augmentation. En pourcentage, c'est le groupe le plus jeune qui a le plus progressé et de loin.

Par rapport à la même période de l'année dernière, l'emploi n'a augmenté que de 53,000, soit 1,5 pour cent. Comme dans le cas des deux trimestres précédents, ceci constitue un grave ralentissement par rapport aux importantes augmentations annuelles notées au cours des trois dernières années. La main-d'oeuvre féminine a compté pour près des trois quarts du progrès total. En ce qui concerne l'âge, la croissance de l'emploi pour le groupe de 25 à 44 ans a presque égalé l'augmentation totale. Le groupe de 65 ans et plus a enregistré un accroissement bien plus faible mais sensible, tandis que l'on a observé une diminution de même amplitude pour le groupe de 14 à 19 ans. Dans les autres catégories d'âge, l'emploi n'a accusé que des variations négligeables d'une année à l'autre.

Entre les deuxième et troisième trimestres, les progrès les plus importants de l'emploi dans les divisions industrielles ont été enregistrés dans le secteur de la construction et dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels. Dans le secteur de la fabrication de biens non durables, l'emploi a également accusé un gain considérable, comptant pour presque toute l'augmentation. Les seuls autres changements importants d'un trimestre à l'autre étaient un léger gain dans le secteur de l'agriculture et un déclin d'à peu près la même amplitude dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier.

D'une année à l'autre, c'est le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels qui a accusé la plus grande augmentation de l'emploi. On a également noté une avance moins importante, bien que substantielle, dans le secteur du commerce, surtout dans le commerce de détail, alors que le secteur de l'agriculture n'a enregistré qu'un léger gain. Au troisième trimestre, l'emploi dans le secteur de la fabrication a été considérablement plus faible qu'à la même période de l'année dernière, les industries de la fabrication de biens durables accusant des pertes légèrement plus fortes que celles de la fabrication de biens durables. Dans tous les autres secteurs industriels, l'emploi n'a que très peu varié d'une année à l'autre.

L'enquête sur les postes vacants de Statistique Canada a montré que le nombre total d'emplois vacants en Ontario au cours du deuxième trimestre se situait à 24,000, pratiquement inchangé par rapport au total de 23,700 du premier trimestre. Cependant, ce total représente un fléchissement substantiel de 43,3 pour cent par rapport aux 42,300 emplois vacants enregistrés pour la même période de 1974. Ces chiffres doivent être interprétés comme approximations du niveau général des emplois vacants un jour quelconque du trimestre. Exprimé en taux, le nombre d'emplois vacants par 1,000 emplois existants est tombé de 8 à 7 par rapport au trimestre précédent et de 13 à 7 par rapport au second trimestre de 1974. Sur le nombre total d'emplois vacants signalés, 20,700, soit 86,0 pour cent, étaient à plein temps et

TENDANCES GÉNÉRALES

Résultant surtout d'une amélioration dans la balance du commerce extérieur, le produit national brut du deuxième trimestre, désaisonnalisé aux taux annuels, a augmenté de 2,6 pour cent par rapport au premier trimestre. Cependant, si on tient compte de l'augmentation des prix, l'accroissement en terme de volumes n'est que de 0,3 pour cent. Cette augmentation, extrêmement modeste, fait de ce trimestre le premier à enregistrer une croissance réelle perceptible en plus d'un an, quoique le PNB réel ait encore été 1,6 pour cent en dessous du maximum du premier trimestre 1974.

Comme suggère, l'augmentation du PNB a résulté d'une amélioration de la balance du commerce extérieur due à une diminution substantielle du volume des importations atteignant 3,5 pour cent et une augmentation des exportations se limitant à 0,7 pour cent. L'augmentation des exportations de produits finis est due à l'amélioration du climat des affaires aux États-Unis et touche plus particulièrement les exportations de véhicules de tourisme et de pièces de véhicules automobiles partiellement importantes pour l'Ontario. Entre autres progrès, citons une bonne liquidation des stocks et une augmentation des investissements dans la construction domiciliaire. En dollars constants, les stocks sont passés d'une augmentation de \$292 millions, au premier trimestre, à une diminution de \$516 millions au second, dont \$416 millions, ou plus des trois quarts, concernaient des stocks non agricoles. Les investissements dans la construction domiciliaire ont augmenté de 1,6 pour cent en dollars constants. Toutefois, les trois trimestres précédents ayant enregistré de fortes chutes,

le second trimestre s'est trouvé à plus de 24 pour cent en dessous du niveau de l'année précédente.

En dépit d'une augmentation du nombre de constructions domiciliaires, le volume de la construction des immobilisations brutes a diminué quelque peu, n'enregistrant qu'une croissance minime en termes réels, après une augmentation de 1,6 pour cent au premier trimestre. La faiblesse a été provoquée par une baisse de 0,7 pour cent des investissements commerciaux en usines et en équipements; les investissements en machines et équipements de bureau ont fléchi de 1,8 pour cent, après une forte augmentation au premier trimestre de l'ordre de 5,6 pour cent, tandis que la construction commerciale non domiciliaire augmentait de 0,6 pour cent.

Après s'être accrue de 1,3 pour cent au premier trimestre, la demande intérieure finale, qui exclut les variations des stocks et le secteur du commerce extérieur, n'a augmenté que de 0,4 pour cent au cours du second trimestre. Les dépenses personnelles réelles à la consommation et en services n'ont accusé qu'une augmentation marginale de 0,5 pour cent. Les achats de biens durables ont constitué l'élément fort de la consommation personnelle, avec une augmentation de 1,5 pour cent comparée aux 4,5 pour cent du premier trimestre, tandis que les dépenses en services ont fléchi de 0,5 pour cent.

En Ontario, le nombre moyen de personnes employées a atteint 3,689,000 au cours du troisième trimestre de 1975, soit 97,000 de plus qu'au trimestre précédent. Même en tenant compte du facteur saisonnier, ce chiffre représente un gain de l'emploi relatif-

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Evolution des industries par districts.....	7
Agglomération torontoise	7
Nord de l'Ontario.....	10
Est de l'Ontario.....	11
Niagara-Hamilton.....	13
Centre-Ouest de l'Ontario	14
Lac Erie	15
Lac St-Clair.....	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada.....	21
Centres d'Immigration du Canada.....	23
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs.....	4
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées.....	5
Immigrants, par groupe de professions (prévues).....	6
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	18
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada.....	19

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration* (autrefois intitulée *Revue de la Main-d'oeuvre, région de l'Ontario*, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale qui présente, en outre, une analyse des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

Direction Régionale des Services Économiques
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. Vanderloo
Directeur général, int.

Mme G. M. Sperling
Directrice

Direction Régionale des Services Économiques

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION**
Région de l'Ontario

4^e TRIMESTRE 1975
Volume 8, No 4

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION RÉGIONALE DES SERVICES ÉCONOMIQUES
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



Revue de la Main-d'œuvre Immigration et l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower and immigration review

Ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

II 12

M161



1st QUARTER 1976 (Vol. 9 No. 1)

Q1 1976
-11101
Government
Publications

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

1st QUARTER 1976
Volume 9, No. 1

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
REGIONAL ECONOMIC SERVICES BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review* (formerly entitled the *Manpower Review*), *Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Regional Economic Services Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economic Services Branch
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director General

Mrs. G. M. Sperling
Director
Regional Economic Services Branch

TABLE OF CONTENTS

General Trends.....	2
District and Industry Developments.....	7
Toronto District	7
Ottawa District	8
Hamilton District	10
South-west District	12
Barrie District	14
Northern District	14
Canadian Occupational Forecasting Program: The Ontario Projections	20
Canada Manpower Centres	22
Canada Immigration Centres	24
Statistical Tables	
Labour Force, Employed and Unemployed	4
Full-Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	5
Immigration By (Intended) Occupational Groups	6
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	17
Registered Clients Without Employment	18

GENERAL TRENDS 1975 - A REVIEW

Latest available data from the National Accounts indicate that Gross National Product in current dollars, seasonally adjusted at annual rates, rose by 4.4 per cent in the third quarter of 1975. In constant dollars, however, the increase was 1.0 per cent, marking the second consecutive quarter of real growth, following four quarters of declines or stagnation. The advance was attributable almost entirely to real gains of 2.6 per cent in personal consumption expenditure and 3.7 per cent in business gross fixed capital formation. Within the former, growth was concentrated in durable goods (particularly automobiles) and semi-durable goods; spending was up 9.5 and 5.8 per cent, respectively. Spending on non-durables was down slightly while expenditures on services increased moderately. The rise in business gross fixed capital formation derived primarily from a 15.0 per cent jump in residential construction. Despite the extremely high growth rate of this component, the absolute level remained substantially below the peak reached in the second quarter of 1974. A 3.0 per cent increase in machinery and equipment investment was largely offset by a decline of almost two per cent in non-residential construction.

The value of physical change in inventories showed a much larger drop than that of the second quarter, concentrated largely in non-farm business. Conditions in the external sector deteriorated since the second quarter as the volume of exports declined by 3.1 per cent while the volume of imports was up marginally.

Real GNP seasonally adjusted and averaged for the first three quarters of 1975 was down about 0.8 per cent from the corresponding figure in 1974. Although complete data are not yet available for the fourth quarter, preliminary information suggests that real GNP in 1975 as a whole nearly reached that of the previous year.

Employment in Ontario in the fourth quarter averaged 3,606,000, representing a fairly normal seasonal decline of 83,000. The decrease consisted entirely of men. In seasonally adjusted terms, however, employment rose by 28,000 to 3,622,000. As would be expected at this time of year, the decline in the unadjusted employment level was concentrated primarily in the 14 to 19 age category, with a smaller drop evident among those 20 to 24 years old. Partly offsetting these declines was an increase in employment among those 25 and over, particularly in the 25 to 44 age category.

Over the year 1975 as a whole, the number of persons employed averaged 3,581,000, which constitutes an annual increase of 1.8 per cent. This is a very sharp drop in employment growth from the high rates observed in the previous three years. In both absolute and percentage terms, the employment gain among women was much larger than among men. With regard to age, those 25 to 44 years old accounted for virtually all of the increase as the remaining age categories showed only minor positive and negative movements.

Among industrial divisions, the quarter-to-quarter decline in employment was greatest in agriculture. Construction employment also dropped considerably, while public administration exhibited a smaller decrease. Losses in durable goods manufacturing were largely offset by gains in non-durable goods industries, yielding virtually no change in manufacturing employment. The only other significant change in employment between the two quarters was an increase in retail trade. In the case of the annual employment increase, the largest gain was in community, business and personal services, followed by a substantial advance in retail trade. A smaller but significant increase was also seen in transportation, communication and other utilities. The only notable loss in employment between 1974 and 1975 took place in manufacturing, where non-durable goods industries were more heavily affected than durable goods producers.

Statistics Canada's Job Vacancy Survey indicates that there were approximately 24,000 job vacancies in Ontario in the third quarter of 1975. This represents no change from the previous quarter but a drop of 33,100 from the third quarter of 1974. These figures should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the third quarter total, 19,800 vacancies were for full-time jobs, with 6,200 of these being open for one month or more. The number of full-time vacancies was down by about 900 on the quarter and 29,100 on the year, while longer-term vacancies were down by 1,200 since the previous quarter and by 13,100 since the third quarter of 1974.

In terms of the occupational distribution of the full-time vacancies, clerical and related occupations made up about 19 per cent of the total. Product fabricating, assembling and repairing trades and service occupations accounted for 15 and 14 per cent, respectively.

On the quarter, full-time openings in white-collar and blue-collar occupations both dropped by 400. The largest decrease was in machining and related occupations. Other large declines were registered in the managerial, administrative and related, the natural sciences, engineering and mathematics and the clerical and related occupational groups. On the other hand, sales occupations and occupations in medicine and health showed the largest quarter-to-quarter gains.

In the year-over-year case, both white-collar and blue-collar occupations registered substantial declines: the former was down by 11,000 and the latter by 18,100. On the year, there was no occupational group which showed an increase in vacancies. The largest decreases were in product fabricating, assembling and repairing occupations; clerical and related occupations; processing occupations and the machining and related category.

With respect to the industrial distribution, the largest concentrations of full-time vacancies were in manufacturing and community, business and personal services, which each accounted for slightly more than one quarter of the total. The trade sector accounted for about 18 per cent, while the other sectors made up somewhat smaller

proportions of the 19,800 vacancies.

On the quarter, marginal increases were evident in a number of industrial sectors — the largest of these being in manufacturing and community, business, and personal services. However, these were more than offset by a large decrease in transportation, where vacancies declined by 1,400 between the second and third quarters.

All industrial sectors showed large year-over-year declines. The largest decreases were in manufacturing and community, business, and personal services. In the former case, the largest decline was in durable goods producing industries, while, in the latter, commercial services showed the largest drop. Vacancies were also down substantially in the trade sector.

Although fourth quarter Job Vacancy Survey results are not yet available, it is expected that total job vacancies in that period will be somewhat below the third quarter figure. This would put the annual average for 1975 some forty per cent lower than the 41,000 vacancies recorded in 1974.

The Ontario labour force dropped by 94,000 since the third quarter to a level of 3,801,000 in the fourth quarter. As the population of working age increased somewhat, the decline derived from the usual seasonal fall in the participation rate — in particular, the male rate. In seasonally adjusted terms, however, the overall participation rate rose marginally and labour force showed a moderate increase of 25,000, bringing it to a level of 3,852,000.

During 1975, the labour force averaged 3,810,000, representing a moderate advance of 139,000 or 3.8 per cent over the previous year's level. Women made up a somewhat larger part of the gain than did males and exhibited a much larger growth rate. Although the overall participation rate increased from 60.7 per cent in 1974 to 61.3 per cent, the bulk of the labour force increase was attributable to a rise in the working age population. While the latter increase was shared equally between the sexes, the gain in the participation rate consisted of a substantial increase in the female rate and a slight decline in the male rate.

The increase in labour force between the two quarters exhibited an age distribution similar to that of employment. With reference to the annual averages, the largest labour force increase, in both absolute and percentage terms, took place in the 25 to 44 age group. Smaller advances were also seen among those under 25 years of age while virtually no change was evident in the labour force aged 45 and over.

The number of immigrants destined to Ontario in the third quarter of 1975 was 27,541, bringing the total for the first nine months of the year to 77,808. The latter represents 52 per cent of immigration to Canada over the same period and is almost 15 per cent lower than the corresponding figure in 1974. Although fourth quarter figures are not yet available, immigration to Ontario in 1975 is likely to somewhat exceed the 100,000 mark.

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED – ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES – 1975			
	IV	III	II	I
Population 14 years & over (000's)	6,275	6,239	6,200	6,163
Male	3,097	3,080	3,061	3,043
Female	3,178	3,159	3,139	3,121
UNADJUSTED SERIES				
Participation Rate (Per Cent) ¹	60.6	62.4	61.9	60.1
Male	77.1	80.5	79.5	77.2
Female	44.5	44.8	44.8	43.4
14 to 24 years	53.7	62.8	59.6	53.6
25 years & over	63.1	62.3	62.8	62.5
Labour Force (000's)	3,801	3,895	3,839	3,703
Male	2,388	2,480	2,433	2,350
Female	1,413	1,414	1,407	1,353
14 to 24 years	901	1,050	991	887
25 years & over	2,900	2,844	2,848	2,816
Employed (000's)	3,606	3,689	3,592	3,437
Male	2,274	2,357	2,270	2,171
Female	1,332	1,332	1,322	1,266
14 to 24 years	816	946	867	779
25 years & over	2,791	2,742	2,725	2,657
Unemployed (000's)	195	206	247	266
Male	115	124	163	179
Female	81	82	85	87
14 to 24 years	86	104	124	108
25 years & over	110	102	123	159
Unemployment Rate (Per Cent) ²	5.1	5.3	6.4	7.2
Male	4.8	5.0	6.7	7.6
Female	5.7	5.8	6.0	6.4
14 to 24 years	9.5	10.1	12.5	12.2
25 years & over	3.8	3.6	4.3	5.6
SEASONALLY ADJUSTED SERIES				
Participation Rate (Per Cent) ¹	61.4	61.3	61.2	60.9
Labour Force (000's)	3,852	3,827	3,797	3,753
Employed (000's)	3,622	3,594	3,560	3,533
Unemployed (000's)	230	233	237	220
Unemployment Rate (Per Cent) ²	6.0	6.1	6.2	5.9

¹ The labour force as a percentage of population 14 years and over.

² The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Of the immigrants to Ontario in the first three quarters, about 43 per cent were destined to the labour force, a somewhat smaller proportion than was observed in 1974. Within this group, roughly 16 per cent intended to enter clerical and related occupations while 14 per cent intended to work in product fabricating, assembling and repairing. The natural sciences, engineering and mathematics occupations, service jobs, construction trades and the machining and related category all

accounted for substantial proportions, ranging from seven to eleven per cent of total occupational intentions of immigrant workers.

As the decline in labour force between the third and fourth quarters exceeded the drop in employment, the number of persons **unemployed** in Ontario dropped by 11,000 to a level of 195,000. The decline was concentrated almost entirely among men. Seasonally adjusted,

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1975			1974	
	III	II	I	IV	III
SELECTED OCCUPATIONS					
<i>All occupations</i>	19,800	20,700	21,900	25,400	48,900
Managerial, administrative and related	700	1,100	1,400	1,200	1,600
Natural sciences, engineering and mathematics	1,000	1,400	2,000	1,800	2,900
Medicine and health	1,000	600	1,000	1,000	2,100
Clerical and related	3,800	4,200	4,400	4,000	8,200
Sales	1,800	1,200	1,700	1,900	3,700
Service	2,800	2,900	2,300	3,300	4,600
Processing	900	600	1,100	1,300	4,100
Machining and related	900	1,500	1,100	2,000	4,000
Product fabricating, assembling and repairing	3,000	2,700	2,400	4,200	8,200
Construction trades	1,400	1,400	900	1,200	2,300
Transport equip. operating	600	600	900	700	1,200
Material-handling and related	400	300	400	900	2,200
SELECTED INDUSTRIES					
<i>All Industries</i>	19,800	20,700	21,900	25,400	48,900
Manufacturing	5,300	4,900	5,600	8,900	19,300
Durables	2,900	2,900	3,000	5,400	11,700
Non-durables	2,400	1,900	2,600	3,500	7,700
Construction	1,200	1,400	900	1,000	2,100
Transportation	600	2,000	2,000	1,700	2,900
Trade	3,500	3,100	2,800	3,500	6,900
Finance, insurance and real estate	1,600	1,500	2,100	1,700	2,400
Community, business and personal services	5,300	4,900	5,000	5,800	10,400
Commercial	3,600	3,400	3,600	4,100	7,400
Non-commercial	1,700	1,500	1,500	1,800	3,000
Public administration and defence	1,700	2,000	3,100	1,900	3,900

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

however, the change in unemployment was negligible. These changes yielded a slight drop in the overall rate of unemployment from 5.3 to 5.1 per cent, unadjusted, and from 6.1 to 6.0 per cent, seasonally adjusted.

For 1975 as a whole, unemployment averaged 229,000, representing an annual increase of 77,000. Males accounted for almost two-thirds of the increase. The unemployment rate for the year was 6.0 per cent,

up considerably from the 4.1 per cent observed in 1974. Whereas women experienced a slightly higher rate than men in 1974, the rate of unemployment in 1975 was the same for both sexes. Both of the main age groups underwent increases in their unemployment rates. For those under 25 years of age, the rate increased by just over three percentage points to 11.0 per cent while for the older group it rose almost one and one-half percentage points to 4.3 per cent.

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	FIRST NINE MONTHS	
	1975	1974
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	2,116	2,563
Natural Science, Engineering and Mathematics	3,600	3,517
Social Sciences and Related	400	462
Religion	117	151
Teaching and Related	831	1,050
Medicine and Health	1,797	2,117
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	426	510
Sport and Recreation	37	41
Clerical and Related	5,317	6,911
Sales	1,503	1,728
Service	2,770	4,647
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	580	1,012
Fishing, Hunting, Trapping and Related	9	24
Forestry and Logging	45	28
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	44	54
Processing Occupations	701	1,109
Machining and Related	2,422	3,944
Product Fabricating, Assembling and Repairing	4,723	6,131
Construction Trades	2,572	4,195
Transport Equipment Operating	390	527
Material-Handling and Related, NEC	355	584
Other Crafts and Equipment Operating	215	277
Occupations Not Elsewhere Classified	2,157	3,053
Total	33,127	44,635
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	12,463	13,418
Children	24,175	25,591
Fiance or Fiancee	475	488
Students (18 and over)	3,287	3,829
Others	4,281	3,180
Total	44,681	46,506
Grand Total	77,808	91,141

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

OCTOBER – NOVEMBER – DECEMBER 1975

TORONTO DISTRICT

By R.G.K. Brown and G. E. Jaremek

The Toronto area economy did not manifest any strong pattern of recovery during the review period. Announcements of new anti-inflationary policy directions at the federal and provincial level had an uncertain impact on trends. Major employers in manufacturing, construction, transportation and community services continued to restrict recruitment or reduce employment notwithstanding some indications of the commencement of cyclical recovery at the national and provincial level.

The actual unemployment rate in the Toronto Census Metropolitan Area stabilized at 5.1 percent during the fourth quarter relative to the 4.3 percent rate prevailing at the commencement of the review period. The rise in the unemployment rate is characteristic of seasonal labour market trends at this time of year. However, restricted employment growth during the early recovery phase of the recessionary cycle juxtaposed with continued rapid labour force growth has resulted in unemployment rate levels remaining substantially higher than previous years.

Various indices of job availability in the Toronto area suggested that normal seasonal increases in some industry sectors failed to materialize. Overall employment levels continued to increase very marginally; although employment in many key sectors remained lower than peak levels registered during 1974. Labour market conditions in most occupations continued to be characterized by conditions of excess supply. New labour force entrants and persons in lower skill level occupations tended to exhibit higher unemployment. Notwithstanding the persisting tendency to excess supply in the Toronto labour market, skill shortages continued to be evident in a limited number of occupations requiring particular technical skills and experience.

In addition to the normal seasonal declines in employment activity in the Toronto district's small **agricultural** sector, it was reported that the greenhouse operations of a major employer in the area were being phased out due to high fuel and labour costs. The immediate impact was the laying off of 100 workers. In spite of slackened demand for most agricultural occupations

there were small but persistent shortages of dairy farm workers in the northerly parts of the Toronto District.

Employment growth slowed in the sizeable and diverse **manufacturing** sector over the review quarter. The constancy in employment levels was not altogether surprising inasmuch as employment resurgence usually lags well behind economic and business recovery especially in the capital intensive goods producing sector.

In the food and beverages industries of the non-durables manufacturing sector buoyant employment levels were maintained while employment stabilized at a somewhat lower level in the leather industries, following the closure of a few manufacturing firms in the area.

Losses of employment were recorded in the paper and allied industries and in several firms in the printing and publishing industries, although for different reasons. In the case of the former, several work stoppages among various firms occurred over conditions of work disputes while in the case of the latter, temporary employment losses were caused by losses of sales volumes due to the postal strike.

In durables manufacturing, employment declines were evident in the electrical products industries as numerous employers reduced or closed down production operations. In the transportation equipment industries, employment gains realized with the termination of a 14 week work stoppage by almost 1,800 workers at De Havilland Aircraft of Canada Ltd., Toronto, were partially offset by an announced two week layoff of 200 workers scheduled by Douglas Aircraft Company of Canada Limited, Mississauga. At Ford Motor Company of Canada Limited, Oakville, 3,500 workers were laid off for one week in each month of the review quarter despite Canadian sales of automobiles running at record levels.

Little change from the previous quarter was noted in rubber, wood, plastics, clothing, machinery, and metal fabricating industries while employment growth was apparent in the recovering furniture and fixture industries.

Seasonal employment declines in the **construction** industry were less pronounced than the declines experienced in the previous year. The tentative recovery patterns in the residential construction industry noted in previous reports were reinforced as monthly unit starts ranged substantially above the depressed levels recorded during the equivalent 1974 period.

Commercial and institutional construction employment activity remained stable with several major projects ongoing, accounting for the maintenance of activity levels. Some of these include the CNE stadium expansion,

Note: With this issue of the Review, reports of district and industry developments now reflect the re-organized districts of the Department of Manpower and Immigration in Ontario Region.

expansions begun at Toronto International Airport, and the new Eaton Centre.

In industrial construction, projects started or under-way tended to be concentrated in the metal fabricating and chemical products industries.

The **transportation, communication and utilities** sector displayed varied employment developments during the review quarter. The truck transport and moving industries scaled down recruitment sharply in response to low business volumes. The Brampton area, on the other hand, reported expansions in its transit system requiring more drivers.

A major work stoppage occurred across Canada when the Post Office was struck by inside postal workers for 42 days, the longest postal strike in Canadian history. It is estimated that the strike directly affected over 5,000 inside postal workers in the Metro Toronto District and a similar number of letter carriers plus extensive indirect effects on employment in other industrial sectors. For the duration of the strike employment grew appreciably in private delivery firms but these employment gains did not fully offset the losses caused by the strike. The usual Christmas employment peaks recorded by the Post Office soon after settlement were lower than in previous years.

Toronto area Canada Manpower Centres reported resumption of recruiting activity by Bell Canada Ltd.; however, several other firms in the transportation, communication and utilities sector maintained staff freezes as overall employment growth tended to be constant.

The combined effects of seasonal and cyclical forces boosted employment levels in the **trade** sector during the review quarter. Retail sales of major consumer durables advanced during the quarter and were above monthly sales figures for the equivalent 1974 months. This advance was associated with an increase in housing completions and had the effect of bolstering employment in sales occupations. The normal seasonal forces during the holiday season, although diminished somewhat by the disruption in postal service, still increased employment activity measurably compared to the previous quarter. As a result of these forces, total retail sales improved by over two percent and department store sales improved by over four percent in the Toronto area after the application of a regional price deflator. This, in turn, led to increased demands by retailers, especially clothing retailers, for sales personnel. Accordingly, Toronto CMCs reported shortages of wearing apparel salespersons and retail store supervisors during the review quarter.

Toronto area service stations and auto dealers identified a moderate shortage of experienced motor vehicle mechanics in the area.

Reduced staff turnover related to poor job prospects in times of generally high unemployment in the **finance, insurance and real estate** sector was a causal factor of declines in job availability although overall employment

levels remained relatively buoyant. Nonetheless, opportunities were available for specialized electronic data personnel and insurance salesmen.

Overall employment in the **service** sector was maintained at relatively high levels; although employment growth was hampered by work stoppages and budgetary cutbacks. In education and related services employment losses occurred as approximately 8,600 secondary school teachers in Metropolitan Toronto went on strike on November 12, 1975. The strike lasted through the end of the review quarter. Major collective agreements were reached in education during the quarter involving 11,500 elementary school teachers and 4,200 separate school teachers, both in Metropolitan Toronto.

Employment growth was curtailed sharply in health and welfare services. All hospitals in Ontario indicated plans to freeze salaries of senior employees, to freeze the number of full time and part time staff, and to postpone any planned expansion in programmes and services for the upcoming year. As a result, job opportunities for the various nursing professions fell sharply. The Toronto area employs over 10,000 hospital workers in various occupations. Further announcements called for budget cuts, staff reductions, and capacity reductions in the near future.

In services to business management, demand for personnel fell among engineering and planning firms with the tapering off of planned major projects. Offsetting this was an increase in demand for security guards in the area.

Personal service employment expanded during the period under review as shortages of maids, babysitters, waiters and cosmetologists appeared.

Employment performance in the **public administration** sector was extremely sluggish. This development was consistent with efforts on the part of all three levels of government to curb expenditures and trim costs. Federal government employment growth ceiling restrictions remained in effect as did the provincial staffing freeze. The province disclosed plans to further reduce the number of civil servant positions. The pause in expansion of services by Metropolitan Toronto continued.

OTTAWA DISTRICT

By Yvan Cossette

A seasonal slowdown affecting industrial activity in general was especially felt in Eastern Ontario during the last quarter of 1975. Industrial sectors were affected by heavy permanent and temporary layoffs and numerous strikes which resulted in delays in production and heavy losses in terms of total wages. The Canada Manpower Centres in the area reported an increase in the number of persons unemployed and, at the same time, a decline in job vacancies.

On the whole, the Ottawa **agricultural** sector had a rather quiet last quarter with regard to creation of jobs due to the seasonal slowdown which characterizes this type of activity during the winter months. Nevertheless, October was marked by an increased level of activity due to preparing buildings and livestock for the winter season. An employment level comparable to last year's for the same period, mild weather conditions, high-yielding grain and fruit crops as well as good farming income due to high prices characterized this industry during the last quarter of 1975. The other primary industries of the area such as the **mining** and **forestry** industries also recorded the normal seasonal slowdown during the last quarter of 1975, resulting in decreases in the employment level. The operational statistics of the district CMCs show that the number of unemployed seeking work rose in these industries during the fourth quarter whereas job vacancies were at their lowest level of 1975.

In non-durable goods **manufacturing**, most firms maintained a very high level of activity during the last quarter of 1975. The food and beverage industry recorded the greatest employment fluctuations due to the seasonal nature of activities related to various food processing aspects (canning, packing, freezing, etc.). Concentrated activity especially in Picton and Trenton, in the canning of corn, tomatoes and beans created seasonal employment for several hundred. On the whole, this industry was hardly affected by strikes and layoffs and had a level of activity comparable to the one for the same term last year and higher than the previous term in 1975. Throughout the region, the activity level of a few textile companies was slightly affected by the strike in the pulp and paper industry and the heavy importation of synthetic fibres originating from Asia on the Canadian market. However, high employment and production levels in the ancillary industries of wool fibre and textile products destined for consumption offset the negative effects recorded in the other sectors and allowed the textile industry to enjoy a better fourth quarter, both on the quarter and on the year. The clothing, rubber, knitting and chemical products industries had appreciable production gains while their employment figures maintained the level reached in the third quarter. Several strikes, namely at the Domtar Fine Paper Co. Ltd. in Cornwall, at the E. B. Eddy Co. Ltd. in Ottawa as well as at the C.I.P. Co. Ltd. in Hawkesbury seriously affected most of the paper production in the district during the period under review. In Hawkesbury, more than 450 workers ceased all activity for a period of two weeks. In Cornwall and in Ottawa more than 1,750 employees have now been on strike for four months. It appears, however, that a settlement of the conflict is near at hand. In the durable goods sector, most industries experienced work stoppages due to either strikes or decreases in demand for their products which affected, in various degrees, employment and production levels during the last quarter. In the wood industries, the final shutdown

of a sawmill in Renfrew resulted in the dismissal of 28 workers. The significant layoff of groups of 30 and 40 employees at Tweed Veneer Ltd. in Belleville and the Canada Veneers Co. Ltd. in Pembroke was caused mainly by a marked decrease in demand for forestry products and by the normal seasonal slowdown. Some shortages in raw materials, a few strikes of minor significance and a decrease in demand for certain products affected the rate of production in the primary metals industry during the fourth quarter of 1975. Both on the year and on the quarter, this industry just managed to maintain a constant level of employment while its volume of activity felt the negative after-effects of the combination of factors already mentioned. Delays caused by the hesitation of buyers faced with the uncertainty in the market, as well as a major strike involving some 100 workers at the Ivaco Rolling Mills Co. Ltd. in Hawkesbury disrupted employment and production in the metal products industry. In view of this situation, the General Spring Co. Ltd. in Prescott and the Rockwell International Co. Ltd. in Gananoque laid off more than 60 workers. A more obvious revival of activity on the automotive market and the realization of investment projects, postponed up to that time, had a positive effect on the volume of activity in the transportation equipment and machinery sectors. In both cases, increases in production and employment were recorded in the last quarter of 1975. However, the production of trailers experienced serious supply problems which resulted in the staggering of production and more than 70 layoffs over short periods of time. Finally the electrical products industry was affected by a substantial slowdown in its production. In fact, during the last quarter, more than 455 workers at RCA Ltd. found themselves out of work as a result of heavy permanent layoffs at the Prescott factory following drastic technological changes. Moreover, some 500 temporary layoffs caused mainly by a decrease in demand at the Northern Electric Co. Ltd. in Belleville and by some internal management problems at the Emerson Co. Ltd. in Napanee contributed to the declining employment and production level, on both a year-over-year and a quarter-to-quarter basis.

A higher level of activity at the beginning of the quarter caused by the completion of major projects and followed by the usual slowdown with the coming of winter, resulted in normal performance in the **construction** sector for the quarter under review. Decreases in the number of new commercial and residential starts in most of the cities in the district caused several layoffs. In the opinion of several major companies, increasing building costs, high mortgage rates and new rent control policies are all factors which have added to the downward trend already initiated by the seasonal slowdown in construction. With some rare exceptions, the majority of the Canada Manpower Centres in the region have recorded decreases both in demand for manpower as well as employment and activity levels in the construction

industry. In fact, only the Perth, Pembroke and Prescott areas, relying on the surge of residential construction or on major industrial or commercial expansion projects, were not affected or were only slightly affected by this generalized slowdown in the construction industry during the last quarter of 1975.

The **transportation** sector was affected by the end of activity in most district harbours and by the seasonal slowdown felt in the construction industry, resulting in a decline of employment figures during the last quarter of 1975. Only the **communication** industry, as a result of a nation-wide postal strike, recorded some gains in employment while enjoying one of the highest levels of industrial activity. Some subsectors were less affected by the negative aspects of the seasonal slowdown in the transportation and communication industry but the general trend recorded was comparable to the one noted during the same quarter last year.

The opening of some new stores and the surplus of seasonal employment created by the holiday season allowed the retail **trade** sector to maintain a level of employment and activity far superior to the one in the previous quarter but comparable to the one during the same quarter last year. The volume of sales recorded by the various retail establishments and the level of business as recorded by the **finance** and **real estate** sectors also testify to improved conditions with regard to the last quarter of 1975.

The end of the tourist season and a level of stable activity in most of the **services** industry resulted in a performance comparable to the same quarter of 1974, both in terms of employment and activity. Some activity in the conventions sector and the establishment of quite a few winter sports facilities throughout the region maintained employment at a constant level in the services sector, in relation to the previous quarter. Finally, an increase in personnel requirements due to higher activity in the hotel and restaurant sector during the holiday season was generally satisfied by area CMCs, this additional demand being brief and seasonal.

Austerity measures and staff cut-backs at the local, provincial and federal levels brought about some reductions in personnel and affected the employment level in the **public administration** sector, if we compare the last quarter of 1975 to the last quarter of 1974. On a seasonal basis, various projects already announced for government buildings and properties were simply cancelled just as some maintenance and highway budgets were cut down, thereby affecting the normal seasonal employment during this period of the year.

HAMILTON DISTRICT

By Y. C. Coke

The level of employment in the Hamilton District during the fourth quarter was substantially decreased from the preceding quarter and also from the level existing a year ago. This was accounted for by numerous work stoppages and from layoffs arising from liquidation of inventories accumulated because of poor markets and business uncertainty. In addition, seasonal declines in agriculture, construction and other industries also eliminated some jobs and boosted unemployment.

In the **agricultural** sector, late harvesting of grapes and other food crops accounted for the bulk of employment during the fourth quarter. Grape acreages and yields were significantly increased in the year but increased use of mechanical harvesters and the availability of unemployed labour from other sectors mitigated the usual problems in recruiting farm labour. Elsewhere in **primary** industries, employment activity in quarries was negative. Usually, demand for road and building construction materials provides a fair amount of jobs in isolated areas.

The **manufacturing** industry indicated a level of employment that was lower than for the same period a year ago as employers have responded to persistent economic uncertainties with drastic cuts in employment and negative investment. Manufacturing companies which have not registered major layoffs have carried out less visible labour cuts through attrition. In general, a large excess of skilled, semi-skilled and unskilled labour were without jobs as demand declined strongly.

Inadequate demand for non-durables was reflected in low employment in the non-durable sector. The food and beverage industry had a major decline from the previous quarter, most of which was accounted for by seasonal layoff of food processing and packing occupations. But unemployment in the industry also increased in response to cyclical layoffs in meat processing where 40 persons were laid off indefinitely at Burns Food Ltd., Kitchener and the remaining 400 at Essex Packers Ltd., Hamilton, were laid off permanently as the plant closed. There was little evidence of positive demand for occupations in the food industry except for a few vacancies for trainees in meat boning at J. M. Schneider Ltd., Kitchener.

The textile and clothing industries were affected by a work stoppage and a number of layoffs which left employment below third quarter levels. Employment lost through work stoppages occurred at Galtex Ltd., Cambridge, where 540 members of the Textile Workers Union of America were in dispute with the company. Other cases of negative employment came from layoffs due to generally poor demand and to the mail strike which restricted the flow of orders and goods. About

200 workers were thus affected in numerous layoffs which ranged from groups of 20 to about 90 workers. Most were reported in the Brantford Canada Manpower Centre area.

Generally stagnant conditions persisted in the rubber and plastics industries. Despite some recalls, the majority of workers laid off in preceding quarters were still without employment. Rehires of moulders and other workers occurred at George Cluthe Manufacturing Ltd., and Kaufmann Footwear Ltd., in Kitchener. Fibreglass Ltd., Guelph, recalled 43 employees but 83 were still on lay-off. The Firestone Co., Ltd., Hamilton, completed a \$12 million plant but no rehiring of employees took place.

Continued low demand for leather products and loss of mail orders triggered additional layoffs in the leather industry. The largest reported layoffs occurred in Guelph and Port Colborne areas as at the latter, Guenter Shoe Co., Ltd., laid off 30 production workers indefinitely and about 35 were laid off at Karnig-Mann Leather Products Ltd., Guelph. Employment in paper and allied products remained retarded as the nationwide strike by members of the Canadian Paperworkers Union froze operations in numerous firms. In addition to other workers in the district, over 2,500 such workers were off their jobs in St. Catharines area where a major segment of the industry is concentrated. Elsewhere, printing and publishing operations were also disrupted due to the long interruption of mail service and layoffs resulted.

All industries in the durable manufacturing sector had stagnant or negative growth as demand relative to productive capacity was low. Poor sales led to divestment of inventories which in turn reduced labour demand.

The primary metal industry which was one of the last sectors to suffer the effects of the slowdown had increased unemployment. Steel demand continued its decline and reduced the rate of output at the Steel Company of Canada Ltd., and Dofasco, in Hamilton. About 600 Stelco employees were on layoff at the latter part of the fourth quarter but reduction of the work force by attrition and by the elimination of shifts has strongly accentuated unemployment in the steel industry. Conditions were no more buoyant in other areas of primary metals as inventory reduction and deployment of labour were prevalent. In excess of 160 workers thus affected were reported by Galt Malleable Ltd., Brantford, Federated Genco Ltd., Burlington, and Crowe Foundry Ltd., Cambridge. New jobs created in the industry were minimal and were reported by small firms in the Kitchener area. Laid-off workers at the Canada Furnace Division of Algoma Steel in Port Colborne were not recalled.

The metal fabricating industry reverted to a state of decline in the fourth quarter after good indications of a rebound in the previous period. Employment suffered as a result of poor market conditions which triggered layoffs and also by numerous major work stoppages which were not terminated until late in the quarter. Unemployment due to layoffs affected a total of 300 who were temporarily disengaged from work at Galt Malleable Iron

Ltd., Brantford, the Hamilton and Niagara Falls plants of American Can Ltd., and J. C. Hallman Ltd., Hamilton. While these related to groups which ranged from 15 to over 160, many less substantial layoffs have combined to significantly reduce the level of employment and available skilled and semi-skilled jobs to well below that of a year ago. Due to continued shortage of fitters and pressure vessel welders, vacancies in metal fabricating industries in the St. Catharines area remained unfilled.

In the machining and equipment industry, recalls and the resumption of work by about 450 workers in disputes with numerous companies helped to recover ground lost in employment in the previous quarter. The disputes ranged from seven weeks to four months in duration and were settled early in the fourth quarter. About 200 new jobs were added during the quarter and arose out of plant expansion at Massey Ferguson Ltd., and commencement of production at Kockums Ltd., Guelph and Advance Bending Ltd., Cambridge. Other employment increases resulted from recalls at M.T.D. Products Ltd., Kitchener and McKee Brothers Ltd., Elmira, due to increased output of lawn mowers and snowblowers. A layoff of 600 occurred at White Farm Equipment Ltd., towards the end of the quarter.

Employment in the chemical products industry remained generally stagnant except for recalls at Exolon Co. of Canada Ltd., St. Catharines, and resumption of work at Dow Corning Ltd., Guelph. Work at the firm stopped for about five weeks due to a dispute involving about 50 members of the International Chemical Workers Union.

The furniture industry maintained the upturn indicated in the previous quarter. The revival of labour demand accentuated the undersupply of cabinet making and upholstering occupations for which vacancies remained unfilled.

The transportation equipment industry was widely affected by additional declines in the level of employment. Layoffs at Canadian Trailmobile and United Carr Ltd., Brantford, increased the numbers of retrenched workers in those firms to 200 and 300 respectively. During the quarter, the employment of workers with recall rights at General Motors Co., Ltd., St. Catharines was sustained but others remained unemployed. Recalls were also carried out by Hayes Dana Ltd., although about 85 previous employees were still unemployed. Elsewhere, periodic layoffs at Budd Automotive Ltd., and seasonal layoffs at Port Weller Drydocks helped to depress employment. The latter firm obtained a \$39 million contract which should boost production when operations resume.

Persistent low demand and loss of competitiveness with imports resulted in additional loss of employment in the electrical products industry. This situation was notable in communications equipment and electronic components firms where layoffs amounted to about 180.

The weak seasonal upturn experienced in **construction** during the previous period was followed by a downturn due mainly to negative or very low growth in construction starts. After successive quarters of similar conditions in the industry, chronic unemployment remained in numerous construction trades. Only a small proportion of permits issued between mid-1974 and December 1975 have reached the stage of construction starts as demand and difficulties in financing has resulted in cancellation or deferment of planned construction. Some areas had a shortage of carpenters, bricklayers, and pipe layers but this was attributable to improper balance in the supply of occupations and not the result of increased available jobs.

Building starts reported during the quarter were mainly non-residential and comprised a 150-unit Valhalla Inn in Cambridge, a \$¼ million addition to the Fallsway Hotel in Niagara Falls and a \$2½ million shopping centre in St. Catharines. A number of other building starts related to trade and ranging between \$3 million and \$8 million were also started in Kitchener and in Burlington.

Starts of significant residential building projects were reported mainly in the Cambridge area where construction of Cambrian Hills 3000-unit single family development and a 75-unit senior citizen's apartment began. There was a notable absence of all types of municipal construction.

Transportation reflected a decline from the previous quarter, partly due to seasonal conditions but also significantly the result of poor performance in the construction and trade sectors which showed very low demand for truck, trailer and tractor operators. The return of Kitchener transit workers to employment recovered some time lost in employment during the previous quarter.

The **communications** sector accounted for a significant decline in employment as a result of a 42-day nationwide strike of postal workers. This contributed to a considerable drop in the normal seasonal increase in workers hired during the fourth quarter to dispatch Christmas mail.

Finance, insurance and real estate remained stagnant with the exception of sporadic vacancies for management trainees in insurance and finance companies.

The **trade** sector had an overall decline in sales activity and employment which was reflected in a 30 per cent decline in vacancies registered at Canada Manpower Centres. This was in turn influenced by a low seasonal increase in consumer spending for the first half of the quarter and the interruption of goods and order flow due to the mail strike. Although sales picked up at the middle of the quarter, this was not sufficient to recover previous employment strength. A small positive increase

in new jobs in the Kitchener area resulted from the opening of Stanley Park Mall but this was offset by the closing of the Chrysler Truck Centre in Hamilton where about 45 previous employees lost jobs.

There were little indications of positive increases in **service** occupations demand. Seasonal increases in the demand for bartenders, waiters, waitresses and related occupations in food and accommodation, were extremely low although a few cases of unmet demand for qualified persons existed. The decline in health and community services employment was indicated by a surplus of unemployed teachers, nurses, nurses' aides and other related occupations. Reported layoff of casual teaching staff in some areas accounted for negative growth. Jobs arising in community services indicated an increase as a result of numerous community projects under the Local Initiatives Program which employed a number of persons in social work and related occupations. The opening of a daycare centre in Guelph also added ten jobs. Business services demand for technical, professional and clerical personnel indicated a drastic decline compared to a year ago. A minimal number of vacancies for professional and technical occupations existed in Hamilton and Kitchener areas.

Generally shortages in the supply of drafting occupations and engineers have dried up with only a small number of vacancies existing for personnel with specific training. Elsewhere in services, a number of unfilled jobs for auto mechanics and auto body repairers remained unfilled.

Public administration employment in all areas had stagnant or negative growth.

SOUTH-WEST DISTRICT

By Ronald D. Zizman

Employment during the fourth quarter of 1975 continued to maintain stability. Small employment gains were made in some industry sectors. Most notable increases occurred in construction, transportation equipment assembly, electrical products, and machinery industries. Layoffs continued a moderating trend, accounting for the loss of 56,526 man-days during quarter four of 1975 compared to a loss of 72,445 man-days in the same quarter of 1974 for the London area. However, employment increases made only small inroads into unemployment, particularly in the London area. Larger increases in the labour force during this quarter offset employment gains. In the London area, the participation rate rose to 61.1 per cent during the quarter from 58.9 per cent in the same quarter of 1974. This increase represents 8,700 additional workers in the London area labour force since the fourth quarter of 1974. Employment gains were made in the Windsor area as the labour

force increased only slightly. The participation rate increased from 57.6 per cent in the fourth quarter of 1974 to 57.7 per cent in the fourth quarter of 1975. Despite the slight labour force increase in the Windsor area, unemployment reductions were not large because of only modest employment gains.

In **agriculture**, moderate crop yields were reported, generating tempered labour requirements during 1975. Labour surpluses which occurred throughout the period were sufficient to meet agricultural labour needs. By the end of the fourth quarter, 1975, large seasonal declines in labour demand had occurred, precipitated through completion of crop harvests.

Employment levels were stabilized in **mines and quarries**, as industrial disputes involving two salt companies in Goderich and Windsor were settled.

In the food and beverage sector of **manufacturing**, seasonal declines were marginal. Seasonal declines were concentrated in the frozen food processing and canning industries.

Manufacturing employment showed only slight employment gains during the quarter. The small gains were concentrated in electrical products and machinery industries. Other sectors experienced stabilized employment levels.

The textile industry showed no signs of employment growth during the period. Consequently, surpluses of power sewing machine operators developed.

An industrial dispute in paper products which occurred at Somerville Industries Limited, London, was settled in this quarter after a three month duration.

Primary metal and metal fabricating industries laboured to maintain normal employment levels. Continued layoffs in Woodstock and London, in addition to sluggish employment growth in Windsor, constrained this industry. More stable employment levels were achieved by the end of the quarter, reinforced by the settlement of a seven month industrial dispute affecting 263 workers.

Employment levels in the machinery industry began developing strength during this quarter. Strong growth occurred in the London area as shortages of skilled machinists and machine tool operators occurred. In the Windsor area, moderate but positive employment increases were experienced. The labour supply was sufficient to fulfill the needs within that area.

Shutdowns for retooling, holidays, and inventory adjustments resulted in unchanged employment conditions in the transportation equipment industry. Assembly plants throughout the district achieved near normal employment levels throughout the quarter. However, production levels in parts producing industries were highly variable. A slow growth of new orders and reluctance to overproduce has effected a slow employment

growth level in the parts sector. In total, 620 workers were on layoff during the quarter. This includes 130 workers to be laid off by Essex International Canada Limited, Ingersoll, on closing in mid-February. Positive employment gains were achieved in Windsor as Chrysler Canada Limited opened a \$44 million truck assembly plant employing 1,000 workers. Also, Champion Spark Plug Company of Canada Limited opened a new \$10 million plant in Windsor employing approximately 250 people.

Employment levels continued to increase in the electrical products industries despite an industrial dispute at Sparton of Canada Limited, London, involving 166 workers. Largest employment increases occurred at Northern Electric Company Limited, of London, where 100 workers were recalled with an additional 100 workers expected to be rehired in January.

In **construction**, high employment levels continued, induced by industrial construction in Sarnia and Nanticoke, commercial construction in Chatham and Stratford, and residential construction in London.

The general trend of increased housing starts in London continued into the fourth quarter of 1975. By October, housing starts for 1975 had totalled 3,066 relative to 2,768 for the comparable 1974 period. This represents an increase of 10.8 per cent over 1974 levels. In contrast, Windsor has shown strong declines in housing starts throughout 1975. By October of 1975, total housing starts had fallen 53 per cent from 1974 levels. The total to October 1974 was 2,404 compared with 1,284 by October of 1975.

Commercial construction remained active during the quarter. A record \$20 million in building permits issued in Chatham contributed to the increased activity. As well, major projects such as a \$20 million urban renewal scheme for Stratford, provided further strength to commercial construction employment.

Industrial construction employment continued to provide the nucleus of employment strength within the construction industry. Sarnia construction activity continued to accelerate through the quarter with shortages occurring in skilled trades, particularly pipefitters. Employment levels in Nanticoke remained constant throughout the quarter with the work force averaging 2,000. The employment levels are somewhat lower than anticipated. The present level is the result of a rescheduling of Stelco Ltd.'s development over a more extended time period.

Employment in **retail trade** was brisk during the fourth quarter of 1975. The employment increases were highlighted by the opening of the Elgin Mall in St. Thomas, employing 400 workers. However, employment did not reach the higher levels experienced during the same period in 1974.

In the **transportation and communications** industry, work stoppages at the London Transportation Commission and Goderich Elevator and Transit Company Ltd., created considerable employment disruption. The two industrial disputes involved about 350 workers.

The **public administration** sector showed no employment increases during the quarter. Employment adjustments will occur in the next quarter as two facilities within the district are expected to cease operations. Both the Goderich Psychiatric Hospital and the Ontario Public Health Laboratory, Woodstock, are scheduled to close March 31st, affecting 300 labour force participants.

BARRIE DISTRICT

By S. M. Berlasso

Employment levels moved upwards during the fourth quarter in the Barrie district, mainly because of the cyclical upturn in the automotive industry and the seasonal peak period of activity in the construction and trade industries. Auto parts manufacturers were still uncertain about future employment plans, but it is generally accepted that the large layoffs of the second and third quarters have ended. Unemployment decreased in the fourth quarter relative to the third quarter as total client registrations and registered clients without employment fell to the more moderate levels of a year ago.

In **manufacturing**, employment levels increased after the adjustment of previous quarters. While occasional small layoffs did occur among some firms, they were offset by the recall of laid-off workers in the automotive industry. General Motors of Canada Ltd. in Oshawa have recalled all laid-off hourly employees and added an extra day shift on Saturdays. At present, no estimate is available of the number of workers involved. In addition, all major automotive parts manufacturers in the greater Oshawa area are operating at full capacity. Foundries also are operating at normal production capacity, with some hiring taking place due to turnover and attrition. On the other hand, Corning Glass Works of Canada Ltd. closed the Bracebridge plant affecting one hundred and sixty workers. Motorola Canada Ltd. laid off thirty workers in Midland during the quarter. Outboard Marine Corporation of Peterborough laid off forty workers in October while Regal Stationery, also in Peterborough, laid off sixty workers during the same month.

Elsewhere in manufacturing, employment levels increased in rubber manufacturing plants, and manufacturers of mobile homes. However, lower production and employment levels were noted in furniture manufacturing and appliance manufacturing firms.

In **construction**, employment activity was up slightly over the previous quarter, although a significant number of semi-skilled labourers remained out of work. Overall, the volume of construction activity in the district was equal to the previous quarter with strong emphasis on governmental, institutional and commercial construction. Road construction activity slowed down considerably throughout the district while residential construction for both single and multiple dwelling units increased. Cobourg, Lindsay, Midland, Oshawa and Walkerton all reported strong increases in all categories of construction activity. In particular, Walkerton reported a shortage of pipefitters and high pressure pipe welders for the Douglas Point Nuclear Power Development project. On the other hand, several other Canada Manpower Centres reported decreases in construction activity in their areas.

Higher activity levels in employment were reported in **transportation** as the automotive industry revived. But lower activity levels continued in **communication** and **utilities** as a result of the downturn in previous quarters in manufacturing and residential construction completions.

In the **trade** sector employment improved slightly from the previous quarter as several Manpower Centres reported increased placement activity for part-time salespersons and store clerks. Although most hiring activity could be considered as normal for the winter holiday season, some hiring was in fact of a more permanent type as new shopping centres were opened in Orillia and Walkerton during the quarter.

In **finance, insurance** and **real estate**, unemployment levels remained stable during the quarter. In **services** employment activity was slightly down from the normal summer season as lodges, hotels and camps undertaking seasonal hirings closed operations. Slight demand continued for medical service occupations such as nurses, nurses' aides, but a large decrease in demand for live-in housekeepers and babysitters was attributed to the general period of layoffs in the previous two quarters. Employment in **public administration** showed virtually no change for the quarter.

NORTHERN DISTRICT

By Mel Soucie

Strikes and layoffs dominated the economy of Northern Ontario during the fourth quarter. By quarter's end the pulp and paper strike was entering its seventh month in some localities. Close to 10,000 workers and six major companies are involved in this dispute while several thousand additional workers in the logging, sawmill, and transportation industries have been indirectly idled by it. Additional layoffs, attributed to market conditions,

occurred in steel manufacturing, machinery manufacturing, and metal mining. Production cutbacks in these industries have further resulted in the suspension and delay of several large industrial construction projects. The serious erosion of Northern Ontario's economy is expected to continue through the first quarter of 1976.

During the fourth quarter, the **logging** industry operated at less than 30 percent of capacity in all areas. The continuing pulp and paper strike was primarily responsible for the low level of activity. Most sawmills were unable to ship or store their chips normally destined for the pulp and paper mills. A continuation of the current situation past the first quarter of 1976 could result in the permanent closure of several smaller sawmills. On October 29, 1975, the large Kokotow Lumber Company Limited sawmill in the Kirkland Lake area declared bankruptcy. Over 500 mill, woodlands, and transportation jobs were lost to the area's economy.

The strike has also caused the Abitibi Paper Co. Ltd. to defer the opening of its new White River sawmill until 1977.

In October, 50 workers began hauling poplar logs for the new Pluswood of Canada Ltd., chipboard plant at Atikokan. The plant is expected to commence production in January, 1976.

In **mining**, the 10 week strike at Falconbridge Nickel Company Ltd's Sudbury operations, which was settled in early November, was followed by the layoff of nearly 500 company personnel due to the current weakness in metal prices and markets. Many of those laid off through December 1975 and January 1976 were able to secure employment with one of the Elliot Lake uranium mines. In like manner, most of the 30 workers displaced by the closure of the Cochenour Willans Gold Mines Ltd. operation at Red Lake were absorbed by other area producers.

Two new mines commenced production during the fourth quarter. Rengold Mines Ltd. at Missanabie swung into full production with a staff complement of close to 50, while United Asbestos Incorporated's staff of 215 began start-up operations at the company's new asbestos mine near Matachewan in the Kirkland Lake area.

Work continued during the quarter on Texasgulf Canada Ltd's expansion at Timmins and the uranium mine expansions of Rio Algom Ltd. and Dennison Mines Ltd. at Elliot Lake. The latter two companies are continuing to actively recruit and hire miners, millwrights and maintenance mechanics.

On the exploration front, development drilling continued on two very promising new discoveries: Boston Bay Mines Ltd's platinum prospect near Thunder Bay, and International Mineral and Chemical Corporation (Canada) Ltd.'s phosphate discovery in Cargill Township near Kapuskasing.

The wood **manufacturing** industry has been severely depressed by the pulp and paper strike. Most sawmills

have had to cease operations. As a result several thousand mill and woodlands workers have been laid off across Northern Ontario. During the quarter, housing starts in both Canada and the United States increased substantially indicating an improvement is likely in the lumber and veneer sector once the pulp and paper strike is settled.

The MacMillan Bloedel Ltd. waferboard plant at Thunder Bay added a third shift of 26 workers and the similar Pluswood Ltd. plant at Atikokan was hiring 85 mill and 25 woodland's workers for their planned January production start. The new Stafford Woodwork Northern Ltd. plant in Sturgeon Falls, which will produce custom millwork products, also plans an early 1976 start-up. Initial employment will total 40.

Recent settlements in Quebec and the Maritimes, and the reopening of negotiations at Thunder Bay and Espanola have created optimism that the end is in sight to the pulp and paper manufacturing industry strike currently paralyzing the economies of many Northern Ontario communities. Even with a return to work, capacity production is unlikely before mid-1976 due to the current inventory surpluses and soft market conditions existing for pulp, paper and newsprint. The inroads to the Canadian market made by imports during the strike is also of some concern to producers, particularly those in the fine paper field.

Several layoffs occurred in the primary metals and metal fabricating industries during the fourth quarter. The largest of these was at Sault Ste. Marie where the Algoma Steel Co. laid off 400 workers in December of which 200 were later recalled for vacation relief. The latter group were scheduled to be released again in early January. In addition the company deferred parts of its current capital expenditure program and announced its intention to reduce its 1976 summer student employment program. Soft steel markets and a flood of imported steel were given by the company as reasons for the current austerity measures.

Rahn Metals and Plastics Ltd. of North Bay dropped one shift of 13 workers while another local firm Boart Canada Ltd., a manufacturer of mine drilling supplies, laid off 22 persons. In the same community, Donbay Industries Ltd., a manufacturer of parquet flooring, closed, leaving 40 persons without jobs. The H. D. Lee Company brought their new North Bay plant into full operation late in December. This company will be adding 65 new workers, at the rate of seven to nine per week, commencing in the first week of January 1976.

In Sudbury, the Falconbridge Nickel Co. Ltd., as part of their production cutback, announced the temporary suspension of a \$95 million smelter construction program. In an unrelated move, the company leased its dormant nickel-iron refinery to Sudbury Metals Company, a new firm jointly owned and operated by Allis-Chalmers Canada Ltd. and National Steel Corporation of Canada Ltd. The new company hopes to be producing high grade iron oxide pellets from the facility in 1976.

Approximately 50 new jobs will be created.

The Canadian Car Company in Thunder Bay will be entering 1976 with two large new contracts in hand. One involves the production of 80 double decker railway coaches for the Ontario "GO" transit system and will provide roughly 1200 man-years of work over a period of two years. The second, worth \$50 million, is for 200 railway cars for National Railways of Mexico. Two hundred additional jobs will be created when full production on this contract is reached in mid-1976. Delivery will be spread over two years.

Although work continued normally on several large industrial **construction** projects during the quarter, Algoma Steel deferred parts of its major steel mill expansion at Sault Ste. Marie and the International Nickel Co. Ltd. postponed until spring its new cupro-nickel rolling mill at Sudbury. Uncertain market conditions were responsible for the cutbacks.

Residential construction was strong in only two localities, Elliot Lake and Timmins. In Timmins, the value of building permits issued in 1975 exceeded \$30 million, a record for that community.

In most communities, institutional projects, such as schools and hospitals, and public works projects, such as sewer, water, and road construction, took up much of the slack existing in other sectors of construction. However, because of planned cutbacks in municipal and provincial government expenditures, as part of the current anti-inflation drive, this sector is expected to be weaker in 1976. Already, the planned \$5.2 million Civic Centre Complex in North Bay has been shelved as has that community's \$9.8 million industrial park scheme.

During the fourth quarter work began on a \$14 million sewer and watermain project in Keewatin near Kenora. Local employment amounted to only 15 to 20 jobs as the Southern Ontario firm handling the contract brought most of its own personnel in for the project.

The pulp and paper strike caused substantial layoffs in the **transportation** industry during the fourth quarter. Ontario Northlands Railway laid off 40 workers and scheduled a further 100 for layoff in January 1976 as a direct result of the decreased rail traffic resulting from the strike. All areas of the north report significant lay-

offs of truck drivers who would normally be employed in the hauling of logs from cutting areas to mill sites or of chips from sawmills to pulp mills.

The port of Thunder Bay had a very good year, with shipments registering nearly 21 million tons. Grain, iron ore, and newsprint were the main cargoes moved. This compares favourably with the 19.7 million tons shipped in 1974 and 1972's record movement of 22.6 million tons.

Canadian National Railways announced a major capital improvement program for their transcontinental mainline between Nakina and Capreol. Included in the program are \$8 million for enlargement of the switching yard and the addition of new sidings, at Hornepayne, and expenditures of \$10 million per year over the next five years for the doubling of track sections and the addition of new sidings at various locations along the right-of-way.

Performance in the **retail trade** sector was spotty across the district with only Thunder Bay reporting strong activity for the quarter as a whole. However, all localities reported year-over-year increases in sales for the month of December. Employment increases though, did not maintain their normal relationship to sales and were generally disappointing.

Employment in the **services** industry also suffered from the effects of the pulp and paper strike and the other layoffs noted earlier. In Sault Ste. Marie a significant increase in unemployment was noted among persons employed in medicine and health occupations, most notably nurses' aides, registered nursing assistants and registered nurses. In light of the Ontario government's announced intention of restrict the growth in health spending, this trend is likely to become apparent in other communities as 1976 progresses.

Note: *Errata: Vol. 8, No. 4:*

On page 15, in the article on labour developments in Mid-western Ontario, the industrial dispute in Goderich occurred at the Sifto Salt Division, Domtar Chemicals Ltd., *not* at the Dow Chemical Ltd.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	June ¹ 1975	May 1975	June 1974	June ¹ 1975	May 1975	June 1974
	1961 = 100			Dollars		
Barrie District						
Barrie	227.8	218.3	233.4	174.85	171.74	152.26
Midland	178.7	175.3	222.2	161.11	161.02	144.11
Orillia	162.8	155.2	169.1	162.09	162.95	139.08
Oshawa	144.5	142.5	150.6	226.63	227.83	203.90
Owen Sound	165.1	160.0	172.2	175.52	173.42	148.78
Peterborough	149.6	146.0	145.8	204.74	202.76	185.16
Port Hope	189.5	180.1	201.4	201.90	201.85	169.83
Hamilton District						
Brantford	160.4	155.9	158.5	195.26	190.74	165.25
Guelph	159.3	156.9	161.3	186.70	182.96	164.08
Hamilton	136.2	135.3	140.6	206.14	208.72	184.07
Kitchener-Cambridge-Waterloo	173.5	170.3	185.7	180.50	178.13	158.51
Niagara Falls	136.4	129.7	139.3	169.57	169.84	152.59
St. Catharines	141.0	138.8	143.9	218.76	217.82	192.07
Welland	111.4	112.0	114.0	220.36	221.76	206.34
South-west District						
Chatham	184.3	182.1	187.4	210.83	208.32	181.46
London	136.4	134.4	142.4	193.85	192.83	172.52
Sarnia	145.1	145.7	143.0	243.84	242.03	212.70
Stratford	177.2	173.7	200.0	172.88	172.49	148.03
St. Thomas	207.9	157.4	226.5	205.85	184.56	192.44
Windsor	149.7	148.9	162.8	230.85	232.55	211.69
Woodstock	137.8	137.2	156.3	182.03	179.64	160.44
Northern District						
North Bay	137.1	131.3	139.3	197.57	192.99	177.71
Sault Ste. Marie	142.6	136.2	140.1	204.16	211.11	199.43
Sudbury	117.0	115.6	112.0	221.77	216.73	198.29
Thunder Bay	139.8	147.0	149.8	197.30	200.11	182.49
Timmins	90.8	88.7	85.1	219.59	207.82	177.22
Ottawa District						
Belleveille	137.8	138.8	146.6	171.49	168.30	151.63
Brockville	123.1	123.2	146.9	195.07	190.95	164.52
Cornwall	129.9	127.1	149.1	192.08	186.29	167.29
Kingston	143.3	139.3	145.8	189.25	188.22	168.42
Ottawa	171.4	170.7	172.5	184.36	182.68	167.28
Pembroke	113.5	114.1	126.4	161.38	156.83	137.20
Toronto District						
Brampton	362.0	361.0	371.5	211.75	209.42	187.05
Toronto Metro	154.6	153.6	158.1	205.27	202.80	181.89
Ontario	147.6	145.8	151.5	203.47	201.76	180.67

¹ Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES – ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1975		1974
	IV	III	IV
BARRIE DISTRICT	29,405	31,204	25,620
Barrie	3,542	4,573	3,616
Bracebridge	2,245	1,807	1,910
Cobourg	1,790	2,024	1,128
Collingwood	1,662	1,334	1,538
Lindsay	1,312	1,662	931
Midland	1,336	2,206	2,066
Orillia	1,805	1,793	1,625
Oshawa	5,862	5,892	4,679
Owen Sound	2,007	2,270	2,315
Parry Sound	878	827	944
Peterborough	6,120	5,580	4,158
Walkerton	846	1,236	710
HAMILTON DISTRICT	53,903	66,301	38,873
Brantford	3,829	3,945	2,381
Cambridge	2,450	3,600	1,480
Fort Erie	1,691	1,682	1,424
Guelph	1,743	2,450	1,694
Hamilton	16,716	23,956	13,397
Kitchener	8,333	10,099	3,985
Niagara Falls	4,543	3,369	3,230
Port Colborne	1,579	2,141	1,191
St. Catharines	9,641	11,456	7,376
Welland	3,378	3,603	2,715
SOUTH-WEST DISTRICT	39,879	49,804	27,484
Chatham	3,993	4,282	2,384
Goderich	946	968	679
Leamington	1,671	1,249	951
Listowel	624	862	489
London	9,493	11,203	5,657
Sarnia	1,819	4,742	2,224
Simcoe	1,754	1,593	1,361
Stratford	818	1,059	521
St. Thomas	1,900	1,705	1,075
Tillsonburg	1,037	598	632
Wallaceburg	974	2,101	747
Windsor	13,393	17,950	9,698
Woodstock	1,457	1,492	1,066

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1975		1974
	IV	III	IV
NORTHERN DISTRICT	35,997	38,087	25,706
Elliot Lake	694	1,199	935
Fort Frances	550	772	654
Kapuskasing	2,658	2,446	1,361
Kenora	1,103	1,145	913
Kirkland Lake	1,958	1,736	1,309
New Liskeard	1,231	1,169	1,052
North Bay	5,195	4,831	3,461
S. S. Marie	4,565	4,728	2,856
Sturgeon Falls	1,052	1,376	1,144
Sudbury	7,404	9,039	5,849
Thunder Bay (F.W.)	2,277	2,463	1,429
Thunder Bay (P.A.)	3,851	3,672	2,587
Timmins	3,459	3,511	2,156
OTTAWA DISTRICT	37,718	41,630	28,312
Arnprior	519	497	499
Belleville	2,596	2,515	1,821
Brockville	1,134	1,351	867
Carleton Place	461	659	314
Cornwall	6,121	6,117	4,410
Gananoque	711	573	463
Hawkesbury	984	1,256	2,201
Kingston	3,883	4,454	4,175
Napanee	1,422	1,542	1,087
Ottawa	10,264	13,181	5,494
Pembroke	3,334	2,806	2,102
Perth	599	537	414
Picton	636	606	655
Prescott	1,054	1,181	878
Renfrew	1,063	968	754
Smiths Falls	785	891	646
Trenton	2,152	2,496	1,532
TORONTO DISTRICT	83,800	106,379	57,304
Brampton	4,105	4,659	2,497
Mississauga	3,658	*	*
Newmarket	3,075	3,661	2,358
Oakville	1,977	2,535	1,698
Toronto Metro	70,985	95,524	50,751

Source: Department of Manpower and Immigration, Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

*Mississauga C.M.C. became a full C.M.C. effective October 1, 1975.

CANADIAN OCCUPATIONAL FORECASTING PROGRAM: THE ONTARIO PROJECTIONS

One of the most basic requirements of an active and effective manpower policy is the most accurate possible knowledge of future manpower needs. It is only in relation to developing needs that counselling, placement, training, and immigrant selection can be of maximum benefit to individual Canadians and the functioning of the Canadian economy. Medium-term forecasts of such needs are also of potential assistance to the planning of education and corporate manpower and to consideration of apprenticeship programs.

Some years ago, the Department of Manpower and Immigration initiated the Canadian Occupational Forecasting Program (COFOR) to forecast the intermediate future requirements for some 500 occupations in Canada and each province. This major forecasting effort will, it is hoped, be of practical utility to the institutions and individuals who have key responsibilities in those areas.

The first publication of COFOR results contains forecasts for the period 1974-82 for 390 of the 500 occupations. These are occupations which do not require an extensive post-secondary education. A later publication will extend the coverage to the full array of occupations found in the economy. Subsequently, COFOR will produce supply forecasts for those occupations which require extensive education or training. The following refers only to the 390 occupations covered in the first publication.

The following definitions are employed in COFOR:

Demand — the number of positions required to be filled at a given point in time to ensure that the economy will continue to sustain a medium-term growth trend close to full potential as defined by the Economic Council of Canada*.

Net Change — the change in demand between any two reference points in time. Net change represents those new job openings which will become available over the reference period.

Withdrawals — Deaths — the number of job openings which will become available over the reference period due to withdrawals from the labour force and the death of labour force members.

Required Supplies — the sum of net change and withdrawals-deaths. These forecasts represent the total number of job openings available over the reference period from all causes aside from vacancies created by people switching from one occupation to another or leaving one employer for another without changing occupations.

The highlights of the Ontario COFOR publication are as follows:

In 1974, the three largest occupational groups — clerical, sales and service occupations, accounted for almost one half of total labour demand in Ontario. Clerical occupations alone make up 22.9 per cent of the total with sales and service occupations accounting for 12.5 per cent each. Product fabricating and construction trades represented 10.9 and 7.9 per cent, respectively, of the total. Fishing and hunting, forestry and logging, and mining occupations all accounted for less than one per cent, while the contributions of the other categories ranged between 1.6 and 4.8 per cent. By 1982, clerical, service and sales occupations are expected to slightly increase their shares of total labour demand in Ontario and will make up 24.5, 13.8 and 12.9 per cent, respectively, of the total. Farming, product fabricating, construction, processing and machining occupations should account for smaller portions of total demand in 1982 than they did in 1974. All other occupations are expected to maintain roughly the same proportion of total demand over the forecast period.

In 1974, clerical, machining and product fabricating occupations constituted larger shares of total demand in Ontario than they did in Canada as a whole. On the other hand, farming, service, and forestry and logging occupations accounted for smaller percentages of total demand at the Ontario level. All other occupational groups made up roughly the same proportion (within half a percentage point) at both the national and provincial levels. This situation is not expected to change drastically over the forecast period. However, it is anticipated that, by 1982, service and forestry and logging occupations will be of almost equal importance at both levels, while mining occupations will account for a smaller proportion of demand in Ontario than in Canada as a whole.

The employment forecasts indicate that approximately 544,200 new jobs will be created in Ontario between 1974 and 1982 in the 390 occupations covered in the initial COFOR documents. This represents about 40.4 per cent of the Canadian total. The three largest occupational groups should account for about 68.8 per cent of these new openings. Roughly one-third of the total will be in clerical occupations, while service and sales occupations will account for 20.9 and 14.7 per cent, respectively. At the national level, these same three groups are expected to account for 66.7 per cent of all new jobs. Significant portions, ranging from five to seven per cent, will be in product fabricating and managerial and administrative jobs. Net change is expected to be negative for farming occupations. Specific occupations with the largest concentrations of new jobs include secretaries and stenographers, sales clerks, bookkeepers

*Economic Council of Canada, Ninth Annual Review; the years to 1980 (Ottawa: Information Canada). 1971.

and accounting clerks, and janitors, charworkers and cleaners. General farmers are expected to register the largest net declines over the forecast period.

When the 657,950 openings which are forecast to be created in Ontario through deaths and withdrawals are taken into account, a total of 1,202,150 persons will be required between 1974 and 1982. This figure represents 37.6 per cent of the Canadian total. Of the Ontario total, it is expected that 64.9 per cent of the required

supplies will be concentrated in four occupational groups with clerical, service, sales and product fabricating occupations accounting for 25.9, 16.3, 13.8 and 9.0 per cent, respectively. At the national level, these same four categories are expected to account for 63 per cent of the total. Other significant groups, with requirements ranging between five and seven per cent of the total, will be construction trades, managerial and administrative occupations and transportation equipment operating occupations.

OCCUPATIONAL FORECASTS ONTARIO

CCDO Code	Description	NET CHANGE				REQUIRED SUPPLIES		
		Demand 1974	Demand 1982	Net Change 1974-1982	In Percentage of 1974	Withdrawals Deaths 1974-1982	Required Supplies 1974-1982	In Percentage of 1974
11	Managerial, Admin.	112,900	141,650	28,750	25.47	35,425	64,175	56.84
41	Clerical Occs.	672,225	852,675	180,450	26.84	130,475	310,925	46.25
51	Sales Occs.	368,775	448,825	80,050	21.71	85,475	165,525	44.89
61	Service Occs.	366,775	480,575	113,800	31.03	82,025	195,825	53.39
71	Farming Occs.	136,125	125,875	-10,250	-7.53	31,175	20,925	15.37
73	Fishing, Hunting	1,200	1,250	50	4.17	275	325	27.08
75	Forestry and Logging	12,550	14,750	2,200	17.53	2,900	5,100	40.64
77	Mining Occs.	17,825	21,200	3,375	18.93	4,450	7,825	43.90
81/82	Processing Occs.	139,300	147,075	7,775	5.58	32,275	40,050	28.75
83	Machining Occs.	151,975	163,450	11,475	7.55	36,100	47,575	31.30
85	Product Fab. Occs.	321,350	352,425	31,075	9.67	76,800	107,875	33.57
87	Construction Trades	231,925	258,400	26,475	11.42	56,775	83,250	35.90
91	Transport Eq. Operat.	141,725	167,400	25,675	18.12	35,325	61,000	43.04
93	Material-Handling	82,075	92,725	10,650	12.98	17,050	27,700	33.75
95	Other Crafts	48,025	56,225	8,200	17.07	11,825	20,025	41.70
99	Occs. not else. Class.	130,800	155,250	24,450	18.69	19,600	44,050	33.68

**CANADA MANPOWER CENTRES
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA DISTRICT		
District Director, Ottawa	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
District Economist, Ottawa	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 996-5818
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. South K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 632-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
BARRIE DISTRICT		
District Director, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
District Economist, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
HAMILTON DISTRICT		
District Director, Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2901
District Economist, Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

**CANADA MANPOWER CENTRES
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO DISTRICT		
Director, Manpower, Metro Toronto	55 St. Clair Ave. East M4T 2M9	(416) 966-6067
District Economist, Toronto	25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 420, Station Q, M4T 2M9	(416) 966-6313
Toronto		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario Street L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
S-W DISTRICT		
District Director, London	781 Richmond St. N6A 3H4	(519) 679-4177
District Economist, London	781 Richmond St., P.O. Box 456, Terminal B, N6A 4W8	(519) 679-4108
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	242 Inkerman Street East N4W 2N1	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
NORTHERN DISTRICT		
District Director, Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-0754
District Economist, Sudbury	100 Elm Street P3G 1S6	(705) 675-1107
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344 6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366
MANPOWER CONSULATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor, Canada Square, Box 25	(416) 484-5261
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES – ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21-25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4	(416) 671-1800
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
S.S. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	251 Laurier Avenue West, K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station 'B' L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King St. West L8P 1A2	(416) 523-2787
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-6269



HIRE-A-STUDENT THIS SUMMER. THERE'S ONE FOR EVERY JOB.

Hire-a-student to pick your peaches, type your letters, pump your gas, wait on your tables, answer your phones, work in your factory, fill in for Mildred who's gone to the beach, wash your dishes, help your art director, sweep your floors, run your errands, dig your ditches, survey your land, be your receptionist, drive your truck, stamp your cans, straighten your files, work your cash register, sell your products, stock your shelves, pack your boxes, tote your barge, or lift your bale.

Students work. We even hire students to help *you* hire students.

Delivered to your door by your nearest Canada Manpower Centre for Students.

HAVE A YOUNG SUMMER: HIRE-A-STUDENT.



Manpower
and Immigration

Robert Andras
Minister

Main-d'œuvre
et Immigration

Robert Andras
Ministre

Canada Manpower Centres
for Students

... Qu'est-ce qu'on
va faire
cet été ?

C'est simple !
On va embaucher
des étudiants !



Nous travaillons ensemble



Main-d'œuvre
et Immigration
Robert Andras
Ministre

Manpower
and Immigration
Robert Andras
Minister

Centres de Main-d'œuvre du Canada pour étudiants

... Qu'est-ce que
tu fais cet été ?

Je me suis trouvé
un patron !



CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA - RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2 21-25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue M5G 1V2 1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491
Orillia Centre de Toronto Ouest Toronto		
Bureau du district de Mississauga	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 671-1800 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault-Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin St. P6A 2Y5 Room 311, Federal Building, 19 Lisgar Street South, P3E 3L3 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145, 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Timmins Thunder Bay Sudbury Sault-Ste-Marie Fort Frances de Sault-Ste-Marie	251 Laurier Avenue West, K1R 5V7 133 Dundas Street East K8N 1C3 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 187 Bay Street K1R 5V7 P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Ottawa Prescott	25 Main Street West L8P 1H1 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 100 King St. W., L8P 1A2 2 Quebec Street, N1H 2T3 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 523 2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2787 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Hamilton Kitchener Niagara Falls	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-6269
Bureau du district de London London Sarnia Windsor Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
DISTRICT DE TORONTO		
Directeur, Main-d'oeuvre, Toronto Métro	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
Economiste de district, Toronto	25 St. Clair Ave. E., Box 420, Station Q, M4T 2M9	(416) 966-6313
Toronto		
Commerce et professions		
Etiobicoke		
Industrie et métiers		
North York		
Scarborough		
Ouest		
York		
Brampton		
Mississauga		
Newmarket		
Oakville		
DISTRICT DU SUD-OUEST		
Directeur de district, London		
Economiste de district, London		
Chatham		
Goderich		
Leamington		
Listowel		
London		
Sarnia		
Simcoe		
Stratford		
St. Thomas		
Tillsonburg		
Wallaceburg		
Windsor		
Woodstock		
DISTRICT DU NORD		
Directeur de district, Thunder Bay (PA)		
Economiste de district, Sudbury		
Elliot Lake		
Fort Frances		
Kapuskasing		
Kenora		
Kirkland Lake		
New Liskeard		
North Bay		
Sault-Ste-Marie		
Sturgeon Falls		
Sudbury		
Thunder Bay (FW)		
Thunder Bay (PA)		
Timmins		
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ONTARIO		
16th Floor, Canada Square, Box 25		(416) 484-5261
2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7		(416) 484-5262

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
DISTRICT D'OTTAWA		
Directeur de district, Ottawa	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 235-4605
Economiste de district, Ottawa	151 Slater Street K1P 5H3	(613) 996-5818
Appriort	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Bellville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gannanogue	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
DISTRICT DE BARRIE		
Directeur de district, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Economiste de district, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
DISTRICT DE HAMILTON		
Directeur de district, Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2901
Economiste de district, Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson Street N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara Street L3C 1J1	(416) 735-3951

PRÉVISIONS PAR PROFESSION ONTARIO

CHANGEMENT NET OFFRE REQUISE

Code CCDP	Description	Demande 1974 1982	Changement Net 1974-1982	En Pourcentage de 1974	Retraits- Décès 1974-1982	Offre Requise 1974-1982	En Pourcentage de 1974
11	Directeurs, Admin.	112,900	141,650	28,750	25,47	35,425	64,175
41	Personnel Admin.	672,225	852,675	180,450	26,84	130,475	310,925
51	Vente	368,775	448,825	80,050	21,71	85,475	165,525
61	Services	366,775	480,575	113,800	31,03	82,025	195,825
71	Agriculteurs	136,125	125,875	-10,250	-7,53	31,175	20,925
73	Pêche, Chasse	1,200	1,250	50	4,17	275	325
75	Forêt	12,550	14,750	2,200	17,53	2,900	5,100
77	Mines	17,825	21,200	3,375	18,93	4,450	7,825
81/82	Ind. Transformation	139,300	147,075	7,775	5,58	32,275	40,050
83	Usineurs	151,975	163,450	11,475	7,55	36,100	47,575
85	Fabrication	321,350	352,425	31,075	9,67	76,800	107,875
87	Trav. Bâtiment	231,925	258,400	26,475	11,42	56,775	83,250
91	Expl. Transports	141,725	167,400	25,675	18,12	35,325	61,000
93	Manutentionnaires	82,075	92,725	10,650	12,98	17,050	27,700
95	Autres ouvriers	48,025	56,225	8,200	17,07	11,825	20,025
99	Trav. Non-Clasés	130,800	155,250	24,450	18,69	19,600	44,050

l'agriculture. Les professions spécifiques qui devraient bénéficier du plus grand nombre d'emplois nouveaux sont entre autres, les secrétaires et sténographes, commis-vendeurs, aides-comptables et commis de comptabilité et les concierges, les femmes de ménage et employés de nettoyage. Les agriculteurs en général devraient enregistrer les déclin nets les plus importants au cours de la période de prévision.

Si l'on fait entrer en ligne de compte les 657,950 emplois devenus vacants en Ontario du fait des décès et retraits, le total de personnes requises entre 1974 et 1982 atteindra 1,202,150. Ce chiffre représente 37,6 pour cent du total canadien. On s'attend à ce que 64,9 pour cent de l'offre totale requise pour l'Ontario se concentrent dans quatre groupes, les professions administratives, de services, de vente et de fabrication, comptant respectivement pour 25,9, 16,3, 13,8 et 9,0 pour cent. Au niveau national, ces quatre catégories devraient compter pour 63 pour cent du total. Parmi d'autres groupes importants, dont les besoins sont compris entre cinq et sept pour cent du total, citons les professions de la construction, les professions de direction et administratives et les professions d'exploitation des transports.

PROGRAMME DES PRÉVISIONS RELATIVES AUX PROFESSIONS CANADIENNES: LES PRÉVISIONS POUR L'ONTARIO

En 1974, les trois plus importants groupes de professions, professions administratives, de vente et des services, ont compté pour presque la moitié de la demande totale en main-d'oeuvre en Ontario. Les professions administratives à elles seules ont constitué 22,9 pour cent du total, tandis que les professions de vente et des services ont compté pour 12,5 pour cent chacune. Les métiers de la fabrication et de la construction ont représenté respectivement 10,9 et 7,9 pour cent du total. Les professions des secteurs de la chasse et de la pêche, des forêts et des mines ont compté chacun pour moins de un pour cent tandis que la contribution des autres catégories se situait entre 1,6 et 4,8 pour cent. En 1982, on s'attend à ce que les professions administratives, des services et de vente augmentent légèrement leur part de la demande totale de main-d'oeuvre en Ontario. Elles continueront respectivement 24,5, 13,8 et 12,9 pour cent du total. Les secteurs de l'agriculture, de la fabrication, de la construction, de la transformation et de l'usinage devaient compter en 1982 pour des parts de la demande totale inférieure à celles de 1974. Tous les autres secteurs devaient garder à peu près la même proportion de la demande totale au cours de la période de prévision.

En 1974, les professions administratives, d'usinage et de fabrication ont pris en Ontario des parts plus importantes de la demande totale que pour le Canada dans son ensemble. Par contre, les professions de l'agriculture, des services et des forêts représentaient, en Ontario, des pourcentages plus faibles de la demande totale. Tous les autres groupes de professions se répartissaient à peu près suivant les mêmes proportions (à un demi point de pourcentage près au plus) au niveau national et au niveau provincial. Cette situation ne devrait pas changer de façon spectaculaire au cours de la période de prévision. Toutefois, on estime que, en 1982, les professions des services et des forêts auront pris une importance à peu près égale aux deux niveaux, alors que les professions des mines compteront pour une proportion plus faible de la demande en Ontario que pour le Canada dans son ensemble.

Les prévisions de l'emploi montrent qu'environ 544,200 nouveaux emplois seront créés en Ontario entre 1974 et 1982 dans les 390 professions couvertes par les premières études du PPPC. Ce chiffre représente environ 40,4 pour cent du total canadien. Les trois plus grands groupes de professions devaient compter pour environ 68,8 pour cent de ces nouveaux emplois. À peu près un tiers de ce total sera constitué par les professions administratives tandis que les professions des services et de vente compteront pour 20,9 et 14,7 pour cent respectivement. Au niveau national, ces trois groupes devaient compter pour 66,7 pour cent de tous les nouveaux emplois. Une proportion importante, comprise entre cinq et sept pour cent, consistera en professions de fabrication, de direction et administratives. Le changement net devrait être négatif dans le cas des professions de

L'un des éléments essentiels d'une politique de la main-d'oeuvre active et efficace est la connaissance aussi précise que possible des besoins à venir en main-d'oeuvre. Le conseil, le placement, la formation et la sélection des immigrants ne peuvent bénéficier au maximum aux Canadiens et à l'équilibre de l'économie canadienne que s'ils sont reliés aux besoins tels qu'ils se développent. Les prévisions à moyen terme de ces besoins peuvent venir en aide à la planification de l'éducation et de la main-d'oeuvre de l'industrie et à l'élaboration des programmes d'apprentissage. Il y a quelques années, le ministre de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration a mis sur pied le programme des prévisions relatives aux professions canadiennes (PPPC) destiné à prévoir les besoins à moyen terme dans 500 professions au Canada et dans chaque province. On espère que cet effort prévisionnel important aura une utilité pratique pour les institutions et les individus ayant des responsabilités clés dans ces secteurs.

La première publication des résultats du PPPC fournit des prévisions de la demande couvrant la période de 1974 à 1982 pour 390 des 500 professions. Les professions étudiées sont celles qui ne nécessitent pas d'éducation post-secondaire poussée. Une publication ultérieure couvrira toute la série des professions de l'économie. Ensuite le PPPC fournira des prévisions d'offre pour les professions nécessitant une éducation ou une formation approfondie. Ce qui ne concerne que les 390 professions traitées dans le premier numéro.

Les définitions suivantes se réfèrent aux expressions employées dans le PPPC.

Demande — nombre de postes à remplir à un moment donné pour que l'économie continue à enregistrer une tendance de croissance à moyen terme proche de la pleine capacité selon la définition du Conseil économique du Canada.*

Changement net — la changement de la demande entre deux dates de références données. Les prévisions de changement net représentent les nouveaux emplois qui deviendront disponibles au cours de la période considérée.

Retraits — Décès — le nombre des nouveaux emplois créés au cours de la période de projections à la suite de la disparition du marché du travail de travailleurs pour cause de retraite et de décès.

Offre requise — la somme des changements nets, des retraits et des décès. Ces prévisions représentent le nombre total des nouveaux emplois créés au cours de la période considérée sans tenir compte des postes vacants dus aux passages d'une profession à une autre ou aux changements d'employeurs sans changement de profession.

Voici les faits saillants de la revue PPPC pour l'Ontario :

*Conseil économique du Canada, *Nouvelles exposés annuels, les années 1980* (Ottawa: Information Canada), 1971.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	Moyennes trimestrielles		
	1975		
	IV	III	IV
DISTRICT DU NORD	35,997	38,087	25,706
	694	1,199	935
	550	772	654
	2,658	2,446	1,361
	1,103	1,145	913
	1,958	1,736	1,309
	1,231	1,169	1,052
	5,195	4,831	3,461
	4,565	4,728	2,856
	1,052	1,376	1,144
	7,404	9,039	5,849
	2,277	2,463	1,429
	3,851	3,672	2,587
	3,459	3,511	2,156
	37,718	41,630	28,312
	519	497	499
	2,596	2,515	1,821
DISTRICT D'OTTAWA	1,134	1,351	867
	461	659	314
	6,121	6,117	4,410
	711	573	463
	984	1,256	2,201
	3,883	4,454	4,175
	1,422	1,542	1,087
	10,264	13,181	5,494
	3,334	2,806	2,102
	599	537	414
	636	606	655
	1,054	1,181	878
	1,063	968	754
	785	891	646
	2,152	2,496	1,532
	83,800	106,379	57,304
	70,985	95,524	50,751
DISTRICT DE TORONTO	4,105	4,659	2,497
	3,658	*	*
	3,075	3,661	2,358
	1,977	2,535	1,698
Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées, MAN 757.			
* Le 1 ^{er} octobre 1975, le CMC de Mississauga est devenu un centre CMC à part entière.			

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA - ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	1975		
	Moyennes trimestrielles		
	Clients sans emploi inscrits		
	IV	III	IV
DISTRICT DE BARRIE	29,405	31,204	25,620
Barrie	3,542	4,573	3,616
Bracebridge	2,245	1,807	1,910
Cobourg	1,790	2,024	1,128
Collingwood	1,662	1,334	1,538
Lindsay	1,312	1,662	931
Midland	1,336	2,206	2,066
Orillia	1,805	1,793	1,625
Oshawa	5,862	5,892	4,679
Owen Sound	2,007	2,270	2,315
Parry Sound	878	827	944
Peterborough	6,120	5,580	4,158
Walkerton	846	1,236	710
DISTRICT DE HAMILTON	53,903	66,301	38,873
Brantford	3,829	3,945	2,381
Cambridge	2,450	3,600	1,480
Fort Erie	1,691	1,882	1,424
Guelph	1,743	2,450	1,694
Hamilton	16,716	23,956	13,397
Kitchener	8,333	10,099	3,985
Niagara Falls	4,543	3,369	3,230
Port Colborne	1,579	2,141	1,191
St. Catharines	9,641	11,456	7,376
Welland	3,378	3,603	2,715
DISTRICT DU SUD-OUEST	39,879	49,804	27,484
Chatham	3,993	4,282	2,384
Goderich	946	968	679
Leamington	1,671	1,249	951
Listowel	624	862	489
London	9,493	11,203	5,657
Sarnia	1,819	4,742	2,224
Simcoe	1,754	1,593	1,361
Stratford	818	1,059	521
St. Thomas	1,900	1,705	1,075
Tillsonburg	1,037	598	632
Wallaceburg	974	2,101	747
Windsor	13,393	17,950	9,698
Woodstock	1,457	1,492	1,066

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES – ONTARIO EMPLOIS INDUSTRIELS

RÉGION URBAINE	Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
	juin 1975	mai 1975	juin 1975	mai 1975
1961 = 100				
District de Barrie	227.8	218.3	174.85	171.74
	178.7	175.3	161.11	161.02
Midland	162.8	155.2	162.09	162.95
	144.5	142.5	226.63	227.83
Oshawa	165.1	160.0	175.52	173.42
	149.6	146.0	204.74	202.76
Peterborough	189.5	180.1	201.90	201.85
	160.4	155.9	195.26	190.74
District de Hamilton	159.3	156.9	186.70	182.96
	136.2	135.3	206.14	208.72
Hamilton	173.5	170.3	180.50	178.13
	136.4	134.4	193.85	192.83
Chatham	184.3	182.1	210.83	208.32
	145.1	145.7	243.84	242.03
Sarnia	177.2	173.7	172.88	172.49
	207.9	157.4	205.85	184.56
St. Thomas	149.7	148.9	230.85	232.55
	137.8	137.2	182.03	179.64
District du Sud-ouest	137.1	131.3	197.57	192.99
	142.6	136.2	204.16	211.11
North Bay	117.0	115.6	221.77	216.73
	139.8	147.0	197.30	200.11
Thunder Bay	90.8	88.7	219.59	207.82
	137.8	138.8	171.49	168.30
District d'Ottawa	123.1	123.2	195.07	190.95
	129.9	127.1	192.08	186.29
Cornwall	143.3	139.3	189.25	188.22
	171.4	170.7	184.36	182.68
Ottawa	113.5	114.1	161.38	156.83
	362.0	361.0	211.75	209.42
District de Toronto	154.6	153.6	205.27	202.80
	147.6	145.8	203.47	201.76
Ontario				
Agglomération torontoise				
1 Chiffres provisoires seulement				

Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

solidées par une hausse normale du niveau de l'emploi qui était généralement décevant.

Dans l'industrie des services, l'emploi a également souffert des effets de la grève du secteur de la pâte et du papier et des autres licenciements. A Sault-Ste-Marie, on a enregistré une augmentation importante du taux de chômage pour le personnel médical, techniciens de santé et travailleurs assimilés, particulièrement pour les infirmières, aides-infirmières et infirmières auxiliaires. Comme le gouvernement provincial a annoncé son intention de réduire les dépenses dans le domaine de la santé, cette tendance va sans doute se manifester également dans d'autres collectivités en 1976.

Note: Erratum: Vol. 8 No 4:

A la page 15 de l'article d'analyse de l'emploi dans le centre-ouest de l'Ontario, le conflit industriel à Goderich a eu lieu à la Sifto Salt Division de la Domtar Chemicals Ltd. et non à la Dow Chemical Ltd.

papier journal ont constitué les cargaisons les plus importantes. Ce chiffre se compare favorablement aux 19,7 millions de tonnes de 1974 et le tonnage record de 22,6 millions de tonnes en 1972.

Le Canadien National a annoncé un important programme d'amélioration de la ligne transcontinentale entre Nakina et Capreol. Entre autres, le programme consacre \$8 millions à l'agrandissement du système d'aiguillage et à l'adjonction de voies d'évitement à Hornepayne ainsi que des investissements de l'ordre de \$10 millions par an, pendant les cinq prochaines années, pour doubler les voies et ajouter de nouvelles voies d'évitement à divers endroits le long de l'emprise.

Le secteur du commerce au détail s'est assez mal comporté dans la plus grande partie de la région, sauf à Thunder Bay qui a enregistré une forte activité pour le trimestre en général. Cependant, toutes les localités ont noté des augmentations de leur chiffre d'affaires en décembre par rapport à l'année dernière. Toutefois, ces augmentations du chiffre d'affaires ne se sont point

part et d'autre de la frontière, ce qui laisse présager une amélioration dans le secteur du bois de charpente et du placage, une fois la grève du secteur de la pâte et du papier terminée.

A Thunder Bay l'usine de panneaux d'aggloméré de la MacMillan Bloedel Ltd. vient d'introduire une troisième équipe de production comptant 26 ouvriers et à Atikokan, une usine du même genre de la Pluswood Ltd. a embauché 85 ouvriers d'usine et 25 bûcherons pour son entrée en production prévue pour le mois de janvier. La nouvelle usine de la Stafford Woodwork Northern Ltd., de Sturgeon Falls, qui réalisera des produits spéciaux, prévoit aussi d'augmenter la production au début de 1976. Il y aura 40 ouvriers pour commencer.

Les règlements de conflits survenus récemment au Québec et dans les Maritimes et la réouverture des négociations à Thunder Bay et Espanola ont produit un certain optimisme quant au dénouement proche de la grève dans l'industrie de fabrication de pâte et de papier qui paralyse actuellement l'économie de nombreuses collectivités du Nord de l'Ontario. Même avec la reprise du travail, la production n'atteindra pas sa pleine capacité avant le milieu de 1976 à cause de l'abondance des stocks actuels et de la faiblesse du marché de la pâte, du papier et du papier journal. Les producteurs se préoccupent également de la perte des importations sur le marché canadien au cours de la grève, surtout en ce qui concerne les papiers fins.

On a procédé à plusieurs licenciements dans les industries des métaux primaires et de la fabrication de produits métalliques au cours du quatrième trimestre. Sault-St-Marie a connu les plus importantes mises à pied à l'Algoma Steel Co. qui a congédié 400 ouvriers en décembre, dont 200 ont été rappelés par la suite pour remplacer les employés en vacances. Ces 200 ouvriers devaient être remis à pied au début de janvier. En outre, la compagnie a reporté une partie de son programme actuel de dépenses en bien d'équipement et a annoncé son intention de réduire son programme d'embauche d'étudiants en été 1976. La faiblesse des marchés de l'acier et les grosses importations d'acier sont parmi les raisons invoquées par la société pour justifier les mesures d'austérité actuelles.

A North Bay, la Rahm Metals and Plastics Ltd. a supprimé une équipe de production de 13 ouvriers tandis qu'une autre entreprise locale, la Boart Canada Ltd., fabricant de matériel de forage minier a congédié 22 personnes. Dans la même ville, la Donbay Industries Ltd., fabricant de parquets a fermé ses portes privant 40 personnes de leur emploi. La nouvelle usine de la H.D. Lee Company, à North Bay, a atteint la pleine capacité à la fin du mois de décembre. Cette société va embaucher 65 nouveaux employés, au rythme de sept à neuf par semaine, à partir de la première semaine de janvier 1976. A Sudbury, la Falconbridge Nickel Co. Ltd. a annoncé qu'elle reportait à une date ultérieure son programme de construction d'une fonderie de \$95 millions, dans le cadre de sa réduction de production. Indépendamment de cela, la compagnie a loué sa raffinerie de ferronickels inutilisée à la Sudbury Metals Company, une nouvelle entreprise contrôlée et exploitée conjointement par la Allis-Chalmers Canada Ltd. et la National Steel Corporation of Canada Ltd. La nouvelle société espère

La Canadian Car Company de Thunder Bay continuera la nouvelle année avec deux nouveaux contrats importants. Le premier concerne la production de 80 voitures de chemin de fer à deux étages pour le système de transports en commun "GO" de l'Ontario et fournira de deux ans. Le second, d'une valeur de \$50 millions, concerne la construction de 200 voitures de chemin de fer pour la société nationale des chemins de fer du Mexique. Deux cents autres emplois seront créés lorsque ce contrat aura atteint la pleine production au milieu de 1976. Les livraisons seront réparties sur une période de deux ans.

Bien que le travail se soit poursuivi normalement dans plusieurs gros chantiers de construction industrielle au cours du trimestre, l'Algoma Steel a reporté une partie des licenciements prévus pour la scierie de Sault-St-Marie et la International Nickel Co. Ltd. a reporté jusqu'au printemps la construction de ses nouveaux laminoirs de cupronickel à Sudbury. Ce sont les conditions incertaines du marché qui en sont la cause. La construction domiciliaire n'a été vigoureuse que dans deux localités: Elliot Lake et Timmins. A Timmins, la valeur des permis de construire accordés en 1975 dépassait \$30 millions, un record pour cette ville. Dans la plupart des collectivités, les chantiers institutionnels, constructions d'écoles et d'hôpitaux, et les chantiers de travaux publics, égouts, adductions d'eau et constructions de routes, ont résorbé l'essentiel des excédents existant dans les autres secteurs de la construction. Cependant, on s'attend à ce que ce secteur soit plus faible en 1976 à cause des restrictions budgétaires envisagées par les municipalités et la province et à cause du programme actuel de lutte contre l'inflation. Déjà, le complexe municipal du centre communautaire de North Bay, d'une valeur de \$5.2 millions, et le parc industriel de \$9.8 millions ont été reportés.

Au cours du quatrième trimestre, on a démarré les travaux d'un système d'égout et d'une conduite principale d'adduction d'eau d'une valeur de \$14 millions à Keewatin près de Kenora. L'augmentation de la main-d'œuvre locale ne représentait que 15 à 20 emplois, l'entreprise du Sud de l'Ontario, qui a obtenu le contrat, ayant amené la plupart du personnel nécessaire. La grève du secteur de la pâte et du papier a provoqué de nombreux licenciements dans l'industrie des transports au quatrième trimestre. La société de chemins de fer Ontario Northlands Railway a licencié 40 ouvriers et a l'intention d'en congédier 100 autres en janvier 1976 en raison de la diminution du trafic ferroviaire résultant de la grève. Toutes les régions du nord ont enregistré de nombreuses mises à pied chez les chauffeurs de camions, employés normalement au transport des billes des zones de coupe aux scieries ou au transport des copeaux des scieries aux usines de pâte. Le port de Thunder Bay a réalisé une excellente année; le volume des expéditions a atteint presque 21 millions de tonnes. Les céréales, le minéral de fer et le

Au cours du quatrième trimestre, les exploitations forestières ont fonctionné à moins de 30 pour cent de leur capacité dans toutes les régions. La grève actuelle du secteur de la pâte et du papier en a été la cause principale. La plupart des scieries n'ont pas pu entreposer ou expédier les copeaux utilisés normalement par les usines de pâte et de papier. Si cette situation persiste à la fin du premier trimestre de 1976, elle risque d'entraîner la fermeture définitive de plusieurs des scieries de moindre importance. Le 29 octobre 1975, l'importante scierie de la Kokotow Lumber Company Limited, dans la région de Kirkland Lake, a déposé son bilan. L'économie de la région a perdu plus de 500 emplois en usine d'abattage et de transport à cette occasion.

A cause de la grève, la Compagnie de Papier Abitibi Ltée a remis à 1977 l'ouverture de sa nouvelle scierie de White River.

En octobre, 50 ouvriers ont commencé le transport des billes de peuplier pour la nouvelle usine de panneaux d'aggloméré de la Pluswood of Canada Ltd., à Atikokan. L'usine doit entrer en production en janvier 1976.

Dans le secteur minier, la grève de 10 semaines à la Falconbridge Nickel Company Ltd., de Sudbury, réglée au début du mois de novembre, a été suivie du licenciement de près de 500 employés de la compagnie à cause de la faiblesse actuelle des cours et du marché des métaux. De nombreux ouvriers licenciés en décembre 1975 et janvier 1976 ont pu trouver un emploi dans une des mines d'uranium d'Elliot Lake. De même, la plupart des 30 ouvriers touchés par la fermeture de l'exploitation de la Cochenour Williams Gold Mines Ltd. à Red Lake ont été embauchés par d'autres producteurs de la région.

Deux nouvelles mines sont entrées en production au cours du quatrième trimestre. Rengold Mines Ltd. à Mississauga est entrée en pleine production avec un effectif proche de 50, alors que les 215 membres du personnel de la United Asbestos Incorporated ont démarré les opérations préliminaires d'exploitation de la nouvelle mine d'amiante située près de Matachewan dans la région de Kirkland Lake.

Les travaux d'agrandissement de la Texasgulf Canada Ltd. à Timmins et des mines d'uranium de la Rio Algom Ltd., et de la Denison Mines Ltd. à Elliot Lake se sont poursuivis au cours de trimestre. Ces deux dernières sociétés continuent de recruter et d'embaucher activement des mineurs, mécaniciens-monteurs et mécaniciens d'entretien.

En ce qui concerne l'exploration, les forages de trépanage de deux nouveaux gisements très prometteurs se sont poursuivis: un gisement possible de platine de la Boston Bay Mines Ltd., près de Thunder Bay, et un nouveau gisement de phosphate de la International Mineral and Chemical Corporation (Canada) Ltd. dans le canton de Carleton Place, près de Kapuskasing.

L'industrie de fabrication de produits en bois a été sérieusement déprimée par la grève du secteur de la pâte et du papier. La plupart des industries ont dû cesser leurs opérations. Plusieurs milliers de bucheurs et d'ouvriers de scieries ont été licenciés un peu partout dans le Nord de l'Ontario. Au cours du trimestre, les mises en chantier domiciliaires ont augmenté de manière importante de

de construction dans toutes les catégories. En particulier, Walkerton a signalé une pénurie de tuyaux et de tuyaux soudés sous haute pression pour le chantier de la centrale nucléaire de Douglas Point. En revanche, plusieurs autres Centres de la Main-d'œuvre du Canada ont signalé un fléchissement d'activité de constructions dans leur région.

Les niveaux d'emploi ont été plus élevés dans le secteur des transports, dû à la reprise de l'industrie automobile. Mais les niveaux d'activité sont restés déprimés dans le secteur des communications et des services publics, du fait de la baisse du nombre de constructions domiciliaires terminées et de la faiblesse du secteur manufacturier des trimestres précédents.

Dans le secteur du commerce, l'emploi s'est légèrement amélioré par rapport au trimestre précédent. Plusieurs Centres de Main-d'œuvre ont signalé une reprise de l'activité de placement de vendeurs, de vendeuses et de commis de magasins à temps partiel. Bien que la plupart de l'embauchage puisse être considéré comme normal pour la période des fêtes de fin d'année, certains des emplois occupés sont en fait d'un caractère plus permanent, de nouveaux centres commerciaux s'étant ouverts à Orillia et Walkerton au cours du trimestre.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, le taux de chômage est resté stable au cours du trimestre. Dans le secteur des services, le niveau d'emploi a été légèrement en baisse par rapport à la saison d'été normale, certains hôtels et camps qui procèdent habituellement à l'embauchage saisonnier ayant fermé leurs portes. Une modeste demande s'est maintenue pour les métiers du secteur médical tels que les infirmières, les aides-infirmières mais on a noté une forte baisse de la demande de domestiques et de gardiennes d'enfants à demeure à cause des licenciements à grande échelle des deux trimestres précédents. Dans la fonction publique, l'emploi n'a pratiquement pas changé.

DISTRICT DU NORD

par Mel Soucie

L'économie du Nord de l'Ontario au quatrième trimestre a été dominée par les grèves et les licenciements. Vers la fin du trimestre, la grève du secteur de la pâte et du papier en était à son septième mois dans certains endroits. Ce conflit touche près de 10,000 ouvriers et six grandes compagnies et a fait mettre à pied plusieurs milliers d'autres travailleurs des secteurs des forêts, des scieries et des transports qui en ont subi le contre-coup. On a procédé à d'autres licenciements attribuables aux conditions du marché dans les industries de fabrication de produits en acier et de l'équipement ainsi que dans l'industrie d'extraction de minerais métalliques. Les réductions de production dans ces industries ont également entraîné l'arrêt de plusieurs grands chantiers de construction industrielle. La dégradation de la situation économique dans le Nord de l'Ontario devrait se poursuivre jusqu'à la fin du premier trimestre de 1976.

toire d'hygiène publique de Woodstock doivent fermer leurs portes le 31 mars, affectant 300 employés.

DISTRICT DE BARRIE

par S.M. Berlasso

Les niveaux d'emploi ont progressé au cours du quatrième trimestre dans le district de Barrie, principalement à cause du redressement cyclique de l'industrie automobile et de la période de pointe saisonnière de l'industrie de la construction et du commerce. Pour les fabricants de pièces automobiles, les prévisions d'emploi demeuraient incertaines, mais on pense généralement que les licenciements importants du second et troisième trimestres ne se reproduiront plus. Le chômage a diminué au cours du quatrième trimestre par rapport au troisième, le nombre total de chômeurs inscrits et le nombre d'inscrits sans emploi étant redescendus aux niveaux plus modérés de l'année dernière.

Dans le secteur de la **fabrication**, les niveaux de l'emploi ont augmenté après l'ajustement des trimestres précédents. S'il est vrai que certaines entreprises ont procédé à des licenciements occasionnels, ceux-ci furent compensés par le rappel des ouvriers licenciés dans l'industrie automobile. À Oshawa, la General Motors Canada Ltd. a repris tous ses travailleurs payés à l'heure licenciés et a ajouté une nouvelle équipe de production de jour, le samedi. À l'heure actuelle, nous ne disposons d'aucun chiffre sur le nombre d'ouvriers en cause. En outre, tous les fabricants de pièces automobiles importants dans l'agglomération d'Oshawa produisent à pleine capacité. Les fonderies ont également repris leur niveau de production normal et procédé à un embauchage limité dû à la rotation du personnel et aux retraits/décès. En revanche, la Corning Glass Works of Canada Ltd. a fermé son usine de Bracebridge, touchant cent soixante ouvriers. La Motorola Canada Ltd. a licencié trente ouvriers à Midland au cours du trimestre.

La Outboard Marine Corporation de Peterborough a licencié quarante ouvriers en octobre tandis que la Regal Stationery, également à Peterborough, en a congédié soixante au cours du même mois.

Alailleurs dans le secteur **manufacturier**, les niveaux d'emploi ont augmenté dans les usines de fabrication d'articles de caoutchouc et chez les fabricants de maisons mobiles. Cependant, on a enregistré une diminution de la production et des niveaux d'emploi dans les entreprises de fabrication de meubles et d'appareils ménagers. Dans le secteur de la **construction**, l'emploi s'est légèrement relevé par rapport au trimestre précédent malgré un nombre important d'ouvriers semi-spécialisés restés sans travail. Globalement, l'activité de construction dans la région s'est restée la même qu'au trimestre précédent, avec une vigueur particulière dans la construction de bâtiments publics, institutionnels et commerciaux. La construction de routes a considérablement ralenti partout dans la région tandis que la construction domiciliaire de maisons et d'appareils s'est redressée. Cobourg, Lindsay, Midland, Oshawa et Walkerton ont tous enregistré de fortes augmentations de l'activité

malgré un conflit du travail à la Spartan of Canada Limited, London, affectant 166 ouvriers. Les gains d'emploi les plus importants ont été obtenus à la Northern Electric Company Limited à London, où 100 ouvriers ont été rappelés et 100 autres devraient l'être en janvier.

Dans le secteur de la **construction**, les niveaux de l'emploi sont restés élevés grâce aux constructions industrielles de Sarnia et Nanticoke, aux constructions commerciales de Chatham et de Stratford et aux constructions domiciliaires à London.

À London, la tendance générale vers la hausse du nombre de mises en chantier domiciliaires s'est maintenue au quatrième trimestre 1975. En octobre, les mises en chantier de 1975 avaient atteint le total de 3,066, par rapport aux 2,768 de la même période de 1974. Ceci représente une augmentation de 10,8 pour cent par rapport aux niveaux de 1974. En revanche, Windsor a enregistré une forte chute des mises en chantier pendant toute l'année 1975. En octobre 1975, le nombre total de mises en chantier était tombé à 53 pour cent du nombre de 1974. De 2,404 en octobre 1974, ce nombre n'atteignait que 1,284 en octobre 1975.

La construction commerciale est restée très active pendant le trimestre. La valeur des permis de construction accordés à Chatham a atteint le chiffre record de \$20 millions et a beaucoup contribué au regain d'activité. De même, des chantiers importants tels que le projet de rénovation urbaine de \$20 millions de Stratford a encore renforcé l'emploi dans la construction commerciale.

Dans le secteur de la construction industrielle, l'emploi a continué d'assurer l'essentiel de la vigueur de l'emploi dans l'industrie de la construction. Les activités de construction se sont accélérées à Sarnia au cours du trimestre et on a enregistré une pénurie de travailleurs spécialisés, en particulier de tuyauteurs. Les niveaux d'emploi à Nanticoke sont restés constants pendant toute la durée du trimestre et l'effectif de main-d'oeuvre se maintenant en moyenne à 2,000. Les niveaux de l'emploi étaient quelque peu inférieurs à ce qu'on avait prévu, à cause de l'étatement sur une plus longue période du projet de la Stelco Ltd.

L'emploi a été vigoureux dans le secteur du **commerce de détail** au quatrième trimestre 1975. Il a été rehaussé par l'ouverture de la galerie marchande Bigin Mall à St-Thomas, employant 400 travailleurs. Cependant, le niveau d'emploi n'a pas atteint les sommets enregistrés pendant la même période en 1974.

Dans l'industrie des **transports et des communications**, on a enregistré des arrêts de travail à la Commission des Transports de London et à la Goderich Elevator and Transit Company Ltd. qui ont créé de nombreuses interruptions de l'emploi. Ces deux conflits du travail affectaient environ 350 ouvriers.

Le secteur de la **fonction publique** n'a enregistré aucune augmentation de l'emploi au cours du trimestre. Des variations de l'emploi apparaitront le trimestre prochain lors de la fermeture de deux services dans la région. L'hôpital psychiatrique de Goderich et le labo-

d'oeuvre agricole. Vers la fin du quatrième trimestre 1975, on a enregistré une forte chute saisonnière de la demande de main-d'oeuvre avec la fin des récoltes.

Les niveaux de l'emploi se sont stabilisés dans les mines et les carrières où les conflits du travail dans deux compagnies salines de Goderich et Windsor ont été réglés.

Dans le secteur des aliments et des boissons, les déclin saisonniers ont été négligeables. Ces déclin se sont surtout fait sentir dans les industries de transformation des aliments congelés et les conserves.

Le niveau d'emploi dans le secteur manufacturier n'a augmenté que très légèrement au cours du trimestre. Les faibles gains, concernaient surtout l'industrie du matériel et de l'appareillage électriques et les industries de l'équipement. Dans les autres secteurs, les niveaux d'emploi étaient stables.

L'industrie du textile n'a montré aucun signe de croissance de l'emploi au cours de la période. Il en a résulté un excédent de piqueurs à la machine.

A London, un conflit du travail de trois mois, à la Somerville Industries Limited, fabricant de produits en papier, a été réglé au cours du trimestre.

Les industries des métaux primaires et de fabrication de produits métalliques se sont efforcées de maintenir des niveaux d'emploi normaux. Des licenciements persistants à Woodstock et London et une croissance très lente à Windsor ont créé des difficultés dans cette industrie. A la fin du trimestre, les niveaux d'emploi ont été plus stables, soutenus par le règlement d'un conflit du travail de sept mois affectant 263 ouvriers.

Les niveaux d'emploi dans l'industrie de l'équipement ont commencé à se raffermir au cours de ce trimestre. Dans la région de London, on a enregistré une croissance vigoureuse et noté une pénurie de machinistes et de conducteurs de machines-outils qualifiés. Dans la région de Windsor, on a noté des augmentations modérées, mais nettes, de l'emploi. La main-d'oeuvre disponible était suffisante pour satisfaire les besoins de la région.

Dans l'industrie du matériel de transports, les fermes pour rénovation, fêtes de fin d'année et inventaires n'ont pas affecté la situation de l'emploi. Les usines de montage dans toute la région ont connu des niveaux d'emploi voisins de la normale pendant tout le trimestre. Cependant, les niveaux de production étaient très variables dans les industries de fabrication de pièces. L'insuffisance des nouvelles commandes et les craintes de surproduction ont eu pour effet de ralentir la croissance du niveau d'emploi dans le secteur des pièces. Au total, 620 ouvriers ont été licenciés au cours du trimestre. Ce chiffre inclut les 130 ouvriers qui vont être mis à pied par la Essex International Canada Limited, d'Ingersoll, qui doit fermer ses portes à la mi-février. On a enregistré des gains de l'emploi à Windsor où la Chrysler Canada Limited a ouvert une usine de montage de camions d'une valeur de \$44 millions employant 1,000 ouvriers. En outre, la Compagnie des Bougies Champion du Canada Limited a ouvert une nouvelle usine de \$10 millions à Windsor employant environ 250 personnes.

Les niveaux de l'emploi ont continué à remonter dans les industries du matériel et de l'appareillage électriques

Les pénuries de dessinateurs et d'ingénieurs se sont ressorbées; on n'a noté que quelques postes vacants pour certaines professions demandant une formation particulière. Ailleurs, dans le secteur des services, un certain nombre de postes de mécaniciens-auto et de débosseleurs n'ont pas pu être remplis.

Dans la fonction publique, l'emploi est demeuré stationnaire ou a décliné dans toutes les régions.

DISTRICT DU SUD-OUEST

par Ronald D. Zizman

Le niveau de l'emploi est resté stable au cours du quatrième trimestre de 1975. On a enregistré des gains d'emploi minimes dans certains secteurs industriels. La plupart des augmentations importantes ont été notées dans les secteurs de la construction, du montage de matériel de transport, des produits électriques et de l'industrie de l'équipement. Dans la région de London, les licenciements se sont poursuivis de façon modérée, entraînant la perte de 56,526 journées de travail au cours du quatrième trimestre de 1975, contre 72,445 pour la même époque de 1974. Cependant, l'augmentation des emplois n'a pas eu d'effet marqué sur le chômage, surtout dans la région de London. Les augmentations de la population active plus importantes du trimestre ont englobé tous les gains d'emplois. Dans la région de London, le taux de participation s'est élevé à 61,1 pour cent au cours du trimestre alors qu'il n'était que de 58,9 pour cent en 1974 à la même époque. Cette hausse représente 8,700 nouveaux travailleurs dans la région de London par rapport au quatrième trimestre 1974. L'emploi a progressé dans la région de Windsor où la population active n'a augmenté que très peu. Le taux de participation est passé de 57,6 pour cent, au quatrième trimestre 1974, à 57,7 pour cent au quatrième trimestre 1975. Malgré la légère augmentation de la population active dans la région de Windsor, le chômage n'a pas diminué sensiblement à cause des gains minimes de l'emploi.

Dans le secteur agricole, les récoltes ont été modérées, limitant généralement les besoins en main-d'oeuvre en 1975. L'excédent de main-d'oeuvre enregistré pendant cette période a permis de satisfaire les besoins de main-

qualifié. La baisse de l'emploi dans les services de la santé et communautaires s'est fait sentir par un excès de professeurs, infirmières, aides-infirmières et métiers connexes en chômage. Dans certaines régions, on a également signalé le licenciement de personnel d'appoint dans l'enseignement. L'augmentation des emplois enregistrée dans les services communautaires était due aux nombreux projets mis sur pied dans le cadre du Programme des initiatives locales, qui a créé un certain nombre d'emplois dans le secteur social. L'ouverture d'une garderie d'enfants à Guelph a permis de créer dix emplois. La demande de personnel technique, professionnel et administratif a également accusé une baisse spectaculaire par rapport à l'année précédente. On a noté un petit nombre de postes vacants dans les professions libérales et techniques dans les districts de Hamilton et de

Le faible redressement saisonnier enregistré dans le secteur de la **construction** au cours de la période précédente a été suivi d'une baisse due principalement à la faiblesse du nombre de mises en chantier. Après plusieurs trimestres de marasme dans ce secteur, le chômage persistait dans de nombreux métiers de la construction. Une fraction seulement des permis de construire accordés entre le milieu de 1974 et décembre 1975 ont été suivis de mises en chantier. La faiblesse de la demande et des difficultés de financement se sont soldées par l'annulation ou le report des constructions envisagées. Dans certaines régions, on a enregistré une pénurie

de compétitivité face aux importations sont responsables de pertes supplémentaires d'emplois dans l'industrie des appareils électriques. Cette situation était particulièrement sensible dans les entreprises de fabrication d'équipement de communication et de composants électroniques où les licenciements ont atteint près de 180 employés.

La faiblesse persistante de la demande et le manque d'exploitation. Drydocks vient de signer un contrat de \$39 millions qui ont contribué à diminuer l'emploi. La Port Weller des mises à pied saisonnières à la Port Weller Drydocks licenciements périodiques à la Bud Automotive Ltd. et employés fusent toujours en chômage. Ailleurs, des eu lieu à la Hayes Dana Ltd., bien qu'environ 85 anciens restaient toujours sans travail. Des rappels ont également droit de rappel sont demeurés employés, mais d'autres General Motors Co., Ltd. (St. Catharines) bénéficiant du ces entreprises. Au cours du trimestre, les ouvriers de la 300 respectivement le nombre des ouvriers licenciés par United Carr Ltd., de Brantford, ont augmenté à 200 et à Des licenciements à la Canadian Trailmobile et à la l'industrie du matériel de transports dans son ensemble.

De nouveaux licenciements de l'emploi ont touché vacants n'ont pas pu être remplis dans ces métiers. d'ébénistes et de tapisseries-garnisseurs; certains postes d'oeuvre s'est faite plus forte à cause de la pénurie mestre précédant s'est poursuivie. La demande de main-

Dans l'industrie du meuble, la reprise amorcée le trimestre chimiques. membres de l'Union internationale des travailleurs des du travail était dû au débrayage de cinq semaines, de 50 Ltd., de Guelph. Dans cette dernière entreprise, l'arrêt Catharines, et de la reprise du travail à la Dow Corning qui ont eu lieu à la Exolon Co. of Canada Ltd., de St. reste relativement stationnaire, à l'exception des rappels Dans l'industrie des produits chimiques, l'emploi est la White Farm Equipment Ltd.

ment de 600 ouvriers a eu lieu vers la fin du trimestre à tonduses à gazon et de souffleuses à neige. Un licenciement de l'augmentation de la production de d'Elmira, grâce à l'augmentation de la production de Ltd., de Kitchener et à la McKee Brothers Ltd., à des rappels, ont été enregistrées à la M.T.D. Products de Cambridge. D'autres augmentations de l'emploi, dues Kockums Ltd., de Guelph, et à la Advance Bending Ltd., Massey Ferguson Ltd. et d'une entrée en production à la mestre, provenant de l'agrandissement de l'usine de la 200 nouveaux emplois ont été créés au cours du tri-

On a enregistré peu de signes de remontée de la demande dans les occupations du secteur des **services**. Les augmentations saisonnières dans la demande de bar-mans, serveurs, serveuses et métiers connexes de l'hôtel-lerie et de la restauration étaient très faibles malgré quel-

45 employés avaient déjà perdu leur emploi. la fermeture du Chrysler Truck Centre, à Hamilton, où la région de Kitchener, nombre insuffisant pour compenser permis la création d'un petit nombre d'emplois dans la niveaux antérieurs. L'ouverture du Stanley Park Mall a enregistré dans les Centres de Main-d'oeuvre du Canada. baissée de 30 pour cent dans le nombre de postes vacants globale des ventes et de l'emploi, qui s'est soldée par une Le secteur du **commerce** a enregistré une diminution

Le secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier** est resté stagnant à l'exception de quelques postes vacants ici et là pour stagiaires en administration dans les compagnies d'assurance et les sociétés de financement.

Le secteur des **communications** a été responsable d'une perte importante d'emplois à cause de la grève nationale des postiers qui a duré 42 jours. Cette grève est à l'origine d'une chute importante de l'augmentation saisonnière normale des effectifs nécessaires pour expé-

Le secteur des **transports** a enregistré une baisse par rapport au trimestre précédent, en partie à cause de fa-teurs saisonniers mais aussi à cause de la mauvaise situa-

Le secteur des **transports** a enregistré une baisse par rapport au trimestre précédent, en partie à cause de fa-teurs saisonniers mais aussi à cause de la mauvaise situa-

Le secteur des **transports** a enregistré une baisse par rapport au trimestre précédent, en partie à cause de fa-teurs saisonniers mais aussi à cause de la mauvaise situa-

Le secteur des **transports** a enregistré une baisse par rapport au trimestre précédent, en partie à cause de fa-teurs saisonniers mais aussi à cause de la mauvaise situa-

de nombreuses entreprises. En même temps que d'autres ouvriers du district, plus de 2,500 ouvriers du syndicat avaient quitté leur travail dans la région de St. Catharines où se trouve une partie importante des entreprises de cette industrie. Ailleurs, des entreprises de l'impression et de l'édition ont également été perturbées par le long arrêt de distribution du courrier et ont dû procéder à des licenciements.

Dans toutes les industries du secteur de la fabrication des biens durables, la croissance a été interrompue ou même annulée du fait de l'insuffisance de la demande par rapport à la capacité de production. La médiocrité des ventes a conduit les entreprises à puiser dans les stocks, ce qui a eu pour effet de réduire encore la demande de main-d'œuvre.

L'industrie des métaux primaires, l'un des derniers secteurs à subir les effets du ralentissement économique, a accusé une augmentation du chômage. La baisse de la demande d'acier s'est poursuivie, ralentissant le rythme de production à la Steel Company of Canada Ltd. et à la Dofasco, à Hamilton. Environ 600 ouvriers de la Steelco ont été congédiés vers la fin du quatrième trimestre mais la réduction de la main-d'œuvre, par retrait/décès et par élimination d'équipes de production, a fortement accentué le chômage dans l'industrie sidérurgique. La situation n'était pas plus brillante dans d'autres secteurs des métaux primaires, où la réduction des stocks et le renvoi de la main-d'œuvre prévalaient partout. La Galt Metal-leable Ltd., de Brantford, la Federated Genco Ltd., de Burlington, et la Crowe Foundry Ltd., de Cambridge, ont fait état du licenciement de 160 ouvriers. Le nombre d'emploi créé dans ce secteur a été négligable et seules quelques petites entreprises, dans la région de Kitchener, en ont signalées. Les ouvriers qui avaient été mis à pied à la Canada Furnace Division d'Algoma Steel à Port Colborne n'ont pas été rappelés.

Dans l'industrie de la fabrication de produits métalliques, la tendance au fléchissement a repris au quatrième trimestre malgré les signes de reprise notés lors de la période précédente. La mauvaise situation du marché a eu un effet défavorable sur l'emploi, entraînant des licenciements et de nombreux et importants débrayages qui se sont poursuivis jusqu'à la fin du trimestre. Un total de 300 ouvriers ont été mis à pied temporairement à la Galt Malleable Iron Ltd., de Brantford, aux usines de Hamilton et de Niagara Falls de l'American Can Ltd. et à la J.C. Hallman Ltd., de Hamilton. Ces mises à pied concernaient des groupes variant entre 15 et 160 ouvriers; toutefois, on a également enregistré un grand nombre de licenciements moins importants qui, ensemble, ont diminué sensiblement le niveau de l'emploi et ont réduit le nombre de postes disponibles pour ouvriers spécialisés et semi-spécialisés à un niveau nettement inférieur à celui enregistré un an auparavant. La pénurie persistante d'ajusteurs-monteurs et de soudeurs de récipients pour fluides sous pression a empêché de remplir des postes vacants dans l'industrie de la fabrication de produits métalliques de la région de St. Catharines.

Dans l'industrie de l'usage et de l'équipement, divers rappels et la reprise du travail par 450 ouvriers en conflit avec de nombreuses compagnies, ont permis de compenser les pertes d'emploi du trimestre précédent. Les conflits ont duré entre sept semaines et 4 mois et

même époque car, du fait de la faiblesse persistante de l'économie, certains employeurs ont réduit leur personnel et arrêté leurs investissements. Les compagnies manufacturières qui n'ont pas procédé à des licenciements importants ont laissé leur personnel diminuer naturellement en n'engageant pas de remplaçants. En général, la forte diminution de la demande a laissé un grand nombre d'ouvriers spécialisés, semi-spécialisés et de manoeuvres sans emploi.

L'insuffisance de la demande de biens non durables a entraîné une baisse importante du niveau de l'emploi dans ce secteur. L'industrie des aliments et des boissons a enregistré un important déclin par rapport au trimestre précédent du essentiellement aux congédiements saisonniers dans les métiers de la transformation et de l'emballage des aliments. Mais le chômage dans cette industrie a également augmenté en raison des congédiements cycliques dans le secteur du conditionnement de la viande: 40 personnes ont été congédiées indéfiniment à la Burns Food Ltd., de Kitchener, et 400 autres ont été licenciées à la Essex Packers Ltd., de Hamilton, lors de la fermeture de l'usine. Il y a peu de signes d'une demande d'employés dans l'industrie des aliments à l'exception de quelques postes vacants pour desosseurs stagiaires à la J.M. Schneider Ltd., à Kitchener.

Les industries du textile et du vêtement ont été touchées par un arrêt de travail et un certain nombre de licenciements qui ont amené le niveau de l'emploi en dessous de celui du troisième trimestre. Des pertes d'emploi résultant d'arrêts de travail ont été enregistrées à la Galtex Ltd., de Cambridge, où un conflit opposait 540 membres de l'Union des ouvriers du textile d'Amérique à la compagnie. Des congédiements ont également contribué à des pertes d'emplois; ils étaient dus à la baisse de la demande et à la grave des postiers qui a bloqué les commandes et ralenti la circulation des marchandises. Environ 200 ouvriers ont été ainsi mis à pied par groupes de 20 à 90. Le centre de Main-d'œuvre du Canada de Brantford en a enregistré le plus grand nombre.

Dans l'industrie du caoutchouc et des matières plastiques, les conditions sont demeurées généralement stables, malgré quelques rappels, la plupart des ouvriers licenciés au cours des trimestres précédents étaient toujours sans emploi. La George Cluith Manufacturing Ltd., et la Kaufmann Footwear Ltd., à Kitchener, a procédé au rappel de mouleurs et d'autres ouvriers. La Fibreglass Ltd., de Guelph, a rappelé 43 ouvriers; toutefois, 83 autres restaient sans emploi. La Firestone Co. Ltd., de Hamilton, a terminé une usine de \$12 millions mais n'a pas procédé à des rappels.

La faiblesse persistante de la demande d'articles de cuir et la perte de commandes par correspondance ont donné lieu à d'autres licenciements dans l'industrie du cuir. Les plus importants ont été enregistrés dans les régions de Guelph et de Port Colborne. La Guenter Shoe Co. Ltd., de Port Colborne, a licencié quelque 30 ouvriers de production pour une durée indéfinie et la Karnig-Mann Leather Products Ltd., de Guelph, en a mis à pied 35 autres. L'emploi dans l'industrie du papier et des produits connexes est resté insuffisant à cause de la grève nationale des membres de l'Union canadienne des ouvriers du papier qui a interrompu la production dans

par les divers établissements commerciaux et le niveau d'affaires tel qu'enregistré dans les secteurs de la **finance** et de l'**immobilier**, viennent aussi confirmer cette amélioration en ce qui a trait au quatrième trimestre 1975.

La fin de la saison touristique et un niveau d'activité stable dans la plupart des industries des **services** ont résulté en une performance comparable en ce qui concerne le quatrième trimestre 1975 et 1974, et ce, tant sur le plan emplois que sur le plan activités. Un certain dynamisme dans le secteur des conventions et la mise en place d'un bon nombre d'installations de sports d'hiver à travers tout le secteur ont maintenu constant le niveau d'emploi dans le secteur des services par rapport au trimestre précédent. Enfin un surplus de personnel nécessaire par une hausse des activités dans le secteur des hôtels et restaurants à l'occasion de la période des fêtes, fut généralement satisfait par les CMC du secteur, cette demande additionnelle étant saisonnière et de très court terme.

Des mesures d'austérité et de coupures de personnel tant aux niveaux local, provincial que fédéral ont amené certaines réductions de personnel et détérioré le niveau d'emploi dans le secteur de l'**administration publique**, si on compare le quatrième trimestre 1975 à celui de la même période en 1974. Sur une base saisonnière, différents travaux déjà annoncés sur des édifices ou propriétés gouvernementales ont tout simplement été annulés, tout comme certains budgets d'entretien et de voirie qui ont été diminués affectant de ce fait l'embauchage saisonnier habituel au cours de cette période de l'année.

DISTRICT DE HAMILTON par Y. C. Coke

Le niveau d'emploi dans la région de Hamilton a considérablement fléchi au cours du quatrième trimestre par rapport au trimestre précédent ainsi que par rapport à celui de l'année dernière à la même époque. Cette diminution s'explique par de nombreux arrêts de travail et licenciements entraînés par la liquidation des stocks accumulés du fait de la faiblesse du marché et des incertitudes économiques. En outre, des déhins saisonniers dans l'agriculture, la construction et d'autres industries ont supprimé des emplois et gonflé le nombre de chômeurs.

Dans le secteur **agricole**, les vendanges tardives et le retard des autres récoltes expliquent le niveau d'emploi élevé du quatrième trimestre. Malgré l'augmentation sensible des surfaces plantées en vignes et des rendements cette année, la généralisation de la mécanisation et l'abondance de la main-d'oeuvre en chômage provenant d'autres secteurs, ont résolu le problème habituel que représente l'embauche de la main-d'oeuvre agricole. Ailleurs, dans les industries **primaires**, l'embauche était faible dans les carrières. D'ordinaire, la demande en matériaux de construction fournit un bon nombre d'emplois dans les régions isolées.

Dans le secteur de la **fabrication**, le niveau d'emploi a été inférieur à celui enregistré l'année précédente à la

ce fait la production et entraînant plus de 70 mises à pied pour de courtes périodes de temps. Enfin l'industrie des produits électriques fut touchée par un ralentissement très marqué de la production. En effet, au cours du quatrième trimestre, plus de 455 travailleurs de R.C.A. Ltd se sont retrouvés sans emploi, suite à la mise à pied permanente et massive survenue à l'usine de Prescott en raison de changements technologiques radicaux. De plus, quelque 500 mises à pied temporaires, causées principalement par une diminution de la demande à la Northern Electric Ltd de Belleville et par certains problèmes de régie interne à la Emerson Electric Ltd de Napanee ont accentué la détérioration des niveaux d'emploi et de production tant sur une base annuelle que saisonnière.

Un niveau d'activité plus élevé en début de trimestre occasionné par des travaux de finition d'importants projets, suivi d'un ralentissement continuier avec l'arrivée de l'hiver ont résulté en une performance habituelle dans le secteur de la **construction**, compte tenu du trimestre analysé. Des diminutions dans le nombre de nouvelles mises en chantier tant dans le domaine commercial que domiciliaire, dans la plupart des villes du secteur ont diminué le niveau d'emploi, occasionnant plusieurs mises à pied. De l'avis de plusieurs compagnies importantes, le coût toujours croissant de la construction, les hauts taux d'intérêt hypothécaires et les nouvelles politiques de contrôle en matière de prix de location de loyers sont autant de facteurs qui ont renforcé le mouvement à la baisse déjà engendré par le ralentissement saisonnier dans la construction. Saut dans le cas de quelques rares exceptions, la majorité des CMC du secteur ont enregistré des diminutions tant de la demande de main-d'oeuvre, que des niveaux d'emploi et d'activité dans l'industrie de la construction. En effet seuls les secteurs de Perth, Pembroke et Prescott comptant sur un dynamisme de la construction industrielle ou commerciale n'ont pas ressenti ou très peu ce ralentissement généralisé dans le secteur de la construction au cours du quatrième trimestre 1975.

La fin des activités dans la plupart des ports du secteur et un secteur des **transports** influencé par le ralentissement saisonnier ressenti dans la construction ont résulté en une diminution des effectifs d'emploi au cours du quatrième trimestre 1975. Seule l'industrie des communications tirant profit d'une grève des postes à l'échelle nationale, a engendré certains gains d'emploi tout en réalisant un des niveaux d'activité industrielle parmi les plus élevés. Certains sous-secteurs ont moins ressenti les effets négatifs du ralentissement saisonnier dans l'industrie du transport et des communications, mais la tendance générale enregistrée, fut comparable à celle notée durant le même trimestre l'an dernier.

L'ouverture de quelques nouveaux magasins, et le surplus d'embauche saisonnier créé par la période des fêtes a permis de maintenir dans le secteur du **commerce** un niveau d'emploi et d'activité de beaucoup supérieur au trimestre précédent, mais comparable à celui du même trimestre de l'an dernier. Le volume des ventes rapporté

DISTRICT D'OTTAWA

par Yvan Cossette

Un ralentissement saisonnier ressenti dans la plupart des activités industrielles, a principalement caractérisé le quatrième trimestre 1975 dans le secteur de l'Est Ontarien. D'importantes mises à pied tant permanentes que temporaires et de nombreuses grèves ont affecté la plupart des secteurs industriels, occasionnant des retards dans la production et des pertes élevées en ce qui a trait à la masse salariale. Les centres de Main d'œuvre du Canada de la région ont rapporté une augmentation des personnes sans emploi et simultanément une diminution du volume des vacances signalées.

Dans son ensemble, l'agriculture du secteur d'Ottawa a connu un quatrième trimestre plutôt calme au chapitre de la création d'emplois, cette situation étant attribuable au ralentissement saisonnier qui caractérise ce genre d'activité durant les mois d'hiver. Il n'en demeure pas moins, que le mois d'octobre fut tout de même marqué par un niveau d'activité élevé résultant des divers travaux de préparation des bâtiments et du bétail en prévision de la saison hivernale. Un niveau d'emploi comparable à celui de l'an dernier pour la même période, une température très clémente, de fortes récoltes céréalières et fruitières ainsi que de bons revenus assurés par des prix assez élevés pour les produits agricoles, furent les principaux traits caractéristiques de cette industrie au cours du quatrième trimestre 1975. Les autres industries primaires du secteur telles que les mines et les forêts ont aussi enregistré un ralentissement saisonnier habituel au cours du quatrième trimestre 1975, résultant ainsi en des diminutions du niveau d'emploi. Tel que traduit par les statistiques opérationnelles des centres de Main d'œuvre du secteur, les effectifs de chômeurs à la recherche d'un emploi se sont élevés dans ces industries, au cours du quatrième trimestre, alors que les vacances signalées s'établissaient à leur niveau le plus bas de 1975.

La plupart des industries productrices de biens non durables ont maintenu un niveau d'activité assez élevé tout au long du quatrième trimestre 1975. L'industrie des aliments et boissons a enregistré les gains et pertes de personnel les plus élevés, attribuables au caractère saisonnier des activités reliées aux différents processus de transformation des aliments (mise en conserve, emballage, congélation etc.). Une activité intense, principalement concentrée dans la région de Picton et de Trenton, pour la mise en conserve des récoltes de blé d'inde, de tomates et de fèves a créé de l'embourgeoisement saisonnier pour plusieurs centaines de personnes. Dans son ensemble cette industrie fut peu affectée par les grèves et les mises à pied, et a finalement connu un niveau d'activité élevé que celui du trimestre précédent en 1975. Certains effets de la grève dans l'industrie des pâtes et papier et une importation massive de fibres synthétiques de provenance asiatique sur le marché canadien, ont quelque peu affecté le niveau d'activité de plusieurs compagnies productrices de textile à travers le secteur. Cependant des niveaux élevés d'emploi et de production dans les sous-industries de la fibre de laine et des produits de textile destinés à la consommation ont contre-

balancé les effets négatifs enregistrés dans les autres secteurs et ont permis à l'industrie des textiles de réaliser un meilleur quatrième trimestre 1975 en termes tant annuel que saisonnier. Les industries du vêtement, du caoutchouc, du tricot et des produits chimiques ont aussi connu des gains appréciables de production, cependant que leurs effectifs d'emploi se maintenaient au niveau du troisième trimestre 1975. Plusieurs grèves notamment à Eddy Co. Ltd d'Ottawa ainsi qu'à la C.I.P. Co. Ltd de Hawkesbury ont sérieusement affecté le gros de la production papetière du secteur au cours de la période étudiée. À Hawkesbury plus de 450 travailleurs ont cessé toute activité pour une période de deux semaines. À Cornwall et à Ottawa plus de 1,750 employés en sont maintenant à leur quatrième mois de grève, cependant que les négociations laissent croire en un règlement prochain du conflit.

Dans le secteur des biens durables, la plupart des industries ont connu des arrêts de travail attribuables soit à des grèves, soit à des baisses de la demande pour leur produit, hypothéquant à divers degrés les niveaux d'emploi et de production tout au long du quatrième trimestre. Dans l'industrie du bois, la fermeture définitive d'une scierie à Renfrew entraînant le renvoi de 28 travailleurs, ainsi que des mises à pied massives de groupes de 30 et de 40 employés à la Tweed Veneer Ltd de Belleville et à la Canada Veneers Ltd de Pembroke, furent principalement occasionnées par une baisse marquée dans la demande des produits de bois et par le ralentissement saisonnier coutumier. Les niveaux d'emploi et de production dans l'industrie du bois, peuvent se comparer à ceux du même trimestre de l'an dernier alors que par rapport au troisième trimestre 1975, ils s'avèrent comme étant en perte de vitesse. Certaines pénuries de matières premières, quelques grèves d'importance mineure et une baisse au niveau de la demande pour certains produits ont influencé le rythme de production de l'industrie du métal primaire tout au long du quatrième trimestre 1975. En termes annuel et saisonnier, cette industrie a tout juste réussi à maintenir son niveau d'emploi constant, cependant que son volume d'activité ressentait les contrechocs négatifs de l'effet conjugué des facteurs déjà mentionnés. Des retards occasionnés par l'hésitation des acheteurs face à l'incertitude du marché futur, ainsi qu'une importante grève impliquant près de 100 travailleurs à la Ivaco Rolling Mills Ltd de Hawkesbury ont perturbé et l'emploi et la production dans l'industrie des produits métalliques. Face à cette situation, les compagnies General Spring Co. Ltd de Prescott et Rockwell International Ltd de Gananoque espèrent toujours en une reprise prochaine de la demande pour leurs produits. Une reprise plus évidente sur le marché de l'auto et la concrétisation de projets d'investissement jusqu'à la retardés ont positivement influencé le volume des activités dans les secteurs de la machinerie et du matériel de transport. Dans ces deux cas le quatrième trimestre 1975 a permis d'enregistrer des accroissements de production et d'emploi. Un sous-secteur cependant, celui de la fabrication de remorques fut aux prises avec de sérieux difficultés en matière d'approvisionnement, décalant de

Dans le secteur de la construction industrielle, les mises en chantier et les chantiers en cours se sont tout concentrés dans l'industrie de la fabrication de produits métalliques et dans l'industrie des produits chimiques.

Le secteur des **transports**, des **communications** et des **services publics** a connu divers mouvements de l'emploi au cours du trimestre étudié. L'industrie des transports routiers et l'industrie des déménagements ont diminué sensiblement le rythme de l'embauche à cause de la mauvaise marche des affaires. En revanche, l'agglomération de Brampton, a signalé une extension de son réseau de transport en commun nécessitant davantage de chauffeurs.

Un débrayage national des postiers a duré 42 jours; c'est la plus longue grève des services postaux de l'histoire du Canada. On estime que la grève a affecté directement plus de 5,000 postiers des bureaux de l'agglomération torontoise et un nombre voisin de facteurs. En outre, elle a eu des effets indirects importants sur l'emploi dans d'autres secteurs industriels. Pendant toute la durée de la grève, le niveau de l'emploi a augmenté de façon appréciable dans les entreprises postales privées; toutefois ces gains n'ont pas pu compenser entièrement les pertes entraînées par la grève. L'accroissement d'activité habituel des fêtes de fin d'année peu après le règlement de la grève, n'a pas eu l'ampleur des années précédentes.

Les centres de Main-d'Oeuvre du Canada de l'agglomération torontoise ont noté une reprise de l'activité d'embauche à la Bell Canada Limited; toutefois d'autres entreprises du secteur des transports, des communications et des services publics ont maintenu le blocage de l'embauche, la croissance globale de l'emploi ayant tendance à demeurer constante.

L'effet combiné des forces saisonnières et cycliques a fortement remonté les niveaux d'emploi dans le secteur du commerce au cours du trimestre étudié. Les ventes au détail des biens de consommation durables les plus importants ont progressé au cours du trimestre et ont dépassé les chiffres de vente mensuels des mois correspondants de 1974. Ces progrès étaient associés à l'augmentation du nombre de constructions domiciliaires achevées et ont eu pour effet de redresser l'emploi dans les professions de vente. Les forces saisonnières normales de la période des fêtes ont augmenté de façon sensible l'activité de l'emploi par rapport au trimestre précédent malgré l'interruption des services postaux. Le chiffre d'affaires total des ventes au détail a augmenté de plus de deux pour cent et les ventes des grands magasins ont marqué une hausse de plus de quatre pour cent dans l'agglomération torontoise après application d'un délateur régional des prix. Ces augmentations ont, à leur tour, eu pour effet d'accroître la demande de personnel de ventes par les détaillants, surtout dans le secteur du

Dans le secteur des **finances**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, les possibilités réduites d'emploi ont diminué le taux de rotation du personnel et le nombre d'emplois vacants; les niveaux de l'emploi sont demeurés malgré tout relativement fermes. Néanmoins certains postes spécialisés dans le traitement de l'information et la souscription d'assurance sont restés disponibles.

Dans le secteur des **services**, l'emploi global s'est maintenu à des niveaux relativement élevés malgré les débrayages et les restrictions budgétaires. Dans l'enseignement et les services connexes, on a enregistré des pertes d'emploi lors de la grève de quelque 8,600 professeurs du secondaire à Toronto, commencée le 12 novembre 1975. La grève durait encore à la fin du trimestre étudié. 11,500 instituteurs de l'élémentaire et 4,200 professeurs des écoles séparées de Toronto ont signé d'importantes conventions collectives au cours du trimestre.

La croissance de l'emploi a été sérieusement handicapée dans les services de la santé et du bien-être social. Tous les hôpitaux de l'Ontario ont annoncé leur intention de bloquer les salaires des employés supérieurs, d'interrompre l'embauchage du personnel à plein temps et à temps partiel et de remettre les extensions de programmes et de services à l'année suivante. De ce fait, les possibilités d'emplois dans les diverses professions infirmières ont beaucoup diminué. L'agglomération torontoise emploie plus de 10,000 travailleurs des hôpitaux dans diverses fonctions. On a annoncé d'autres restrictions budgétaires, réductions d'effectifs et de services dans l'avenir immédiat.

Dans le secteur des services aux entreprises, la demande de personnel a diminué dans les cabinets d'ingénieurs-conseils et de planification du fait de la rareté des chantiers importants. Ces pertes ont été quelque peu compensées par une augmentation de la demande de gardiens de sécurité dans la région.

L'emploi a augmenté au cours de la période étudiée dans le secteur des services personnels où on a enregistré une pénurie de bonnes à tout faire, de gardiennes d'enfants, de serveuses et d'esthéticiennes.

Dans le secteur de la **fonction publique**, l'emploi a été très peu actif. Ce fait cadre bien avec les efforts de réduction des dépenses et de compression des frais de chacun des trois niveaux du gouvernement. Le plafond imposé à la croissance de l'emploi par le gouvernement fédéral est resté en vigueur de même que le blocage de l'embauchage au niveau provincial. La province a dévoilé son intention de réduire encore le nombre de postes de fonctionnaires. L'arrêt dans l'expansion des services de la ville de Toronto s'est poursuivi.

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

OCTOBRE - NOVEMBRE - DÉCEMBRE 1975

DISTRICT DE TORONTO

par R.G.K. Brown et G.E. Jarnekek

L'économie de l'agglomération torontoise n'a pas enregistré de tendances soutenues à la reprise au cours de la période étudiée. L'annonce des mesures de lutte contre l'inflation par les gouvernements fédéral et provincial ont eu un effet incertain sur la conjoncture. Les employeurs les plus importants des secteurs de la fabrication de la construction, des transports et des services communautaires ont poursuivi leur politique de restriction de l'embauche ou de réduction de l'emploi, malgré quelques signes précurseurs d'une reprise économique cyclique au niveau national et provincial.

Le taux de chômage réel dans la région de l'agglomération torontoise s'est stabilisé à 5.1 pour cent au cours du quatrième trimestre, comparé au taux de 4.3 pour cent du début de la période étudiée.

Cette augmentation du taux de chômage est caractéristique des tandances saisonnières du marché du travail, pour cette période de l'année. Cependant, la croissance limitée de l'emploi au cours de la phase initiale de reprise du cycle récessif et la croissance continue et rapide de l'efficacité de la main-d'oeuvre ont eu pour effet de maintenir des taux de chômage substantiellement plus élevés que ceux des années précédentes.

Divers indicateurs de disponibilité d'emplois dans l'agglomération torontoise ont montré que les augmentations saisonnières normales dans certains secteurs industriels ne se sont pas réalisées. Globalement, les niveaux d'emploi ont poursuivi leur croissance marginale; toutefois dans bien des secteurs clés, ils sont demeurés au-dessous des sommets enregistrés en 1974. Les conditions du marché du travail, dans la plupart des professions étaient toujours caractérisées par une offre excédentaire. Ce sont les nouveaux arrivants sur le marché du travail et les manoeuvres ou travailleurs assimilés qui ont souffert le plus du chômage. Malgré la tendance persistante d'une offre excédentaire sur le marché du travail de Toronto, on a continué à enregistrer des pénuries d'ouvriers spécialisés dans un nombre limité des métiers nécessitant des compétences techniques et une expérience particulière.

En plus des déclin normaux saisonniers de l'activité de l'emploi du petit secteur agricole de l'agglomération torontoise, un employeur important de la région a annoncé qu'il cessait ses cultures en serres à cause de l'augmentation du prix du combustible et des charges salariales. L'effet immédiat a été le licenciement de 100 ouvriers. En dépit d'une demande ralentie dans la plu-

Remarque: À partir de ce numéro de la Revue, les rapports sur l'évolution des industries par districts refléteront le remaniement des districts de la région de l'Ontario par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration.

part des métiers agricoles, on a enregistré une pénurie limitée mais durable d'ouvriers d'exploitations laitières dans les régions au nord du district administratif de Toronto.

La croissance de l'emploi s'est ralentie dans l'important secteur de la fabrication au cours du trimestre étudié. La stabilité des niveaux d'emploi dans ce secteur n'est guère surprenante la reprise de l'emploi accusant toujours un certain retard sur la reprise économique, surtout dans le secteur de la fabrication de biens avariés capitaux.

Dans les industries des aliments et des boissons du secteur de la fabrication de biens non durables, les niveaux d'emploi sont demeurés soutenus, l'emploi se stabilisant à un niveau un peu inférieur, dans le cas des industries du cuir, à la suite de la fermeture de quelques fabriques de la région.

On a enregistré des pertes d'emploi dans l'industrie du papier et produits connexes ainsi que dans plusieurs entreprises de l'industrie de l'impression et de l'édition pour des raisons différentes toutefois.

Dans le premier cas, plusieurs arrêts de travail, dans diverses entreprises, ont été provoqués par des conflits relatifs aux conditions de travail, tandis que dans le deuxième cas, les pertes d'emploi temporaires ont été provoquées par une baisse de ventes due à la grève des postiers.

Dans le secteur de la fabrication de biens durables, on a enregistré une diminution de l'emploi dans l'industrie des appareils électriques où de nombreux employeurs ont procédé à la fermeture d'usines. Dans l'industrie du matériel de transport, les gains de l'emploi réalisés grâce à la fin d'un débrayage de 14 semaines par près de 1,800 ouvriers de la De Havilland Aircraft of Canada Ltd., à Toronto, ont été en partie annulés par la mise à pied pour deux semaines de 200 ouvriers, annoncée par la Douglas Aircraft Company of Canada Limited, de Mississauga. À la Ford Motor Company of Canada Limited, d'Oakville, 3,500 ouvriers ont été mis à pied pour une semaine par mois du trimestre étudié, malgré les niveaux records de ventes d'automobiles au Canada.

On n'a noté que très peu de changements par rapport au trimestre précédent dans les industries de fabrication de produits en caoutchouc, en bois, en matières plastiques et dans les industries du vêtement, de produits métalliques et de l'équipement, tandis que l'emploi s'est accru dans les industries du meuble et d'accessoires.

Les diminutions saisonnières de l'emploi dans l'industrie de la construction ont été moins prononcées que celles de l'année précédente. Les tendances à la reprise dans l'industrie de la construction domiciliaire, notées dans les rapports précédents, se sont affermies, le nombre mensuel de mises en chantier de logements dépassant sensiblement les niveaux déprimés enregistrés au cours de la même période de 1974.

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS		NEUF PREMIERS MOIS 1974	
DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE		1975	
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	2,116	2,563	
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	3,600	3,517	
Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	400	462	
Membres du clergé	117	151	
Enseignants et personnel assimilé	831	1,050	
Personnel médical, techniciens de la santé	1,797	2,117	
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	426	510	
Spécialistes des sports et loisirs	37	41	
Personnel administratif et assimilé	5,317	6,911	
Spécialistes de la vente	1,503	1,728	
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	2,770	4,647	
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	9	24	
Travailleurs forestiers et bûcherons	45	28	
Mineurs, carriers, foreurs de puits	44	54	
Industries de transformation	701	1,109	
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,422	3,944	
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	4,723	6,131	
Travailleurs du bâtiment	2,572	4,195	
Exploitation des transports	390	527	
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	355	584	
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	215	277	
Travailleurs non classés ailleurs	2,157	3,053	
Total	33,127	44,635	
NON DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE			
Épouses	12,463	13,418	
Enfants	24,175	25,591	
Fiancées ou fiancés	475	488	
Étudiants (18 ans et plus)	3,287	3,829	
Autres	4,281	3,180	
Total	44,681	46,506	
Total global	77,808	91,141	

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES - ONTARIO

		1975					1974	
		III					IV	
		II					I	
		I					III	
Professions sélectionnées:	Toutes professions	19,800	20,700	21,900	25,400	48,900	1,600	2,900
	Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	700	1,100	1,400	1,200	1,600	1,000	2,100
	Toutes activités économiques	1,000	1,400	2,000	1,800	2,900	1,000	2,100
		Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	600	1,000	1,400	1,800	1,000	2,100
		3,800	4,200	4,400	4,000	8,200	3,700	4,600
		Travailleurs spécialisés dans les services	1,800	1,700	1,900	3,300	1,300	4,100
		2,800	2,900	2,300	2,000	4,000	900	1,200
		Travailleurs des industries de transformation	900	600	1,100	1,300	700	1,200
		3,000	2,700	2,400	4,200	8,200	600	1,400
		Travailleurs du bâtiment	600	900	1,200	2,300	400	900
		400	300	400	900	2,200	1,700	2,900
		Personnel d'exploitation des transports	1,400	1,400	1,200	2,300	1,000	2,100
		19,800	20,700	21,900	25,400	48,900	1,600	2,900
		Industries manufacturières	5,300	4,900	5,600	8,900	19,300	11,700
		2,900	2,900	3,000	5,400	11,700	7,700	7,700
		Bâtiment et travaux publics	2,400	1,900	2,600	3,500	7,700	7,700
		1,200	1,400	900	1,000	2,100	2,100	2,100
		Transports	600	2,000	2,000	2,900	2,900	2,900
		3,500	3,100	2,800	3,500	6,900	2,400	2,400
		Finances, assurances et affaires	1,600	1,500	2,100	1,700	2,400	2,400
		3,600	3,400	3,600	4,100	7,400	3,000	3,000
		commerciaux	1,700	1,500	1,800	3,900	3,900	3,900
		Administration publique et défense	1,700	1,500	1,800	3,900	3,900	3,900

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

Au cours des trois premiers trimestres, environ 43 pour cent des immigrants vers l'Ontario étaient destinés au marché du travail, soit moins qu'en 1974. Sur ce groupe, environ 16 pour cent se vouaient aux emplois administratifs et assimilés et 14 pour cent aux métiers spécialisés de la fabrication, du montage et de la réparation. Les professions des sciences naturelles, techniques et mathématiques, les emplois du secteur des services, les métiers de la construction, de l'usinage et des secteurs connexes représentaient toutes des proportions importantes du total des professions choisies par les travailleurs immigrants (entre sept et onze pour cent).

La baisse des effectifs de la main-d'oeuvre surpassant celle de l'emploi entre le troisième et le quatrième trimestre, le nombre des personnes en chômage a diminué de 11,000 pour se fixer à 195,000. Cette diminution concernait essentiellement la main-d'oeuvre masculine. Toutefois, la situation du chômage désaisonnalisé demeurait presque inchangée. Ces variations ont permis

Pour l'ensemble de l'année 1975, le chômage a atteint 229,000 personnes en moyenne, ce qui représente une augmentation annuelle de 77,000. Les hommes ont compté pour près des deux tiers de l'augmentation. Le taux de chômage pour l'année a atteint 6,0 pour cent, ce qui représente une augmentation importante par rapport au taux de 4,1 pour cent enregistré en 1974. Alors que le taux de chômage des femmes était légèrement supérieur à celui des hommes en 1974, il était le même pour les deux sexes en 1975. Chacune des deux principales catégories d'âge a connu une augmentation du taux de chômage. Pour les moins de 25 ans, le taux a augmenté d'un peu plus de trois points de pourcentage, soit 11,0 pour cent, tandis que la catégorie plus âgée accusait une augmentation de près d'un point et demi de pourcentage, pour atteindre 4,3 pour cent.

une légère baisse du taux de chômage global, de 5,3 à 5,1 pour cent non désaisonnalisé, et de 6,1 à 6,0 pour cent désaisonnalisé.

POPULATION ACTIVE - PERSONNES OCCUPÉES
ET CHÔMEURS - ONTARIO

MOYENNES TRIMESTRIELLES - 1975

	IV	III	II	I
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,275	6,239	6,200	6,163
hommes	3,097	3,080	3,061	3,043
femmes	3,178	3,159	3,139	3,121
CHIFFRES RÉELS				
Taux d'activité (pourcentage) ¹	60.6	62.4	61.9	60.1
hommes	77.1	80.5	79.5	77.2
femmes	44.5	44.8	44.8	43.4
14 - 24 ans	53.7	62.8	59.6	53.6
25 ans et plus	63.1	62.3	62.8	62.5
Population active (en milliers)	3,801	3,895	3,839	3,703
hommes	2,388	2,480	2,433	2,350
femmes	1,413	1,414	1,407	1,353
14 - 24 ans	901	1,050	991	887
25 ans et plus	2,900	2,844	2,848	2,816
Personnes occupées (en milliers)	3,606	3,689	3,592	3,437
hommes	2,274	2,357	2,270	2,171
femmes	1,332	1,332	1,322	1,266
14 - 24 ans	816	946	867	779
25 ans et plus	2,791	2,742	2,725	2,657
Chômeurs (en milliers)	195	206	247	266
hommes	115	124	163	179
femmes	81	82	85	87
14 - 24 ans	86	104	124	108
25 ans et plus	110	102	123	159
Taux de chômage (pourcentage) ²	5.1	5.3	6.4	7.2
hommes	4.8	5.0	6.7	7.6
femmes	5.7	5.8	6.0	6.4
14 - 24 ans	9.5	10.1	12.5	12.2
25 ans et plus	3.8	3.6	4.3	5.6
SÉRIES DÉSAISONNISÉES				
Taux d'activité (pourcentage) ¹	61.4	61.3	61.2	60.9
Population active (en milliers)	3,852	3,827	3,797	3,753
Personnes occupées (en milliers)	3,622	3,594	3,560	3,533
Chômeurs (en milliers)	230	233	237	220
Taux de chômage (pourcentage) ²	6.0	6.1	6.2	5.9

¹ Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
² Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

grosse partie de l'augmentation de l'effectif de la main-d'oeuvre est attribuable à une augmentation de la population en âge de travailler. Cette augmentation a été la même pour les hommes et les femmes; toutefois, l'accroissement global du taux de participation combine une augmentation importante du taux de participation des femmes et un léger déclin de celui des hommes.

Par groupes d'âge, l'augmentation de la main-d'oeuvre et celle de l'emploi entre le troisième et le quatrième trimestre ont évolué de façon analogue. Par rapport aux moyennes annuelles, c'est la catégorie de 25 à 44 ans qui a bénéficié de la plus grande augmentation des effectifs de main-d'oeuvre, en termes réels et en pourcentage. On

a également enregistré des augmentations plus faibles dans la catégorie de moins de 25 ans, alors que les effectifs demeuraient inchangés dans la catégorie de 45 ans et plus.

L'immigration vers l'Ontario au cours du troisième trimestre de 1975 a atteint 27,541, soit un total de 77,808 pour les neuf premiers mois de l'année. Ce chiffre représente 52 pour cent de l'immigration totale au Canada pour cette période, près de 15 pour cent de moins qu'en 1974. Bien que nous ne disposions pas encore de chiffres pour le quatrième trimestre, on estime que l'immigration vers l'Ontario devrait avoir franchi le seuil des 100,000 en 1975.

Par rapport à l'année dernière, les travailleurs manuels et les travailleurs intellectuels ont enregistré des déclin importants: les premiers ont diminué de 11,000 et les seconds de 18,100. En cours d'année, aucun groupe professionnel n'a enregistré d'augmentation du nombre des postes vacants. Les plus touchés ont été les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation; le personnel administratif et travailleurs assimilés; les travailleurs des industries de transformation et les usiniers et travailleurs des secteurs connexes.

En ce qui concerne la répartition par industries, le plus grand nombre d'emplois à plein temps était offerts dans le secteur de la fabrication et dans celui des services communautaires, commerciaux et personnels, totalisant chacun un peu plus d'un quart du total. Le secteur du commerce a compté pour environ 18 pour cent, tandis que les autres secteurs représentaient des proportions plus petites des 19,800 postes vacants.

Entre le troisième et le quatrième trimestres, on a enregistré des augmentations négligeables dans un certain nombre de secteurs industriels, dont le plus important est le secteur de la fabrication et celui des services communautaires, commerciaux et personnels. Cependant, ces gains ont été largement contrebalancés par une perte importante dans le secteur des transports où le nombre d'emplois vacants a diminué de 1,400 entre le second et le troisième trimestres.

Tous les secteurs industriels ont essuyé des pertes importantes par rapport à l'année précédente. Les diminutions les plus importantes concernaient le secteur de la fabrication et des services communautaires, commerciaux et personnels. Pour la fabrication, la perte la plus importante concernait les industries de la fabrication de biens durables, tandis que, pour les services, ce sont les services commerciaux qui ont connu la baisse la plus importante. Dans le secteur du commerce le nombre de postes vacants a également diminué considérablement.

Les résultats de l'enquête sur les postes vacants ne sont pas encore disponibles pour le quatrième trimestre, mais les premiers chiffres suggèrent que le nombre total d'emplois vacants sera légèrement inférieur à celui du trimestre précédent. Dans ce cas, la moyenne annuelle pour 1975 sera inférieure de quarante pour cent aux 41,000 postes vacants que l'on avait enregistrés en 1974.

Pour l'Ontario, l'effectif moyen total de la main-d'œuvre a atteint 3,801,000 au quatrième trimestre, soit une diminution de 94,000 par rapport au trimestre précédent. La main-d'œuvre en âge de travailler ayant augmenté quelque peu, le déclin est dû à la réduction saisonnière normale des taux de participation — en particulier celui des hommes. Cependant, en termes désastrieux, le taux de participation global a augmenté de manière négligeable et la main-d'œuvre a enregistré une augmentation modérée de 25,000, pour un total de 3,852,000.

En 1975, l'effectif de la main-d'œuvre était en moyenne de 3,810,000, ce qui représente une progression modérée de 139,000, ou de 3.8 pour cent, par rapport au niveau de l'année précédente. La main-d'œuvre féminine a compté pour un pourcentage plus fort de cette augmentation que la main-d'œuvre masculine. Bien que le taux de participation global ait augmenté de 60.7 pour cent en 1974 à 61.3 pour cent en 1975, la plus

réels et en pourcentage, les gains de l'emploi ont été beaucoup plus importants chez les femmes que chez les hommes. En considérant les groupes d'âge, la catégorie de 25 à 44 ans a compté pour pratiquement l'essentiel de l'augmentation, les autres catégories d'âge n'enregistraient que des augmentations ou des pertes minimes.

Parmi les divisions industrielles, l'agriculture a connu le déclin le plus important du niveau d'emploi, par rapport au trimestre précédent. L'emploi dans le secteur de la construction a également baissé considérablement, tandis que la fonction publique a enregistré une diminution plus faible. Les pertes du secteur de la fabrication des biens durables ont été largement compensées par les gains du secteur de la fabrication des biens non durables; il n'y a donc pratiquement pas eu de variation de l'emploi dans l'industrie de la fabrication. L'augmentation de l'emploi dans le commerce a été la seule autre changement important de l'emploi d'un trimestre à l'autre. En ce qui concerne l'augmentation annuelle de l'emploi, les services communautaires, commerciaux et personnels viennent en tête de la profession, suivis du commerce de détail. Une augmentation plus faible, quoique significative, a également marqué le secteur des transports, des communications et autres services publics. La seule perte d'emplois notable entre 1974 et 1975 est celle qui a touché le secteur de la fabrication, les biens non durables étant plus affectés que les biens durables.

L'enquête sur les postes vacants de Statistique Canada indique environ 24,000 postes vacants en Ontario au cours du troisième trimestre de 1975. Ce chiffre est le même que celui du trimestre précédent, mais représente une régression de 33,100 par rapport au troisième trimestre de 1974. Ces chiffres doivent être interprétés comme approximations du niveau général des emplois vacants un jour quelconque du trimestre. Sur le total du troisième trimestre, 19,800 des emplois vacants étaient à plein temps et 6,200 de ces emplois étaient demeures vacants pendant un mois ou plus. Il y a eu environ 900 emplois à plein temps de moins qu'au trimestre précédent et 29,100 de moins que l'année précédente, tandis que les postes vacants à long terme ont été inférieurs de 1,200 par rapport au trimestre précédent et de 13,100 par rapport au troisième trimestre de 1974.

En ce qui concerne la répartition par profession des emplois vacants à plein temps, les professions administratives et assimilées ont représenté environ 19 pour cent du total. Les professions spécialisées de la fabrication, du montage et de la réparation ainsi que les professions spécialisées des services ont compté respectivement pour 15 et 14 pour cent du total des emplois vacants.

Entre le troisième et le quatrième trimestres les emplois à plein temps offerts aux travailleurs intellectuels et ceux offerts aux travailleurs manuels ont diminué du même nombre, 400. La perte la plus importante a été notée chez les usiniers et travailleurs des secteurs connexes. On a enregistré d'autres déclin importants chez les directeurs, administrateurs et personnel assimilé, les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, et le personnel administratif et travailleurs assimilés. En revanche, les travailleurs spécialisés dans la vente et le personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.

TENDANCES GÉNÉRALES REVUE DE 1975

Les derniers chiffres du rapport des Comptes de la Nation indiquent que le Produit National Brut, désaisonné aux taux annuels, a augmenté de 4,4 pour cent en dollars courants au cours du troisième trimestre de 1975. Toutefois, en termes réels, l'augmentation était de 1,0 pour cent, marquant ainsi le second trimestre consécutif de croissance réelle, après quatre trimestres de déclin ou de stagnation. La reprise est presque entièrement attribuable aux gains réels de 2,6 pour cent des dépenses à la consommation, et de 3,7 pour cent du volume de la constitution des immobilisations brutes dans les entreprises. En ce qui concerne la consommation, ce sont surtout les biens durables, qui ont bénéficié des gains, (particulièrement les automobiles) et les biens semi-durables qui ont enregistré une augmentation de 9,5 et de 5,8 pour cent respectivement. Les dépenses en biens non durables ont légèrement diminué tandis que les dépenses en services ont augmenté modérément. L'augmentation du volume de la constitution des immobilisations brutes dans les entreprises provenait principalement d'une hausse de 15,0 pour cent dans la construction domiciliaire. Malgré le taux de croissance extrêmement élevé de ce secteur, le niveau absolu est resté substantiellement en dessous du sommet enregistré au deuxième trimestre de 1974. L'augmentation de 3,0 pour cent des investissements d'équipement et de matériel a été contrebalancée en grande partie par un déclin de 2 pour cent environ de la construction non domiciliaire.

L'écoulement des stocks a accusé une baisse plus forte qu'au deuxième trimestre, surtout en dehors du

secteur agricole. Les conditions du marché extérieur se sont détériorées depuis le second trimestre sous l'effet de la diminution de 3,1 pour cent du volume des exportations alors que le volume des importations avait augmenté légèrement.

Le PNB, désaisonné et calculé sur les trois premiers trimestres de 1975, a diminué d'environ 0,8 pour cent par rapport au chiffre correspondant de 1974. Bien que nous ne disposions pas encore de tous les chiffres du quatrième trimestre, nous pouvons déjà prévoir que le PNB de 1975, en termes réels, sera proche de celui de l'année dernière.

En Ontario, le nombre moyen de personnes employées au quatrième trimestre a atteint 3,606,000, soit un déclin de 83,000, normal pour la saison. La main-d'œuvre masculine a compté pour presque la totalité de cette diminution. L'emploi désaisonné a augmenté toutefois de 28,000 pour atteindre 3,622,000. Comme on peut s'y attendre en cette saison, le déclin du niveau d'emploi non-désaisonné a touché principalement la catégorie de 14 à 19 ans, le fléchissement étant moins important dans la catégorie des 20 à 24 ans. Ces pertes ont été compensées en partie par une augmentation du niveau de l'emploi dans le groupe 25 ans et plus, particulièrement, la catégorie de 25 à 44 ans.

Si on considère l'ensemble de l'année 1975, le nombre moyen de personnes employées se situait à 3,581,000 en moyenne, soit une augmentation annuelle de 1,8 pour cent. Ce chiffre représente une chute importante de croissance de l'emploi par rapport aux taux enregistrés au cours des trois dernières années. En termes

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Evolution des industries par districts	7
District de Toronto	7
District d'Ottawa	9
District de Hamilton	10
District du Sud-ouest	13
District de Barrie	14
District du Nord	15
Programme des prévisions relatives aux professions canadiennes:	
les prévisions pour l'Ontario	21
Centres de Main-d'oeuvre du Canada	23
Centres d'Immigration du Canada	25
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs	4
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées	5
Immigrants, par groupe de professions (prévues)	6
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	18
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	19

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration* (autrefois intitulée *Revue de la Main-d'oeuvre, région de l'Ontario*, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale qui présente, en outre, une analyse des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

Direction Régionale des Services Économiques
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général
Mme G. M. Sperling
Directrice
Direction Régionale des Services Économiques

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION**
Région de l'Ontario

1^{er} TRIMESTRE 1976
Volume 9, No 1

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



Revue de la Main-d'œuvre et de l'immigration

Revue de l'Ontario



Commission
de l'immigration
et de la main-d'œuvre

manpower and immigration review

ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

1 MI 12
- M161



2nd QUARTER 1976 (Vol. 9 No. 2)

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

**2nd QUARTER 1976
Volume 9, No. 2**

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
REGIONAL ECONOMIC SERVICES BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review* (formerly entitled the *Manpower Review*), *Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Regional Economic Services Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economic Services Branch
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director General

Mrs. G. M. Sperling
Director
Regional Economic Services Branch

TABLE OF CONTENTS

General Trends.....	2
District and Industry Developments.....	6
Toronto District.....	6
Hamilton District	7
Central District	10
Northern District	11
South-west District	13
Ottawa District	15
Canada Manpower Centres.....	21
Canada Immigration Centres.....	23
Statistical Tables	
Labour Force, Employed and Unemployed	3
Immigration By (Intended) Occupational Groups	4
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	18
Registered Clients Without Employment	19

GENERAL TRENDS

National Accounts data indicate that Canada's Gross National Product in current dollars was \$154.8 billion in 1975 — an increase of 9.8 per cent over that of 1974. In real terms, however, growth was marginal at a rate of only 0.2 per cent. This constitutes the bottom of the decline in annual growth rates, following the 2.8 per cent growth in 1974 and the recent peak of 6.9 per cent in 1973.

In the recession which began in 1974, real GNP reached its lowest point in the first quarter of 1975 with a decline of 0.8 per cent (seasonally adjusted at annual rates) since the previous period. Subsequent quarterly advances of 0.8, 1.0 and 0.4 per cent represented a relatively weak recovery, yielding the marginal annual gain.

Despite the low GNP growth in the fourth quarter, the data indicate a number of characteristics typical of early recovery periods. Increases in personal expenditure and residential construction accounted for most of the expansion, as was the case in the third quarter. Also, the heavy inventory liquidation which began in the second quarter continued to increase, while imports grew more rapidly than exports.

Fourth quarter growth in personal expenditure was 1.7 per cent, a deceleration from the 2.7 per cent gain observed in the previous period. The gain in this component was accounted for by advances in spending on durable and non-durable goods. Consumption of semi-durables declined slightly and spending on services remained unchanged. A 12.7 per cent increase in residen-

tial construction was mainly responsible for the 2.0 per cent growth in business gross fixed capital formation. In both cases, however, these rates represent a deceleration since the third quarter. Non-residential construction showed a strong gain of over four per cent while investment in machinery and equipment dropped more than five per cent. A small decline in government capital spending had little effect on GNP, although the 1.0 per cent gain in government current expenditure represented a significant contribution.

The value of physical change in inventories in current dollars was \$-2.7 billion, compared with \$-2.1 billion in the third quarter. A large part of this took place in wholesale trade and relatively little in retail trade. In manufacturing, there was an accumulation of about \$0.3 billion in non-durable inventories, offset by a roughly equal decumulation in durables. In constant dollars, the change in inventories amounted to \$-1.8 billion, an acceleration from the \$-1.1 billion of the third quarter. Exports in real terms increased 2.4 per cent, representing the first strong advance since the third quarter of 1974. However, imports rose by 4.4 per cent — also the first substantial increase over the same period.

The number of persons **employed** in Ontario (seasonally adjusted) in the first quarter of 1976 was 3,686,000 — an increase of 28,000 since the previous period. This represents a continuation of the relatively strong quarterly gains experienced since the first quarter of last year, when employment reached its lowest level of the

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED – ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES				
	1976	1975			
	I	IV	III	II	I
Population 15 years & over (000's)	6,098	6,062	6,026	5,990	5,953
Male	2,996	2,979	2,961	2,944	2,925
Female	3,102	3,084	3,065	3,046	3,028
UNADJUSTED SERIES					
Participation Rate (Per Cent) ¹	63.0	64.2	65.7	64.4	62.5
Male	78.1	79.6	82.9	81.1	78.3
Female	48.5	49.3	49.1	48.3	47.2
15 to 24 years	60.8	62.8	71.4	66.6	59.4
25 years & over	63.8	64.6	63.8	63.6	63.5
Labour Force (000's)	3,844	3,891	3,960	3,857	3,719
Male	2,341	2,372	2,455	2,387	2,291
Female	1,503	1,519	1,504	1,470	1,428
15 to 24 years	929	954	1,079	1,000	887
25 years & over	2,915	2,937	2,881	2,857	2,832
Employed (000's)	3,578	3,657	3,723	3,618	3,453
Male	2,197	2,256	2,337	2,256	2,142
Female	1,381	1,400	1,386	1,361	1,311
15 to 24 years	816	849	961	887	783
25 years & over	2,762	2,808	2,762	2,731	2,670
Unemployed (000's)	267	235	237	240	266
Male	144	116	118	131	148
Female	122	119	118	109	117
15 to 24 years	114	106	118	114	104
25 years & over	153	129	119	126	162
Unemployment Rate (Per Cent) ²	7.0	6.0	6.0	6.2	7.2
Male	6.2	4.9	4.8	5.5	6.5
Female	8.1	7.8	7.8	7.4	8.2
15 to 24 years	12.3	11.1	10.9	11.4	11.7
25 years & over	5.2	4.4	4.1	4.4	5.7
SEASONALLY ADJUSTED SERIES					
Participation Rate (Per Cent) ¹	64.3	64.4	64.4	64.3	63.8
Labour Force (000's)	3,918	3,903	3,882	3,851	3,794
Employed (000's)	3,686	3,658	3,635	3,598	3,558
Unemployed (000's)	233	245	247	252	235
Unemployment Rate (Per Cent) ²	6.0	6.3	6.4	6.5	6.2

¹The labour force as a percentage of population 15 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Figures differ from those in previous Reviews as a result of the recent revision of the Labour Force Survey.

recession. As a result, the current employment level is up 128,000 or 3.6 per cent on the year. Unadjusted, employment in the first quarter averaged 3,578,000. This represents a seasonal quarterly decrease of 79,000, consisting largely of men. On a year-over-year basis, the unadjusted employment level showed a gain similar to that in the seasonally adjusted case. The advance was made up heavily of those aged 25 and over, while in the younger age group there was a significant gain only among women.

Among industrial divisions, the year-over-year employment gain was concentrated heavily in trade. Manufacturing, transportation, communication and other utilities and public administration experienced lesser employment advances. Employment was up on the year in the service sector, although a decline was evident toward the end of the quarter.

According to Statistics Canada's Job Vacancy Survey, the total number of job vacancies in Ontario in the fourth quarter of 1975 was 20,100. This represents a

IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS ONTARIO

OCCUPATIONAL GROUP	1975	1974
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	2,673	3,279
Natural Science, Engineering and Mathematics	4,633	4,709
Social Sciences and Related	502	603
Religion	164	185
Teaching and Related	1,050	1,267
Medicine and Health	2,255	2,742
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	551	680
Sport and Recreation	46	51
Clerical and Related	6,693	9,138
Sales	1,910	2,301
Service	3,461	5,876
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	714	1,222
Fishing, Hunting, Trapping and Related	15	29
Forestry and Logging	50	38
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	70	60
Processing Occupations	855	1,434
Machining and Related	2,954	5,189
Product Fabricating, Assembling and Repairing	5,870	8,059
Construction Trades	3,178	5,417
Transport Equipment Operating	509	677
Material-Handling and Related, nec.	428	757
Other Crafts and Equipment Operating	282	370
Occupations Not Elsewhere Classified	2,825	4,064
Total	41,688	58,147
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	15,789	17,812
Children	30,434	34,547
Fiance and Fiancee	679	669
Students (18 and over)	4,133	4,558
Others	5,748	4,382
Total	56,783	61,968
Grand Total	98,471	120,115

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

decrease of only about 17 per cent since the third quarter — a relatively normal seasonal decline.

The 1975 fourth quarter total remained considerably lower, however, than the 28,300 observed in the same period in 1974. These figures should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the fourth quarter total, 17,100 vacancies were for full-time positions. The year-end total vacancy figures bring the annual average for 1975 to about 23,000 which is slightly more than half the peak level of 41,000 achieved in 1974.

Although first quarter 1976 Job Vacancy Survey results are not yet available for Ontario, national figures for the period suggest that total job vacancies in the

province declined further. However the magnitude of the decline appeared to be smaller than the fourth quarter decrease.

The seasonally adjusted **labour force** in Ontario rose by only 15,000 from the last quarter of 1975 to 3,918,000 in the first quarter of 1976. The gain was entirely the result of an increase in the working age population as the seasonally adjusted participation rate remained virtually stable for the fourth consecutive quarter. Unadjusted, the overall participation rate fell more than one percentage point, with the younger male group experiencing by far the largest drop. As a result, the unadjusted labour force decreased by 47,000 to a

level of 3,844,000. Males — particularly those under 25 years of age — accounted for the greater part of the decline. On the year, labour force rose by about 125,000 or 3.4 per cent, both seasonally adjusted and unadjusted. This was largely the result of a considerable increase in working age population since the overall participation rate was up by only half of one percentage point. The unadjusted figures show that women, especially the younger group, continued to experience large year-over-year gains in participation rate while the male rate declined slightly. Accordingly, females showed the greater absolute and percentage growth in labour force.

The number of immigrants destined to Ontario in the fourth quarter of 1975 was 20,663, bringing the total for the year to 98,471. The latter represents about 52 per cent of total Canadian immigration and is approximately 18 per cent lower than the provincial total for 1974, the largest annual percentage decline since 1971.

Of the immigrants to Ontario in 1975, about 42 per cent were destined to the labour force, a somewhat smaller proportion than in 1974. Within this group, roughly 16 per cent intended to engage in clerical and related occupations while 14 per cent intended to work in product fabricating, assembling and repairing. Natural science, engineering and mathematics occupations, service jobs, construction trades, and the machining and

related category all accounted for substantial proportions, ranging from seven to eleven per cent of total occupational intentions of immigrants.

On the year, immigration was down for all occupational groups, except forestry and logging occupations and occupations in mining and quarrying, both of which showed small increases. The largest absolute declines were in clerical and related, and service occupations. Substantial declines also occurred in construction trades, machining and related occupations and the product fabricating, assembling and repairing category.

As employment gains outstripped labour force growth, the number of **unemployed** (seasonally adjusted) declined by 12,000 from the fourth quarter of 1975 to 233,000 in the first quarter of 1976. Similarly, there was a drop in the seasonally adjusted unemployment rate from 6.3 to 6.0 per cent, following two smaller successive declines. Unadjusted, the number of unemployed averaged 267,000 during the first quarter, representing a seasonal increase of 32,000. The gain was composed mainly of men and was concentrated heavily in the 25 and over age group. In the year-over-year case, total unemployment showed virtually no change as a decline among the older male group was offset by an increase among younger males.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY – FEBRUARY – MARCH 1976

TORONTO DISTRICT

R.G.K. Brown and G. E. Jaremek

Unmistakeable recovery patterns were evident in the Toronto area as employment levels in several industrial sectors increased on both a year-over-year basis towards the end of the review period and on a quarter-over-quarter basis reflecting the moderate resurgence of economic activity in the Toronto area. The most dramatic improvements in recruitment and employment occurred in the goods producing sectors, mainly in the manufacturing and construction sectors. However, other sectors such as the service industries and public administration, which were sources of Toronto area employment strength during the course of the recession displayed symptoms of decelerated growth in lagged response to recessionary economic forces and in response to discretionary forces.

Several factors helped to effect the cyclical recovery patterns noted in the area. Augmented levels of disposable income arising from real wage gains and an abatement of price inflation have resulted in increased personal consumption expenditures with correspondingly beneficial effects on employment. Increased production and consumption levels in the United States have resulted in greater production output in Canadian auto assembly and auto parts industries. A cyclically improved residential construction sector has not only expanded employment in that sector but also has had indirect pull effects on the manufacture and sales of consumer durables. The moderate scope of the recovery may be attributed, at least in part to yet other factors. Increased production costs of Canadian industries have made it difficult for Canadian goods to compete effectively against foreign competition both in domestic markets and in foreign markets. The high Canadian exchange rate has further hindered efforts by Canadian exporters to market their goods abroad. These developments have had varying impacts on Toronto area employment growth.

In spite of improved employment levels relative to the previous quarter, unemployment rates in Toronto remained high as aggregate labour force growth was maintained at a marginally higher rate than the area's recovering employment growth rate. The unadjusted unemployment rate for the area averaged 5.9 percent during the review quarter. Although high, the Toronto rate compared favourably against the provincial rate by a full percentage point and against the national rate by two percentage points.

The concentration of unemployed in the Toronto area was among the younger members of the labour

force and typically in lower skilled occupations. An increased proportion of women among the unemployed during the review period would indicate somewhat improved employment in the male-dominated goods producing sectors relative to the service producing sectors.

Employment growth in Toronto's large **manufacturing** sector accelerated in comparison to growth rates noted in the previous quarter. Several of the area's durable goods producers hired more workers in response to a rising number of orders. However, some industries troubled with diminished sales reverted to lessened recruitment activity. Employment growth in non-durables manufacturing on the other hand tended to be somewhat more stable.

Deceleration of food price increases leading to increased sales played a part in the maintenance of high employment levels in the Toronto area food and beverage industry in spite of slightly reduced hiring actions. A local soft drink producer completed a plant expansion resulting in a 50 percent increase in productive capacity. Increased vacancy levels in the rubber and plastics industry suggested increasing employment during the review quarter following a difficult year in 1975.

Responding to resurgent levels of housing starts, the wood industry and the furniture and fixture industry increased the number of vacancy notifications to Toronto area Canada Manpower Centres. Improved employment over the previous quarter was also noted in the area's knitting mills and clothing industry. Some shortages of highly qualified sewing machine operators were felt over the quarter.

The most significant employment improvement in the Toronto district durables manufacturing industries occurred in the transportation equipment industry. The massive week-long layoffs that occurred every month in the automotive assembly industry during the previous quarter did not recur during the first quarter, resulting in significant employment gains. Despite poor Canadian sales of North American made cars, enlarged employment was experienced mainly because of expanded production and sales in the United States (over 80% of Toronto district automobile production was destined for export markets). Increased production here had beneficial spillover effects on related parts makers in the metal fabricating industries. A major expansion is planned for a truck van assembly plant in Scarborough which will require an estimated 500 new employees.

Postponements and cancellations of major power projects across the province and low sales volumes of major consumer durables hindered employment expansion in the electrical products industries.

The termination of several work stoppages played a part in recovered employment in the Toronto area paper and allied industries and in the printing and publishing industries.

Several announced expansion intentions highlighted developments in the highly active petroleum, chemical and chemical products industries. These expansions included the quadrupling of lubricating oil facilities at Clarkson by Gulf Oil Canada Limited, Toronto; a two and a half fold increase of plant floor area by Pfizer Company Limited, Mississauga; and a 1.2 million dollar addition by Liquid Carbonic Canada Limited, Scarborough.

The surge of **construction** activity on a year-over-year basis noted in the previous quarter persisted into the new quarter. Construction starts on new dwelling units during the first two months of the review quarter were eighty-six percent above the depressed levels recorded during the equivalent time period of the previous year in the Toronto Census Metropolitan Area. The strength of the housing recovery has important ramifications for many dependent industries.

Other construction activities showed evidence of seasonal declines as is the usual wintertime pattern in this industry.

Employment stagnated in the **transportation, communications and utilities** sector in the Toronto area. Approved cutbacks in passenger rail service across Canada in an effort to reduce operating expenses, reduced passenger air traffic volumes, and moderate shipping levels on the part of truckers all hindered growth in this sector.

Major cancellations and deferrals of hydro projects will reduce demands for personnel by Ontario Hydro not only across the province but to a certain degree in Toronto as well. Jobs in related industries were adversely affected by the cutback. A total of 11 major projects worth 5.2 billion dollars were deferred or cancelled in the ten year expansion programme across the province.

Employment gains were concentrated in the communications industry.

Sales and employment declines relative to the previous quarter occurred in the **trade** sector but not to the extent that was anticipated. Sales reductions following the industry's busy Christmas season are the normal pattern for the industry but January 1976 sales of retail items were 17.9 percent above January 1975 levels and remained 8.5 percent above the same month after the application of a regional price deflator. High sales levels having positive impacts on employment helped mitigate the adverse effects of the closing of the catalogue sales division of T. Eaton Company Limited. The closure affected directly or indirectly approximately 3,000 jobs in the Toronto district. Another area of weakness in the trade sector was the automobile sales industry. The reimposition of the provincial seven percent sales tax plus the absence of an industry rebate programme together with generally higher automobile prices and insurance

premiums accounted for a 10.1 percent decline in car sales for January 1976 versus January 1975 and an 18.0 percent decline for February 1976 versus February 1975 across Canada. There was no indication that the Toronto experience differed greatly from the province or the nation.

In **finance, insurance and real estate**, stringent restrictions placed by the Anti-Inflation Board upon chartered banks' profits had little effect on total employment but did curtail hiring activity.

The **service** sector was a major source of weakness in the Toronto economy. Employment declined in the area's health services industry due to severe budget cutbacks. Doctors' Hospital in Toronto was ordered closed affecting 554 medical staff as well as many non-medical hospital workers. Numerous other hospitals in the area constrained severely by smaller budgets curbed hiring activity dramatically. In education services, 8,600 striking Metro high school teachers returned to work after a nine week high school teachers' strike. The teachers were legislated back to work on January 19. Occupancy rates in Toronto area hotels dropped to slightly greater than 50 percent making restricted hiring necessary in the accommodation and food services industries.

Employment declines occurred in the **public administration** sector as well. Absolute declines in provincial government employment coupled with low hiring activity at the federal and municipal levels has made the public sector a negative growth sector in the Toronto area.

HAMILTON DISTRICT

Y. C. Coke

Economic activity in the Hamilton District received some impulse from a weak cyclical upturn in the first quarter of 1976. More substantial recalls during the period helped to recover some of the ground lost in employment in previous quarters due to the downturn.

In broad perspective, employment and production activity was still sluggish as strong demand is yet to be felt. Furthermore, the delayed impact of the recessionary conditions was still working through segments of the economy, creating layoffs in firms where none occurred previously. Job vacancies in the Canada Manpower Centres increased very slightly compared to the same period a year ago. These were generally replacement vacancies which arose as some firms moved towards a recovery from previous production and employment declines. Among the major industrial sectors, manufacturing was the major source of job vacancy increase with smaller increases also occurring in construction, agriculture and services. Significant declines in registered vacancies were evident in trade and transportation. Shortages of skilled occupations in machining, welding and equipment maintenance and some construction trades proved more persistent with the upturn. Conversely, a larger share of

unemployment continued to be accounted for by unskilled and semi-skilled workers. Declines of jobs in medical, education, and welfare and related services also contributed to an increasing share of unemployment among this group, judging by their numbers in Canada Manpower Centres.

Hiring in **agriculture** commenced late in the quarter after very severe weather conditions and unusually low seasonal activity. Demand was generally for orchard pruners, greenhouse workers and livestock labourers.

The **manufacturing** industry showed a slight overall recovery although alternating occurrences of layoffs and recalls accounted for very erratic employment patterns during the quarter. Among non-durable industries, food and beverage employment remained at the lower level reported previously after compensating declines eliminated the effect of increases in some areas. Rubber and plastic products reflected an upturn in employment, bolstered by a rise in demand for tires and other products. A number of jobs arose in the Kitchener area where B. F. Goodrich Ltd. and Uniroyal Ltd. hired additional rubber workers. Demand for industrial rubber products also aided a return to full employment at Yates Rubber Ltd., Brantford. The rehiring of former employees in plastic products resulted from expansion and additional output at Northwest Industries Ltd., as that firm prepared for the production of plastic pipes and tanks.

The clothing industry advanced in output, thereby increasing demand for sewing machine operators, cutters and related occupations. Workers unemployed during the previous quarter were rehired but in the Guelph, Hamilton, Kitchener and Brantford areas, some vacancies were not readily filled. Activity in textile mills was low as layoffs resulting from the closure of Riverside Yarns Ltd., Cambridge, displaced 44 workers and lower demand for carpets contributed to the layoff of 18 workers at Harding Carpets Ltd., Brantford. Numerous textile firms remained at depressed levels of operation.

Employment in the leather products industry was stimulated by recalls at Guenter Shoe Ltd., Port Colborne, in addition to smaller increases in hiring in other areas. These advances were somewhat offset, however, by the layoff of about 40 workers at footwear firms in Cambridge. Paper and allied products industries remained depressed despite the termination of a five month strike which crippled operations in the industry and left over 3,000 workers unemployed in the district. Previous employment levels were only slightly recovered during the quarter as severe contraction in demand created reduced employment requirements. At Abitibi Paper Co. Ltd., St. Catharines, 135 workers were laid off indefinitely while elsewhere, the resumption of production was delayed. In the Hamilton C.M.C. area, operations at Continental Can Ltd. were on the decline and will be phased out shortly due to obsolescence of wax cartons produced there. About 42 workers will be displaced.

Durable manufacturing showed positive indications of a slight recovery in employment and output. A number of firms, however, remained sensitive to continued weakness in many sources of demand and a continued cautious response to inventory investment. The major source of upturn was in transportation equipment, although segments of metal fabricating and machining also added strength. Employment growth during the quarter was irregular as adjustment to changing levels of demand dictated layoffs in some firms and recalls in others. Layoffs were of much smaller magnitude than for the quarter before, while a large number of workers previously dis-employed were recalled. The overall level of employment was, however, lower than that of a year ago, having been adjusted downward to meet lower production levels and smaller inventories. The incidence of specialized skill shortage, however, remained pronounced. To hedge against more difficult recruitment problems in the months ahead, firms have been selective in layoffs, using skilled workers in an under-employed capacity to replace unskilled laid-off employees.

Primary metals continued through a period of lowered demand which restricted production of steel to below usual levels at the major mills and limited activity in smaller firms related to primary metals. The Steel Co. of Canada Ltd., Hamilton, recalled workers laid off in Hamilton in the last quarter, but the cancellation of orders at the Stelco tube plant, Welland, resulted in below usual levels of employment there; production was also lowered at Dominion Foundries and Steel Corp., Hamilton. Except for highly skilled trades in the industry, no attempt was made to fill a number of jobs that became vacant by attrition. A temporary layoff of about 100 workers was in effect at Algoma Steel Co. Ltd., Port Colborne.

Considerable fluctuations were evident in the metal fabricating industry. Increases in employment at National Steel Car Ltd., Hamilton, accounted for about 350 jobs for qualified and trainee welders to meet production of rolling stock. Demand for metal fabricating occupations continued also at Massey Ferguson Ltd., Brantford. Some offsetting declines in demand arose during the quarter as some segments of the industry suffered the delayed effects of reduced hydro generating equipment demands which had previously sustained above average growth in other metal fabricating firms. Cancellation of orders contributed to layoffs and cancellation of jobs for which recruitment had taken place. Major firms located in Guelph, Cambridge, Kitchener, Fort Erie and Niagara Falls were affected. Shortages of related skills persisted despite moderated demand.

Labour demand rose in the machining industry. The upturn perceptibly increased activity in numerous custom machining shops, adding to fairly stable employment at major production machinery firms. The stimulus was partly due to revived activity in the auto industry. Some softening of conditions were, however, observed in firms producing pulp and paper machinery. The electrici-

cal products industry continued to be dominated by generally poor market conditions and additional layoffs occurred in firms located at Cambridge, Kitchener, Guelph and Hamilton C.M.C. areas. The recall of workers at General Instruments of Canada Ltd., Kitchener and sporadic hiring elsewhere had an insignificant impact on the depressed employment level. There was, however, the expectation of an upturn in the Kitchener area as firms there were innovating their product lines to regain a greater share of the market lost to import competition. The transportation equipment industry was responding positively to the upturn in the American economy and the resulting increase in motor vehicle demand. Output and employment regained considerable ground, compared with activity a year ago. Rehiring of laid-off workers continued while the volume of layoffs dropped below that observed in previous quarters. At General Motors Canada Ltd., St. Catharines, the full complement of production workers were back and in Kitchener, Budd Automotive Ltd., revived to previous full employment level. After periods of drastic cutbacks in the past year, increased orders for car frames boosted activity but while increased production was also reported by a few other car-parts firms, many have not revived from the slump of a year ago. Positive increases in employment were also due to a continuation of expansion at Euclid Canada Ltd., Guelph, and higher production at Canadian Trailmobile Ltd., Brantford. Elsewhere in transportation equipment, increased shipbuilding activity resulted in demand for welders and other occupations at Port Weller Drydocks, St. Catharines. An additional layoff of workers at Fleet Industries, manufacturers of airplane frames, added to the depressed economy at Fort Erie.

For the quarter, both chemical and non-metallic mineral products showed declines. The major losses in chemical products came from discontinued production at Dow Corning Silicones Ltd. in Guelph and the resulting layoff of about 30 workers. Apart from the seasonal declines in this quarter's activity, the downtrend in construction reduced output and employment in concrete products and glass manufacturing.

A slight increase in housing starts provided the main cyclical boost to activity in **construction**, although this year's seasonal constraints were more severe than usual. Housing starts were above those for the same quarter in 1975. Inactivity in non-residential construction was particularly pronounced, influenced by the course of the economy over the past six quarters. The major activity here was in modernizing and repairing existing buildings and the completion of shopping centers at Guelph, Niagara Falls and St. Catharines. Demand existed for concrete finishers, carpenters and bricklayers. The latter occupation was in particularly short supply in St. Catharines. Large numbers of construction labourers and workers in some semi-skilled construction occupations were unemployed in all areas during the quarter. As manufacturing and other industrial capacity dropped, so did outlays on plant construction. The climb in interest

rates and other construction costs also served to defer or cancel some construction projects in recent months. Another major source of construction decline was the stricter limits on government spending and a virtual drying-up of institutional and municipal construction projects in the district. A few large business projects announced for early starts may, however, help to revive this sector in the ensuing quarter.

Transportation employment was unusually restrained by the sharp drop in manufacturing shipments. The major strike in the paper industry added to the seasonal and cyclical declines to depress the level of employment in transportation. **Communications** remained generally stable with no visible sign of growth although slight activity in the Hamilton area was generated by an expansion of Bell Canada Ltd. operations. A small demand for installers existed.

The employment level in **trade** actually diminished after a period of stagnation in the previous quarter. A number of permanent layoffs were generally responsible for the decline; these resulted from the closure of Sayvettes Department Store Ltd., Cambridge and termination of employment for 70 workers and the closure of the T. Eaton Co. Ltd. mail order stores at Niagara Falls and Cambridge. Further declines resulted from layoffs of 30 employees at Robert Simpson Co. Ltd., Kitchener and a number of marginal retailing firms in sundry small areas which succumbed to the prolonged decline. The only offsetting additions to trade employment resulted from the opening of the Pendale Shopping Centre where a number of vacancies were created.

Finance, insurance and real estate remained stagnant, as a generally lower level of transactions in credit, mortgages and securities has limited the growth of jobs in finance and higher rate of job retention has reduced turn-over vacancies in the sector. The reduced growth in the number of real estate transactions has also limited demand in that industry.

The **service** industry which usually accounts for above the average rate of employment growth, declined. Food, accommodation and recreation services had a net increase in demand for workers, part of which was seasonal but due also to the growth of new restaurant facilities in sundry areas including Port Colborne, Kitchener and Niagara Falls. Offsetting declines occurred in the Fort Erie C.M.C. area due to the elimination of the usual spring horse-racing and the decline of other service centres tied to that activity.

Tight budget limits and sharp reductions in the provision of government services has sharply cut employment in health, welfare and education services and these areas had a diminished role as a source of jobs. About 90 workers in various health care occupations had their services terminated due to reduction of services at Hamilton Psychiatric Hospital and the closure of Virgil Medical Clinic, St. Catharines. Replacement vacancies which usually arise in substantial volumes, particularly in hospital services, were only sporadic and were not being

filled as provisions were being made to discontinue or reduce numerous hospital services. An unusually large number of unemployed persons in medical services occupations existed, created by the retrenchment of experienced workers and also by those whose expectations of related careers were aroused by the rapid expansion in the services in previous years.

CENTRAL DISTRICT

S. M. Berlasso

Employment conditions among various industrial sectors of the Central District economy were mixed. The first quarter saw strong gains in manufacturing, especially automotive assembly; slight seasonal gains were registered in community, business and personal services; and steady employment conditions prevailed in transportation, communications and utilities. Strong seasonal losses were experienced in construction, trade and finance.

Among the **manufacturing** industries, employment levels in automotive assembly increased over the previous quarter and over the same quarter last year as General Motors of Canada Ltd. in Oshawa hired over 1,000 assembly workers. The strong North American market for full size passenger cars and light trucks was the main reason for the increase in production. It should be noted that, barring unexpected developments, this quarter represents the beginning of a large cyclical upswing in the production of automobiles that is expected to extend into the final quarter of next year.

In the auto parts industry, prospects for a return to the employment levels of two years ago seem remote at this time. Labour disputes took place in the quarter at Fabricated Metals and Engineering Ltd., Oshawa; at Dayton Tire Canada Ltd. (Firestone), Whitby, at Lake Ontario Steel Company of Canada Ltd., Whitby, at Ontario Malleable Iron Ltd., Oshawa, and at Precision Rubber Products (Canada) Ltd. of Orillia.

Several plant closures and layoffs took place in the tertiary manufacturing sector. General Electric in Peterborough announced plans to lay off 400 employees over several months in this and in the next quarter. A change in the production of TV picture tubes by RCA Corp. of Canada Ltd. resulted in the indefinite layoff of 100 production workers in Midland. Reliance Electric Ltd. of Port Elgin announced the indefinite layoff of 50 production workers. Davidson Rubber Company Ltd. of Port Hope announced the layoff of 45 production workers for a three month period. Outboard Marine Corporation of Peterborough laid off about 90 workers in March for a definite three month period. Domtar Corporation of Canada, located in Peterborough, laid off 30 production workers in March for a period of three months. Numerous other layoffs occurred throughout the District in this

quarter, but their duration was less than three months and each affected fewer than 40 production workers.

Employment levels in the **community, business, and personal services** sector showed the usual seasonal upswing throughout the Georgian Bay area due mainly to the winter skiing season. However, while some seasonal gains in employment in the accommodation and amusement and recreation industries took place, these gains were largely offset by the provincial government's plan to close the smaller hospitals in the District. In total, 162 full-time and about 30 part-time hospital employees were affected by the closure of six small hospitals.

Employment levels in the **construction** industry experienced the usual seasonal drop in this quarter. While weather conditions are largely instrumental in the seasonal decline, prospects for a strong recovery in subsequent quarters seem remote. Ontario Hydro initiated substantial cut-backs in the construction schedules of several electric generating projects throughout the District. High interest rates and the termination by the province of Ontario of various schemes designed to encourage home ownership will slow down residential construction. Consequently, for the quarter, the construction industry experienced the largest decrease from the previous quarter in vacancies notified, and the largest decrease in regular placements, when compared to all other industry sectors.

Employment levels in the **trade** sector also took their seasonal decline in response to the lower levels of activity in both retail and wholesale industries. While prospects for the coming quarter in this sector are good as a result of improvement in the automotive industry, residential construction, and the weather, the closure of T. Eaton's catalogue operations affected 62 full-time and 15 part-time workers throughout the District.

The **finance, insurance and real estate** sector also had a normal seasonal decline. The most noticeable aspect of this sector was the absence of the moderate demand for commission salespersons and sales agents normally registered with the Canada Manpower Centres. A slight demand was noted for real estate agents due mainly to the increased number of housing starts but all other sectors of this industry group were stable.

Shortages of workers with specific skills were general throughout the District. Experienced dairy farm workers were in demand. Arc welders, pipefitters, pipe welders, electricians and shipfitters were in moderate demand in the Collingwood-Walkerton areas. In addition, motor vehicle mechanics and repairmen, refrigeration mechanics and television repairmen were in demand throughout the District.

NORTHERN DISTRICT

Recent Developments in Mining

Mel Soucie

The world-wide recession of 1974-75 had nearly run its course before world metal markets began to reflect this major economic event. The severe supply shortage that had existed for most metals through 1973 and 1974 caused most end-users and producers to continue buying and producing, respectively, well into 1975. It was only then that it became evident that the previous shortages were already sizeable surpluses. Prices for such metals as copper, zinc, and lead plummeted to levels one-half of those prevailing only a year earlier and inventories reached record levels. In the second half of 1975, producers world-wide cut back production, yet inventories continued to build. It is generally believed that metal demand only bottomed-out late in the fourth quarter of 1975, close to three quarters after the recession had ended. Base metal prices finally started to rebound late in the first quarter of 1976 as consumption began to climb back close to a balance with production. However, large inventories of copper, zinc, nickel, and lead still overhang the market and, with only a few exceptions, most mines in Northern Ontario and elsewhere in the world were operating well below capacity at the end of the first quarter of 1976. It is against the preceding background that the Northern Ontario mining industry will be operating over the next two years.

The **nickel** mining industry is centred in the Sudbury area, with one smaller mine operating at Shebandowan, west of Thunder Bay. The two major producers at Sudbury, Falconbridge Nickel Mines Ltd. and INCO Ltd., both have large inventories of unsold nickel and copper, the other major product of the area's mines.

In the fourth quarter of 1975, Falconbridge cut back their operations by 30 percent, resulting in the layoff of close to 400 workers. The bulk of those laid off have found employment in other areas, particularly in the expanding uranium mines of Elliot Lake. At the time of the production cut-back, Falconbridge also suspended a major part of their mine expansion program, and construction of a new \$95 million smelter. With nickel inventories amounting to a two to two-and-a-half months supply at the end of the first quarter of 1976, and world nickel production still running slightly ahead of demand, it will be some months yet before Falconbridge returns to full production. The company expects to resume its mine expansion and new smelter program later this year on a modified basis (likely meaning a stretch-out in completion dates).

Despite the fact that INCO's nickel deliveries in 1975 fell 36 percent from 1974 levels and that the company's inventories are close to a six month supply level, this company did not cut back production or employment, either at Sudbury or at its Shebandowan mine. The com-

pany believed demand would be sufficiently strong over the next two or three years to absorb the current stock-piles. At any rate, production in 1976 is likely to be slightly below that for 1975, and with the exception of attrition, hiring activity will be negligible until at least mid-1977.

One new copper-nickel producer is expected to come on stream in September 1976. This is the UMEX company's Thierry mine at Pickle Crow, northwest of Thunder Bay. A construction staff of close to 600 is currently readying the mine for production and constructing accommodation for the several hundred work-force anticipated.

The Boliden Aktiebolag company of Sweden is currently awaiting approval from the Federal Investment Review Agency to take over control of Great Lakes Nickel Company Ltd. Boliden, on an earned-interest basis, had previously spent \$5.6 million on the Great Lakes nickel property near Thunder Bay. The recent takeover attempt could signal an early move towards production for this promising property which has been maintained on a standby basis since the fall of 1974.

The production of copper in Northern Ontario is either associated with nickel production, as was discussed in the previous section, or with zinc and lead, as will be discussed in this section.

It was only in March and April of 1976 that world consumption of copper, zinc and lead had begun to rebound. Paralleling the upturn in consumption, prices also began to move up from levels that for many North American producers were below cost.

The two major **copper-zinc-lead** producing areas in Northern Ontario are Timmins, and the Sturgeon Lake Camp, northwest of Thunder Bay.

In Timmins, although Texasgulf Canada Ltd. produced lower volumes of metal in 1975 as compared to 1974, no major employment cut-backs were initiated. This is partially due to the underground mine expansion program underway at the Kidd Creek mine. This expansion program is expected to continue through 1976. The company's nearby open pit is scheduled for completion at the end of 1976. A construction start is anticipated during the second quarter of 1976 on the company's new copper-smelter-refinery complex. However, because of the adverse effects of inflation and uncertainties caused by world-wide economic conditions, scheduling of the latter project has been altered. The 130,000 ton annual capacity smelter will now be constructed in two separate units, each of 65,000 tons annual capacity. The first unit should be completed in late 1978 and the second unit will be built at a future date, as yet undecided.

There are two producing mines in the Sturgeon Lake camp, both of recent vintage. One is the Falconbridge copper mine and the other is the Matabi mine. In addition to the negative demand and supply fundamentals of the past year, production at both operations has been hampered by a shortage of personnel due to the isolated

location of the mine sites. The nearest community is Ignace, 55 miles to the southwest. Mattagami Lake Mines Ltd., a partner in the Matabi mine, is currently developing the Lyon Lake project (also copper-zinc) in the same area. Shaft sinking had reached the 1,043 foot level at the end of March 1976 and start-up is expected in late 1977 or early 1978.

Elliot Lake is currently the only **uranium** producing area in the province and this industry has been undergoing a major expansion through the whole period of the recent recession. This expansion is expected to continue for the rest of the decade and will involve both of the major producers at Elliot Lake, Dennison Mines Ltd., and Rio Algom Mines Ltd. Several thousand direct new jobs will be created over this time period.

Because of a shortage of housing in Elliot Lake, both companies are directly involved in building housing units to accommodate their expanding labour force. Rio Algom started 150 units in 1975, to be completed by mid-1976, and plans to start an additional 143 units in 1976. Rio Algom currently holds firm contracts for delivery of 90,302,000 pounds of uranium oxide. The company produced 4,639,000 pounds in 1975, down slightly from 1974 due to a shortage of miners. Thus, it is fairly evident that the Elliot Lake area will be booming for the foreseeable future.

Sixty miles to the east of Elliot Lake, Kerr Addison Mines Ltd. have commenced full-scale underground development and construction of the surface plant for their Agnew Lake uranium mine. This \$37 million project is expected to be in operation within two years and will create between 160 and 180 new full-time jobs.

The **gold** mining industry has witnessed a decline over the last year, but the decline is more related to inflation and currency speculation than to the recent recession. From its high of \$180 per ounce in 1974, the world price of gold has fallen to the \$120 – \$130 per ounce range and has stabilized there. This has resulted in a dollar operating loss in 1975 for Pamour Porcupine Mines Ltd. of Timmins. There is a danger of the company closing its four operating gold mines in the Porcupine camp. In an effort to cut costs, the company has tried to integrate many of its support services at its four mines, has reduced its work force, and has disbanded its exploration department.

Elsewhere, Rengold mines near Renabie, which was just reaching production, is close to bankruptcy. Fifty workers could be affected. In the Red Lake camp, Bulora Corporation laid off their on-site mine contractor during the fourth quarter of 1975 and face closure later this year if new ore is not discovered. Close to 150 miners and tradesmen would be affected. In the same gold camp, Dickenson Mines Ltd. have indicated significant new ore occurrences at both their Dickenson and Robin Red Lake properties, greatly enhancing the long term outlook for this company at Red Lake.

The Cobalt **silver** camp recently received new life with the start-up of Canadian Smelting and Refining (1974) Ltd.'s new silver treatment plant at Cobalt. Prior to start-up of this plant, all silver concentrates from area mines had to be shipped to the United States for treatment. The new plant will be handling concentrates from several of the area's smaller mines in addition to the ore from Canadaka Ltd. properties. (Canadaka holds a 50 percent interest in Canadian Smelting and Refining.)

There are several small **iron** mines in Northern Ontario. The proven reserves of both the Adams Mine in Boston Township south of Kirkland Lake and the Sherman Mine near Temagami would permit production to continue for another 24 years at current rates. Steep Rock Iron Mines Ltd. do not expect their Atikokan operation to continue beyond 1979 unless they can take over the Caland Ore Company's leases on the "C" zone (which Caland are currently mining on lease from Steep Rock). Control of Steep Rock Mines Ltd. recently passed to Canadian Pacific Investments Ltd. It is assumed that CPI are interested in Steep Rock's Lake St. Joseph iron property near Pickle Lake. This property contains around 650 million tons of magnetite and would involve expenditures of close to \$500 million to bring into operation. This project appears several years away yet.

Several mining areas have not been touched on in this report. They are the Griffith mine near Red Lake (iron); the Selco mine at Uchi Lake, northeast of Kenora (copper and zinc); the Wilroy and Geco mines at Manitouwadge (copper and zinc); the Macassa mine at Kirkland Lake (gold); the Kerr Addison mine at Virginiatown (gold); the United Asbestos mine near Matachewan (asbestos); and the Helen mine at Wawa (iron). These will be the subject of future reports.

With the exception of the uranium mining industry, no serious shortage of miners is expected for the remainder of 1976. Most mines will hold production close to 1975 levels but below the record levels of 1974. As the large world surpluses of metals, particularly copper, nickel, and zinc, are absorbed over the next six to eight months, production and employment will begin to move forward. By mid-1977, miners will once again be in short supply, resulting in the curtailment of maximum production. Hiring activity will be most pronounced in the Elliot Lake, Timmins, Sturgeon Lake, and Pickle Lake areas.

Although no shortage of miners is currently evident, there is a shortage of mine tradesmen, particularly heavy equipment mechanics, diesel mechanics, welders, machinists, millwrights, and industrial electricians. The considerable number of major industrial construction projects underway in Northern Ontario and elsewhere in Canada, requiring large numbers of these same tradespeople, will cause severe operating problems for many of the district's mines over the next several years.

SOUTH-WEST DISTRICT

The Transportation Equipment Industry —
An Overview

Ronald D. Zizman

The transportation equipment industry is characterized by the dominance of the motor vehicle and equipment sector. This sector tends to be concentrated in Ontario and, to a large extent, in the Southwest District. Within the district, the sector is heavily concentrated in the Lake St. Clair area and constitutes a significant proportion of the area's total employment. Employment levels in areas such as Lake St. Clair are therefore greatly affected by any weakening of the motor vehicle and equipment sector.

The transportation equipment industry accounts for about ten per cent of manufacturing employment in Canada. Of the 182,000 workers employed in the industry, approximately sixty-seven per cent are employed in the motor vehicle and equipment sector. This includes motor vehicle assembly, parts, truck bodies and trailers. The concentration of the industry in the motor vehicle and equipment sector is even more apparent in Ontario. Table 1 indicates that eighty-four per cent of Ontario transportation equipment employment is in this sector. Also, of the entire 116,852 workers employed in the Canadian motor vehicle and equipment industry, almost seventy-three per cent are employed in Ontario.

Table I

Transportation Equipment Employment by Sector¹
Ontario — 1973

Sector	Employment	% Distribution
Aircraft	11,793	10
Motor vehicle and equipment	96,383	84
Motor vehicles	39,733	34
Parts	50,838	44
Truck bodies	5,812	6
Rail	3,671	3
Boat building & repair	1,424	1
Misc. & shipbuilding	2,136	2
Total	115,407	100

The above information illustrates that employment levels in the transportation equipment industry are clearly dominated by the motor vehicle and equipment sector. The remaining industry sectors account for only small portions of employment in Ontario.

The second largest industry sector is the aircraft sector which accounts for only ten per cent of Ontario transportation equipment employment. Since 1953 employment within this sector has shown considerable fluctuation with very little sustained employment growth. Similarly, railroad, shipbuilding, boat building and miscellaneous sectors combine to account for the remaining six per cent of the industry. Consequently, the motor vehicle and equipment industry constitutes by

far the most important sector of the transportation equipment industry.

Within the motor vehicle and equipment sector the parts and accessories manufacturers account for the largest portion of employment. By 1975 the division included 56 per cent of the motor vehicle and equipment sector's employment in Canada. The large concentration of employment in this division has been the result of a tripling of employment since 1948, as indicated in Table II.

Table II

Motor Vehicle and Equipment Sector
Employment Distribution by Division¹
Selected Years — Canada

Year	Total	Assembly		Parts & Equipment	
		Employees	% of Total	Employees	% of Total
1948	43,386	26,090	60	17,296	40
1958	47,071	28,676	61	18,395	39
1963	62,690	34,468	55	28,222	45
1968	87,192	39,113	45	48,079	55
1972	99,061	41,660	42	57,401	58
1975	96,616	42,633	44	53,983	56

Previous to 1968, the motor vehicle assembly division experienced employment levels higher than the parts and equipment division. Even though employment in motor vehicle assembly almost doubled between 1948 and 1975, employment growth in parts and equipment had outstripped it to dominate employment in the industry.

The strong employment growth which occurred in the motor vehicle and equipment sector is most likely attributed to the large increases in passenger vehicle sales in Canada and the United States from 1948 to 1974. In Canada the value of sales increased from \$0.3 billion in 1948 to \$4 billion in 1974. Similarly, in the United States, value of sales increased from \$4.9 billion in 1948 to \$34.5 billion in 1974. These strong gains in auto sales provided substantial impetus to increase employment levels.

It is apparent that the Canadian motor vehicle and equipment industry is more dependent on the American auto market than on the Canadian auto market. Table III identifies the large portion of transportation equipment output which is sold outside of Canada. From 1970 to 1973 almost seventy per cent of shipments were for export. Such also is the case in the trade of passenger vehicles. In 1975, \$2.95 billion worth of new passenger vehicles were exported by Canada. Of this total, \$2.8 billion were exported to the United States. As a result, output levels of Canadian-made motor vehicles are subject to market conditions in the United States. Also, moderate reductions in the portion of output exported in 1974 and 1975, shown in Table III, resulted in large reductions in Canadian employment in the parts and accessory division. From 1973 to 1975 employment fell from 65,210 workers to 53,983. In the auto assembly division, employment fell from 47,025 to 42,633 over the same period. This represents a nine per cent reduction in the assembly division compared to a much larger

seventeen per cent reduction in the parts and equipment division. This information suggests that the parts and equipment division is much more vulnerable to changes in export conditions than the assembly division.

Table III
Outputs and Exports of the
Transportation Equipment Industry²
Canada

Year	Shipments \$ million	Exports \$ million	% of Shipments Exported
1970	5,756	3,981	69
1971	6,930	4,593	66
1972	7,771	5,410	69
1973	9,001	6,147	68
1974	9,894	6,271	63
1975*	10,524	6,693	63

*estimated

The strength of the assembly division is more apparent when considered in terms of its trade balance. For example, in 1974, Canada consumed only 0.94 million passenger vehicles while the Canadian industry sold 1.17 million passenger vehicles. For every year since 1965, the assembly division exported more vehicles than were imported. Typical of this situation, in 1975, Canada exported \$2.95 billion worth of new passenger vehicles while it imported \$2.53 billion worth of new passenger vehicles. Table IV indicates the resulting trade surpluses which have occurred in Canada's favour.

Table IV
Balance of Trade
Motor Vehicle and Equipment Sector³
Canada

Year	Motor Vehicles Constant \$ millions Surplus/Deficit	Parts & Equipment Constant \$ millions Surplus/Deficit	Total Constant \$ millions Surplus/Deficit
1966	73.5	- 668.5	- 595
1967	259.1	- 684.1	- 425
1968	505.1	- 827.1	- 322
1969	924.4	- 966.4	- 37
1970	858.4	- 685.4	173
1971	663.3	- 522.3	141
1972	826.7	- 827.7	- 1
1973	629.2	- 950.2	- 321
1974	547.6	-1,269.6	- 722
1975	313.6	-1,333.6	-1,020

Since 1972 trade balances have shown signs of decreasing. However, of greater importance than the trade surplus in motor vehicles is the mounting deficit in the parts and equipment sector.

In contrast to the assembly division, every year since 1966 the parts and equipment division has experienced a trade deficit. Despite large employment gains which were experienced in the division, as indicated earlier in Table I, it has been unable to offset large increases in imports. In fact, Table IV indicates that the trade deficit has been increasing. The increasingly large deficit occurring in the division would suggest the industry is becoming less capable of competing in both export and domes-

tic markets. The large deficit has meant that in only two years since 1966 has the Canadian motor vehicle and equipment industry enjoyed a trade surplus. In addition, the increasing proportion of employment which has occurred in the parts and equipment industry further suggests that total employment in the motor vehicle and equipment sector is becoming more vulnerable.

Considering the conditions facing the motor vehicle and equipment industry in Canada, the situation becomes increasingly relevant for areas in which this industry is concentrated. As indicated earlier, almost seventy-three per cent of motor vehicle and equipment employment is concentrated in Ontario. Furthermore, employment in this sector accounted for eighty-four per cent of transportation equipment employment in Ontario. In southwestern Ontario the concentration, and hence the importance, is even greater.

Southwestern Ontario, which is considered here as two regions, holds one of the largest concentrations of motor vehicle and equipment production in Canada. The two regions include Lake Erie, which encompasses the city of London and surrounding area, and Lake St. Clair, which encompasses the city of Windsor and surrounding area.

The transportation equipment industry in Southwestern Ontario employed about 39,655 workers in 1975. Within this industry, there is virtually no employment in the aircraft sector in the district. Almost all aircraft employment in Ontario is concentrated in the Toronto area. Similarly, there are no major ship or boat-building firms within Southwestern Ontario. As a result, there are probably fewer than 500 employees in the sector. The only other sector within the area is the railroad sector. It consists of only one major firm which is in the Lake Erie area and accounts for about 1,700 workers. Thus, the remaining employment must be concentrated in the motor vehicle and equipment sector.

Table V
Estimated Employment Distribution
Transportation Equipment Industry¹
Southwestern Ontario - 1975

Sector	Employment	% Distribution
Motor vehicle & equipment	37,455	95
Motor vehicles	15,440	39
Parts & equipment	22,015	56
Railroad	1,700	4
Boatbuilding & repair	500	1
Total	39,655	100

Table V illustrates that ninety-five per cent of transportation equipment employment in Southwestern Ontario is concentrated in the motor vehicle and equipment sector. This represents almost forty per cent of total motor vehicle and equipment employment in Canada. The large concentration of the motor vehicle and equipment industry in Southwestern Ontario emphasized that it, more than any other region, is dependent on the motor vehicle and equipment industry. The situa-

tion was well illustrated throughout 1975 when large layoffs occurred in this industry throughout the area. As with the national industry, the largest employment losses occurred in the parts and equipment sector. As indicated earlier, the division has become less competitive in export and domestic markets, resulting in trade deficits and employment losses. This situation has certainly occurred in Southwestern Ontario.

Within Southwestern Ontario, the Lake St. Clair area has experienced the brunt of the decline in the parts and equipment division. Table VI indicates that by far the largest concentration of employment in this division in Southwestern Ontario is in the Lake St. Clair area. The table indicates that almost seventy-five per cent of the region's transportation equipment employment is in the Lake St. Clair area. Since there is no employment in the railroad division in Windsor, virtually all of this employment is concentrated in motor vehicle and equipment production. This employment concentration in the Lake St. Clair area means that changes which are experienced on a national basis are experienced to an even greater degree in the Lake St. Clair area.

Table VI
Distribution of Transportation
Equipment Employment¹
Southwestern Ontario
1970 and 1972

Area	1970		1972	
	Employed	%	Employed	%
Lake St. Clair	22,083	74.2	25,443	73.7
Lake Erie	7,672	25.8	9,098	26.3
Total S.W. Ont.	29,755	100	34,541	100

The weakness in the parts and equipment industry in competitive terms has made the employment base in the Lake St. Clair area highly vulnerable. This dependence has further dampened potential for additional sustained employment growth in this sector.

The Lake Erie area also has a large concentration of transportation equipment employment. However, the employment in this sector determines a much smaller portion of the area's total employment. Employment in this division accounts for about five per cent of total employment in the Lake Erie area. However, in the Lake St. Clair area it accounts for thirteen per cent of total employment. As a result, weaknesses in the motor vehicle and equipment industry are also more likely to affect other industries in the Lake St. Clair area than in the Lake Erie area. Indeed, this may be the reason for the differences in unemployment between the two areas.

In summary, the motor vehicle and equipment industry has become less competitive. This has occurred despite increases in employment and production. However, the weakest aspect of the sector has been the parts and equipment division. It has accounted for almost all of the current trade deficit in the motor vehicle and equipment sector. The motor vehicle assembly division

has had good employment and production levels, enjoying a trade surplus since 1966. However, even this is showing signs of weakening. These conditions are more prevalent in Southwestern Ontario than the rest of Canada because of the large employment concentration of this sector within this area. The problems identified in the motor vehicle and equipment sector are most acute in the Lake St. Clair area where this sector's employment accounts for thirteen per cent of the total area employment.

¹Annual Census of Manufacturers, Statistics Canada.

²Canadian Statistical Review, Statistics Canada.

³Trade of Canada, Statistics Canada.

OTTAWA DISTRICT

Current Trends in Agriculture

Yvan Cossette

Eastern Ontario's agricultural population of 78,188 represents 7.2 per cent of its total population and constitutes a 20 per cent share of the entire province's agricultural population. The main agricultural population pools are located in Carleton, Renfrew, Hastings, Leeds, Prescott and Lanark counties. On the other hand, in terms of concentration, the counties of Dundas and Glengarry are the most important; each has more than 28 per cent of its total population classified as agricultural. The Eastern Ontario district has more than 36 per cent of its total land area specifically used for agricultural purposes as compared to the provincial proportion of 7 per cent. The counties of Prince Edward, Prescott and Dundas have an average of 75 per cent of their total area devoted to farming, making them the most important regions with regard to concentration of agricultural land. The largest expanses of agricultural land (between 400,000 and 500,000 acres) are located in the Renfrew, Hastings, Lanark and Carleton counties.

An analysis of employment figures reveals that less than 5 per cent of the 1976 district employment is composed of farmers and people in related occupations; it also shows that the employment strength since 1971 has followed a slightly decreasing trend compensated by a higher automation level and the utilization of more intensive methods of agricultural production.

The large amount of agricultural land in Eastern Ontario and the large number of people making up this area's agricultural population paint a relatively impressive picture of the agricultural industry in Eastern Ontario. However, the study of other indicators such as farm income and farming activities will provide a different insight into the situation.

A very high level of milk production, a steadily increasing livestock value, a few important field crops and

a minor fruit and vegetable sector are the main agricultural activities of the Eastern Ontario district in 1976. Of the total district farms registering sales of \$2,500 or more in 1971, 62 per cent were dairy farms. In December 1975, 30 per cent of the total milk sold in the province came from the Eastern Ontario area, the counties of Dundas, Carleton and Russell having achieved the highest sales levels. The amount of milk produced in Eastern Ontario has increased only slightly over the last few years, but the district has become the second most important region in Ontario in terms of milk production.

With 28 per cent of farms devoted exclusively to raising cattle, sheep and pigs, this activity can be classified as the second most important in the district. While in 1970 the total livestock value was \$56 million with cattle being responsible for the major part of this amount, the figures available for 1974 show a value of more than four times the one which existed in 1970. Even if an inflationary factor is taken into consideration, we still can conclude that a very dynamic increase in livestock occurred between 1970 and 1974, mainly in the cattle category which rose from a value of \$46 million in 1970 to \$229 million in 1974. Due to this growth, the Eastern Ontario area possessed a 20 per cent share of the total value of cattle in the province in 1974, concentrated in the counties of Carleton, Renfrew and Hastings. In accordance with the decreasing trend in the province between 1970 and 1974 with regard to the total value of pigs, the Eastern Ontario values also declined. However, the area's share of the Ontario total remained quite stable. The value of sheep also increased considerably in most counties during the 1970-74 period, in turn increasing the share of the total provincial value from 15 to 20 per cent.

The field crop situation between 1971 and 1975 remained quite stable, with the same amount of land, 28.5 per cent, being devoted to the activity and the same crops, tame hay and oats, being the most important. The Eastern Ontario area contains 25 per cent of the total acreage devoted to hay and oat crops in the province. In terms of total field crop production, the counties of Carleton and Renfrew are considered to be by far the most important.

Based on 1971 statistics, the 19,881 acres devoted to fruit and vegetable production in Eastern Ontario represents an approximate share of only 7.8 per cent of the province's total fruit and vegetable acreage, thus indicating that the area's role in this type of activity is minor. Sweet corn, potatoes, green peas, tomatoes and apples constitute the main products of this agricultural activity. With 50 per cent of the eastern region's fruit and vegetable acreage within its boundaries, Prince Edward County is definitely the most productive area.

In some cases, the term "agricultural products" comprises more than the conventional farm products such as milk, livestock, etc. Wood products are among those which are not considered typical agricultural products. In counties such as Renfrew and Lanark, quite a few

farmers depend on the sale of products coming from wooded sections of their farms as a relatively important part of their income.

If the agriculture industry is examined in terms of value of agricultural products sold (the latest figures available being the 1971 Census) it is noticeable that the majority of farms (75 per cent) in Eastern Ontario reported sales of between \$50 and \$10,000. These figures generally follow the same pattern as the provincial breakdown, the most noticeable variation being in the higher income brackets: 10.3 per cent of the farms in the province as compared to 4.5 per cent in the district fall in the \$25,000 to \$50,000 bracket and 4.9 per cent as compared to 1.4 per cent, respectively, fall in the over \$50,000 category. Most of the farms in the district are operated by the owner; however, in Carleton, Prince Edward and Northumberland counties 5 per cent to 7 per cent of farms are operated by a tenant (as compared to the district average of 1.5 per cent). This could be attributed to the highly commercial nature of the farms in these areas which are usually owned by large companies. In terms of individual achievement, the county of Carleton registered the most important volume of sales. Prescott, Hastings and Renfrew also achieved important sales levels.

From the above mentioned statistics, one can conclude that not more than 25 per cent of Eastern Ontario farmers earned enough money through the sales of their agricultural products to make a decent living. Unable to obtain sufficient income from their agricultural holdings, the majority must engage in off-farm work. In 1971, more than 41 per cent of the Eastern Ontario farmers reported off-farm work, the majority (75 per cent) having worked more than 100 days off the farm. The most popular types of work reported were agricultural work off the holding and driving a bus or truck. At the same time, while some farm operators must work beyond their own farm, others are hiring workers to assist in the proper operation of their holdings. Approximately 30 per cent of farms in Eastern Ontario reported hiring paid labour. At least half of this labour consisted of paid year-round workers with the average number of staff being one.

According to Statistics Canada, the next few years do not appear to be very promising for the agriculture industry. Farm expenses, which are expected to increase by at least 10 per cent, will therefore reduce an already slight profit and diminish agricultural earnings.

In the milk sector, the reduction of milk quotas, the large cheese imports and the decrease in direct milk subsidies will pave the way toward larger milk imports of different types which will have varied effects on the area's milk production within the next few years. Knowing that a large amount of the agricultural work in the district is devoted to milk production, it is expected that the reduction of the subsidies budget from \$275 million to \$262 million will bring about a decrease of approximately 13 per cent in the federal allocation per 100

pounds of milk, and, in a very short term, decrease the income of many Eastern Ontario farmers. The reduction in quotas will lead to a production decrease largely caused by the abandoning of small farms; on a long-term basis, this type of activity will create milk shortages and will cause part of Eastern Ontario land to become unutilized.

The obligation to farmers to adopt the milk tank system in 1977, instead of the present milk can system (a procedure which will generally necessitate a \$20 thousand investment), also constitutes another factor which might reduce the number of milk producers in the area within the next few years. Since the acreage devoted to field crops and fruits and vegetables is expected to remain the same within the next few years, no significant variations in production are anticipated. However, because these activities are subject to weather conditions, the situation could prove to be different. In the livestock sector, 1976 could be a year of growth for beef and pork producers. The high pork prices of 1975 had slackened the demand and decreased slaughtering by the end of 1975. However, it is expected that an increase in breeding stock will lower the prices on the 1976 hog market, resulting in a greater demand and ensuring a higher level of activity for 1976. In the cattle category, there is pressure growing among district beef producers for an organized market scheme. It appears that trucking to markets is too expensive and therefore affects the

growth of breeding stock. Some plans to establish a better organization to support local processors and expand the facilities of local packers are being studied; however, no final commitment has been made. The future for beef breeding looks good in Eastern Ontario where the availability of corn silage, grass and low-priced lands permits healthy competition with the large Western Ontario feedlots.

Finally, some factors such as last year's amendments allowing farmers in the 35 years and over age group to borrow \$150 thousand from the Farm Credit Corporation might help to attract new farmers and expand farming facilities. The adoption by the Ontario government of Bill 50, which will introduce a voluntary farm income stabilization plan, will also help by increasing the productivity and by stabilizing the prices of products.

Being subject to weather conditions and market variations, the agricultural industry still comprises too many imponderable factors which somewhat restrict the number of interested persons. Regarding the labour market trend for agricultural workers, no important variation is expected for the next few years across the district. Despite an expected steady growth, primarily in the milk and cattle sectors, and resulting from the enforcement of intensive methods of production, the number of farmers in the district should be reduced only very slightly within the next few years.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Sept. ¹ 1975	Aug. 1975	Sept. 1974	Sept. ¹ 1975	Aug. 1975	Sept. 1974
	1961 = 100			Dollars		
Toronto District						
Brampton	353.0	346.8	355.0	218.10	215.92	188.94
Toronto Metro	153.9	152.8	156.5	211.71	209.52	188.64
Ottawa District						
Belleville	138.0	136.7	146.0	173.40	173.28	155.87
Brockville	128.0	137.2	144.8	194.16	191.09	173.69
Cornwall	128.4	125.5	142.5	180.53	189.77	172.56
Kingston	141.0	139.9	142.3	195.59	193.20	175.72
Ottawa	169.8	170.7	174.1	188.95	189.52	168.86
Pembroke	113.2	112.9	119.6	165.30	160.41	140.38
Hamilton District						
Brantford	159.9	158.5	154.8	199.01	191.01	177.06
Guelph	157.5	155.1	156.6	191.83	188.56	169.54
Hamilton	133.3	134.6	138.5	222.70	220.27	192.87
Kitchener-Cambridge-Waterloo	172.4	170.3	179.8	187.79	185.18	165.62
Niagara Falls	133.9	144.3	134.1	181.07	175.74	163.17
St. Catharines	141.2	138.6	150.9	226.46	217.50	204.21
Welland	101.6	108.8	114.1	235.20	228.51	209.81
South-west District						
Chatham	190.0	181.6	202.2	211.99	197.76	188.45
London	133.3	133.9	141.2	198.52	194.78	177.23
Sarnia	148.3	149.2	150.4	259.62	256.61	231.78
Stratford	179.4	177.6	189.1	176.23	176.46	153.72
St. Thomas	209.5	209.7	239.0	214.49	211.04	205.91
Windsor	154.0	151.4	164.8	232.75	229.87	218.03
Woodstock	135.4	131.8	156.0	189.45	185.78	170.04
Central District						
Barrie	223.0	226.2	231.5	181.32	178.41	159.75
Midland	197.9	198.1	242.7	168.85	165.57	143.44
Orillia	159.0	163.2	168.5	163.02	170.17	136.76
Oshawa	146.2	142.9	151.7	235.64	235.67	229.08
Owen Sound	164.4	164.8	169.9	183.13	181.00	155.02
Peterborough	150.5	149.8	143.8	208.69	205.22	190.36
Port Hope	185.8	187.0	185.4	202.07	198.40	180.62
Northern District						
North Bay	133.5	137.8	136.5	202.24	203.02	181.74
Sault Ste. Marie	138.8	147.1	138.9	230.98	219.04	216.53
Sudbury	116.2	119.2	107.8	245.05	236.33	205.71
Thunder Bay	134.0	139.1	148.1	203.97	208.64	183.36
Timmins	87.6	89.3	82.1	224.69	224.25	191.21
Ontario	146.3	146.5	150.3	210.01	208.08	187.52

¹ Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES – ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1976	1975	
	I	IV	I
TORONTO DISTRICT	91,574	83,800	83,381
Brampton	5,993	4,105	3,989
Mississauga	4,630	3,658	*
Newmarket	4,223	3,075	4,144
Oakville	2,341	1,977	2,373
Toronto Metro	74,387	70,985	72,875
OTTAWA DISTRICT	43,425	37,718	39,883
Arnprior	684	519	760
Belleville	3,310	2,596	2,164
Brockville	1,322	1,134	1,249
Carleton Place	506	461	641
Cornwall	5,988	6,121	6,094
Gananoque	949	711	661
Hawkesbury	1,169	984	1,160
Kingston	4,523	3,883	4,863
Napanee	1,918	1,422	1,472
Ottawa	9,916	10,264	10,404
Pembroke	4,338	3,334	2,564
Perth	742	599	725
Picton	1,062	636	1,055
Prescott	1,514	1,054	1,313
Renfrew	1,662	1,063	1,240
Smiths Falls	1,066	785	986
Trenton	2,756	2,152	2,532
HAMILTON DISTRICT	62,109	53,903	55,516
Brantford	4,860	3,829	4,111
Cambridge	3,179	2,450	3,240
Fort Erie	2,000	1,691	1,971
Guelph	2,126	1,743	2,290
Hamilton	18,811	16,716	17,143
Kitchener	8,067	8,333	7,706
Niagara Falls	5,553	4,543	4,528
Port Colborne	2,037	1,579	1,708
St. Catharines	11,368	9,641	9,637
Welland	4,108	3,378	3,182

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1976	1975	
	I	IV	I
SOUTH-WEST DISTRICT	48,932	39,879	47,397
Chatham	4,541	3,993	4,007
Goderich	1,386	946	1,179
Leamington	2,338	1,671	1,630
Listowel	944	624	801
London	10,442	9,493	8,723
Sarnia	2,925	1,819	3,028
Simcoe	2,806	1,745	3,217
Stratford	1,212	818	1,531
St. Thomas	2,565	1,900	1,872
Tillsonburg	2,025	1,037	1,495
Wallaceburg	1,171	974	1,388
Windsor	14,817	13,393	16,479
Woodstock	1,760	1,457	2,047
CENTRAL DISTRICT	38,447	29,405	39,039
Barrie	4,451	3,542	5,984
Bracebridge	3,006	2,245	2,775
Cobourg	2,226	1,790	1,962
Collingwood	2,153	1,662	2,613
Lindsay	2,090	1,312	1,567
Midland	2,167	1,336	3,078
Orillia	2,716	1,805	2,380
Oshawa	6,786	5,862	6,972
Owen Sound	3,066	2,007	3,236
Parry Sound	1,333	878	1,563
Peterborough	7,129	6,120	5,436
Walkerton	1,324	846	1,473
NORTHERN DISTRICT	42,232	35,997	36,113
Elliot Lake	590	694	968
Fort Frances	966	550	722
Kapuskasing	2,468	2,658	1,165
Kenora	1,380	1,103	921
Kirland Lake	2,012	1,958	1,426
New Liskeard	1,316	1,231	1,314
North Bay	4,500	5,195	4,768
Sault Ste. Marie	6,176	4,565	4,681
Sturgeon Falls	1,323	1,052	1,590
Sudbury	8,220	7,404	8,736
Thunder Bay (FW)	3,239	2,277	2,412
Thunder Bay (PA)	6,109	3,851	4,327
Timmins	3,933	3,459	3,083

Source: Department of Manpower and Immigration, Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

*Mississauga CMC became a full CMC effective October 1, 1975.

CANADA MANPOWER CENTRES ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA DISTRICT		
District Director, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-0200
District Economist, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-3321
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
CENTRAL DISTRICT		
District Director, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
District Economist, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	535 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
HAMILTON DISTRICT		
District Director, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2901
District Economist, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

**CANADA MANPOWER CENTRES
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO DISTRICT		
Director, Manpower, Metro Toronto	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
District Economist, Toronto	25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 420, Station Q, M4T 2M9	(416) 966-6313
Toronto		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario St. L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
S-W DISTRICT		
District Director, London	781 Richmond St. N6A 3H4	(519) 679-4177
District Economist, London	781 Richmond St. P.O. Box 456, Terminal B, N6A 4W8	(519) 679-4108
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 207	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
NORTHERN DISTRICT		
District Director, Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-0754
District Economist, Sudbury	100 Elm Street P3G 1S6	(705) 675-1107
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	15 Government Road E. (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
	16th Floor, Canada Square, Box 25	(416) 484-5261
ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES – ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21-25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Toronto East	130 Bloor Street West M5S 2W1	(416) 966-8245
Mississauga District Office	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4	(416) 671-1800
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
S.S. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building	(705) 673-4155
	19 Lisgar Street South P3E 3L3	
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	(807) 622-0669
	130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	
Timmins	The 101 Mall, Suite 145	(705) 264-3104
	38 Pine Street North P4N 6K6	
Ottawa District Office	251 Laurier Avenue West K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King Street West L8P 1A2	(416) 523-2787
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5835 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 100 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	7th Floor, 451 Talbot Street N6A 5C9	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, Westcourt Place, 3rd Floor	
	251 Goyeau Street N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-6269

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA - RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2 21-25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue M5G 1V2 1243 Islington Avenue North M8X 2W5 130 Bloor Street West M5S 2W1	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491 (416) 966-8245
Centre de Toronto		
West Toronto		
Est Toronto		
Bureau du district de Mississauga	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 671-1800 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault-Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin Street P6A 2Y5 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Thunder Bay		
Sudbury		
Sault Ste. Marie		
Fort Frances		
Bureau du district d'Ottawa	251 Laurier Avenue West K1R 5V7 133 Dundas Street East K8N 1C3 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 187 Bay Street K1R 5V7 P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	25 Main Street West L8P 1H1 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3 100 King Street West L8P 1A2 15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2 5835 Peer Street L2G 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2787 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Fort Erie		
Guelph		
Hamilton		
Kitchener		
Niagara Falls		
Bureau du district de London	Third Floor, 100 Queens Avenue N6A 1H8 7th Floor, 451 Talbot Street N6A 5C9 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, Westcourt Place, 3rd Floor 251 Goyeau Street N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-6269
Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Numéro de téléphone	Adresse	Centre
(416) 966-6067 (416) 966-6313	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9 25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 420, Station Q, M4T 2M9	DISTRICT DE TORONTO Directeur, Main-d'oeuvre, Toronto Métro Economiste de district, Toronto Toronto Commerce et professions Etiobiocke Industrie et métiers North York Scarborough Ovest York Brampton Mississauga Newmarket Oakville
(416) 363-5931 (416) 239-3571 (416) 363-5931 (416) 221-9343 (416) 751-9520 (416) 763-3611 (416) 247-8261 (416) 451-1240 (416) 279-4060 (416) 895-5135 (416) 845-3891	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1 4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9 200 Dundas Street East M5B 1A4 5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3 1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5 2968 Dundas Street West M6P 1Y8 1747 Jane Street M9N 2S5 41 George St. S. L6Y 2E1 3025 Hurontario St. L5A 2H1 462 Park Avenue L3Y 1W1 130 George Street L6J 3C1	DISTRICT DU SUD-OUEST Directeur de district, London Economiste de district, London Chatham Goderich Leamington Listowel London Sarnia Simcoe Stratford St. Thomas Tillsonburg Wallaceburg Windsor Woodstock
(807) 344-0754 (705) 675-1107 (705) 848-2231 (807) 274-5307 (705) 335-2337 (807) 468-5551 (705) 567-9205 (705) 647-6741 (705) 472-3700 (705) 254-5101 (705) 753-0800 (705) 675-2211 (807) 623-2731 (807) 344-6601 (705) 264-4366	33 South Court Street P7B 5E6 100 Elm Street P3G 1S6 10 Elizabeth Walk P5A 1Y7 301 Scott Street P9A 3M4 8 Queen Street P5N 1G7 100 4th Avenue South P9N 1Y6 15 Government Road E. (P.O. Box 576) P2N 3J8 83 Whitewood Avenue P0J 1P0 101 Worthington Street East P1B 1G5 390 Bay Street P6A 5N9 48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0 100 Elm Street East P3G 1S6 130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7 33 South Court Street P7B 5E6 The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	DISTRICT DU NORD Directeur de district, Thunder Bay (PA) Economiste de district, Sudbury Eliot Lake Fort Frances Kapuskaing Kenora Kirkland Lake New Liskeard North Bay Sault Ste. Marie Sturgeon Falls Sudbury Thunder Bay (FW) Thunder Bay (PA) Timmins
(416) 484-5261 (416) 484-5262	16th Floor, Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU REGIONAL DE L'ONTARIO

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Número de téléphone
DISTRICT D'OTTAWA		
Economiste de district, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-0200
Directeur de district, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-3321
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
DISTRICT DU CENTRE		
Directeur de district, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
Economiste de district, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	535 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
DISTRICT DE HAMILTON		
Directeur de district, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2901
Economiste de district, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar St., N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	Moyennes trimestrielles		
	1976		
	I	IV	I
DISTRICT DU SUD-OUEST	48,932	39,879	47,397
Chatham	4,541	3,993	4,007
Goderich	1,386	946	1,179
Leamington	2,338	1,671	1,630
Listowel	944	624	801
London	10,442	9,493	8,723
Sarnia	2,925	1,819	3,028
Simcoe	2,806	1,745	3,217
Stratford	1,212	818	1,531
St. Thomas	2,565	1,900	1,872
Tillsonburg	2,025	1,037	1,495
Wallaceburg	1,171	974	1,388
Windsor	14,817	13,393	16,479
Woodstock	1,760	1,457	2,047
DISTRICT DU CENTRE	38,447	29,405	39,039
Barrie	4,451	3,542	5,984
Bracebridge	3,006	2,245	2,775
Cobourg	2,226	1,790	1,962
Collingwood	2,153	1,662	2,613
Lindsay	2,090	1,312	1,567
Midland	2,167	1,336	3,078
Orrilla	2,716	1,805	2,380
Oshawa	6,786	5,862	6,972
Owen Sound	3,066	2,007	3,236
Parry Sound	1,333	878	1,563
Peterborough	7,129	6,120	5,436
Walkerton	1,324	846	1,473
DISTRICT DU NORD	42,232	35,997	36,113
Elliot Lake	590	694	968
Fort Frances	966	550	722
Kapuskasing	2,468	2,658	1,165
Kenora	1,380	1,103	921
Kirkland Lake	2,012	1,958	1,426
New Liskeard	1,316	1,231	1,314
North Bay	4,500	5,195	4,768
Sault-Ste-Marie	6,176	4,565	4,681
Sturgeon Falls	1,323	1,052	1,590
Sudbury	8,220	7,404	8,736
Thunder Bay (FW)	3,239	2,277	2,412
Thunder Bay (PA)	6,109	3,851	4,327
Timmins	3,933	3,459	3,083

Sources: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées, MAN 757.
* Le 1^{er} octobre 1975, le CMC de Mississauga est devenu un centre CMC à part entière.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA - ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des Centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE		DISTRICT DE TORONTO		DISTRICT D'OTTAWA		DISTRICT DE HAMILTON																															
Clients sans emploi inscrits	Moyennes trimestrielles	I	1976	I	IV	I	IV																														
		1975																																			
		83,381	72,875	3,989	*	4,144	2,373	39,883	760	2,164	1,249	641	6,094	661	1,160	4,863	1,472	10,404	2,564	725	1,055	1,313	1,240	986	2,532	55,516	4,111	3,240	1,971	2,290	17,143	7,706	4,528	1,708	9,637	3,182	
		83,800	70,985	4,105	3,658	4,223	3,075	1,977	37,718	519	2,596	1,134	461	6,121	711	984	3,883	1,422	10,264	3,334	599	636	1,054	1,063	785	2,152	53,903	3,829	2,450	1,691	1,743	16,716	8,333	4,543	1,579	9,641	3,378
		91,574	74,387	5,993	4,630	4,223	2,341	43,425	684	3,310	1,322	506	5,988	949	1,169	4,523	1,918	9,916	4,338	742	1,062	1,514	1,662	1,066	2,756	62,109	4,860	3,179	2,000	2,126	18,811	8,067	5,553	2,037	11,368	4,108	

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSÉS) EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES - ONTARIO

RÉGION URBAINES	Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
	Sept. ¹ 1975	Avril 1975	Sept. ¹ 1975	Avril 1975
1961 = 100				
dollars				
District de Toronto	353.0	346.8	355.0	218.10
Brampton	153.9	152.8	156.5	211.71
Agglomération torontoise	153.9	152.8	156.5	211.71
District d'Ottawa	138.0	136.7	146.0	173.40
Belleville	128.0	137.2	144.8	194.16
Brockville	128.4	125.5	142.5	189.77
Cornwall	141.0	139.9	142.3	195.59
Kingston	169.8	170.7	174.1	188.95
Ottawa	113.2	112.9	119.6	165.30
Pembroke	159.9	158.5	154.8	199.01
Brantford	157.5	155.1	156.6	191.83
Guelph	133.3	134.6	138.5	222.70
Hamilton	172.4	170.3	179.8	187.79
Kitchener-Cambridge-Waterloo	133.9	144.3	134.1	181.07
Niagara Falls	141.2	138.6	150.9	226.46
St. Catharines	101.6	108.8	114.1	235.20
Welland	190.0	181.6	202.2	211.99
Chatham	133.3	133.9	141.2	198.52
London	148.3	149.2	150.4	259.62
Sarnia	179.4	177.6	189.1	176.23
Stratford	209.5	209.7	239.0	214.49
St. Thomas	154.0	151.4	164.8	232.75
Windsor	135.4	131.8	156.0	189.45
District Du Centre	223.0	226.2	231.5	181.32
Barrie	197.9	198.1	242.7	168.85
Midland	159.0	163.2	168.5	163.02
Orillia	146.2	142.9	151.7	235.64
Oshawa	164.4	164.8	169.9	183.13
Owen Sound	150.5	149.8	143.8	208.69
Peterborough	185.8	187.0	185.4	202.07
Port Hope	133.5	137.8	136.5	202.24
North Bay	138.8	147.1	138.9	230.98
Sault-Ste-Marie	116.2	119.2	107.8	245.05
Sudbury	134.0	139.1	148.1	203.97
Thunder Bay	87.6	89.3	82.1	224.69
Timmins	146.3	146.5	150.3	210.01
Ontario	187.52	191.21	183.36	208.08

¹ Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistique Canada, Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

lait des ouvriers rémunérés permanents et l'effectif moyen était d'une personne.

Selon Statistique Canada, les prochaines années ne semblent pas très encourageantes pour le secteur agricole. Les frais agricoles, qui doivent augmenter d'au moins 10 pour cent, pèseront davantage sur les bénéficiaires qui sont déjà faibles et réduiront encore les revenus agricoles.

Pour ce qui est du secteur laitier, la réduction des contingents de lait, l'importance des importations de fromages et la diminution des subventions laitières directes se solderont par une recrudescence des importations de lait sous toutes sortes de formes, avec diverses répercussions sur la production laitière de la région au cours des quelques années à venir. Comme la plupart du secteur agricole du district se livre à la production laitière, on s'attend à ce que la réduction du montant des subventions, de \$275 millions à \$262 millions, se traduise par une diminution de l'allocation fédérale d'environ 13 pour cent pour 100 livres de lait, et dans l'im-médiate, par une réduction du revenu de nombreux agriculteurs de l'Ontario. La réduction des contingents entraînera la diminution de la production, qui est due surtout à l'exode rural. A long terme, cette situation se traduira par une pénurie de lait et une grande partie des terres de l'est de l'Ontario demeurera en friche.

En 1977, la nouvelle mesure qui exige des exploitants laitiers qu'ils adoptent le système des réservoirs, au lieu du système actuel des bidons (procédé qui requiert en général un investissement de \$20,000), pourrait fort bien réduire davantage le nombre des producteurs laitiers de la région au cours des prochaines années. Puisque la superficie consacrée aux fruits et légumes et aux grandes cultures doit rester la même au cours des prochaines années, on ne peut prévoir aucune variation importante dans la production. Cependant, comme la plupart de ces activités sont tributaires des conditions atmosphériques, la situation pourrait changer. Dans le secteur de l'élevage, 1976 sera peut-être une année de croissance pour l'élevage bovin et porcin. En 1975, les prix élevés de la viande de porc ont ralenti la demande et réduit l'abat-

tion des prix agricoles. Comme le secteur agricole est sensible aux conditions atmosphériques et aux variations du marché, il subsiste encore trop d'impondérables qui, pour une raison quelconque, tendent à limiter le nombre des personnes intéressées. En ce qui concerne la tendance de la main-d'oeuvre agricole, on ne s'attend pas à une variation importante au cours des prochaines années dans tout le district. Malgré une augmentation régulière de la production, surtout du lait et de la viande, et grâce à l'application de méthodes de production intensives, le nombre d'agriculteurs du district ne devrait diminuer que légèrement au cours des prochaines années.

tage vers la fin de l'année. Mais, on s'attend à une augmentation vers la fin de l'année. Mais, on s'attend à une augmentation du cheptel porcin qui permettra de faire bais-ser les prix de la viande de porc en 1976 et fera remonter la demande tout en assurant un niveau d'activité plus élevé en 1976. Pour ce qui est des bovins, on a remarqué que les producteurs de boeufs de la région revendiquent de plus en plus en vue d'obtenir un programme organisé de commercialisation. Il semble que les frais d'acheminement aux marchés par camion soient trop élevés et, par conséquent, affectent la croissance des troupeaux d'élevage. On étudie certains projets en vue d'établir une meilleure organisation pour appuyer les entreprises locales de conditionnement de la viande et pour accroître la capacité des installations locales d'emballage de la viande. Aucune décision définitive n'a été arrêtée à ce sujet. L'avvenir est prometteur pour l'élevage des bovins dans l'est de l'Ontario du fait de la disponibilité d'ensilage de maïs, d'herbe et de terres à bon prix qui permettent une bonne concurrence avec les gros éleveurs intensifs de l'ouest de l'Ontario.

Enfin, de nouveaux agriculteurs pourraient fort bien être attirés par certaines mesures, comme les amendements de l'année dernière, qui permettent aux exploitants âgés d'au moins 35 ans d'emprunter \$150,000 auprès de la Société de Crédit agricole. Le gouvernement de l'Ontario a adopté la Loi 50 pour introduire un régime de stabilisation volontaire du revenu agricole et favoriser la croissance de la productivité et la stabilisa-

tario ne représentent qu'environ 7,8 pour cent de la production totale de fruits et de légumes de la province, ce qui montre bien que la région joue un rôle peu important dans ce secteur. Le blé d'Inde, les pommes de terre, les petits pois, les tomates et les pommes constituent les principales récoltes de ce secteur agricole. Le comté Prince-Edouard, qui produit 50 pour cent des fruits et légumes de la région de l'Est, est sans aucun doute le plus productif.

Dans certains cas, le terme "produits agricoles" n'est pas limité aux produits agricoles traditionnels tel que le lait, le bétail, etc. Les produits forestiers sont également des produits agricoles typiques. Dans les comtés de Renfrew et Lanark, nombreux sont les agriculteurs qui tirent une bonne partie de leur revenu de la vente de produits provenant des terres boisées de leur ferme.

Si l'on examine le secteur agricole en fonction de la valeur des produits agricoles vendus (les derniers chiffres disponibles sont ceux du recensement de 1971), on remarque que la majorité des fermes (75 pour cent) dans l'Est de l'Ontario ont réalisé des ventes variant entre \$50 et \$10,000. Ces chiffres suivent en général la même courbe que ceux de la province tout entière, sauf pour les échelons supérieurs. En effet, 10,3 pour cent des fermes de la province sont dans la catégorie de \$25,000 à \$50,000 par rapport à 4,5 pour cent pour le district. Pour la catégorie de plus de \$50,000, la moyenne de la province est de 4,9 pour cent et celle du district n'est que de 1,4 pour cent. La plupart des fermes du district sont exploitées par le propriétaire. Cependant, dans les comtés de Carleton, Prince-Edouard et Northumberland, 5 à 7 pour cent des fermes sont exploitées par un locataire (alors que la moyenne est de 1,5 pour cent pour le district). Ce facteur pourrait être attribuable à la nature purement commerciale des fermes de ces régions qui appartiennent en général à de grosses sociétés. En ce qui concerne les réalisations individuelles, c'est le comté de Carleton qui a enregistré le chiffre d'affaires le plus considérable. Les comtés de Prescott, Hastings et Renfrew ont également réalisé des ventes importantes.

Les statistiques qui précèdent donnent l'impression que 25 pour cent à peine des agriculteurs de l'Est de l'Ontario ont tiré suffisamment d'argent de la vente de leurs produits agricoles pour s'assurer un revenu convenable. Comme leur revenu agricole est insuffisant, la plupart d'entre eux doivent travailler à l'extérieur. En 1971, plus de 41 pour cent des agriculteurs de l'Est de l'Ontario ont déclaré un emploi non agricole et la majorité (75 pour cent) ont déclaré avoir travaillé plus de 100 jours dans l'année, à l'extérieur. Parmi les emplois les plus courants, il convient de noter le travail agricole pour le compte d'autres exploitants et la conduite d'un autobus ou d'un camion. Alors que certains agriculteurs doivent travailler en dehors de leur ferme, d'autres embauchent des ouvriers agricoles pour les aider. Environ 30 pour cent des exploitants agricoles de l'Est de l'Ontario ont déclaré qu'ils employaient de la main-d'oeuvre rémunérée. La moitié au moins représen-

diminuent légèrement sous l'effet d'une plus grande automatisation et de l'utilisation plus répandue de méthodes intensives de production agricole.

L'étendue des terres agricoles de l'Est du Canada et l'importance de la population agricole dressent un tableau impressionnant du secteur agricole de l'Est du Canada. Or, l'examen d'autres indices, tels que le revenu et les activités agricoles, présente une situation différente. Le niveau de la production laitière est très élevé, la valeur du cheptel augmente régulièrement, les grandes cultures sont assez importantes et les fruits et légumes le sont moins. Voilà les principales activités agricoles du district de l'Est de l'Ontario en 1976. 62 pour cent des fermes du district, dont les ventes atteignaient ou dépassaient \$2,500 en 1971, étaient des exploitations laitières. En décembre 1975, 30 pour cent du total du lait vendu dans l'Ontario provenait de la région de l'Est de l'Ontario, en particulier des comtés de Dundas, Carleton et Russell, dont les ventes étaient les plus importantes. La quantité de lait produite dans l'Est de l'Ontario n'a accusé qu'une légère augmentation au cours des dernières années, mais le district est devenu le second producteur laitière de l'Ontario.

Comme 28 pour cent des exploitants se consacrent exclusivement à l'élevage du bétail ovin et porcin, l'élevage est la seconde activité du district en importance. Alors qu'en 1970, la valeur totale du cheptel était de \$56 millions, les bovins représentant la majorité de ce chiffre, les statistiques disponibles pour 1974 indiquent que la valeur a plus que quadruplé depuis 1970. Même compte tenu du taux d'inflation, entre 1970 et 1974, le cheptel a enregistré une augmentation très dynamique, particulièrement les bovins dont la valeur est passée de \$46 millions en 1970 à \$229 millions en 1974. Grâce à cette augmentation, l'Est de l'Ontario s'est taillé une part de 20 pour cent de la valeur totale du cheptel de la province en 1974, concentrée dans les comtés de Carleton, Renfrew et Hastings. Comme dans le reste de la province, entre 1970 et 1974, l'élevage porcin de l'Est de l'Ontario a diminué en valeur. Cependant, la part du district par rapport au total de l'Ontario est restée très stable. La valeur des ovins a également augmenté considérablement dans la plupart des comtés pendant la période 1970-74 et par conséquent la part du district, par rapport à la valeur totale de la province, est passée de 15 à 20 pour cent.

Entre 1971 et 1975, les grandes cultures sont restées relativement stables pour la même superficie de champs, soit 28,5 pour cent, consacrée à cette activité et aux mêmes cultures, principalement le foin des prairies artificielles et l'avoine. C'est dans la région de l'Est de l'Ontario que se trouvent 25 pour cent de la superficie totale de la province consacrée au foin et à l'avoine. En ce qui concerne la production totale des grandes cultures, les comtés de Carleton et de Renfrew sont, de loin, les plus importants.

Les statistiques de 1971 indiquent que les 19,881 acres consacrées aux fruits et légumes dans l'Est de l'On-

Le tableau V indique que quatre-vingt-quinze pour

cent des emplois de l'industrie du matériel de transport du sud-ouest de l'Ontario sont concentrés dans le sec-

leur des véhicules automobiles. Cela représente presque quarante pour cent du total des emplois du secteur des véhicules automobiles au Canada. La forte concentration de l'industrie automobile dans le sud-ouest de l'Ontario montre bien que, plus que toute autre région, elle dépend de l'industrie des véhicules automobiles. On en a vu la preuve en 1975, lorsque l'industrie a connu d'importants licenciements dans toute la région. Comme l'industrie sur le plan national, les pertes d'emploi les plus importantes ont été enregistrées dans le secteur des pièces et de l'équipement. Comme nous l'avons indiqué plus tôt, la perte de compétitivité de la division sur les marchés extérieurs et intérieurs a entraîné des déficits commerciaux et des pertes d'emplois. C'est ce qui s'est passé dans le sud-ouest de l'Ontario.

Dans le district au sud-ouest de l'Ontario, la région du Lac St-Clair a fortement ressenti ce déclin dans la division des pièces et de l'équipement. Le tableau VI montre bien que la majorité des emplois de cette division est concentrée dans la région du Lac St-Clair. Le tableau indique que près de soixante-quinze pour cent des emplois de l'industrie du matériel de transport du district sont dans la région du Lac St-Clair. Puisque Windsor n'a aucun emploi dans la division des chemins de fer, pratiquement tous ces emplois sont concentrés dans la fabrication de véhicules automobiles. Cette concentration des emplois dans la région du Lac St-Clair la rend d'autant plus vulnérable aux changements que l'on a notes sur le plan national.

Tableau VI

Répartition des emplois dans l'industrie du matériel de transport sud-ouest de l'Ontario 1970-1972			
1970		1972	
Emplois	%	Emplois	%
22,083	74.2	25,443	73.7
7,672	25.8	9,098	26.3
Lac St-Clair		Lac Érié	
Total du sud-ouest de l'Ontario		Total du sud-ouest de l'Ontario	
29,755	100	34,541	100

Le réchissement enregistré par le secteur des pièces et de l'équipement, qui était incapable de soutenir la concurrence, montre bien la vulnérabilité de la région du Lac St-Clair. Cette dépendance réduit davantage les espoirs d'une croissance soutenue de l'emploi dans ce secteur.

La région du Lac Erié compte également de nom-

Mais les emplois de ce secteur ne représentent qu'une proportion beaucoup plus faible de l'emploi total de la région, puisqu'elle n'est que de cinq pour cent. Par comparaison, ces emplois représentent treize pour cent de l'emploi total de la région du Lac St-Clair. Par conséquent, les faiblesses de l'industrie des véhicules automobiles

Yvan Cossette

DISTRICT D'OTTAWA

Les tendances actuelles de l'agriculture

Sources

cent de l'emploi total de la région.

1 Recensement annuel des manufacturiers, Statistique Canada
2 Revue statistique canadienne, Statistique Canada
3 Commerce du Canada, Statistique Canada

e canadienne, Statistique Canada

Canada, Statistique Canada

En résumé, l'industrie des véhicules automobiles a quelque peu perdu sa compétitivité, malgré les augmentations des niveaux d'emploi et de production. Mais c'est la division des pièces et de l'équipement qui est la plus vulnérable. Elle est responsable de la plupart du déficit commercial actuel du secteur des véhicules automobiles. La division du montage des véhicules automobiles a enregistré des niveaux d'emploi et de production satisfaisants et a accusé un excédent commercial depuis 1966. Cependant, les progrès sont moins rapides. La situation est plus aigüe dans le sud-ouest de l'Ontario que dans le reste du Canada parce que ce secteur est fortement représenté dans la région. Les problèmes que nous avons décrits dans le secteur des véhicules automobiles sont particulièrement graves dans la région du Lac St-Clair où l'emploi du secteur représente treize pour cent de la production totale.

ment a enregistré un déficit commercial. Malgré des gains importants dans l'emploi de la division, comme nous l'avons déjà vu sur le tableau I, elle n'a pas pu compenser la forte montée des importations. En fait, le tableau IV indique que le déficit commercial va en s'accroissant. Les déficits croissants de la division suggèrent que l'industrie est de moins en moins capable de soutenir la concurrence à la fois sur les marchés extérieurs et intérieurs. En fait, depuis 1966, l'industrie automobile canadienne a réalisé un excédent commercial au cours de deux exercices seulement. En outre, l'augmentation des emplois dans la division des pièces et de l'équipement indique également que l'ensemble des emplois du secteur des véhicules automobiles devient plus viable.

Etant donné la situation actuelle de l'industrie des véhicules automobiles au Canada, la question est plus cruciale encore pour les régions où cette industrie est fortement concentrée. Comme nous l'avons vu, environ soixante-treize pour cent des emplois du secteur des véhicules automobiles se trouvent en Ontario. En outre, l'emploi de ce seul secteur représente quatre-vingt-quatre pour cent de l'emploi de l'industrie du matériel de transport de l'Ontario. C'est dans le sud-ouest de l'Ontario que la concentration est la plus forte et où, par conséquent, le problème peut présenter plus d'acuité.

Le sud-ouest de l'Ontario que nous considérons comme deux régions distinctes, possède l'une des plus grandes concentrations de production de véhicules automobiles au Canada. Ces deux régions sont le Lac Érié, St-Clair, qui englobe la ville de Windsor et ses environs. L'industrie du matériel de transport du sud-ouest de l'Ontario occupait environ 39,655 travailleurs en 1975. Dans cette industrie, il n'y a pratiquement aucun emploi dans le secteur de l'aviation dans le district. En Ontario, pratiquement tous les emplois liés à l'aviation sont concentrés dans l'agglomération torontoise. De même, il n'y a aucune entreprise importante de construction navale ou de bateaux dans la région du sud-ouest de l'Ontario. Par conséquent, il y a sans doute moins de 500 employés dans ce secteur. Le seul autre de la région est le secteur ferroviaire. Il ne comprend qu'une seule entreprise importante, située dans la région du Lac Érié et qui emploie environ 1,700 ouvriers. Cela signifie que tout le reste des emplois est nécessairement concentré dans le secteur des véhicules automobiles.

Tableau V

Répartition approximative des emplois
Industrie du matériel de transport
sud-ouest de l'Ontario - 1975

Emplois	Répartition en %
Véhicules automobiles	37,455
Voitures et véhicules automobiles	15,440
Pièces et équipement	22,015
Chemins de fer	1,700
Construction et réparation de bateaux	500
Total	39,655

à 42,633 au cours de la même période, ce qui représente une réduction de neuf pour cent dans la division du montage, alors que la réduction dans la division des pièces et de l'équipement était de dix-sept pour cent, donc plus importante. Cela montre bien que la division des pièces et de l'équipement est plus sensible aux fluctuations des exportations que ne l'est la division du montage.

Tableau III
Production et exportations dans l'industrie
du matériel de transport²
Canada

Année	Expéditions millions de \$	Exportations millions de \$	% des expéditions destinées à l'exportation
1970	5,756	3,981	69
1971	6,930	4,593	66
1972	7,771	5,410	69
1973	9,001	6,147	68
1974	9,894	6,271	63
1975*	10,524	6,693	63

*Chiffres estimatifs

La vigueur de la division du montage apparaît plus clairement si on la considère sous l'angle de la balance commerciale. Par exemple, en 1974, la consommation de véhicules de tourisme n'était que de 0,94 million au Canada tandis que la production canadienne était de 1,17 million de véhicules de tourisme. Chaque année depuis 1965, la division du montage a exporté plus de véhicules qu'elle n'en a importé. De même en 1975, le Canada a exporté des véhicules automobiles neufs d'une valeur de \$2,95 milliards alors qu'il n'en a importé que pour \$2,53 milliards. Le tableau IV indique les excédents commerciaux à l'avantage du Canada qui en résultent.

Tableau IV
Balance commerciale
Secteur des véhicules automobiles³
Canada

Année	Véhicules automobiles En valeur Millions	Pièces et équipement En valeur Millions	Total En valeur Millions	Excédent/Déficit constant de \$	Excédent/Déficit En valeur Millions
1966	73,5	- 668,5	- 595	- 595	- 595
1967	259,1	- 684,1	- 425	- 425	- 425
1968	505,1	- 827,1	- 322	- 322	- 322
1969	924,4	- 966,4	- 37	- 37	- 37
1970	858,4	- 685,4	173	173	173
1971	663,3	- 522,3	141	141	141
1972	826,7	- 827,7	1	1	1
1973	629,2	- 950,2	- 321	- 321	- 321
1974	547,6	- 1,269,6	- 722	- 722	- 722
1975	313,6	- 1,333,6	- 1,020	- 1,020	- 1,020

Chaque année, depuis 1972, la balance commerciale a indiqué un fléchissement par rapport à l'année précédente. Mais, ce qui est plus important que l'excédent commercial des véhicules automobiles, c'est le déficit croissant du secteur des pièces et de l'équipement. Contrairement à la division du montage, chaque année depuis 1966, la division des pièces et de l'équipe-

DISTRICT DU SUD-OUEST

L'industrie du matériel de transport — vue d'ensemble

Ronald D. Zizman

L'industrie du matériel de transport est dominée par

le secteur des véhicules automobiles. Ce dernier a tendance à être concentré en Ontario, principalement dans le district du sud-ouest. Ce secteur y est concentré dans la région du Lac St-Clair et engendre une proportion

considérable de l'emploi total de la région. Par conséquent, les niveaux d'emploi des régions telles que le Lac St-Clair sont donc très sensibles à tout fléchissement du secteur des véhicules automobiles.

L'industrie du matériel de transport emploie environ dix pour cent des travailleurs manufacturiers au Canada.

Sur les 182,000 emplois de ce secteur, environ soixante-sept pour cent sont dans le secteur des véhicules automobiles, qui comprend le montage des véhicules automobiles, les pièces, la carrosserie de camion et les remorques. En Ontario, l'industrie est concentrée davantage dans le secteur des véhicules automobiles. Le tableau 1 indique que quatre-vingt-quatre pour cent des emplois de l'industrie du matériel de transport de l'Ontario proviennent de ce secteur. En outre, près de soixante-treize pour cent des 116,582 emplois du secteur des véhicules automobiles du Canada se trouvent en (Ontario).

Tableau 1

Emplois de l'industrie du matériel de transport par secteur ¹ Ontario — 1973		
Secteur	Emplois	Répartition en %
Aviation	11,793	10
Véhicules automobiles	96,383	84
Voitures et véhicules	39,733	34
Pièces	50,838	44
Carrosseries de camion	5,812	6
Rail	3,671	3
Construction et réparation de bateaux	1,424	1
Divers et construction navale	2,136	2
Total	115,407	100

Les renseignements ci-dessus montrent très bien que les niveaux d'emploi dans l'industrie du matériel de transport sont dominés par le secteur des véhicules automobiles. Les emplois des autres secteurs en Ontario sont minimes proportionnellement.

Le secteur de l'aviation est second en importance, représentant dix pour cent seulement des emplois de l'industrie du matériel de transport de l'Ontario. Depuis 1953, l'emploi a enregistré des variations considérables sans accuser de croissance marquée. De même, les chemins de fer, la construction navale, la construction de bateaux et les secteurs divers ensemble ne représentent que six pour cent de l'industrie. Par conséquent, le sec-

Tableau II

Secteur des véhicules automobiles
Répartition de l'emploi par divisions
Années choisies — Canada¹

Année	Total	Emplois	Montage	Pièces et équipement
		% du total	% du total	% du total
1948	43,386	26,090	60	17,296
1958	47,071	28,676	61	18,395
1963	62,690	34,468	55	28,222
1968	87,192	39,113	45	48,079
1972	99,061	41,660	42	57,401
1975	96,616	42,633	44	53,983

Avant 1968, la division du montage des véhicules occupait davantage de travailleurs que la division des pièces et de l'équipement. S'il est vrai que l'emploi dans le montage des véhicules a presque doublé entre 1948 et 1975, il a néanmoins été distancé par la division des pièces et de l'équipement, qui domine l'industrie au point de vue de l'emploi.

La forte augmentation de l'emploi qu'a connue le secteur des véhicules automobiles provient sans aucun doute de la vigueur des ventes de véhicules de tourisme au Canada et aux Etats-Unis entre 1948 et 1974. Au Canada, les ventes sont passées de \$0.3 milliard en 1948 à \$4 milliards en 1974. De même, aux Etats-Unis, elles sont passées de \$4.9 milliards, en 1948, à \$34.5 milliards, en 1974. Cette recrudescence des ventes d'automobiles a fortement redressé les niveaux d'emplois. On voit bien que l'industrie automobile canadienne dépend davantage du marché des Etats-Unis que du marché canadien. Le tableau III indique la forte proportion de la production de matériel de transport vendue à l'extérieur du Canada. Entre 1970 et 1973, presque soixante dix pour cent des expéditions étaient destinées à l'exportation. La même chose s'applique aux véhicules de tourisme. En 1975, le Canada a exporté des véhicules de tourisme neufs d'une valeur de \$2.95 milliards, les niveaux de production des véhicules fabriqués au Canada sont fort sensibles aux conditions du marché des Etats-Unis. De même, les légères baisses en 1974 et 1975 dans la proportion de la production destinée à l'exportation, indiquées au tableau III, ont entraîné des baisses importantes des niveaux d'emploi de la division des pièces et accessoires au Canada. Entre 1973 et 1975, l'emploi est tombé de 65,210 travailleurs à 53,983. Dans la division du montage d'automobiles, l'emploi est passé de 47,025

teur des véhicules automobiles constitue de loin le secteur le plus important de l'industrie du matériel de transport.

Dans le secteur des véhicules automobiles, c'est la fabrication de pièces et d'accessoires qui offre le plus grand nombre d'emplois. En 1975, celle-ci comprenait 56 pour cent des emplois du secteur des véhicules automobiles du Canada. La forte concentration des emplois dans cette division est due au fait que l'emploi a triplé depuis 1948, comme l'indique le tableau II.

municipalité de Boston au sud de Kirkland Lake, et la mine Sherman, près de Temagami, permettront la production continue au rythme actuel pendant 24 ans. La Sheep Rock Iron Mines Ltd. estime que son exploitation de Attikokan ne pourra pas se poursuivre au-delà de 1979, à moins qu'elle puisse acquérir les concessions de la zone "C" aux mains de la Caland Ore Company (La Caland exploite ces gisements concédés à bail par la Sheep Rock). Le contrôle de la Sheep Rock Iron Mines Ltd. est récemment passé à la Investissements Canadiens Pacifique Ltée. On estime que cette dernière s'intéresse au gisement de fer de la Sheep Rock, à Lake St-Joseph, près de Pickle Lake. Ce gisement contient environ 650 millions de tonnes de magnétite et nécessiterait des dépenses d'investissement voisines de \$500 millions. La mise en exploitation ne devrait toutefois par avoir lieu avant plusieurs années.

D'autres régions minières n'ont pas été traitées dans ce rapport. Ce sont la mine Griffith (fer) près de Red Lake, la mine Selco (cuivre et zinc) d'Uchi Lake au nord-est de Kenora, les mines Wilroy et Geco (cuivre et zinc) à Manitouwadge, la mine Macassa (or) à Kirkland Lake, la mine Kerr Addison (or) à Virginiatown, la mine de la United Asbestos (amianté) près de Matachewan et la mine Helen (fer) à Wawa. Ces mines feront l'objet de rapports ultérieurs.

Sauf pour l'industrie d'extraction de l'uranium, on ne prévoit pas de pénurie sérieuse de minéraux durant le reste de l'année 1976. La plupart des mines poursuivront leur production à un niveau voisin de celui de 1975, mais en dessous des niveaux records enregistrés en 1974. A mesure que les surplus mondiaux de métaux, en particulier de cuivre, de nickel et de zinc, se résorberont au cours des six à huit mois à venir, la production et l'emploi commenceront à remonter. Vers le milieu de 1977, on enregistrera à nouveau une pénurie de minéraux qui ne permettra pas d'atteindre les niveaux de production maximum. L'embauchage sera particulièrement actif dans les régions d'Elliot Lake, de Timmins, de Sturgeon Lake et de Pickle Lake.

Bien que l'on n'enregistre actuellement aucune pénurie de minéraux, il existe une pénurie d'ouvriers spécialisés des mines, en particulier de mécaniciens de matériel lourd, de mécaniciens de moteurs diesel, de soudeurs, de régulateurs-conducteurs de machines, de mécaniciens-monteurs et d'électriciens industriels. La forte demande de ces travailleurs, due au nombre considérable de chantiers industriels importants actuellement en cours dans le nord de l'Ontario et ailleurs au Canada, provoquera des problèmes sérieux d'exploitation dans bien des mines du district au cours des prochaines années.

pleine expansion. La Rio Algom a mis en chantier 150 habitations en 1975, qui seront terminées vers le milieu de 1976, et prévoit de mettre en chantier 143 habitations supplémentaires en 1976. Cette compagnie dispose actuellement de commandes fermes pour la livraison de 90,302,000 livres d'oxyde d'uranium. En 1975, la production atteignait 4,639,000 livres, soit une légère diminution par rapport à 1974, due à une pénurie de minéraux. Il est donc clair que la région d'Elliot Lake va se développer énormément.

A 60 milles à l'est d'Elliot Lake, la Kerr Addison Mines Ltd. a entrepris une extension souterraine à grande échelle de sa mine d'uranium d'Agnew Lake et la construction d'une usine de surface. Ce projet de \$37 millions devrait entrer en service d'ici deux ans et créer entre 160 et 180 nouveaux emplois à plein temps.

L'industrie d'extraction de l'or a enregistré un déclin au cours de l'année dernière, dû à l'inflation et à la spéculation monétaire plutôt qu'à la récession récente. Le cours mondial de l'or est passé, durant cette période, de \$180 l'once en 1974 à \$120-130 l'once et s'est stabilisé à ce niveau. Du fait de cette chute, la Ramour Porcupine Mines Ltd., de Timmins, a enregistré une perte de \$180 l'once en 1975. La compagnie risque même de fermer ses quatre mines d'or en exploitation du camp de Porcupine. Afin de diminuer les coûts d'exploitation, elle a essayé d'intégrer plusieurs des services de soutien des quatre mines, a réduit sa main-d'oeuvre et a licencié son personnel d'exploration.

Alleurs dans la région, les mines Rengold, près de Renabie, qui venaient d'entrer en production, sont proches de la faillite. Leur fermeture affecterait 50 ouvriers. Dans le camp de Red Lake, la Bulora Corporation a causé la mise à pied du personnel travaillant sur le site de la mine pour le compte d'un sous-traitant au cours du quatrième trimestre de 1975 et risque la fermeture plus tard cette année si elle ne découvre pas d'autre minerai. Cette fermeture affecterait près de 150 miniers et ouvriers spécialisés. Dans le même camp minier, la Dickenson Mines Ltd. a signalé d'importantes découvertes de nouveau minerai dans ses propriétés de Dickenson et de Robin Red Lake, ce qui améliore beaucoup les perspectives à long terme de cette compagnie à Red Lake.

Au camp d'argent de Cobalt, l'activité s'est récemment accrue avec l'entrée en production de la nouvelle usine de raffinage de l'argent de la Canadian Smelting and Refining (1974) Ltd., à Cobalt. Avant l'entrée en production de cette usine, les concentrés d'argent des mines de la région devaient être expédiés aux Etats-Unis pour être raffinés. La nouvelle usine permettra de traiter les concentrés provenant de plusieurs mines de moindre importance de la région, en plus du minerai produit par les propriétés de la Canadaka Limited (La Canadaka possède une participation de 50 pour cent dans la Canadian Smelting and Refining).

Le nord de l'Ontario compte plusieurs petites mines de fer. Les réserves prouvées de la mine Adams, de la

L'industrie de l'extraction du **nickel** se trouve concentrée dans la zone de Sudbury, avec cependant une mine d'importance plus faible en exploitation à Shebandowan, à l'ouest de Thunder Bay. Les deux gros producteurs de Sudbury, la Falconbridge Nickel Mines Ltd. et l'INCO Ltd., ont toutes deux des importants stocks de nickel et de cuivre invendus, le cuivre étant le deuxième métal important produit dans les mines de la région.

Au cours du quatrième trimestre de 1975, la Falconbridge a réduit sa production de 30 pour cent, provoquant la mise à pied de près de 400 ouvriers. Les ouvriers touchés ont, pour la plupart, trouvé un emploi dans d'autres secteurs, en particulier dans les mines d'uranium d'Elliot Lake, en pleine expansion. En réduisant sa production, la Falconbridge a également reporté une grande partie de son programme de développement minier, ainsi que la construction d'une nouvelle fonderie de \$95 millions. A la fin du premier trimestre de 1976, les stocks de nickel atteignaient entre deux et deux mois et demi d'approvisionnement. D'autre part, la production mondiale de nickel continuait à dépasser légèrement la demande. Il faudra donc quelques mois avant que la Falconbridge ne produise à pleine capacité. A la Falconbridge, on espère reprendre le développement minier et le programme de construction d'une nouvelle fonderie plus tard cette année, dans des conditions différentes (probablement par report des dates limites d'achèvement des travaux).

En dépit d'une chute de 36 pour cent des livraisons de nickel par l'INCO en 1975 par rapport à 1974 et de stocks représentant près de six mois d'approvisionnement, l'INCO n'a réduit ni sa production ni l'emploi, que ce soit à Sudbury ou dans sa mine de Shebandowan. A l'INCO, on estime que la demande au cours des deux ou trois prochaines années sera suffisante pour absorber les stocks actuels. De toute façon, la production en 1976 sera légèrement inférieure à celle de 1975 et on estime que les activités d'embauchage seront négligeables, au moins jusqu'au milieu de 1977, sauf pour remplacer les membres du personnel actuel.

La Boliden Aktiebolag, une compagnie suédoise, attend actuellement l'autorisation de l'Agence d'examen de l'investissement étranger pour prendre contrôle de la Great Lakes Nickel Company Ltd. La Boliden, en fonction de l'acquisition de participations, avait déjà dépensé \$5,6 millions sur le gisement de nickel de la Great Lakes, près de Thunder Bay. La récente tentative d'acquisition pourrait provoquer une mise en production rapide de ce gisement prometteur gardé en réserve depuis l'autonomie de 1974.

Dans le nord de l'Ontario, la production de cuivre est précédemment, soit avec le zinc et le plomb.

Ce n'est qu'en mars et avril 1976 que la consommation mondiale de cuivre, de zinc et de plomb a commencé à reprendre. Parallèlement à la reprise de la consommation, les cours ont également commencé à dépasser les niveaux qui, pour de nombreux producteurs nord-américains, étaient inférieurs au seuil de rentabilité.

Les deux grands secteurs de production de **cuivre, de zinc et de plomb** du nord de l'Ontario sont Timmins et le camp minier de Sturgeon Lake, au nord-ouest de Thunder Bay.

En 1975, la Texasgulf Canada Ltd. a produit à Timmins moins de métal qu'en 1974, sans toutefois réduire de façon appréciable le nombre de ses employés. Ce fait est dû, en partie, au programme actuel de développement de la mine souterraine de Kidd Creek. Ce développement devrait se poursuivre pendant l'année 1976. L'exploitation voisine à ciel ouvert de la compagnie devrait être prête à la fin de 1976. On prévoit la mise en chantier, au cours du deuxième trimestre de 1976, du nouveau complexe fonderie-raffinerie de cuivre de la compagnie. Toutefois, du fait de l'inflation et des incertitudes causées par la conjoncture économique mondiale, ce projet a été modifié. La fonderie, d'une capacité annuelle de 130,000 tonnes, sera construite en deux unités distinctes, de capacité annuelle de 65,000 tonnes chacune. La première unité devrait être terminée à la fin de 1978 et la construction de la deuxième devrait commencer ultérieurement, à une date non encore déterminée.

Deux mines récentes, en pleine production, se trouvent au camp de Sturgeon Lake. Ce sont la mine de cuivre de la Falconbridge et la mine Mataabi. S'ajoutant aux problèmes de demande et d'approvisionnement de l'année précédente, une pénurie de personnel, due à l'isolement des mines, a ralenti la production de ces deux mines au sud-ouest. Les mines Lac Mataabi Ltée, possédant une participation à la mine Mataabi, procèdent actuellement à l'aménagement du projet Lyon Lake (également cuivre-zinc) dans la même région. Le fonçage des puits a atteint le niveau 1,043 pieds à la fin de 1976 et la production devrait commencer à la fin de 1977 ou au début de 1978.

A l'heure actuelle, Elliot Lake est la seule région productrice d'**uranium** de la province. Cette industrie a connu une vigoureuse expansion pendant toute la durée de la dernière récession. Les deux gros producteurs d'Elliot Lake, la Dennison Mines Ltd. et la Rio Algom Mines Ltd., seront appelés à participer à cette expansion qui devrait se poursuivre jusqu'à la fin de la décennie. Durant cette période, plusieurs milliers de nouveaux emplois seront créés.

Du fait d'une pénurie de logements à Elliot Lake, les deux compagnies ont procédé elles-mêmes à la construction d'habitations destinées à leur main-d'œuvre en

total 62 employés à temps plein et 15 employés à temps partiel dans le district.

Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier a également connu le déclin saisonnier habituel. La tendance la plus remarquable a été l'absence de demande modérée de vendeurs à commission et d'agents de vente enregistrés habituellement dans les Centres de main-d'œuvre du Canada. On a remarqué une légère demande d'agents immobiliers, causée surtout par l'augmentation du nombre de mises en chantier domiciliaires, tandis que les autres secteurs de ce groupe sont restés stables.

Dans tout le district, on a enregistré des pénuries de travailleurs spécialisés. Ainsi, on a eu besoin de travail-leurs expérimentés pour les fermes laitières. Il y a eu une demande modérée de soudeurs à l'arc, tuyauteurs, tuyauteurs-soudeurs, électriciens et charpentiers en fer dans la région de Collingwood-Walkerton. On a également eu besoin de mécaniciens et de réparateurs de véhicules à moteur, de mécaniciens en réfrigération et de réparateurs de télévision dans tout le district.

DISTRICT DU NORD

Evolution récente du secteur minier

Mel Soucie

La récession mondiale de 1974-75 avait été presque surmontée avant que les marchés mondiaux des métaux commencent à accuser les effets de cet événement économique important. Du fait de la sérieuse pénurie d'approvisionnement qui a affecté la plupart des métaux jusqu'en 1973 et 1974, la plupart des utilisateurs et des producteurs ont continué respectivement à acheter et à produire jusqu'au milieu de 1975. A ce moment seulement, les pénuries antérieures se sont transformées en surplus importants. Les cours des métaux tels que le cuivre, le zinc et le plomb ont alors chuté à la moitié des niveaux enregistrés seulement un an auparavant et les stocks ont atteint des niveaux records. Au cours de la deuxième moitié de 1975, malgré des réductions de production dans le monde entier, les stocks ont continué à s'accumuler. On estime en général que la demande de métaux n'a commencé à se redresser que vers la fin du quatrième trimestre de 1975, soit près de neuf mois après la fin de la récession. Les cours des métaux de base ont finalement commencé à remonter vers la fin du premier trimestre de 1976, la consommation commençant à s'élever au voisinage de la production. Toutefois, d'importants stocks de cuivre, de zinc, de nickel et de plomb ont continué à bloquer le marché et, à part quelques exceptions, l'essentiel des mines du nord de l'Ontario et d'autres pays producteurs produisaient bien en dessous de leur capacité à la fin du premier trimestre de 1976. Cette situation dominera l'industrie minière du nord de l'Ontario au cours des deux années à venir.

Ontario Steel Company of Canada Ltd. à Whitby, à la Ontario Mallicable Iron Ltd. à Oshawa et à la Precision Rubber Products (Canada) Ltd. à Orillia.

Plusieurs fermes d'usines et mises à pied ont eu lieu dans le secteur tertiaire. A Peterborough, la General Electric a annoncé qu'elle prévoyait mettre à pied 400 employés au cours de plusieurs mois du présent trimestre et du trimestre suivant. Un changement survenu dans la production des tubes de télévision à la RCA Corp. of Canada Limited a provoqué la mise à pied indéfinie de 100 ouvriers de fabrication à Midland. La Reliance Electric Ltd., de Port Elgin, a annoncé la mise à pied indéfinie de 50 ouvriers de production. Par ailleurs, 45 ouvriers de production ont été mis à pied pour trois mois à la Davidson Rubber Company Ltd. de Port Hope, tandis qu'en mars, environ 90 ouvriers ont été licenciés pour une période de trois mois à la Outboard Marine Corporation, de Peterborough et que 30 ouvriers de production ont été mis à pied, pour une période de trois mois, à la Domtar Corporation of Canada, également de Peterborough. De nombreuses autres mises à pied d'une durée inférieure à trois mois se sont produites pendant le trimestre, affectant chacune moins de 40 ouvriers de production.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, le niveau de l'emploi a connu le regain saisonnier habituel dans la région de la Baie Géorgienne, surtout à cause de la saison du ski. Toutefois, bien que certains gains saisonniers de l'emploi aient eu lieu dans les industries hôtelières, des loisirs et de la récréation, ils ont été pratiquement annulés par le projet du gouvernement provincial visant à fermer les petits hôpitaux du district. Au total, 162 employés à temps plein et environ 30 employés à temps partiel ont été affectés par la fermeture de six petits hôpitaux.

Le niveau de l'emploi dans le secteur de la construction a connu la baisse saisonnière habituelle au cours du trimestre. Bien que les conditions météorologiques aient été l'une des causes principales du déclin saisonnier, les perspectives d'une reprise forte durant les prochains trimestres semblent mauvaises. L'Hydro Ontario a réduit de façon importante son programme de construction de centrales électriques dans le district. Les taux d'intérêt élevés et la fin des divers programmes provinciaux d'encouragement à l'achat d'une maison contribueront à ralentir la construction domiciliaire. C'est pourquoi l'industrie de la construction a connu au cours du trimestre la baisse la plus importante du nombre de postes vacants signalés par rapport au trimestre précédent et la baisse la plus importante du nombre de placements par rapport aux autres secteurs industriels.

Le niveau de l'emploi dans le secteur du commerce a également connu un déclin saisonnier dû à la baisse de l'activité dans la vente au détail et au gros. Bien que les perspectives soient encourageantes dans ce secteur à cause des progrès de l'industrie automobile, de la construction domiciliaire et de la tempéture, la fermeture du service de ventes par catalogue d'Eaton a affecté au

Le secteur des services, qui connaît habituellement un affecté la demande de personnel dans cette industrie.

Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier est resté stagnant à cause du niveau très bas en général de transactions de crédits d'hypothèques et de titres, ce qui a limité la croissance de l'emploi dans la finance. De plus, le taux plus élevé de stabilité parmi les employés de ce secteur a réduit les postes vacants. Le ralentissement des transactions immobilières a également affecté la demande de personnel dans cette industrie.

Après une période de stagnation au cours du trimestre précédent, le niveau d'emploi dans le commerce a connu une nouvelle baisse. On a surtout attribué le déclin aux commandes par catalogue de la T. Eaton Co. Ltd. à Niagara Falls et à Cambridge. D'autres déclin se sont produits lors de la mise à pied de 30 employés chez Robert Simpson Co. Ltd. à Kitchener et chez quelques petites entreprises de détail qui n'ont pas pu résister à l'affaiblissement prolongé. L'ouverture du centre commercial Pendale et la création de quelques postes vacants ont été la seule exception à la tendance à la baisse.

Le secteur des transports a été sérieusement affecté par la baisse considérable d'expéditions industrielles. La grève importante qui sévissait dans l'industrie du papier, en plus des déclin saisonniers et cycliques, a provoqué la diminution du niveau d'emploi dans les transports. Les communications sont restées généralement stables sans montrer de signes de croissance, en dépit d'une légère activité dans la région de Hamilton entraînée par l'expansion de Bell Canada Ltée. On a eu besoin de quelques installateurs.

Après une période de stagnation au cours du trimestre précédent, le niveau d'emploi dans le commerce a connu une nouvelle baisse. On a surtout attribué le déclin aux commandes par catalogue de la T. Eaton Co. Ltd. à Niagara Falls et à Cambridge. D'autres déclin se sont produits lors de la mise à pied de 30 employés chez Robert Simpson Co. Ltd. à Kitchener et chez quelques petites entreprises de détail qui n'ont pas pu résister à l'affaiblissement prolongé. L'ouverture du centre commercial Pendale et la création de quelques postes vacants ont été la seule exception à la tendance à la baisse.

Après une période de stagnation au cours du trimestre précédent, le niveau d'emploi dans le commerce a connu une nouvelle baisse. On a surtout attribué le déclin aux commandes par catalogue de la T. Eaton Co. Ltd. à Niagara Falls et à Cambridge. D'autres déclin se sont produits lors de la mise à pied de 30 employés chez Robert Simpson Co. Ltd. à Kitchener et chez quelques petites entreprises de détail qui n'ont pas pu résister à l'affaiblissement prolongé. L'ouverture du centre commercial Pendale et la création de quelques postes vacants ont été la seule exception à la tendance à la baisse.

Dans l'industrie des pièces automobiles, le retour au niveau d'emploi d'il y a deux ans semble assez éloigné. Au cours du trimestre, des conflits du travail ont éclaté à la Fabrikated Metals and Engineering Limited à Oshawa, à la Dayton Tire Canada Ltd. (Firestone) et à la Lake

Dans l'industrie des pièces automobiles, le retour au niveau d'emploi d'il y a deux ans semble assez éloigné. Au cours du trimestre, des conflits du travail ont éclaté à la Fabrikated Metals and Engineering Limited à Oshawa, à la Dayton Tire Canada Ltd. (Firestone) et à la Lake

Dans les divers secteurs industriels du district du centre, les conditions d'emploi ont été assez variées. Au cours du premier trimestre, on a enregistré des gains importants dans la fabrication, et plus particulièrement dans le montage des automobiles. De légers gains saisonniers ont également été enregistrés dans les services commerciaux et personnels. Dans les secteurs des transports, des communications et des services publics, les conditions d'emploi sont restées stables. Par contre, des baisses saisonnières se sont produites dans le secteur de la construction, du commerce et de la finance.

S. M. Bertasso

DISTRICT DU CENTRE

Les services de santé, de bien-être social et d'éducation ont été une source d'emplois beaucoup moins importante à cause des budgets très sévères et des réductions importantes des services de la fonction publique. Environ 90 travailleurs de la santé ont été licenciés à cause de la réduction des services de l'hôpital psychiatrique de Hamilton et de la fermeture de la clinique médicale Virgil à St. Catharines. Les postes vacants de remplacement habituellement nombreux, particulièrement dans les services hospitaliers, ont été sporadiques. De plus, on n'a pas embauché de remplaçants à cause des projets de réduction ou d'abandon de nombreux services hospitaliers. On a donc pu remarquer un nombre extraordinaire de personnes en chômage dans les services médicaux à cause de la réduction du personnel expérimenté et de ceux qui se sont orientés vers la profession au cours de la période d'expansion rapide des services des années précédentes.

Falls. On a toutefois enregistré un déclin dans la région du Centre de main-d'oeuvre du Canada de Fort Erie à cause de l'élimination des courses de chevaux printannières habituelles et du déclin des autres centres de services rattachés à cette activité.

niveau de l'emploi extrêmement bas. On s'attend toutefois à une reprise dans la région de Kitchener car les entreprises de cette région renouvelaient actuellement leurs gammes de produits pour reconquérir une plus grande portion du marché que les concurrents étrangers avaient accaparée. L'industrie de l'équipement de transport a réagi favorablement à la reprise de l'économie américaine ainsi qu'à la hausse de la demande de véhicules qui en a résulté. Par rapport aux activités de l'an dernier, la production et l'emploi ont gagné beaucoup de terrain. Ainsi, on continuait à rappeler au travail les employés et le volume des mises à pied tombait à un niveau inférieur à celui des trimestres précédents. Chez General Motors Canada Ltd. de St. Catharines, tous les ouvriers de production étaient de retour au travail; à Kitchener, Budd Automotive Ltd. est revenu à son niveau d'emploi complet précédent. À la suite de réductions sérieuses de l'an dernier, l'augmentation des commandes de châssis d'automobiles a entraîné un nouveau d'activités. Toutefois, bien que la hausse de production se soit également fait sentir dans quelques autres entreprises de fabrication de pièces automobiles, plusieurs d'entre elles n'ont pas réussi à sortir du marasme de l'an dernier. On a également noté des hausses d'emplois à la suite de l'expansion d'Euclid Canada Ltd. de Guelph et de la recrudescence de production de Canadian Trailmobile Ltd. de Brantford. Dans les autres domaines de l'équipement de transport, on a eu besoin de soudeurs et d'autres travailleurs chez Port Weller Drydocks de St. Catharines à pied supplémentaires la construction navale. Les mises à pied supplémentaires chez Fleet Industries, fabricant de châssis d'avions, ont contribué à la stagnation de l'économie de Fort Erie.

On a remarqué des déclin dans le secteur des produits chimiques et des produits minéraux non métalliques au cours du trimestre. Les pertes principales dans le domaine des produits chimiques ont été causées par la fin de la production de Dow Corning Silicones Ltd. à Guelph et la mise à pied d'environ 30 travailleurs qui en a résulté. À part les déclin saisonniers d'activité du trimestre, la tendance au ralentissement dans le secteur de la construction a provoqué une réduction de production et d'emploi dans le domaine des produits en béton et de la fabrication du verre.

La hausse légère de mises en chantier domiciliaires a été l'élément principal d'activité cyclique dans le secteur de la construction, bien que les restrictions saisonnières de cette année se soient avérées plus sévères que d'habitude. Les mises en chantier étaient supérieures à celles du même trimestre en 1975. On a noté un relâchement particulièrement prononcé dans le domaine de la construction non domiciliaire, du fait de la situation économique des six derniers trimestres. L'activité principale dans ce domaine résidait dans la modernisation et la réparation d'édifices et dans les travaux apportés aux centres commerciaux de Guelph, Niagara Falls et St. Catharines. On a enregistré une demande de travailleurs du béton, de menuisiers et de briqueteurs. On a d'ailleurs

des niveaux de production et pour réduire les stocks. Pourtant, on a continué à manquer d'ouvriers qualifiés. Afin d'éviter les problèmes de recrutement au cours des mois à venir, les entreprises ont effectué des mises à pied sélectives et font travailler leurs ouvriers qualifiés à des postes exigeant moins d'aptitudes pour remplacer les ouvriers non spécialisés mis à pied.

Le ralentissement a continué à se faire sentir dans le secteur des métaux primaires, restreignant la production d'acier à un point inférieur à la moyenne dans les grandes usines, tout en limitant l'activité des petites entreprises touchant aux métaux primaires. La Steel Co. Canada Ltd. de Hamilton a rappelé des travailleurs mis à pied au cours du trimestre précédent, mais l'annulation de commandes à l'usine de tubes de Stelco à Welland a entraîné un niveau d'emploi inférieur à la normale à cet endroit. La production était également à la baisse chez Dominion Foundries and Steel Corp. de Hamilton. Sauf dans le cas d'emplois très qualifiés de cette industrie, on n'a pas tenté de trouver de nouveaux employés pour les postes devenus vacants. De son côté, Algoma Steel Co. Ltd. de Port Colborne a licencié temporairement environ 100 travailleurs.

Des fluctuations considérables se sont manifestées dans l'industrie de la fabrication du métal. La National Steel Car Ltd. de Hamilton a offert environ 350 emplois pour des soudeurs qualifiés et stagiaires dans la production de matériel roulant. Chez Massey Ferguson Ltd. de Brantford, la demande d'employés de fabrication des métaux était soutenue. Toutefois, quelques déclin se sont produits parce qu'une partie de l'industrie a connu les effets retardés de la réduction de la demande d'équipement de centrales électriques de l'Hydro qui avait auparavant permis la croissance au-dessus de la moyenne d'autres entreprises de fabrication du métal. L'annulation de commandes a provoqué des mises à pied et l'annulation des emplois pour lesquels on avait fait du recrutement. Des entreprises importantes situées à Guelph, Cambridge, Kitchener, Fort Erie et Niagara Falls ont été affectées. Les pénuries d'ouvriers de domaines connexes ont persisté en dépit de la demande modérée. Dans l'industrie de fabrication d'outillage, on a eu besoin de plus d'ouvriers à cause de la hausse perceptible d'activité dans de nombreux ateliers de fabrication sur commande. L'emploi a donc été assez stable dans les principales entreprises de production d'outillage. Ce stimulant a été partiellement causé par le renouveau d'activité dans l'industrie automobile. On a toutefois observé un ralentissement dans les entreprises de fabrication d'outillage destinée à l'industrie de la pâte et du papier. L'industrie des produits électriques a continué à souffrir de conditions généralement médiocres et les entreprises situées dans les régions des Centres de main-d'œuvre du Canada de Cambridge, Kitchener, Guelph et Hamilton ont dû faire des mises à pied supplémentaires. Le rappel des travailleurs chez General Instruments of Canada Ltd. de Kitchener et l'embauchage sporadique dans d'autres entreprises a eu un impact minime sur le

DISTRICT DE HAMILTON

Y.C. Coke

(Grâce à la faible remontée cyclique du premier trimestre de 1976, l'activité économique a connu un certain regain dans le district de Hamilton. Les nombreux réembauchages qui ont eu lieu au cours de la période ont permis à l'emploi de regagner le terrain perdu pendant les trimestres précédents.

En général, la production et l'emploi étaient toujours stagnants à cause de la faible demande de produits de consommation. En outre, l'impact à retardement de la récession s'est fait sentir dans certains secteurs de l'économie, provoquant des mises à pied dans des entreprises qui n'avaient pas été touchées auparavant. Le nombre de postes vacants signalés aux Centres de main-d'oeuvre du Canada a légèrement augmenté par rapport à la même période l'an dernier. Il s'agissait en général des postes de remplacement parce que la situation de certaines entreprises s'est améliorée. Parmi les principaux secteurs industriels, la fabrication a été la source principale de nouveaux postes vacants. On a également observé de légères augmentations dans les secteurs de la construction, de l'agriculture et des services. Le nombre de postes vacants dans le secteur du commerce et des transports a sensiblement décliné. Les pénuries d'emplois pour ouvriers qualifiés pour les machinistes, les soudeurs et les préposés à l'entretien de l'outillage, en plus de certains emplois de la construction, ont été persistantes en dépit de la remontée. D'autre part, une plus grande partie des chômeurs était constituée de travailleurs non spécialisés ou semi-spécialisés. Le déclin de l'emploi dans les services médicaux, d'éducation et de bien-être social ainsi que dans les services connexes a également contribué à la hausse de la portion de chômeurs de ce groupe, si l'on en juge par leur nombre aux Centres de main-d'oeuvre du Canada.

L'embauchage dans le secteur de l'agriculture a débuté tard dans le trimestre, après une période de tempêteure inclemente et une activité saisonnière extraordinaire. On a surtout eu besoin d'élagueurs de vergers, d'ouvriers de serres et de soigneurs de bétail. Le secteur de la fabrication a connu un léger regain général, bien que l'emploi ait été très irrégulier au cours du trimestre à cause des mises à pied alternant avec les réembauchages. Dans les industries de fabrication de biens non-durables, l'emploi dans le secteur des produits alimentaires et des boissons est resté au niveau très bas enregistré précédemment parce que les déclin ont éliminé l'effet des reprises dans certains secteurs. La hausse de l'emploi dans le secteur des produits en caoutchouc et en plastique résultait de la demande plus forte de pneus et d'autres produits. Un certain nombre d'emplois étaient disponibles dans la région de Kitchener où B.F. Goodrich Ltd. et Uniroyal Ltd. ont embauché des

travailleurs du caoutchouc supplémentaires. La demande de produits industriels en caoutchouc a également entraîné le rappel au complet du personnel de Yates Rubber Ltd. de Brantford. L'expansion et la production supplémentaires ont permis d'embaucher à nouveau d'anciens employés des produits en plastique chez Northwest Industries Ltd. qui se préparait à la production de tuyaux et de réservoirs de plastique.

La production a augmenté dans le secteur des vêtements, provoquant ainsi une demande accrue d'opératrices de machines à coudre, de coupeurs et de travailleurs connexes. Les ouvriers en chômage au cours du trimestre précédent ont été embauchés à nouveau. Toutefois, dans les régions de Guelph, de Hamilton, de Kitchener et de Brantford, certains postes vacants n'ont pas été occupés rapidement. La fermeture de Riverside Yarns Ltd. de Cambridge, qui a laissé 44 ouvriers sans emploi, et la demande moins importante de tapis, qui a contribué à la mise à pied de 18 travailleurs chez Harding Carpets Ltd. à Brantford, ont affecté l'activité dans les usines textiles. De nombreuses entreprises de textiles ont continué à tourner à faible capacité.

L'emploi dans le secteur des articles de cuir a été stimulé par des rappels au travail chez Guenter Shoe Ltd. de Port Colborne, en plus de légères augmentations d'embauchage dans d'autres régions. Ces avantages ont été toutefois neutralisés par la mise à pied d'environ 40 travailleurs de la chaussure à Cambridge. Le secteur des papiers et des produits connexes est resté stagnant en dépit de la fin d'une grève de cinq mois qui a entravé l'exploitation et a forcé 3,000 travailleurs du district au chômage. Au cours du trimestre, on a à peine atteint le niveau d'emploi antérieur. Chez Abitibi Paper Co. Ltd. de St. Catharines, 135 ouvriers ont été licenciés indéfiniment; ailleurs, la mise en marche de la production a été retardée. Dans la région du Centre de main-d'oeuvre du Canada de Hamilton, l'exploitation chez Continental Can Ltd. déclinait et se terminera bientôt parce que les boîtes en carton cré fabriquées ici sont maintenant périmees. Environ 42 ouvriers perdront leur emploi. La fabrication des biens durables a montré certains signes de reprise du niveau d'emploi et de production. Toutefois, quelques entreprises sont restées sensibles à la faiblesse ressentie dans plusieurs secteurs et à l'attitude prudente engendrée par l'importance des stocks. C'est l'industrie de l'équipement de transport qui a enregistré la remontée la plus importante, bien que certaines sections de la fabrication du métal et de l'outillage aient elles aussi partagé cette tendance. La croissance du niveau d'emploi au cours du trimestre a été inégale parce que la demande irrégulière a entraîné des mises à pied dans certaines entreprises et des réembauchages ailleurs. Toutefois, les mises à pied étaient d'une importance beaucoup moindre que celles du trimestre précédent, et un grand nombre de travailleurs mis à pied antérieurement ont été rappelés au travail. Le niveau général de l'emploi était cependant moins élevé que celui de l'année précédente car il a été réduit pour répondre à une baisse

Dans le secteur du commerce, les ventes et l'emploi n'ont pas été aussi élevés qu'au trimestre précédent, sans toutefois subir le déclin anticipé. Ainsi, la diminution des ventes après la saison des fêtes est une tendance normale dans ce secteur. Pourtant, les ventes au détail de janvier 1976 ont dépassé de 17,9 pour cent celles de janvier 1975, et sont restées à 8,5 pour cent au-dessus de janvier 1975 après application d'un facteur régional de déflation des prix. Le volume élevé de ventes a eu un impact favorable sur les niveaux de l'emploi et a permis de compenser la fermeture de la division des ventes par catalogue de la T. Eaton Company Limited. En effet, cette fermeture a affecté, directement ou indirectement, environ 3,000 personnes dans le district torontois. Un autre domaine du secteur du commerce a connu quelques faiblesses: la vente automobile. Le retour à la taxe de vente provinciale de sept pour cent et l'absence d'un programme d'escompte des fabricants, ainsi que les prix généralement élevés des automobiles et de l'assurance ont provoqué dans tout le Canada une chute de 10,1 pour cent des ventes d'automobiles en janvier 1976 par rapport à janvier 1975, et une chute de 18,0 pour cent en février 1976 par rapport à février 1975. La situation à Toronto ne semble pas avoir différé de façon marquée de celle de la province ou du pays.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, les restrictions sévères imposées par la Commission anti-inflation sur les bénéfices des banques à charte n'ont pratiquement pas affecté le niveau total de l'emploi, mais ont toutefois mis un terme à l'embauchage. Le secteur des services a été une importante source de faiblesse pour l'économie torontoise. Dans les services de santé de la région, le niveau d'emploi a faibli, à cause des réductions importantes de budget. On a ordonné la fermeture du Doctors' Hospital à Toronto, affectant 554 membres du personnel médical, sans compter les nombreux autres travailleurs de soutien de l'hôpital. L'embauchage a été freiné considérablement dans de nombreuses autres hôpitaux de la région à cause des réductions importantes de leur budget. Dans le secteur de l'éducation, 8,600 professeurs du secondaire de la ville ont repris le travail après une grève de neuf semaines. Une injonction les a forcés à retourner au travail le 19 janvier. À cause de la chute d'un peu plus de 50 pour cent du taux d'occupation des hôtels de l'agglomération torontoise, l'embauchage a été restreint dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration.

Des baisses de l'emploi ont également été enregistrées dans le secteur de la fonction publique. De véritables ralentissements de l'embauchage aux échelons fédéral et municipal ont contribué à annuler le facteur dynamique de la fonction publique pour l'emploi dans l'agglomération torontoise.

production automobile du district torontois était destinée à l'exportation). La hausse de production a eu des effets secondaires heureux chez les fabricants de pièces dans le secteur de la fabrication métallurgique. Ainsi, on prépare actuellement un important agrandissement d'une usine de montage de fourgonnettes à Scarborough, qui créera environ 500 nouveaux emplois.

Les reports et annulations d'importants projets de centrales électriques dans toute la province et la faiblesse des ventes à la consommation des biens durables importants ont nui à la reprise de l'emploi dans le secteur des appareils électriques.

La fin de nombreux arrêts du travail a permis une reprise de l'emploi dans les industries du papier et des produits connexes, de l'imprimerie et de la publication. Plusieurs projets d'agrandissement ont été annoncés dans les industries très actives du pétrole et des produits chimiques. On signalait par exemple un agrandissement des usines de lubrifiants de la Gulf Oil Canada Limited de Toronto à Clarkson, qui permettra de quadrupler la production; un agrandissement plus que doublant la superficie de l'usine de la Pfizer Company Limited à Mississauga; et un agrandissement de \$1,2 million à l'usine de la Liquid Carbonic Canada Limited à Scarborough.

La reprise de l'activité dans le secteur de la construction par rapport à l'an dernier, constatée au cours du trimestre précédent, s'est poursuivie durant le trimestre étudié. Durant les deux premiers mois du trimestre, les mises en chantier domiciliaires ont dépassé de quatre-vingt-six pour cent les niveaux très bas enregistrés durant la même période l'an dernier dans la région de recensement du Toronto métropolitain. La vigueur de ce renouveau domiciliaire a des conséquences importantes pour plusieurs industries connexes.

Les autres domaines du secteur de la construction ont connu un déclin saisonnier, selon les tendances habituelles d'hiver de cette industrie.

Le niveau d'emploi est resté stagnant dans le secteur des transports, des communications et des services publics de la région torontoise.

La croissance dans ce secteur a été entravée par l'autorisation des réductions de services ferroviaires de passagers à travers le Canada destinées à comprimer les dépenses d'exploitation, par la réduction du volume de transport aérien de passagers et par les niveaux modérés de camionnage.

Les annulations et reports de projets de centrales électriques entraîneront probablement une réduction de la demande de personnel à l'Hydro Ontario, non seulement dans la province mais également à Toronto. Cette situation a aussi affecté les emplois dans les industries connexes. Ainsi, 11 projets importants, d'une valeur totale de 5,2 milliards de dollars, dans le cadre du programme d'expansion de dix ans de la province ont été reportés ou annulés.

Des gains de l'emploi ont été surtout enregistrés dans le secteur des communications.

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

JANVIER – FÉVRIER – MARS 1976

DISTRICT DE TORONTO

R.G.K. Brown et G.E. Jaremek

Des tendances à la reprise se sont manifestées dans

l'agglomération torontoise par l'augmentation du niveau de l'emploi dans plusieurs secteurs industriels par rapport à l'an dernier vers la fin de la période étudiée et par rapport au trimestre précédent. Cette reprise reflète un renouveau modéré de l'activité économique dans l'agglomération torontoise. Les améliorations les plus remarquables d'embauchage et d'emploi ont été enregistrées dans les secteurs de production de biens, surtout dans ceux de la fabrication et de la construction. Toutefois, d'autres secteurs comme les industries des services et la fonction publique, qui avaient bien résisté durant la récession, ont présenté des signes de ralentissement de croissance de l'emploi, dus à une réaction tardive aux pressions récessionnaires et dus également aux limitations imposées.

Plusieurs facteurs ont contribué aux tendances de remontée cyclique notées dans la région. Ainsi, la hausse du revenu disponible découlant des augmentations de salaire net et le ralentissement de l'inflation ont entraîné l'augmentation des dépenses personnelles à la consommation, avec des résultats bénéfiques pour l'emploi. L'augmentation de la production et de la consommation aux États-Unis a entraîné un accroissement de la production dans les industries de l'assemblage de véhicules et de la fabrication de pièces automobiles. L'amélioration cyclique du secteur de la construction domiciliaire a non seulement créé de nouveaux emplois dans ce secteur, mais a également entraîné une amélioration dans le secteur de la fabrication et de la vente de biens durables de consommation. On peut attribuer à d'autres facteurs le caractère modéré des améliorations du trimestre. En effet, les coûts de production plus élevés de l'industrie canadienne rendent les produits fabriqués au Canada moins intéressants par rapport à ceux de leurs concurrents étrangers, tant sur le marché canadien qu'à l'étranger. De plus, le niveau élevé du taux de change canadien a entravé les efforts des exportateurs canadiens. Ces facteurs ont affecté de façons variées la croissance du taux d'emploi de l'agglomération torontoise.

En dépit des progrès de l'emploi par rapport au trimestre précédent, le taux de chômage à Toronto est resté élevé parce que le taux de croissance global de la main-d'oeuvre est demeuré légèrement supérieur au taux de croissance de l'emploi de la région. Ainsi, le taux de chômage non désaisonnalisé s'est élevé à 5,9 pour cent en moyenne durant le trimestre étudié. Bien que ce chiffre semble élevé, il était inférieur de un point de

été plus stable.

Le ralentissement des augmentations de prix des aliments a entraîné une recrudescence des ventes et a contribué au maintien de niveaux élevés de l'emploi dans le secteur de l'alimentation et des boissons de l'agglomération torontoise, en dépit d'une réduction légère de l'embauchage. Un fabricant de boissons gazeuses a terminé l'agrandissement de son usine, qui a amené une augmentation de 50 pour cent de sa capacité de production. Des niveaux plus élevés de postes vacants dans l'industrie du caoutchouc et des plastiques indiquent une hausse de l'emploi durant le trimestre étudié, à la suite d'une année assez difficile en 1975.

L'industrie du bois et l'industrie du meuble et des accessoires électriques ont enregistré un plus grand nombre d'offres d'emploi auprès des Centres de main-d'oeuvre du Canada de l'agglomération torontoise à la suite des nouvelles mises en chantier domiciliaires. On a également remarqué une amélioration de l'emploi par rapport au trimestre précédent dans les usines de tricot et dans l'industrie du vêtement. De plus, on a enregistré quelques pénuries d'opératrices de machine à coudre très compétentes durant le trimestre.

L'amélioration de l'emploi la plus importante dans les industries de fabrication des biens durables a eu lieu dans l'industrie du matériel de transport. Les mises à pied massives d'une semaine qui se sont produites chaque mois dans le secteur du montage automobile au cours du trimestre précédent ne sont pas répétées durant le premier trimestre, avec pour résultat des gains d'emploi importants. En dépit des méventes de voitures nord-américaines au Canada, on a enregistré une hausse de l'emploi surtout à cause de l'augmentation de la production et des ventes aux États-Unis (plus de 80% de la

L'immigration en Ontario a baissé d'environ 18 pour cent par rapport à 1974, ce qui représente le déclin annuel le plus important en pourcentage depuis 1971.

Environ 42 pour cent des immigrants venus en Ontario se destinaient au marché du travail, ce qui représente une diminution par rapport à 1974. Dans ce groupe, 16 pour cent environ se destinaient aux emplois de bureau et emplois connexes et 14 pour cent à la fabrication et aux travaux de montage et de réparation. Ceux qui se destinaient aux professions en rapport avec les sciences naturelles, les techniques et les mathématiques, aux services, à la construction et aux machines et élevés, variant respectivement de sept à onze pour cent du total des intentions d'emplois des immigrants.

D'une année à l'autre, l'immigration avait baissé pour toutes les catégories d'emploi sauf les travaux forestiers et d'abattage et les métiers des mines et des carrières qui ont tous enregistré des gains minimes. Les déclinés les plus importants en chiffres absolus ont été enregistrés dans les occupations de bureau et connexes et les services. Les métiers de la construction, des machines et des emplois connexes et de la fabrication, du montage et de la réparation ont également accusé des pertes considérables.

La hausse des niveaux d'emploi ayant dépassé l'augmentation des effectifs de la main-d'œuvre, le nombre (désaisonnalisé) de personnes en chômage a diminué de 12,000 par rapport au quatrième trimestre de 1975, pour atteindre 233,000 au premier trimestre de 1976. De même, on a noté une baisse du taux de chômage désaisonnalisé, qui est passé de 6,3 à 6,0 pour cent, après deux déclinés successifs de moindre importance. Le taux de chômage non désaisonnalisé s'est situé à 267,000 au premier trimestre, ce qui représente une augmentation saisonnière de 32,000. Le gain concernait principalement les hommes, surtout ceux appartenant à la catégorie des plus de 25 ans. D'une année à l'autre, le chômage total n'a pratiquement accusé aucune variation, puisque le déclin dans le groupe des hommes de plus de 25 ans a été contrebalancé par l'augmentation du taux de chômage chez les hommes de moins de 25 ans.

conque du trimestre. Sur le total du quatrième trimestre, 17,100 des emplois vacants étaient à plein temps. Les chiffres du total des emplois vacants en fin d'année donnent une moyenne annuelle d'environ 23,000 pour 1975, ce qui est à peine plus que la moitié du chiffre record de 41,000 que l'on avait enregistré en 1974. Bien que nous ne disposions pas encore des résultats de l'Ontario de l'enquête sur les postes vacants de 1976, les chiffres nationaux pour cette période indiquent que le nombre total d'emplois vacants a encore baissé davantage dans notre province. Cependant, le déclin ne revêt pas la même ampleur qu'au quatrième trimestre.

La main-d'œuvre désaisonnalisée en Ontario n'a augmenté que de 15,000 depuis le dernier trimestre de 1975 et a atteint 3,918,000 au premier trimestre de 1976. L'augmentation de l'effectif de la main-d'œuvre a été due à l'accroissement de la population active puisque le taux de participation trimestriel désaisonnalisé est resté pratiquement inchangé pour la quatrième fois consécutive. Le taux de participation global non désaisonnalisé a perdu plus d'un point de pourcentage au déclin du groupe des hommes les plus jeunes. Il en est résulté une diminution de 47,000 de l'effectif de la main-d'œuvre non désaisonnalisé, ce qui donne un total de 3,844,000. Ce sont les hommes — en particulier ceux de moins de 25 ans — qui ont été victimes de cette situation. D'une année à l'autre, les effectifs de la main-d'œuvre ont augmenté d'environ 125,000, soit 3,4 pour cent, à la fois en taux désaisonnalisés et non désaisonnalisés. Cette augmentation a été due principalement à l'importante croissance de la population active puisque le taux de participation global n'avait gagné qu'un demi-point de pourcentage. Les chiffres non désaisonnalisés montrent que le taux de participation des femmes, surtout les plus jeunes, a continué d'accuser des gains importants d'une année à l'autre tandis que celui des hommes a légèrement décliné. Par conséquent, les femmes ont accusé la croissance la plus importante tant en chiffre absolu qu'en pourcentage des effectifs de la main-d'œuvre.

L'immigration en Ontario au cours du quatrième trimestre de 1975 s'est élevée à 20,663, ce qui donne un total de 98,471 pour l'année. Ces chiffres représentent environ 52 pour cent de l'immigration totale du Canada.

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS	1975	1974
DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	2,673	3,279
	4,633	4,709
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	502	603
Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	164	185
Enseignants et personnel assimilé	1,050	1,267
Personnel médical, techniciens de la santé	2,255	2,742
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	551	680
Spécialistes des sports et loisirs	46	51
Personnel administratif et assimilé	6,693	9,138
Spécialistes de la vente	1,910	2,301
Spécialistes des services	3,461	5,876
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	714	1,222
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	15	29
Travailleurs forestiers et bûcherons	50	38
Mineurs, carriers, foreurs de puits	70	60
Industries de transformation	855	1,434
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,954	5,189
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	5,870	8,059
Travailleurs du bâtiment	3,178	5,417
Exploitation des transports	509	677
Manutentionnaires et travailleurs assimilés, nca.	428	757
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	282	370
Travailleurs non classés ailleurs	2,825	4,064
Total	41,688	58,147
NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	15,789	17,812
	30,434	34,547
Epouses	679	669
Enfants	4,133	4,558
Fiancées ou fiancés (18 ans et plus)	5,748	4,382
Étudiants	56,783	61,968
Autres	98,471	120,115
Total global		

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration - Statistiques mensuelles (restreint).

nière de 79,000 touchant principalement les hommes. Par rapport à l'année dernière, le niveau d'emploi non désaisonnalisé a accusé un gain semblable à celui des taux, désaisonnalisés. La progression touche principalement la catégorie des plus de 25 ans alors que parmi le groupe des plus jeunes, seule la main-d'oeuvre féminine a connu un gain important.

Dans les divisions industrielles, les progrès les plus importants de l'emploi d'une année à l'autre ont été réalisés dans le secteur du commerce. Dans la fabrication, les transports, les communications, les autres services publics et la fonction publique, les progrès de l'emploi ont été moins élevés. L'emploi a été plus fourni

que l'année précédente dans le secteur des services bien qu'on ait enregistré un déclin vers la fin du trimestre. L'enquête sur les postes vacants de Statistique Canada indique que le nombre d'emplois vacants était de 20,100 en Ontario au quatrième trimestre de 1975. Cela représente seulement une diminution de 17 pour cent environ par rapport au troisième trimestre — un déclin saisonnier relativement normal.

Cependant, le total du quatrième trimestre 1975 était considérablement plus bas que les 28,300 enregistrés au cours de la même période en 1974. Ces chiffres doivent être interprétés comme correspondant approximativement au niveau général des emplois vacants un jour quel-

POPULATION ACTIVE - PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS - ONTARIO

		MOYENNES TRIMESTRIELLES			
		1976		1975	
		I	IV	III	II
		I	IV	III	II
CHIFFRES RÉELS	Population de 15 ans et plus (en milliers)	6,098	6,062	6,026	5,990
	hommes	2,996	2,979	2,961	2,944
	femmes	3,102	3,084	3,065	3,046
	Taux d'activité (pourcentage) ¹	63.0	64.2	65.7	64.4
	hommes	78.1	79.6	82.9	81.1
	femmes	48.5	49.3	49.1	48.3
	15-24 ans	60.8	62.8	71.4	66.6
	25 ans et plus	63.8	64.6	63.8	63.6
	Population active (en milliers)	3,844	3,891	3,960	3,857
	hommes	2,341	2,372	2,455	2,387
SÉRIES DÉSÉASONNALISÉES	Taux d'activité (pourcentage) ¹	64.3	64.4	64.4	64.3
	Population active (en milliers)	3,918	3,903	3,882	3,851
	Personnes occupées (en milliers)	3,686	3,658	3,635	3,598
	Chômeurs (en milliers)	233	245	247	252
	Taux de chômage (pourcentage) ²	5.9	6.2	6.7	6.5
	hommes	7.0	6.0	6.0	6.2
	femmes	8.1	7.8	7.8	7.4
	15-24 ans	12.3	11.1	10.9	11.4
	25 ans et plus	5.2	4.4	4.1	4.4
	Taux de chômage (pourcentage) ²	15.3	12.9	11.9	12.6
2 Pourcentage des chômeurs par rapport à la population de 15 ans et plus.	Population de 15 ans et plus	114	106	118	114
	hommes	144	116	118	131
	femmes	122	119	118	109
	15-24 ans	114	106	118	114
	25 ans et plus	153	129	119	126
	Chômeurs (en milliers)	267	235	237	240
	hommes	144	116	118	131
	femmes	122	119	118	109
	15-24 ans	114	106	118	114
	25 ans et plus	153	129	119	126
2 Pourcentage des chômeurs par rapport à la population de 15 ans et plus.	Population de 15 ans et plus	114	106	118	114
	hommes	144	116	118	131
	femmes	122	119	118	109
	15-24 ans	114	106	118	114
	25 ans et plus	153	129	119	126
	Chômeurs (en milliers)	267	235	237	240
	hommes	144	116	118	131
	femmes	122	119	118	109
	15-24 ans	114	106	118	114
	25 ans et plus	153	129	119	126

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.
Remarque: Les chiffres diffèrent de ceux publiés dans les Revues précédentes en raison de la révision récente de l'Enquête sur la population active.

\$0.3 milliard environ qui a été neutralisée par un épuisse-
ment sensiblement égal de biens durables. En valeur cons-
tante, la variation des stocks se chiffrait à \$1.8 milliard,
ce qui représente une accélération par rapport au \$1.1
milliard du troisième trimestre. En valeur constante, les
exportations ont augmenté de 2.4 pour cent. C'est la
première remontée vigoureuse depuis le troisième tri-
mestre de 1974. Cependant, les importations ont accusé
une hausse de 4.4 pour cent et c'est également la pre-
mière augmentation importante au cours de cette
période.

En Ontario, le nombre moyen de personnes em-
ployées a atteint 3,686,000 (taux déséasonnalisés), au pre-
mier trimestre de 1976, soit 28,000 de plus qu'au cours
du trimestre précédent. Des gains trimestriels relative-
ment importants se suivent depuis le premier trimestre
de l'année dernière où l'emploi était tombé à son niveau
le plus bas de la récession. Par conséquent, le niveau
d'emploi actuel a augmenté de 128,000, soit 3.6 pour
cent, au cours de l'année. Au premier trimestre, l'emploi
se situait en moyenne à 3,578,000, taux déséasonnalisés,
ce qui représente une diminution trimestrielle saison-

TENDANCES GÉNÉRALES

Le rapport des Comptes de la Nation indique que le produit national brut du Canada en 1975 était de \$154,8 milliards en dollars courants — soit une augmentation de 9,8 pour cent par rapport à 1974. Toutefois, en valeur constante, la croissance était faible, de 0,2 pour cent à peine. C'est le point le plus bas de la baisse des taux de croissance annuels après le taux de croissance de 2,8 pour cent de 1974 et le récent sommet de 6,9 pour cent de 1973.

Au cours de la récession qui est apparue en 1974, le produit national brut en valeur constante a atteint le creux de la vague au cours du premier trimestre de 1975 avec un déclin de 0,8 pour cent (saisonalisé aux taux annuels) depuis la période précédente. Par la suite, des remontées trimestrielles de 0,8, 1,0 et 0,4 pour cent ont entraîné une reprise relativement faible, se soldant par un très léger gain annuel.

Malgré la faiblesse du taux de croissance du produit national brut du quatrième trimestre, les données indiquent un certain nombre de caractéristiques typiques de l'amorce d'une reprise. La remontée des dépenses personnelles à la consommation et de la construction domiciliaire représente la plupart de l'expansion, tout comme au troisième trimestre. En outre, l'épuisement des stocks, qui a commencé au second trimestre, s'est poursuivi tandis que les importations augmentaient plus rapidement que les exportations.

La croissance des dépenses personnelles au quatrième trimestre était de 1,7 pour cent, ce qui représente une décélération par rapport au gain de 2,7 pour cent enregistré au cours de la période précédente. La reprise de ce secteur était attribuable à l'avance marquée par la consommation de biens durables et non durables. La sommation de biens semi-durables a fléchi légèrement et les dépenses en services sont restées stationnaires. L'augmentation de 12,7 pour cent de la construction domiciliaire correspond pour la plupart à l'augmentation de 2,0 pour cent des immobilisations brutes dans les entreprises. Mais, dans les deux cas ces taux représentent une décélération par rapport au troisième trimestre. La construction non-domiciliaire a enregistré un gain important de plus de quatre pour cent tandis que les dépenses en outillage et en équipement ont baissé de plus de cinq pour cent. Les dépenses publiques en immobilisations ont légèrement baissé, mais n'ont guère eu de répercussions sur le produit national brut, alors que l'augmentation de 1,0 pour cent des dépenses courantes du gouvernement y a contribué considérablement.

La valeur des stocks des entreprises était de \$2,7 milliards en dollars courants par rapport à \$2,1 milliards au troisième trimestre. Une grande partie de la variation provient du commerce en gros et relativement peu du commerce de détail. Dans le secteur de la fabrication, on a procédé à une accumulation des stocks non-durables de

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Evolution des industries par district	6
District de Toronto	6
District de Hamilton	8
District Du Centre	10
District du Nord	11
District du Sud-ouest	14
District d'Ottawa	16
Centres de Main-d'oeuvre du Canada	22
Centres d'Immigration du Canada	24
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs	3
Immigrants, par groupe de professions (prévues)	4
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	19
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration* (autrefois intitulée *Revue de la Main-d'oeuvre*), *région de l'Ontario*, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale qui présente, en outre, une analyse des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

Direction Régionale des Services Économiques
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J.D. Boyd
Directeur général
Mme G.M. Sperling
Directrice

Direction Régionale des Services Économiques

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION**
Région de l'Ontario

2^e TRIMESTRE 1976
Volume 9, No 2

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION RÉGIONALE DES SERVICES ÉCONOMIQUES
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Revue de la

main-d'œuvre et de
l'immigration

Commission de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower and immigration review

ontario region



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

MI 12
- MIG 1



3rd QUARTER 1976 (Vol. 9 No. 3)

MANPOWER AND IMMIGRATION REVIEW

Ontario Region

**3rd QUARTER 1976
Volume 9, No. 3**

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
REGIONAL ECONOMIC SERVICES BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower and Immigration Review, Ontario Region*, is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Regional Economic Services Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economic Services Branch,
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director General

Mrs. G. M. Sperling
Director
Regional Economic Services Branch

TABLE OF CONTENTS

General Trends.....	2
District and Industry Developments.....	7
The Textile and Clothing Industry, an Overview – Ottawa District	7
Recent Trends South-west and Central Districts.....	9
Short-term Outlook – Toronto, Hamilton and Northern Districts.....	11
Canada Manpower Centres.....	21
Canada Immigration Centres.....	23
Statistical Tables	
Labour Force, Employed and Unemployed	4
Full-time Vacancies by Selected Occupations and Industries	5
Immigration By (Intended) Occupational Groups.....	6
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	18
Registered Clients Without Employment	19

GENERAL TRENDS

The pace of recovery in the Canadian economy appeared to strengthen in the first quarter of 1976. Gross National Product, seasonally adjusted at annual rates, reached a level of \$176.5 billion — an increase of 4.4 per cent over that of the fourth quarter of 1975. In real terms, output rose at a somewhat smaller rate of 2.7 per cent. Nevertheless, this was the largest quarterly real increase in GNP since early 1973.

The advance in GNP consisted primarily of a large inventory accumulation in the first quarter of 1976, following the depletion observed in the previous period. Over the same interval, growth in personal expenditures on semi-durable goods accelerated from 0.5 per cent to 1.8 per cent. However, the latter increase was still significantly below the healthy gains experienced earlier in 1975. Spending on non-durable goods rose by 3.0 per cent in the first quarter, representing a further acceleration from the 2.6 per cent growth of the fourth quarter of 1975; both of these quarterly advances are substantial in comparison with earlier growth rates. Expenditures on services showed a reversal from the slight decline of the fourth quarter as this component grew by 2.0 per cent. The only category of personal expenditure to show a decline in the first quarter was durable goods spending. Following four quarters of strong increases, durable goods spending dropped by 7.5 per cent. This decline largely offset the gains in the other personal consumption categories, causing overall personal spending on goods and services to grow by only 0.5 per cent.

Growth in government current expenditure returned to a more normal rate of 2.9 per cent, subsequent to the decline experienced in the fourth quarter. Government gross fixed capital formation, however, declined significantly. In the business sector, gross fixed capital formation decreased by 0.4 per cent, after three consecutive quarters of moderate growth. The decline was due largely to a 3.7 per cent drop in non-residential construction — the first decrease in this component since mid-1974. Business spending on machinery and equipment fell by 0.7 per cent — a less severe decline than that of the previous quarter. The only source of strength in gross fixed capital formation was residential construction, which showed a gain of 5.0 per cent. In the foreign sector, the volume of exports recovered rapidly from its earlier weakness with an increase of 5.8 per cent. The balance of payments deteriorated further, however, as imports grew at a slightly greater rate of 5.9 per cent.

The number of persons **employed** in Ontario (seasonally adjusted) declined by 7,000 since the first quarter of 1976 to a level of 3,679,000 in the second quarter. This represents a break in the series of quarterly employment gains which began in the first quarter of last year, when employment reached its lowest level of the recession. Unadjusted, employment in the second quarter averaged 3,697,000, showing an increase of 119,000 since the previous period. As would be expected for this time of year, the increase was heavily concentrated among those

under 25 years of age, particularly males. On the year, the unadjusted employment level was up by 2.2 per cent or 79,000, most of which consisted of persons 25 years old and over. Males and females shared almost equally in the increase.

Among industrial divisions, the largest quarter-to-quarter employment increases were in manufacturing and construction. Smaller but significant gains were evident in finance, insurance and real estate; transportation, communications and other utilities; agriculture and public administration. Employment was down in the trade and service sectors. On the year, manufacturing showed the biggest gain. Transportation, communications and other utilities; public administration; construction and the forestry, fishing and mining sector all registered significant advances. Agriculture was the only sector to experience a substantial year-over-year decline.

Statistics Canada's Job Vacancy Survey indicates that there were approximately 15,400 job vacancies in Ontario in the first quarter of 1976. This represents a drop of 4,700 since the fourth quarter and is 8,300 lower than the corresponding figure for the first quarter of 1975. The above numbers should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the first quarter total, 13,500 vacancies were for full-time jobs with 4,200 of these being open for one month or more. The number of full-time vacancies was down by 3,600 on the quarter and 8,400 on the year while longer-term vacancies dropped by 1,000 since the fourth quarter and by 4,600 since the first quarter of 1975.

In terms of the occupational distribution, blue-collar and white-collar occupations accounted for roughly equal shares of the first quarter full-time vacancies. Clerical and related occupations made up about 19 per cent while sales jobs, product fabricating, assembling and repairing trades and service occupations represented 10, 14, and 9 per cent, respectively. With respect to industrial divisions, the largest concentration of full-time vacancies was in manufacturing, which accounted for 35 per cent of the total. Durable goods production accounted for a somewhat larger number of vacancies than non-durable goods manufacturing. Community, business and personal services comprised about one-quarter of the openings and the trade sector made up a further 16 per cent.

Year-over-year, full-time vacancies were down by 3,700 in blue-collar occupations and by 4,700 in white collar occupations. With the exception of materials handling and related occupations, which showed virtually no change, vacancies declined in all occupational groups. The largest declines were in clerical and related occupations; service jobs; natural sciences, engineering and mathematics occupations and occupations in medicine and health. The last of these showed the greatest percentage decrease on the year. The year-over-year decline in vacancies was experienced in all industrial sectors. The largest decreases were in services (concentrated

primarily in commercial services); public administration and defence; transportation, communication and other utilities and finance, insurance and real estate.

Although second quarter Job Vacancy Survey results are not yet available for Ontario, national figures for the period suggest that total job vacancies in the province rose to approximately 20,000.

The seasonally adjusted **labour force** in Ontario rose by only 12,000 between the first and second quarters to a level of 3,930,000. As the seasonally adjusted participation rate dropped by one-fifth of a percentage point, the gain in labour force was entirely due to an increase in working age population. Unadjusted, the overall participation rate moved up by more than one percentage point between the two quarters. This was primarily a result of seasonal gains in the 15 to 24 age group, especially among males. Accordingly, the unadjusted labour force gain of 92,000 consisted heavily of males under 25. Year-over-year, the labour force expanded by 79,000 or 2.0 per cent. As the participation rate was down slightly on the year, this increase was solely the result of advances in the working age population. The decline in the participation rate consisted of decreases in the rate for men — especially the younger category — accompanied by gains in the rate for women — particularly those 25 and over. Corresponding to these changes, the 25 and over age group showed a much larger year-over-year labour force gain than the younger group while, in terms of the sex distribution, women accounted for most of the increase.

The number of immigrants destined to Ontario in the first Quarter of 1976 was 15,790, approximately 49 per cent of the Canadian total. Immigration to Ontario was down by about 34 per cent compared with the first quarter of 1975; total Canadian immigration dropped by 26 per cent over the same period.

Of the immigrants destined to Ontario in the first quarter, about 42 per cent were destined to the labour force. Within this group, almost 18 per cent intended to engage in clerical and related occupations, while 14 per cent intended to work in product fabricating, assembling and repairing. Natural sciences, engineering and mathematics occupations, service jobs and the machining and related category all accounted for substantial proportions, ranging from seven to eleven per cent, of total occupational intentions of immigrants.

On the year, immigration was down for all occupational groups, except forestry and logging occupations, which showed virtually no change. The largest decline was in product fabricating, assembling and repairing; large decreases were also evident in clerical and related occupations, construction trades and machining and related occupations.

As labour force grew while employment declined slightly, the number of **unemployed** (seasonally adjusted) rose by 18,000 from the first quarter to a level of

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED – ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES				
	1976		1975		
	II	I	IV	III	II
Population 15 years & over (000's)	6,129	6,098	6,062	6,026	5,990
Male	3,011	2,996	2,979	2,961	2,944
Female	3,118	3,102	3,084	3,065	3,046
UNADJUSTED SERIES					
Participation Rate (Per Cent) ¹	64.2	63.0	64.2	65.7	64.4
Male	80.2	78.1	79.6	82.9	81.1
Female	48.8	48.5	49.3	49.1	48.3
15 to 24 years	65.8	60.8	62.8	71.4	66.6
25 years & over	63.7	63.8	64.6	63.8	63.6
Labour Force (000's)	3,936	3,844	3,891	3,960	3,857
Male	2,414	2,341	2,372	2,455	2,387
Female	1,522	1,503	1,519	1,504	1,470
15 to 24 years	1,009	929	954	1,079	1,000
25 years & over	2,927	2,915	2,937	2,881	2,857
Employed (000's)	3,697	3,578	3,657	3,723	3,618
Male	2,296	2,197	2,256	2,337	2,256
Female	1,403	1,381	1,400	1,386	1,361
15 to 24 years	894	816	849	961	887
25 years & over	2,803	2,762	2,808	2,762	2,731
Unemployed (000's)	239	267	235	237	240
Male	118	144	116	118	131
Female	120	122	119	118	109
15 to 24 years	115	114	106	118	114
25 years & over	124	153	129	119	126
Unemployment Rate (Per Cent) ²	6.1	7.0	6.0	6.0	6.2
Male	4.9	6.2	4.9	4.8	5.5
Female	7.9	8.1	7.8	7.8	7.4
15 to 24 years	11.4	12.3	11.1	10.9	11.4
25 years & over	4.2	5.2	4.4	4.1	4.4
SEASONALLY ADJUSTED SERIES					
Participation Rate (Per Cent) ¹	64.1	64.3	64.4	64.4	64.3
Labour Force (000's)	3,930	3,918	3,903	3,882	3,851
Employed (000's)	3,679	3,686	3,658	3,635	3,598
Unemployed (000's)	251	233	245	247	252
Unemployment Rate (Per Cent) ²	6.4	6.0	6.3	6.4	6.5

¹The labour force as a percentage of population 15 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

251,000 in the second quarter. Similarly, the seasonally adjusted unemployment rate increased from 6.0 to 6.4 per cent. In both cases, the increases broke a series of three successive declines. In unadjusted terms, the unemployment rate stood at 6.1 per cent – a drop of almost one per cent from that of the first quarter. The rates declined for both sexes and for both of the major

age groups. In the year-over-year case, the unemployment rate was down only marginally. This negligible change, however, consisted of an increase in the rate among women and a decrease in the male rate. In terms of age, the 25 and over category showed a slight drop while the rate for the younger group was the same as that of the second quarter of last year.

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1976	1975			
	I	IV*	III	II	I
Selected Occupations:					
<i>All Occupations</i>	13,500	17,100	19,800	20,700	21,900
Managerial, administrative and related	800		700	1,100	1,400
Natural Sciences, engineering and mathematics	1,300		1,000	1,400	2,000
Medicine and health	300		1,000	600	1,000
Clerical and related	2,500		3,800	4,200	4,400
Sales	1,400		1,800	1,200	1,700
Service	1,200		2,800	2,900	2,300
Processing	900		900	600	1,100
Machining and related	1,000		900	1,500	1,100
Product fabricating, assembling and repairing	1,900		3,000	2,700	2,400
Construction trades	400		1,400	1,400	900
Transport equip. operating	400		600	600	900
Material-handling and related	400		400	300	400
Selected Industries:					
<i>All Industries</i>	13,500	17,100	19,800	20,700	21,900
Manufacturing	4,800		5,300	4,900	5,600
Durables	2,700		2,900	2,900	3,000
Non-durables	2,100		2,400	1,900	2,600
Construction	500		1,200	1,400	900
Transportation	600		600	2,000	2,000
Trade	2,200		3,500	3,100	2,800
Finance, insurance and real estate	900		1,600	1,500	2,100
Community, business and personal services	3,400		5,300	4,900	5,000
Commercial	2,500		3,600	3,400	3,600
Non-commercial	900		1,700	1,500	1,500
Public administration and defence	900		1,700	2,000	3,100

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

*Fourth quarter figures not suitable for publication due to their low reliability.

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	FIRST QUARTER	
	1976	1975
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	531	663
Natural Science, Engineering and Mathematics	751	1,060
Social Sciences and Related	87	98
Religion	30	32
Teaching and Related	143	172
Medicine and Health	316	564
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	91	126
Sport and Recreation	12	14
Clerical and Related	1,151	1,742
Sales	280	534
Service	562	949
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	100	176
Fishing, Hunting, Trapping and Related	3	2
Forestry and Logging	2	16
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	8	10
Processing Occupations	137	234
Machining and Related	428	850
Product Fabricating, Assembling and Repairing	905	1,620
Construction Trades	416	852
Transport Equipment Operating	81	120
Material-Handling and Related, nec.	54	127
Other Crafts and Equipment Operating	46	66
Occupations Not Elsewhere Classified	460	753
Total	6,594	10,780
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	2,569	3,720
Children	4,662	7,309
Fiance or Fiancee	124	117
Students (18 and over)	770	1,023
Others	1,071	1,065
Total	9,196	13,234
Grand Total	15,790	24,014

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

THE TEXTILE AND CLOTHING INDUSTRY – AN OVERVIEW

OTTAWA DISTRICT

Yvan Cossette

Accounting for slightly over 10,000 employees throughout the Ottawa District, with major concentrations in the Kingston, Cornwall, Hawkesbury and Arnprior areas, the textile and clothing industry is the largest source of factory jobs in the entire area. The very decentralized nature of the industry, just as in other areas of Ontario and in Quebec, in various degrees affects the economies of several communities. A detailed analysis of the size of the firms shows that the number of employers is fairly uniformly distributed over the various size categories. Celanese Canada Ltd. in Millhaven, Dupont of Canada Ltd. in Kingston, as well as Courtaulds Ltd. in Cornwall are among the biggest employers. These companies are all in the synthetic fibre industry.

More than 7,150 workers, approximately 75 per cent of whom are men, are employed in firms in the textile sector. A distinction should be made here between what we might call the traditional textile industry and the technologically advanced textile industry. Close to five thousand employees working in large firms make Eastern Ontario at least one, if not the major, stronghold of the technologically-advanced textile industry. With plants located mainly in Kingston, Maitland, Cornwall, Arnprior and Hawkesbury, the synthetic fibre industry is characterized by a capital/labour ratio almost three times higher than in the traditional textile sector, which generates increased productivity and contributes to an advantageous competitive position on the world textile market. Traditionally, the textile industry, being labour intensive, has always been considered a backward one. However, the technological progress of recent years has helped to alter this image of an antiquated and not very profitable industry, which had typified textile production for many years. In addition to producing synthetic fibres, rug fibres, rugs and other synthetic fibre-based articles, the textile industry in this district produces felt, blankets as well as some fabrics and natural fibres. The average wages paid in this industry, although generally higher than those in the clothing sector, vary greatly according to the type of product and the location of the plant. Therefore, in comparison to an average of \$2.85 per hour paid in the knitting wool sector (Renfrew), a plant in the Kingston area operating in the synthetic fibre sector pays twice as much, or about \$5.75 per hour. Furthermore, some regional disparities exist within the same type of production: for instance, in the synthetic fibre sector of the Perth, Cornwall and Carleton Place areas, workers have always received between \$3.60 and

\$3.75 an hour for tasks similar to those carried out by workers in the Kingston area, who average between \$5.62 and \$5.75 per hour. The size of the firm may provide a partial explanation for this situation. The firms in the Kingston area are the only ones employing 700 or more employees. Consequently, these firms have higher production levels allowing for economies of scale and higher productivity which is impossible to achieve in smaller firms.

The clothing industry, which is also scattered throughout the Ottawa District, employs slightly over 2,850 workers, approximately 85% of whom are women. Because of the work involved, the clothing industry is a great source of opportunities for female employment. Apart from "jeans" whose production is booming in three area plants, no other type of clothing production really dominates. Women's undergarments, gloves, clothing for men, women and children, uniforms and some woollen clothing are the main products manufactured in this district by firms in the clothing industry. The Hawkesbury, Cornwall, Ottawa, Belleville, Arnprior and Renfrew areas have the largest concentrations of clothing production employment. Most of the plants get their raw materials from within as well as from outside the district. Wages are near the minimum wage and vary between \$2.65 and \$3.50 per hour, on the average. However, in most cases, piece work remuneration constitutes an excellent monetary incentive allowing some workers to reach an average of \$5.00 per hour during certain periods of the year.

An important point should be mentioned here concerning the various occupations typical of the textile and clothing industry. Some past studies have proven that the labour demand created by these industries allowed the hiring of categories of workers who would otherwise have no other employment alternatives. A simple description of the most important jobs in the sector will demonstrate this. Spinning-machine tender, weaver and machine fixer in the textile industry, sewing machine or knitting machine tender, cutting machine tender and knitting machine adjuster in the clothing industry are typical jobs in this industrial sector which are not found in any other industry. Several of these tasks, by their nature, have always produced a variety of job opportunities for certain less skilled categories of workers.

The textile and clothing industry in Eastern Ontario has experienced the ups and downs which have characterized some parts of the Canadian industry since 1974. In the more traditional textile industry, 1974 signalled the starting point of decreasing production levels created by a decrease in world demand and by a deterioration of the competitive position of the Canadian textile industry

on the national as well as world market. This situation still prevails and hinders, to some extent, all development or expansion projects in the industry. As the synthetic fibre sector is highly productive, it must rely on large markets to expand. Until recently, the sector had been less affected than the traditional textile sector by the factors already mentioned. Presently, the local industry is faced with heavy competition from American, Taiwanese and Korean textile producers, at a time when supply is much higher than demand for synthetic products — a situation partially due to the consumer's switch to natural fibre-based clothing. Consequently, double-knit products, which dominated the market for several years, have been abandoned. Employees in the textile industry, although not well paid in comparison with other Canadian manufacturing industries, are still the highest paid workers at the international level, their wages being even higher, on the average, than those paid in the U.S. This is another factor which, more than ever, keeps the industry from consolidating its competitive position.

Finally, a liberal policy ruling the importation of textile and clothing products adopted long ago by Canada within the G.A.T.T. agreements helped to create a crisis situation for local producers. In fact, less than 45% of Canadian demand for textile and clothing products is met by domestic production in comparison with rates of 89% and 90% in most other textile-producing countries. This situation caused production and employment levels of several firms in the industry to deteriorate during the last 18 months. From the beginning of 1976, up to now, more than 2,400 workers in this sector were affected by layoffs for periods from 10 to 16 weeks. A decrease in demand, the lack of markets, some repercussions of the strike in the pulp and paper sector as well as a decrease in orders from doubleknit article producers are some of the factors which explain these layoffs. Towards the end of 1974 and in 1975, the decrease in sales and the high level of inventories had caused some 15 firms in this sector to stop all production for periods from two to 24 weeks, thereby temporarily depriving some 1,500 workers of their livelihood. The impact of these massive dismissals was particularly felt in the Cornwall, Kingston, Hawkesbury and Arnprior areas where from 200 to 500 workers were jobless for up to six months. The recent shut-down of a Versatile Knitting Ltd. plant in Cornwall resulted in the dismissal of 150 workers, doubling the number of permanent layoffs caused by shut-downs in this industry since the beginning of 1976. A continuing strike in the case of one plant in Belleville, as well as the impact of enormous imports and the lack of competitive power of some producers in the Hawkesbury, Carleton Place and Trenton areas were the principal causes of these layoffs.

However, the textile and clothing industries did experience some minor expansion during the last 18 months. A limited market, high interest rates and excessive dumping in some cases did and still do severely

strain firms from expanding, as most investors still prefer to wait for more positive signs of the economic health of the industry. Clothing manufacturing experienced the most notable expansions during the last 18 months. These expansions can, in most cases, be summed up as modest financial investments, the most noteworthy coming from Celanese Canada Ltd. in Millhaven (\$3 million), Dupont of Canada Limited (\$4 million) and Caldwell Consumer Products in Prescott (\$4 million). Positive changes in employment were more frequent, showing a tendency towards more sustained and increased utilization of available local resources, to be able to meet, in most cases, sudden and short-term demand. All the communities involved in clothing manufacturing experienced some positive effects from changes towards increased demand, the "jeans" and work uniform producers recording the largest increases in jobs. The recently established company of Stearns and Foster Ltd. in Trenton made an important contribution by creating jobs for fifty workers.

The next few months may be decisive for several firms in this industry if the situation does not improve. As early as 1970, some recommendations were put forth to ensure greater profitability for the industry, which employs over 200,000 workers in Canada. Consolidation of the anti-dumping policy, better control over imports and exports as well as increased protection of the Canadian producer, against the gradual invasion by foreign manufacturers of cheap products, had been among the major recommendations made at that time. Now, in 1976, that share of the home market claimed by local producers has been shrinking continuously and the industry is still experiencing some disquieting times. Presently, a special committee is studying the Canadian textile and clothing industry situation. Bound in some way to respect certain agreements established within the G.A.T.T. framework, Canada still believes that the best solution is a liberal policy, supported by controls which would ensure the protection and the profitability of some sectors of this industry. The recent adoption of a surtax policy imposed on the importation of all synthetic fibres for a period of 180 days, will give the technologically advanced industry of Eastern Ontario some new impetus. Other policies will probably be added during the next few months which will allow the realization of such projects as the \$40 million project of Celanese Canada Ltd., which was being delayed because of the Canadian market's uncertainty in relation to foreign competition. Now assured of some protection under more favourable policies concerning some products, the textile and clothing industry should conquer a larger share of the national market. What about the international market? Greater competitive power appears to be the key to success; however, at this time, there are too many factors involved to make any judgments on the possible achievement of this goal. There is no doubt that Eastern Ontario will benefit from the synthetic fibre importation surtax policy as this production constitutes the principal activity of the textile

industry in the area. However, this renewed activity will depend as much on the terms of the application of this policy as on the Canadian purchasers' response and on the reaction of foreign exporters. The clothing industry reacts in the short term to the rules of the market and we cannot predict how these firms will behave during the next six months, as no investment project of any scope is anticipated. All we can expect is stability in its activity level, affected by the usual seasonal influences and the irregular changes in consumer preferences.

RECENT TRENDS: SOUTH-WEST AND CENTRAL DISTRICTS

SOUTH-WEST DISTRICT

Ronald D. Zizman

Unemployment fell sharply in most areas of Southwestern Ontario during the second quarter of 1976. This followed a quarter of peak unemployment levels in both the Lake Erie and Lake St. Clair regions. The table below indicates the high unemployment rates experienced in this period.

Unemployment Rates (%)

Quarter	Lake Erie	Metro London	Lake St. Clair	Metro Windsor
1976 QI	7.8	7.5	7.8	7.8
QII	6.3	5.4	7.0	7.9

Source: Statistics Canada, The Labour Force Survey, 71-001.

The greatest reduction in unemployment occurred in metropolitan London. The unemployment rate dropped more than two percentage points from 7.5 in the first quarter of 1976 to 5.4 in the second quarter. A similar but slightly weaker reduction occurred in the unemployment rate for the Lake Erie region as a whole. The rate fell from 7.8 to 6.3 per cent in the same period. These unemployment reductions are particularly remarkable in view of the large increases in the labour force which occurred during the first half of the year. Indicative of this situation, the participation rate rose to 67 per cent in QI and 66 per cent in QII of 1976. These rates are extremely high when compared to 1975 levels. In 1975, the participation rate averaged 59 and 60.8 per cent for Quarters I and II respectively.

The unemployment declines were far less spectacular in the Lake St. Clair region. The unemployment rate fell from 7.8 per cent in QI of 1976 to 7.0 per cent in QII of 1976. The modest reduction was essentially due to poor employment performance in metro Windsor. The city experienced an increase in unemployment. Contrary to most other areas within the Southwest District, the un-

employment rate rose to 7.9 per cent for QII 1976, an increase over QI when the rate was 7.8 per cent.

Most employment gains which occurred in the Lake Erie and St. Clair regions were achieved through employment increases in transportation equipment, textiles, machinery, and construction industries. Further increases can be attributed to seasonal increases in canning and agricultural employment. Increases in unemployment within the city of Windsor developed from poor performance in the construction and public utilities industries as well as closure of several small parts manufacturers.

Seasonal increases in **agricultural** employment occurred towards the end of QII 1976. The greatest demand was for tobacco workers in planting operations. However, a reduction in 1976 tobacco acreage this year has eased labour requirements below previous highs.

In **manufacturing**, the food and beverage industry experienced seasonal employment gains during the second quarter of 1976. These employment increases accounted for about one thousand workers in Southwestern Ontario. These increases occurred primarily within the Simcoe and Chatham areas. Labour requirements to accommodate such increases have been met through the use of migratory and local farm labour.

Increases in employment activity in the textile industry have resulted in the usual occupational shortages. The largest shortage has occurred for power sewing machine operators.

In the wood products industry, two plant closures and a layoff resulted in reduced employment levels by the end of the second quarter. The two plant closures left 57 employees out of work. In addition, a layoff of 55 workers for an indefinite period further hampered employment levels in this industry.

During QI of 1976, employment weakened in the primary metals industry. This was the result of a temporary layoff of 300 workers at Holmes Foundry Ltd. in Sarnia. By the end of QII 1976, employment returned to more stabilized levels as a result of employee recalls.

A plant closure in the machinery industry and several small layoffs were more than offset by employment increases. The plant closure and layoffs accounted for 137 workers. However, other employment increases are exemplified by an increase of 278 employees at Clark Equipment Ltd. in St. Thomas.

In the Sarnia area, in the petroleum industry, Sun Oil Co. Ltd. is expected to complete its \$27 million BTX unit by the fall of 1976, ahead of schedule. Initial employment requirements are uncertain at this time.

The transportation equipment industry was characterized by generally improved employment conditions, particularly in the motor vehicle assembly sector. In the parts sector, several small plant layoffs were compensated for by much larger employment increases and recalls in other firms. The most disruptive factors to employment were several lengthy industrial disputes through the first two quarters of 1976. However, by the period's end, almost all industrial disputes were settled.

An increase in employment of 1,000 workers was achieved on the opening of Chrysler's new truck plant in Windsor. This increase typifies the employment increases which have occurred in the assembly industry. An expansion by Eaton Yale Ltd. increased employment by 155 workers in Wallaceburg. Also, two new plants are locating in Tillsonburg and will account for about 400 additional workers when opened in late October, 1976. A trend towards the closing of small parts manufacturing plants continued, as indicated by the closing of M.G.M. Brake Ltd., Windsor, formerly employing 31 workers.

Several major industrial disputes which occurred during QI and QII of 1976 were settled by the end of the period. These included the settlement of a three and one-half month labour dispute at Motor Wheel Corporation Ltd., Chatham, affecting 500 workers. As well, a six-week industrial dispute at Firestone Steel Ltd., of London, ended with 242 employees returning to work.

In the railroad and rolling stock industry, unusual employment declines occurred. This was primarily the result of an indefinite layoff of 300 workers at G.M. Canada Ltd., Diesel Division, London.

In **utilities**, slight employment declines occurred, as indicated by the layoff of 155 employees of a Windsor generating station. The station closed in March.

Industrial **construction** activity grew strongly during the first and second quarters of 1976. The employment growth was fostered by accelerated construction activity in both Sarnia and Nanticoke. In Nanticoke, there were 3,400 workers employed at the Texaco and Stelco sites. An additional 600 workers are engaged in construction of supporting projects in the area. Construction employment in Sarnia reached peak levels as most projects continue ahead of schedule. Total employment in these activities had reached almost 5,500 workers by mid-1976.

Commercial construction activity remained strong through most of the first half of 1976. However, during May and June, no building permits were issued for apartment construction in London. The Windsor area showed some signs of increased activity after a year of very weak construction employment. Most of this construction is concentrated in small projects.

Residential construction activity continued to strengthen in the London area during the first half of 1976. The Windsor area also showed some increases, but overall activity was far lower in Windsor than in London. The London area experienced a 22 per cent increase in housing starts over 1975 levels during the period, while the Windsor area experienced a 15 per cent increase. However, the actual number of housing starts in the London area reached 1,542 units for the first five months of 1976. This is almost three times higher than the 545 units recorded in the Windsor area.

In **retail trade**, employment increases were only moderate. This follows several years of large employment expansion due to commercial mall construction.

In **public administration**, employment declines occurred in hospitals throughout the area. A total of 389 workers were laid off during the period. These layoffs were concentrated in Sarnia, Simcoe, Goderich, St. Thomas, and Woodstock. However, many of the laid-off workers found employment in other institutions throughout the province.

CENTRAL DISTRICT

S. M. Berlasso

Employment levels moved upward during the second quarter in the Central District, mainly as a result of normal seasonal upturns in agriculture, construction, and community, business and personal services. In addition, the continued strength of the automotive assembly industry contributed to employment in manufacturing. Little seems to have happened in other industries. Although the seasonal growth in job openings increased sharply over the previous quarter, the total number of vacancies for the quarter was still below the total of the same quarter a year ago. Overall, an improvement in employment conditions occurred during the quarter but the improvement did not reach last year's performance for the similar period. Therefore employment conditions to date remain essentially the same as those of the first six months of last year.

Openings exist throughout the Central District for seasonal farm labourers in **agriculture**. The Barrie and Owen Sound Canada Manpower Centres in the Georgian Bay area and the Cobourg and Oshawa CMCs in the southern part of the district have openings for field labourers on tobacco farms in addition to advance orders for orchard and vegetable farm workers. Furthermore, prospects for filling about 20 long-term vacancies for dairy farm workers throughout the district remain slim as employment opportunities in other industrial sectors improve. In general, seasonal labour shortages should not prevail throughout the growing season but isolated instances may develop late in the third quarter as harvesting will depend on the weather.

Employment gains in **manufacturing** were the result of output expansion in the automotive assembly plants in Oshawa. Not only has General Motors of Canada increased output of assembled cars and trucks over the previous quarter, but they also have announced plans for further increases in production from 37 units per hour to 45 by the early part of the 1977 model year. In addition, this quarter has witnessed an end to several labour disputes that occurred in the auto parts and rubber industries in the last quarter. Settlements have been negotiated at Fabricated Metals and Engineering, Oshawa; at Dayton Tire Canada Ltd. (Firestone), Whitby; and at Lake Ontario Steel Company of Canada Ltd., Whitby. A recall of about 60 workers took place at Whitaker Cable Company Ltd., Owen Sound, and additional hirings took place at Monroe Shock Absorbers of Canada Limited in

Owen Sound. On the other hand, labour disputes continued to affect about 40 workers at Chrysler Outboard Marine Canada Ltd. in Barrie and about 300 at Ontario Malleable Iron Ltd. in Oshawa. Canadian General Electric in Peterborough laid off 170 workers during the quarter for a five week period in keeping with the lack of orders for heavy industrial electrical equipment. A smaller, seasonal layoff occurred at Quaker Oats Company Ltd., Peterborough that affected about 50 workers for a four week period. Overall, employment levels in manufacturing throughout the district continue to improve mainly in response to the strong performance of the automotive and residential construction industries.

Seasonal employment gains were strongest in the **construction** sector for this district. The percentage drop in the Unemployment Insurance Commission active claimant rolls in the district and the percentage gains in the placement activity of the CMCs were greatest for the construction trades. Reports generally confirmed strong housing construction throughout the district, but in particular in the Oshawa-Ajax-Whitby area. The seasonal recovery of this industry had its strongest effect on male workers 25 years and over, with the improvement occurring mainly in the early and middle part of the quarter. Subsequent reports of residential building permits issued in the Oshawa area indicate that the period from January to June of this year was the highest on record. Given these preliminary indicators, it is likely that a construction skill shortage will become evident in the Oshawa area in the third and fourth quarters. Shortages of qualified welders, pipefitters and welder-fitters persist in the Walkerton CMC area as a result of construction of the Bruce Nuclear Power Generating station.

Further seasonal employment gains for this industry are due to the seasonal pattern of construction by governments and institutions. Such projects include the construction of roads, sewers, preparation of industrial parks, additions to schools, civic centres and administrative buildings throughout the district.

Seasonal employment gains took place in **transportation, communication and other utilities**. The opening of the Great Lakes shipping season created job openings in Owen Sound and Midland as grain facilities and several lake freighters were refitted for the shipping season. But the largest gains in this industry group took place in road transportation as the related demand for trucks and truck drivers developed in response to the improvement in the auto industry and the seasonal improvement in agriculture and construction.

The quarter saw a slight improvement in job openings in the **trade** sector over the first three months of the year but the seasonal increase and the total number of job vacancies for this quarter were smaller than those of a year ago. The opening of a large shopping centre in Oshawa may account for last year's stronger performance, whereas this year's retail expansions were limited to renovations or relocations.

Employment conditions remained stable for **finance, insurance and real estate** throughout the quarter. Some vacancies persist, however, for commission salespersons and agents in real estate and insurance agencies. Only slight placement activity was noticed for bank tellers and cashiers.

Employment opportunities in **community, business and personal services** were normal for this time of year. Both the quarterly increase and the total number of job openings reached last year's levels. Several CMCs continue to report shortages of housekeepers, hairdressers, barbers, cooks and waiting-persons.

Employment opportunities in **public administration** improved over the previous quarter, but the improvement was in line with the seasonal upswing for this time of year. Some seasonal job openings for students took place with the Canadian Forces Base at Borden, municipal agencies, and provincial parks. In addition, the beginning of a new fiscal year for many governmental departments may have been instrumental in the creation of job openings for casual and term employees.

SHORT-TERM OUTLOOK: TORONTO, HAMILTON AND NORTHERN DISTRICTS

TORONTO DISTRICT

R.G.K. Brown and G. E. Jaremek

The outlook for the Toronto area economy has many elements in common with the outlook for the national economy. The Toronto District economy, like the Canadian economy as a whole, appears to have already experienced the worst effects of the recent recession and is currently experiencing patterns of recovery that are presumed to continue into the short-term future. In spite of the forecast calling for generally improved economic conditions, recovery in the area's labour market is expected to be slow and weak in comparison to the recovery following the preceding recession.

One of the most noteworthy aspects of the Toronto area labour market has been the rapid growth of the labour force in recent years. Labour force growth has exceeded both the total population growth rate and the working age population growth rate. At least three factors are responsible for the rapid labour force growth in the area. One is the natural aging process of the population; that is, a larger proportion of the population becoming of prime working age relative to other age groups. This increased proportion is not due solely to the resident population growing older but also to the positive net migration of prime age persons and a negative net migration of persons in some age categories that are traditionally associated with less active participation in the labour force. A second and perhaps more important factor is the increased participation of the second-

dary work force, especially that of the female working age population.

These trends are expected to continue into the short term future maintaining labour force growth rates and participation ratios at high levels. Finally, immigration flows into the Toronto area will remain an important component of population and labour force growth as in the past, although it is expected that volumes will be significantly reduced from 1974 levels in each of the upcoming two years.

Despite an environment of general economic recovery, employment growth is not expected to fully accommodate the rapid growth of the labour force. As a result of unequal growth rates between labour force and employment, the unemployment rate will continue at above frictional rates into 1977. Even so, the Toronto unemployment rate will no doubt be lower than the provincial and national unemployment rates as has been the pattern in the past. The national unemployment rate is forecast at seven percent for the upcoming year.

Labour markets, for a number of reasons, usually do not recover from recessionary times as quickly as other markets and for this reason employment growth is not expected to exceed labour force growth.

Producers as a matter of course run down their inventories of unsold goods prior to undertaking any major capital expansions and hiring additional labour.

In addition to the normal constraints, certain developments peculiar to the current economic recovery will further hamper a vibrant resurgence of employment growth in the coming year. Even during the trough of the recession, the economy was experiencing double digit inflation, leaving economic policy makers with a dilemma: whether to stimulate the economy in an attempt to reduce unemployment while risking even higher rates of inflation or to try to control inflation while relying on national and world recovery to expand production and employment. Fearing long-lasting damage to the Canadian economy from a prolonged period of inflation, the decision was made to pursue a restrictive economic policy. Accordingly, the rate of growth of government expenditures was reduced, public and civil servants were hired at slower rates, the Anti-Inflation Board was instituted and the rate of growth of the money supply was decreased. Clearly, the economy is expected to recover with far less stimulation from the public sector than was the case during the previous upswing. The impact on the labour market will be to slow down the recovery of employment and also to prolong it. Other factors will be at work in weakening the pace of employment growth. Low levels of world trade in general diminished volumes of Canadian exports. This situation has been further complicated by substantive wage gains by labour, higher production costs and the revaluation of the Canadian dollar, all making Canadian produced goods less competitive in the international trade markets. These cost pressures will have a lingering effect on demand for Canadian produced goods making it difficult for export-

ers to retain their shares of the international market as world trade improves.

In addition, the high cost of borrowing money coupled with profit restrictions imposed by the Anti-Inflation Board have likely caused several postponements of planned major capital expansions by area employers.

These factors in combination influenced the forecast to call for increased size of the stock of unemployed labour force during the next year.

The unemployed in 1977 will experience structural changes in composition as a result of two factors affecting Manpower operational statistics in the process. A slightly larger proportion of female registrants than in the past is expected at the Toronto area Canada Manpower Centres during the next year. One cause is the aforementioned increased participation of the female population in the active labour force. Another reason is the expected improvement of employment in the male dominated goods producing industries relative to slower employment growth of several industries in the services producing sector. The services producing sector employs a greater proportion of women than the goods producing sector.

On an industry by industry basis, strongest employment growth is anticipated in durables manufacturing, construction, and services to business management whereas slowest employment growth is thought likely to occur in public administration, health and welfare services and accommodation and food services.

The early-1976 declines in inventories should become reversed in 1977, thus providing impetus to employment growth in **manufacturing** industries. Also benefitting Southern Ontario (including Toronto) manufacturers will be the anticipated United States' recovery. Nevertheless, employment growth here will stem mostly from re-employment rather than new employment. The manufacturing industries displaying early signs of renewed employment growth include the food and beverage industry, transportation equipment industries, rubber and plastics industries, primary metal industries and paper and allied products industries.

Recovery in the Toronto area **construction** industry is not expected to occur in the same degree as in the province as a whole. The Toronto area experienced a good deal of construction activity recently with several major commercial and institutional projects. Although some projects such as the Spadina subway extension are entering peak employment phases, the overall scope of activity has tapered somewhat. However, residential construction activity will be improved in comparison to the low levels registered during the first half of 1975. This will be especially true in the peripheral areas of Toronto. Residential construction is also important for its after-market, notably in the areas of major appliances and furniture.

The communications component of the **transportation, communication and utilities** sector has been an area

of employment strength in recent years and it is expected to continue so into the near future. Employment in utilities is not anticipated to expand greatly, as staff freezes have been instituted in this area. Truck transportation volumes stand to benefit from improved business among manufacturing firms. Employment in this industry was severely affected by the economic downturn.

The **service** sector maintained fairly buoyant employment levels during the lowest levels of the trade cycle, but recent developments have necessitated forecasts of reduced employment expansion rates in the future. Although services to business management are expected to remain an area of employment strength in Toronto, sharply reduced recruitment activity is foreseen in health and welfare services and in accommodation services. Budget cuts and staff cuts announced for many Ontario hospitals will severely limit employment opportunities in Toronto. The Toronto area has undergone a period of exceptional capacity expansion in its accommodation industry, leading one to expect abated expansion rates in the short term future.

A policy of fiscal restraint is being pursued at all three levels of government. Accordingly, employment growth in the area's **public administration** sector will tend to be static or perhaps even negative.

HAMILTON DISTRICT

Y. C. Coke

An increase in output for the first half of 1976 offered important evidence that economic recovery began in the Hamilton District. Lags and irregularities in growth due to a combination of delayed economic effects on numerous industries characterize the upturn and are yet to be evened out. The weakness in some secondary manufacturing industries has in turn been reinforced by the long period of decline in demand while a few more stable industries experienced their low point after recovery in the district was already evident. The overall growth was, however, significant enough to edge down the average level of excess unemployment by about two per cent below the 1975 level. The concentration of abnormal unemployment levels in some geographic areas, however, remains critical.

The recovery is receiving stimulus mainly from the private sector. A strengthening of consumer demand, residential construction spending and advances in foreign exports are the major components. The latter is importantly related to the upturn in the U.S. economy and the induced growth in the demand for automobiles and metals. Recovery is advancing in major heavy manufacturing and residential construction but on the average, deficient demand and high rates of excess capacity are widespread in other sectors. This will have a retarding effect on business fixed investment as numerous sources of ul-

timinate demand are unlikely to recover pre-recession levels prior to mid-1977.

Inventory investment will be significantly above the rate of 1975, but considerably below the high rates of mid-1974. Most of the recent advances in inventory investment have been taking place in industries producing capital goods or related materials. The weakness elsewhere in the economy is sufficient to indicate that the increase in consumer goods investment will be modest as consumer demand is not likely to be particularly buoyant over the next few months.

Restraints have arisen from the economic policy instruments geared to ensuring sustained growth without excessive inflation. Public outlays engendered by restrictive budgets at national, provincial and municipal government levels will remain deficient. Institutional construction and other public works which are stimulative in effect will continue a declining trend which will not be reversed over the next year or soon thereafter. Cuts in health and welfare are significant sources of declines, in addition to reductions in miscellaneous areas of government administration. Quite apart from the induced negative effects of these declines, direct employment levels in the government sector will be correspondingly smaller, reflecting fiscal restrictions.

There will also be significant deficiency in private investment spending, especially in the area of non-residential construction. Slow growth will characterize the expansion over the next year, a consequence of the composition and narrow distribution of growth sectors at this stage of the recovery. The effect of low expectations about the job market will restrain consumers' propensity to spend for most of 1976. This will result in a fragmented growth in demand for consumer goods. The stabilizing effect of wage and price controls is likely to enhance the competitiveness and demand for district foreign exports and moderate the pace of some investments.

Real output in the **manufacturing** sector is expanding but the distribution of growth among industries is irregular. Advances towards preferred rates of capacity utilization among most durable industries are in evidence. Metal fabricating, machining, primary metals and the auto industry have expanded the level of output over 1975. These industries are expected to gain stronger growth rates and will generally exceed the average rate of recovery in other manufacturing industries. Demand in primary metals and metal fabricating is not now excessive as was the case in 1973/74. Both of these industries reached their low point after the trough of the recession but were very quick to begin a recovery aided by stronger demand in the export market and the rebound of the auto industry. Demand by the construction and appliance industries for metals is lagging. Demand by the utility industry has also slowed appreciably owing to the deferral of some projects. Neither of these are expected to rebound sufficiently and be strong stimulating forces during 1976, although they should improve considerably about mid-1977. The expected rate of acceleration in

the economy indicates that the steel production will again reach capacity level in 1978. The construction of additional capacity at the Dominion Foundries and Steel Ltd. in Hamilton and the expansion of Stelco to Nanticoke will add the needed capacity about 1978 and give a lift to employment.

The momentum of the economy will create a stronger demand for new production machinery and equipment, adding more pressure to the capacity of the machinery industry. Except for agricultural machinery which continued at capacity limits, the slowdown of the economy permitted some of the demand pressures on the machinery industry to abate. Investment in construction and manufacturing machinery in 1976 is expected to be much less than that experienced up to the second quarter of 1974, induced by declines in paper mills and heavy construction demand. Evidence of this is already provided by some deferrals and cancellation of orders in area firms. Rates of capacity utilization in machinery are not very low and some much needed plant expansions are expected as the economy strengthens. Skill shortages will, however, be a bottleneck.

The production of furniture is regaining significant strength although compared to the level of production up to 1974, growth in output will be moderate for 1976 and much of 1977, and should strengthen thereafter, in response to stronger economic stimuli from new house purchases and higher disposable income.

Contrary to the trend in other durable manufacturing industries, demand in electrical products is particularly deficient. Production for restocking of appliance inventories is advancing but the growth trend in sales is low. The overall low rate of new house acquisitions and the uncertain job market are important determinants of the slow recovery for household appliances. The communications equipment sector will also be very slow over the course of the next year. Reductions in utility expansions and a winding down of the aerospace industry have seriously reduced operations in firms particularly in the midwest portion of the district. No stimulus that will significantly reverse this decline is on the horizon. These factors together with uncompetitiveness of electronic components in the market will contribute to a sluggish advance of the industry over the next year. The expected acceleration in employment growth in 1978 will have a direct impact on incomes and thus spending on household durables, thereby enhancing appliance demand.

There are patterns in the transportation equipment industry which in aggregate terms may account for stagnant growth. The rebound in export demand for automobiles has induced a healthy recovery in the auto assembly industry and employment levels at the St. Catharines General Motors plant are close to pre-recession levels. Trends in the migration of carparts manufacturing to the U.S. are continuing to make inroads on the size of the industry and thus employment in the district. The existence in the U.S. of excess capacity in this industry and greater competitiveness is evi-

dence that this trend may not be quickly reversed. Unsustained demand for railway rolling stock is also accounting directly for the deceleration of the advance. Recent declines in labour demand at National Steel Car swelled an already high volume of unemployment related to the transportation equipment industry. Thus, even though automobile production is recovering strongly, it is not enough to reinforce the overall advance of the industry. Geographical shifts in the carparts production and inadequate demand for airframes, railway and other rolling stock will significantly reduce the employment base of the district unless some economic reversals occur in the near future.

The overall rate of recovery in non-durable manufacturing will continue to be slow during 1976. The slow rate of recovery in employment, low acceleration in disposable incomes and declines in the competitiveness of non-durable output offers strong evidence of long delays in the rebound of the industries. Lower consumer spending on processed food, stronger import competition and a reduction in profit margins will continue through 1976 and much of 1977 to retard growth in the food and beverage industry. Growth in existing meat packing firms will continue to strengthen, because recent business failures have reduced the number of firms.

The declines in the textile and clothing industry over the last two years is expected to level off by the end of 1976 although the more marginal firms may continue to experience difficulty during the year. The declines, which significantly reduced the size of the industry, have been concentrated in clothing and garment textiles manufacturing where firm closures have occurred. Apparel sales are expected to improve in the next year but leakage of a substantial part of the demand to imports will also increase. Carpet production reached a plateau with the subsiding of the housing and commercial construction boom. Growth will continue to be firm but unlike the last expansion phase, the rate of growth is expected to be less steep.

Below-average utilization rates and employment levels are expected to continue in the paper products industry over the next few months. The momentum of the upturn in the U.S. economy, however, is expected to induce a higher volume of demand which should benefit the level of production commencing later this year. The industry is unlikely to fully attain its potential level of output over the next year.

Advances in the rubber and plastic products industry are forecast to become evident during 1977. The impact of increased motor vehicle production is already being felt and output is on the uptrend after a steep decline during the later months of 1974 and in 1975. Considerable modernization in plants in Hamilton and Kitchener has recently taken place for the production of radial tires. The product shift will contribute to the existence of excess capacity although strengthened output of farm and earthmoving equipment is expected to further exhaust the slack in the coming year. Plastic products are

expected to strengthen after real declines in output and employment due to faltering demand since early 1974. There are expectations of increases in output of plastic pipes and conveyances during 1977.

Leather products industries are expected to suffer continuous fluctuations over the next year owing to moderation in demand and loss of competitiveness for domestic footwear and luggage against lower priced imports. During 1976-77, a small rate of recovery in the chemical products industry is expected due largely to increased demand for paints, pharmaceuticals and metal treating chemicals. Stronger growth resulting from an addition of manufacturing plants will be felt in 1978 with the introduction of major related firms in the Cambridge area.

Housebuilding activity is currently responsible for the stimulus felt in **construction** during 1976 and indications are that the residential sector will continue to be the major source of strength in 1977, although a diminished rate is likely to result. Government assisted projects currently have a strong positive role in stimulating house building activity. The trend in housing starts and new building permits issued still provide encouraging evidence of future advances. The sale of completed units is less encouraging, partly the result of employment conditions but more significantly the effects of the high cost of financing due to high mortgage rates. The latter will remain a deterrent for months ahead. As monetary policy is expected to remain on a general restrictive course, sizeable reductions in the interest rates are not expected to be frequent during the next year. The inflationary trend does, however, suggest that the movement towards price stability will be advanced in 1978 and will likely result in an easing of interest rates and credit.

The general existence of excess plant capacity and deficient demand supports the expectation that up to 1977, non-residential construction will be weak. Investment in manufacturing plants should expand more strongly in 1978. The strength in some sectors indicates that industries such as machinery, metal fabricating, and furniture will not be long in re-attaining capacity limits of output and thus, re-activate expansion plans that were deferred. An improved employment market and a likely easing of interest rates on mortgages are expected to provide a firmer base for residential construction. In combination, these two sectors should significantly strengthen construction activity in 1978.

Transportation activity, stimulated by the moderate recovery in construction and manufacturing is expected to increase from the depressed levels of 1975. The continued depression in numerous other industries will, however, keep the industry well below potential. The decline in the **utilities** sector is expected to stabilize as a result of the pick-up of housing construction. Outlays for the distribution of additional utility lines are not expected to expand for another year.

Growth in the **trade** sector is expected to continue at a decelerated pace during 1976-77. Employment suf-

fered real declines during the 1975-76 first quarter, the result of low sales, inadequate purchasing power and low job expectations. Following the slowdown in new house sales, trade reflected low retail activity in household goods. There are expectations of an improvement in the sector later in 1976 and a further upturn in 1977. However, with the existence of price controls, consumer spending may assume a more moderate and stable trend compared with the 1972/74 period when excessive buying to beat price-rise was experienced. Investment in new plants is on the decrease. Excess capacity already exists and additional new construction is expected to be the result of rationalization or locational redistribution, as strong growth is unlikely until 1978.

Over 1976-77, the **finance, insurance and real estate** sector is not expected to show significant growth. Despite the expected upturn in housing completions, the increased market and credit activity are expected to be absorbed by increased productivity, as some underemployment currently exists. If the positive signs in the economy are borne out, some employment expansions are likely in 1978.

In general, the growth of the **service** sector has decelerated. For the next year, it will not rebound to the rate of growth experienced in the first half of the 1970's. In 1975/76, there were actual declines in education, medical, community and accommodation services employment. Growth will continue to lag because of restricted government spending in health, education and community services. This has directly affected a number of institutions in the district. An uptrend in services which is expected to develop during the second half will be accounted for mainly by stronger activity in the tourist industry. The real contributors are the improved U.S. economy and the attendant influx of visitors and business conventions to area hotels.

A steady decline in **public administration** employment is expected to be a continuing result of spending policy at all levels of government during the 1976 fiscal year. Future policy direction for 1977/78 is uncertain.

Recession-induced unemployment combined with substantial net labour force growth is expected to account for high unemployment levels in the district. The variable severity of unemployment reflects fluctuating rates of recovery, some locations experiencing 10 per cent or more for periods in 1976. A slow rate of recovery in labour-intensive industries, modernization, the redundancy in the skills of some workers who were laid off, and imbalances in the occupational composition of labour demand relative to the skills of the unemployed are some of the factors that will affect employment growth. Asymmetrical growth in employment will continue to reflect the character of the expansion, which is restricted mainly to industries in primary metals, metal fabricating, machinery and furniture. Since there is a deficient supply of skilled occupations related to these industries, the market may be unable to respond quickly enough to meet demand from existing unemployed

workers. The upturn in construction will also emphasize supply limits in occupations such as carpentry and bricklaying. Demand for processing occupations will be particularly slow in recovering over the next year. In the tertiary sector, services, trade, finance and insurance will experience some improvement in the demand relative to 1975, but growth in employment will be slow. Thus, compared to the previous phase of expansion, the economy faces a transition to a slower rate of employment growth. The more moderate growth in employment will also restrain the growth of disposable income over the next year.

In summary, the economic expansion in the Hamilton District will strengthen gradually during 1976 and through 1977, buoyed by the strengthening of demand in Canada and in international markets. This build-up over the next year is expected to induce higher levels of output in numerous industries where demand is now deficient. Although a boom is not expected in 1978, a broader base for stronger sustained growth will be realized. Investment is expected to advance at a faster pace at that time, contributing to a stronger employment market which will strengthen consumption spending. At the initial stage of any expansion period, the risks exist that demand may develop either too strongly or too sluggishly. The ongoing fiscal and monetary action as well as controls on wages and prices provide the prospects for growth that will be in line with capacity and thus sustainable. There are elements in the economy that will continue to account for sluggish demand in the district over the next year but this could be offset by stimulus from the public sector which may be forthcoming if recent signs of stabilization are not upset.

NORTHERN DISTRICT

Mel Soucie

Northern Ontario's economy edged from recession to recovery during the second quarter of 1976. Improved lumber sales, spurred by an accelerating pace of housing starts in Canada and the United States, and an upturn in demand for metals signaled the turning point. However, because of the large inventories of forest products and metals overhanging the market, the initial phase of the recovery will be characterized by gradual and sporadic improvements in production and employment. A return to the high levels of production and employment prevailing in 1974 is unlikely before mid-1977. Any additional employment increases beyond that point in time will depend upon the completion of several large new capital investment projects currently under construction. The latter are primarily in the pulp and paper and mining sectors.

Although the recovery will be slow for Northern Ontario as a whole, the pace and degree of advance will vary widely among industries and among geographic

areas. Elliot Lake grew rapidly throughout the recession and will continue its momentum for several more years at least. The New Liskeard and Kirkland Lake area economies were depressed a long time before the recession began and appear destined to remain in this state for several more years. On the industry side, lumber was the first in Northern Ontario to be affected by the economic events of the last couple of years and began improving late in the first quarter of 1976. Metal mining and steel manufacturing did not slump until very near the trough of the recession and will not show substantial recovery before early 1977.

The Thunder Bay and Timmins areas will have the strongest growth during 1976. The transportation industry, transportation equipment manufacturing, and the construction of the new pulp mill at Terrace Bay will provide the added impetus at Thunder Bay, while the major mine expansion and new copper smelter-refinery complex of Texasgulf Canada Limited will boost the Timmins area economy. Because 1976 is a contract year for most of the United States pulp and paper industry, and because the potential for major strikes within this industry is high, the Canadian industry could find the demand for its product improving a lot quicker than currently forecast. For this reason, communities such as Thunder Bay, Fort Frances, Kenora, Kapuskasing, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, and Espanola could be outpacing the general recovery by late in the third quarter.

A positive element assisting the recovery during 1976 will be the paucity of the collective bargaining calendar. Major contracts expiring during 1976 are in the woodlands and sawmill sectors of the forestry industry, in most of the construction trades, in the Great Lakes shipping industry, in the railway industry, in several of the area's smaller mines, and at year end, in the grain elevator operations.

The large number of unemployed workers available across the north will also be a positive element assisting the recovery.

On the negative side, the recovery will be slowed by cutbacks in government spending at all levels, by substantial boosts in energy prices, by a downturn in capital investment, and by a downturn in tourist traffic.

The cutbacks in government spending will be most noticeable in road, sewer, and watermain construction, in health services, and in education. Many layoffs have already occurred in health services, particularly in the hospitals sector, and communities such as Sudbury have already announced substantial decreases in school board teaching staffs to take effect in September. Because they are approaching their borrowing limits as imposed by the Ontario Municipal Board, several Northern Ontario communities have been forced to severely curtail capital additions and improvements. Sudbury, North Bay, Ignace, and Sioux Lookout are among such communities.

After the hefty increase already imposed for 1976, Ontario Hydro's electricity rates could rise by a further 30% in 1977. Oil and gas prices are already scheduled to increase in stages over the next six to eighteen months. These boosts in energy costs are bound to have a detrimental influence on existing and new industries in an already high cost location such as Northern Ontario.

There are eight major capital investment projects currently underway in Northern Ontario. The Great Lakes Paper Company kraft mill at Thunder Bay will start production late in 1976. The \$100 million UMEX base metal mine at Pickle Lake is scheduled to commence production in August of this year while Kerr Addison's Agnew Lake uranium mine is scheduled to start-up in the first quarter of 1977, one year earlier than originally planned. The two largest projects, the Kimberly Clark pulp and paper mill expansion at Terrace Bay and Texasgulf Canada Limited's mine expansion and new copper smelter-refinery complex at Timmins will be at the peak phase of construction from mid-1976 through to mid-1977. The major uranium mine and mill expansion at Elliot Lake will be continuing over the next several years. Work on the final two major projects — the Algoma Steel Company mill expansion at Sault Ste. Marie and the Falconbridge Nickel Mines Limited mine expansion and new smelter at Sudbury — was suspended late in 1975. These two projects are expected to recommence construction by the fourth quarter of 1976 once the steel and other metal markets, respectively, have improved. All the current capital projects represent corporate decisions taken prior to the recent recession. No

new projects have been announced since early 1975, indicating a fairly slack period of economic growth after 1977.

Second quarter results for the tourist industry indicate that the 1976 season will be something less than a banner year. All segments of the industry are being affected by the decreased flow of visitors, but small lodges and tourist camps are suffering the most. The Polar Bear Express from Cochrane to Moosonee had noted a 50% drop in traffic for the first part of the season as compared to last year. It would appear that more Americans are staying home to celebrate their bicentennial year. The Montreal Olympics is also drawing off some of the tourist traffic that would normally flow to Northern Ontario.

Student summer employment will be depressed by the weakness in mining production and by the recently ended strike in the pulp and paper industry. Because of the length of the latter strike most regular workers will be foregoing summer vacations in an attempt to recoup some of their monetary losses. Thus the large number of summer replacement type jobs normally opened to students will be severely reduced for the 1976 season.

In summary, the Northern Ontario economy once again began to advance during the second quarter. However, the advance is very slow and halting and varies considerably from industry to industry and locality to locality. Unemployment will continue high for the remainder of 1976 and more normal levels of production and employment will have to await 1977. Students will be facing a particularly bleak employment outlook for the 1976 summer season.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Dec. ¹ 1975	Nov. 1975	Dec. 1974	Dec. ¹ 1975	Nov. 1975	Dec. 1974
	1961 = 100			Dollars		
Toronto District						
Brampton	351.5	358.3	365.4	217.62	222.57	187.62
Toronto Metro	152.1	151.6	154.2	214.43	216.07	185.89
Ottawa District						
Belleville	140.8	142.6	143.2	177.17	179.59	154.54
Brockville	137.3	140.0	136.5	208.71	209.24	174.44
Cornwall	105.4	105.9	132.1	192.20	194.81	172.91
Kingston	138.8	140.7	137.2	206.87	199.51	179.30
Ottawa	166.4	162.7	169.5	195.73	194.44	169.73
Pembroke	108.7	117.3	104.5	161.30	166.40	136.16
Hamilton District						
Brantford	143.0	151.0	149.3	200.81	208.44	177.58
Guelph	157.4	158.3	157.9	194.29	196.90	165.01
Hamilton	133.6	133.8	137.0	220.88	221.64	197.20
Kitchener-Cambridge-Waterloo	169.7	171.6	176.2	185.77	188.86	160.13
Niagara Falls	117.0	122.5	113.4	190.22	191.87	172.82
St. Catharines	134.0	137.3	146.2	225.33	227.85	196.66
Welland	98.0	101.3	109.3	220.22	237.92	206.77
South-west District						
Chatham	174.5	174.2	180.8	218.07	214.51	192.48
London	131.7	130.0	134.0	200.27	203.06	175.66
Sarnia	146.0	149.1	147.5	266.33	264.52	220.53
Stratford	174.3	175.9	175.3	177.28	178.55	158.08
St. Thomas	204.3	208.0	216.6	208.00	212.79	190.45
Windsor	148.1	146.6	156.4	231.46	243.13	209.72
Woodstock	130.5	134.1	147.2	192.06	189.61	169.14
Central District						
Barrie	226.8	231.1	211.6	174.26	177.69	157.00
Midland	182.4	183.5	186.7	179.91	180.57	152.71
Orillia	152.6	154.4	157.4	163.73	167.99	144.74
Oshawa	144.0	145.6	151.2	235.76	243.44	217.52
Owen Sound	158.3	159.7	141.6	186.62	186.33	163.12
Peterborough	146.8	148.9	148.7	213.33	211.49	185.29
Port Hope	176.7	185.3	184.2	214.76	209.93	164.04
Northern District						
North Bay	129.3	131.0	133.3	203.72	203.27	185.59
Sault Ste. Marie	133.4	135.6	138.1	239.24	240.33	209.55
Sudbury	115.6	116.8	107.9	250.27	254.02	208.44
Thunder Bay	131.5	136.3	152.7	208.76	228.44	183.99
Timmins	87.3	87.8	83.9	226.16	225.20	198.34
Ontario	142.8	143.3	146.4	212.49	214.84	186.29

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES – ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMSs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1976		1975
	II	I	II
TORONTO DISTRICT	127,701	91,574	107,674
Brampton	6,817	5,993	4,128
Mississauga	6,656	4,630	*
Newmarket	5,419	4,223	4,652
Oakville	3,783	2,341	3,771
Toronto Metro	105,026	74,387	95,123
OTTAWA DISTRICT	55,759	43,425	55,514
Arnprior	742	684	801
Belleville	4,107	3,310	2,418
Brockville	1,504	1,322	1,730
Carleton Place	601	506	784
Cornwall	4,329	5,988	7,324
Gananoque	969	949	595
Hawkesbury	1,752	1,169	1,538
Kingston	6,093	4,523	5,925
Napanee	1,877	1,918	1,623
Ottawa	20,570	9,916	21,470
Pembroke	4,216	4,338	2,740
Perth	664	742	714
Picton	1,067	1,062	938
Prescott	1,592	1,514	1,469
Renfrew	1,562	1,662	1,362
Smith Falls	1,193	1,066	1,186
Trenton	2,921	2,756	2,896
HAMILTON DISTRICT	71,770	62,109	68,609
Brantford	4,944	4,860	4,290
Cambridge	4,005	3,179	3,768
Fort Erie	1,563	2,000	2,200
Guelph	2,918	2,126	2,971
Hamilton	25,727	18,811	24,359
Kitchener	8,319	8,067	11,083
Niagara Falls	5,230	5,553	4,030
Port Colborne	2,315	2,037	2,067
St. Catharines	11,479	11,368	9,572
Welland	5,270	4,108	4,269

CENTRE	Registered Clients Without Employment		
	Quarterly Averages		
	1976		1975
	II	I	II
SOUTH-WEST DISTRICT	59,892	48,932	56,409
Chatham	4,690	4,541	4,554
Goderich	1,726	1,386	1,275
Leamington	2,234	2,338	1,436
Listowel	1,192	944	763
London	14,729	10,442	11,318
Sarnia	6,272	2,925	5,847
Simcoe	2,186	2,806	2,143
Stratford	1,540	1,212	1,930
St. Thomas	2,276	2,565	2,243
Tillsonburg	1,412	2,025	977
Wallaceburg	2,140	1,171	2,631
Windsor	17,897	14,817	19,342
Woodstock	1,598	1,760	1,950
CENTRAL DISTRICT	41,151	38,447	41,797
Barrie	4,582	4,451	6,169
Bracebridge	2,386	3,006	2,638
Cobourg	2,087	2,226	1,833
Collingwood	2,284	2,153	2,499
Lindsay	1,952	2,090	2,145
Midland	2,281	2,167	3,697
Orillia	2,594	2,716	2,470
Oshawa	9,121	6,786	8,538
Owen Sound	2,978	3,066	2,503
Parry Sound	1,641	1,333	1,454
Peterborough	7,614	7,129	6,083
Walkerton	1,631	1,324	1,768
NORTHERN DISTRICT	44,616	42,232	43,100
Elliot Lake	657	590	1,042
Fort Frances	782	966	998
Kapuskasing	2,913	2,468	2,345
Kenora	2,033	1,380	1,265
Kirkland Lake	2,253	2,012	1,802
New Liskeard	1,502	1,316	1,409
North Bay	4,846	4,500	5,392
Sault Ste. Marie	7,192	6,176	5,602
Sturgeon Falls	1,207	1,323	1,811
Sudbury	8,459	8,220	10,290
Thunder Bay (FW)	2,637	3,239	3,016
Thunder Bay (PA)	5,671	6,109	4,544
Timmins	4,464	3,933	3,584

Source: Department of Manpower and Immigration, Report of Registered Clients & Vacancies, MAN 757.

*Mississauga CMC became a full CMC effective October 1, 1975.

CANADA MANPOWER CENTRES ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA DISTRICT		
District Director, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-0200
District Economist, Ottawa	Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3	(613) 993-3321
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	Tower West, 300 Laurier Street K1P 6B6	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smith Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
CENTRAL DISTRICT		
District Director, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 728-4213
District Economist, Barrie	70 Collier Street L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
HAMILTON DISTRICT		
District Director, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2901
District Economist, Hamilton	135 James Street S. L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 1T6	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	196 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

CANADA MANPOWER CENTRES ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO DISTRICT		
Director, Manpower, Metro Toronto	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
District Economist, Toronto	25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 420, Station Q, M4T 2M9	(416) 966-6313
Toronto		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1646 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario St. L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
S-W DISTRICT		
District Director, London	781 Richmond St. N6A 3H4	(519) 679-4177
District Economist, London	781 Richmond St. P.O. Box 456, Terminal B, N6A 4W8	(519) 679-4108
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 207	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
NORTHERN DISTRICT		
District Director, Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-0754
District Economist, Sudbury	100 Elm Street P3G 1S6	(705) 675-1107
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	15 Government Road E. (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Kiskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor, Canada Square, Box 25	(416) 484-5261
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES – ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21-25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Toronto East	130 Bloor Street West M5S 2W1	(416) 966-8245
Mississauga District Office	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4	(416) 671-1800
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th. Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
S.S. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building	(705) 673-4155
	19 Lisgar Street South P3E 3L3	
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	(807) 622-0669
	130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	
Timmins	The 101 Mall, Suite 145	(705) 264-3104
	38 Pine Street North P4N 6K6	
Ottawa District Office	251 Laurier Avenue West K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas St. E., The Belleville Plaza K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	251 Laurier Ave. E., 5th Floor K1P 5J6	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King Street West L8P 1A2	(416) 523-2787
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5835 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	388 Dundas St., 2nd Fl. (P.O. Box 847) N6A 1V7	(519) 679-5078
London	7th Floor, 451 Talbot Street N6A 5C9	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, Westcourt Place, 3rd Floor	(519) 254-1101
	251 Goyeau Street N9A 6K1	
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-6269

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA - RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue MSC 1V2 21-25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue MSC 1V2	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491 (416) 966-8245
Centre de Toronto		
Ouest Toronto		
Est Toronto		
Bureau du district de Mississauga	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th. Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 671-1800 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault-Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin Street P6A 2Y5 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Thunder Bay		
Timmins		
Bureau du district d'Ottawa	251 Laurier Avenue West K1R 5V7 470 Dundas St. E., The Belleville Plaza K8N 1G1 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 251 Laurier Ave. E., 5th Floor K1P 5J6 P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bellefleur		
Comptoir		
Kingston		
Lansdowne		
Oshawa		
Ottawa		
Prescott		
Bureau du district de Hamilton	25 Main Street West L8P 1H1 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 2 Québec Street, Room M10, N1H 2T3 100 King Street West L8P 1A2 15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2 5835 Peer Street L2G 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2787 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Fort Erie		
Guelph		
Hamilton		
Kitchener		
Nagara Falls		
Bureau du district de London	388 Dundas St., 2nd Fl. (P.O. Box 847) N6A 1V7 7th Floor, 451 Talbot Street N6A 5C9 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, Westcourt Place, 3rd Floor 251 Goyeau Street N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-6269
Windsor		
Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
DISTRICT DE TORONTO		
Directeur, Main-d'oeuvre, Toronto Métro	55 St. Clair Ave. E., M4T 2M9	(416) 966-6067
Economiste de district, Toronto	25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 420, Station Q, M4T 2M9	(416) 966-6313
Toronto		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre MSK 1A1	(416) 363-5931
Frobicoke	4th Floor, 1243 Islington Ave., M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East MSB 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1646 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario St. L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
DISTRICT DU SUD-OUEST		
Directeur de district, London	781 Richmond St. N6A 3H4	(519) 679-4177
Economiste de district, London	781 Richmond St. P.O. Box 456, Terminal B, N6A 4W8	(519) 679-4108
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street MSP 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 207	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
DISTRICT DU NORD		
Directeur de district, Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-0754
Economiste de district, Sudbury	100 Elm Street P3G 1S6	(705) 675-1107
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	15 Government Road E. (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (F-W)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE		
16th Floor, Canada Square, Box 25		(416) 484-5261
2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7		(416) 484-5262
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
RÉGION DE L'ONTARIONuméro
de téléphone

Adresse

Centre

DISTRICT D'OTTAWA

Economiste de district, Ottawa
Directeur de district, OttawaAmprior
Brookville
Belleville
Carleton Place
CornwallGananoque
Hawkesbury
Kingston
Napanee
OttawaPembroke
Perth
Picton
Prescott
RenfrewSmith Falls
Trenton

DISTRICT DU CENTRE

Directeur de district, Barrie
Economiste de district, Barrie

Barrie

Bracebridge
Collourg
CollingwoodLindsay
MidlandOshawa
OrilliaOwen Sound
Parry SoundPeterborough
Walkerton

DISTRICT DE HAMILTON

Economiste de district, Hamilton
Directeur de district, Hamilton

Brantford

(ambridge
Fort Erie
GuelphHamilton
Kitchenner
Niagara FallsPort Colborne
St. Catharines
Welland

Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3
Place Vanier, Tower "C" K1L 6R3
(613) 993-3321
(613) 993-3173
(613) 623-4487
(613) 962-8681
(613) 257-3344
(613) 257-3344
(613) 933-4260
(613) 382-2124
(613) 382-2124
(613) 632-2759
(613) 546-3641
(613) 354-3367
(613) 235-1851
(613) 732-9994
(613) 267-1921
(613) 476-3227
(613) 925-2808
(613) 432-4878
(613) 283-4790
(613) 392-6531
90 Madawaska Street K7S 1S3
35 Church Street K6B 3X7
133 Dundas Street East K8N 1C3
42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0
132 Second Street East K6H 5R3
5 Charles St. S., K0H 1R0
212 Main Street East K6A 1A5
791 Princess Street K7L 4W8
Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0
Tower West, 300 Laurier Street K1P 6B6
178 Pembroke Street East K8A 3J7
13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4
205 Main Street K0K 2T0
292 Centre Street K0E 1T0
251 Raglan Street South K7V 1R3
17 Church Street East K7A 1H1
72 Front Street K8V 4N4
70 Collier Street L4M 4Z2
70 Collier Street L4M 4Z2
(705) 728-4213
(705) 726-5561
(705) 728-2468
(705) 645-2204
(705) 372-3326
(416) 324-3562
(705) 445-1010
(705) 324-3562
(705) 526-2224
(705) 326-7336
(705) 728-4631
(416) 376-4280
(705) 746-9374
(507) 745-0551
(519) 881-2010
135 James Street S. L8P 2Z8
135 James Street S. L8P 2Z8
(416) 523-2901
(416) 523-2231
(519) 756-6101
(519) 621-7150
(416) 871-3932
(519) 822-3150
(416) 523-2211
(519) 579-1550
(416) 356-1551
(416) 834-3629
(416) 688-3663
(416) 735-3951
45 Darling Street N3T 2K6
35 Dickson St., N1R 1T6
55 Jarvis Street L2A 5N5
75 Farquhar St. N1H 3N4
135 James Street South L8P 2Z8
29 Duke Street East N2H 6K7
5853 Peer Street L2G 1X4
184 Elm Street L3K 4N8
196 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3
51 Niagara St. L3C 1J1

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	Moyennes trimestrielles		
	1976		
	I	II	II
DISTRICT DU SUD-OUEST	48,932	59,892	56,409
Chatham	4,541	4,690	4,554
Goderich	1,386	1,726	1,275
Leamington	2,338	2,234	1,436
Listowel	944	1,192	763
London	10,442	14,729	11,318
Sarnia	2,925	6,272	5,847
Simcoe	2,806	2,186	2,143
Stratford	1,212	1,540	1,930
St. Thomas	2,565	2,276	2,243
Tillsonburg	2,025	1,412	977
Wallaceburg	1,171	2,140	2,631
Windsor	14,817	17,897	19,342
Woodstock	1,760	1,598	1,950
DISTRICT CENTRAL	38,447	41,151	41,797
Barrie	4,451	4,582	6,169
Bracebridge	3,006	2,386	2,638
Cobourg	2,226	2,087	1,833
Collingwood	2,153	2,284	2,499
Lindsay	2,090	1,952	2,145
Midland	2,167	2,281	3,697
Orrilla	2,716	2,594	2,470
Oshawa	6,786	9,121	8,538
Owen Sound	3,066	2,978	2,503
Parry Sound	1,333	1,641	1,454
Peterborough	7,129	7,614	6,083
Walkerton	1,324	1,631	1,768
DISTRICT DU NORD	42,232	44,616	43,100
Elliott Lake	590	657	1,042
Fort Frances	966	782	998
Kenora	2,468	2,913	2,345
Kirkland Lake	1,380	2,033	1,265
New Liskeard	2,012	2,253	1,802
North Bay	1,316	1,502	1,409
Sault-Ste-Marie	4,500	4,846	5,392
Sturgeon Falls	6,176	7,192	5,602
Sudbury	1,323	1,207	1,811
Thunder Bay (FW)	8,220	8,459	10,290
Thunder Bay (FA)	3,239	2,637	3,016
Timmins	6,109	5,671	4,544
	3,933	4,464	3,584

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration, Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées, MAN 757.
* Le 1^{er} octobre 1975, le CMC de Mississauga est devenu un centre CMC à part entière.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

[illegible]

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES - ONTARIO

RÉGION URBAINE	Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
	Dec. 1975	Nov. 1975	Dec. 1974	Nov. 1975
1961 = 100				
dollars				
District de Toronto	351.5	358.3	365.4	217.62
Agglomération torontoise	152.1	151.6	154.2	185.89
District d'Ottawa	140.8	142.6	143.2	177.17
Belleville	137.3	140.0	136.5	208.71
Brockville	105.4	105.9	132.1	192.20
Cornwall	138.8	140.7	137.2	206.87
Kingston	166.4	162.7	169.5	195.73
Ottawa	108.7	117.3	104.5	161.30
Pembroke	143.0	151.0	149.3	200.81
Brantford	157.4	158.3	157.9	194.29
Guelph	133.6	133.8	137.0	220.88
Hamilton	169.7	171.6	176.2	185.77
Kitchener-Cambridge-Waterloo	117.0	122.5	113.4	190.22
Niagara Falls	134.0	137.3	146.2	225.33
St. Catharines	98.0	101.3	109.3	220.22
Welland	174.5	174.2	180.8	218.07
Chatham	131.7	130.0	134.0	200.27
London	146.0	149.1	147.5	203.06
Sarnia	174.3	175.9	175.3	266.33
Stratford	204.3	208.0	216.6	208.00
St. Thomas	148.1	146.6	156.4	231.46
Windsor	130.5	134.1	147.2	192.06
Woodstock	226.8	231.1	211.6	174.26
Barrie	182.4	183.5	186.7	179.91
Midland	152.6	154.4	157.4	163.73
Orillia	144.0	145.6	151.2	243.44
Oshawa	158.3	159.7	141.6	186.62
Owen Sound	146.8	148.9	148.7	213.33
Peterborough	176.7	185.3	184.2	214.76
Port Hope	129.3	131.0	133.3	203.72
District du Nord	133.4	135.6	138.1	239.24
North Bay	115.6	116.8	107.9	250.27
Sudbury	131.5	136.3	152.7	208.76
Thunder Bay	87.3	87.8	83.9	226.16
Timmins	142.8	143.3	146.4	212.49
Ontario	185.59	209.55	208.44	183.99
	186.29	198.34	186.29	185.59

¹ Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

minier et le nouveau complexe de raffinage et de fonderie de cuivre de la Texasgulf Canada Ltd vont relancer l'économie dans la région de Timmins. Etant donné que les contrats de travail en vigueur dans la plupart des industries américaines de pâte à papier viennent à expiration et que les chances de grève dans ce secteur sont élevées, il est possible que la demande de produits canadiens s'accroisse beaucoup plus rapidement que prévu. De ce fait, des collectivités comme Thunder Bay, Fort Francis, Kenora, Kapuskasing, Smooth Rock Falls, Ironquois Falls et Espanola pourraient bien devancer la reprise générale vers la fin du troisième trimestre.

Le calendrier très léger des négociations collectives est un facteur qui devrait être favorable à la reprise. En 1976, c'est dans le secteur des forêts et des scieries de l'industrie forestière, dans la plupart des entreprises de construction, dans le transport par bateaux sur les Grands lacs, dans les chemins de fer, dans plusieurs mines de moindre envergure de la région que d'importants contrats viennent à expiration. À la fin de l'année ce sera le tour des exploitations de silos à grains. Le nombre important de travailleurs disponibles dans le nord sera un autre atout en faveur de la reprise.

Par contre, celle-ci va être ralentie par la réduction à

tous les niveaux des dépenses publiques, par la hausse considérable des coûts en énergie et par le déclin des investissements en biens d'équipement et une baisse de l'activité touristique. La réduction des dépenses publiques va surtout se faire sentir dans la construction des routes, des égouts et des conduites d'eau, dans les services de santé et dans l'éducation. Beaucoup de mises à pied ont déjà eu lieu dans les services médicaux, particulièrement dans le secteur hospitalier, et des municipalités comme Sudbury ont déjà annoncé une diminution importante du personnel enseignant à compter de septembre. Du fait qu'elles ont atteint le maximum de la capacité d'emprunt imposée par le conseil des municipalités de l'Ontario, plusieurs collectivités du nord ont été obligées de réduire considérablement améliorations et agrandissements. Parmi ces collectivités, citons Sudbury, North Bay, Ignace et Sioux Lookout.

Après la lourde augmentation déjà imposée pour 1976, il se pourrait que le prix de l'électricité de l'Hydro Ontario monte à nouveau de 30% en 1977. On s'attend déjà à une hausse graduelle du prix du pétrole et du gaz dans les dix-huit mois qui viennent. Cette montée en flèche des coûts en énergie ne peut avoir qu'une influence néfaste sur les industries déjà en place et sur les nouvelles installations surtout si l'on considère que les frais d'emplacement dans une région comme le nord de l'Ontario y a huit chantiers importants actuellement en cours dans le nord de l'Ontario. La fabrique de papier d'emballage de la Great Lakes Paper Company à Thunder Bay doit commencer ses opérations vers la fin de 1976. La

mine de métaux de base UMEX de \$100 millions de Pickle Lake doit entrer en service au mois d'août de cette année, tandis que la mine d'uranium Agnew Lake de Kerr Addison doit démarrer au premier trimestre 1977, un an plus tôt que prévu. Les deux travaux les plus importants sont l'agrandissement de l'usine de pâte à papier de Kimberly Clark à Terrace Bay et l'agrandissement de la mine et l'installation du nouveau complexe fonderie-raffinerie de cuivre de la Texasgulf Canada Limited à Timmins. La construction y battra son plein du milieu de 1976 au milieu de 1977. La mine et l'usine d'uranium d'Elliot Lake continueront à se développer pendant les années à venir. Deux projets importants, l'agrandissement de l'usine de l'Algonia Steel Company à Sault Ste-Marie ainsi que le développement minier et la nouvelle fonderie de la Falconbridge Nickel Mines Limited de Sudbury avaient été suspendus à la fin de 1975. On prévoit une reprise de ces deux projets au quatrième trimestre de 1976 lorsque le marché de l'acier et autres métaux aura remonté. Tous les travaux représentant des dépenses en immobilisations correspondent à des décisions prises par les compagnies avant la récente récession. Depuis le début de 1975, on n'a annoncé aucun projet, ce qui laisse présager un ralentissement de la croissance économique après 1977.

Quant au tourisme, les résultats du deuxième trimestre indiquent que la saison 1976 n'aura rien d'éblouissant. Tous les secteurs de l'industrie sont affectés par la diminution du nombre de visiteurs mais ce sont surtout les petits hôtels et les camps de touristes qui accusent le coup. Sur le Polar Bear Express qui va de Cochrane à Moosonee, le nombre des voyageurs dans la première partie de la saison était inférieur de 50% à celui de l'année dernière. Il semble que davantage d'Américains restent chez eux pour célébrer leur bicentenaire. Les Jeux Olympiques de Montréal attirent également une partie des touristes qui iraient normalement vers le nord de l'Ontario.

Les emplois d'été pour étudiants vont connaître un relâchement du fait de la faiblesse de la production minière et de la grève récente dans l'industrie de la pâte à papier. Etant donné la longueur de cette grève, la plupart des ouvriers vont renoncer à leurs vacances d'été pour tenter de compenser une partie du manque à gagner. On va donc enregistrer une diminution importante des postes de remplacement normalement offerts aux étudiants. En résumé, pendant le deuxième trimestre on a assisté dans le nord de l'Ontario à une reprise de l'économie. Cependant, la remontée ne se fait pas sans mal et varie beaucoup d'une industrie et d'une région à l'autre. Le chômage va rester à un niveau élevé pendant le reste de 1976 et il faudra attendre 1977 pour connaître des niveaux de production et d'emploi plus normaux. Les perspectives d'emploi pour les étudiants sont particulièrement sombres pour la saison d'été 1976.

période d'expansion, il y a toujours un risque que la demande ne se développe soit trop rapidement, soit trop lentement. Les mesures monétaires et fiscales actuelles ainsi que le contrôle des salaires et des prix fixent à la croissance des objectifs en rapport avec la capacité de production et donc réalisables. Il y a certes des facteurs de ralentissement économique dans le district qui vont continuer à freiner la demande pendant l'année qui vient; cependant ceci devrait être compensé par le secteur public dont l'action stimulante devrait se faire sentir sensiblement si rien n'entrave la stabilisation.

DISTRICT DU NORD

Mel Soucie

Pendant le second trimestre 1976 en Ontario du Nord, la reprise a fait suite à la récession. Le tournant a été marqué par l'augmentation des ventes du bois de charpente, par suite du nombre croissant des mises en chantier domiciliaires au Canada et aux Etats-Unis, et par l'accroissement de la demande de métaux. Cependant, du fait de l'ampleur des stocks de produits forestiers et de métaux offerts sur le marché, les progrès de la production comme ceux de l'emploi demeureront graduels et sporadiques pendant la phase initiale de la reprise. Il est peu probable que l'on retrouve avant le milieu de l'année 1977 les hauts niveaux d'emploi et de production enregistrés en 1974. Toute augmentation du niveau de l'emploi au-delà de cette période dépendra de l'achèvement de plusieurs travaux importants nécessitant des capitaux frais, surtout dans les secteurs de la pâte à papier et des mines.

Dans le nord de l'Ontario, la reprise sera lente dans l'ensemble, mais on enregistrera des différences de rythme et de niveau suivant les industries et suivant les régions. Elliot Lake a connu une croissance rapide pendant la récession et continuera sur sa lancée pendant plusieurs années. Les régions de New Liskeard et Kirkland Lake connaissaient déjà le marasme économique bien longtemps avant le début de la récession et on s'attend à ce que cette situation se maintienne pendant encore plusieurs années. Quant à l'industrie, le bois de charpente, qui a été le premier affecté dans le district par les changements économiques des deux dernières années, a amorcé sa reprise à la fin du premier trimestre 1976. L'exploitation minière des métaux et la fabrication de l'acier qui n'ont guère montré de fléchissement avant que la récession n'ait atteint le creux de la vague n'enregistreront aucun progrès substantiel avant le début de 1977.

Ce sont les régions de Thunder Bay et de Timmins qui vont accuser la croissance la plus forte au cours de 1976. Thunder Bay devra son surcroît d'activité aux transports, à la fabrication du matériel de transport et à la construction d'une nouvelle fabrique de pâte à papier à Terrace Bay tandis que l'important développement

va continuer à freiner la croissance. Ceci a eu un effet direct dans le district sur un bon nombre d'institutions. On s'attend à ce que les services ébauchent une tendance à la hausse pendant la seconde moitié de l'année grâce au regain d'activité du secteur touristique. Ce dernier profite des progrès de l'économie des Etats-Unis qui se traduit par l'augmentation du nombre de visiteurs et de congrès d'affaires dans les hôtels de la région.

Dans le secteur de la **fonction publique**, l'emploi va continuer à décliner régulièrement par suite de la politique financière en vigueur à tous les paliers de l'administration, au cours de l'exercice 1976. On ignore quelle direction prendra cette politique en 1977-1978. Le chômage causé par la récession s'accompagnant d'une croissance notable de la population active, on enregistre dans le district un niveau de chômage élevé. Celui-ci sévit de façon variable suivant les caprices de la reprise et a parfois atteint 10% en certains endroits au cours de 1976. Plusieurs facteurs vont entraver la croissance de l'emploi: la faiblesse de la reprise dans les industries requérant une main-d'oeuvre abondante, la sous-optimisation et le manque d'équilibre général entre la main-d'oeuvre demandée et la spécialisation des ouvriers en chômage. La croissance asymétrique de l'emploi va continuer à refléter les tendances de l'expansion qui se limite essentiellement aux secteurs des métaux primaires, de la fabrication des produits métalliques, de l'outillage et de l'ameublement. Comme ces industries n'offrent pas suffisamment d'emplois spécialisés, elles seront peut-être dans l'impossibilité d'absorber la demande des ouvriers qui sont en chômage. Le revirement dans la construction va également faire ressortir l'insuffisance du nombre de menuisiers, par exemple, et de maçons. La demande relative aux emplois des industries de transformation sera particulièrement faible pendant l'année qui vient. Dans le secteur tertiaire, les services, le commerce, la finance et l'assurance accuseront une amélioration de la demande par rapport à 1975 mais la croissance de l'emploi sera lente. Ainsi, après une phase expansionniste, on assiste à une phase transitoire caractérisée par un taux plus lent de croissance de l'emploi. Cette lenteur aura pour conséquence une restriction du revenu disponible pendant l'année qui vient.

Bref, l'expansion économique dans le district de Hamilton, étayée par le renforcement de la demande au Canada et sur les marchés internationaux va s'affirmer graduellement au cours de 1976 et de 1977. Dans l'année qui vient, cette reprise devrait se traduire par des niveaux de production plus élevés dans de nombreux secteurs affectés actuellement par l'insuffisance de la demande. Bien qu'on ne s'attende pas à une expansion extraordinaire en 1978, on peut cependant escompter une croissance soutenue et plus forte, reposant sur une base plus solide. On s'attend à ce que les investissements progressent plus rapidement à ce moment-là, renforçant le marché de l'emploi qui lui-même encouragera les dépenses à la consommation. Au stade initial de toute

production vers la fin de l'année. Il est peu probable que la production atteigne la pleine capacité dans ce secteur au cours de l'année qui vient.

Dans le secteur des articles de caoutchouc et de plastique, on prévoit une reprise sensible au cours de 1977. On ressent déjà les effets de l'accroissement de la production automobile et la production est en progrès après la chute enregistrée pendant les derniers mois de 1974 et en 1975. A Hamilton et Kitchener, des usines ont été modernisées considérablement pour permettre la production de pneus radiaux. Du fait de cette innovation, les usines ne vont pas tourner à plein régime mais l'accroissement de la production de matériel agricole et d'excavation devrait mettre un terme au ralentissement dans l'année qui vient. On s'attend à une remontée des articles de plastique après une baisse réelle de production et d'emploi due aux hésitations de la demande depuis le début de 1974. En 1977, la production de tuyaux et conduits en plastique devrait accuser des progrès.

Dans le secteur du cuir, les fluctuations vont être continues pendant l'année à venir du fait de la modération de la demande et de l'affaiblissement de la capacité courrentielle des chausures et des bagages canadiens vis-à-vis des produits d'importation moins chers. Le secteur des produits chimiques va amorcer une légère reprise en 1976/77 par suite surtout de l'accroissement de la demande en peinture, en produits pharmaceutiques et en produits chimiques utilisés pour le traitement des métaux. L'installation d'usines de fabrication en 1978 devrait susciter une croissance plus forte et s'accompagner de l'apparition d'entreprises connexes importantes dans la région de Cambridge.

C'est la construction de maisons qui est à l'origine de l'élan ressenti en 1976 dans le secteur de la construction et tout porte à croire que le secteur domiciliaire continuera à servir d'impulsion en 1977, bien qu'on puisse s'attendre à un fléchissement éventuel. Les travaux subventionnés par le Gouvernement constituent un puissant stimulant à la construction de maisons. Si l'on analyse les tendances qui se dégagent des mises en chantiers domiciliaires et des permis de construire récemment délivrés, on distingue des signes avant-coureurs de progrès. La vente des habitations achevées est moins encourageante du fait, en partie, des conditions d'emploi mais davantage encore du coût de financement résultant des taux élevés d'hypothèque. Ceci va freiner les ventes pendant des mois encore. Comme d'une manière générale la politique monétaire va rester restrictive, on ne peut guère s'attendre à une réduction considérable des taux d'intérêt durant l'année qui vient. La tendance de l'inflation indiquer cependant, qu'en 1978, les prix tendront à se stabiliser et que le crédit et les taux d'intérêt se relâcheront.

On prévoit que la construction non domiciliaire de-meurera faible jusqu'en 1977 car les usines tournent à faible capacité et la demande est insuffisante. Les investissements dans les usines de fabrication devraient reprendre en 1978. La vigueur enregistrée dans certains

secteurs indique que dans certaines industries comme l'outillage, la fabrication de produits métalliques et le mobilier, on aura bientôt atteint les capacités limites de rendement et on pourra reprendre les projets d'expansion qui avaient été reportés. On s'attend à ce que la construction domiciliaire reparte sur une base plus ferme par suite de l'amélioration du marché de l'emploi et d'un assouplissement des taux d'intérêt des prêts hypothécaires. En somme, ces deux secteurs devraient favoriser l'activité de la construction en 1978.

Les **transport** encouragés par la reprise modeste dans les secteurs de la construction et de la fabrication devraient sortir du marasme de 1975 et ébaucher une remontée. Mais la dépression qui affecte encore bien des secteurs va cependant maintenir cette industrie bien au-dessous de ses capacités. On s'attend à ce que le secteur des **services publics** qui était en baisse se stabilise par suite de la reprise de la construction domiciliaire. Mais il faut bien attendre un an encore avant qu'un accroissement des mises de fonds permette l'établissement de réseaux supplémentaires.

Dans le secteur du **commerce** on va enregistrer des signes de relance au cours de 1976 et 1977. L'emploi a accusé un déclin réel au cours de l'année 1975 et du premier trimestre 1976 par suite d'une baisse des ventes, de la faiblesse du pouvoir d'achat et des sombres perspectives sur le marché du travail. Par suite de la baisse des ventes de maisons neuves, on a enregistré un fléchissement du commerce de détail des articles domestiques. On s'attend cependant à une amélioration dans ce secteur vers la fin de 1976 et à une autre reprise en 1977. Cependant, du fait du contrôle des prix, les dépenses des consommateurs peuvent s'avérer plus modérées et plus stables qu'entre 1972 et 1974, période où les achats en réaction contre la hausse des prix étaient artificiellement élevés. Les investissements dans les usines nouvelles sont en baisse. Les usines existantes tournent déjà en dessous de leur capacité. Il n'y aura de construction nouvelle qu'en cas de réorganisation fonctionnelle ou géographique que car on ne s'attend pas à une reprise vigoureuse avant 1978.

Dans le secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, on ne prévoit aucune croissance notable entre 1976 et 1977. Malgré l'accroissement du nombre de maisons en voie d'achèvement, l'amélioration du marché et du crédit devrait simplement servir à accroître la productivité, étant donné le sous-emploi actuel. Si l'on en croit les signes avant-coureurs de l'économie, on peut s'attendre à une augmentation de l'emploi en 1978.

D'une manière générale, le secteur des services publics a accusé un fléchissement. Il ne retrouvera pas au cours de l'année qui vient le taux de croissance enregistré dans la première moitié des années 70. En 1975-76, l'emploi a réellement baissé dans le secteur de l'éducation et de la médecine, des services communautaires et de l'hôtellerie. La réduction des dépenses publiques dans le domaine de l'éducation, de la santé et des services communautaires

et les niveaux d'emploi à l'usine General Motors de St. Catharines sont près des niveaux d'avant la récession. La tendance à confier de plus en plus aux Etats-Unis la fabrication des pièces continue à rogner sur l'industrie et donc à nuire à l'emploi. On ne renversera pas facilement cette tendance car les Etats-Unis n'ont pas atteint leur pleine capacité de production dans ce domaine, et ils sont plus compétitifs que nous. Le déclin de la demande en matériel roulant est aussi une cause directe de déclin. Le fléchissement récent de la demande en main-d'œuvre à la National Steel Car est venu gonfler le volume de chômage déjà élevé du secteur de l'équipement de transport. Ainsi, bien que la production automobile accuse une reprise vigoureuse, ceci ne suffit pas à favoriser la remontée générale de l'industrie. A moins de changements économiques radicaux dans l'avenir immédiat, l'emploi dans le district va se trouver sensiblement réduit par suite du déplacement des usines de production des pièces et de l'insuffisance de la demande en fuselage, équipement de chemins de fer et autre matériel roulant. Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, le rythme général de la reprise va demeurer lent en 1976. La lenteur de la reprise de l'emploi, la faible augmentation des revenus disponibles et l'affaiblissement de la capacité concurrentielle sont autant d'indices de retards dans ce secteur.

Du côté de l'alimentation et des boissons, la croissance va continuer à être retardée en 1976 et pendant la plus grande partie de 1977 par la réduction des dépenses des consommateurs en aliments préparés, par la concurrence plus vive des produits d'importation et par la réduction des marges bénéficiaires. Après un certain nombre de faillites qui ont récemment réduit le nombre des entreprises, l'expansion des compagnies existantes d'emballage de la viande devrait se poursuivre.

On s'attend à ce que les déclin enregistrés ces deux dernières années dans le secteur des textiles et des vêtements s'aplanissent à la fin de 1976, mais il n'est pas exclu que les compagnies de moindre envergure connaissent encore des difficultés au cours de l'année. Les déclin qui ont réduit de façon notable l'importance de l'industrie ont surtout eu lieu dans le secteur de la fabrication des textiles pour vêtements où certains compagnies ont fermé leurs portes. On prévoit un progrès des ventes de vêtements dans l'année qui vient mais il faut aussi s'attendre à ce qu'une grande partie de la demande soit satisfaite par l'importation. Depuis le ralentissement du boom dans la construction commerciale et domiciliaire, la production de tapis a atteint un plateau. La croissance va demeurer soutenue mais le taux d'accélération sera moins abrupt que lors de la dernière période d'expansion.

Dans le secteur des produits du papier, les usines devaient tourner dans les mois qui viennent à un niveau inférieur à la capacité de production et les niveaux d'emploi devraient être inférieurs à la moyenne. Sous l'impulsion de la reprise aux Etats-Unis cependant, le volume de la demande devrait s'accroître et favoriser le niveau de

d'équipement supplémentaire à la Dominion Foundries and Steel Ltd. à Hamilton et le prolongement de Stelco jusqu'à Nanticoke permettront d'atteindre vers 1978 le niveau de production désiré et constitueront une aubaine pour l'emploi.

Avec la reprise, la demande en nouvelles machines et en nouveaux équipements de production va s'accroître et provoquer une surchauffe dans le secteur de l'outillage. Mises à part les machines agricoles que l'on a continué à fabriquer aux limites de la capacité, les demandes en outillage se sont faites moins pressantes du fait du fléchissement de l'économie. En 1976, on s'attend à ce que les investissements en outillage de construction et de fabrication soient de beaucoup inférieurs à ceux du second trimestre de 1974 du fait du déclin des usines de papier et du ralentissement de la demande dans le secteur de la construction lourde. En effet, certaines commandes ont déjà été remises à plus tard ou annulées. Dans le secteur de l'outillage, la capacité de production est utilisée selon des taux qui ne sont pas très bas et avec la reprise économique, on prévoit dans plusieurs usines des agrandissements bien nécessaires. Les pénuries en ouvriers spécialisés vont cependant causer des problèmes. La production de meubles accuse une vigueur nouvelle. Cependant, par rapport au niveau de production enregistré jusqu'en 1974, la croissance restera modérée en 1976 et pendant la plus grande partie de 1977. La production devrait par la suite être favorisée par l'achat de maisons neuves et par l'augmentation du revenu disponible.

Contrairement à ce qui se passe dans les autres secteurs de fabrication de biens durables, la demande en produits électriques accuse une faiblesse particulière. La reconstruction des stocks d'appareils ménagers encourage la production mais le progrès des ventes est lent. La lenteur de la reprise dans le secteur des appareils ménagers s'explique par le fait qu'on a acheté relativement peu de maisons neuves et que le marché du travail demeure incertain. Dans le secteur du matériel de communications, l'activité restera médiocre pendant l'année, qui vient. Le ralentissement du développement des services publics et la perte de vitesse de l'industrie aérospatiale ont eu pour conséquence une réduction sérieuse des opérations de diverses industries particulièrement dans le centre-ouest du district. On ne voit pas ce qui pourrait redresser cette situation dans un avenir proche. Ces facteurs, combinés au fait que les composants électroniques supportent mal la concurrence vont affecter ce secteur qui manquera de brio pendant l'année qui vient. Les progrès de l'emploi prévus en 1978 affecteront directement les revenus et donc les dépenses en biens domestiques durables, et renforceront la demande en appareils ménagers.

La stagnation dans le secteur de l'équipement de transport s'explique par un certain nombre de tendances générales. L'accroissement de la demande en automobiles pour l'exportation a eu pour conséquence une reprise vigoureuse dans le secteur du montage automobile

voit une chute de l'embaufrage dans les services de santé et de bien-être social et dans les services d'hôtellerie. Les réductions de budget et de personnel annoncées dans plusieurs hôpitaux ontariens devraient limiter sérieusement les offres d'emploi à Toronto. La région torontoise a connu une période d'expansion exceptionnelle dans l'industrie de l'hôtellerie, ce qui porte à croire que l'on assistera bientôt à une réduction du taux d'expansion.

Les trois paliers de gouvernement observent actuellement une politique de restrictions fiscales. Par conséquent, la croissance de l'emploi dans le secteur des **voirs publics** de la région devrait rester stationnaire ou même décliner.

DISTRICT DE HAMILTON

Y. C. Coke

Dans le district de Hamilton, la reprise économique s'est manifestée pendant la première moitié de 1976 par un accroissement de la production. Cette reprise cependant n'est pas égale. Elle est marquée par une croissance irrégulière, due à la combinaison de divers facteurs économiques dont l'effet se fait sentir à retardement sur de nombreuses industries. Certaines entreprises de fabrication de moindre importance accusent une faiblesse encore renforcée par le déclin qui caractérise depuis longtemps la demande. D'autre part certaines entreprises plus stables ont atteint le creux de la vague, alors que la reprise se manifestait déjà dans le district. La croissance générale a cependant été suffisamment marquée pour faire baisser le niveau moyen de chômage d'environ deux pour cent en dessous du niveau de 1975. La concentration de niveaux de chômage inquiétants dans certaines régions pose cependant un problème critique.

C'est essentiellement le secteur privé qui donne son élan à la reprise. En effet, elle est surtout due au regain de la demande des consommateurs, des dépenses en constructions domiciliaires et des exportations à l'étranger. Celles-ci sont en relation directe avec la reprise de l'économie aux Etats-Unis et avec la croissance de la demande d'automobiles et de métaux qui en découle. La remontée se fait sentir dans la fabrication lourde et la construction domiciliaire mais on assiste dans d'autres secteurs à un déclin de la demande accompagné de taux élevés de capacité excédentaire. Cela va freiner les investissements en immobilisations par les entreprises car il semble peu probable que la demande revienne au niveau antérieur à la récession avant le milieu de 1977.

Le taux de stockage sera nettement supérieur à celui de 1975 mais restera cependant bien en dessous des taux élevés du milieu de 1974. Dans ce domaine, on a surtout noté des progrès récemment dans les industries productrices de biens d'équipement ou de matériel connexe. Il suffit cependant de considérer la faiblesse dont fait preuve l'économie par ailleurs pour comprendre que l'accroissement des investissements en biens de consommation

viennent.

La politique économique visant à assurer une croissance soutenue sans inflation excessive a engendré des contraintes. Les dépenses publiques vont rester entravées par les restrictions budgétaires aux niveaux national, provincial et municipal. La construction institutionnelle et autres travaux publics, facteurs de reprise, vont rester en perte de vitesse et ceci pour un an au moins. Les compressions budgétaires dans le secteur de la santé et de l'assistance sociale sont d'importants facteurs de déclin, et s'ajoutent aux réductions dans divers secteurs de la fonction publique. En outre, le niveau d'emploi dans le secteur public va baisser par suite des restrictions fiscales.

Les investissements privés vont également accusé une décélération marquée, particulièrement dans le domaine de la construction non domiciliaire. Pendant l'année qui vient, l'expansion sera lente du fait de la composition et de la répartition bien délimitée des secteurs de croissance à ce stade de la reprise. Le marché du travail ne débouchant que sur de médiocres horizons, les consommateurs vont limiter leurs dépenses en 1976. On va ainsi assister à une croissance fragmentaire de la demande en biens de consommation. L'effet stabilisant du contrôle des salaires et des prix va sans doute encourager la concurrence et la demande de produits d'exportation et ralentir le rythme de certains investissements.

Dans le secteur de la **fabrication**, on enregistre un accroissement de la production réelle mais la croissance demeure irrégulière suivant les industries. On remarque en particulier, dans la plupart des industries de fabrication de biens durables, une tendance à la production à pleine capacité. Dans le secteur de la fabrication de produits métalliques, de l'outillage, des métaux primaires et de l'industrie automobile, les niveaux de production se sont accrus par rapport à 1975. On s'attend à ce que le taux de croissance de ces industries continue à augmenter pour finalement dépasser le taux moyen de la reprise dans d'autres secteurs de la fabrication. La demande en métaux primaires et en produits métalliques n'est pas excessive en ce moment comme elle l'a été en 1973/74. Bien que ces deux industries aient atteint le creux de la vague alors que s'amorçait déjà la reprise, elles ont très rapidement remonté la pente grâce au renforcement de la demande à l'exportation et au rebondissement de l'industrie automobile. La demande de métaux de la part des industries de la construction et des appareils ménagers manque de vigueur. Dans le secteur des services publics, la demande a également accusé une baisse sensible du fait du report de certains projets. Dans ces différents secteurs, la remontée ne sera pas suffisante pour constituer un facteur de reprise économique en 1976. Une amélioration notable est cependant à prévoir vers le milieu de 1977. Suivant le taux prévu d'accélération de l'économie, la production de l'acier devrait atteindre sa pleine capacité en 1978. La construction

tion des produits. C'est pourquoi les centres de Main-d'œuvre du Canada de l'agglomération torontoise s'attendent à enregistrer l'an prochain une plus grande proportion de femmes que par le passé.

Si l'on examine la situation sectorielle par secteur, on estime que la hausse la plus importante de l'emploi se produira dans la fabrication des biens durables, dans la construction et dans les services d'administration commerciale tandis que la croissance la plus lente de l'emploi devrait surtout se produire dans les services publics, les services de santé et de bien-être social, de l'hôtellerie et de la restauration.

Le déclin des stocks au début de 1976 devrait continuer à stimuler un revirement en 1977, ce qui devrait stimuler l'emploi dans les industries de fabrication. Les fabricants du Sud de l'Ontario (y compris Toronto) devraient également bénéficier de la reprise anticipée aux États-Unis. Néanmoins, la croissance de l'emploi à Toronto découlera surtout des réembauchages plutôt que du recrutement de nouveaux employés. Parmi les industries de fabrication qui donnent déjà des signes de recrudescence de l'emploi, citons entre autres les boissons et les aliments, l'équipement de transport, le caoutchouc et les plastiques, les métaux primaires, le papier et les produits connexes.

La remontée de l'industrie de la construction dans la région torontoise ne devrait pas égaler celle de la province en général. En effet, le secteur de la construction a plusieurs importants projets commerciaux et institutionnels. Bien que certains projets comme le prolongement du métro Spadina entrent actuellement dans une phase où l'emploi atteint son maximum, l'activité en général s'est quelque peu ralentie. Toutefois, le secteur de la construction domiciliaire enregistrera une amélioration par rapport au niveau très bas du premier semestre de 1975. Cette situation se manifestera particulièrement dans la banlieue de Toronto. La construction domiciliaire a également des rebondissements importants, particulièrement dans le domaine des appareils ménagers et des meubles.

Dans le secteur des transports, des communications et des services publics, les communications se sont révélées un bastion de l'emploi ces dernières années et l'on estime que cette tendance devrait se poursuivre à court terme. On ne s'attend toutefois pas à ce que l'emploi dans les services publics augmente beaucoup à cause des gels de personnel. Le camionnage devrait enregistrer une amélioration découlant de la reprise du commerce entre les fabricants. Le niveau d'emploi de cette industrie a été sérieusement affecté par l'effondrement économique. Dans le secteur des services, les niveaux d'emploi ont été relativement élevés au cours des périodes les plus basses du cycle commercial, mais des événements récents ont contraint les observateurs à prévoir une réduction des taux d'expansion de l'emploi à l'avenir. Bien que les services d'administration commerciale doivent continuer à faire preuve de solidité de l'emploi à Toronto, on pré-

Naturellement, les fabricants commencent d'abord par se débarrasser de leurs stocks de marchandises invendues avant d'engager des dépenses importantes en immobilités et d'embaucher du personnel supplémentaire.

En plus des contraintes ordinaires, certaines conditions particulières à la reprise économique actuelle viendront entraver le renouveau de l'emploi au cours de l'année prochaine. Par exemple, l'économie a subi une inflation à deux chiffres même durant la récession, créant ainsi un dilemme pour les dirigeants: soit de stimuler l'économie pour réduire le taux de chômage tout en risquant d'accélérer l'inflation ou encore, tenter de contrôler l'inflation en comptant surtout sur la reprise nationale et mondiale pour l'expansion de la production et de l'emploi. Les dirigeants ont opté pour une politique de restrictions économiques, de crainte de nuire à long terme à l'économie en laissant l'inflation se prolonger. Ainsi, on a réduit le taux de croissance des dépenses publiques, l'embauchage des fonctionnaires s'est effectué au ralenti, on a créé la Commission de lutte contre l'inflation et le taux de croissance de la masse monétaire a diminué. On s'attend donc clairement à ce que l'économie remonte la pente avec beaucoup moins de stimulation de la part du secteur public que lors de la remontée précédente. Pour le marché de la main-d'œuvre, cela signifie que la reprise de l'emploi sera plus graduelle. D'autres facteurs entreront également en jeu et affecteront le rythme de croissance de l'emploi. Les faibles niveaux du commerce mondial ont affecté le volume des exportations canadiennes. Les hausses importantes de salaire, les coûts de production plus élevés et la réévaluation du dollar canadien viennent compliquer la situation en rendant les produits fabriqués au Canada moins compétitifs sur le marché international. La demande de produits fabriqués au Canada se ressentira longtemps de cette hausse des coûts et les exportations auront du mal à conserver leur part du marché international lorsque le commerce international se rétablira.

En outre, le coût élevé du loyer de l'argent et les restrictions de profits imposées par la Commission de lutte contre l'inflation ont sans aucun doute retardé plusieurs projets d'expansion importants chez les employeurs de la région.

La combinaison de ces facteurs a amené les économistes à prévoir une augmentation du nombre de chômeurs au cours de l'année à venir.

En 1977, on enregistrera des modifications dans la répartition des catégories de chômeurs, modifications causées par deux facteurs touchant les statistiques d'opération des centres de Main-d'œuvre: d'abord, l'augmentation de la part des femmes dans la population active. Ensuite, l'amélioration du niveau de l'emploi dans les industries de fabrication qui emploient surtout des hommes, par rapport à la croissance plus lente de l'emploi dans plusieurs industries du secteur des services. Or, on sait qu'un plus grand nombre de femmes travaillent dans le secteur des services que dans celui de la fabrication.

PERSPECTIVES À COURT TERME: DISTRICTS DE TORONTO, D'HAMILTON ET DU NORD

DISTRICT DE TORONTO

R.G.K. Brown et G. E. Jaremek

Les perspectives économiques de Toronto et de notre pays ont de nombreux points communs. En effet, l'économie canadienne en général, semble avoir déjà connu le pire de la dernière récession et les tendances actuelles à la reprise devraient se maintenir à court terme. En dépit des prévisions d'amélioration des conditions économiques, on s'attend à ce que la remontée du niveau de l'emploi de la région soit lente et faible par rapport à celle qui a suivi la récession précédente.

La croissance rapide de la main-d'oeuvre du district de Toronto a été sa caractéristique la plus remarquable au cours des dernières années. Ainsi, le taux de croissance de la main-d'oeuvre a dépassé celui de la population totale et celui de la population active. On a démontré au moins trois facteurs à l'origine de la rapidité de la croissance de la main-d'oeuvre dans la région: d'abord, le processus naturel de vieillissement de la population; cela signifie qu'une plus grande proportion de la population atteint l'âge actif par rapport aux autres groupes d'âge. Cet accroissement est non seulement causé par le vieillissement de la population résidente mais aussi par l'immigration de personnes d'âge actif et par l'émigration de groupes d'âge traditionnellement moins actifs. Il se peut que la hausse de participation de la main-d'oeuvre secondaire, et en particulier celle de la population active féminine, soit un autre facteur encore plus important.

On estime que ces tendances persisteront à court terme, maintenant ainsi le rythme de croissance de la main-d'oeuvre et de la population active à des niveaux élevés. Enfin, les courants d'immigration des travailleurs de la région torontoise resteront, comme par le passé, un élément important de croissance de la population et de la main-d'oeuvre, même si l'on estime que leurs chiffres soient définitivement moins importants que ceux de 1974 au cours des deux années à venir.

En dépit de la remontée économique, la croissance de l'emploi ne devrait pas correspondre pleinement à la croissance rapide de la main-d'oeuvre. À cause de la croissance inégale de la main-d'oeuvre et de l'emploi, le taux de chômage se maintiendra à son niveau critique jusqu'en 1977. Toutefois, le taux de chômage de Toronto restera inférieur aux taux de chômage provinciaux et national, comme par le passé. On estime que le taux de chômage national s'élèvera à sept pour cent au cours de l'année à venir.

Plusieurs raisons font que l'emploi ne se relève habituellement pas des récessions aussi rapidement que les autres marchés. La croissance de l'emploi ne devrait donc pas dépasser la croissance de la main-d'oeuvre.

de Bruce.

Les programmes saisonniers de construction du gouvernement et des institutions ont également favorisé un gain saisonnier de l'emploi dans ce secteur. Ces travaux comprennent la construction de routes et d'égouts, la préparation de parcs industriels, l'agrandissement d'écoles, de centres municipaux et de bâtiments administratifs dans tout le district.

On a également enregistré un gain de l'emploi saisonnier dans le secteur des transports, des communications et des services publics. La réouverture des Grands Lacs au transport a provoqué la création d'emplois à Owen Sound et à Midland où on a remis en état, pour la saison, des installations à grain et plusieurs cargos pour le transport sur les lacs. Mais c'est dans le secteur du transport routier que l'on a enregistré les gains les plus importants. En effet, par suite de la relance de l'industrie automobile et de la remontée saisonnière de l'agriculture et de la construction, la demande de camions et de conducteurs de camions s'est accrue.

Dans le secteur du commerce, on a assisté pendant ce trimestre à une légère amélioration de l'offre pendant les trois premiers mois de l'année, mais le gain saisonnier et le nombre total de postes vacants pour ce trimestre sont demeurés inférieurs à ce qu'ils étaient l'année dernière. L'ouverture d'un important centre d'achat à Oshawa peut expliquer les résultats de l'année dernière alors que cette année on n'a assisté qu'à des rénovations et à des déménagements.

Les conditions de l'emploi sont demeurées stables pour la finance, l'assurance et l'immobilier pendant tout le trimestre. Il y a cependant toujours une demande de vendeurs à commission, d'agents immobiliers et d'agents d'assurance. Pour les employés et les caissières de banque, l'activité de placement a été faible.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, les offres d'emploi ont été normales pour cette époque de l'année. L'accroissement pour le trimestre, ainsi que le nombre total de postes offerts ont atteint les niveaux de l'année dernière. Plusieurs centres de la main-d'oeuvre continuent à signaler une pénurie de domestiques, de coiffeuses, de coiffeurs pour hommes, de cuisiniers, de garçons et de serveuses. Dans le secteur de la fonction publique, les possibilités d'emploi se sont améliorées par rapport au trimestre précédent mais ceci a correspondu au regain saisonnier de cette époque de l'année. Quelques emplois ont été offerts aux étudiants à la base des Forces Armées Canadiennes de Borden, dans les organismes municipaux et les parcs provinciaux. De plus, dans beaucoup de services de la fonction publique, le début du nouvel exercice a pu contribuer à la création de postes occasionnels et temporaires.

possibilités d'emploi dans d'autres secteurs industriels. D'une manière générale, on ne devrait pas connaître de pénurie de main-d'oeuvre au moment des récoltes bien que cela puisse dans certains cas se produire pendant le troisième trimestre, les récoltes dépendant des conditions atmosphériques.

L'accroissement de la production dans les usines de montage automobile d'Oshawa s'est traduit par une augmentation des emplois dans le secteur de la fabrication. Non seulement le nombre de voitures et de camions montés par General Motors of Canada a augmenté par rapport au trimestre précédent, mais on a appris que la production devrait s'accroître et passer de 37 à 45 unités à l'heure au début de l'année-modèle 1977. En outre, plusieurs conflits du travail qui s'étaient déclarés au trimestre dernier dans les industries des pièces automobiles et du caoutchouc ont pris fin au cours de ce trimestre. On est parvenu à un accord à la Fabricated Metals and Engineering à Oshawa, à la Davyon Tire Canada Ltd. (Firestone) à Whitby, et à la Lake Ontario Steel Company of Canada Ltd. à Whitby. Environ 60 ouvriers ont été réembauchés à la Whitaker Cable Company Ltd. à Owen Sound, tandis qu'au même endroit la Monroe Shock Absorbers of Canada Limited augmentait son personnel. Par contre, les conflits du travail ont continué à affecter 40 ouvriers de la Chrysler Outboard Marine Canada Ltd. à Barrie, et environ 300 à l'Ontario Malleable Iron Ltd., à Oshawa. La Canadian General Electric à Peterborough a mis à pied 170 ouvriers pendant le trimestre pour une période de cinq semaines par suite du manque de commande d'équipement électrique industriel lourd.

A la Quaker Oats Company Ltd. à Peterborough, une mise à pied saisonnière de moindre importance a affecté environ 50 ouvriers pour une période de quatre semaines. Dans l'ensemble, les niveaux d'emploi dans le secteur de la fabrication continuent à s'améliorer dans tout le district et cela est dû surtout à la bonne tenue des industries automobiles et de construction domiciliaire. Le secteur de la construction a accusé les gains d'emplois saisonniers les plus importants de tout le district. C'est dans les entreprises de construction que la commission d'assurance chômage a enregistré la baisse la plus forte en pourcentage des assistés et que les centres de main-d'oeuvre ont enregistré la hausse la plus forte en pourcentage dans le placement. Les rapports ont généralement confirmé la bonne tenue de la construction domiciliaire particulièrement dans la région d'Oshawa, Ajax et Whitby. Le regain saisonnier de cette industrie a particulièrement affecté les hommes de 25 ans et plus, et ceci surtout au début et au milieu du trimestre. Les statistiques des permis de construction domiciliaire, délivrées dans la région d'Oshawa, indiquent que la période allant de janvier à juin de cette année a été la plus active jamais enregistrée. Etant donné ces indices préliminaires, on peut s'attendre à une pénurie d'ouvriers spécialisés de la construction dans la région d'Oshawa aux trois trimestres et quatrième trimestres. Il y a toujours pénurie de sous-

terme la première moitié de 1976. On a également enregistré quelques gains dans la région de Windsor mais, dans l'ensemble, l'activité a été beaucoup plus faible à Windsor qu'à London. Dans la région de London, le niveau des mises en chantier domiciliaires a augmenté de 22 pour cent par rapport au niveau de 1975 pour la même période. Dans la région de Windsor, l'augmentation a été de 15 pour cent. De plus, le nombre exact des mises en chantier domiciliaires de la région de London a atteint 1,542 unités pour les cinq premiers mois de 1976. Ceci est presque trois fois plus élevé que les 545 unités enregistrées dans la région de Windsor.

Dans le secteur du commerce de détail, les progrès de l'emploi ont été modestes. Ceci fait suite à plusieurs années de croissance importante due à la construction d'une galerie commerciale.

Dans la fonction publique, on a enregistré un déclin de l'emploi dans les hôpitaux de toute la région. 389 ouvriers ont été mis à pied pendant cette période à Sarnia, Simcoe, Goderich, St-Thomas et Woodstock. Cependant, beaucoup des ouvriers mis à pied ont trouvé à s'employer dans d'autres institutions à travers la province.

DISTRICT DU CENTRE

S. M. Berlasso

Dans le district du Centre, le niveau d'emploi a progressé durant le second trimestre du fait surtout du regain saisonnier normal dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et des services communautaires, commerciaux et personnels. De plus, l'activité soutenue de l'industrie de montage automobile a favorisé l'emploi dans le secteur de la fabrication. Dans les autres industries, il ne semble pas s'être passé grand chose. Bien que la croissance saisonnière des offres d'emploi se soit fortement accusée par rapport au trimestre précédent, le nombre total de postes vacants pour le trimestre a été inférieur à ce qu'il était un an auparavant. Dans l'ensemble, on peut dire que les conditions d'emploi se sont améliorées pendant le trimestre mais que cette amélioration n'a pas permis d'atteindre le résultat enregistré l'année précédente pour la même période. Les conditions d'emploi demeurent donc à ce jour essentiellement les mêmes que pendant les six premiers mois de l'année passée.

Dans tout le district du Centre, il y a des débouchés dans le secteur de l'agriculture comme ouvrier agricole saisonnier. Dans les centres de la main-d'oeuvre de Barrie et Owen Sound dans la région de la Baie Georgienne, et les centres de Cobourg et Oshawa au sud du district, on offre des emplois dans les exploitations de tabac; en outre, ces centres annoncent également que des emplois d'ouvriers agricoles dans les vergers et les potagers seront offerts d'ici peu. De plus, il y a peu de chance de trouver les 20 ouvriers permanents dont on a besoin dans les fermes laitières du district étant donné l'amélioration des

transport, les textiles, l'outillage et les industries de construction qui expliquent la plupart des progrès de l'emploi enregistrés dans les régions du lac Erié et du lac St-Clair. Il faut également tenir compte des gains saisonniers de l'emploi dans les secteurs de l'agriculture et de la conserverie. C'est le médiocre comportement des entreprises de construction et des services publics ainsi que la fermeture de plusieurs petites usines de pièces détachées qui ont causé la montée du chômage dans la ville de Windsor.

Vers la fin du deuxième trimestre 1976, on a enregistré une augmentation saisonnière de l'emploi dans le secteur agricole. La demande d'ouvriers pour les plantations de tabac a été la plus importante. Cependant, la demande n'a pas atteint les hauts niveaux précédents du fait d'une réduction de la superficie des cultures de tabac.

Dans le secteur de la fabrication, on a enregistré un gain de l'emploi saisonnier dans l'industrie de l'alimentation et des boissons pendant le second trimestre 1976. Ce gain de l'emploi a affecté mille travailleurs dans le sud-ouest de l'Ontario, essentiellement dans les régions de Simcoe et de Chatham. Pour répondre à ces nouvelles offres d'emploi, on a fait appel aux ouvriers agricoles de la région et à la main-d'oeuvre saisonnière.

Les progrès de l'industrie du textile ont eu pour résultats les pénuries habituelles d'emplois. On a enregistré en particulier une pénurie importante d'opératrices de machines à coudre électriques.

Dans le secteur des produits du bois, on a enregistré une baisse du niveau de l'emploi à la fin du second trimestre par suite de la fermeture de deux usines et d'une mise à pied. La fermeture des deux usines a laissé 57 employés sans travail. En outre, une mise à pied de 55 ouvriers pour une période indéfinie est venue perturber le niveau de l'emploi dans ce secteur.

Pendant le premier trimestre 1976, on a enregistré un fléchissement de l'emploi dans le secteur des métaux primaires par suite d'une mise à pied temporaire de 300 travailleurs à la Holmes Foundry Ltd., à Sarnia. A la fin du deuxième trimestre 1976, l'emploi est revenu à un niveau plus stabilisé par suite du réembauchage des employés.

Les gains de l'emploi ont complètement compensé la fermeture d'une usine dans le secteur de l'outillage et plusieurs mises à pied de moindre importance. La fermeture de l'usine et les mises à pied ont affecté 137 travailleurs. Mais l'emploi a par ailleurs accusé des gains, comme l'embauchage de 278 nouveaux ouvriers à la Clark Equipment Ltd., de St-Thomas.

Dans le secteur du pétrole, dans la région de Sarnia, on s'attend à ce que la Sun Oil Co. Ltd. achève son unité RTX de \$27 millions à l'automne 1976, plus tôt que prévu. On ne sait pas encore quels seront les besoins de main-d'oeuvre dans les débuts.

L'industrie du matériel de transport a enregistré une amélioration générale des conditions de l'emploi, particulièrement dans le secteur du montage des véhicules automobiles. Dans le secteur des pièces, plusieurs mises à

piéd dans de petites usines ont été compensées par des gains d'emploi beaucoup plus importants et des réembauchages dans d'autres entreprises. L'emploi s'est trouvé particulièrement perturbé par plusieurs conflits de travail de longue durée au cours des deux premiers trimestres de 1976. Cependant, à la fin de cette période, tous les conflits étaient pratiquement réglés.

L'ouverture de la nouvelle fabrique de camions de Chrysler à Windsor s'est traduite par la création de 1,000 emplois. Ceci est typique des progrès de l'emploi enregistrés dans l'industrie de montage. La Eaton Yale Ltd s'est agrandie, ce qui a créé 155 emplois à Wallacburg. En outre, deux nouvelles usines s'installent actuellement à Tillsonburg et vont employer 400 ouvriers de plus lors de leur ouverture à la fin du mois d'octobre 1976. La tendance à la fermeture des petites usines de pièces détachées s'est poursuivie et a été marquée par la fermeture de la M.G.M. Brake Ltd., à Windsor, qui employait 31 ouvriers.

Plusieurs conflits du travail importants qui ont éclaté au cours des deux premiers trimestres 1976 ont été réglés à la fin de cette période. Parmi ceux-ci, citons le règlement d'un conflit du travail à la International Harvester Co. Ltd. de Chatham, qui a mis en cause 500 ouvriers pendant trois mois et demi. De même, un conflit du travail qui avait duré six semaines, à la Firestone Steel Ltd. de London, s'est terminé par le retour au travail de 242 employés.

Dans le secteur des chemins de fer et du matériel roulant, on a enregistré un déclin inhabituel de l'emploi. Ceci est dû essentiellement à une mise à pied indéfinie de 300 travailleurs chez G.M. Canada Ltd, à la division des moteurs Diesel, à London.

Dans le secteur des services publics, on a enregistré un léger déclin de l'emploi reflété par la mise à pied des 155 employés d'une centrale électrique de Windsor. La centrale a été fermée au mois de mars.

Dans le secteur de la construction industrielle, on a enregistré une forte activité pendant les premier et deuxième trimestres 1976. La croissance de l'emploi a été favorisée par le rythme accéléré de la construction à Sarnia et Nanticoke. A Nanticoke, il y avait 3,400 ouvriers employés sur les chantiers de Texaco et de Stelco. En outre, 600 ouvriers étaient occupés à la construction de projets connexes dans la région. L'emploi dans le secteur de la construction à Sarnia a atteint un niveau record et la plupart des travaux sont en avance sur les prévisions. L'emploi total dans ce secteur a atteint près de 5,500 ouvriers au milieu de 1976.

Le secteur de la construction commerciale a continué à faire preuve de vigueur pendant presque toute la première moitié de 1976. Cependant, en mai et en juin, à London, on n'a pas délivré de permis de construire pour les appartements. Dans la région de Windsor, on a enregistré des signes de progrès après une année de très faible emploi dans la construction. Il s'agit pour la plus grande partie de travaux d'importance mineure.

Le secteur de la construction domiciliaire a continué à faire preuve de vigueur dans la région de London pen-

vité influencé par des variations saisonnières ou irrégulières attribuables aux changements si fréquents dans le choix de l'habillement de la part du consommateur.

TENDANCES RÉCENTES: DISTRICTS DU SUD-OUEST ET DU CENTRE DISTRICT DU SUD-OUEST

Ronald D. Zizman

Après un trimestre marqué par des niveaux extrêmes de chômage dans les régions du lac Érié et du lac St-Clair, on a assisté pendant le second trimestre 1976 à une baisse brutale du chômage dans la plupart des régions du sud-ouest de l'Ontario. Le tableau ci-dessous indique les niveaux élevés de chômage enregistrés durant cette période.

Taux de chômage (%)				
Lac Agglomération		St-Clair de Windsor		
Trimestre	Érié de London	7.8	7.5	7.8
1976 1 ^{er} trim.	6.3	5.4	7.0	7.9
2 ^e				

Source: Statistique Canada, La population active, 71-001.

C'est dans l'agglomération de London que le déclin du chômage a été le plus marqué. Le taux de chômage est tombé de plus de deux pour cent, soit de 7,5 au premier trimestre à 5,4 au second trimestre 1976. Dans la région du lac Érié, le taux de chômage est tombé de 7,8 à 6,3 pour cent durant la même période, accusant une baisse semblable quoique légèrement plus faible. Cette diminution du chômage est d'autant plus remarquable que l'on a assisté à une augmentation importante de la population active pendant la première moitié de l'année. Le taux de participation a évolué en conséquence et s'est élevé à 67 pour cent pour le premier trimestre et à 66 pour cent pour le second trimestre 1976. Ces taux sont extrêmement élevés comparés à ceux de 1975. En 1975, les taux moyens de participation ont été de 59 et de 60,8 pour cent pour le premier et le deuxième trimestre respectivement.

Le déclin du chômage a été beaucoup moins spectaculaire dans la région du lac St-Clair. Le taux de chômage est tombé de 7,8 pour cent au premier trimestre de 1976 à 7,0 pour cent au deuxième trimestre de 1976. Il faut attribuer cette modeste réduction aux conditions météorologiques dans l'agglomération de Windsor. Cette ville a même accusé une augmentation du chômage. Contrairement à la plupart des autres régions du district du sud-ouest, le taux de chômage a atteint 7,9 pour cent pour le second trimestre de 1976, une augmentation par rapport au premier trimestre où le taux était de 7,8 pour cent.

Ce sont les progrès de l'emploi dans le matériel de

travailleurs.

Les prochains mois pourraient s'avérer décisifs pour plusieurs entreprises de ce secteur si aucun changement ne vient améliorer la situation. Déjà en 1970, certaines recommandations avaient été mises de l'avant en vue d'assurer une meilleure rentabilité à cette industrie qui emploie plus de 200,000 travailleurs au Canada. Certains renforcements de la politique d'anti-dumping, un meilleur contrôle des importations et exportations ainsi qu'une protection accrue du producteur canadien face à l'invasivement progressif des marchés par des fabricants étrangers de produits peu coûteux, avaient été parmi les recommandations majeures à cette époque. Aujourd'hui en 1976, la part du marché intérieur revenant aux producteurs locaux n'a pas cessé de s'amenuiser et l'industrie vit toujours des moments inquiétants. Actuellement, un comité spécial étudie la situation de l'industrie canadienne du textile et de l'habillement. Tenu en quelque sorte de respecter certains accords établis dans le cadre du G.A.T.T., le Canada voit toujours comme la meilleure solution une politique libérale, appuyée par certains contrôles qui assureraient ainsi la protection et la rentabilité de surtaxe à l'importation de toute fibre synthétique pour une période de 180 jours, va redonner un certain élan à cette industrie de pointe qui caractérise si bien l'industrie textile de l'est ontarien. D'autres politiques viendront sûrement s'ajouter au cours des prochains mois à celle déjà adoptée permettant la réalisation de projets comme celui de la compagnie Celanese Canada Ltd de Millhaven au coût de 40 millions que l'on retardait étant donné les incertitudes face au comportement du marché canadien devant la concurrence étrangère. Maintenant assuré d'une certaine protection par des politiques moins libérales dans certains secteurs, l'industrie du textile et de l'habillement devrait conquérir une part plus grande du marché national lui assurant des débouchés plus importants. Reste toujours le marché international, mais de ce côté, un pouvoir de concurrence accru s'avère être la clé du succès, et actuellement trop de facteurs entrent en ligne de compte pour pouvoir juger de la réalisation d'un tel but. Nul doute que le secteur de l'est ontarien profitera de cette politique de surtaxe à l'importation de fibre synthétique, cette production constituant la principale activité de l'industrie textile dans le secteur. Mais la vigueur de cette reprise dépendra autant de la durée de l'application de la politique que de la réponse des acheteurs canadiens ou encore de la réaction des exportateurs étrangers. En ce qui a trait à l'industrie de l'habillement comme telle, elle réagit à court terme aux impératifs du marché et l'on ne peut vraiment pas prévoir à l'avance le comportement de ses entreprises au cours des prochains six mois, aucun projet d'investissement d'envergure n'étant anticipé. On peut tout juste prévoir une stabilité de son niveau d'acti-

le passé ont prouvé que les besoins en main-d'oeuvre créés par ces industries permettaient l'embauche de catégories de travailleurs qui n'auraient guère d'autre alternative d'emploi advenant la disparition quasi-totale de cette industrie. Une simple description des emplois les plus importants relève dans le secteur suffit à démontrer ce point. Fileur, tisserand et monteur dans l'industrie textile, conducteur de machine à piquer ou à tricoter, conducteur de coupeuse et régleur de machine à tricoter dans le secteur de l'habillement, sont autant de métiers vraiment spécifiques à ce secteur industriel et ne se retrouvent dans aucune autre industrie. La nature même de plusieurs de ces tâches a toujours constitué un large éventail d'opportunités d'emplois pour certaines catégories de main-d'oeuvre féminine ou immigrante, ou encore pour certains effectifs peu spécialisés de notre marché du travail.

L'industrie textile et de l'habillement du secteur a connu elle aussi les hauts et les bas qui ont caractérisé certains secteurs de l'industrie textile canadienne depuis 1974. Ainsi, dans le domaine du textile plus traditionnel, 1974 a constitué le point de départ d'une réduction des niveaux de production engendrée par une diminution de la demande globale et par une détérioration de la position concurrentielle de l'industrie textile canadienne sur le marché tant national qu'extérieur. Cette situation existe toujours et annihile jusqu'à un certain point tout développement ou expansion de l'industrie étant donné l'incertitude des disponibilités de marchés pour la production canadienne. Le secteur de la fibre synthétique étant hautement productif, se doit de compter sur de vastes marchés pour progresser. Jusqu'à tout récemment, ce secteur avait été moins touché que le textile traditionnel par les facteurs déjà évoqués. Actuellement, l'industrie locale fait face à une très forte concurrence des producteurs de textile américains, taiwanais et coréens, alors que l'offre dépasse de beaucoup la demande pour les produits synthétiques, situation partiellement attribuée au retour du consommateur aux vêtements à base de fibres naturelles, délaissant de fait les produits de tricot double qui dominaient le marché depuis plusieurs années. Un autre facteur qui plus que jamais nuit au renforcement de la position concurrentielle de cette industrie, réside dans le fait que les employés du secteur textile, même s'ils sont les moins bien rémunérés en comparaison des autres industries manufacturières canadiennes, n'en demeurent pas moins les plus hauts salariés du textile sur le plan international, dépassant même les moyennes de salaire payées aux Etats-Unis. Enfin, une politique de libéralisme face aux importations de produits textile et d'habillement adoptée depuis longtemps par le Canada dans le cadre des accords du G.A.T.T., a contribué à créer une situation des plus critique pour les producteurs locaux. En effet, moins de 45% de la demande canadienne de produits textile et d'habillement est satisfaite par une production nationale, comparative-ment à des taux de 89% et 90% dans la plupart des autres pays producteurs de textiles. Cette situation a ré-

piéd définitives.

L'industrie du textile et de l'habillement du secteur a aussi connu certaines expansions de seconde importance au cours des derniers 18 mois. Un marché limité, de hauts taux d'intérêts et un dumping excessif dans certains cas ont constitué et constituent toujours de fortes contraintes à l'expansion d'entreprises, la plupart des investisseurs préférant toujours attendre des signes plus positifs en ce qui a trait à la santé économique de cette industrie. C'est surtout le secteur de l'habillement qui a connu les expansions les plus notables au cours des derniers 18 mois. Ces expansions se sont, dans la plupart des cas, résümées à des investissements monétaires de moyenne importance, les plus importants étant ceux des compagnies Celanese Canada Ltd de Millhaven (\$3 millions), Dupont of Canada Ltd (\$4 millions) et Caldwell Consumer Products de Prescott (\$4 millions). Des variations positives d'emploi ont été plus fréquentes dénotant une tangence vers une utilisation plus soutenue et accrue des disponibilités déjà en place afin, dans la plupart des cas, de répondre à une demande soudaine et de court terme. Toutes les villes du secteur déjà engagées dans la fabrication de l'habillement ont subi certaines influences positives résultant de variations à la hausse de la demande, les secteurs de la production de "jeans" et d'uniformes de travail enregistrant les meilleures créations d'emplois.

La récente fermeture de l'usine de la compagnie Versatile Knitting Ltd de Cornwall a entraîné le renvoi définitif de 150 travailleurs doublant de ce fait le nombre de travailleurs touchés par des mises à pieds permanentes suite à des fermetures d'usines dans le secteur, et ce, seulement depuis le début de l'année 1976. Une grève prolongée dans le cas d'une usine de Belleville ainsi que l'impact négatif d'une importation massive et d'un manque de pouvoir de concurrence de la part de certains producteurs des régions de Hawkesbury, Carleton Place et Trenton furent les principales causes de ces mises à pied définitives.

L'industrie du textile et de l'habillement du secteur a subi en une détérioration des niveaux de production et d'emploi de plusieurs entreprises du secteur au cours des derniers 18 mois. Jusqu'à maintenant, depuis le début de l'année 1976, plus de 2,400 travailleurs du secteur ont été affectés par des mises à pied pour des périodes allant de 10 à 16 semaines. Une diminution réelle de la demande, le manque de marchés, certaines retombées de la grève dans le secteur des pâtes et papier ainsi qu'une réduction des commandes de la part des producteurs d'articles en tricot double sont autant de facteurs qui expliquent ces mises à pied. Déjà en 1975 et vers la fin de 1974, une diminution des ventes et le haut niveau des inventaires avaient forcé quelque 15 entreprises du secteur à cesser toute production pour des périodes allant de 2 à 24 semaines, privant ainsi temporairement de leur gagne pain tout près de 1,500 travailleurs. Ce sont les régions de Cornwall, Kingston, Hawkesbury et Arnprior qui se sont le plus fortement ressenties des effets négatifs de ces renvois massifs alors que des groupes assez importants de 200 à 500 travailleurs se sont retrouvés sans emploi pour des périodes allant jusqu'à 6 mois.

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

L'INDUSTRIE DU TEXTILE ET DE L'HABILLEMENT — VUE D'ENSEMBLE

DISTRICT D'OTTAWA

Yvan Cossette

Comptant pour un peu plus de 10,000 employés répartis dans le district d'Ottawa mais provenant surtout de Kingston, Cornwall, Hawkesbury et Arnprior, l'industrie du textile et de l'habillement est la source la plus importante d'emploi en usine dans l'ensemble de la région. Ce caractère très décentralisé de l'industrie à l'instar d'autres régions du Québec et de l'Ontario, influence la vie économique de plusieurs communautés et ce, à différents degrés. Une analyse détaillée de la taille des entreprises démontre que toutes les catégories d'employeurs sont également représentées en ce qui concerne le nombre moyen d'employés par entreprise. Parmi les plus gros employeurs, on relève les noms des compagnies Celanese Canada Ltd. de Millhaven et de Dupont of Canada Ltd. de Kingston ainsi que de la compagnie Courtaulds Ltd. de Cornwall, ces compagnies étant toutes des employeurs de l'industrie textile de la fibre synthétique.

Plus de 7,150 de ces travailleurs, dont près de 75% sont des hommes, oeuvrent dans des entreprises du secteur textile proprement dit. Il est important ici d'établir une distinction entre ce que l'on pourrait qualifier d'industrie textile traditionnelle et d'industrie textile de pointe. Près de cinq mille employés distribués dans des entreprises de large taille font du secteur de l'est ontarien un, sinon le plus important des châteaux forts de l'industrie textile de pointe. Avec des usines principalement localisées à Kingston, Maitland, Cornwall, Arnprior et Hawkesbury, l'industrie de la fibre synthétique est caractérisée par un ratio capital-travail de près de trois fois supérieur au secteur textile traditionnel, générant de ce fait une productivité accrue et une position concurrentielle avantageuse sur le marché mondial des textiles. Par tradition, l'industrie textile a plutôt à caractère travail intensif à toujours été considérée comme un secteur peu dynamique mais l'avance technologique des dernières années a aidé à atténuer cette image d'industrie désuète et peu rémunératrice qui avait été l'apanage de ce secteur industriel depuis plusieurs années. En plus de produire de la fibre synthétique, de la fibre de tapis, des tapis et autres articles à base de fibre artificielle, l'industrie textile du secteur produit du feutre, des couvertures ainsi que certains tissus et fibres naturels. Les salaires moyens payés dans cette industrie, même s'ils sont généralement supérieurs à ceux du secteur de l'habillement, varient énormément

selon le type de produit et la région où est située l'usine. Ainsi, comparativement à une moyenne de \$2.85 l'heure, payé dans le secteur de la production de laine à tricoter (région de Renfrew), une usine de la région de Kingston oeuvrant dans le secteur de la fibre synthétique payera plus du double soit \$5.75 l'heure. Pour une même production, certaines disparités régionales existent. C'est ainsi que dans le secteur de la fibre synthétique des travailleurs de la région de Perth, Cornwall et Carleton Place reçoivent de \$3.60 à \$3.75 pour l'accomplissement de tâches similaires à celles accomplies par des travailleurs de la région de Kingston, qui eux reçoivent en retour de \$5.62 à \$5.75 l'heure, en moyenne. Un facteur permettant l'explication partielle d'une telle situation peut résider dans celui de la taille des entreprises, les employeurs de la région de Kingston étant les seuls à faire partie de la catégorie 700 employés et plus, leur permettant un productivité accrue et des économies d'échelle impossibles à réaliser dans des entreprises de tailles moins importantes.

L'industrie du vêtement, elle aussi disséminée aux quatre coins du secteur, emploie un peu plus de 2,850 travailleurs dont près de 85% sont des femmes. De par la nature même des tâches que les travailleurs sont requis d'accomplir, l'industrie de l'habillement constitue un large bassin d'opportunités d'emplois féminins. Mis à part le "jeans" qui connaît actuellement un essor important et qui constitue l'unique production de trois usines, aucun autre secteur de la fabrication du vêtement ne domine vraiment en importance. Les vêtements de base féminin, les gants, les vêtements pour homme, femme et enfant, les uniformes et certains vêtements de laine sont les principaux produits manufacturés dans le secteur par les entreprises de l'industrie de l'habillement. Les régions d'Hawkesbury, de Cornwall, d'Ottawa, de Belleville, d'Arnprior et de Renfrew possèdent les plus importants effectifs de travailleurs de vêtement, la plupart des usines s'approvisionnant aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur du secteur en ce qui regarde leurs matières premières. En ce qui a trait au salaire, il varie légèrement de celui du salaire minimum allant de \$2.65 l'heure à \$3.50 l'heure, en moyenne. Cependant, dans la plupart des cas, la rémunération basée sur le travail à la pièce constitue une excellente motivation monétaire permettant à certains travailleurs d'atteindre une moyenne de \$5.00 l'heure durant certaines périodes de l'année. Il est important ici de souligner un point important en ce qui regarde les diverses occupations typiques au secteur de textile et de l'habillement. Certaines études dans

Dans l'année, l'immigration a accusé un déclin dans toutes les catégories professionnelles, sauf en ce qui concerne les secteurs des forêts et de la coupe du bois qui n'ont accusé pratiquement aucun changement. La baisse plus importante a été notée dans la fabrication des produits, le montage et les réparations. Les emplois de bureau et assimilés, les métiers de la construction ainsi que les emplois relatifs à la machinerie et assimilés ont également accusé des diminutions importantes.

Alors que la main-d'oeuvre a accusé une hausse, l'emploi, lui, a décliné légèrement, le nombre des chômeurs (désaisonnalisés) a augmenté de 18,000 par rapport au premier trimestre pour atteindre un niveau de 251,000 au cours du second trimestre. De même, le taux de chômage désaisonnalisé s'est accru de 6.0 à 6.4 pour cent. Dans les deux cas, les augmentations ont accusé une série de trois déclinés successifs. Le taux de chômage désaisonnalisé s'est élevé à 6.1 pour cent — soit une baisse de près de un pour cent par rapport à celui du premier trimestre. Les taux ont diminué pour les deux sexes et pour les deux catégories principales d'âge. En ce qui concerne la comparaison d'une année à l'autre, le taux de chômage n'a que légèrement diminué. Cette différence négligeable reflétait cependant une augmentation du taux parmi les femmes et une diminution parmi les hommes. En ce qui concerne l'âge, la catégorie des travailleurs de 25 ans et plus a accusé une légère diminution tandis que le taux du groupe des travailleurs plus jeunes était le même que celui du second trimestre de l'année dernière.

dans les services commerciaux), dans l'administration publique et la défense, dans les transports, les communications et autres services publics ainsi que dans les secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier. Bien que les résultats des enquêtes sur les emplois vacants au cours du second trimestre ne soient pas encore disponibles pour l'Ontario, les statistiques nationales applicables à la période indiquent que les emplois vacants dans la province se sont élevés à un total d'environ 20,000.

L'effectif de la main-d'oeuvre désaisonnalisée en Ontario ne s'est élevée que de 12,000 unités entre le premier et le second trimestre pour atteindre un niveau de 3,930,000 unités. Comme le taux de participation de 3,930,000 unités a diminué d'un cinquième de point de pourcentage, l'augmentation de la main-d'oeuvre a été entièrement due à une augmentation de la population active. Sans redressement, le taux global de participation a augmenté de plus d'un point de pourcentage entre les deux trimestres. Ceci est surtout dû aux gains saisonniers parmi les catégories des travailleurs de 15 à 24 ans, surtout parmi les hommes. Par conséquent, le gain de la main-d'oeuvre non redressée de 92,000 personnes a surtout affecté les hommes de moins de 25 ans. D'une année à l'autre, la main-d'oeuvre s'est accrue de 79,000 personnes, soit de 2.0 pour cent. Comme le taux de participation était légèrement en baisse au cours de l'année, cette augmentation a été due uniquement à l'évolution de la population active. Le déclin du taux de participation représentait des diminutions dans le taux applicable aux hommes — surtout en ce qui concerne la catégorie des plus jeunes travailleurs — et a été accompli par des gains dans le taux applicable aux femmes — surtout parmi celles de plus de 25 ans. Parallèlement à ces changements, la catégorie des travailleurs de 25 ans et plus a accusé un gain beaucoup plus important d'une année à l'autre que la catégorie des travailleurs plus jeunes; en ce qui concerne la répartition par sexe, l'augmentation a surtout touché les femmes.

Le nombre des immigrants qui avaient l'intention de s'établir en Ontario au cours du premier trimestre de 1976 était de 15,790, soit environ 49 pour cent du total des immigrants au Canada. L'immigration en Ontario était en baisse d'environ 34 pour cent par rapport au premier trimestre de 1975; le total de l'immigration pour l'ensemble du Canada était en baisse de 26 pour cent par rapport à la même période. Sur les immigrants venus s'installer en Ontario au cours du premier trimestre, environ 42 pour cent avaient l'intention de se joindre à la main-d'oeuvre existante. Parmi ce groupe, près de 18 pour cent avaient l'intention de se joindre aux professions de bureau et assimilées; 14 pour cent avaient l'intention de travailler dans la fabrication des produits, le montage et la réparation. Les services naturels, l'ingénierie et les mathématiques, les sciences et la machinerie et assimilés constituaient une proportion importante des professions que les immigrants avaient l'intention d'embrasser, soit entre sept et onze pour cent du total.

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) - ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS	1 ^{er} TRIMESTRE	
	1976	1975
DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	531	663
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	751	1,060
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	87	98
Membres du clergé	30	32
Enseignants et personnel assimilé	143	172
Personnel médical, techniciens de la santé	316	564
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	91	126
Spécialistes des sports et loisirs	12	14
Personnel administratif et assimilé	1,151	1,742
Spécialistes de la vente	280	534
Spécialistes des services	562	949
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	100	176
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	3	2
Travailleurs forestiers et bûcherons	2	16
Mineurs, carriers, foreurs de puits	8	10
Industries de transformation	137	234
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	428	850
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	905	1,620
Travailleurs du bâtiment	416	852
Exploitation des transports	81	120
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	54	127
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	46	66
Travailleurs non classés ailleurs	460	753
Total	6,594	10,780
NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	2,569	3,720
Épouses	4,662	7,309
Enfants	124	117
Étudiants (18 ans et plus)	770	1,023
Autres	1,071	1,065
Total	9,196	13,234
Total global	15,790	24,014

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration - Statistiques mensuelles (restreint).

En ce qui concerne la répartition par emploi, il y avait à peu près autant d'emplois vacants dans les professions à col bleu que dans les professions à col blanc. Les emplois de bureau et assimilés comptaient pour environ 19 pour cent tandis que les emplois dans les ventes, dans la fabrication de produits, dans le montage et la réparation ainsi que dans les services représentaient respectivement 10, 14 et 9 pour cent. C'est dans le secteur de la fabrication qu'on remarquait la concentration la plus importante d'emplois vacants à plein temps, soit 35 pour cent du total. On comptait un nombre un peu plus élevé de postes vacants dans la production de biens durables que dans la fabrication de biens non durables. Les services communautaires, commerciaux et personnels représentaient un quart des emplois vacants et le secteur du commerce comptait pour 16 pour cent.

Les emplois vacants à plein temps ont baissé d'une année à l'autre de 3,700 parmi les professions des cols bleus et de 4,700 parmi les professions des cols blancs. À l'exception des manutentionnaires de matériaux et assimilés, qui n'ont accusé pratiquement aucun changement, les postes vacants ont diminué dans toutes les catégories professionnelles. Les déclin les plus importants ont été notés dans les emplois de bureau et assimilés; dans les services, dans les sciences naturelles, dans l'ingénierie et les mathématiques ainsi que dans les professions médicales et des soins de santé. C'est dans cette dernière catégorie que l'on a observé la diminution en pourcentage la plus élevée au cours de l'année. Le déclin des emplois vacants d'une année à l'autre a été observé dans tous les secteurs industriels. Les diminutions les plus importantes ont été notées dans les services (surtout

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS
ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES - ONTARIO

	1976				1975			
	I				II			
Professions sélectionnées:	I				III			
Toutes professions	13,500	17,100	19,800	20,700	21,900	2,000	3,100	3,100
Directeurs, administrateurs	800	700			1,400			
et personnel assimilé								
Travailleurs des sciences naturelles,	1,300	1,000	1,000	1,400	2,000			
techniques et mathématiques								
Personnel médical, techniciens	300	1,000	1,000	600	1,000			
de la santé et travailleurs assimilés								
Personnel administratif et	2,500	3,800	4,200	4,400	4,400			
travailleurs assimilés								
Travailleurs spécialisés dans la vente	1,400	1,800	1,200	1,700	1,700			
services	1,200	2,800	2,900	2,300	2,300			
Travailleurs des industries de	900	900	900	1,100	1,100			
transformation								
Usineurs et travailleurs des	1,000	900	900	1,100	1,100			
secteurs connexes								
Travailleurs spécialisés dans la								
fabrication, le montage et la								
réparation	1,900	3,000	2,700	2,400	2,400			
Travailleurs du bâtiment	400	1,400	1,400	900	900			
Personnel d'exploitation des	400	600	600	900	900			
transports								
Manutentionnaires et travailleurs	400	400	400	300	400			
assimilés								
Industries sélectionnées:	I				II			
Toutes activités économiques	13,500	17,100	19,800	20,700	21,900	2,000	3,100	3,100
Industries manufacturières	4,800	5,300	5,300	4,900	5,600			
biens durables	2,700	2,900	2,900	3,000	3,000			
biens non durables	2,100	2,400	1,900	2,600	2,600			
Bâtiment et travaux publics	500	1,200	1,400	900	900			
Transports	600	600	600	2,000	2,000			
Commerce	2,200	3,500	3,100	2,800	2,800			
Finances, assurances et affaires	900	1,600	1,500	2,100	2,100			
Services socio-culturels, com-								
merciaux et personnels	3,400	5,300	4,900	5,000	5,000			
commerciaux	2,500	3,600	3,400	3,600	3,600			
non commerciaux	900	1,700	1,500	1,500	1,500			
Administration publique et								
défense	900	1,700	1,700	2,000	3,100			

*Chiffres peu sûrs pour le quatrième trimestre et donc non publiables.
Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

dans l'administration publique, dans la construction, le secteur des forêts, ainsi que dans le secteur de la pêche et des mines. Le secteur de l'agriculture a été le seul à accuser un déclin sensible d'une année à l'autre. Les enquêtes d'emplois vacants menées par Statistique Canada font ressortir qu'il y avait approximativement 15,400 emplois vacants en Ontario au cours du premier trimestre de 1976. Ceci représente une diminution de 4,700 emplois depuis le quatrième trimestre et une diminution de 8,300 par rapport aux chiffres correspondants du premier trimestre de 1975. Les chiffres

ci-dessus doivent être interprétés comme correspondant à peu près au niveau des emplois vacants au cours d'une journée donnée du trimestre. Sur le total du premier trimestre, 13,500 emplois vacants étaient des emplois à plein temps, tandis que 4,200 d'entre eux étaient offerts pour un mois ou plus. Le nombre des emplois vacants à plein temps était en baisse de 3,600 au cours du premier trimestre et de 8,400 pour l'année entière tandis que les emplois vacants à long terme ont baissé de 1,000 depuis le quatrième trimestre et de 4,600 depuis le premier trimestre de 1975.

POPULATION ACTIVE - PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS - ONTARIO

MOYENNES TRIMESTRIELLES											
		1976					1975				
		II		I		IV		III		II	
CHIFFRES RÉELS	Population de 15 ans et plus (en milliers)	6,129	3,011	6,098	2,996	6,062	2,979	6,026	2,961	5,990	2,944
	hommes										
	femmes										
	Taux d'activité (pourcentage) ¹	64.2	80.2	78.1	48.5	64.2	79.6	65.7	82.9	64.4	81.1
	hommes										
	femmes										
	15-24 ans	65.8	80.2	60.8	48.5	62.8	49.3	71.4	49.1	48.3	66.6
	25 ans et plus	63.7	63.7	63.8	60.8	64.6	62.8	63.8	63.8	63.6	63.6
	Population active (en milliers)	3,936	2,414	3,844	2,341	3,891	2,372	3,960	2,455	3,857	2,387
	hommes										
SÉRIES DÉSAISONNALISÉES	Taux d'activité (pourcentage) ¹	64.1	3,930	64.3	3,918	64.4	3,903	64.4	3,882	64.3	3,851
	Personnes occupées (en milliers)	3,679	2,296	3,686	2,197	3,657	2,256	3,635	2,256	3,598	2,252
	Chômeurs (en milliers)	251	894	233	1,381	245	1,400	247	3,635	252	3,598
	Taux de chômage (pourcentage) ²	6.4	2,803	6.0	2,762	6.3	2,808	6.4	3,635	6.5	3,598
	25 ans et plus	124	1,403	153	1,381	129	1,400	119	3,635	126	3,598
	15-24 ans	115	1,403	114	1,381	106	1,400	109	3,635	114	3,598
	hommes	118	1,403	144	1,381	116	1,400	118	3,635	131	3,851
	femmes	120	1,403	122	1,381	119	1,400	118	3,635	109	3,851
	25 ans et plus	114	1,403	123	1,381	111	1,400	109	3,635	114	3,851
	15-24 ans	4.2	2,803	5.2	2,762	4.4	2,808	4.1	3,635	4.4	3,851

¹Pourcentage de la population active par rapport à la population de 15 ans et plus.
²Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-001: La population active.

Ce sont les industries de la construction et de la fabrication qui ont enregistré les augmentations d'emploi les plus importantes d'un trimestre à l'autre. On a observé des gains plus faibles, mais sensibles quand même, dans le secteur des finances, de l'assurance et de l'immobilier, dans le secteur des transports, des communications et autres services publics ainsi que dans l'agriculture et l'administration publique. L'emploi était en baisse dans les secteurs du commerce et des services. D'une année à l'autre, c'est la fabrication qui a accusé le gain le plus important. On a remarqué des progrès sensibles dans les transports, les communications et autres services publics, aux Femmes.

niveau le plus bas de la récession. L'emploi non ajusté dans le second trimestre a atteint en moyenne 1,697,000, ce qui représente une augmentation de 119,000 par rapport à la période précédente. Comme on peut s'y attendre pour cette période de l'année, l'augmentation a surtout porté sur la catégorie des moins de 25 ans, surtout des hommes. Dans l'année, le niveau de l'emploi non redressé a accusé une hausse de 2.2 pour cent, soit 79,000 emplois, et la plupart de ces emplois ont été occupés par des travailleurs âgés d'au moins 25 ans. L'augmentation a profité également aux hommes et

TENDANCES GÉNÉRALES

Le rythme de la reprise de l'économie canadienne a semblé s'accroître au cours du premier trimestre de 1976. Le produit national brut, désaisonnalisé aux taux annuels, a atteint un niveau de \$176,5 milliards soit une augmentation de 4,4 pour cent par rapport à celui du quatrième trimestre de 1975. En valeur constante, la production s'est élevée à un taux un peu faible de 2,7 pour cent. Néanmoins, il s'est agi de la plus importante augmentation trimestrielle du PNB en valeur constante depuis le début de 1973.

Le progrès du PNB résulte principalement d'un stockage important au cours du premier trimestre de 1976, qui a suivi le déstockage observé au cours de la période précédente. Au cours de la même période, les dépenses personnelles en biens semi-durables sont passées de 0,5 pour cent à 1,8 pour cent. Cependant, la dernière augmentation a été sensiblement inférieure aux gains importants connus au début de 1975. Les dépenses en biens non durables ont augmenté de 3,0 pour cent au cours du premier trimestre, ce qui représente une accélération par rapport à l'augmentation de 2,6 pour cent, observée au cours du quatrième trimestre de 1975; ces deux progrès trimestriels sont considérables par comparaison avec les taux de croissance antérieurs. Les dépenses en matière de services ont accusé un revirement par rapport au léger déclin du quatrième trimestre puis- qu'elles ont augmenté de 2,0 pour cent. La seule catégorie de dépenses personnelles qui ait accusé un déclin au cours du premier trimestre a été celle des biens durables. Après quatre trimestres marqués par une augmentation vigoureuse, les dépenses en biens durables ont accusé une chute de 7,5 pour cent. Ce déclin a compensé largement les gains dans les autres catégories de biens de

consommation, ce qui explique que dans l'ensemble les dépenses globales des particuliers en matière des biens et de services n'ont augmenté que de 0,5 pour cent.

L'augmentation des dépenses publiques courantes est revenue à un rythme plus normal de 2,9 pour cent après le déclin observé au cours du quatrième trimestre. La formation de biens en immobilisations des paliers de gouvernement a cependant diminué de manière sensible. Dans le secteur des affaires, la formation brute de biens en immobilisations a diminué de 0,4 pour cent après trois trimestres consécutifs de croissance modérée. Le déclin était dû en grande partie à une diminution de 3,7 pour cent dans la construction non domiciliaire — la première diminution que ce secteur ait enregistrée depuis la mi-1974. Les dépenses des entreprises en outillage et en équipement ont fléchi de 0,7 pour cent, ce qui représente un déclin moins grave que celui du premier trimestre. Le seul point brillant dans la formation brute de biens en immobilisations a été le secteur de la construction domiciliaire, qui a accusé un gain de 5,0 pour cent. Dans le secteur étranger, le volume des exportations a augmenté rapidement par rapport à la faiblesse antérieure et a connu une augmentation de 5,8 pour cent. La balance des paiements s'est encore détériorée, cependant, puisque les importations ont atteint un taux légèrement plus élevé de 5,9 pour cent.

Le nombre de personnes employées en Ontario (désaisonnalisé) est de 3,679,000 au deuxième trimestre 1976, soit 7,000 de moins qu'au premier trimestre. Ceci représente une rupture dans la série des progrès trimestriels de l'emploi qui a commencé au cours du premier trimestre de l'an dernier, lorsque l'emploi a atteint son

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales.	2
Evolution des industries par districts.	7
L'industrie du textile et de l'habillement, vue d'ensemble — District D'Ottawa.	7
Tendances récentes — Districts du Sud-ouest et du Centre.	9
Perspectives à court terme — Districts de Toronto, d'Hamilton et du Nord.	12
Centres de Main-d'oeuvre du Canada.	22
Centres d'Immigration du Canada.	24
Tables statistiques	
Population active, personnes occupées et chômeurs.	3
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées.	4
Immigrants, par groupe de professions (prévues).	5
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne.	19
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada.	20

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, région de l'Ontario, est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada. Cette revue a pour but de présenter des comptes rendus détaillés sur les événements marquants du marché du travail de l'Ontario durant la période étudiée. C'est une source pratique d'information sur l'immigration et la main-d'oeuvre local qui présente, en outre, une analyse, des principaux facteurs économiques affectant la population active de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

Direction Régionale des Services Économiques
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général

Mme G. M. Sperling
Directrice
Direction Régionale des Services Économiques

**REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION
Région de l'Ontario**

**3^e TRIMESTRE 1976
Volume 9, No 3**

**MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION RÉGIONALE DES SERVICES ÉCONOMIQUES
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO**

Revue de la

main-d'œuvre et de
l'immigration

Région de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

employment and immigration review

1st Half Year 1977
1^{er} Semestre 1977
(Vol. 10 No. 1)

MI 12

-M161

revue de l'emploi et de l'immigration

ontario



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

EMPLOYMENT AND
IMMIGRATION REVIEW
ONTARIO

REVUE DE L'EMPLOI
ET DE L'IMMIGRATION
ONTARIO

1st HALF YEAR 1977

1^{er} SEMESTRE 1977

Vol. 10, No. 1

ECONOMIC SERVICES BRANCH
DEPT. OF MANPOWER AND IMMIGRATION
TORONTO, ONTARIO

DIRECTION DES SERVICES ÉCONOMIQUES
MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE
ET DE L'IMMIGRATION
TORONTO, ONTARIO

FOREWORD

The Employment and Immigration Review, Ontario (formerly entitled the Manpower and Immigration Review, Ontario Region), is now published semi-annually by the Canada Department of Manpower and Immigration. The last quarterly edition of the Review was Vol. 9 No. 3. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and at the same time to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Services Branch, Department of Manpower and Immigration, Ontario. Requests for this publication and other enquiries concerning it should be addressed to the:

Economic Services Branch,
Department of Manpower and Immigration,
Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

*J.D. Boyd
Director General (M&I) (Executive Director Designate)
Directeur général (M&I) (Directeur exécutif désigné)
Ontario Region/Région de l'Ontario*

ISSN 0700-0847

AVANT PROPOS

La revue de l'emploi et de l'immigration Ontario (naguère intitulée la Revue de la main-d'oeuvre et de l'immigration, région de l'Ontario) paraîtra désormais deux fois par an sous l'égide du ministère de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration du Canada. Le volume 9 n° 3 constituait le dernier numéro trimestriel de la revue. Cette publication a pour objet de brosser un tableau global de l'évolution du marché du travail en Ontario pour la période étudiée. Elle représente une source de renseignements facilement accessibles sur l'immigration et la main-d'oeuvre locale et analyse les conséquences des événements économiques sur le marché du travail de l'Ontario.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la Direction des services économiques du ministère de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration de l'Ontario. Pour toutes questions relatives à la revue, prière de s'adresser à:

*Mrs./M^{me} G.M. Sperling
Director,
Economic Services Branch
Directrice,
Direction des Services Économiques*

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

Review and Outlook: Ontario/Revue et perspectives: Ontario	4
Review and Outlook: Districts/Revue et perspectives: les districts	
Toronto District/District de Toronto	15
Hamilton District/District de Hamilton	21
Central District/District du centre	28
Northern District/District du Nord	31
South-west District/District du Sud-ouest	35
Ottawa District/District de Ottawa	38
Canada Manpower Centres/Centres de Main-d'oeuvre du Canada	50
Manpower Consultative Service/Service Consultatif de la Main-d'oeuvre	52
Canada Immigration Centres/Centres d'Immigration du Canada	53
Statistical Tables/Tables statistiques	
Labour Force, Employed and Unemployed/Population active, personnes occupées et chômeurs	10
Employment by Industry and Occupation/Emploi par industrie et par occupation	11
Job Vacancies/Postes vacants	12
Immigration by (Intended) Occupational Group/Immigrants, par groupe de professions (prévues)	13
Employment Indexes and Average Weekly Earnings/Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	14
Registered Clients by Age Group and Sex/Clients inscrits par groupe d'âge et par sexe	46
Registered Clients by Major Occupational Group/Clients inscrits par grands groupes des professions	47
Vacancies Notified by Industry Group/Nombre de vacances signalées par groupe d'industrie	48
Statistics on the Operation of the Unemployment Insurance Act/ Statistiques sur l'application de la loi sur l'Assurance-Chômage	49

REVIEW AND OUTLOOK: ONTARIO

REVIEW — 1976

The economic recovery thus far has proven to be somewhat weaker than had earlier been anticipated. Although data for the fourth quarter is not yet available, there are indications that real Gross National Product in 1976 was about 4.7 per cent higher than in the previous year. While this represents a favourable performance compared to the 0.6 per cent growth in 1975, it is below the annual average growth rate of 6.5 per cent experienced during the three years following the 1969-70 recession. Accompanying the improvement in output, the employment growth rate in Ontario accelerated slightly in 1976 but remained considerably below the high rates of the early 1970's.

The gain in GNP in 1976 derived largely from growth in consumer spending which was up, in real terms, by about six per cent. The main strength was in spending on goods, which showed an increase of almost seven per cent. This advance, together with a considerable inventory accumulation and an eleven per cent increase in the volume of merchandise exports, generated a relatively strong employment recovery in Ontario's large manufacturing sector and in its resource industries. Moreover, the growth in imports of goods was less than seven per cent, resulting in a reduction in the merchandise trade deficit. A deterioration in the services account, however, left the total trade balance virtually the same as in 1975.

Consumer spending on services was a comparatively weak part of total consumer expenditure as it rose by about 4.4 per cent. In Ontario, the weakness in these outlays allowed for only a small increment in employment in the service sector. Government current expenditure on goods and services provided little stimulus, its rate of growth declining to about 2.8 per cent in 1976 from 3.8 per cent in 1975.

Perhaps the most serious aspect of the recovery is the weakness in investment. Government capital formation dropped by about 3.8 per cent from its 1975 level. Business gross fixed capital formation increased by an estimated three per cent. This gain was attributable to a jump of about eighteen per cent in residential construction while spending on non-

REVUE ET PERSPECTIVES: ONTARIO

REVUE — 1976

La reprise économique, jusqu'à présent, s'est révélée légèrement plus faible qu'on ne l'avait escompté tout d'abord. Nous ne disposons pas encore des chiffres du quatrième trimestre mais il semble d'ores et déjà qu'en 1976 le produit national brut réel ait été supérieur de près de 4.7 pour cent à celui de l'année précédente. S'il est vrai que cet accroissement est plutôt remarquable si on le compare à la croissance de 0.6 pour cent enregistrée en 1975, il est néanmoins plus faible que le taux de croissance annuel moyen de 6.5 pour cent que nous avons connu au cours des trois années qui ont suivi la récession de 1969-70. En 1976, l'accroissement de la production a entraîné une légère accélération du taux de croissance de l'emploi en Ontario, mais celui-ci reste considérablement inférieur aux taux élevés du début des années 70.

Les gains qui ont été réalisés dans le PNB en 1976 étaient dus principalement à l'accroissement des dépenses à la consommation qui avaient accusé une hausse d'environ six pour cent en chiffres constants. Le secteur de pointe était celui des dépenses en biens qui avaient augmenté de presque sept pour cent. Cette progression, l'important stockage qui s'est effectué et l'augmentation de onze pour cent du volume des exportations de marchandises ont favorisé une reprise relativement vigoureuse de l'emploi dans l'important secteur manufacturier de l'Ontario et dans les industries qui y sont liées. En outre, les importations de marchandises se sont accrues de moins de sept pour cent, ce qui a permis de réduire le déficit de la balance commerciale. Malheureusement, la détérioration du compte des services n'a pas permis de combler le déficit global de la balance commerciale qui reste pratiquement le même qu'en 1975.

Les dépenses à la consommation en services ont constitué une portion relativement faible des dépenses à la consommation totales puisque leur accroissement n'était que de 4.4 pour cent environ. En Ontario, la faiblesse de ces dépenses n'était guère favorable à l'emploi dans le secteur des services. Les dépenses publiques courantes en biens et en services n'étaient guère stimulantes et leurs taux d'accroissement n'étaient plus que de 2.8 pour cent environ en 1976, alors qu'il était de 3.8 pour cent en 1975.

Il semble que la faiblesse des investissements constitue le problème le plus crucial de la reprise. Le volume de la constitution des immobilisations de gouvernements a baissé d'environ 3.8 pour cent par rapport au niveau de 1975. Quant à celui des immobili-

residential construction fell by one per cent and machinery and equipment expenditures dropped by almost two per cent. Aside from housing expenditures, the upturn in business capital formation expected by this point in the recovery has not materialized. Even residential construction did not exhibit constant strength as these expenditures showed declining gains, year-over-year, throughout the four quarters of 1976. With regard to Ontario, there were indications that the province did not share proportionately in the national housing upturn and that the province's non-residential construction activity consisted heavily of carry-overs from projects begun before 1976. Both categories of construction expenditure were therefore weaker in Ontario than at the national level, permitting only a limited recovery in the province's construction sector employment.

Employment in 1976 increased by only 2.1 per cent to 3,689,000, a slight improvement over the 1.8 per cent rate of growth experienced in 1975, but still well below the increases of more than four per cent which were registered in the early 1970's. Most of the growth occurred in the first and third quarters, as seasonally adjusted employment dropped very marginally in the second quarter before declining by 0.8 per cent in the last three months of the year.

Slow growth in working age population, coupled with a decline in the participation rate, resulted in the 1976 Ontario labour force increasing by only 1.9 per cent over 1975, to a level of 3,931,000. In comparison, labour force increased by 3.8 per cent in 1975.

The working age population in Ontario increased in 1976 by only 2.3 per cent to a level of 6,146,000. This represents a significant decrease from the rates of growth experienced in preceding years. The decline can be attributed primarily to decreases in immigration to Ontario.

From a peak of 218,465 immigrants in 1974, immigration to Canada declined by 14 per cent in 1975 and, based on statistics for the first eleven months of the year, has again declined by about 26 per cent in 1976. The proportion of immigrants coming to Ontario has also dropped so that the comparable declines for Ontario are more pronounced: 18 per cent in 1975 and 30 per cent in 1976. Immigration to Ontario in 1975 was 98,471 as compared to 120,115 in 1974; immigration in 1976 was about 69,000. The proportion of immigrants intending to enter the labour force has been declining every year since 1973. This proportion fell from 51.5 per cent in that year to about 40 per cent in 1976.

The aggregate participation rate declined from 64.2 per cent in 1975 to 64.0 per cent in 1976, with the largest decline occurring in the last quarter. This

sations brutes dans les entreprises, il s'est accru d'environ trois pour cent. Ce gain était attribuable à une avance spectaculaire de dix-huit pour cent environ de la construction domiciliaire tandis que les dépenses dans la construction non domiciliaire ont baissé de un pour cent et les dépenses en biens d'équipement (machines et outillage) ont perdu presque deux pour cent. La reprise des dépenses en biens d'équipement que l'on attendait en ce moment de la reprise ne s'est pas encore matérialisée, sauf pour les dépenses en construction domiciliaire. Et même la construction domiciliaire a accusé un certain fléchissement puisque ces dépenses étaient moins élevées que celles des quatre trimestres de 1976. D'ailleurs, tout semble indiquer que l'Ontario n'a pas profité autant de la reprise nationale du logement que les autres provinces et que ses activités dans la construction non domiciliaires se limitaient souvent à la poursuite des travaux et chantiers commencés avant 1976. Par conséquent, les deux secteurs de la construction ont accusé un fléchissement en Ontario, fléchissement plus marqué que dans le reste du pays et qui a fortement limité la remontée du niveau d'emploi dans le secteur de la construction.

En 1976, l'emploi ne s'est accru que de 2.1 pour cent et a atteint 3,689,000, soit un peu plus que le taux de 1.8 pour cent qui avait été enregistré en 1975, mais nettement moins que l'accroissement de plus de quatre pour cent que l'on avait noté au début des années 70. La plupart des gains ont eu lieu aux premier et troisième trimestres puisque l'emploi désaisonnalisé a accusé une légère baisse au deuxième trimestre pour ensuite baisser de 0.8 pour cent au cours des trois derniers mois de l'année.

La faible croissance de la population en âge de travailler ainsi que la baisse du taux de participation ont eu pour effet de limiter à 1.9 pour cent en 1976, par rapport à 1975, la croissance de la population active de l'Ontario qui atteint le chiffre de 3,931,000 personnes. En revanche, elle s'était accrue de 3.8 pour cent en 1975.

La population en âge de travailler de l'Ontario n'a accusé qu'un accroissement de 2.3 pour cent en 1976, pour atteindre le chiffre de 6,146,000, ce qui est nettement inférieur aux taux de croissance que l'on avait enregistrés au cours des années précédentes. La baisse est surtout attribuable à la réduction de l'immigration vers l'Ontario.

Par rapport au sommet de 218,465 immigrants en 1974, l'immigration au Canada a baissé de 14 pour cent en 1975 et, si l'on en juge d'après les statistiques des onze premiers mois de l'année, elle a encore enregistré une baisse de 26 pour cent en 1976. La proportion des immigrants à destination de l'Ontario a également baissé, ce qui accentue davantage les baisses correspondantes de l'Ontario: 18 pour cent en 1975 et 30 pour cent en 1976. En 1975, l'immigration vers l'Ontario se chiffrait à 98,471 par rapport à 120,115 en 1974; en 1976, elle s'élevait à 69,000 environ. La proportion des immigrants qui se destinent au marché du travail a également baissé chaque année depuis 1973. Cette proportion est passée de 51.5 pour cent en 1975 à environ 40 pour cent en 1976.

represents a dramatic reversal of past trends: in each of the last four years the rate had increased by almost a full percentage point.

As a result of slow growth in both labour force and employment, unemployment remained virtually unchanged at 242,000 in 1976. This represented an unemployment rate of 6.2 per cent, down only very marginally from 6.3 per cent in 1975.

Industrial Trends

Between 1975 and 1976 employment in Ontario increased in all industrial sectors with the exception of agriculture and trade, both of which experienced significant declines. In general, employment growth was stronger in goods-producing industries and weaker in service-producing industries than in 1975. The largest absolute increase in the goods-producing sector occurred in manufacturing, with production in motor vehicle assembly and motor vehicle parts industries recovering to former levels. A declining volume of residential construction throughout the year together with lower levels of industrial, commercial and institutional construction produced only a marginal increase in construction employment. The primary industries, other than agriculture, showed the largest percentage increase in employment, although the gain was relatively small in absolute terms. Following the settlement of major strikes in pulp and paper manufacturing, uncertain foreign and domestic markets for forest products resulted in only sporadic gains in the forestry industry. Employment increases occurred throughout the year in the mining sector, with particular strength concentrated in uranium mining.

Among the service-producing sectors, the decline in trade employment for the year was accompanied by slower growth in community, business and personal service industries and public administration. Moreover, the latter two sectors experienced year-over-year declines in the third and fourth quarters. While employment in trade was down by only one per cent for the year, the fourth quarter year-over-year decline was about eight per cent. The largest absolute gains in employment in the service-producing sector occurred in transportation, communications and utilities and were likely related to the increased volume of activity in goods production. Increases in employment also occurred in finance, insurance and real estate with the volume of activity in that sector remaining relatively high throughout the year.

Le taux de participation global a baissé de 64.2 pour cent en 1975 à 64 pour cent en 1976 et les pertes se sont manifestées le plus fortement au dernier trimestre. On note là un renversement spectaculaire de tendance par rapport aux années précédentes, puisque depuis quatre ans, le taux avait augmenté chaque année de presque un point de pourcentage.

En raison du ralentissement de la croissance de la population active et de l'emploi, le chômage est resté stationnaire et se chiffrait à 242,000 en 1976. Cela représentait un taux de chômage de 6.2 pour cent, légèrement plus bas que les 6.3 pour cent de 1975.

Tendances par industrie

Entre 1975 et 1976, l'emploi s'est accru dans tous les secteurs industriels en Ontario sauf dans l'agriculture et le commerce qui ont tous deux enregistré des baisses importantes. En général, la croissance de l'emploi était plus marquée dans les industries de la fabrication des biens et plus faible dans les industries liées aux services qu'en 1975. L'accroissement le plus fort, en termes absolus, que l'on ait enregistré dans le secteur de la fabrication des biens, a eu lieu dans la secteur manufacturier qui a bénéficié d'une bonne reprise de la production dans le montage de véhicules automobiles et dans la fabrication des pièces automobiles permettant de reconquérir le terrain perdu. La baisse du nombre de maisons construites au cours de l'année ainsi que celle de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle n'ont guère permis de remontée de l'emploi dans la construction. Les industries primaires autres que l'agriculture ont accusé le pourcentage d'accroissement de l'emploi le plus élevé bien que les gains aient été relativement faibles en termes absolus. Après le règlement des grandes grèves qui ont sévi dans le secteur de la fabrication des pâtes et papiers, les incertitudes qui subsistaient sur les marchés étrangers et intérieurs des produits forestiers ont sévèrement limité les résultats de l'industrie forestière. Le niveau d'emploi dans le secteur minier a bien progressé pendant toute l'année, particulièrement dans les mines d'uranium.

Dans les secteurs des services, le niveau d'emploi a baissé dans le secteur du commerce au cours de l'année et il s'est accompagné d'un faible accroissement dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels ainsi que dans la fonction publique. En outre, ces deux derniers secteurs ont enregistré des baisses par rapport à l'année précédente aux troisième et quatrième trimestres. Si l'emploi dans le secteur du commerce n'avait baissé que de un pour cent pour l'année entière la baisse au quatrième trimestre a atteint près de huit pour cent par rapport à la même période de l'année précédente. Les gains les plus importants de l'emploi dans les secteurs des services ont été enregistrés dans les transports, les communications et les services publics et ils étaient vraisemblablement liés au regain d'activités dans la fabrication des biens. On a également enregistré la progression de l'emploi dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, dont les activités sont restées relativement élevées pendant toute l'année.

Occupational Trends

Among the major occupational groups, the largest percentage increase in employment between 1975 and 1976 was in transportation equipment operating occupations. Clerical occupations and materials handling and other crafts both showed significant gains, with the first of these registering the largest advance in absolute terms. Employment either increased or remained unchanged in all groups except service occupations, which experienced a significant decline. Towards the end of 1976, employment growth slowed in a number of occupations. Managerial, administrative and related occupations, which showed strong growth throughout most of the year, registered a substantial year-over-year decline in the fourth quarter; employment in construction trades dropped sharply between the third and fourth quarters, also registering a year-over-year decline in the last quarter. Primary occupations, on the other hand, experienced a large year-over-year gain in the fourth quarter, although they showed little change for the year as a whole.

In the first nine months of 1976, clerical occupations accounted for 17 per cent of the intended occupations of all immigrants to Ontario who were destined to the labour force. Product fabricating, assembling and repairing occupations made up 12 per cent of the total. Other occupational groups which accounted for more than eight per cent of the total included: managerial and administrative; natural sciences, engineering and mathematics; and services. In three of the largest occupational groups, immigration was down by more than 40 per cent since the first three quarters of 1975. The largest drop was in machining occupations, followed by occupations in natural sciences, engineering and mathematics and product fabricating, assembling and repairing occupations.

Despite the high rates of unemployment which existed throughout the year, labour shortages persisted in a number of occupations. These included automobile and machinery mechanics and a variety of draughting, engineering and machining occupations. Surpluses of nurses, secondary school teachers, general office clerks and general labourers continued to be evident.

Youth

Throughout 1976, those aged 15 to 24 years, continued to experience unemployment rates considerably higher than the overall average. This occurred despite the fact that the labour force for this group grew by only 0.8 per cent, compared with an overall rate of growth of 1.9 per cent. In fact, the male

Tendances par profession

Parmi les principaux groupes de professions, le gain de l'emploi le plus important, en pourcentage, a été enregistré par le groupe des professions d'exploitation des transports entre 1975 et 1976. Le groupe du personnel administratif et les groupes manutentionnaires et autres ouvriers qualifiés ont accusé des gains importants, surtout le premier, en termes absolus. L'emploi a accusé des gains ou est resté stationnaire dans tous les groupes, à l'exception de celui des travailleurs spécialisés dans les services qui a accusé une forte baisse. Vers la fin de 1976, la croissance de l'emploi s'est ralentie dans un certain nombre de groupes de professions. Le groupe des directeurs, administrateurs et personnel assimilé, qui s'est très bien tenu pendant la plupart de l'année, a enregistré une baisse importante en fin d'année par rapport à l'année précédente; l'emploi dans le groupe des travailleurs du bâtiment a nettement baissé aux troisième et quatrième trimestres et a également subi une baisse au quatrième trimestre par rapport à l'année précédente. D'autre part, les professions du secteur primaire ont enregistré des gains importants au quatrième trimestre par rapport à l'année précédente, bien que ce changement n'affecte pas les résultats de l'année entière.

Au cours des neuf premiers mois de 1976, 17 pour cent de tous les immigrants vers l'Ontario qui avaient l'intention de travailler se destinaient aux emplois administratifs. Les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation constituaient 12 pour cent du total. Parmi les autres groupes de professions qui représentaient plus de huit pour cent du total, notons: directeurs et administrateurs; travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques; et travailleurs spécialisés dans les services. Dans trois des groupes les plus importants, l'immigration avait baissé de plus de 40 pour cent par rapport aux trois premiers trimestres de 1975. Le groupe des usineurs et travailleurs assimilés a affiché la baisse la plus forte, suivi du groupe des travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques et du groupe des travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.

On a signalé des pénuries de main-d'oeuvre dans un certain nombre de professions malgré le taux de chômage élevé qui a sévi pendant toute l'année. Parmi celles-ci, notons les mécaniciens d'automobiles et de machines et une variété de dessinateurs, de techniciens et d'usineurs. Il existe toujours un excédent d'infirmières, de professeurs d'école secondaire, de commis de bureau et de manoeuvres.

Les jeunes

Pendant toute l'année 1976, les jeunes âgés de 15 à 24 ans ont de nouveau souffert davantage du chômage que la moyenne globale. Ceci, en dépit du fait que la population active de ce groupe n'a augmenté que de 0.8 pour cent alors que le taux de croissance global était de 1.9 pour cent. Enfin, on a enregistré

youth labour force actually showed a decline. The slow labour force growth among youth was attributable to both a declining rate of growth for the working age population and a decline in the participation rate. The population aged 15 to 24 was up by only 2.1 per cent, while the participation rate in this age category fell from 65.1 to 64.2 per cent. The male rate was down by almost two full percentage points and although the female rate showed a marginal increase for the year, it underwent year-over-year declines in the last two quarters. This marks a reversal of past trends: the rates for both young males and young females have shown strong annual increases since 1971. Employment among youth also grew by 0.8 per cent, significantly below the 2.1 per cent overall rate of growth. Females accounted for all of the advance. The combination of slow labour force and employment growth left unemployment virtually unchanged for the year: the unemployment rate for youth remained at 11.2 per cent. The male unemployment rate was marginally higher than the female rate, as was the case in 1975.

Women

Female labour force and employment both showed relatively strong growth between 1975 and 1976. The female labour force showed a 3.3 per cent rate of increase, despite the fact that the growth rate of the female working age population slowed somewhat to 2.3 per cent. This was attributable to the fact that the participation rate for women rose from 48.4 to 48.9 per cent. Women 25 years of age and over accounted for most of the rise, although their participation rate remained considerably below the rate for women aged 15 to 24. While the increase in the female rate does represent a significant gain, it is well below the annual increases of over one percentage point which have been recorded over the last five years. A further noteworthy aspect was that, despite the increase for the year as a whole, the female rate exhibited a year-over-year decline in the fourth quarter. Employment among women was up by 3.3 per cent, with women 25 and over accounting for about four-fifths of the gain. Female unemployment was virtually unchanged from 1975 as the increase in employment was just sufficient to balance the increase in labour force. The overall female unemployment rate, 7.8 per cent, and the rates for both female age groups all remained the same as in 1975.

Men (25 years and over)

Males 25 years of age and over showed the most significant change in unemployment of any of the age-sex groups. This was due to the fact that labour force growth slowed markedly, while employment

une baisse de la proportion des jeunes gens dans la population active. La lenteur de la croissance des jeunes actifs est attribuable non seulement à la baisse du taux de croissance de la population active mais surtout à la baisse du taux de participation. La population âgée de 15 à 24 ans n'a augmenté que de 2.1 pour cent tandis que le taux de participation de cette catégorie est passé de 65.1 à 64.2 pour cent. Le taux de participation des hommes avait baissé de presque deux points de pourcentage. Malgré une légère augmentation pour l'année, le taux de participation des femmes a diminué au cours des deux derniers trimestres par rapport à la même période de l'année précédente. Il s'agit là d'un revirement des tendances antérieures: le taux de participation des hommes comme celui des femmes avait enregistré des gains annuels importants depuis 1971. L'emploi parmi les jeunes a également augmenté de 0.8 pour cent, ce qui est nettement inférieur au taux de croissance global de 2.1 pour cent. Ce sont les femmes qui ont bénéficié de tous les gains. La faiblesse de l'accroissement de la population active et de l'emploi a maintenu le taux de chômage à son niveau de l'année dernière: le taux de chômage parmi les jeunes reste fixé à 11.2 pour cent. Le taux de chômage des hommes était légèrement plus élevé que celui des femmes, comme ce fut le cas en 1975.

Femmes

La population active et l'emploi féminins ont accusé une croissance satisfaisante entre 1975 et 1976. La première a affiché un taux d'accroissement de 3.3 pour cent malgré le fait que la croissance de la population féminine en âge de travailler se soit quelque peu ralentie pour atteindre 2.3 pour cent. Cette situation est attribuable à l'augmentation du taux de participation des femmes, qui est passé de 48.4 à 48.9 pour cent. Les femmes âgées de plus de 25 ans ont bénéficié de la plupart des gains bien que leur taux de participation soit resté considérablement plus bas que celui des femmes de 15 à 24 ans. Si l'accroissement du taux de participation des femmes représente un gain considérable, il reste nettement inférieur aux augmentations annuelles de plus d'un point de pourcentage enregistrées durant les cinq dernières années. Il convient également de noter que le taux de participation des femmes a subi un déclin au quatrième trimestre par rapport à l'année précédente, malgré l'augmentation enregistrée pour l'ensemble de l'année. L'emploi a augmenté de 3.3 pour cent pour les femmes et près des quatre cinquièmes du gain étaient en faveur des plus de 25 ans. Le chômage chez les femmes n'a pratiquement pas changé par rapport à 1975 et la croissance de l'emploi a tout juste suffi à compenser l'accroissement de la population active. Le taux de chômage global des femmes, 7.8 pour cent, et les taux de chômage pour les deux catégories d'âge sont restés les mêmes qu'en 1975.

Hommes (25 ans et plus)

Le chômage chez les hommes de plus de 25 ans a affiché le changement le plus significatif de tous les groupes d'âge/sexe. Il s'explique par la tendeur de la croissance de la population active alors que l'emploi,

growth for the group was only slightly below the overall average. Although the group's working age population rose by 2.2 per cent since 1975, labour force was up by only 1.6 per cent, as a result of a drop in the participation rate. The participation rate for this group has been dropping steadily for several years and this trend continued in 1976, with a decline from 84.0 per cent in 1975 to 83.5 per cent. Employment grew by 1.9 per cent over the year, resulting in a significant drop in the number of unemployed males in that group. The unemployment rate for this group declined from 3.7 per cent in 1975 to 3.4 per cent in 1976.

OUTLOOK — 1977

Ontario's unemployment rate in 1977 is expected to remain close to its 1976 level of just above six per cent. Employment growth is likely to slow down marginally as a result of weaker growth in consumer expenditure and declines in investment. The positive effects of the recent dollar devaluation on export industries, import competing industries and tourist-oriented industries will be offset to a large extent by slower recoveries in foreign economies and by increased pressure on domestic prices. A reduction in employment growth is anticipated in goods-producing industries while employment in service-producing industries will again accelerate, lagging the recovery in goods production.

As employment growth declines marginally, a similar slowdown in labour force growth is expected, resulting in the relative stability of the unemployment rate. The deceleration in labour force will be the product of a decline in the growth rate of the working age population and in the participation rate. The latter is expected to fall as a result of worker discouragement and withdrawal from the labour force due to weak employment growth.

Youth and females are expected to continue to experience rates of unemployment well in excess of the rate for adult males.

pour ce groupe, s'est accru légèrement moins que la moyenne globale. Alors que la population en âge de travailler, dans ce groupe, s'est accrue de 2.2 pour cent depuis 1975, la population active n'a augmenté que de 1.6 pour cent à cause de la baisse du taux de participation. Ce dernier baisse régulièrement depuis plusieurs années et cette tendance s'est poursuivie en 1976. En effet, il est passé de 84 pour cent en 1975 à 83.5 pour cent. L'emploi s'est accru de 1.9 pour cent au cours de l'année, ce qui a entraîné une baisse importante du nombre des chômeurs dans ce groupe. Le taux de chômage du groupe a baissé, passant de 3.7 pour cent en 1975 à 3.4 pour cent en 1976.

PERSPECTIVES POUR 1977

En 1977, le taux de chômage en Ontario doit rester voisin de son niveau de 1976, soit un peu plus de 6 pour cent. La croissance de l'emploi va sans doute se ralentir légèrement en raison de la croissance plus faible des dépenses à la consommation et de la baisse des dépenses en biens d'équipement. Les avantages de la récente dévaluation du dollar canadien pour les industries axées sur l'exportation, pour celles qui doivent soutenir la concurrence des importations et pour celles qui s'occupent de tourisme seront annulés dans une large mesure par la longueur de la reprise économique à l'étranger et par les fortes pressions qui s'exercent sur les prix intérieurs. On s'attend à un ralentissement de la croissance de l'emploi dans les industries de la fabrication des biens freinant la reprise de la production de biens et à une accélération de l'emploi dans les industries axées sur les services.

Comme la croissance de l'emploi a légèrement baissé, on peut s'attendre à un ralentissement correspondant dans celle de la population active, assurant la stabilité relative du taux de chômage. Le ralentissement de la croissance de la population active résultera du déclin du taux d'accroissement de la population en âge de travailler et du taux de participation. Ce dernier va baisser davantage à mesure que les travailleurs se décourageront et se retireront du marché du travail à cause de la faible croissance de l'emploi.

Il faut s'attendre à ce que les jeunes et les femmes adultes continuent d'accuser un taux de chômage considérablement supérieur à celui des hommes adultes.

**Labour Force, Employed and Unemployed
Population Active, Personnes Occupées et Chômeurs
Ontario**

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1976				1975
	IV	III	II	I	IV
Population 15 years & over (000's)					
Population de 15 ans et plus (x1,000)	6,194	6,163	6,129	6,098	6,062
Men - Hommes	3,041	3,027	3,011	2,996	2,979
Women - Femmes	3,153	3,136	3,118	3,102	3,084
UNADJUSTED SERIES — CHIFFRES RÉELS					
Participation Rate (%) ¹					
Taux d'activité (%) ¹	63.1	65.5	64.2	63.0	64.2
Men - Hommes	78.3	81.7	80.2	78.1	79.6
Women - Femmes	48.6	49.8	48.8	48.5	49.3
15 - 24	60.8	69.5	65.8	60.8	62.8
25+	63.9	64.1	63.7	63.8	64.6
Labour Force (000's)					
Population active (x1,000)	3,910	4,034	3,936	3,844	3,891
Men - Hommes	2,380	2,472	2,414	2,341	2,372
Women - Femmes	1,531	1,561	1,522	1,503	1,519
15 - 24	941	1,071	1,009	929	954
25+	2,969	2,963	2,927	2,915	2,937
Employed (000's)					
Personnes occupées (x1,000)	3,678	3,803	3,698	3,578	3,657
Men - Hommes	2,259	2,365	2,296	2,197	2,256
Women - Femmes	1,419	1,437	1,403	1,381	1,400
15 - 24	838	958	894	816	849
25+	2,840	2,844	2,803	2,762	2,808
Unemployed (000's)					
Chômeurs (x1,000)	232	232	239	267	235
Men - Hommes	120	108	118	144	116
Women - Femmes	112	124	120	122	119
15 - 24	103	113	115	114	106
25+	129	119	124	153	129
Unemployment Rate (%) ²					
Taux de chômage (%) ²	5.9	5.8	6.1	7.0	6.0
Men - Hommes	5.0	4.4	4.9	6.2	4.9
Women - Femmes	7.3	7.9	7.9	8.1	7.8
15 - 24	11.0	10.5	11.4	12.3	11.1
25+	4.3	4.0	4.2	5.2	4.4
Metropolitan Areas — Régions métropolitaines					
Hamilton	5.7	5.0	5.2	5.8	6.2
Kitchener-Waterloo	6.4	5.6	4.8	6.5	4.8
London	7.8	5.7	5.4	7.8	6.3
Ottawa-Hull	6.4	8.0	6.3	7.5	8.9
St. Catharines-Niagara	7.6	7.2	9.4	9.9	8.3
Sudbury	*	7.0	6.8	7.0	3.6
Thunder Bay	*	*	6.0	7.3	3.1
Toronto	5.3	5.0	5.2	5.9	5.0
Windsor	8.2	6.6	7.9	7.8	9.7
SEASONALLY ADJUSTED SERIES					
SÉRIES DÉSAISONNALISÉS					
Participation Rate (%) ¹					
Taux d'activité (%) ¹	63.4	64.1	64.1	64.3	64.4
Labour Force (000's)					
Population active (x1,000)	3,929	3,948	3,930	3,918	3,903
Employed (000's)					
Personnes occupées (x1,000)	3,680	3,709	3,679	3,686	3,658
Unemployed (000's)					
Chômeurs (x1,000)	249	239	251	233	245
Unemployment Rate (%) ²					
Taux de chômage (%) ²	6.3	6.1	6.4	6.0	6.3

1 The labour force as a percentage of the population 15 years and over./Pourcentage de la population active par rapport à la population de 15 ans et plus.

2 The unemployed as a percentage of the labour force./Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

* Estimates are confidential/Les estimations sont confidentielles.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.
Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

Employment by Industry and by Occupation
Emploi par Industrie et par Occupation
Ontario

QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES

	1976				1975
	IV	III	II	I	IV
Employment by Industry/Emploi par industrie	3,678	3,803	3,698	3,578	3,657
(000's/x1,000)					
Agriculture	119	126	110	99	109
Non-agriculture/non agricole	3,559	3,676	3,589	3,479	3,548
Other primary industries/autres branches du secteur primaire	57	62	59	53	55
Manufacturing/industries manufacturières	928	967	922	874	882
Construction/bâtiment et travaux publics	234	266	239	197	236
Trade/commerce	603	609	621	632	655
Transportation, communication and other utilities/transports, communications et autres services publics	278	285	275	263	256
Finance, insurance and real estate/finances, assurances, et affaires immobilières	224	225	221	206	206
Service	987	985	973	987	1,000
Public administration/administration publique	247	277	278	267	259
Employment by Occupation/Emploi par occupation	3,678	3,803	3,698	3,578	3,657
(000's/x1,000)					
Managerial, administrative/direction, administration	832	843	839	846	854
Clerical/travail administratif	677	714	702	665	649
Sales/commerce	411	399	419	408	418
Service	428	433	424	432	438
Primary occupations/professions du secteur primaire	153	176	157	127	138
Processing/traitement des matières premières	650	662	632	619	642
Construction	232	263	244	211	242
Transportation/transport	141	143	134	131	132
Materials-handling and other crafts/manutentions et autres métiers	155	169	147	138	145

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force.
 Statistique Canada, Catalogue 71-001: La population active.

Job Vacancies / Postes Vacants

Ontario

	1976			1975	
	III	II	I	IV	III
Vacancies, All Categories Postes vacants, toutes catégories	22,100	19,400	15,400	20,100	24,100
Vacancy Rates, All Categories ¹ Taux de vacance, toutes catégories ¹	6	6	5	6	7
Full-time Vacancies Postes à plein temps vacants	19,600	17,000	13,500	17,100	19,800
Vacancy Rates for Full-Time Jobs ¹ Taux de vacance, postes à plein temps vacants ¹	6	5	4	5	6
Selected Occupations/Professions sélectionnées:					
Managerial, administrative & related Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	800	800	800	*	700
Natural sciences, engineering & mathematics/ Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	900	1,000	1,300	—	1,000
Medicine and health/Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	600	300	300	—	1,000
Clerical & related/Personnel administratif et travailleurs assimilés	4,800	3,000	2,500	—	3,800
Sales/Travailleurs spécialisés dans la vente Service/Travailleurs spécialisés dans les services	1,400	1,000	1,400	—	1,800
Processing/Travailleurs des industries de transformation	2,100	1,700	1,200	—	2,800
Machining & related/Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	1,400	700	900	—	900
Product fabricating, assembling & repairing/ Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	900	1,000	1,000	—	900
Construction trades/Travailleurs du bâtiment	3,600	3,400	1,900	—	3,000
Transport equipment operating/Personnel d'exploitation des transports	800	1,700	400	—	1,400
Material-handling & related/Manutentionnaires et travailleurs assimilés	600	500	400	—	600
	300	300	400	—	400
Selected Industries/Industries sélectionnées:					
Manufacturing/Manufacturières	6,900	5,300	4,800	*	5,300
Durables/Biens durables	3,700	3,100	2,700	—	2,900
Non-Durables/Biens non durables	3,200	2,200	2,100	—	2,400
Construction/Bâtiment et travaux publics	700	1,500	500	—	1,200
Transportation/Transports	800	1,600	600	—	600
Trade/Commerce	3,600	2,300	2,200	—	3,500
Finance, Insurance & Real Estate/Finances, assurances et affaires immobilières	1,700	1,000	900	—	1,600
Community, Business & Personal Services/ Services socio-culturels, commerciaux et personnels	4,600	3,800	3,400	—	5,300
Commercial/Commerciaux	3,300	2,900	2,500	—	3,600
Non-Commercial/Non commerciaux	1,300	900	900	—	1,700
Public Administration and Defense/ Administration publique et défense	1,300	1,200	900	—	1,700
Longer-term Vacancies ² Postes vacants depuis longtemps ²	5,800	4,100	4,200	5,200	6,200
Longer-term Vacancies at a % of Full-time Vacancies Postes vacants depuis longtemps en % de postes à plein temps vacants	30	24	31	30	31

Source: Statistics Canada, Job Vacancy Survey, Catalogue 71-002.
Statistique Canada, L'enquête sur les postes vacants, Catalogue 71-002.

¹ The number of vacancies per 1,000 existing jobs/Le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants.

² Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more/Postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

* Fourth quarter, 1975 figures are not suitable for publication due to their low reliability/Chiffres peu sûrs pour le quatrième trimestre, 1975 et donc non publiables.

**Immigration by (Intended) Occupational Groups
Immigrants par Groupes de Professions (Prévues)
Ontario**

OCCUPATIONAL GROUP/GROUPE DE PROFESSIONS	FIRST NINE MONTH/NEUF PREMIERS MOIS	
	1976	1975
DESTINES TO THE LABOUR FORCE DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE		
Managerial, Administrative/Directeurs, administrateurs	1,945	2,116
Natural Science, Engineering and Mathematics/Sciences naturelles, techniques et mathématiques	2,103	3,600
Social Science and Related/Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	320	400
Religion/Membres du clergé	131	117
Teaching/Enseignants	711	831
Medicine and Health/Personnel médical, techniciens de la santé	1,106	1,797
Artistic, Literary, Performing Arts/Professionnels des domaines artistique et littéraire	435	426
Sport and Recreation/Spécialistes des sports et loisirs	35	37
Clerical/Personnel administratif	3,864	5,317
Sales/Spécialistes de la vente	999	1,503
Service/Spécialistes des services	1,854	2,770
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry/Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	428	580
Fishing, Hunting, Trapping/Pêcheurs, chasseurs, trappeurs	7	9
Forestry and Logging/Travailleurs, forestiers et bûcherons	8	45
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields/ Mineurs, carriers, foreurs de puits	22	44
Processing Industries/Industries de transformation	431	701
Machining/Usineurs	1,273	2,422
Product Fabricating, Assembling and Repairing/Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	2,782	4,723
Construction Trades/Travailleurs du bâtiment	1,573	2,572
Transportation Equipment Operating/Exploitation des transports	272	390
Material-Handling/Manutentionnaires	188	355
Other Crafts and Equipment Operating/Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	154	215
Occupations Not Elsewhere Classified/Travailleurs non classés ailleurs	1,959	2,157
TOTAL	22,600	33,127
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE NON DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE		
Spouse/Conjoint	9,707	12,463
Children/Enfants	16,463	24,175
Fiance or Fiancee/Fiancés ou fiancées	390	475
Students (18 and over)/Etudiants (18 ans et plus)	3,049	3,287
Others/Autres	4,662	4,281
TOTAL	34,271	44,681
GRAND TOTAL/TOTAL GLOBAL	56,871	77,808

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).
Ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration, Statistiques mensuelles (restreint).

Employment Indexes and Average Weekly Earnings (Unadjusted)
Industrial Composite for Selected Urban Areas
Indices d'emploi et Rémunération hebdomadaire Moyenne (non redressés)
Ensembles des Industries pour des Régions Urbaines Déterminées
Ontario

URBAN AREA/RÉGION URBAINE	EMPLOYMENT INDEXES/ INDICES D'EMPLOI			AVERAGE WEEKLY EARN INGS/RÉMUNÉRATION HEB- DOMADAIRE MOYENNE		
	Quarterly Average/ Moyenne trimestri- elle	% Change Since/ %Changement depuis		Quarterly Average/ Moyenne trimestri- elle	%Change Since/ %Changement depuis	
	1961 = 100			Dollars		
	II/76 ¹	I/76	II/75	II/76 ¹	I/76	II/75
Toronto District/District de Toronto						
Brampton	363.9	4.3	1.3	227.38	2.2	8.3
Toronto Metro	155.7	2.5	1.6	226.78	2.8	11.8
Ottawa District/District de Ottawa						
Belleville	141.3	2.1	3.1	191.93	4.8	13.4
Brockville	140.5	2.3	9.0	220.79	1.1	17.2
Cornwall	125.2	16.4	- 1.7	221.75	10.7	18.5
Kingston	140.3	0.4	1.2	211.11	2.5	12.4
Ottawa	172.3	3.4	1.8	208.42	4.6	14.0
Pembroke	113.3	4.2	0.4	167.63	0.6	6.9
Hamilton District/District de Hamilton						
Brantford	153.6	3.4	- 1.2	217.71	2.8	13.0
Guelph	161.3	2.2	2.4	207.14	3.3	13.0
Hamilton	136.2	3.1	0.8	237.27	3.9	14.9
Kitchener-Cambridge-Waterloo	175.4	2.6	2.6	200.80	3.2	12.5
Niagara Falls	124.2	8.9	- 3.6	200.35	0.6	16.9
St. Catharines	144.8	6.6	4.2	258.64	5.7	20.2
Welland	108.6	3.5	- 2.5	255.76	4.1	14.7
South-West District/District du Sud-ouest						
Chatham	181.1	1.5	- 0.6	232.38	3.0	11.4
London	135.7	2.4	1.0	212.85	2.6	10.8
Sarnia	152.1	2.2	6.4	286.85	5.7	17.9
Stratford	183.4	4.7	6.1	187.83	2.1	9.6
St. Thomas	210.9	3.0	10.7	229.05	6.0	16.3
Windsor	162.7	5.9	9.3	262.38	3.6	13.6
Woodstock	139.2	2.1	1.6	206.49	2.1	14.5
Central District/District du Centre						
Barrie	229.5	3.7	4.8	191.80	1.9	11.1
Midland	190.7	3.1	9.0	184.74	1.8	14.6
Orillia	156.0	4.6	- 0.4	173.97	1.7	7.3
Oshawa	149.6	4.3	5.2	270.03	6.5	18.9
Owen Sound	168.5	4.5	5.9	191.93	3.4	11.6
Peterborough	142.6	- 0.8	- 2.8	224.78	2.4	10.0
Port Hope	180.5	3.2	- 0.6	227.61	5.6	14.3
Northern District/District du Nord						
North Bay	133.7	5.9	1.2	216.19	3.7	10.8
Sault Ste. Marie	133.5	1.9	- 2.6	250.28	2.7	19.0
Sudbury	119.2	2.3	4.1	251.53	1.5	15.2
Thunder Bay	153.4	13.4	6.7	240.12	6.8	20.9
Timmins	106.2	23.8	20.5	235.78	1.1	13.9
Ontario	148.1	3.5	1.7	227.39	3.2	12.7

¹ Preliminary figures only/Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment Earnings and Hours/
 Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, gains et durée du travail.

REVIEW AND OUTLOOK: DISTRICTS

TORONTO DISTRICT

R.G.K. Brown

Very slow economic recovery in the Toronto District during 1976 has failed to stimulate the area labour market which is characterized by low rates of new job creation and persisting high unemployment. Employers have been able to largely recover pre-recessionary levels of production during 1976 through the re-hiring of laid-off workers and by implementing fuller utilization of employed labour. Area firms have not fared well in the very competitive post-recessionary markets for goods and services, both domestic and off-shore. Dependent service-producing industry sectors, heavily represented in the Toronto area, have experienced drastic declines from former rates of growth. Neutral fiscal policy, price and profit controls and a general climate of uncertainty for investment have inhibited expansion of production and employment during 1976. The Toronto area labour market is not expected to improve during 1977; nor is Toronto expected to soon re-establish its position as a leading growth pole in Ontario. The net impact of structural trend-changes in the area economy, such as decentralization of population and employment and the maturation of former high growth industries, has been to level off aggregate growth and contribute to structural imbalances in the area labour market. The slow-down impact of these trends in 1977 will reinforce the inhibiting effect which cost-cutting measures are expected to have on employment expansion. As a result, the Toronto area rate of unemployment is expected to increase marginally during 1977.

There was some expansion in the Toronto District labour market during 1976 relative to 1975; however, most segments of the market remained markedly less dynamic compared to 1973-74. During 1976 as a whole the rate of employment exceeded the rate of labour force growth of 2.0% resulting in a very slight decline in the average rate of unemployment in the district to 5.4%. Notwithstanding, a reversal in this trend was evident during the fourth quarter as employment growth fell accompanied by a notable increase in unemployment in the quarter compared to the final quarter of 1975.

The basic condition of the Toronto labour market during 1976 has continued to be a net shortage of new jobs created compared to the growing volume of job seekers. Indicators of job availability in the district, such as the Job Vacancy Survey, have shown a precipitous decline in job vacancy volumes during 1975 and 1976. The average stock of unfilled job

REVUE ET PERSPECTIVES: LES DISTRICTS

DISTRICT DE TORONTO

R.G.K. Brown

La remontée économique très lente dans le district de Toronto en 1976 n'a pas réussi à stimuler un marché du travail caractérisé par un rythme de création d'emploi faible et un chômage élevé. En général, les employeurs ont pu retrouver des niveaux de production pré-récessionnaires au cours de 1976 par le rappel des travailleurs mis à pied et par l'utilisation optimale du personnel existant. Les entreprises de l'agglomération torontoise n'ont pas bien réagi sur les marchés post-récessionnaires des biens et services, où la concurrence est vive tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Les secteurs de l'industrie des services, très dépendants des autres secteurs et très concentrés dans l'agglomération torontoise, ont connu des déclinis importants par rapport à la croissance enregistrée précédemment. Une politique fiscale neutre, les contrôles des prix et des bénéfices et un climat général d'incertitude pour les investisseurs ont paralysé le développement de la production et de l'emploi au cours de 1976. On ne prévoit pas d'amélioration du marché du travail dans l'agglomération de Toronto en 1977; on ne s'attend pas non plus à ce que Toronto reprenne sa place de pôle de croissance de l'Ontario. Les changements structurels de l'économie, comme la décentralisation de la population et de l'emploi et le plafonnement de la production des industries à croissance très forte a eu pour effet d'arrêter la croissance globale et contribue au déséquilibre structurel du marché du travail. Le ralentissement provoqué par ces tendances en 1977 renforcera l'effet paralysant que les mesures destinées à réduire les coûts auront probablement sur la croissance de l'emploi. Comme résultat, le taux de chômage de l'agglomération torontoise devrait augmenter de façon marginale en 1977.

Dans le district de Toronto, le marché du travail s'est un peu développé en 1976 par rapport à 1975. Toutefois, la plupart des secteurs du marché sont restés nettement moins dynamiques qu'en 1973-74. En 1976, le taux de croissance de l'emploi a dépassé celui de la main-d'œuvre de 2.0% avec une très légère baisse du taux moyen de chômage qui est passé à 5.4%. Néanmoins, un renversement de cette tendance s'est manifesté au quatrième trimestre avec un ralentissement de la croissance de l'emploi accompagné d'une augmentation notable du chômage par rapport au dernier trimestre de 1975.

Essentiellement, le marché du travail torontois en 1976, a continué à accuser une pénurie nette de nou-

vacancies in the Toronto District declined to 9,000 during the first three quarters of 1976, representing a fall of 20% with respect to the same period in 1975 and a 60% fall compared to 1974. The Manpower system has received a comparably low volume of job vacancies comprising a very low percentage of stocks of unemployed. Although pre-recessionary employment levels in the manufacturing and transportation sectors were recovered during 1976, construction remained at a low ebb. Sharp declines from former rates of employment growth were experienced in the retail and wholesale trade and the community, business and personal services sectors, where the growth impetus in the Toronto area was formerly centered. Some buoyancy was maintained in the finance, insurance, and real estate; however, fiscal restraint reduced employment growth in public administration and related sectors.

In the private sector, employers seeking to increase production and employment have been constrained by growing costs of capital equipment and labour relative to restricted revenues in the extremely competitive post-recessionary markets for goods and services, both domestic and foreign. Although the average rate of increase in money wages declined in 1976 relative to 1975, compared to former escalating increases, the development of substantial stocks of surplus labour on the Toronto market has not had any appreciable negative impact on wage rate levels. The implementation during 1976 of past contractual agreements with unions, escalating social and legal minimum wages, and increased availability of alternative income support for unemployed workers are all factors tending to increase the effective wage bargaining power of unemployed workers seeking employment. Cost conscious employers in the Toronto District have compensated for increasing wage costs during 1976 by restricting new hiring, reducing employment by attrition, adopting labour-saving methods, and deliberately holding down wage levels in the relatively competitive, non-unionized clerical, technical and managerial occupations. Slower wage increases during 1976 contributed to structural imbalances in these occupational labour markets. The wages offered by employers for positions requiring skills and experience tend to be perceived as low relative to the expectations of unemployed persons. This has contributed to difficulty in matching job vacancies and unemployed persons in these areas.

In a general economic milieu of very slow new job creation in the Toronto area, the degree of stabilization of unemployment achieved in 1976 was due mainly to a fortuitous slowdown in labour force growth to match slower employment growth. The rate of labour force growth in the district declined to 2.0% in 1976 as the annual average labour force approached a level of 1,450,000. Reduced flows of immigrants to the Toronto District during 1976, in combination with declines in the labour force participation rates of new immigrants, were the major factors explaining the lower rate of labour force growth in 1976. Most of the growth in 1976 was attributed to the growth and natural aging of the working age population, accompanied by heavy flows of youth into the stocks of unemployed and employ-

veux emplois par rapport au nombre croissant de personnes en quête de travail. Dans le district, l'enquête sur les postes vacants a révélé une baisse rapide du nombre de postes vacants en 1975 et 1976. Le nombre moyen de postes demeurant vacants dans le district de Toronto a diminué de 9,000 au cours des trois premiers trimestres de 1976, soit une chute de 20% par rapport à la même période de 1975 et une chute de 60% par rapport à 1974. Les Centres de main-d'oeuvre ont reçu un nombre relativement faible d'offres d'emploi, susceptibles de combler un très faible pourcentage de demandes d'emplois seulement. Bien que les niveaux d'emplois précédents dans les secteurs de la fabrication et du transport aient repris en 1976, la construction est restée à la baisse. On a enregistré de fortes diminutions par rapport aux anciens taux de croissance de l'emploi dans les secteurs du commerce de détail et de gros, et dans ceux des services communautaires commerciaux et personnels, secteurs qui étaient le centre de croissance de la région de Toronto. Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, on a noté une certaine fermeté; cependant, les restrictions fiscales ont réduit l'augmentation de l'emploi dans le secteur de la fonction publique et dans les secteurs connexes.

Dans le secteur privé, les employeurs voulant augmenter la production et l'emploi en ont été empêchés par les coûts croissants des équipements et de la main-d'oeuvre par rapport à des recettes réduites sur les marchés post-récessionnaires des biens et services où la concurrence est vive tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Bien que le rythme de croissance moyen des salaires se soit ralenti en 1976 par rapport à 1975, comparativement au rythme rapide enregistré précédemment, l'accumulation d'importants surplus de main-d'oeuvre sur le marché torontois, n'a pas eu d'effets négatifs appréciables sur les niveaux de rémunération. Au cours de 1976, l'entrée en vigueur des accords signés avec les syndicats, l'accroissement des salaires minimums et un plus grand accès à des sources de revenu complémentaires pour les chômeurs ont amélioré la position des chômeurs en quête d'emploi pour négocier leur salaire. Pour compenser le coût plus élevé des salaires en 1976, les employeurs du district de Toronto ont diminué l'embauche, ont réduit l'emploi en évitant de renouveler leur personnel, ont optimisé leurs méthodes et ont limité délibérément les salaires pour les professions non syndiquées et relativement recherchées de l'administration, des techniques et de la gestion. Le ralentissement de la croissance des salaires en 1976, a contribué aux déséquilibres structurés sur ces marchés professionnels. Les salaires offerts par les employeurs pour les postes exigeant compétence et expérience sont jugés parfois insuffisants par les chômeurs. Les postes vacants de ces groupes ont été plus difficiles à remplir.

Dans le milieu économique de l'agglomération torontoise où la création d'emplois est très faible, la stabilisation relative du chômage en 1976 était due principalement à un ralentissement fortuit de la croissance de la population active permettant de compenser celui de l'emploi. Le taux de croissance de la population active dans le district a diminué en 1976 pour

ed. Secular increases in the employment participation of women in all adult age groups were offset, on balance, by a strong discouraged worker effect as some female and male participants have reacted to declines in new job opportunities by withdrawing from the labour market. The ratio of labour force participants to the working age population (labour force participation rate) in the district actually declined in 1976 following a period of secular increase. Reduced immigration flows and lower labour force participation rates correlated with fewer job opportunities in the Toronto economy, are expected to be major factors inducing slower labour force growth during 1977.

Slower economic growth and structural changes in the Toronto District economy emerging during 1975-76 have been accompanied by persisting higher levels of unemployment in 1976. The average monthly total of persons registered without employment at District Canada Manpower Centres during 1976 was 95,000, implying an average 6.6% rate of unemployment. This measure of unemployment exceeds that of the Labour Force Survey and the measure suggested by the average number of active Unemployment Insurance claimants in the District. The higher Manpower statistic reflects the large numbers of unemployed persons on Manpower files who have no recent work experience as well as many persons whose attachment to the labour force is conditional and uncertain. Youth in the 15-19 age bracket, mature women and some recent immigrants comprise this group which has experienced difficulty obtaining work directly in consequence of reduced rates of new job creation. Many of the unemployed persons in these categories formerly found employment in the rapidly expanding services and trade industry sectors where employment expansion levelled off in 1975-76. The effects of structural imbalances in various occupational labour markets (alluded to in the foregoing section) were reinforced by geographic imbalances which contributed to unemployment during 1976. Unemployment in the district became more concentrated in the metropolitan centre where absolute declines in employment in manufacturing and construction have made redundant large numbers of semi-skilled blue collar workers. Conversely, in the periphery areas of the district some growth occurred during 1976 in the goods-producing sectors, while the slowdown in services expansion contributed to increased unemployment in related occupations. Sharp increases were evident during 1976 in unemployment among qualified persons in administrative, professional and technical occupations, with recent university graduates experiencing considerable difficulty. Higher unemployment in these occupations reflected recent shifts in the employment structure: notably, the large district public administration sector has curtailed hiring in conformity with a more conservative fiscal stance, dependent health and education services sectors have tighter budgets, and reduced investment in the private sector has reduced employment expansion in services to business management.

A continuation of the main trends emerging during 1976 will shape the Toronto labour market during

atteindre 2.0%, la population active moyenne approchant 1,450,000 pour l'année. Le ralentissement de l'immigration dans le district de Toronto en 1976 et la baisse des taux de participation des immigrants récents à la population active expliquent en grande partie la diminution du taux de croissance de la population active en 1976. L'essentiel de la croissance de la population en 1976 est attribuable à celle de la population en âge de travailler, qui s'accompagne de l'arrivée en masse de jeunes sur le marché du travail. L'augmentation séculaire de la participation des femmes adultes de tous les groupes d'âges à la population active a été annulée par un fort courant de découragement, un certain nombre d'hommes et de femmes réagissant à la diminution des possibilités d'emploi en quittant le marché du travail. Le rapport du nombre des membres de la population active à celui de la population en âge de travailler (taux de participation à la population active) pour le district a diminué en 1976, après une longue période d'augmentation. La réduction de l'immigration et la diminution des taux de participation liées à la raréfaction des possibilités d'emploi à Toronto, devraient provoquer un ralentissement de la croissance de la population active en 1977.

Le ralentissement de la croissance économique et les changements structurels de l'économie du district de Toronto en 1975-76, se sont accompagnés de taux de chômage plus élevés en 1976. Le total mensuel moyen des chômeurs inscrits dans les Centres de main-d'oeuvre du district en 1976 était de 95,000 impliquant un taux de chômage moyen de 6.6%. Ce chiffre dépasse celui de l'enquête sur les postes vacants et le taux calculé d'après le nombre moyen de personnes prétendant à l'assurance-chômage dans le district. Il fait entrer en ligne de compte le grand nombre de chômeurs inscrits n'ayant pas travaillé récemment et les nombreuses personnes dont la participation à la population active est conditionnelle et incertaine. Ce groupe est constitué de jeunes de 15 à 19 ans, de femmes d'âge mûr et de certains immigrants récents qui ont eu des difficultés à se trouver directement un emploi à cause de la faiblesse de la création d'emplois. Beaucoup des chômeurs de ces catégories avaient trouvé un emploi dans les secteurs des services et du commerce où l'emploi, en expansion rapide, a plafonné en 1975-76. Les effets des déséquilibres structurels sur les divers marchés du travail (dont nous parlons dans la section précédente) ont été accentués par des disparités géographiques qui ont contribué à créer du chômage en 1976. Le chômage dans le district s'est surtout concentré dans l'agglomération où les baisses absolues de l'emploi dans les secteurs de la fabrication et de la construction ont créé de gros excédents d'ouvriers semi-qualifiés. Inversement, on a enregistré à la périphérie une certaine croissance en 1976 dans les secteurs de la production des biens, alors qu'un ralentissement de l'expansion des services a contribué à accroître du chômage. On a noté une augmentation très nette en 1976 du chômage pour les travailleurs qualifiés des domaines administratif, professionnel et technique, les diplômés d'université récents ayant également beaucoup de difficultés à se trouver un emploi. L'accroissement du chômage pour ces professions reflétait les récents changements dans la

1977. Although the rate of labour force growth may be moderated somewhat by reduced immigration flows in 1977, marginal increases in labour force participation rates are expected to push labour force growth higher than sluggish employment growth during 1977, with a resultant increase in the incidence of unemployment in the district.

Some deceleration in the rate of growth of employment in the district to 2.0% rate of annual increase is forecast during 1977. The Toronto area will experience the impact of an expected slowdown in the growth of gross provincial product during 1977. The export markets of our major trading partners are expected to grow less rapidly during 1977. It is expected that some of the positive economic benefits of the Anti-Inflation Program, such as higher real wage levels, may be offset in 1977 by its inhibiting effects on market adjustment of prices. Notably, rent controls will continue to have a depressant effect on residential construction and regulated profit levels may tend to depress investment in new plant and equipment.

The effect of cyclical constraints on employment growth in the Toronto area during 1977 will be accentuated by structural changes in the economy. The filling in of empty space and density zoning restrictions have contributed to a secular levelling off of the growth of population and labour force in Metropolitan Toronto. On the employment side, Toronto is losing its high growth advantages as escalating land and labour costs, rising taxes, and diseconomies of scale in the maturing metropolis create incentives for firms to move elsewhere in order to reduce costs in competitive post-recessionary markets. Manufacturing firms in the city and inner boroughs are migrating to the periphery at an increasing rate. Further net declines in manufacturing employment are expected during 1977 in the metropolitan centre. Rapid secular expansion of employment in industries such as accommodation and food services, services to business management, and retail trade reached a plateau in 1976. Restrictive fiscal policies complementary to the Anti-Inflation Program are expected to reduce the stimulative impact of government expenditures in the Toronto area. Policies of decentralization and the privatization of some government functions do not tend to favour Toronto. It is not likely, on balance, that Toronto will resume during 1977 its former position as a leading employment growth pole in Ontario.

The effect of these general factors is evident in the analysis of trends of employment in the main industrial sectors in the Toronto District.

In durable and non-durable **manufacturing**, an overall trend to recovery in employment was evident during 1976 as indicated by direct surveys. The employment performance of firms in non-durable manufacturing was relatively strong, led by upturns in food and beverages, paper and allied industries and textiles. Job vacancies in these industries were up relative to 1975 vacancy stocks although steep declines were recorded in comparison with 1974. Most job vacancies in these

structure de l'emploi, notamment, la réduction de l'embauchage dans l'important secteur de la fonction publique, pour limiter les dépenses, le resserrement des budgets de la santé et de l'éducation et la compression des investissements dans le secteur privé, qui a diminué l'expansion de l'emploi dans les services de gestion d'entreprise.

Les principales tendances de 1976 prévaudront sur le marché du travail torontois en 1977. Bien que le rythme de croissance de la population active puisse se ralentir quelque peu grâce à une réduction de l'immigration en 1977, on prévoit que l'augmentation marginale des taux de participation fera croître la population active à un rythme supérieur à celui de l'emploi en 1977. Il en résultera une augmentation du chômage dans le district.

Pour 1977, on prévoit un ralentissement du rythme de la croissance de l'emploi dans le district avec un taux annuel de 2.0%. La région de Toronto connaîtra en 1977 les effets du ralentissement attendu de la croissance du produit provincial brut. On s'attend à ce que les marchés d'exportation de nos principaux partenaires commerciaux croissent moins rapidement en 1977. Quelques-uns des bénéfices économiques du programme de lutte contre l'inflation, tels que l'accroissement des niveaux de salaires réels, devraient être annulés en 1977 par les effets paralysants du programme sur l'ajustement des prix du marché. Notamment, le contrôle des loyers continuera à restreindre les activités du secteur de la construction domiciliaire tandis que la réglementation des profits pourrait décourager les investissements en nouvelles usines et en biens d'équipement.

Les effets des constantes cycliques sur la croissance de l'emploi dans l'agglomération torontoise en 1977 seront accentués par des changements structurels dans l'économie. La raréfaction des terrains libres et les limitations de densité de population ont favorisé le plafonnement à long terme de la croissance de la population dans l'agglomération torontoise. Du côté emploi, Toronto perd les avantages de la croissance rapide. Les coûts de main-d'œuvre et des terrains qui grimpent sans cesse, les taxes élevées et la perte de l'économie d'échelles dans une agglomération arrivant à maturité ont décidé certaines entreprises à s'installer ailleurs pour mieux résister sur les marchés post-récessionnaires où la concurrence est vive. Les usines de fabrication de la ville de Toronto et des municipalités les plus centrales se déplacent de plus en plus vers la périphérie. On s'attend à d'autres pertes d'emplois dans le secteur de la fabrication en 1977 dans le centre de l'agglomération. L'expansion rapide de l'emploi dans les industries telles que l'hôtellerie et la restauration, les services de gestion et le commerce de détail a atteint un plateau en 1976. Les politiques fiscales restrictives prises parallèlement au programme de lutte contre l'inflation pourraient réduire l'effet stimulant des dépenses publiques dans la région de Toronto. Les politiques de décentralisation et de recours au secteur privé pour certaines fonctions gouvernementales ne favorisent pas Toronto. Il est peu probable que Toronto retrouve en 1977 sa position de pôle de croissance de l'emploi en Ontario.

industries were in semi-skilled assembly and sales occupations. Labour markets in these industries are expected to remain buoyant during 1977 in tandem with expected increases in real disposable income levels of consumers. There were sharply diverging trends among the component industries of durable manufacturing during 1976. Job vacancy stocks and employment levels declined in machinery, transportation equipment, electrical communications equipment, chemicals and non-metallic mineral products. Conversely, fairly buoyant employment conditions were obtained in primary metal industries, furniture and fixture and miscellaneous manufacturing. Overall there was a marked pattern during 1976 of closure and relocation of large manufacturing employers from the metropolitan centre to the periphery. A widespread pattern of layoffs has off-set, on balance, any employment gains accompanying new firm locations in the Toronto area and expansions of production and employment. The 1977 outlook for durable manufacturing is not optimistic: slow growth in the leading automotive and construction sectors is not expected to be a general stimulus, nor is a strong upswing expected in the export sector.

Pre-recessionary employment levels in the **construction** sector were not fully recovered during 1976 in the Toronto area. Average volumes of job vacancy stocks during 1976 declined by 50% compared to 1975. Negative growth of 17% in the construction sector was measured by the money value of building permits issued during 1976 compared to previous years. Only Mississauga and Brampton showed increases in the total value of building permits in 1976 compared to 1975. Weakness has been evident particularly in commercial, institutional, and residential construction. There have been notable increases in unemployed skilled and semi-skilled construction tradesmen, particularly in the electro-mechanical trades utilized intensively on major construction projects. The 1977 outlook is for very marginal growth which may be insufficient to substantially reduce levels of unemployment in this sector. The main area of optimism is an apparent upturn in residential construction as suggested by a limited upturn in residential housing unit starts in the area in late 1976. Most of this increased activity will be focused in the periphery areas outside Metropolitan Toronto. At best, stable continuation of present trends is expected in industrial, commercial and institutional construction for the remainder of 1977.

In **transportation, communication and utilities**, the communications sector remained the mainstay of employment growth during 1976, led by buoyant expansion of cable television systems as well as some recovery in growth by Bell Canada. Major truck and air carriers resumed slow employment growth; however rail and water transportation and storage stagnated as reflected by large declines in job vacancy stocks in these industries. On balance, aggregate employment in these sectors will increase marginally during 1977. Notwithstanding, it is expected that there will be continued surpluses of labour in related unskilled truck driver and material handling occupations.

Les effets de ces divers facteurs sur l'emploi se manifestent dans l'analyse des principaux secteurs industriels du district de Toronto.

Dans le secteur de la **fabrication** des biens durables et non durables, une tendance globale à la reprise de l'emploi s'est manifestée en 1976 comme l'indiquent les enquêtes. Dans les entreprises de fabrication des biens non durables, l'emploi a été relativement vigoureux, grâce à des améliorations dans les industries de l'alimentation et des boissons, du papier et industries connexes et dans le textile. Le nombre des postes vacants dans ces industries a augmenté par rapport à 1975, malgré de fortes baisses par rapport à 1974. La plupart des postes vacants dans ces industries étaient des emplois semi-qualifiés dans le montage et la vente. On s'attend à ce que le marché du travail dans ces industries reste actif au cours de 1977, ce qui correspondrait aux augmentations prévues du revenu réel disponible des consommateurs. En 1976, on a noté des tendances fortement divergentes dans les industries du secteur des biens durables. Dans le secteur des machines, du matériel de transport, du matériel électrique de communications, des produits chimiques et des produits minéraux non métalliques, le nombre de postes vacants et les niveaux d'emploi ont baissé. Par contre, les industries des métaux primaires, de la fabrication de meubles et d'accessoires fixés ont maintenu des conditions d'emploi soutenues. Globalement, il y avait en 1976 une tendance marquée à la fermeture et au déplacement des usines des importants employeurs manufacturiers du centre de l'agglomération vers la périphérie. On a enregistré un grand nombre de mises à pied qui ont contrebalancé les gains de l'emploi dus aux nouvelles entreprises s'installant dans la région de Toronto et aux augmentations de capacité de production et d'emploi. Pour 1977, les perspectives pour le secteur de la fabrication des biens durables ne sont guère optimistes. La croissance lente dans les secteurs de l'automobile et de la construction ne sera pas suffisante pour stimuler l'ensemble de l'économie et on se s'attend guère à une remontée dans le secteur des exportations.

Les niveaux de l'emploi prérécessionnaires dans le secteur de la construction n'ont pas été complètement retrouvés en 1976 dans la région de Toronto. Le nombre moyen de postes vacants en 1976 a baissé de 50% comparativement à 1975. On a enregistré une diminution de 17% de la valeur des permis de construire accordés en 1976 dans le secteur de la construction par rapport aux années précédentes. Mississauga et Brampton ont été les seules à accuser une augmentation de la valeur totale des permis de construire accordés en 1976 par rapport à 1975. On a noté une faiblesse de l'emploi particulièrement dans les secteurs de la construction commerciale, institutionnelle et domiciliaire. On a enregistré des augmentations notables du chômage parmi les travailleurs qualifiés et semi-qualifiés des métiers de la construction, en particulier parmi les électro-mécaniciens, très utilisés sur les gros chantiers de construction. Pour 1977, on prévoit, une croissance très marginale qui peut être insuffisante pour réduire substantiellement les niveaux de chômage dans ce secteur. Le seul secteur permettant un certain optimisme est le sec-

Some growth in employment occurred in retail and wholesale **trade** during 1976 in conjunction with new selling capacity becoming operational. Consumer disposable income levels and related expenditures remained buoyant during 1976; however, related employment gains were comparably small due to the rapid implementation of labour saving sales and inventory control methods by major department stores. As well, a significant pattern of bankruptcy and closure of small independent retail stores emerged during 1975 and 1976 to offset employment gains in other sectors. Continued moderate employment growth is expected in this sector during 1977 based upon the expected relatively strong buoyancy in the consumer expenditures sector.

Finance, insurance and real estate as a whole registered the most rapid rate of employment growth in the Toronto District during 1975-76, led by considerable expansion in financial institutions and insurance agencies. Brokerages and real estate agencies were stagnant. Although the extension of Anti-Inflation controls to this sector during 1976 may result in some curtailment of employment growth, it is expected on balance, that this will continue to be the leading growth sector during 1977. Lending institutions tend to gain by reductions in the rate of inflation expected during 1977 and normally maintain buoyant growth when other sectors have slowed down. The Toronto real estate employment market is expected to remain very sluggish during 1977.

In **services**, personal, accommodation and food services, and services to business management were the mainstay of positive employment growth during 1976. These sectors all experienced declines from previous high rates of growth as reflected by sharp declines in stocks of job vacancies in 1976 relative to 1974 and increases in semi-skilled unemployed service workers. Employment remains stagnant in the large health services sector, although some gains were registered in education services relative to the drastic slowdowns in 1975. The outlook for 1977 is for continued moderate growth supported by several factors. Gradual relaxation of cost restraints may further stimulate business travel and hotel business; the Toronto hotel industry will have largely adjusted to the proportionally large capacity additions which became operational during 1975. It is expected that cutbacks of business use of management consulting firms may be relaxed during 1977; however, architectural, engineering and heavy construction consulting firms will experience continued poor demand for their services. Accounting firms and specialized personal services agencies will continue to experience buoyant conditions. In community services, some employment increases are expected in post-secondary education, special education, and welfare services while most sectors of health services will probably remain stagnant.

The **public administration** sector did not register strong employment growth during 1976 relative to 1975 as all three levels of government implemented budgets to reduce the rate of increase of government expenditures. Notably, the Job Vacancy Survey re-

teur de la construction domiciliaire où on a noté une remontée limitée des mises en chantier de logements à la fin de 1976. L'essentiel du regain d'activité se concentrera dans les zones périphériques extérieures de l'agglomération torontoise. Dans les secteurs de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle, on prévoit, au mieux, la stabilisation des tendances actuelles pour le reste de 1977.

Dans les secteurs **des transports, des communications et des services publics**, celui des communications est resté le pôle de la croissance de l'emploi en 1976, dû à l'expansion des systèmes de télédistribution par câble et à une certaine reprise de l'emploi à Bell Canada. Chez les gros transporteurs routiers et aériens, la croissance de l'emploi a repris lentement, tandis qu'on notait une stagnation de l'emploi dans les industries des transports ferroviaires et maritimes et dans celle de l'entrepôtage, manifestée par d'importantes diminutions du nombre de postes vacants dans ces industries. En moyenne, l'emploi augmentera marginalement dans ces secteurs au cours de 1977. Néanmoins, on estime qu'on continuera à enregistrer des surplus en manutentionnaires et en chauffeurs de camion non spécialisés.

On a enregistré une certaine croissance de l'emploi dans le commerce de détail et de gros en 1976 avec l'ouverture de nouveaux magasins. Les niveaux de revenu disponible des consommateurs et les dépenses reliées se sont maintenus en 1976. Toutefois, les gains de l'emploi ont été comparativement petits, du fait de l'introduction rapide de méthodes de vente et de contrôle des stocks demandant moins de main-d'œuvre par la plupart des magasins à rayons. D'autre part, un bon nombre de faillites et de fermetures de petits magasins de détail se sont produites en 1975 et 1976, annulant les gains de l'emploi réalisés dans d'autres secteurs. En 1977, on prévoit que la croissance modérée de l'emploi se poursuivra dans ce secteur, compte tenu de la fermeté relative que l'on prévoit dans le secteur des dépenses à la consommation.

Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier dans son ensemble a enregistré le rythme de croissance de l'emploi le plus rapide du district de Toronto en 1975-76, du fait de l'expansion considérable des établissements financiers et des compagnies d'assurance. Les agences immobilières et de courtage sont demeurées stationnaires. Quoique les contrôles de lutte contre l'inflation, étendus à ce secteur en 1976, risquent de réduire la croissance de l'emploi, on estime que cette dernière se poursuivra en 1977. Les établissements de prêts tendent à gagner par les réductions du taux d'inflation prévues en 1977 et bénéficient normalement d'une croissance soutenue alors que d'autres secteurs accusent un ralentissement. Le marché du travail dans les secteurs de l'immobilier de Toronto devrait être peu actif en 1977.

Dans le secteur des **services**, les services personnels, d'hôtellerie et de restauration ainsi que les services de gestion ont été les principaux soutiens de la croissance de l'emploi en 1976. Ces secteurs ont tous connu des baisses par rapport aux taux de croissance élevés enregistrés précédemment comme l'indiquent la forte diminution des postes vacants en 1976 par

flected declines in job vacancies in the provincial and municipal administration sectors; however, in some cases reductions in employment of permanent staff were more than offset by the hiring of temporary employees in these sectors. Employment in the federal sector remained fairly buoyant, with continued decentralization of some departmental activities to Toronto from Ottawa contributing to the rate of employment growth. Expansion has been focused almost entirely in the clerical and secretarial occupations.

The outlook for 1977 is continued moderate employment expansion, except in the municipal sector where accelerating labour costs with respect to the provision of basic services have required a review of budgets. Employment in the municipal sector is expected to remain the same, expanding marginally by late 1977.

HAMILTON DISTRICT

Y.C. Coke

The main developments in the economy of Hamilton District since the second quarter, 1976, in many ways reflect the lethargic performance of the national economy. An inadequate growth rate in both public and private domestic spending was evident in the second half of 1976, resulting in insufficient demand for the area's output. The initial strength in production for inventories provided a temporary stimulus to the recovery of numerous manufacturing industries

rapport à 1974 et l'augmentation du nombre de travailleurs semi-qualifiés sans emploi dans le secteur. L'emploi est resté stagnant dans le grand secteur des services dans de santé, bien que l'on ait enregistré des gains dans les services éducatifs par rapport aux ralentissements impressionnants de 1975. Pour 1977, on prévoit une persistance de la croissance modérée, renforcée par plusieurs facteurs favorables. Le relâchement graduel des mesures de limitation des coûts pourrait stimuler l'activité des agences de voyages et des hôtels. L'industrie hôtelière de Toronto se sera ajustée aux nouvelles capacités d'accueil prêtes depuis 1975. On s'attend à une reprise du recours des entreprises aux cabinets conseils de gestion en 1977. Toutefois, les cabinets conseils d'architecture, génie et construction lourde pourraient continuer à enregistrer une activité réduite. Les cabinets comptables et les agences spécialisées dans les services personnels continueront de connaître une activité soutenue. Dans les services communautaires, quelques augmentations de l'emploi sont prévues dans le domaine de l'enseignement postsecondaire, de l'enseignement à l'enfance inadaptée et des services d'assistance sociale, la plupart des autres secteurs des services de santé demeurant probablement stationnaires.

Le secteur de la **fonction publique** n'a pas enregistré de forte croissance au niveau de l'emploi en 1976 par rapport à 1975, les trois paliers de gouvernement ayant adopté des budgets destinés à réduire le taux de croissance des dépenses publiques. Notamment, l'enquête sur les postes vacants a noté des déclinés du nombre de postes vacants dans les secteurs provincial et municipal de la fonction publique. Toutefois, dans certains cas, les réductions dans l'embauchage de personnel permanent ont été plus que compensées par l'embauchage d'employés temporaires dans ces secteurs. Au niveau fédéral, l'emploi est resté assez soutenu avec la décentralisation de certains services ministériels de Ottawa à Toronto, contribuant à la croissance de l'emploi. L'expansion a touché principalement les professions administratives et secrétaires. Pour 1977, on prévoit une croissance modérée et continue de l'emploi, excepté dans le secteur municipal où l'accroissement des coûts de la main-d'oeuvre requise pour assurer les principaux services a nécessité une révision des budgets. L'emploi dans le secteur municipal devrait rester le même, avec une croissance marginale vers la fin de 1977.

DISTRICT DE HAMILTON

Y.C. Coke

L'évolution de l'économie dans le district de Hamilton depuis le second trimestre de 1976 reflète à bien des égards le manque de dynamisme de l'économie du pays en général. Au cours de la deuxième moitié de 1976, le rythme d'accroissement des dépenses publiques et privées a été insuffisant pour absorber la production de la région. La vigueur initiale de la production due à la reconstitution des stocks, a temporairement stimulé la reprise de nombreuses

in the earlier part of the year. Effective investment demand, however, remained restrained and did not sufficiently stimulate output or employment to re-inforce the earlier upturn. A further pause in the export demand for metals and a further decline in consumer durables reduced the rate of recovery in manufacturing. Layoffs to limit the rate of inventory accumulations were numerous in the manufacturing sector and created further setbacks for growth in employment and local incomes.

A substantial part of the slower path in the recovery was also in housing construction where cumulative starts for July to October 1976 declined below those of the same period in 1975, in Hamilton, Kitchener, Brantford and St. Catharines-Niagara.

In outlook, the growth trend in 1977 is expected to remain on a slow course, but essentially will reflect continued progress in the recovery. The market for manufactured goods is expected to strengthen, based primarily on the assumption that local exports will benefit from a further expansion in the U.S. economy.

Little growth is expected in the level of construction which will continue to show little non-residential activity this year. Inadequate investment in future productive capacity will also retard future rates of growth.

The allocation of \$350 million to national employment creation is likely to make a slight reduction in the volumes of local unemployed labour but payments may have a stronger secondary impact in increasing consumption spending. Unemployment is expected to remain high as the recovery in employment during 1977 will do no more than offset the number of entrants and re-entrants to the labour market. In 1976 the unemployment rate in the metro areas of Hamilton, Kitchener and St. Catharines-Niagara averaged 6.0, 5.9 and 9.3 per cent respectively. The degree and direction of change in 1977 will strongly depend on the level of stimulation to the domestic economy during the year. Continued shortages of a variety of skills in the machining, metal-working, furniture and construction trades will continue to require adjustment.

In review, the rate of recovery in the **manufacturing** sector was notably weaker in the second half of 1976, compared to the first six months of the year. The rise in business expenditures in inventory investment was a major component in the early recovery but it was not sustained since final demand was lower in relation to output, even at the reduced level of production. Accumulating inventories due to low sales were frequent in the fourth quarter and accounted for the major fluctuations in employment. Cyclical layoffs of groups of ten or more workers affected over 2,600 workers and accounted for over 53,600 man-days in lost manufacturing employment in the fourth quarter. While many layoffs were intermittent and temporary, a significant volume is expected to stretch indefinitely into 1977. As most Canada Manpower Centre areas

industries de fabrication au début de l'année. Néanmoins, la demande réelle en investissements est demeurée limitée et n'a pas pu stimuler suffisamment la production ni l'emploi pour affermir la reprise. Un autre arrêt dans la demande à l'exportation des métaux ainsi qu'un ralentissement supplémentaire du secteur des biens durables de consommation ont ralenti la reprise dans le secteur de la fabrication. Les mises à pied ont été nombreuses dans le secteur de la fabrication et ont limité le niveau des stocks, ce qui a créé d'autres reculs dans la croissance de l'emploi et des revenus locaux.

Le ralentissement de la reprise s'est également manifesté dans la construction domiciliaire, où les mises en chantiers cumulées de juillet à octobre 1976 ont été inférieures à celles de la même période de 1975 à Hamilton, Kitchener, Brantford et St. Catharines - Niagara.

On estime que la croissance en 1977 sera lente mais reflétera essentiellement une progression continue de la reprise. Le marché des produits manufacturés devrait se reaffermer, en supposant que les exportations locales puissent bénéficier de la reprise économique prévue aux Etats-Unis.

On ne s'attend qu'à peu de croissance dans le secteur de la construction, dont les activités non domiciliaires resteront assez faibles cette année. L'insuffisance des investissements en capacité de production retardera également la croissance.

L'allocation de \$350 millions pour la création d'emplois à l'échelle nationale réduira légèrement le chômage local mais les paiements peuvent avoir un effet secondaire plus important en augmentant les dépenses à la consommation. On estime que le taux de chômage restera élevé, car la reprise de l'emploi en 1977 sera juste suffisante pour absorber les travailleurs arrivant ou revenant sur le marché du travail. En 1976, le taux de chômage dans les agglomérations de Hamilton, Kitchener et St. Catharines - Niagara a atteint 6.0, 5.9 et 9.3 pour cent respectivement. L'importance et l'orientation du changement en 1977 dépendrait fortement du niveau de la stimulation apportée à l'économie du Canada pendant l'année. Les pénuries persistantes en divers ouvriers spécialisés de l'usinage, du travail des métaux, du meuble et de la construction nécessiteront encore des mesures correctives.

Dans le secteur de la **fabrication**, le rythme de la reprise s'est montré particulièrement faible au cours de la seconde moitié de 1976 par rapport à la première moitié. L'augmentation des dépenses de stockage des entreprises a été un élément important pour annoncer la reprise; toutefois, elle n'a pas persisté, la demande finale étant inférieure à l'offre malgré le ralentissement de la production. Au cours du quatrième trimestre, la faiblesse des ventes a souvent provoqué une accumulation de stocks, cause des fluctuations de l'emploi les plus importantes. Les mises à pied cycliques de dix travailleurs ou plus ont touché plus de 2,600 personnes et sont responsables de la perte de plus de 53,600 jours homme dans ce secteur au cours du trimestre. Beaucoup de ces mises

in the district have a high concentration of durable goods manufacturing, the employment declines are especially severe, particularly as the other sectors are not large enough to cushion the shock. For example, the Canada industrial composite index for employment in firms employing 20 or more, averaged 142.8 in 1974, but declined in 1975 to 141.1 (from a base of 100 in 1961). This represents a drop of 1.7 over the year. Comparative declines in the index for reported urban centres in the district were as shown in the table below.

à pied étaient intermittentes et temporaires, mais un grand nombre d'entre elles risquent de se prolonger en 1977. La plupart des régions des centres de main-d'œuvre du Canada du district ont une forte concentration d'entreprises de fabrication de biens durables et le recul de l'emploi y est particulièrement grave, surtout que les autres secteurs ne sont pas suffisamment développés pour amortir le choc. Par exemple, pour le Canada, l'indice industriel général de l'emploi dans les entreprises de 20 personnes ou plus était de 142.8 en moyenne en 1974, mais a décliné en 1975 pour atteindre 141.1 (en prenant 1961 comme base 100). Ceci représente une chute

INDEX OF EMPLOYMENT/INDICE DE L'EMPLOI
Canada and Urban Areas/Canada et centres urbains
Annual Averages/Moyennes annuelles

	Manufacturing Fabrication			Industrial Composite Industriel général		
	1975	1974	Variation Change	1975	1974	Variation Change
Canada	126.3	133.8	-7.5	141.1	142.8	-1.7
Brantford	146.2	149.5	-3.3	153.2	152.4	+0.8
Guelph	146.8	146.7	+0.1	156.4	155.5	+0.9
Hamilton	124.5	129.7	-5.2	134.1	136.5	-2.4
Kitchener, Cambridge & Waterloo	148.0	163.7	-15.7	170.0	181.0	-11.0
Niagara Falls	90.8	94.6	-3.8	125.7	125.7	—
St. Catharines	112.6	124.9	-12.3	136.1	145.6	-9.5
Welland	95.9	103.6	-7.7	107.1	112.2	-5.1

Source: Statistics Canada, Catalogue 72-002, Employment, Earnings and Hours.

Statistique Canada, Catalogue 72-002; Emploi, gains et durée du travail.

The only positive movements in the composite employment index were registered by Brantford and Guelph, which each advanced by 0.8 and 0.9, with no change for Niagara Falls. The manufacturing index which illustrates the relative severity of the cyclical unemployment in the sector had relatively larger declines and was consequently more disruptive to local employment and consumption spending. Despite the slow and uncertain pace of the recovery in the past year, the upturn in the domestic and international economies did generate some increases in labour demand compared to 1975, but this was not large enough to reduce the level of unemployment significantly.

The outlook for manufacturing in 1977 will be highly dependent on the strength of international demand and whether 1977 public economic policy is sufficiently stimulative to consumption and investment spending. The rate of upturn in the United States, a strong source of export demand for local manufactured output, will be particularly important to speeding up the rate of growth in the sector.

During 1977, the primary metal industry is likely to settle at current levels of employment. The slow rate of recovery in construction and the related demand for structural steel is unlikely to change suf-

de 1.7 en un an. Le tableau ci-dessous compare les variations de l'indice pour certains centres urbains du district:

Les seuls mouvements positifs de l'indice général de l'emploi ont été enregistrés à Brantford et à Guelph qui ont monté de 0.8 et 0.9 respectivement. Il n'y a pas eu de changement à Niagara Falls. L'indice de l'emploi dans la fabrication a enregistré des chutes plus importantes, et montre la gravité relative de chômage cyclique, qui a bouleversé l'emploi local et les dépenses à la consommation dans ce secteur. En dépit de la lenteur et du rythme incertain de la reprise durant l'année passée, l'amélioration de la conjoncture canadienne et internationale a fait remonter la demande de main-d'œuvre par rapport à 1975, insuffisamment toutefois pour réduire le taux de chômage de façon significative.

En 1977, les perspectives pour le secteur de la fabrication dépendent fortement de la vigueur de la demande internationale et d'une politique économique stimulant suffisamment la consommation et les investissements. Le rythme du relèvement aux États-Unis, grosse source d'exportations pour les produits manufacturés locaux, sera particulièrement important pour accélérer la croissance dans le secteur.

ficiently early in the year to have an impact on increased steel output. Other factors such as a declined output of railway cars, continued insufficient consumer demand for appliances, and continued cautious business response to new machinery and equipment investment is likely to hold steel production at fairly constant levels this year. On the positive side, the likelihood of a more expansionary economic policy in the U.S. during 1977 is likely to generate demand for Canadian steel and may also assure continued increases in automobile sales and the related steel demand. The current low level of production in primary metals, particularly steel, is the major component of manufacturing employment declines in the Welland area.

The metal fabricating industry registered a series of compensating shifts. A number of firms have reported a restoration of employment close to previous peak levels while others have experienced declines. Some declines were linked to disruptions created by a strike at Ford Motor Company Ltd. while others were the result of adjustment to declining demand; most of the latter originated with curtailed construction demand for plumbing and other fabricated metal products. The industry accounted for a total of 20,000 man-days in lost employment spread throughout numerous firms and affecting about 768 workers. The Hamilton C.M.C. area accounted for more than half of the reported volumes, including 300 workers who were permanently laid off from Sabre Chain Saw Ltd., Burlington. The other layoffs occurred in the Kitchener, Cambridge and Brantford C.M.C. areas. The Fort Erie area also suffered declines in metal fabricating due to a slowing of demand from the utilities sector.

The outlook for the metal fabricating industry is expected to be positively supported during 1977 by demand in the automotive industry and shipbuilding. Output in nuclear reactor manufacturing will also be a significant source of sustained employment levels. Construction demand, however, will continue to lag during the year.

Developments in the transportation equipment industry during the past year furthered employment advances in both the automotive assembly and shipbuilding divisions of transportation equipment. Full production was sustained at General Motors Ltd., St. Catharines, supported by favourable increases in export demand for automobiles. Production here is expected to provide continued stable employment, assuming current demand patterns in the U.S. are sustained. Increased shipbuilding output is expected to be a source of additional skilled labour demand in St. Catharines. Employment increases in aircraft component production are also planned for firms in the Kitchener and Fort Erie areas. Despite these advances, the transportation equipment industry as a whole is expected to lose additional ground in employment owing to the decline in automobile frame demand at Hayes-Dana Ltd., St. Catharines. The industry has already experienced serious employment losses in 1976 related to the decline in demand for bus bodies at Canadian Bluebird, Brantford, and for rail cars at

Au cours de 1977, l'emploi dans l'industrie des métaux primaires se maintiendra probablement aux niveaux actuels. Le rythme de la reprise du secteur de la construction et donc de la demande en acier de construction, ne s'améliorera probablement pas suffisamment au début de l'année pour avoir un effet favorable sur la production de l'acier. D'autres facteurs, tels que le ralentissement de la production de matériel roulant de chemin de fer, l'insuffisance persistante de la demande d'appareils ménagers à la consommation et la prudence avec laquelle les entreprises procèdent à des investissements en machines et équipements neufs maintiendront probablement la production de l'acier à des niveaux sensiblement constants cette année. Un point plus favorable est l'adoption probable d'une politique économique de croissance aux Etats-Unis en 1977 qui créera une plus grande demande d'acier canadien et peut aussi assurer une croissance continue des ventes d'automobiles et d'acier destiné à cette industrie. Le bas niveau actuel de la production de métaux primaires, en particulier de l'acier, est la cause majeure des déclin de l'emploi dans le secteur de la fabrication de la région de Welland.

L'industrie de fabrication des produits métalliques a enregistré une série de mouvements compensateurs. Certaines entreprises ont signalé des niveaux de l'emploi revenus au voisinage des maximums antérieurs tandis que d'autres signalaient un déclin. Certains déclin étaient liés aux perturbation créées par une grève à la Ford Motors Company Ltd. alors que d'autres étaient le résultat d'une faiblesse de la demande, en particulier, de la demande d'articles de plomberie et de produits métalliques manufacturés dans le secteur de la construction. L'industrie a enregistré au total 20,000 jours-homme d'emploi perdu dans de nombreuses entreprises, affectant environ 768 travailleurs. Plus de la moitié des mises à pied signalées ont eu lieu dans la région de Hamilton dont l'une, définitive, a touché 300 employés de la Sabre Chain Saw Ltd. à Burlington. Les autres mises à pied ont eu lieu à Kitchener, Cambridge et Brantford. La région de Fort Erié a aussi accusé des déclin de l'emploi dans le secteur de la fabrication des produits métalliques, causés par un ralentissement de la demande en provenance du secteur des services publics.

On s'attend à ce que l'industrie de fabrication des produits métalliques reçoive un soutien efficace en 1977 du fait de la demande en provenance des industries de l'automobile et de la construction navale. La fabrication d'équipements de centrales nucléaires fournira également une bonne source d'emplois. Par contre, la demande dans le secteur de la construction demeurera languissante.

L'évolution favorable du secteur du matériel de transport au cours de l'année précédente a renforcé les progrès de l'emploi dans les divisions de l'assemblage automobile et de la construction navale de ce secteur. A St. Catharines, la General Motors Ltd. a produit à pleine capacité, soutenue par un accroissement favorable de la demande d'automobiles à l'exportation. On prévoit que la production continuera à assurer la stabilité de l'emploi, en supposant que les

National Steel Car, Hamilton. Shifts in demand with respect to these firms account for a reduction of 1,540 jobs in the industry. The largest employment loss was that of 1,200 workers at National Steel Car. In this case, however, 500 workers are expected to be recalled about mid-year, in response to demand arising from increased government investment in railcars.

The machinery industry is forecast to maintain higher employment and operating levels, relative to other durable manufacturing industries. The main demand support will continue to be the output of farm equipment for which orders indicate that demand will be sustained in 1977. Machinery requirements for the development of Canadian Tar Sands represent an added source of demand for local firms during 1977. As a result, growth of production and employment levels of Orenstein and Koppel Ltd., Hamilton are planned to expand during 1977.

Sluggishness in the production of construction machinery and elevators will, however, continue to reflect national conditions and impinge on employment in related firms. These conditions contributed to production declines at International Harvester Ltd. and Otis Elevator. The one million dollar expansion at Havlik Enterprises Ltd., Cambridge, is expected to contribute further growth in the demand for skilled machinists.

Low consumer expenditures on household durables, as well as foreign competition, have furthered the decline in the electrical products industry which remains a major focus of lagging demand. Of recent layoffs experienced in the industry, over 850 workers in the district were laid off during the fourth quarter owing to cyclical declines in demand. The employment loss in that period accounted for about 23,500 man-days in lost employment but most workers had indefinite recall dates which are likely to extend well into 1977. Some layoffs were of a permanent nature and these include 72 workers at the G.S.W. Ltd. freezer plant in Fergus and a number of workers at Electrohome Ltd., Kitchener. Kitchener, Cambridge and Guelph C.M.C. areas were the focus of cyclical layoffs in the industry. But further declines resulting from an industrial dispute also occurred in Hamilton where over 600 workers were involved in a dispute at Inglis Ltd. The industry is expected to operate well below potential for most of 1977. The amalgamation of G.S.W. Ltd. and Canadian General Electric Ltd. earlier this year is expected to rationalize production and increase competitiveness. The market effects of these changes are not expected to be immediate in increasing demand as a basic inadequacy in consumer outlays on appliance purchases will continue this year. If consumer incomes receive an appreciable stimulus during 1977, either through increased expansion of employment or a substantial tax cut, this could stimulate an upturn in the industry towards the year-end or by 1978.

The furniture industry is expected to continue a moderate upturn during 1977 but deficient demand

tendances actuelles de la demande aux Etats-Unis se maintiennent. On estime que l'augmentation de la production des chantiers navals de St. Catharines devrait créer une demande supplémentaire de main-d'oeuvre qualifiée dans cette ville. Dans les régions de Kitchener et de Fort Erié, certaines entreprises prévoient une augmentation de la main-d'oeuvre pour la production d'éléments d'aéronefs. En dépit de ces progrès, l'industrie du matériel de transport dans son ensemble, devrait continuer à perdre du terrain dans le domaine de l'emploi à cause du déclin de la demande de châssis d'automobiles à la Hayes-Dana Ltd. de St Catharines. L'industrie a déjà accusé de sérieuses pertes d'emplois en 1976 à la suite d'une baisse de la demande de carrosseries d'autobus à la Canadian Bluebird, de Brantford et d'automotrices à la National Steel Car de Hamilton. Les fluctuations de la demande en produits de ces entreprises sont à l'origine de la perte de 1,540 emplois dans l'industrie. La plus grosse perte d'emplois de 1,200 travailleurs a eu lieu à la National Steel Car. Toutefois, dans le dernier cas, on prévoit le rappel de 500 personnes vers le milieu de l'année, pour répondre à la demande créée par l'accroissement des investissements du gouvernement en automotrices.

Dans le secteur des machines, on s'attend à conserver des niveaux d'emploi et de production plus élevés que dans d'autres industries du secteur de la fabrication des biens durables. La demande sera encore essentiellement soutenue par l'industrie des machines agricoles dont les carnets de commandes bien remplis indiquent que la tendance se poursuivra en 1977. Les besoins en machines pour le développement de la Canadian Tar Sands constituent une autre source de demande pour les firmes locales en 1977. C'est ainsi que, à la Orenstein and Koppel Ltd., de Hamilton, on prévoit une augmentation de la production et de l'emploi au cours de 1977.

La stagnation de la production de machines de construction et d'appareils de levage continuera néanmoins à refléter les conditions nationales et à avoir un effet négatif sur l'emploi dans les industries connexes. Ces conditions ont contribué à des baisses de production à la International Harvester Ltd. et à la Otis Elevator. L'agrandissement de un million de dollars de la Havlik Enterprises Ltd., à Cambridge devrait accroître la demande en conducteurs de machines qualifiés.

La faiblesse des dépenses à la consommation en biens ménagers durables et la concurrence étrangère ont accentué le déclin de l'industrie des appareils électriques qui demeure le point sensible du secteur. Parmi les récentes mises à pied effectuées dans cette industrie, celles du quatrième trimestre ont touché plus de 850 travailleurs du district du fait de chutes cycliques de la demande. Les pertes de l'emploi pour cette période sont montées à environ 23,500 jours-homme; toutefois, on a annoncé que la plupart de ces travailleurs, seraient rappelés à une date non fixée, probablement au cours de 1977. Certaines mises à pied définitives ont touché 72 travailleurs de l'usine de congélateurs de la G.S.W. Ltd. à Fergus, et un certain nombre d'employés de la Electrohome Ltd., de Kitchener. Les plus importantes mises à pied cy-

will still be a feature in the level of production, owing to limited increases in the volume of new house acquisitions. The wood products industry is expected to expand during the year with an additional plant that will be manufacturing cabinets. Employment at the new plant is expected to reach 300.

Non-metallic mineral product had low operating levels during the past year owing to insufficient construction volumes. The industry is expected to operate below its full potential in 1977 also.

The non-durable manufacturing industry is expected to register positive adjustment to production and employment levels after a two year period of lagging demand. Low consumer spending, import competition and the inability of many firms in non-durables to survive the shock of a long recession were mainly responsible for the severity of declines in many non-durables. Despite an expected improvement in various non-durable industries, labour demand in this sector will remain below the levels of the 1974 employment peak.

Production and employment in the food industry is expected to reverse the trend of decline experienced in the past year. Inadequate demand at that time contributed to significant reductions in dairy processing while poor fruit and vegetable yield contributed to reduced food canning output. Meatpacking operations in the Kitchener area are expected to advance strongly, partly compensating for declines in less competitive plants which closed in the Hamilton area.

The textile and clothing industry has drastic reductions to their previous operating peak levels and only a few firms commenced recovery. A re-expansion is expected to progress during 1977. The recovery is likely to benefit from recent quotas intended to strengthen trade barriers to textile and clothing imports. The employment potential of the industry received further setbacks due to the closure of Dobbie Industries Ltd., Guelph. There were however, some capacity additions that will continue to stimulate labour demand. These include the new operations of Levi Strauss Co. Ltd., and Harvey Woods Ltd. which have been gained by the Hamilton C.M.C. area and will increase demand for related workers by about 170. In the Kitchener area, expected additions will arise from the \$1.5 million dollar expansion at Krause Carpets Ltd. and also an expansion at John Forsyth Ltd.

Paper and allied products are expected to experience continued poor markets for most of 1977 owing to a loss of markets for fine paper and newsprint. The impact will be especially depressing to growth in the St. Catharines area where the main firms are located. In addition, the demand for paper output will continue to be affected by the decline in demand for packaging, induced by lower sales of consumer goods.

The rubber and plastic industry is expected to maintain the trend in increased output which commenced during 1976. Some of this momentum was

cliques de l'industrie ont eu lieu dans les régions de Kitchener, Cambridge et Guelph. Toutefois, il y a eu d'autres déclin de l'emploi à Hamilton où un conflit du travail à la Inglis Ltd. a affecté plus de 600 travailleurs. On estime que l'industrie fonctionnera bien au-dessous de son potentiel pendant presque toute l'année 1977. La fusion de la G.S.W. Ltd. et de la Canadian General Electric Ltd., qui a eu lieu au début de cette année, devrait permettre de rationaliser la production et d'augmenter la compétitivité. Il ne faut pas s'attendre à des effets immédiats de la fusion sur la demande car, cette année encore, les dépenses à la consommation en appareils électriques seront insuffisantes. Une augmentation appréciable du revenu des consommateurs en 1977, soit par un accroissement de l'emploi soit par des réductions substantielles d'impôt, pourrait stimuler une reprise dans l'industrie vers la fin de 1977 ou en 1978.

Dans le secteur du meuble, la reprise modérée devrait se poursuivre en 1977, mais la demande insuffisante due à l'augmentation restreinte d'achats de maisons neuves, continuera à avoir un effet limitatif sur la production. L'industrie des produits du bois devrait progresser durant l'année avec l'entrée en production d'une nouvelle usine de meubles. On estime que cette usine pourra employer quelque 300 personnes.

Dans l'industrie des produits minéraux non métalliques, les niveaux de production ont été faibles au cours de l'année passée, du fait du nombre insuffisant des constructions. Il est probable que, en 1977, la production n'atteindra pas encore sa pleine capacité.

Le secteur de la fabrication des biens non durables devrait enregistrer une remontée des niveaux de production et d'emploi, après deux ans de demande médiocre. La faiblesse des dépenses à la consommation, la concurrence des produits importés et l'incapacité de nombreuses entreprises du secteur à survivre au choc d'une longue récession, sont les grands responsables des graves reculs de l'emploi enregistrés dans de nombreuses industries de ce secteur. Malgré l'amélioration prévue, la demande en main-d'oeuvre dans ce secteur restera en dessous des niveaux records de 1974.

Dans le secteur de l'alimentation, la production et l'emploi devraient renverser la tendance au fléchissement enregistré l'année passée. A cette époque, l'insuffisance de la demande avait contribué à réduire de façon importante l'activité dans les laiteries, tandis que les mauvaises récoltes de fruits et légumes contribuaient à réduire la production des conserveries. On prévoit une vigoureuse progression de l'emballage de la viande dans la région de Kitchener, qui compensera en partie les pertes d'emplois dans les usines moins compétitives qui ont fermé dans la région de Hamilton.

Le secteur du textile et du vêtement a accusé de fortes baisses par rapport aux niveaux records enregistrés précédemment et seules quelques entreprises ont amorcé une remontée. On prévoit une reprise pendant toute la durée de 1977, renforcée par les contingents à l'importation récemment imposés sur

lost, however, due to strikes and the subsequent loss of orders at Uniroyal Ltd., Kitchener. In chemical and chemical products manufacturing, the migration of the Guelph plant of Dow Corning Ltd. to another location will diminish the potential level of employment in this industry.

Housebuilding activity was the main source in advancing the level of **construction** in 1976. Government-assisted projects featured prominently in the volume of units built and this is expected to give strong support to construction in 1977 as private construction is likely to be built at a reduced rate, owing to the current oversupply of completed and unsold houses. There was a sharp decline in the volume of housing starts in the third and fourth quarters of 1976, compared to the strong upturn indicated in the first six months of the year. Cumulative starts for July to October, 1976 compared with July to October, 1975 declined in Hamilton, Kitchener, Brantford and St. Catharines-Niagara by 20, 35, 31 and 2.3 per cent respectively. Despite relatively lower rates of mortgage interest in 1977, the high level of unemployment and poor job market expectations are likely to influence continued postponement of spending on new housing.

Continued cautious attitudes toward business investment in fixed plant, combined with current levels of surplus industrial plant capacity, will continue to limit investment in non-residential construction. Declines will also result from restricted fiscal policy which has created a gap in the level of public works and engineering construction. Inability of municipal governments to finance public works construction will further assure the continued slack in this area of construction.

If more stimulative public policy is introduced during the year, it would still be too late to stimulate 1977 construction levels. An overall level of low construction activity is expected during 1977.

The **transportation** sector will have another year of low demand with only very slight increases in activity relative to 1976. Inadequate growth in manufacturing shipments are the underlying causes. Generally stable conditions are expected for the utility sector during 1977.

The overall level of activity in **trade** is expected to remain fairly constant. Although there is the expectation of a few additions to retail outlets in some centres, including Kitchener, Hamilton and Guelph, they are likely to do no more than compensate for declines. Labour management in retail trade increasingly aims at the recruitment of part-time workers and thus a continuing proliferation of under-employment.

The **service** sector has had a clear decline in the level of employment and has assumed a slow rate of growth. There is little prospect for a speed-up of growth in services during 1977, especially as there continues to be a commitment to reduce government spending on the major areas of service employment, these being education, health and community services.

les textiles et les vêtements. Les possibilités d'emploi dans cette industrie ont été encore réduites par la fermeture de la Dobbie Industries Ltd., de Guelph. Il y a eu toutefois certaines augmentations de capacité qui continueront à stimuler la demande de main-d'oeuvre. Parmi celles-ci, citons les nouvelles installations de la Levi Straus Co. Ltd. et de la Harvey Woods Ltd., dans la région de Hamilton, qui augmenteront d'environ 170 le nombre d'emplois dans ce secteur. Dans la région de Kitchener, l'agrandissement de \$1.5 million de la Krause Carpets Ltd. et celui de la John Forsyth Ltd. devraient aussi créer des emplois supplémentaires.

Dans le secteur des produits du papier, le marché devrait rester médiocre pendant la plus grande partie de 1977, du fait de la perte de débouchés pour les papiers fins et le papier journal. Les effets en seront particulièrement accusés dans la région de St. Catharines où se trouvent les principales entreprises. De plus, la production de papier continuera d'être affectée par la baisse de la demande d'emballages provoquée par le ralentissement des ventes de biens de consommation.

L'accroissement de la production amorcé en 1976 dans l'industrie du caoutchouc et des plastiques, devrait se maintenir malgré un certain ralentissement dû aux grèves et aux pertes de commandes qui en ont résulté à la Uniroyal Ltd. de Kitchener. Dans le secteur de la chimie et des produits chimiques, le déménagement de l'usine de Guelph de la Dow Corning Ltd. diminuera le niveau potentiel de l'emploi dans cette industrie.

La construction de logements est le facteur principal du progrès enregistré en 1976 dans le secteur de la **construction**. Les projets bénéficiant d'une aide gouvernementale ont compté pour une proportion importante du nombre d'unités construites, ce qui devrait renforcer le secteur en 1977. En effet, la construction de maisons accusera un ralentissement du fait du surplus actuel de maisons terminées non vendues. Au cours des troisième et quatrième trimestres de 1976, on a enregistré un chute du nombre des mises en chantiers d'habitations, contrastant avec la forte reprise des six premiers mois de l'année. Pour la période de juillet à octobre 1976, le nombre total des mises en chantier a décru de 20, 35, 31 et 2.3 pour cent par rapport à la même période de 1975, à Hamilton, Kitchener, Brantford et St. Catharines - Niagara respectivement. En dépit des taux d'intérêt hypothécaire relativement moins élevés en 1977, le haut niveau de chômage et les mauvaises perspectives du marché du travail auront probablement une influence néfaste sur les dépenses en nouveaux logements.

Les hésitations persistantes manifestées par les entreprises à investir en biens d'équipement et les surplus actuels de capacité de production continueront à limiter les investissements dans le secteur de la construction non domiciliaire. Des restrictions fiscales ont créé un déficit au niveau travaux publics et ponts et chaussées provoquant également un ralentissement. L'incapacité des municipalités à financer les travaux d'intérêt public renforcera le

Rigid restrictions on government spending will continue to maintain the no-growth trend in **public administration** employment over the next year.

To sum up, the recovery of the local economy made positive gains during the past year. The rate of expansion was, however, exceptionally slow and actual production remains well below the level of output achieved in 1974. While the recovery is expected to progress through 1977, current low levels of investment spending indicate that the expansion may not accelerate at a sufficiently high rate to keep up with increases in the supply of unemployed labour. A stronger advance in the growth of local employment could be achieved if fiscal policy this year influenced tax cuts that will encourage substantial increases in national consumption expenditures. The rate of employment growth under these conditions may also be higher if investment demand is stimulated directly or induced by higher consumption spending.

ralentissement dans ce secteur de la construction.

Même si une politique publique plus stimulante est adoptée durant l'année, il sera trop tard pour stimuler la construction en 1977. On estime que, globalement, l'activité de construction sera faible en 1977.

Dans le secteur des **transports**, la demande restera faible cette année avec seulement un léger regain d'activité par rapport à 1976. La cause sous-jacente est l'insuffisance de la croissance des expéditions dans le secteur de la fabrication. Dans le secteur des services publics, on devrait enregistrer une stabilité globale en 1977.

Dans l'ensemble, le niveau d'activité dans le secteur du **commerce** restera assez constant. On prévoit l'ouverture de quelques magasins de détail dans certains centres, en particulier à Kitchener, Hamilton et Guelph qui, toutefois, ne pourront guère que compenser les pertes. Dans le commerce de détail, on cherche de plus en plus à embaucher des employés à mi-temps, aggravant de ce fait le sous-emploi.

Le secteur des **services** a accusé un fléchissement du niveau de l'emploi et avec un rythme de croissance faible. Il y a peu d'espoir d'accélération de la croissance dans ce secteur en 1977, surtout à cause de la décision de réduire les dépenses gouvernementales dans les services importants tels que l'éducation, la santé et les services communautaires.

Des restrictions strictes des dépenses gouvernementales continueront à maintenir la stagnation de l'emploi dans la **fonction publique** l'année prochaine.

En résumé, l'économie locale a progressé au cours de l'année passée. Le rythme d'expansion a été néanmoins exceptionnellement lent et la production réelle reste bien en dessous du niveau atteint en 1974. Bien que la progression doive se poursuivre en 1977, la faiblesse actuelle des dépenses en investissements indique que l'expansion ne s'accélérera pas suffisamment pour répondre aux augmentations de main-d'œuvre sans emploi. On pourrait obtenir une progression plus vigoureuse de l'emploi au niveau local si la politique fiscale de cette année comporte des réductions d'impôts qui encourageront une augmentation substantielle des dépenses à la consommation à l'échelle nationale. Le rythme de croissance de l'emploi dans ces conditions peut être même plus élevé, si la demande en investissements est stimulée directement ou favorisée indirectement par un accroissement des dépenses à la consommation.

CENTRAL DISTRICT

S.M. Berlasso

Employment levels moved upward during the third and fourth quarters of 1976 in the Central District mainly as a result of strong seasonal improvements in food processing, construction and community, business and personal services. In addition, the continued

DISTRICT DU CENTRE

S.M. Berlasso

Dans le district du centre, les niveaux d'emplois se sont relevés au cours des troisième et quatrième trimestres de 1976, par suite essentiellement d'importantes améliorations saisonnières dans l'industrie des aliments, la construction et les services commu-

strength of the automotive assembly and ancillary parts industries contributed to employment growth in manufacturing.

A large number of job openings existed throughout the Central District for seasonal **agricultural** labourers. The Owen Sound and Walkerton Canada Manpower Centres in the Georgian Bay area and the Cobourg and Oshawa CMCs in the southern part of the district registered numerous openings for labourers to work in dairy farms, apple orchards and in tobacco farms. In general, the anticipated shortage of agricultural workers did not materialize this season as local field labour demands were adequately supplied from either local or offshore sources.

The strong cyclical performance of the auto industry in both Canada and in the U.S. continues to stimulate employment in **manufacturing** throughout the district. While the majority of employment gains in manufacturing took place in the automotive assembly and ancillary parts industries located in the Oshawa CMC area, numerous job openings were reported by CMCs having one or more automotive parts producers located within their area. Such was the case with the Owen Sound, Midland and Collingwood CMCs where each reported steady or growing employment by most firms producing auto parts. Further increases in manufacturing employment were recorded by firms producing bathroom fixtures, processed food, electrical transformers, optical instruments, clothing and particle board. Alternatively, employment losses in manufacturing were caused by cutbacks in the production of plate glass (Owen Sound), industrial electrical products (Peterborough), paper-making machinery (Owen Sound), shipbuilding (Collingwood), carpets and flooring (Peterborough), and explosives (Parry Sound).

Although some of the above cutbacks affected fewer than 50 workers each, the layoff at Canadian General Electric in Peterborough will reach 700 by March of 1977 and the layoff at Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. in Collingwood could reach 900 by the same time. In addition, prospects are not good for the recall of 190 workers laid off at Armstrong Cork Ltd. in Peterborough. While this is not an exhaustive listing, it does point out three major areas of rising unemployment in the manufacturing sector.

The strong seasonal employment gains that occurred during the third quarter in the **construction** industry moderated in the fourth quarter as cold weather terminated most road construction and sewer installation. The CMCs that reported the strongest demands for construction tradesmen were Walkerton, Oshawa, Midland, Collingwood and Owen Sound. Moderate to light demand was reported by Barrie, Lindsay, Orillia and Bracebridge. Below average demand for construction tradesmen was reported by Cobourg, Peterborough and Parry Sound. The large nuclear electricity generating project in the Kincardine-Port Elgin area continues to demand highly qualified pressure welders and pipefitters. In addition a moderate demand existed for carpenters, labourers, painters and cement finishers in the Oshawa-

nautaires, commerciaux et personnels. En outre, la vigueur soutenue des secteurs du montage automobile et des pièces a contribué à améliorer l'emploi dans la fabrication.

On a enregistré, dans tout le district du centre, un grand nombre d'offres d'emplois pour les travailleurs agricoles saisonniers. Les centres de la main-d'œuvre de Owen Sound et Walkerton, dans la région de la Baie Géorgienne, et les centres de Cobourg et Oshawa, dans le sud du district, ont enregistré de nombreuses offres de travail dans les exploitations laitières, les plantations de pommiers et les plantations de tabac. Dans l'ensemble, la pénurie prévue de travailleurs agricoles ne s'est pas manifestée cette saison. En effet, les demandes locales de main-d'œuvre ont été satisfaites à partir des sources locales ou étrangères.

Dans le secteur de la **fabrication**, l'emploi se ressent toujours favorablement dans tout le district de la vigoureuse activité cyclique de l'industrie automobile au Canada et aux Etats-Unis. C'est dans les industries de montage automobile et de pièces dépendant du centre de la main-d'œuvre d'Oshawa que l'on a enregistré la majorité des gains à l'emploi dans la fabrication; mais de nombreuses offres d'emplois ont également été signalées par les centres des régions comptant un ou plusieurs producteurs de pièces automobiles. Ce fut le cas des centres de Owen Sound, Midland et Collingwood qui ont tous signalé que l'emploi dans les entreprises de production de pièces automobiles était stable ou en croissance. Dans le même secteur, on a également enregistré une croissance de l'emploi dans les entreprises de production d'équipements de salles de bains, de nourriture préparée, de transformateurs électriques, d'instruments d'optique, de vêtements et de panneaux de copeaux. Par contre l'emploi a décliné par suite des réductions dans les secteurs de la production de glaces de vitrage (Owen Sound), de produits électriques industriels (Peterborough), d'outillage pour la fabrication du papier (Owen Sound), de la construction navale (Collingwood), des tapis et revêtements de sol (Peterborough) et des explosifs (Parry Sound).

Bien que certaines de ces réductions n'aient guère affecté qu'une cinquantaine d'ouvriers, on comptera en mars 1977 jusqu'à 700 mises à pied à la Canadian General Electric de Peterborough et 900 mises à pied à la Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. de Collingwood. De plus, les 190 ouvriers mis à pied à la Armstrong Cork Ltd. à Peterborough ne semblent guère sur le point de reprendre le travail. Il ne s'agit pas là d'une liste exhaustive mais cela indique la montée du chômage dans trois secteurs importants de la fabrication.

Les vigoureux progrès saisonniers de l'emploi, qui s'étaient manifestés dans le secteur de la **construction** au cours du troisième trimestre, ne se sont pas poursuivis au quatrième trimestre car le froid a mis un terme à la plupart des constructions de routes et d'installations d'égouts. Ce sont Walkerton, Oshawa, Midland, Collingwood et Owen Sound qui ont signalé les plus fortes demandes d'emplois pour les ouvriers de la construction. A Barrie, Lindsay, Orillia et Brace-

Ajax area. Peterborough reported a general surplus of all construction trades. The short-term outlook for this industry remains strong with the nuclear electricity generating projects at Bruce expected to last for another eight years. In addition, institutional and commercial construction should remain strong in the near future.

Although the automotive and construction industries generated a demand for a variety of truck drivers in the Oshawa area, employment conditions in the **transportation, communication, and utilities** sector of the district remained stable. The demand for postal workers during the holiday season was not as significant as expected and the demand for workers for the grain storage business in the Georgian Bay area remained stable.

Strong seasonal demands for numerous occupations in the **trade** sector were reported by only the Barrie and Oshawa CMCs. All other CMCs reported unusually light demand for part-time or full-time retail clerks, counter clerks, cashiers and commission salespersons. Some reasons given were a poor summer tourist season, a very aggressive student labour force and a stable Christmas holiday season. The Barrie and Oshawa areas, however, reported a strong demand for full-time and part-time cashiers, waitresses, store clerks and gas station attendants due mainly to the opening of numerous retail outlets in their respective areas. The outlook for the near term is very good in the Georgian Bay area as snow conditions have been excellent and winter resort operators report an above average winter tourist season.

Employment opportunities in the **community, business and personal services** sector were normal for the period under review. Even though several CMCs had nil reports for this sector, others continued to report shortages of housekeepers, live-ins, waitresses, hairdressers, chefs and barbers. Low pay, shift work and transportation problems continue to characterize the working conditions of this sector.

Although several CMCs reported high public interest in securing a position with a government department or related agency, actual job openings in **public administration** were few. The allocation of Local Initiatives Project funds throughout the district generated relatively few job openings, but the strongest demand for workers came from the Canadian Forces Base at Borden near Barrie and from the Regional Municipality of Durham as they conducted recruitment programmes through their local CMCs. In addition, the Ontario Hospital Insurance Plan office in Oshawa is continuing to recruit workers.

bridge, la demande était modérée sinon faible. A Cobourg, Peterborough et Parry Sound, elle était inférieure à la moyenne. On demande toujours des soudeurs et des tuyauteurs de récipients pour fluides sous pression hautement qualifiés pour l'important projet de centrale nucléaire de la région de Kincardine-Port Elgin. On a également enregistré une demande modérée de charpentiers, de manoeuvres, de peintres et de cimentiers-surfaceurs dans la région de Oshawa et de Ajax. A Peterborough, on a signalé un excédent général dans tous les métiers de la construction. Les perspectives à court terme dans ce secteur sont bonnes, les projets de centrale nucléaire de Bruce devant encore durer une huitaine d'années. En outre, la construction institutionnelle et commerciale devrait conserver sa vigueur dans l'avenir immédiat. Malgré la demande en conducteurs de camions divers pour la région de Oshawa en provenance des secteurs de l'automobile et de la construction, les conditions d'emplois dans le secteur des **transports, des communications et des services publics** du district n'ont pas évolué. La demande de postiers, pour la période des fêtes, n'a pas été aussi importante que prévue et la demande d'ouvriers pour l'entreposage des céréales de la région de la Baie Géorgienne est restée stable.

Seuls les centres de Barrie et de Oshawa ont signalé d'importantes offres d'emplois saisonniers dans le secteur du **commerce**. Dans tous les autres centres, la demande de vendeurs au détail à plein temps ou à temps partiel d'employés au comptoir, de caissiers et de vendeurs à la commission s'est avérée particulièrement faible. Parmi les raisons de cette faiblesse, il faut citer une mauvaise saison touristique cet été, une main-d'oeuvre étudiante particulièrement dynamique et des fêtes de Noël sans éclat. Les régions de Barrie et de Oshawa ont cependant signalé une forte demande, à plein temps et à temps partiel, de caissiers, serveuses, commis de magasin et pompistes, du fait essentiellement de l'ouverture de nombreux points de vente au détail dans leurs régions respectives. Dans la région de la Baie Géorgienne, les perspectives à court terme sont très bonnes car les conditions sont excellentes pour les sports d'hiver et la saison touristique s'annonce supérieure à la moyenne.

Les offres d'emplois dans le secteur des services **communautaires, commerciaux et personnels** ont été normales pendant la période étudiée. Bien que plusieurs centres n'aient rien eu à signaler dans ce secteur, d'autres ont continué à afficher des pénuries de domestiques, de bonnes, de serveuses, de coiffeurs et de chefs cuisiniers. Dans ce secteur, les conditions de travail se caractérisent toujours par des salaires peu élevés, un travail par roulement et des problèmes de transport.

Bien que plusieurs centres aient signalé l'intérêt manifesté pour les emplois dans la **fonction publique** ou auprès des agences gouvernementales, on a enregistré peu d'offres dans ce domaine. Les fonds alloués dans le district pour les programmes d'initiative locale ont engendré relativement peu d'offres d'emplois. Ce sont surtout la base des Forces Canadiennes de Borden, près de Barrie, et la municipalité régionale de Durham qui ont demandé des travailleurs car ils ont

eu recours aux centres de la main-d'oeuvre locaux pour mener à bien leurs programmes de recrutement. En outre, le bureau de l'OHIP, à Oshawa, continue à recruter des employés.

NORTHERN DISTRICT

Mel Soucie

The Northern Ontario economy turned in a listless fourth quarter in 1976. Sluggish activity, punctuated by sporadic layoffs, pervaded all industrial sectors. Employment levels remained considerably below the peaks reached in 1974. Unemployment was running above seven per cent of the labour force in most areas with the Kirkland Lake - New Liskeard belt approaching the ten per cent range.

Only a marginal improvement over the fourth quarter performance is anticipated during the first quarter of 1977. Some strengthening in newsprint and lumber markets is likely and the current record world-wide inventories of copper, nickel, and zinc are expected to begin receding. Substantial improvements in employment levels are not expected until later in the second half of 1977.

Employment patterns in the **forestry** industry reflect the hesitant resurgence in demand for most wood products. Increased hirings during the second and third quarters of 1976 were followed by periodic layoffs during the fourth quarter. Many pulp and paper companies extended by several weeks the normal Christmas closure of cutting operations in order to more closely align wood inventories with mill production. Sawlog cutting operations were not as severely curtailed as pulpwood activity. A strong rebound in housing starts in both Canada and the United States created a somewhat more favourable demand climate for lumber products. Layoffs in the woodlands of the northwestern portion of the province would likely have been more widespread and of longer duration had cutting not been severely curtailed during the summer by a critical forest-fire situation.

The pattern of periodic layoffs prevalent during the fourth quarter is expected to persist through the first quarter of 1977. A much steadier level of production and employment is anticipated when wood cutting operations resume after the spring break-up. The break-up normally lasts from mid-April to mid-May.

Work stoppages during 1977 should be minimal within the forestry industry. All major pulp and paper mill contracts had been renegotiated during 1976 and several of the larger woodland's contracts had also been concluded by year-end.

The weakness of world metal markets through most of 1976 had little effect upon **mining** employment in Northern Ontario. Many of the base metal mines in the district maintained production close to

DISTRICT DU NORD

Mel Soucie

Dans le Nord de l'Ontario, l'économie a connu un déclin au cours du quatrième trimestre de 1976. L'activité stagnante, ponctuée de mises à pied sporadiques, a perturbé tous les secteurs industriels. Les niveaux d'emploi sont restés très au-dessous des sommets atteints en 1974. Le taux de chômage dépassait sept pour cent de la population active dans la plupart des régions, atteignant presque dix pour cent dans la zone Kirkland Lake - New Liskeard.

Pour le premier trimestre de 1977, on ne prévoit qu'une amélioration marginale de l'emploi par rapport au quatrième trimestre. On s'attend à un certain raffermissement des marchés du papier et du bois et les stocks records actuels de cuivre, de nickel et de zinc dans le monde entier devraient commencer à se résorber. On ne peut guère s'attendre à des améliorations substantielles des niveaux d'emploi avant la deuxième moitié de 1977.

Les tendances de l'emploi dans l'industrie **forestière** reflètent la remontée hésitante de la demande des produits du bois. L'augmentation de l'embauchage au cours des deuxième et troisième trimestres de 1976 a été suivie de mises à pied périodiques pendant le quatrième trimestre. Beaucoup de compagnies de pâtes et papiers ont prolongé de plusieurs semaines la période d'arrêt normal de Noël de leurs exploitations de coupe, pour ramener les stocks de bois au niveau de la production de l'usine. Les scieries n'ont pas été aussi affectées que les exploitations de bois à papier. Une forte reprise des mises en chantier de maison, tant au Canada qu'aux Etats-Unis, a créé une demande un peu plus favorable de matériaux de construction. Les mises à pied dans les régions forestières du nord-ouest de la province auraient été plus nombreuses et plus longues si la coupe n'avait pas été fortement réduite au cours de l'été par suite d'importants feux de forêts.

On s'attend à ce que la tendance aux mises à pied périodiques, enregistrée au cours du quatrième trimestre, se poursuive au cours du premier trimestre de 1977. On estime que la production et l'emploi seront beaucoup plus stables lorsque les opérations de coupe en forêt auront repris après la débâcle du printemps. La débâcle dure normalement de la mi-avril à la mi-mai.

Dans l'industrie forestière, les arrêts de travail devraient être minimes en 1977. Tous les contrats des principales usines des pâtes et papiers ont été renégociés en 1976 et plusieurs des plus grosses exploitations forestières avaient signé un nouveau contrat à la fin de l'année.

normal levels and built their stockpiles of finished metal in anticipation of a strong resurgence in demand once the economic recovery gained momentum. Personnel that were laid off had little difficulty in securing employment in the expanding uranium mines at Elliot Lake, or at the more isolated mine locations in the northwestern sector of the district where staff retention has been a perennial problem. The opening of the new Umex mine at Pickle Lake late in 1976 also created several hundred new employment opportunities.

The only miners experiencing employment difficulties at year-end were those laid off from the gold mines in the Timmins area during the third and fourth quarters of 1976. Many of those laid off were not mobile from the Timmins area and/or could not meet the rigorous medical requirements of other potential mine employers in the district.

During the fourth quarter Texasgulf Limited announced that their mine expansion program and new copper smelter and refinery complex under construction in Timmins would be completed in late 1979 rather than in 1978, as was earlier contemplated. Rising construction costs were given as the reason for the extension in the construction schedule. Also in the fourth quarter, Falconbridge Nickel Company Limited resumed construction of their new smelter and Fraser Mine at Sudbury, while INCO announced a \$27 million ventilation construction program for their Creighton Mine, also at Sudbury.

Teck Corporation and its partners have indicated that more extensive exploration and development work will be carried out during 1977 on their promising copper-nickel discovery made in Montcalm township near Timmins.

Although the two major uranium mines at Elliot Lake have indicated that they will continue their major expansion programs during 1977, two problems confronted these producers as they entered the new year. The discovery of high radon gas readings in parts of the Elliot Lake townsite is delaying the construction of new housing units needed to accommodate the expanding mine labour force. These delays will make it difficult to expand employment at the rates expected and required. A potentially more serious problem facing the companies is the Canadian government's expressed intention not to issue, after January 1, 1977, export permits for uranium materials destined to any country which has not signed a nuclear safeguard agreement acceptable to Canada. Several major sales contracts held by both Elliot Lake producers involve countries which have not yet signed such agreements. Unless such agreements are concluded, there is a possibility that the major mine expansions currently underway at Elliot Lake could come to an abrupt halt.

Manufacturing activity continued flat throughout the fourth quarter as demand for most industrial products failed to improve. Layoffs were most pronounced in pulp and paper, chipboard, and steel manufacturing. By quarter's end, the work force at Algoma Steel in Sault Ste. Marie had been reduced from nor-

La faiblesse des marchés mondiaux des métaux au cours de la plus grande partie de 1976 n'a eu que peu d'effet sur l'emploi dans le secteur minier du nord de l'Ontario. Beaucoup des mines de métaux de base du district ont maintenu leur production près de la normale et ont accumulé des stocks de métaux raffinés en vue d'une forte remontée de la demande lorsque la reprise économique se sera accentuée. Le personnel mis à pied a eu très peu de difficultés à se trouver un emploi dans les mines d'uranium de Elliot Lake en pleine expansion ou dans les mines plus isolées du nord-ouest du district, qui ont toujours eu du mal à conserver leur personnel. L'ouverture de la nouvelle mine de l'Umex à Pickle Lake, à la fin de 1976, a également créé des centaines de nouveaux emplois.

Les seuls mineurs ayant éprouvé des difficultés à se trouver un emploi à la fin de l'année sont ceux qui ont été mis à pied par les mines d'or dans la région de Timmins au cours des troisième et quatrième trimestres de 1976. Beaucoup de ces mineurs mis à pied ne voulaient pas quitter Timmins ou ne répondaient pas aux exigences médicales rigoureuses des autres employeurs des mines du district.

Au cours du quatrième trimestre, la Texasgulf Limited a annoncé que le programme de développement de ses mines et la construction à Timmins du nouveau complexe fonderie-raffinerie de cuivre seraient terminés vers la fin de 1979 plutôt qu'en 1978, comme prévu à l'origine. La prolongation de l'échéancier de la construction est due aux coûts de construction toujours croissants. Également au cours du quatrième trimestre, la Falconbridge Nickel Company Limited a repris la construction de sa nouvelle fonderie et le développement de la mine Fraser à Sudbury, alors que l'INCO annonçait un programme d'installations de ventilation de \$27 millions pour sa mine Creighton, également à Sudbury.

La Teck Corporation et ses associés ont indiqué que l'exploration et la préparation de leur découverte prometteuse de cuivre-nickel, dans le canton de Montcalm, près de Timmins, seraient plus intensives au cours de 1977.

Quoique les deux principales mines d'uranium de Elliot Lake aient indiqué qu'elles poursuivraient leurs importants programmes d'expansion au cours de 1977, ces producteurs ont eu à faire face à deux problèmes au début de la nouvelle année. La découverte de hautes teneurs en radon à Elliot Lake retarde la construction des nouvelles habitations destinées aux travailleurs des mines en expansion. Ce retard rendra difficile l'augmentation de l'emploi au rythme prévu et nécessaire. Ces compagnies sont confrontées avec un problème beaucoup plus sérieux. Le gouvernement canadien a exprimé son intention de refuser, après le 1^{er} janvier 1977, les permis d'exportation d'uranium destiné aux pays qui n'ont pas signé un accord de garantie, acceptable pour le Canada, quant à l'usage qu'ils en feront. Les producteurs de Elliot Lake ont passé quelques-uns de leurs plus gros contrats avec des pays qui n'ont pas encore signé un tel accord. Si ces accords ne sont pas signés, il se pourrait que les importantes expansions, actuellement en cours à Elliott Lake, soient interrompues du jour au lendemain.

mal levels by close to 500 persons. The last phases of the company's major expansion program were still being held in abeyance. Great Lakes Paper Company's new kraft mill began production during December but has not yet generated any major employment activity.

Little improvement in the depressed fourth quarter statistics of the manufacturing sector is forecast for the first quarter of 1977. The situation in pulp and paper is expected to stabilize during the second quarter and employment gains should be realized over the second half of 1977. Much the same pattern is expected to prevail for the wood products manufacturing sector. However, steel manufacturing is not expected to improve significantly before at least the fourth quarter of 1977. A strong resurgence in capital investment, and hence industrial construction, would be required before Algoma's order book warranted employment increases.

Production and employment continued at a high level for the Canadian Car Company in Thunder Bay during the fourth quarter. The company's order book is very strong and should result in continued high levels of employment throughout 1977. Additional hirings will likely occur during the first quarter of 1977.

No sector of the **construction** industry operated near potential during 1976. Only the Thunder Bay, Elliot Lake, Timmins, and Sturgeon Falls areas maintained a high level of activity. Unusually cold weather during the fourth quarter reduced activity further in all areas.

Current forecasts for 1977 indicate little change from 1976 patterns. However, public expenditures on sewer, water, road, and hospital projects will improve the 1977 outlook for a few communities. A four million dollar hospital addition will commence construction in March at Fort Frances while work will begin on a new hospital, also costing four million dollars, at Cochrane. Multi-million dollar sewer and water projects are slated for the Timmins, Nakina, Longlac, and Geraldton areas in order to accommodate anticipated labour force growths in those communities. The latter three communities are associated with the large pulp and paper mill expansion at Terrace Bay, while development of the new Texasgulf copper refinery and smelter complex is expected to spur the population and labour force growth in Timmins.

Residential construction is expected to continue strong in the Elliot Lake and Timmins areas during 1977 but slacken somewhat in the Thunder Bay and Sudbury areas. No change from the listless performance of 1976 is foreseen in all other communities.

Activity in the commercial construction sector is expected to be at its lowest level in many years. Over the last two or three years major new shopping complexes have been built in just about every sizeable community in Northern Ontario. It will take several years before this new retail and commercial space becomes fully utilized.

L'activité dans le secteur de la **fabrication** est restée faible au cours du quatrième trimestre, la demande de la plupart des produits industriels ne s'étant pas améliorée. Les mises à pied ont été très importantes dans le secteur des pâtes et papiers, des panneaux de copeaux et des produits en acier. A la fin du trimestre, l'Algoma Steel, de Sault-Sainte-Marie, avait réduit sa main-d'oeuvre de près de 500 personnes par rapport aux niveaux normaux. Les dernières phases du programme d'expansion de la compagnie sont restées en suspens. La nouvelle usine de papier kraft de la Great Lakes Paper Company est entrée en production au cours de décembre mais n'a pas encore créé un nombre important d'emplois.

Pour le premier trimestre de 1977, on s'attend à peu d'améliorations dans le secteur de la fabrication par rapport aux résultats faibles du quatrième trimestre. La situation des pâtes et papiers devrait se stabiliser au cours du deuxième trimestre et on devrait enregistrer des gains d'emploi au cours de la deuxième moitié de 1977. On prévoit que les mêmes tendances prévaudront dans le secteur de la fabrication d'articles en bois. Par contre, l'industrie de l'acier ne devrait pas s'améliorer de façon significative avant le quatrième trimestre de 1977 au plus tôt. Il faudrait une forte hausse dans les dépenses en immobilisations et donc une remontée dans le secteur de la construction industrielle, pour que l'Algoma puisse envisager d'augmenter l'emploi.

Pour la Canadian Car Company, la production et l'emploi sont demeurés à un niveau élevé à Thunder Bay au cours du quatrième trimestre. Le carnet de commandes de la compagnie est bien rempli et l'emploi devrait rester très dynamique en 1977. La compagnie procédera probablement à des embauchages supplémentaires au premier trimestre de 1977.

Dans l'industrie de la **construction**, aucun secteur n'a pu atteindre la pleine capacité au cours de 1976. Seules les régions de Thunder Bay, Elliot Lake, Timmins et Sturgeon Falls ont gardé un niveau d'activité élevé. La température inhabituellement basse au cours du quatrième trimestre a encore réduit l'activité dans toutes ces régions.

Les prévisions actuelles pour 1977 indiquent peu de changements par rapport à 1976. Toutefois, des dépenses publiques en égouts, adductions d'eau, routes et hôpitaux amélioreront les perspectives de quelques collectivités en 1977. En mars, les travaux d'agrandissement d'un hôpital de quatre millions de dollars commenceront à Fort Frances et un nouvel hôpital, coûtant également quatre millions, sera mis en chantier à Cochrane. On prévoit la construction de systèmes d'égouts et d'adduction d'eau, d'une valeur totale de plusieurs millions de dollars, dans les zones de Timmins, Nakina, Longlac et Geraldton pour desservir la population toujours croissante de ces collectivités. Nakina, Longlac et Geraldton sont associées à la grande expansion d'usine de pâtes et papiers de Terrace Bay, tandis que, à Timmins, la construction du nouveau complexe fonderie-raffinerie de la Texasgulf devrait stimuler la croissance de la population et de la main-d'oeuvre.

In **transportation, communications and other utilities**, grain movements out of Thunder Bay at 480 million bushels in 1976 were down only three per cent from the high levels of 1975. Three of the smaller elevators in Thunder Bay were scheduled to be closed due to their high cost of operation. All workers were to be absorbed in other elevators. Unseasonably cold weather during December reduced train movements into the elevators at Thunder Bay creating the layoff of close to 1,000 workers. Normally, only 350 to 400 workers are placed on seasonal layoff over the winter. The return of more seasonal temperatures during the first quarter of 1977 should see a recall of many of those currently on layoff.

The NorOntair air service reported a 30 per cent traffic increase to 81,000 passengers during 1976 as compared to 1975.

In a rationalization move, Canadian National Railways announced the closure of some facilities in Fort Frances. The twenty to thirty persons whose jobs are affected expect to be offered employment elsewhere with the railway. However, the impact on the small Fort Frances economy will be noticeable.

Retail sales were slower than expected for most of the fourth quarter but turned in a strong performance in the last two weeks before Christmas. During the quarter, nearly 1,000 new full-time and part-time jobs were created in **trade** with the opening of large new shopping malls at Espanola (103 jobs), North Bay (200 jobs) and Timmins (512 jobs), and a new Miracle Mart supermarket in Sudbury (149 jobs).

In the **service** sector, the tourist industry capped a very mediocre year in 1976 with a dismal December on the ski slopes at Thunder Bay. A lack of snow and a shortage of water needed for artificial snow-making virtually wiped out the important Christmas season for ski operations in Thunder Bay. The area's restaurants and hotels were also affected by the absence of skiers. For the year as a whole, the Thunder Bay area registered 6,000 fewer tourist visits than were made in 1975. In addition to the U.S. Bicentennial Celebrations and the Olympics, the poor publicity generated by recent pollution problems in the area's lakes and rivers is given as a major reason for the drop in tourist traffic. While the industry is forecast to turn in a better performance in 1977, the latter problem is expected to be a longer term depressant on tourism in Northern Ontario. The high costs associated with the Ontario tourist industry as compared to those prevailing in neighbouring American states is also having a depressing effect on tourist traffic.

Dans le secteur de la construction domiciliaire, on s'attend à ce que l'activité continue d'être soutenue à Elliot Lake et à Timmins en 1977 et qu'elle ralentisse un peu à Thunder Bay et à Sudbury. Dans toutes les autres collectivités, on devrait continuer à enregistrer le même manque de dynamisme qu'en 1976.

Dans le secteur de la construction commerciale, l'activité devrait atteindre le plus bas niveau enregistré depuis de nombreuses années. Au cours des deux ou trois dernières années, de très gros complexes commerciaux ont été construits dans le nord de l'Ontario. Il faudra plusieurs années pour que tout l'espace de ces complexes soit complètement utilisé.

Dans le secteur des **transports, des communications et des services publics**, les expéditions de grains de Thunder Bay ont atteint 480 millions de boisseaux en 1976, soit une diminution de seulement trois pour cent par rapport aux niveaux de 1975. On avait prévu la fermeture de trois petits silos à Thunder Bay à cause de leurs coûts d'exploitation trop élevés. Tous les travailleurs devaient être embauchés dans d'autres silos. La température inhabituellement basse au cours de décembre a relenti le mouvement des trains dans les silos de Thunder Bay, provoquant la mise à pied près de 1,000 ouvriers. Dans les conditions normales, il n'y a que 350 à 400 ouvriers à être mis à pied pour l'hiver. Le retour aux températures normales pour la saison au cours du premier trimestre de 1977 devrait permettre de rappeler beaucoup de ces travailleurs.

La compagnie d'aviation NorOntair a signalé en 1976 une augmentation de 30 pour cent du trafic par rapport à 1975, avec 81,000 passagers.

Le Canadien National a annoncé la fermeture de certaines installations de Fort Frances. Les vingt ou trente personnes affectées s'attendent à obtenir un emploi dans la compagnie dans une autre région. Toutefois, l'impact sur l'économie peu importante de Fort Frances sera notable.

Les ventes au détail ont été plus faibles que prévu au quatrième trimestre mais se sont fortement améliorées au cours des deux semaines précédant Noël. Durant ce trimestre, près de 1,000 emplois à temps plein et à temps partiel ont été créés dans le secteur du **commerce** avec l'ouverture de nouvelles galeries commerciales à Espanola (103 emplois), North Bay (200 emplois) et Timmins (513 emplois) et d'un nouveau supermarché Miracle Mart à Sudbury (149 emplois).

Dans le secteur des **services**, l'industrie du tourisme a terminé une année très médiocre en 1976 avec des pistes de ski très peu achalandées en décembre à Thunder Bay. Le manque de neige et une pénurie de l'eau nécessaire à la neige artificielle ont pratiquement annulé les espoirs des propriétaires de stations de ski de Thunder Bay pour l'importante période des fêtes. Les restaurants et les hôtels ont également été affectés par l'absence de skieurs. Pour l'ensemble de l'année, Thunder Bay a enregistré 6,000 touristes de moins qu'en 1975. En plus du bicentenaire des Etats-Unis et des Olympiques, la mauvaise publicité faite autour des problèmes de pollution dans les lacs et rivières de la région semble être une des raisons principales de cette baisse du tourisme. On estime

que l'industrie obtiendra de meilleurs résultats en 1977, mais il est probable que, à long terme, ce problème de pollution aura un effet négatif sur le tourisme dans le Nord de l'Ontario. Les coûts élevés de l'industrie touristique de l'Ontario par rapport à ceux qui prévalent aux États-Unis a également un effet négatif sur le tourisme.

SOUTHWEST DISTRICT

Ronald D. Zizman

Employment levels improved in all areas of the Southwest District except Windsor during 1976. Employment increases, which were large in some cases, were almost entirely offset by increases in the labour force. Windsor, with declining population growth, has continued to suffer employment losses in motor vehicle parts manufacturing and construction industries. Throughout the remainder of the district increased employment has occurred in the transportation equipment, metal fabricating, machining, primary metal and construction industries.

Unemployment remained high in the district in 1976. As indicated in the table below, it is estimated that the unemployment rate for the year averaged 6.5 per cent in the Lake Erie portion of the district and 7.0 per cent in the remaining part, the Lake St. Clair area. The city of Windsor, located in the latter area, experienced the highest unemployment rate in the district. If Windsor were excluded, the rate for the Lake St. Clair region would have been significantly lower than indicated and likely closer to that of the Lake Erie region.

DISTRICT DU SUD-OUEST

Ronald D. Zizman

Au cours de 1976, le niveau de l'emploi s'est amélioré dans toutes les régions du district du sud-ouest, à l'exception de Windsor. Les progrès de l'emploi, importants dans certains cas, ont été à peu près annulés par l'accroissement de la population active. Windsor, qui voit sa population décliner, a continué à enregistrer des pertes d'emplois dans les secteurs de la fabrication des pièces automobile et de la construction. Dans le reste du district, on a enregistré un progrès de l'emploi dans les secteurs du matériel de transport, de la fabrication des produits métalliques, de l'usinage, des métaux primaires et de la construction.

Le chômage est resté élevé dans le district en 1976. Comme l'indique le tableau ci-dessous, on estime que le taux de chômage pour l'année a atteint en moyenne 6.5 pour cent dans la région du Lac Érié et 7 pour cent dans le reste du district, soit la région du Lac St-Clair. La ville de Windsor, située dans cette dernière région, a accusé le taux de chômage le plus élevé du district. Windsor mis à part, le taux de chômage pour la région du Lac St-Clair serait nettement plus bas qu'indiqué et certainement plus proche de celui de la région du Lac Érié.

Unemployment Rates/Taux de chômage (%)¹

		Lake/Lac Erie	Ville de London City	Lake/Lac St. Clair	Ville de Windsor City
1976	QI	7.8	7.5	7.8	7.8
	QII	6.3	5.4	7.0	7.9
	QIII	5.6	5.7	5.8	6.6
	QIV ²	6.4	7.7	7.5	8.8
Annual average/ Moyen annuelle		6.5	6.6	7.0	8.1

¹ Source: Labour Force Survey, Stats. Can., Cat. 71-001/La population active, Stat. Can., Cat. 71-001.

² Fourth quarter rates are estimated since December rates were unavailable at time of writing./Les taux du quatrième trimestre sont estimatifs puisque ceux de décembre n'avaient pas été publiés au moment de la rédaction de cet article.

The unemployment rate for the Lake Erie region is currently high in relation to past performance. This is due more to increases in labour force participation than to a lack of employment growth. As an indication of this, the participation rate for 1976 in the city

Dans la région du Lac Érié, le taux de chômage est actuellement élevé par rapport à ceux enregistrés précédemment. Cela provient davantage de l'augmentation de la main-d'oeuvre disponible que d'une croissance insuffisante de l'emploi. A titre indicatif, rap-

of London was estimated at 65 per cent. This is considerably higher than Windsor which had a participation rate of 60 per cent.

The changes in employment in the Southwest District have been reflected in area population growth. The city of London increased in population by 5.2 per cent from 1971, according to the 1976 Census. Conversely, the city of Windsor's population declined by 5.2 per cent over the same period. Almost all other major population centres experienced positive population growth within the district. The largest percentage increases occurred in Chatham, Simcoe and Tillsonburg.

The largest employment increases within the next year are likely to occur in the Lake Erie region, particularly in St. Thomas. Several area industry expansions, including those of Ford Motor Company, Hartz Mountain Company Ltd., Seagrams Distillery Ltd., and Canadian Timken, provide good potential for employment growth in the area.

General output restrictions and increased use of machinery in **agriculture** have curtailed any potential for employment increases. Although positive output increases may be achieved, there is unlikely to be any employment growth at the unskilled level.

In the **manufacturing** sector the food and beverage industry, which employs about 13 per cent of manufacturing workers, achieved an estimated three per cent employment growth in 1976. However, beyond 1976, increased use of capital will account for most output increases, with few additions to employment.

Employment increases in the textile industry during 1976 were largely the result of layoff recalls. This followed a year of large employment declines, and therefore provided negligible growth over earlier employment levels. Foreign competition in the industry and labour difficulties continue to inhibit future employment growth. Thus, no employment increases are expected during 1977.

Employment in the printing, publishing and allied industries has grown slowly but consistently. From 1972 to 1976 employment has grown about two per cent annually. Moderate demand increases are likely to increase employment again by two per cent in 1977.

The primary metal industries have experienced steady employment growth. Most employment growth has been in the London area, particularly in steel pipe and tubing. Continued improvement is likely, with an anticipated three per cent growth in 1977.

Strong increases in motor vehicle production have induced improved employment levels in the metal fabricating industry. Employment is estimated to have grown by five per cent during 1976. Moderation in the demand for automobiles in 1977 will temper further employment increases to two or three per cent.

pelons que le taux de participation pour 1976 dans la ville de London a été estimé à 65 pour cent, ce qui est nettement plus élevé que le taux de participation de Windsor, qui était de 60 pour cent.

Les variations de l'emploi dans le district du sud-ouest se sont traduites par des variations de population. D'après le recensement de 1976, la population de la ville de London a augmenté de 5.2 pour cent depuis 1971. Par contre, la population de la ville de Windsor a décliné de 5.2 pour cent pendant la même période. Presque tous les autres centres importants du district ont enregistré une croissance de population. Ce sont Chatham, Simcoe et Tillsonburg, qui ont accusé les plus grosses augmentations en pourcentage.

C'est sans doute dans la région du Lac Erié, particulièrement à St-Thomas, que l'on enregistrera dans l'année qui vient les progrès d'emploi les plus importants. En effet, la croissance de l'emploi dans la région devrait être favorisée par plusieurs agrandissements industriels parmi lesquels ceux de la Ford Motor Company, de la Hartz Mountain Company Ltd., de la Seagrams Distillery Ltd. et de la Canadian Timken.

On ne peut guère escompter de progrès de l'emploi dans le secteur de l'**agriculture** du fait des restrictions générales à la production et du recours accru aux machines. Bien qu'on puisse s'attendre à un accroissement de la production, on ne prévoit aucune augmentation de l'emploi au niveau non spécialisé.

Dans le secteur de la **fabrication**, l'industrie de l'alimentation et des boissons, qui emploie environ 13 pour cent des travailleurs de ce secteur, a accusé une croissance de l'emploi d'environ trois pour cent en 1976. Cependant, au-delà de 1976, les investissements supplémentaires serviront essentiellement à accroître la production, sans gains notables de l'emploi.

Dans l'industrie textile, les progrès de l'emploi en 1976 ont surtout correspondu aux rappels des ouvriers mis à pied. Ceci a fait suite à une année de déclin important si bien que la croissance de l'emploi par rapport aux niveaux précédents est négligeable. La concurrence étrangère et les conflits du travail semblent s'opposer à toute croissance de l'emploi dans l'avenir, si bien que l'on ne prévoit aucun progrès en 1977.

Dans la secteur de l'imprimerie, de la publication et des industries connexes, l'emploi a accusé une croissance lente mais régulière. De 1972 à 1976, on a enregistré une augmentation d'environ deux pour cent par an. Une croissance modérée de la demande devrait de nouveau assurer un progrès de deux pour cent en 1977.

Dans les industries des métaux primaires, la croissance de l'emploi a été régulière. Cette croissance s'est surtout manifestée dans la région de London, particulièrement dans le secteur des tubes et tuyaux en acier. On s'attend à ce que l'amélioration se poursuive, avec une croissance anticipée de trois pour cent en 1977.

Strong resistance to changes in economic conditions has allowed the machinery industry to consistently experience employment gains. An anticipated increase in capital spending on machinery and equipment by this industry suggests a strong potential for output increases. This is likely to result in an employment increase of three to four per cent in 1977.

Strong increases in the demand for automobiles has provided impetus for a significant employment recovery in this industry. However, employment gains in the parts sector have been far less spectacular. Continued loss of orders, closure of small firms, and layoffs by many area parts producers have severely hampered possibilities for employment growth. Parts manufacturers hold little prospect for improved employment conditions, given the current industry structure.

The chemical and petroleum industry has experienced continued employment growth despite fluctuations in economic activity. The district's employment in this industry, which is heavily concentrated in Sarnia, is likely to expand by five per cent in 1977. This increase will consist largely of the initial work force required to prepare the petrochemical production facilities of Petrosar for start up in 1978.

Overall high levels of residential **construction** in the London region have created favourable employment conditions for this industry. The improvement in housing construction activity which was expected in the Windsor region did occur, but was insufficient to make inroads into the substantial unemployment in this sector of the area economy.

During 1977 activity is likely to moderate slightly in the London region but favourable employment levels will be maintained. The Windsor region is unlikely to increase housing activity beyond current levels unless major industrial expansion occurs in the area.

The construction industry continues to be dominated by two major industrial developments: the steel production facilities of the Steel Company of Canada Ltd., in Nanticoke and the petrochemical complex of Petrosar in Sarnia. At Nanticoke, third quarter, 1976 employment had reached 4,000, slightly below expected levels. Considering adjustments in construction timetables, employment levels are likely to peak at 4,500 in 1977 with a gradual decrease to 1981. Plant start up for Stelco is not anticipated until early 1980 due to weakened demand for steel. In Sarnia, employment has reached expected levels. By the third quarter of 1976, 5,000 workers were employed at the site. This development, which includes Petrosar, Polysar Styrene Division, Union Carbide, Dupont Canada Extension, and Shell Oil Extension, will now initiate partial start up in 1978. Sun Oil opened its new unit in August of 1976, employing 200 persons. This was about six months later than expected. Labour shortages and general delays have set back construction. Employment levels are likely to decline in 1977 to 3,200 and to 2,000 by 1978.

Dans l'industrie de la fabrication des produits métalliques, d'importantes augmentations dans la production automobile ont favorisé l'emploi qui a augmenté d'environ cinq pour cent en 1976. La demande d'automobiles risque de se faire plus modérée en 1977 réduisant les gains d'emploi futurs à deux ou trois pour cent.

L'industrie de l'outillage a bien résisté aux variations de l'économie, ce qui s'est traduit par de constants progrès de l'emploi dans ce secteur. On prévoit que cette industrie va accroître ses dépenses en outillage et en biens d'équipement, favorisant ainsi la croissance de la production. Ceci aboutira sans doute à un gain de l'emploi de trois ou quatre pour cent en 1977.

La forte croissance de la demande en automobiles est à l'origine d'une reprise notable de l'emploi dans ce secteur. Cependant les progrès de l'emploi dans le secteur des pièces ont été beaucoup moins spectaculaires. La diminution continue des commandes, la fermeture de petites entreprises et les mises à pied effectuées par de nombreux producteurs de pièces de la région ont gravement compromis les possibilités de croissance de l'emploi. Dans la conjoncture actuelle, les fabricants de pièces ne prévoient guère d'amélioration des conditions de l'emploi.

L'industrie chimique et pétrolière a affiché une croissance de l'emploi continue malgré les fluctuations de l'économie. Dans ce secteur, on prévoit que l'emploi, essentiellement concentré à Sarnia, va augmenter de cinq pour cent en 1977. A l'origine de cette augmentation, il faut surtout compter la main-d'oeuvre initiale nécessaire pour préparer les installations pétrochimiques de la Petrosar qui doivent commencer la production en 1978.

Dans le secteur de la **construction**, l'emploi a surtout bénéficié du niveau élevé des constructions domiciliaires dans la région de London. La reprise de la construction domiciliaire prévue dans la région de Windsor s'est bien manifestée mais n'a pas suffi à drainer le chômage important dans ce secteur économique de la région.

Au cours de 1977, on s'attend à un ralentissement léger de l'activité dans la région de London qui ne mettra cependant pas en cause les niveaux favorables de l'emploi. On ne prévoit pas d'amélioration de la construction domiciliaire dans la région de Windsor à moins d'agrandissements industriels importants.

L'industrie de la construction est toujours dominée par deux grands projets industriels: l'aciérie de la Steel Company of Canada Ltd. à Nanticoke et le complexe pétrochimique de la Petrosar à Sarnia. A Nanticoke, au troisième trimestre, l'emploi pour 1976 avait atteint 4,000, chiffre légèrement inférieur au niveau prévu. Après ajustements des échéanciers de construction, le niveau d'emploi devrait atteindre 4,500 en 1977 pour décliner graduellement jusqu'en 1981. L'entrée en production de l'usine de la Stelco n'est pas prévue avant le début de 1980, du fait de l'affaiblissement de la demande en acier. A Sarnia, l'emploi a atteint le niveau prévu. Au troisième tri-

Employment in retail **trade** is estimated to have increased by approximately four per cent in 1976, largely as a result of increases in sales. The opening of several new outlets in the district, particularly in the London area, also contributed to the employment gains. A similar rate of employment growth is expected in 1977, accompanying further growth in sales.

In **public administration and defence**, a decision to keep Canadian Forces Base London open has removed the threat of unemployment in this sector.

Improved general economic activity through 1976 has resulted in positive employment growth in the **service** industry. This is particularly so in the personal service sector. Overall employment is estimated to have risen by four per cent during 1976 and is expected to show a similar gain in 1977.

mestre en 1976, 5,000 ouvriers étaient employés sur les lieux. Le complexe de Sarnia, qui comprend de nouvelles installations de la Petrosar, de la Polysar Styrene Division, d'Union Carbide, de DuPont Canada et de Shell Oil, commencera à fonctionner partiellement en 1978. En août 1976, la Sun Oil a ouvert sa nouvelle usine qui emploie 200 personnes, avec environ six mois de retard sur les prévisions. La construction a été retardée par des pénuries de main-d'œuvre et par des délais d'ordre général. On s'attend à un déclin du niveau de l'emploi qui tombera à 3,200 en 1977 et à 2,000 en 1978.

Dans le secteur du **commerce** de détail, on estime que l'emploi s'est accru d'environ quatre pour cent en 1976, essentiellement du fait de l'accroissement des ventes. L'ouverture de plusieurs nouveaux points de vente dans le district, particulièrement dans la région de London, a également contribué aux progrès de l'emploi. On s'attend à un taux de croissance analogue en 1977, correspondant à une nouvelle progression des ventes.

Dans le secteur de la **défense et de l'administration publique**, la décision de maintenir une base des Forces Canadiennes à London a éloigné la menace de chômage dans ce secteur.

L'amélioration générale de l'activité économique en 1976 a eu pour effet une croissance positive de l'emploi dans l'industrie des **services**. Ceci est particulièrement vrai pour le secteur des services personnels. On estime que le niveau général de l'emploi s'est accru de quatre pour cent en 1976 et accusera un progrès analogue en 1977.

OTTAWA DISTRICT

Yvan Cossette

The general employment outlook for the Ottawa District looks more encouraging for 1977-78. After a year of economic deterioration in 1975, most industries have undergone a slow but steady recovery. In the manufacturing sector, expansion and investment projects have already created a noticeable growth in staff strength and this trend is expected to continue in 1977-78 as many projects should near completion at that time. A few industries in this sector should also benefit directly from the recent adoption of policies restricting imports. The prospects are most promising for increased productivity and employment over the next two year period in the construction; transportation, communications and other utilities; finance, insurance and real estate; trade and service sectors. This is attributable to the recent interest rate decrease, better government aid policies in housing, improvement in consumer confidence, and the anti-inflation program's good performance. Only a slight staff increase is likely in the forestry industry. The public administration, agriculture and mining sectors will experience negative growth rates.

DISTRICT DE OTTAWA

Yvan Cossette

Les perspectives générales de l'emploi dans le district de Ottawa sont plus encourageantes pour 1977-78. Après une année de détérioration économique en 1975, la plupart des industries ont accusé une reprise lente mais régulière. Dans le secteur de la fabrication, les projets d'agrandissement et d'investissement se sont déjà soldés par une croissance sensible du personnel et cette tendance devrait se poursuivre en 1977-78 avec l'achèvement de nombreux chantiers. Certains industries de ce secteur devraient aussi bénéficier directement de l'adoption récente de mesures visant à restreindre les importations. Les perspectives d'accroissement de la productivité et de l'emploi sont des plus encourageantes pour les deux années qui viennent dans les secteurs de la construction, des transports, des communications et autres services publics, de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, du commerce et des services. Ceci provient de la diminution récente du taux d'intérêt, de l'accroissement des subventions de l'état au logement, du regain de confiance de la part des consommateurs et des résultats positifs du programme de lutte contre l'inflation. Dans l'industrie forestière,

The **agriculture** sector experienced serious weather problems in 1976 which caused poor hay quality, delays in harvest, and the partial or complete loss of some crops. Further difficulties arose from policy changes, such as reductions in milk quotas and milk subsidies by the federal government and the reinforcement of import quotas by the United States beef control board. The number of farmers in the district is expected to decrease slightly within the next three years, despite expected positive growth in dairy and cattle farming. Shortages of wood have forced Eastern Ontario's **forestry** sector, Renfrew County's major source of employment and income, to import from outside of Ontario. The supply will remain limited and little improvement can be expected over the next years. A higher level of activity in 1977-78 and 1978-79 should be generated by a change in the housing situation, restoration of inventories in the pulp and paper industry and the curtailment of growing restrictions on forestry operations. The **mining** sector is expected to register a decrease of more than 16 percent of its 1976 employment within the next three years. This will be caused by the closure by 1980 of an important mining plant in the district because of mineral supply exhaustion. Road construction projects and a recovery in other types of construction, which utilize the output of the quarrying industry, may help stabilize employment in this sector for the next two years.

Many industries in the **manufacturing** sector are experiencing slow recovery over the restricted activity level of 1975. This is due mostly to higher production levels, fewer layoffs in certain industries, important investment projects and legislation restricting imports. The main negative event in the food and beverages industry in 1976 was the closure of three small plants which caused some 165 workers to be permanently laid off. Some 250 casual layoffs occurred but different projects representing important investments should create some 250 new jobs over the next two years, mostly in processing, beef packing and baby food plants in at least eight different cities. In terms of strikes and layoffs, the textile industry registered a quiet year in 1976. This technologically advanced industry was forced to massive importations from Asia, Korea and the United States. However, investments are anticipated following the recent adoption of new quotas and federal restrictions on imports of semi-processed and processed textile product. A very slight employment increase is forecast in the clothing industry for the next years, with most hiring activity resulting from turnover. Strikes constituted the common denominator in the pulp and paper industry in 1975, the 1976-77 fiscal year enjoying a more secure climate. Most plants are operating at 95% of their capacity. The production level is high and is expected to remain so for the next eighteen months. The industry's present aim is to improve its competitive position and therefore increase its international market share. Within the next two years, some 200 new jobs should be brought about as a result of additional capital investments totalling six million dollars. Slow recovery and a reinforcement of this trend is expected in the chemical products industry.

on ne s'attend qu'à un faible accroissement de l'emploi. Les secteurs de la fonction publique, de l'agriculture et des mines vont par contre enregistrer une décroissance.

Dans le secteur de l'**agriculture**, 1976 a été marquée par le mauvais temps, d'où la qualité inférieure du foin, des retards dans les moissons et la perte partielle ou totale de certaines récoltes. Des changements de politique ont contribué à accroître les difficultés, comme la réduction par le gouvernement fédéral des contingents de lait et des subventions à la production laitière et le renforcement de quotas d'importation par la Commission de contrôle du boeuf aux Etats-Unis. On prévoit que le nombre de fermiers dans le district va diminuer légèrement au cours des trois années qui viennent, malgré la croissance prévue dans le secteur des produits laitiers et de l'élevage. Des pénuries de bois ont obligé l'industrie **forestière** de l'est de l'Ontario, source majeure d'emplois et de revenus pour le comté Renfrew, à avoir recours à des importations de l'extérieur de l'Ontario. L'approvisionnement va rester limité et l'on se s'attend guère à une amélioration dans les années à venir. L'activité devrait cependant reprendre en 1977-78 et 1978-79 du fait des changements dans le secteur du logement, du restockage dans l'industrie des pâtes et papier et de l'allègement des restrictions à la croissance des exploitations forestières. On prévoit que le secteur **minier** va accuser un déclin de plus de 16 pour cent de son niveau d'emploi de 1976 dans les trois années à venir, du fait de la clôture, en 1980, d'une exploitation minière importante dans la région par suite de l'épuisement du gisement. La construction de routes et la reprise des autres types de constructions utilisant les produits des carrières devraient contribuer à une stabilisation de l'emploi dans ce secteur au cours des deux prochaines années.

Dans le secteur de la **fabrication**, on enregistre dans beaucoup d'industries une lente reprise par rapport à l'activité restreinte de 1975. Ceci est dû essentiellement à des niveaux de production plus élevés, des mises à pied moins nombreuses dans certaines industries, d'importants projets d'investissement et une législation visant à restreindre les importations. L'industrie de l'alimentation et des boissons a été affectée en 1976 par la fermeture de trois petites usines mettant définitivement à pied quelque 165 travailleurs. On a compté environ 250 mises à pied temporaires mais différents projets impliquant des investissements importants devraient permettre de créer 250 emplois nouveaux dans les deux années qui viennent, essentiellement dans des usines de préparation des aliments, d'emballage du boeuf et d'aliments pour bébés. Pour ce qui est des grèves et des mises à pied, l'industrie textile a connu en 1976 une année sans histoires. Cette industrie, qui repose sur une technologie avancée, a dû mettre à pied, temporairement, quelque 1,600 travailleurs par suite des importations massives en provenance de l'Asie, de la Corée et des Etats-Unis. Des investissements sont prévus cependant par suite de l'adoption de nouveaux quotas et des restrictions imposées par le gouvernement fédéral aux importations des produits textiles apprêtés et semi-apprêtés. On prévoit une très légère amélioration de l'emploi dans l'industrie du vêtement

Adoption by Canada of the anti-dumping legislation could be a major factor favorable to this industry. Investments totalling twelve million dollars are forecast over the next years and could create some 100 jobs. The realization of three different projects in the petroleum and coal industry could double its existing strength in the district. Three small expansion projects in the rubber and leather industries should create some 50 new jobs by the middle of 1977.

In 1976, no real improvement was registered in the electrical products industry which, with more than 10,000 workers, constitutes the most important industry in the durable manufacturing sector. Plant closures and production slowdowns caused by a lack of demand, weak competitive power and financial problems led to a total of 425 permanent layoffs. According to industry officials, the lack of effective Canadian import policies continued to be prejudicial to the business level of this industry. The creation of some 700 new jobs involving a total of only six million dollars in investments is expected in the district for 1977-78. The future could be more promising in terms of investments and job creation with the adoption of stronger anti-import laws. A comparison of production levels and layoffs for the years 1975 and 1976 in the primary metal industry shows a definite improvement in 1976. An insecure climate and delays in some job creating projects resulted from the imposition of heavy quotas by the United States on Canadian steel products in the middle of 1976. A few investment projects occurred recently but none of real importance are expected in the near future. As a result, employment will rise only slightly over the next two years. The metal fabricating industry registered a busy year in 1976. Strong demand and expansion of productive capacity resulted in considerable job creation and relatively few layoffs. The next two years will see at least three different plants being erected, creating some 125 new jobs. The dynamic production level in the machine tools and other equipment industry should persist during the next few years because of strong and steady demand. The trend in housing, the most important factor conditioning activity in wood products and furniture and fixtures, indicates little expansion and job creation over the next two years in these two industries. With its 1,625 workers, the transportation equipment industry is one of the least important manufacturing industries of the district. Capital investments providing only 40 new jobs have not been sufficient to compensate for job losses resulting from three different plant closures. The future looks more promising for this industry which should benefit from at least two important investment projects involving the creation of some 225 jobs.

The major area of concern in the **construction** sector is residential building activity. In Eastern Ontario, as in most other areas in the country, the trend toward condominiums and high density housing has been established. Due in large part to the high cost or

dans les années à venir, la plupart de l'embauche servant au renouvellement du personnel. Après les grèves de 1975 qui ont sérieusement marqué l'industrie des pâtes et papiers, l'exercice de 1976-77 s'est déroulé dans un climat plus stable. La plupart des usines fonctionnent à 95% de leur capacité. Le niveau de production est élevé et devrait le rester pendant les dix-huit mois à venir. L'objectif actuel de l'industrie est d'améliorer sa position concurrentielle et d'accroître ainsi sa part du marché international. Au cours des deux années à venir, on devrait assister à la création de quelque 200 nouveaux emplois par suite d'investissements supplémentaires en immobilisations qui s'élèveront à six millions de dollars. Dans l'industrie des produits chimiques, on s'attend à une reprise lente qui ira en s'accroissant. L'adoption par le Canada d'une législation anti-dumping pourrait jouer de manière notable en faveur de cette industrie. On prévoit dans les années qui viennent des investissements qui pourraient s'élever jusqu'à douze millions de dollars, assurant 100 emplois nouveaux. L'achèvement de trois chantiers différents dans l'industrie du pétrole et du charbon pourrait avoir pour effet de multiplier par deux la capacité actuelle de cette industrie dans le district. Trois petits projets d'agrandissement dans les industries du caoutchouc et du cuir devraient permettre la création de 50 emplois nouveaux au milieu de 1977.

En 1976, on n'a enregistré aucune amélioration réelle dans le secteur des produits électrique qui, avec plus de 10,000 ouvriers, constitue l'industrie la plus importante dans le secteur de la fabrication de biens durables. Des fermetures d'usines et des ralentissements de production dus à l'insuffisance de la demande, à la faiblesse face à la concurrence et à des problèmes financiers ont abouti à 425 mises à pied permanentes. On déclare dans ce secteur que l'absence d'une politique canadienne efficace vis-à-vis de l'importation n'a cessé de nuire à cette industrie. On s'attend dans le district à la création en 1977-78 de quelque 700 emplois nouveaux pour un investissement total de seulement six millions de dollars. L'adoption d'une législation plus sévère vis-à-vis des importations pourrait éclaircir les perspectives d'avenir en termes d'investissement et de création d'emplois. Une comparaison des niveaux de production et des mises à pied dans l'industrie des métaux primaires entre 1975 et 1976 montre une nette amélioration en 1976. L'imposition par les Etats-Unis de lourds contingents sur les produits canadiens de l'acier au milieu de 1976 a contribué à créer un climat d'insécurité et des retards dans les projets créateurs d'emplois. Il y a eu récemment quelques projets d'investissements, mais rien d'important n'est prévu dans l'avenir immédiat. Par conséquent, on ne prévoit qu'une légère hausse de l'emploi dans les deux années qui viennent. L'industrie de la fabrication des produits métalliques a connu une grande activité en 1976. La vigueur de la demande et l'accroissement de la capacité de production ont abouti à des créations considérables d'emplois alors que les mises à pied se faisaient rares. Dans les deux années qui viennent, on assistera à la construction d'au moins trois usines différentes permettant la création de 125 emplois nouveaux. Dans l'industrie des machines-outils et autres équipements, la production devrait rester vigoureuse

the lack of serviced land, construction of single-family homes is greatly affected as developers concentrate on maximizing land use by the construction of condominiums and high-rise apartment buildings. Most types of construction activity in the district have improved considerably in 1976, compared with 1975. The reported data shows that in dollar terms, building permits issued in the district have doubled for the first eight months of 1976 compared to the same period in 1975. The possible extension of the Rent Review Program after July 1977 and the creation of the Assisted-Rent Program which provides ten year interest-free loans to builders are important factors that will lead to improvement. In Ottawa, the use of smaller lots, no-frill housing, the slackening of planning controls and the one year extension of the Ontario Home Action Program which provides municipalities with grants to help pay for services, can aid in the improvement of the single-home situation. Three important housing and store construction projects are already in progress in the district, and others should begin in 1977, providing over five thousand dwelling units. One such project in Ottawa east is being evaluated at two hundred and fifty million dollars. Along with these projects, most of the cities in the district are already involved in sewage and watermain work totalling more than forty million dollars. Bridge, road and highway work, some airport enlargement work and hydro expansion projects will represent important investments and will employ a fair amount of the construction work force. In the Kingston CMC area, the recent announcement of the location of a transit test centre (fifty-five million dollars) should be very favorable to the construction industry of that area. Many shopping mall extensions and store construction projects are planned throughout the district. The construction industry in Pembroke and Cornwall will benefit most from important investments in the education services sector (over ninety-five million dollars). The activity level in the Ottawa construction industry is expected to maintain its present high, with important projects representing over five hundred and sixty million dollars currently under way. Moreover, many of these are only at their first phase. Nursing and senior citizens' homes, large recreational projects, sports complexes and park developments will also benefit the local construction industry over the next two years. In the manufacturing sector, construction projects are limited mainly to plant expansions. Very much of this industry's future depends on mortgage rates and on the cost and availability of serviced land, and in this sense, more government intervention is definitely needed. The improved situation in 1976 has already generated a good number of new jobs. This trend is expected to continue, reinforcing confidence in a lasting recovery, and therefore providing further stimulus to construction.

Together with the economy as a whole, the **transportation and communication** sector showed improvement in production and employment in 1976 over 1975. The transportation industry was slightly affected by a few strikes of short duration in the first months of 1976. In trucking and shipping, 1976 proved to be a year of recovery in terms of business,

dans les années qui viennent par suite d'une demande forte et régulière. Du côté du logement, secteur d'activité le plus important pour les produits du bois et pour les meubles et les accessoires fixes, les perspectives d'expansion et de créations d'emplois au cours des deux années à venir ne sont guère encourageantes. Avec ses 1,625 travailleurs, l'industrie du matériel de transport est l'une des industries de fabrication les moins importantes du district. Les investissements en immobilisations n'ont permis la création que de 40 emplois nouveaux, ce qui n'a pas suffi à compenser les pertes causées par la fermeture de trois différentes usines. L'avenir paraît plus encourageant pour cette industrie qui devrait bénéficier d'au moins deux projets d'investissement importants entraînant la création de quelque 225 emplois.

Dans le secteur de la **construction**, la situation de la construction domiciliaire est particulièrement préoccupante. Dans l'est de l'Ontario, comme dans la plupart des autres régions du pays, la tendance est maintenant aux logements en copropriété et aux habitations à logements multiples. La construction de maisons unifamiliales est gravement affectée du fait que les promoteurs, par suite du prix élevé ou de la rareté des terrains viabilisés, s'efforcent d'utiliser les terrains au maximum et construisent des logements en copropriété et des blocs d'appartements élevés. Dans la plupart des secteurs de la construction, on a enregistré dans le district une amélioration considérable en 1976 par rapport à 1975. Les chiffres publiés montrent que les permis de construire délivrés ont doublé en valeur au cours des huit premiers mois de 1976 par rapport à la même période en 1975. La prolongation possible, au-delà de juillet 1977, du programme de révision des loyers et la création d'un programme d'aide aux logements locatifs, offrant aux constructeurs des prêts de dix ans, sans intérêt, sont des facteurs importants d'amélioration. A Ottawa, l'utilisation de terrains plus petits, la construction de maisons plus sobres, l'assouplissement des contrôles de planification et le prolongement d'un an de l'Ontario Home Action Program, qui accorde des subventions aux municipalités pour couvrir les frais de viabilisation, pourraient avoir des conséquences favorables sur la construction des logements unifamiliaux. Trois importants chantiers de construction de logements et de magasins en cours et des mises en chantier prévues pour 1977, devraient aboutir à la création de plus de cinq milles unités de logement. On estime que l'un de ces projets, dans l'est de Ottawa, atteindra à lui seul deux cent cinquante millions de dollars. De plus, la plupart des villes du district ont déjà entrepris des travaux d'assainissement et d'adduction d'eau s'élevant au total à plus de quarante millions de dollars. Les travaux de construction et d'entretien de ponts, de routes et d'autoroutes et les projets d'agrandissement d'aéroport et d'extension du système hydro-électrique, représentant de gros investissements, absorberont une bonne partie de la main-d'oeuvre de construction. Dans la région du CMC de Kingston, l'annonce récente de l'installation d'un centre d'essai de transports en commun (cinquante-cinq millions de dollars), devrait avoir un effet très favorable sur l'industrie de la construction de cette région. Un peu partout dans le district, on projette de construire des magasins et d'agrandir des

with some companies reaching their favorable 1974 activity levels. No real labour problems were experienced as most of the collective agreements were in effect until the end of 1976. Some airport extension work in Kingston, Smiths Falls and Pembroke should upgrade the quality of air transportation facilities with some two million dollars being invested. Near Kingston, the investment of fifty-five million dollars by the Ontario government over the next few years for the construction of a "Transit Test Centre" should create some 150 new jobs. The completion of the Madawaska and Napanee generating station projects constitute the end of important construction activity in the district in 1976 and 1977, these projects having created several thousand jobs for the past three years. The construction of a transport college in Cornwall valued at fifty million dollars will assure, by direct and indirect effects, a high level of business in most of the industrial sectors, including the transportation industry. Mainly generated by the stronger activity level expected in the construction and non-durable manufacturing sectors, the transportation industry should register a level of business in the next two years comparable to the one experienced in 1976. In terms of new employment, it appears that a noticeable staff increase should be expected mainly in the shipping, trucking and transportation research industries.

Due to the inflation psychosis and to the lack of consumer confidence regarding the economic situation, the last months of 1975 and the first six months of 1976 have not proven to be a great year for business in most of the **trade** sector. The adoption of price and wage controls at the end of 1975 have contributed to restore a confident climate in this sector as demonstrated by the long list of recently announced construction projects which will be undertaken soon. It seems that one of the goals, the improvement of profit margins in the trade sector, was partially reached during 1976, allowing firms to expand existing facilities. The expansion of retail capacity in various cities in the district should result in some 700 to 800 new jobs in 1977 and 1978. A project which includes some office units (one hundred and fifty million dollars), in Ottawa, is still at the negotiation stage.

The government's increasing intervention aimed at attenuating the effects of inflation will affect the **finance, insurance and real estate** sector as strongly during the next years as it did in 1976. The decision taken by the Bank of Canada to reduce the rate of growth of the money supply from 15 per cent to five per cent to zero per cent will keep the interest rates high for another two years, and restrict the credit facilities and the business level in most financial institutions. Because of the steadily increasing price of housing and high interest rates paid to attract money for the purpose of lending, new government policy regarding the increase of the bank's lending capacity for home buyers might not have the expected effect

galeries commerciales. A Pembroke et à Cornwall, l'industrie de la construction va surtout bénéficier des investissements importants prévus dans le secteur de l'éducation (plus de quatre-vingt-cinq millions de dollars). A Ottawa, le niveau élevé de l'activité devrait se maintenir dans ce secteur grâce à d'importants chantiers en cours représentant plus de cinq cent soixante millions de dollars. Beaucoup d'entre eux n'en sont encore qu'à la phase initiale. On prévoit, dans les deux années à venir, la construction de cliniques et de maisons de retraite, l'aménagement d'importantes installations récréatives, de complexes sportifs et de parcs qui auront un effet bénéfique sur l'industrie locale de la construction. Dans le secteur de la fabrication, les projets de construction concernent essentiellement des agrandissements d'usines. L'avenir de cette industrie dépend pour une très grande part des taux d'hypothèques et du coût et de la disponibilité des terrains viabilisés. C'est pourquoi une intervention plus importante du gouvernement est absolument nécessaire. L'amélioration de la situation en 1976 a déjà permis la création d'un bon nombre d'emplois. On s'attend à ce que cette tendance se maintienne, renforçant la confiance dans une reprise durable et stimulant la construction.

Suivant en cela les tendances générales de l'économie, le secteur des **transports et des communications** a accusé une amélioration de la production et de l'emploi en 1976 par rapport à 1975. L'industrie des transports a été légèrement touchée par quelques grèves de courte durée dans les premiers mois de 1976. Dans le domaine des expéditions et du camionnage, 1976 a été marquée par la reprise des affaires et certaines compagnies ont retrouvé les niveaux d'activité favorables de 1974. On n'a pas connu de graves conflits du travail, la plupart des conventions collectives restant en vigueur jusqu'à la fin de 1976. Des travaux d'agrandissement, représentant des investissements de quelque deux millions de dollars, sont prévus dans les aéroports de Kingston, Smiths Falls et Pembroke. Ces travaux devraient améliorer la qualité des installations de transport aérien. Près de Kingston, le gouvernement de l'Ontario a investi cinquante-cinq millions de dollars dans la construction dans les années qui viennent d'un centre d'essai de transports en commun qui devrait permettre la création de quelque 150 emplois nouveaux. L'achèvement des centrales électriques de Madawaska et Napanee marque la fin d'une importante activité de construction dans le district en 1976 et 1977. Ces projets ont permis la création de plusieurs milliers d'emplois au cours des trois dernières années. La construction, à Cornwall, d'une école des transports, évaluée à cinquante millions de dollars, va avoir des répercussions positives, directement et indirectement, dans la plupart des secteurs industriels y compris l'industrie des transports. Grâce essentiellement au regain d'activité prévu dans les secteurs de la construction et de la fabrication des biens non durables, l'industrie des transports devrait enregistrer, dans les deux années à venir, des chiffres d'affaires comparables à ceux de 1976. En termes d'emplois nouveaux, il semble qu'on puisse s'attendre à un accroissement notable du personnel, essentiellement dans le domaine des expéditions, du camionnage et de la recherche sur les transports.

towards revitalizing the construction sector and increasing the finance business level. A twenty-five million dollar Royal Bank construction project in Ottawa, the construction of a new bank in Hawkesbury, and an extension of another one in Smiths Falls constitute the major investments which will result in slight staff strength increases over the next few years.

The **service** sector experienced a moderate level of growth in 1976, the labour climate having been very stable all year long. However, the mid-year provincial government restrictions in the education sector finally resulted in some 225 permanent layoffs in September, with most school boards registering staff decreases. School construction and alteration work, totalling some sixty-five million dollars over the next two year period, the Transport College project in Cornwall, and the sixteen million dollar library and research centre at Queens University in Kingston should bring about some staff additions. In 1976, health and welfare services experienced strikes in public health units in many cities of the district. More than 250 workers were permanently laid off from hospitals located in the Ottawa district because of small hospital closures or provincial government staff cutbacks. Important hospital works in Kingston (sixty-five million dollars), Hawkesbury (eight million dollars), Pembroke and Carleton Place, and the construction of homes for the aged and nursing homes in six different cities of the area should bring about good job creation over the next two years, provided that these projects are not delayed because of the last budget constraint announcements. The construction of many arenas, recreational centres and sports complexes in many cities of the district over the next two years will help complete existing sports facilities in many areas of the district, but the job creation which will result from this will be marginal. The 1976 Olympic Games, a booming convention business level in Ottawa and a strong level of tourism activity, assured a busy year in the accommodation and tourism sector in 1976. The investment of some 4.4 million dollars for a joint government-industry advertising campaign will surely help to sustain the growth of the tourism industry over the next two years. The restaurant business should also register a good activity level within the next few years, resulting therefore in some staff additions. The construction of motels and hotels in Ottawa (one hundred million dollars), Kingston, Belleville, Cornwall, and Picton should bring about noticeable job creations in that industry. As a whole, the services sector should register quite a strong business level in 1977 and 1978, resulting in a really significant staff increase over the period.

The federal government decentralization program and stricter control over staffing and expenses at most government levels summarizes the **public administration** sector situation for the next two years. Some 5,500 jobs should be transferred outside of the Ottawa Canada Manpower Centre area within the next

Dans le secteur du **commerce**, les derniers mois de 1975 et les six premiers mois de 1976 ont été marqués par la crainte panique de l'inflation et le manque de confiance des consommateurs devant la situation économique. L'adoption des contrôles des prix et des salaires à la fin de 1975 a contribué à recréer un climat de confiance dans ce secteur comme l'indique la longue liste de projets de construction annoncés récemment et qui seront bientôt mis à exécution. Il semble que l'un des objectifs que l'on se proposait dans ce secteur, à savoir l'amélioration des marges bénéficiaires, a été en partie atteint au cours de 1976, permettant aux entreprises d'agrandir les installations existantes. Dans différentes villes du district, le développement du commerce de détail devrait aboutir à la création de quelque 700 à 800 emplois nouveaux en 1977 et 1978. Un projet de construction, incluant un certain nombre de bureaux (cent cinquante millions de dollars) à Ottawa, en est encore à la phase des négociations.

Dans le secteur de la **finance, de l'assurance et de l'immobilier**, l'intervention croissante du gouvernement, visant à atténuer les effets de l'inflation, se fera autant sentir au cours des prochaines années qu'en 1976. La décision de la Banque du Canada de réduire le taux de croissance de la masse monétaire de 15 pour cent à cinq pour cent puis à zéro pour cent va contribuer à maintenir des taux d'intérêt élevés pendant deux ans encore et à restreindre les facilités de crédit et le chiffre d'affaires de la plupart des institutions financières. Du fait de la croissance régulière du prix des logements et des taux d'intérêt élevés offerts pour attirer l'argent aux fins de prêt, la nouvelle politique gouvernementale relative à l'accroissement des prêts bancaires aux acheteurs de maison pourrait ne pas avoir les effets attendus de revitalisations dans le secteur de la construction et d'accroissement du chiffre d'affaires dans les institutions financières. Le projet de construction de la Banque Royale à Ottawa, d'un montant de vingt-cinq millions de dollars, la construction d'une nouvelle banque à Hawkesbury et l'agrandissement d'une autre à Smiths Falls représentent d'importants investissements qui aboutiront, dans les années qui viennent, à un léger accroissement du personnel dans ce secteur.

Le secteur des **services** a enregistré un niveau de croissance modéré en 1976 du fait de la stabilité des relations de travail pendant toute l'année. Cependant, les restrictions imposées au milieu de l'année par le gouvernement provincial dans le secteur de l'éducation ont finalement abouti à quelque 225 mises à pied permanentes en septembre, tandis que la plupart des conseils scolaires enregistraient une diminution de leur personnel. Grâce aux travaux de construction et de transformation d'écoles, d'une valeur totale de quelque soixante-cinq millions de dollars, au cours des deux années qui viennent, au projet de construction d'une école des transports à Cornwall, et d'un centre de recherches et d'une bibliothèque d'une valeur de seize millions de dollars, à l'Université Queens de Kingston, on peut s'attendre à un accroissement de personnel. En 1976, les services de santé et bien-être social ont connu des grèves dans le centre d'hygiène public de nombreuses villes du district. Plus de 250 employés d'hôpital du district de Ottawa ont été mis

five years, these transfers being in addition to the relocation of some 15 to 20 thousand public servants to federal buildings in Hull. However, the government's role as a multiplier and generator of business will still positively influence the National Capital area's economy. The continuation of important construction projects such as Place du Portage, the Statistics Canada building, the Hawkesbury bridge, the Transport College in Cornwall will necessitate some one hundred and fifty million to two hundred million dollars and help to keep governmental building contractors busy. At a provincial and federal level, staff freeze policies, a reduction in the demand for additional offices and furniture, and cut-backs in new man-year allocations constitute different measures for easing the inflation problem caused by too rapid an expansion within the public sector. Budget cut-backs, postponed projects and staff freezes at a municipal level, are the main steps local governments have taken in order to reduce their spending.

The Ottawa District is not likely to register more than a slight increase of 2.0 per cent in public administration employment within the next two years. This growth is expected to be concentrated mainly in the Ottawa CMC area. The end of the price and wage controls expected for the fourth quarter of 1978 could constitute an element of change in the government staff increase for the following years. If these measures prove to have been really positive and to have been felt by most of the economic sectors, we should register by the end of 1978 a recovery in terms of new staff in the federal government, but at a weaker rate of growth than that recorded between 1970 and 1975.

A 2.6% labour force increase in 1976-77 combined with a weaker employment growth (2.4%) brought about a 5.7% increase in the number of unemployed persons and an increase of the unemployment rate from 6.4% to 6.6%. In 1977-78, the growth expected in employment (2.4%) will be slightly stronger than the expected growth of the labour force (2.3%), therefore decreasing slightly the unemployment rate to 6.5%. Should stronger signs of a lasting recovery persist, the attraction of a more positive labour market would influence the participation rate which could reach 59.1% in 1977-78.

à pied définitivement du fait de la fermeture de petits hôpitaux ou de la réduction du personnel du gouvernement provincial. Des travaux importants dans les hôpitaux de Kingston (soixante-cinq millions de dollars), Hawkesbury (huit millions de dollars), Pembroke et Carleton Place et la construction de maisons de retraite et de cliniques dans six différentes villes de la région devraient permettre la création d'un certain nombre d'emplois nouveaux dans les deux années qui viennent si ces projets ne sont pas retardés par les restrictions budgétaires annoncées dernièrement. La construction d'un bon nombre de stades, de centres récréatifs et de complexes sportifs dans de nombreuses villes du district dans les deux années à venir vont permettre de compléter les installations sportives existantes dans plusieurs régions du district mais ne contribueront guère à créer des emplois nouveaux. Les Jeux Olympiques de 1976, l'accroissement du nombre des congrès à Ottawa et un niveau d'activités touristiques élevé ont contribué à faire de 1976 une année active pour le tourisme et l'hôtellerie. L'investissement de quelque 4.4 millions de dollars dans une campagne de publicité menée conjointement par le gouvernement et le secteur privé contribuera certainement à maintenir la croissance du tourisme dans les deux années à venir. La restauration devrait également enregistrer un bon niveau d'activité dans les prochaines années, aboutissant à une augmentation de personnel. La construction d'hôtels et de motels à Ottawa (cent millions de dollars), Kingston, Belleville, Cornwall et Picton devrait amener d'importantes créations d'emplois dans cette industrie. Dans l'ensemble, le secteur des services devrait connaître d'excellents résultats en 1977 et en 1978, avec un accroissement notable du personnel.

Pour les deux années à venir, le secteur de la **fonction publique** sera dominé par le programme de décentralisation du gouvernement fédéral et par un contrôle plus strict du personnel et des dépenses à presque tous les paliers. Au cours des cinq prochaines années, on s'attend au transfert de quelque 5,500 emplois hors de la zone du centre de la main-d'oeuvre de Ottawa. Ces transferts ni tiennent pas compte du déplacement de quelque 15 à 20,000 fonctionnaires dans les bâtiments fédéraux de Hull. Cependant, le gouvernement continuera à jouer son rôle de générateur d'affaires et d'emplois, exerçant une influence positive sur l'économie de la capitale nationale et de sa région. Les importants chantiers de construction comme la place du Portage, le bâtiment de Statistique Canada, le pont Hawkesbury et l'école des transports de Cornwall nécessiteront entre cent cinquante et deux cent millions de dollars et assureront du travail aux entrepreneurs. Aux niveaux provincial et fédéral, différentes mesures visent à alléger l'inflation causée par une expansion trop rapide dans le secteur de la fonction publique. Parmi celles-ci, citons une politique de gel du personnel, une diminution de la demande de bureaux et de meubles de bureau supplémentaires et une réduction du personnel nouveau embauché chaque année. Les réductions de budget, l'ajournement de différents projets et le gel du personnel au niveau municipal constituent l'essentiel des mesures prises par les gouvernements locaux pour réduire leurs dépenses.

Au cours des deux années qui viennent, l'augmentation de l'emploi dans la fonction publique, dans le district de Ottawa, ne devrait guère dépasser 2 pour cent. Elle va surtout se manifester au CMC de Ottawa. La fin des contrôles sur les salaires et les prix, prévue pour le quatrième trimestre 1978, pourrait modifier le taux de croissance du personnel gouvernemental dans les prochaines années. Si ces mesures se révèlent vraiment efficaces et se font sentir dans la plupart des secteurs économiques, on devrait enregistrer, à la fin de 1978, une reprise de l'embauche par le gouvernement fédéral, avec toutefois un taux de croissance plus faible que celui enregistré entre 1970 et 1975.

Un accroissement de 2.6% de la population active en 1976-77, combiné à une croissance plus faible de l'emploi (2.4%) ont abouti à une augmentation de 5.7% du nombre de chômeurs et à un accroissement du taux de chômage de 6.4% à 6.6%. En 1977-78, la croissance prévue de l'emploi (2.4%) sera légèrement supérieure à la croissance prévue de la population active (2.3%), ce qui va faire légèrement baisser le taux de chômage, qui tombera à 6.5%. Si les signes avant-coureurs d'une reprise durable persistent, l'attraction d'un marché du travail plus encourageant devrait influencer le taux de participation qui pourrait s'élever à 59.1% en 1977-78.

Registered Clients by Age Group and Sex¹
Clients inscrits par groupe d'âge et par sexe¹

Ontario

	MONTH/MOIS				
	1976				1975
	Dec.	Sept.	June/Juin	Mar./Mars	Dec.
TOTAL	303,640	270,895	406,332	335,238	283,203
Men/Hommes	169,207	136,270	215,532	193,543	156,755
Women/Femmes	134,433	134,625	190,800	141,695	126,448
Under 20/Le moins de 20	56,215	46,608	129,838	67,584	52,324
Men/Hommes	33,751	24,342	70,117	38,299	29,699
Women/Femmes	22,464	22,266	59,721	29,285	22,625
20 - 24	74,216	68,809	105,842	81,900	67,013
Men/Hommes	42,683	35,912	57,041	49,090	38,102
Women/Femmes	31,533	32,897	48,801	32,810	28,911
25 - 44	119,202	108,164	116,097	125,301	107,383
Men/Hommes	63,407	51,114	58,981	70,936	57,410
Women/Femmes	55,795	57,050	57,116	54,365	49,973
45 - 64	52,864	45,967	51,796	57,332	50,939
Men/Hommes	28,559	22,381	27,570	32,915	27,541
Women/Femmes	24,305	23,586	24,226	24,417	23,398
65+	1,143	1,347	2,759	3,121	5,544
Men/Hommes	807	876	1,823	2,303	4,003
Women/Femmes	336	471	936	818	1,541

¹ Clients registered without employment at Canada Manpower Centres, Source: MAN 757/
 Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada, Source: MAN 757.

NOTE: Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

NOTE: Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Registered Clients by Major Occupational Group¹
Clients Inscrits par Grands Groupes de Professions¹

Ontario

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1976				1975
	IV	III	II	I	IV
TOTAL	283,753	272,729	291,538	306,354	267,215
Managerial, Administrative/Directeurs, administrateurs	7,816	7,494	7,285	6,549	7,025
Natural Sciences, Engineering and Mathematics/Sciences naturelles, techniques et mathématiques	7,433	7,893	8,135	6,808	6,929
Social Science and Related/Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	4,114	4,874	4,195	3,387	4,152
Religion/Membres du clergé	33	20	57	29	32
Teaching/Enseignants	5,741	7,032	4,008	3,209	4,292
Medicine and Health/Personnel médical, techniciens de la santé	8,635	9,908	9,622	8,074	7,696
Artistic, Literary, Performing Arts/Professionnels des domaines artistique et littéraire	3,404	3,571	3,214	2,746	3,147
Sport and Recreation/Spécialistes des sports et loisirs	482	403	450	463	397
Clerical/Personnel administratif	60,030	61,760	57,374	55,107	59,384
Sales/Spécialistes de la vente	20,739	19,784	20,730	21,072	19,406
Service/Spécialistes des services	30,820	28,974	29,840	30,933	28,709
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry/Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	5,086	3,281	5,484	7,454	4,252
Fishing, Hunting, Trapping/Pêcheurs, chasseurs, trappeurs	112	98	139	233	92
Forestry and Logging/Travailleurs, forestiers et bûcherons	1,019	1,039	2,127	2,440	1,920
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields/Mineurs, carriers, foreurs de puits	775	714	867	1,082	844
Processing/Industries de transformation	11,516	9,591	12,427	14,259	11,502
Machining/Usineurs	11,190	10,867	11,209	11,600	10,402
Product Fabricating, Assembling and Repairing/Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	35,006	31,756	33,412	34,472	29,452
Construction Trades/Travailleurs du bâtiment	30,901	25,016	36,518	46,663	28,624
Transport Equipment Operating/Exploitation des transports	12,262	11,388	13,797	15,926	10,834
Material-Handling/Manutentionnaires	20,606	19,345	21,551	22,973	18,577
Other Crafts and Equipment Operating/Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	2,412	2,300	2,167	2,391	2,142
Occupations Not Elsewhere Classified/Travailleurs non classés ailleurs	3,621	5,623	6,930	8,484	7,406

¹ Clients registered without employment at Canada Manpower Centres, Source: MAN 757/
 Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada, Source: MAN 757.

NOTE: Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

NOTE: Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Vacancies Notified by Industry Group¹
Nombre de vacances signalées par groupe d'industrie¹

Ontario

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1976				1975
	IV	III	II	I	IV
TOTAL	27,574	41,452	40,532	27,135	28,498
Agriculture	381	2,247	1,948	607	361
Forestry/forêts	114	162	357	108	82
Fishing & Trapping/Pêche et piégeage	11	13	41	7	5
Mines, Quarries & Oil Wells/Mines, carrières et puits de pétrole	205	354	494	190	317
Manufacturing/Industries manufacturières	5,923	10,797	8,837	7,153	6,383
Construction/Bâtiment et travaux publics	2,494	3,661	3,615	1,830	2,621
Transport, Communication & Other Utilities/ Transports, communications et autres services publics	3,586	1,334	1,518	3,252	3,667
Trade/Commerce	3,959	6,060	5,503	3,725	4,182
Finance, Insurance and Real Estate/Finances, assurances et affaires immobilières	619	980	1,005	827	693
Services	8,427	13,598	12,301	7,291	8,018
Public Administration & Defence/ Administration publique et défense	1,846	1,939	3,942	2,124	2,120
Others/Autres	10	308	971	22	49

¹ Job vacancy notifications received during each month at Canada Manpower Centres/Avis de postes vacants reçus chaque mois par les centres de Main-d'œuvre du Canada.

Source: MAN 751

Statistics on the Operation of the Unemployment Insurance Act Statistiques sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

Ontario

Year and Quarter Année et trimestre	Initial and Renewal Claims Received Demandes initiales et renouvellements reçus	Initial Claims Allowed ¹ Demandes initiales acceptées ¹	Claimants at Month-end Prestataires en fin de mois	BENEFIT PAYMENTS PRESTATIONS SERVIES		
				Amount Montant (Monthly average/ moyenne mensuelles)	Weeks Semaines	Weekly Average Moyenne hebdomadaire
				\$000	000	\$
1973	761,772	543,158	250,951	604,698	8,764	69.77
1974	844,064	646,641	246,727	606,046	8,001	76.14
1975	1,037,292	798,128	339,744	974,558	11,431	85.70
I 1975	301,660	246,243	382,353	222,362	3,169	85.00
II 1975	240,133	184,157	363,660	278,683	3,312	84.53
III 1975	227,386	163,043	316,830	268,562	2,635	84.94
IV 1975	268,113	204,685	296,132	204,950	2,315	89.08
I 1976	235,693	202,424	358,741	310,318	3,369	92.56
II 1976	203,344	157,042	296,450	234,220	2,562	91.90
III 1976	203,123	155,416	259,919	191,203	2,091	92.16

¹ Includes claims with disqualification and disentitlement and claims previously not allowed/Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations, les inadmissibilités et les demandes non acceptées auparavant.

Source: Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act, Statistics Canada, Catalogue 73-001.
Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Statistique Canada. Catalogue 73-001.

CANADA MANPOWER CENTRES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
OTTAWA DISTRICT/DISTRICT DE OTTAWA		
District Director/Directeur de district	Place Vanier, Tower "C", 25 McArthur Rd., Ottawa, K1L 6R3	(613) 993-0200
District Economist/ Economiste de district	Place Vanier, Tower "C", 25 McArthur Rd., Ottawa, K1L 6R3	(613) 993-3321
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	212 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	791 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Ottawa	Tower West, 300 Laurier Street K1P 6B6	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
CENTRAL DISTRICT/DISTRICT DU CENTRE		
District Director/Directeur de district	70 Collier Street, Barrie L4M 4Z2	(705) 728-4213
District Economist/ Economiste de district	70 Collier Street, Barrie L4M 4Z2	(705) 726-5561
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Collingwood	5 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Midland	525 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Oshawa	44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Peterborough	130 Hunter Street West (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
HAMILTON DISTRICT/DISTRICT DE HAMILTON		
District Director/Directeur de district	135 James Street S., Hamilton L8P 2Z8	(416) 523-2901
District Economist/ Economiste de district	135 James Street S., Hamilton L8P 2Z8	(416) 523-2231
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Cambridge	35 Dickson St., N1R 5V1	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	196 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951

CANADA MANPOWER CENTRES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA ONTARIO

TORONTO DISTRICT/DISTRICT DE TORONTO

Director, Manpower, M.T./ Directeur, Main-d'oeuvre, T.M.	55 St. Clair Ave. E., Toronto, M4T 2M9	(416) 966-6067
District Economist/ Economiste de district	25 St. Clair Ave. E., P.O. Box 2449, Station Q, Toronto, M4T 2T6	(416) 966-6313
Toronto		
Commercial & Professional/ Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Ave. M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades/ Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1646 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	41 George St. S. L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario St. L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891

S-W DISTRICT/ DISTRICT DU SUD-OUEST

District Director/Directeur de district	217 York St., P.O. Box 2364, London, M6A 4G3	(519) 679-4177
District Economist/ Economiste de district	217 York St., P.O. Box 2484, London, M6A 4G7	(519) 679-4108
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 690) N7M 5K8	(519) 352-2800
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Listowel	210 Main Street East, N4W 2B7	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385

NORTHERN DISTRICT/DISTRICT DU NORD

District Director/Directeur de district	33 South Court Street, Thunder Bay (PA), P7B 5E6	(807) 344-0754
District Economist/ Economiste de district	100 Elm Street, Sudbury P3G 1S6	(705) 675-1107
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Fort Frances	210 First Street E., P9A 1K5	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Kirkland Lake	15 Government Road E. (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William St. (Federal Bldg) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East P3G 1S6	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station 'F' P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	33 South Court Street P7B 5E6	(807) 344-6601
Timmins	The 101 Mall, 38 Pine St. North P4N 6K6	(705) 264-4366

**MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE/
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE
ONTARIO**

Ontario Office and Metropolitan Sector/Bureau de l'Ontario et secteur métropolitain	16th Floor, 2180 Yonge St.,	(416) 484-5260
	P.O. Box 212, Station K,	484-5261
	Toronto, Ontario M4P 2G5	484-5262
South-west Sector/Secteur du sud-ouest	Suite 107, Treasure Island	(519) 679-4458
	Plaza, R.R. #4, London, Ontario N6A 4B8	679-4491
North and East Sector/ Secteur du nord et de l'est	P.O. Box 397,	(613) 925-4105
	Brockville, Ontario K6V 5V6	
	1362 Marchand St.	(613) 746-5810
	Ottawa, Ontario K1B 3N8	
	1 Palmer Court,	(705) 472-8176
	North Bay, Ontario P1A 2P7	
	P.O. Box 2894,	(807) 344-4827
	Thunder Bay, Ontario P7B 5G3	

CANADA IMMIGRATION CENTRES CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
TORONTO DISTRICT/DISTRICT DE TORONTO		
District Administrator/ Administrateur de district	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21-25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Toronto East	130 Bloor Street West M5S 2W1	(416) 966-8245
MISSISSAUGA DISTRICT/DISTRICT DE MISSISSAUGA		
District Administrator/ Administrateur de district	6205 Airport Road, Tower "A" L4V 1E4	(416) 671-1800
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th. Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
S.S. MARIE DISTRICT/DISTRICT DE S-S-MARIE		
District Administrator/ Administrateur de district	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Sainte Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
OTTAWA DISTRICT/DISTRICT DE OTTAWA		
District Administrator/ Administrateur de district	251 Laurier Avenue W., 6th Floor, K1P 5J6	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas St. E., The Belleville Plaza K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	251 Laurier Ave. W., 5th Floor, K1P 5J6	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
HAMILTON DISTRICT/DISTRICT DE HAMILTON		
District Administrator/ Administrateur de district	25 Main Street West L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King Street West L8P 1A2	(416) 523-2787
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5835 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741

**CANADA IMMIGRATION CENTRES
CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA
ONTARIO**

LONDON DISTRICT/DISTRICT DE LONDON

District Administrator/ Administrateur de district	217 York St., 3rd Floor, N6A 1B7	(519) 679-5078
London	217 York St., 3rd Floor, Room 358, N6A 1B7	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, Westcourt Place, 3rd Floor 251 Goyeau Street N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-6269

employment and immigration review

revue de l'emploi et de l'immigration

VOLUME 12 NUMBER 1

CAI
MI 12
- M161



Employment and Immigration Canada

Emploi et Immigration Canada

**employment
and
immigration
review**

ontario region

**revue de
l'emploi et
de
l'immigration
région de l'ontario**

1st HALF YEAR 1979

1er SEMESTRE 1979

(Vol. 12 No. 1)

**ECONOMIC SERVICES BRANCH
CANADA EMPLOYMENT AND
IMMIGRATION COMMISSION
TORONTO, ONTARIO**

**DIRECTION DES SERVICES ÉCONOMIQUES
LA COMMISSION DE L'EMPLOI ET DE
L'IMMIGRATION DU CANADA
TORONTO, ONTARIO**

NOTICE TO READERS

In keeping with Federal Government policy of expenditure restraint, publication of the Employment and Immigration Review, Ontario is being terminated.

The objective of the Review has been to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario. It was designed to be a readily available source of information relating to immigration and local labour markets, and to present an analysis of the effect of major economic developments on the labour market of Ontario. Since publication of the first Review in 1968, we hope this objective has been achieved to the benefit of our readers.

The present issue (Vol. 12 No. 1), covering the full year 1978, is the last issue of the Review; Vol. 11 No. 2, which had been scheduled to cover the first half of 1978, was cancelled. The Review was prepared by:

Economic Services Branch,
Employment and Immigration Canada
4900 Yonge Street
Suite 700,
Willowdale, Ontario M2N 6A8

J.D. Boyd
Regional Executive Director/Directeur exécutif régional
Employment and Immigration Canada/Emploi et Immigration Canada
Ontario Region/Région de l'Ontario

AVIS AUX LECTEURS

En harmonie avec la politique de contrainte fiscale du gouvernement fédéral, la publication de la Revue de l'Emploi et de l'Immigration, Région de l'Ontario se termine avec la présente édition.

L'objectif de la Revue a été de présenter aux lecteurs un compte rendu compréhensif du marché de travail de l'Ontario. L'intention était toujours de fournir une source facilement disponible d'information concernant l'immigration et les marchés de travail locaux, et de présenter une analyse des effets des développements économiques majeurs sur le marché de travail de l'Ontario. Depuis la première édition en 1968, nous espérons que ce but a été atteint à l'avantage de nos lecteurs.

La présente édition (Vol. 12 No. 1), avec le compte rendu de l'année 1978, est la dernière parution de la Revue; la Vol. 11, No. 2, touchant les six premiers mois de 1978, avait été annulée. La Revue a été préparée par:

Mrs./M^{me} G.M. Sperling
Director,
Economic Services Branch
Directrice,
Direction des Services Économiques

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIERES

	Page
General Trends/Tendances Générales.	1
District & Industry Developments/Evolution des industries par districts	
Toronto District/District de Toronto.	12
Hamilton District/District d'Hamilton.	25
Barrie District/District de Barrie.	31
Thunder Bay and Sudbury Districts/Districts de Thunder Bay et de Sudbury.	34
Belleville District/District de Belleville.	41
Ottawa District/District d'Ottawa.	45
Canada Manpower/Employment Centres/Centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada.	54
Canada Immigration Centres/Centres d'immigration du Canada.	58
Manpower Consultative Service/Service Consultatif de la Main-d'oeuvre.	59
Statistical Tables/Tables statistiques	
Labour Force, Employed and Unemployed/Population active, personnes occupées et chômeurs.	8
Employment by Industry and Occupation/Emploi par industrie et par occupation.	9
Job Vacancies/Postes vacants.	9
Immigration by (Intended) Occupational Group/Immigrants, par groupe de professions (prévues).	10
Employment Indexes and Average Weekly Earnings/Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne.	11
Registered Clients by Major Occupational Group/Clients inscrits par grands groupes des professions.	50
Registered Clients by Age Groupe and Sex/Clients inscrits par groupe d'âge et par sexe.	51
Vacancies Notified by Industry Group/Nombre de vacances signalées par groupe d'industrie.	52
Statistics on the Operation of the Unemployment Insurance Act/Statistiques sur l'application de la loi sur l'Assurance-Chômage.	53

GENERAL TRENDS

Data from the National Accounts indicates that the Canadian economy strengthened somewhat in 1978 as real Gross National Product grew by 3.4 per cent — a slight acceleration from the 2.7 per cent rate recorded in 1977. Growth remained sluggish, however, in comparison with the 5.5 per cent advance of 1976. Examination of seasonally-adjusted quarter-to-quarter movements shows that 1978 began with a much milder growth rate than that of the fourth quarter of 1977. The rate of increase picked up in the second quarter but decelerated in each of the last two quarters. For the year as a whole, the existing strength was concentrated in foreign trade, and to a lesser extent, in personal consumption expenditures and non-farm inventories. The chief area of weakness was business gross fixed capital formation, particularly the residential construction component.

As in the previous year, external influences dominated economic developments in 1978. While real final domestic demand increased only 2.1 per cent, the volume of exports of goods and services was up by 8.5 per cent. This increase in exports represented about half the total advance in GNP. While a 4.1 per cent increase in imports reduced the foreign sector's impact on GNP growth somewhat, the overall trade deficit declined significantly. Almost all of the decline consisted of a switch from a deficit to a surplus position in the merchandise account; a marginal reduction was recorded in the service deficit.

The volume of personal expenditure increased only moderately by 3.1 per cent in 1978, showing a slight acceleration since the previous year. Given the weakness in other components of GNP, this represented over half the total growth in output. Most of the strength was in durable and semi-durable goods, where upturns were evident from 1977. Growth in spending on services moderated slightly from that of the previous year and non-durable expenditures remained at a low rate of increase of under one per cent.

The value of physical change in inventories provided a significant contribution to GNP growth as the slight decumulation of 1977 was followed by a substantial

TENDANCES GENERALES

Les chiffres de la comptabilité nationale indiquent que l'économie canadienne s'est quelque peu raffermie en 1978. En effet, le produit national brut réel a augmenté de 3.4 pour cent, ce qui représente une légère amélioration par rapport au taux de 2.7 pour cent enregistré en 1977. Cependant, la croissance a été languissante par rapport aux progrès de 5.5 pour cent en 1976. L'étude des mouvements désaisonnalisés, trimestre par trimestre, révèle que le taux de croissance au début de 1978 était beaucoup plus modéré que celui du quatrième trimestre de 1977. C'est au deuxième trimestre que la croissance a repris. Cependant, on a assisté à une décélération au cours des deux derniers trimestres. Si l'on examine l'année dans son ensemble, la vigueur actuelle s'est concentrée dans le secteur du commerce extérieur et, dans une moindre mesure, dans le secteur des dépenses personnelles à la consommation et des stocks des exploitations non agricoles. Le secteur le plus faible a été celui des fonds immobilisés bruts commerciaux et surtout celui de la construction résidentielle.

Comme au cours de l'année passée, les influences externes ont dominé l'économie en 1978. Bien que la demande intérieure réelle et finale n'ait augmenté que de 2.1 pour cent, le volume des exportations de biens et de services a augmenté de 8.5 pour cent. Cette augmentation des exportations représentait environ la moitié des progrès totaux du PNB. Bien que l'augmentation de 4.1 pour cent des importations ait réduit quelque peu l'influence du secteur étranger sur la croissance du PNB, on a assisté à un déclin considérable du déficit commercial global. Ce déclin provient presque entièrement du fait que l'on soit passé, dans le secteur des comptes des marchandises, d'un déficit à un excédent. On a enregistré une légère réduction du déficit du secteur des services.

Le volume des dépenses personnelles ne s'est accru que modérément, de 3.1 pour cent en 1978. C'est ici une légère accélération depuis l'année dernière. Étant donné la faiblesse des autres éléments du PNB, il s'agit de plus de la moitié de la croissance totale de la production. C'est le secteur des produits durables et semi-durables qui a profité le plus de cette vigueur. En effet, la reprise s'y est amorcée en 1977. La croissance de la dépense pour les services s'est légèrement modérée par rapport à l'année précédente. Les dépenses pour les biens non durables ont encore connu un faible taux d'augmentation de moins d'un pour cent.

Le changement réel des stocks a beaucoup contribué à la croissance du PNB. En effet, la légère diminution des stocks en 1977 a été suivie, en 1978,

stockbuilding in 1978. Most of the change consisted of increased accumulation in business non-farm inventories while the reduction of farm inventories and grain in commercial channels slowed considerably.

Current government spending on goods and services and government gross fixed capital formation both showed a deceleration in growth since 1977. With a rise in 1978 of about one and one-half per cent in both cases, these expenditure components made a weak contribution to GNP growth.

The area of major weakness in 1978 was expenditure on business gross fixed capital formation, as a drop of one-half of one per cent followed the marginal decline seen in the previous year. Residential construction spending continued to fall at a rate of almost five per cent. Non-residential building advanced modestly at a slower rate than in 1977. Despite very strong quarterly increases beginning with the second quarter, growth in spending on machinery and equipment for the year as a whole remained marginal.

Employment in Ontario during 1978 grew at a much more rapid pace than has been the case in recent years. Although seasonally-adjusted employment declined by 0.8 per cent between the last quarter of 1977 and the first quarter of 1978, it showed high growth rates of 1.1 and 1.5 per cent in the second and third quarters before decelerating to 0.8 per cent in the fourth. These advances produced an average annual employment level of 3,847,000. This represented a gain of 133,000 or 3.6 per cent since the previous year.

While employment growth picked up in 1978, the advance in labour force also accelerated, as a result of a surge in the participation rate. Similar to the pattern of employment increases, seasonally adjusted labour force experienced a growth rate of only 0.5 per cent in the first quarter, but jumped ahead by 1.5 and 1.6 per cent in the following two quarters before slowing to 0.6 per cent in the final quarter. This brought the average labour force for the year to 4,147,000, an increase of 153,000 or 3.8 per cent since 1977.

After declining from 64.7 per cent in the last quarter of 1977 to 64.6 per cent in the first quarter of 1978, Ontario's seasonally adjusted participation rate rose sharply by 0.7 percentage points in both

par une reconstitution importée des stocks. Le changement a surtout consisté en une accumulation accrue des stocks des exploitations non agricoles, alors que la réduction des stocks d'exploitations agricoles et de grains par des voies commerciales s'est considérablement ralentie.

Les dépenses actuelles du gouvernement en matière de biens et de services, de même que les fonds immobilisés bruts du gouvernement, ont été marqués par un ralentissement de la croissance depuis 1977. Ayant chacun augmenté en 1978 d'environ 1.5 pour cent, ces éléments de dépense n'ont guère contribué à la croissance du PNB.

Les dépenses en matière de fonds commerciaux immobilisés bruts ont été le secteur le plus déprimé en 1978. On a en effet enregistré une baisse d'un demi pour cent après le léger déclin de l'année précédente. Les dépenses dans le secteur de la construction résidentielle ont continué à diminuer au rythme de presque 5 pour cent. Le secteur de la construction non résidentielle a enregistré une croissance modérée, à un rythme inférieur à celui de 1977. Malgré de vigoureuses augmentations trimestrielles commencées au début du deuxième trimestre, la croissance des dépenses en biens d'équipement (machines et outillage) est restée négligeable pour l'année.

Le niveau de l'emploi en Ontario a augmenté pendant 1978 à un rythme bien plus rapide qu'au cours des dernières années. Bien que les taux d'emploi désaisonnalisés aient baissé de 0.8 pour cent entre le dernier trimestre de 1977 et le premier trimestre en 1978, ils se sont accrus de 1.1 et de 1.5 pour cent au cours des deuxième et troisième trimestres, avant de ralentir et de revenir à 0.8 pour cent au cours du quatrième trimestre. Ces progrès ont porté en moyenne le nombre de personnes employées à 3,847,000. Il s'agit d'un gain de 133,000, soit de 3.6 pour cent, depuis l'année dernière.

Outre la croissance du niveau de l'emploi en 1978, la population active a aussi fait un pas en avant à la suite d'une poussée du taux de participation. Parallèlement à l'augmentation du niveau de l'emploi, l'effectif désaisonnalisé de la population active n'a enregistré un taux de croissance que de 0.5 pour cent au premier trimestre. Ce taux a fait un bond en avant au cours des deux trimestres suivants (1.5 et 1.6 pour cent) avant de tomber à 0.6 pour cent au cours du dernier trimestre. L'effectif moyen de la population active pour l'année était de 4,147,000 personnes, soit une augmentation de 153,000 personnes ou de 3.8 pour cent depuis 1977.

Après être descendu de 64.7 pour cent au cours du dernier trimestre de 1977 à 64.6 pour cent au cours du premier trimestre de 1978, le taux de participation désaisonnalisé de l'Ontario a nettement

subsequent quarters before showing only a marginal increase in the fourth quarter. For 1978 as a whole, the rate averaged 65.5 per cent, representing a hefty 1.2 percentage point gain over 1977.

The acceleration in labour force growth resulted primarily from the upturn in the participation rate as the working age population continued to grow slowly. Working age population advanced by 37,000 in the first quarter and by progressively smaller increments of 32,000, 29,000 and 27,000 in the last three quarters. For the year, working age population showed an average level of 6,333,000, representing a year-over-year increase of about 2.0 per cent. This continues the trend of marginally declining rates of working age population growth which has existed since 1976. Contributing to the deceleration was a further decline in immigration.

Immigration to Ontario for 1978 totalled 35,983, accounting for almost half of the 72,475 immigrants to Canada as a whole. These levels of immigration represent declines of 36 and 37 per cent for Ontario and Canada, respectively, from the corresponding figures in 1977 — a continuation of the declining trend which began in 1975. Of the total number of immigrants to Ontario, 39.7 per cent or 14,302, intended to enter the labour force. This constitutes a decline from the 40.7 per cent or 23,039 recorded last year.

As labour force growth outpaced that of employment through the first half of the year, seasonally adjusted unemployment rose in the first and second quarters by 7,000 and 15,000, respectively. However, this trend reversed in the last two quarters and unemployment fell by 3,000 in the third and by a further 6,000 in the fourth. Corresponding to these movements, the seasonally adjusted unemployment rate rose from 6.9 per cent in the last quarter of 1977 to 7.2 and 7.4 per cent in the first two quarters before slipping to 7.3 and 7.1 per cent in the third and fourth. The seasonally adjusted rate reached 7.5 per cent in April — a record high for Ontario. For 1978 as a whole, the number of persons unemployed averaged 300,000, representing an unemployment rate of 7.2 per cent. This constitutes a year-over-year increase of 20,000 in unemployment, or a rise of 0.2 percentage points in the unemployment rate.

Industrial Trends

Employment growth accelerated somewhat in service-producing industries in 1978, following modest

augmenté, de 0.7 pour cent au cours des deux trimestres suivants, avant de n'enregistrer qu'une croissance insignifiante au cours du quatrième trimestre. Au cours de l'année 1978, le taux était en moyenne de 65.5 pour cent, ce qui représente un gain important, de 1.2 pour cent, par rapport à 1977.

L'accélération de la croissance de la population active est due en grande partie à la remontée du taux de participation. En effet, la population en âge de travailler n'a continué à croître que lentement. Cette population a augmenté de 37,000 personnes au cours du premier trimestre, puis plus lentement, à raison de 32,000, 29,000 et 27,000 personnes au cours des trois derniers trimestres. Pour l'année, cette même population comptait en moyenne 6,333,000 personnes ce qui représente une augmentation annuelle d'environ 2 pour cent. On assiste donc toujours à un léger déclin des taux de croissance de la population en âge de travailler, situation qui règne depuis 1976. La diminution du nombre d'immigrants a aussi contribué à cette décélération.

35,983 personnes ont immigré en Ontario en 1978, ce qui représente presque la moitié des 72,475 immigrants qui sont venus au Canada. Il s'agit respectivement d'un déclin de 36 et de 37 pour cent du nombre d'immigrants en Ontario et au Canada, par rapport aux chiffres correspondants de 1977. Ce déclin s'est amorcé en 1975. Sur le nombre total d'immigrants venus en Ontario, 39.7 pour cent, soit 14,302 personnes, comptaient s'intégrer à la population active. Il s'agit d'une diminution par rapport au pourcentage de 40.7 pour cent, soit 23,039 personnes, enregistré l'année dernière.

Comme la croissance de la population active a dépassé celle de l'emploi au cours de la première moitié de l'année, le taux de chômage désaisonnalisé a augmenté respectivement de 7,000 et de 15,000 personnes au cours du premier et du deuxième trimestres. Cependant, cette tendance a été renversée au cours des deux derniers trimestres. Le nombre de personnes au chômage a diminué de 3,000 au cours du troisième trimestre et de 6,000 en plus au cours du quatrième. Parallèlement à ces tendances, le taux de chômage désaisonnalisé est passé de 6.9 pour cent au cours du dernier trimestre de 1977 à 7.2 et 7.4 pour cent au cours des deux premiers trimestres, avant de se fixer à 7.3 et 7.1 pour cent au cours des troisième et quatrième trimestres. Le taux désaisonnalisé a atteint 7.5 pour cent en avril, niveau record pour l'Ontario. Au cours de l'année 1978, le nombre de personnes au chômage était en moyenne de 300,000, soit un taux de chômage de 7.2 pour cent. L'augmentation annuelle est donc de 20,000 personnes au chômage, soit une augmentation de 2.2 pour cent du taux de chômage.

Tendance par industrie

La croissance du niveau de l'emploi s'est quelque peu accélérée en 1978 dans le secteur des industries

growth in 1977. The trade sector was up sharply, particularly in the first two quarters. Although the rate of growth tapered off over the last half of the year, employment in this sector, for the year as a whole, was up by almost six per cent. Employment increased significantly in community, business and personal services, although the rate of increase was somewhat lower than in 1977. There was virtually no change in employment in public administration for the year and a year-over-year decline was evident in the fourth quarter. Employment in public administration has remained virtually unchanged since 1975. The finance, insurance and real estate and the transportation, communications and other utilities sectors both showed small increases in 1978. In the former case, the rate of year-over-year increase accelerated in each of the four quarters while, in the latter case, the reverse was true.

Goods-producing industries, as a whole, showed a modest employment gain in 1978, after registering almost no increase in the previous year. The manufacturing sector accounted for almost all of the advance. After showing a year-to-year decline in the first quarter of the year, employment growth accelerated in each of the last three quarters, peaking at almost seven and a half per cent in the fourth quarter. The agriculture sector showed little change for the year as a whole, although some improvement was evident towards the end of the period. Employment was down marginally in other primary industries, with most of the decline being concentrated in the fourth quarter. The construction sector showed no change. Employment in construction has not increased significantly over the last three years and is still below the peak established in 1974.

Occupational Trends

Among the major occupational groups, processing occupations showed the largest increase in employment in 1978. After declining, year-over-year, in the first quarter, employment growth in this group accelerated dramatically over the rest of the year. Service occupations also showed strong growth, maintaining the strength they displayed last year. Significant increases were evident in managerial, professional and related occupations and clerical occupations. In the former case, the strength was concentrated primarily in the first part of the year while, in the latter, the magnitude of the year-to-year

liées aux services, après une croissance modeste en 1977. On a enregistré une forte croissance dans le secteur du commerce, surtout au cours des deux premiers trimestres. Bien que le taux de croissance ait diminué dans la dernière moitié de l'année, l'emploi dans ce secteur, pour l'ensemble de l'année, a connu une croissance de près de six pour cent. Le niveau de l'emploi a beaucoup augmenté dans le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels. Cependant, ce taux d'augmentation est quelque peu inférieur à celui de 1977. Le niveau d'emploi dans la Fonction publique est resté pratiquement stationnaire au cours de l'année. Le quatrième trimestre a fait ressortir un déclin d'une année à l'autre. Le niveau d'emploi dans la Fonction publique est resté pratiquement le même depuis 1975. Les secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, de même que ceux des transports, des communications et d'autres services publics, ont enregistré une faible croissance en 1978. Dans le premier cas, le taux d'augmentation d'une année à l'autre s'est accéléré au cours de chacun des quatre trimestres, alors que dans le dernier cas, c'est le contraire qui s'est produit.

Le secteur des industries de biens, dans son ensemble, a affiché une croissance modeste du niveau de l'emploi en 1978, après être resté pratiquement stationnaire au cours de l'année précédente. C'est le secteur de la fabrication qui a contribué à la majeure partie des progrès. Après un déclin d'une année à l'autre au cours du premier trimestre, on a assisté à une croissance de l'emploi au cours de chacun des trois derniers trimestres. Cette croissance a même atteint sept et demi pour cent au cours du quatrième trimestre. Le secteur de l'agriculture est resté assez stationnaire, si l'on tient compte des résultats de l'année. Cependant, on a remarqué une amélioration vers la fin de la période. Le niveau de l'emploi a baissé marginalement dans d'autres industries primaires. Cette baisse a surtout touché le quatrième trimestre. Le secteur de la construction n'a connu aucun changement. Le niveau de l'emploi dans le secteur de la construction n'a guère augmenté au cours des trois dernières années. Il reste inférieur au niveau record de 1974.

Tendances par profession

Parmi les principaux groupes professionnels, ce sont les professions se rattachant à l'industrie de transformation qui ont enregistré en 1978 l'augmentation la plus importante du niveau de l'emploi. Après un déclin d'une année à l'autre au cours du premier trimestre, on a assisté au cours du reste de l'année à une poussée vigoureuse du niveau de l'emploi au sein de ce groupe. Cette reprise a aussi été forte dans le secteur des professions liées aux services. Ce secteur a fait preuve de la même vigueur qu'au cours de l'année passée. D'importantes augmentations sont survenues pour les cadres, les membres de professions

gains increased in each successive quarter. Small advances occurred in transportation equipment operating occupations and material handling and other crafts. Construction trades and primary occupations registered no change in employment for the year, although a relatively healthy year-over-year increase occurred in the latter group in the fourth quarter. Employment declined in occupations in trade. Small increases were evident in the first two quarters but employment was down sharply over the last half of the year.

During 1978, clerical jobs accounted for about 16 per cent of the occupational intentions of the 14,302 immigrants to Ontario who were destined to the labour force. Occupations in fabricating, assembling and repair, in services and in natural sciences, engineering and mathematics represented about 12, 10 and 8 per cent of the total intentions, respectively. Other significant groups, each accounting for 6 to 7 per cent, included machining, managerial and construction occupations. Each of the remaining categories represented smaller proportions. The year-over-year decline in immigration was evident in all occupational groups, with the largest groups generally showing the largest decreases. Thus, the biggest absolute drop was in the clerical category, followed by product fabricating, assembling and repair. Among larger groups, the largest percentage decreases were in managerial and administrative occupations and teaching; the smallest decreases were in machining occupations and medicine and health.

Youth

During the year, the number of unemployed persons in Ontario aged 15 to 24 years averaged 139,000, representing an unemployment rate of 13.0 per cent. The youth unemployment rate thus remained almost twice as high as the overall provincial average. Compared with the corresponding figures for last year, youth employment was up by 6,000, while the rate remained unchanged. The unemployment increase was slight, however, relative to the sharp rise which occurred in 1977. Behind this small increase was a greatly improved year-over-year employment growth rate of 4.4 per cent which kept pace with a persistently strong 4.4 per cent advance

libérales et les membres de professions connexes de même que pour les employés de bureau. Dans le premier cas, c'est surtout au cours de la première partie de l'année que cette vigueur s'est manifestée. Dans le dernier cas, les gains d'une année à l'autre ont augmenté au cours de chaque trimestre consécutif. On a enregistré quelques progrès dans les professions liées à l'exploitation de matériel de transport, à la manutention et à d'autres métiers. Le niveau de l'emploi au cours de l'année est resté stable dans le secteur de la construction et des métiers primaires. Cependant, on a enregistré une augmentation assez substantielle d'une année à l'autre dans le cas du dernier groupe, au cours du quatrième trimestre. Les emplois du secteur du commerce ont connu un déclin. On a assisté à une légère augmentation au cours des deux premiers trimestres. Cependant, le niveau de l'emploi a cédé au cours de la deuxième moitié de l'année.

Au cours de 1978, sur les 14,302 immigrants en Ontario qui devaient s'intégrer à la population active, 16 pour cent ont envisagé d'exercer des emplois de bureau. Les emplois dans les secteurs de la fabrication, de l'assemblage et de la réparation, dans le secteur des services, des sciences physiques et naturelles, du génie et des mathématiques représentaient respectivement environ 12, 10 et 8 pour cent des intentions totales. Voici d'autres groupes importants représentant chacun 6 à 7 pour cent de ces intentions: usinage, gestion et construction. Les proportions étaient plus minimes dans chacune des autres catégories. Le déclin d'une année à l'autre de l'immigration s'est manifesté dans tous les groupes professionnels. Les groupes les plus importants ont en général affiché des déclinés plus spectaculaires. Par conséquent, la chute la plus notable a eu lieu dans la catégorie des emplois de bureau, qui était suivie par celle de la fabrication de produits, de l'assemblage et de la réparation. Parmi les groupes plus importants, les déclinés les plus saillants, en pourcentage, ont surtout touché la catégorie des emplois de gestion et administratifs et celle des enseignants, alors que le fléchissement le plus faible s'est manifesté dans la catégorie de l'usinage, de la médecine et de la santé.

Les jeunes

Au cours de l'année, le nombre de jeunes au chômage âgés de 15 à 24 ans en Ontario était en moyenne de 139,000 personnes. Il s'agit d'un taux de chômage de 13 pour cent. Par conséquent, le taux de chômage du groupe est resté presque le double de la moyenne provinciale globale. Si on le compare aux chiffres correspondants de l'année dernière, le nombre de jeunes au chômage a augmenté de 6,000, bien que le taux soit resté stationnaire. Cependant, le taux de chômage n'a augmenté que légèrement par rapport à l'augmentation spectaculaire de 1977. Cette situation provient d'une nette amélioration du taux de croissance de l'emploi d'une année à l'autre, établi à

in labour force. The youth group's high rate of labour force growth continued to derive heavily from advances in its participation rate which averaged 67.0 per cent for the period — up one and three-fifths of a point on the year. Also contributing to labour force growth, the population aged 15 to 24 increased by 1.8 per cent on the year. This was marginally below the rate of growth in 1977 and considerably slower than the rates recorded in preceeding years.

Men (25 years and over)

Among men 25 year of age and over, unemployment in 1978 averaged 76,000 or 4.0 per cent of the group's labour force. These figures represent increases since 1977 of 4,000 in unemployment or one-fifth of a percentage point in the unemployment rate. The increases were more moderate than those of last year and still left the group's unemployment rate at slightly more than half the overall rate. The advance in employment among men 25 and over was only a modest 2.0 per cent but was still more than double the rate of growth experienced in 1977. Also showing significant acceleration, the group's labour force rose by 2.1 per cent, reversing an earlier slowdown in growth. The upturn in labour force was the result of a year-over-year increase in the group's participation rate from 82.9 to 83.1 per cent which broke a previous declining trend. The population of males 25 and over, on the other hand, grew by 1.9 per cent — the same rate as in the preceeding year.

Women

Employment among women in 1978 grew at a rapid rate of 5.2 per cent, substantially exceeding growth in 1977. Also accelerating, however, the female labour force increased at an even faster rate of 5.4 per cent. The latter advanced was primarily attributable to a sharp year-over-year rise in the women's participation rate from 49.8 to 51.5 per cent. A lesser but significant impact on labour force growth derived from an increase of 2.0 per cent in the female working age population. With labour force growth exceeding the gain in employment, unemployment among women was up on the year by 10,000 to an average level of 147,000. This represented an increase in the women's unemployment rate of one-fifth of a percentage point, bringing

4.4 pour cent, qui est allé de pair avec la ferme augmentation de la population active, de 4.4 pour cent. Le taux élevé de croissance de la population active du groupe des jeunes a continué de provenir en grande partie des progrès de son taux de participation, qui était en moyenne de 67 pour cent au cours de la période, soit une augmentation de 1.60 pour cent au cours de l'année. De plus, le fait que la population âgée de 15 à 24 ans ait augmenté de 1.8 pour cent au cours de l'année a aussi contribué à la croissance de la population active. Ce taux est légèrement inférieur au taux de croissance de 1977, et nettement inférieur aux taux enregistrés au cours des années précédentes.

Hommes (25 ans et plus)

Parmi les hommes âgés de 25 ans et plus, le nombre de personnes au chômage en 1978 était en moyenne de 76,000, soit 4 pour cent de la population active du groupe. Depuis 1977, 4,000 personnes de plus sont donc au chômage, soit une augmentation de 0.20 pour cent du taux de chômage. Les augmentations étaient plus modérées que celles de l'année dernière. Cependant, le taux de chômage du groupe reste légèrement supérieur à la moitié du taux global. Le niveau d'emploi parmi les hommes de 25 ans et plus n'a enregistré qu'une croissance modeste de 2 pour cent. Il s'agit quant même de plus du double du taux de croissance enregistré en 1977. Faisant aussi état de cette nette amélioration, la population active du groupe a augmenté de 2.1 pour cent. La situation s'est donc améliorée, si l'on songe au ralentissement antérieur de la croissance. Les progrès de la population active sont dus à une remontée d'une année à l'autre du taux de participation du groupe, qui est passé de 82.9 à 83.1 pour cent. Le déclin antérieur a donc été enravé. D'un autre côté, la population d'hommes de 25 et plus a augmenté de 1.9 pour cent. Il s'agit donc du même taux qu'au cours de l'année précédente.

Femmes

Le niveau d'emploi parmi les femmes en 1978 a augmenté à un taux rapide de 5.2 pour cent, dépassant ainsi de beaucoup le taux de 1977. Cependant, le taux de croissance de la population active féminine a augmenté à un rythme plus rapide, soit de 5.4 pour cent. Ces derniers progrès sont en grande partie dus à une remontée robuste d'une année à l'autre du taux de participation des femmes qui est passé de 49.8 à 51.5 pour cent. Le hausse de 2 pour cent de la population féminine en âge de travailler a aussi eu une influence importante, mais moindre, sur la croissance de la population active. Comme cette dernière a été supérieure à l'augmentation du niveau de l'emploi, le nombre de femmes au chômage au cours de l'année a augmenté de 10,000, soit un

it to 8.8 per cent. As was the case among the other main demographic groups, the rise in unemployment was less severe than during the previous year.

niveau moyen de 147,000 personnes. Il s'agit d'un accroissement de 0.20 pour cent du taux de chômage chez les femmes, le portant à 8.8 pour cent. Comme cela s'est produit parmi les autres grands groupes démographiques la hausse du taux de chômage a été moins considérable qu'un cours de l'année précédente.

**LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED
POPULATION ACTIVE, PERSONNES OCCUPEES ET CHOMEURS
ONTARIO**

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1978				1977
	IV	III	II	I	IV
Population 15 years & over (000's)					
Population de 15 ans et plus (000's)	6,374	6,347	6,320	6,291	6,260
Men/Hommes	3,114	3,102	3,090	3,076	3,061
Women/Femmes	3,259	3,245	3,231	3,216	3,200
UNADJUSTED SERIES — CHIFFRES REELS					
Participation Rate ¹ (%) /Taux d'activité (%) ¹	65.4	67.4	65.6	63.5	64.0
Men/Hommes	79.6	82.4	80.3	78.1	78.8
Women/Femmes	51.9	53.1	51.6	49.5	49.9
15 - 24	64.6	74.0	68.1	61.4	62.5
25+	65.7	65.2	64.8	64.2	64.5
Labour Force (000's)/Population active (000's)	4,168	4,279	4,147	3,993	4,008
Men/Hommes	2,478	2,557	2,482	2,403	2,411
Women/Femmes	1,691	1,722	1,665	1,591	1,597
15 - 24	1,036	1,182	1,085	974	987
25+	3,132	3,096	3,062	3,019	3,020
Employed (000's)/Personnes occupées (000's)	3,900	3,984	3,835	3,668	3,751
Men/Hommes	2,346	2,419	2,319	2,224	2,284
Women/Femmes	1,554	1,565	1,516	1,444	1,468
15 - 24	913	1,039	938	831	867
25+	2,987	2,945	2,897	2,837	2,884
Unemployed (000's)/Chômeurs (000's)	269	295	312	325	256
Men/Hommes	132	138	163	179	127
Women/Femmes	136	157	149	147	129
15 - 24	124	143	147	143	120
25+	145	152	164	183	136
Unemployment Rate (%) ² / Taux de chômage (%) ²	6.4	6.9	7.5	8.1	6.4
Men/Hommes	5.3	5.4	6.6	7.5	5.3
Women/Femmes	8.1	9.1	9.0	9.2	8.1
15 - 24	11.9	12.1	13.6	14.7	12.2
25+	4.6	4.9	5.4	6.0	4.5
Metropolitan Areas/Régions métropolitaines					
Hamilton	7.3	6.8	5.6	7.2	6.0
Kitchener-Waterloo	7.1	9.9	10.1	9.4	6.0
London	4.8	5.9	7.5	6.5	4.6
Ottawa-Hull	8.0	8.5	8.6	9.1	8.6
St. Catharines-Niagara	9.5	7.6	9.7	12.3	9.3
Sudbury	10.7	12.1	10.6	10.8	7.2
Thunder Bay	*	*	*	*	*
Toronto	5.3	6.1	6.7	6.7	5.9
Windsor	5.9	6.5	8.5	11.6	7.3
SEASONALLY ADJUSTED SERIES SERIES DESAISONNALISEES					
Participation Rate (%) ¹ /Taux d'activité (%) ¹	66.0	65.9	65.3	64.7	65.4
Labour Force (000's)/Population active (000's)	4,207	4,183	4,128	4,069	4,091
Employed (000's)/Personnes occupées (000's)	3,909	3,879	3,821	3,777	3,806
Unemployed (000's)/Chômeurs (000's)	298	304	307	292	285
Unemployment Rate (%) ² /Taux de chômage (%) ²	7.1	7.3	7.4	7.2	7.0

¹ The labour force as a percentage of the population 15 years and over.
Pourcentage de la population active par rapport à la population de 15 ans et plus.

² The unemployed as a percentage of the labour force.
Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

* Estimates are confidential/Les estimations sont confidentielles.

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force.
Statistique Canada, Catalogue 71-001: La population active.

**EMPLOYMENT BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION
EMPLOI PAR INDUSTRIE ET PAR OCCUPATION
ONTARIO**

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1978				1977
	IV	III	II	I	IV
All Industries/Toutes industries (000's)	3,902	3,983	3,836	3,668	3,750
Agriculture	137	152	128	108	119
Non-agriculture/non agricole	3,765	3,831	3,708	3,560	3,631
Other primary industries/autres branches du secteur primaire	46	53	55	55	55
Manufacturing/industries manufacturières	971	981	938	883	904
Construction/bâtiment et travaux publics	240	255	219	191	236
Trade/commerce	666	654	661	634	638
Transportation, communication and other utilities/transports, communication et autres services publics	278	291	288	287	272
Finance, insurance and real estate/finances, assurances et affaires immobilières	250	239	221	223	230
Service	1,075	1,084	1,052	1,022	1,045
Public administration/administration publique	239	274	274	265	251
All Occupations/Toutes occupations (000's)	3,902	3,983	3,836	3,668	3,750
Managerial, administrative/direction, administration	876	861	872	888	864
Clerical/travail administratif	717	727	704	682	682
Sales/commerce	391	398	412	405	430
Service	500	522	487	456	464
Primary occupations/professions du secteur primaire	169	199	167	138	155
Processing/traitement des matières premières	712	706	665	613	636
Construction	238	250	221	199	233
Transportation/transport	143	153	147	139	139
Materials-handling and other crafts/manutentions et autres métiers	154	166	160	147	148

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force
Statistique Canada, Catalogue 71-001: La population active.

**JOB VACANCIES/POSTES VACANTS
ONTARIO**

	1978				1977
	IV	III	II	I	IV
Vacancies, All Categories Postes vacants, toutes catégories	18,800	18,300	16,900	14,600	14,700
Vacancy Rates, All Categories ¹ Taux de vacance, toutes catégories ¹	5	5	5	4	4
Full-Time Vacancies Postes à plein temps vacants	17,300	16,600	15,100	13,100	12,800
Longer-term Vacancies ² Postes vacants depuis longtemps ²	6,300	5,600	5,000	4,400	4,700
Longer-term Vacancies as a % of Full-time Vacancies Postes vacants depuis longtemps en % de postes à plein temps vacants	36	34	33	34	37

Source: Statistics Canada, Job Vacancy Survey, Catalogue 71-002
Statistique Canada, L'enquête sur les postes vacants, Catalogue 71-002

¹ The number of vacancies per 1,000 existing jobs/Le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants.

² Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more/Postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
IMMIGRANTS PAR GROUPES DE PROFESSIONS (PREVUES)
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP/GROUPE DE PROFESSIONS	ANNUAL TOTAL/TOTAL ANNUEL	
	1978	1977
DESTINED TO THE LABOUR FORCE DESTINES A LA POPULATION ACTIVE		
Managerial and Administration/Professions administratives	915	1,711
Natural Science, Engineering and Mathematics/Sciences naturelles, génie et mathématiques	1,119	1,839
Social Science and Related/Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	192	281
Religion/Membres du clergé	125	206
Teaching/Enseignants	344	621
Medicine and Health/Médecine et santé	633	959
Artistic, Literary, Performing Arts/Professionnels des domaines artistique et littéraire	280	515
Sports and Recreation/Spécialistes des sports et loisirs	23	47
Clerical/Travail de bureau	2,291	3,849
Sales/Vente	661	1,153
Service/Services	1,454	2,245
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry/ Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	309	544
Fishing, Hunting, Trapping/Pêcheurs, chasseurs, trappeurs	11	9
Forestry and Logging/Travailleurs, forestiers, et bûcherons	4	5
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields/ Mineurs, carriers, foreurs de puits	8	25
Processing/Industrie de transformation	274	435
Machining/Usinage	881	1,324
Fabricating, Assembling & Repair/Fabrication, Assemblage et réparation	1,702	2,804
Construction/Bâtiment	943	1,500
Transport Equipment Operating/Equipment de transport	133	227
Material-Handling/Manutention	83	155
Other Crafts and Equipment Operating/Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	82	166
Occupations Not Elsewhere Classified/Travailleurs non classés ailleurs	1,654	2,003
TOTAL	14,302	23,039
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE NON DESTINES A LA POPULATION ACTIVE		
Spouse/Conjoint	6,058	9,485
Children/Enfants	8,877	15,287
Fiance or Fiancee/Fiancés ou fiancées	193	277
Students (18 and over)/Etudiants (18 ans et plus)	2,448	3,192
Others/Autres	4,105	5,314
TOTAL	21,681	33,555
GRAND TOTAL/TOTAL GLOBAL	35,983	56,594

Source: Employment and Immigration Canada, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).
Emploi et Immigration Canada, Statistiques mensuelles (restreint).

EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS
INDICES D'EMPLOI ET REMUNERATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSES)
ENSEMBLE DES INDUSTRIES POUR DES REGIONS URBAINES DETERMINEES
ONTARIO

URBAN AREA/RÉGION URBAINE	EMPLOYMENT INDEXES/ INDICES D'EMPLOI			AVERAGE WEEKLY EARN- INGS/REMUNÉRATION HEB- DOMADAIRE MOYENNE		
	Quarterly Average/ Moyenne trimestrielle	% Change Since/ % Changement depuis		Quarterly Average/ Moyenne trimestrielle	% Change Since/ % Changement depuis	
	1961-100			Dollars		
	III/78 ¹	II/78	III/77	III/78 ¹	II/78	III/77
Toronto District/District de Toronto						
Brampton	329.1	-2.2	-8.6	265.72	1.2	6.3
Toronto Metro	161.6	1.0	3.1	264.53	1.0	5.9
Ottawa District/District d'Ottawa						
Belleville	146.9	0.3	3.0	225.45	1.6	5.3
Brockville	136.3	2.8	1.0	259.21	1.5	5.8
Cornwall	129.7	0.6	2.0	260.27	2.5	8.6
Kingston	134.5	-6.9	-3.8	237.48	-3.5	1.9
Ottawa	181.7	1.4	3.2	243.62	2.2	7.0
Pembroke	127.0	1.3	6.7	201.67	-0.5	5.1
Hamilton District/District de Hamilton						
Brantford	167.3	4.6	5.0	249.19	0.1	7.9
Guelph	163.4	2.1	2.0	245.20	4.0	6.1
Hamilton	135.2	1.3	0.2	280.89	2.0	6.4
Kitchener-Cambridge-Waterloo	176.2	1.7	3.1	240.39	0.9	7.6
Niagara Falls	143.7	8.2	3.9	227.91	-0.7	5.8
St. Catharines	146.1	0.0	2.2	307.25	-0.4	7.8
Welland	106.3	1.2	2.8	301.49	2.3	4.3
South-West District /District du Sud-ouest						
Chatham	215.0	5.5	1.5	273.90	0.2	3.0
London	146.5	2.5	7.7	250.68	2.7	7.2
Sarnia	163.0	-0.6	-0.6	348.21	3.5	6.0
Stratford	194.7	-0.1	2.1	223.80	0.8	7.2
St. Thomas	239.2	1.9	3.6	289.88	3.5	10.1
Windsor	175.2	0.7	2.6	307.70	0.1	6.4
Woodstock	139.6	0.7	1.8	249.15	2.9	7.2
Central District/District Central						
Barrie	240.2	0.3	1.4	228.38	3.1	8.2
Midland	178.4	2.1	-2.6	221.20	1.8	3.4
Orillia	142.8	4.9	-1.5	208.35	-0.4	10.9
Oshawa	166.6	2.5	8.8	309.67	3.1	7.6
Owen Sound	161.7	0.8	-4.8	219.61	1.0	2.0
Peterborough	137.9	2.2	2.6	253.11	0.7	4.9
Port Hope	192.9	1.2	0.4	265.13	-0.5	5.6
Northern District/District du Nord						
North Bay	156.3	4.4	7.0	240.15	3.4	2.6
Sault Ste. Marie	145.1	1.9	1.7	296.07	0.5	2.9
Sudbury	89.8	-14.5	-30.6	264.75	-9.0	-8.2
Thunder Bay	159.8	1.6	-1.6	276.83	1.7	4.5
Timmins	108.4	0.8	-3.1	264.12	0.9	3.4
Ontario	153.4	1.6	2.3	266.49	1.0	5.6

¹ Preliminary figures only/Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment Earnings and Hours/
 Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, gains et durée du travail.

DISTRICT & INDUSTRY DEVELOPMENTS

TORONTO DISTRICT

R.G.K. Brown

A strong pattern of recovery in manufacturing and primary industries, particularly those which are export based, has set the stage for renewed strong employment growth in early 1979 in the Toronto District. The Toronto District employment base expanded at a moderate 4.5 per cent pace during 1978. The labour market tightened considerably during this period as the average rate of unemployment declined to 6.2 per cent in 1978 compared to 6.6 per cent throughout 1977. Although cyclical labour market recovery has occurred in the Toronto area, following with some lag the general economic recovery in the 1976-77 period, structural disequilibriums continue to characterize many occupational labour markets. Notably, shortages of qualified skilled labour have persisted in the metal working machine trades with industrial and service mechanics in chronic short supply. On the other hand, employers requiring unskilled or semi-skilled labour in certain occupations with lower wage scales have difficulty recruiting adequate supplies. In many occupational areas the number of persons seeking employment has tended to exceed new job creation. This trend has become more pronounced in clerical white collar occupations during 1978 and early 1979 as technological changes have eliminated positions and modified job content.

The pattern of employment expansion in the Toronto District shifted during 1978 to more reliance upon export-oriented manufacturing industries. Little growth occurred in government and community services during 1978 and slowing growth in some traditionally buoyant growth sectors such as finance and insurance is expected to continue during 1979. It is evident that continued labour market recovery after 1979 will depend largely upon highly uncertain external economic trends in the United States and other important markets for Canada's manufactured goods and primary products. The United States economy will likely enter a period of recession by the third quarter of 1979 which will impact negatively

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

DISTRICT DE TORONTO

R.G.K. Brown

Une reprise marquée dans les industries manufacturières et du secteur primaire, en particulier celles axées sur l'exportation, a préparé le terrain à un renouveau vigoureux de la croissance d'emploi au début de 1979 dans le district de Toronto. La base d'emploi du district en question s'est accrue au rythme modéré de 4.5 pour cent au cours de 1978. Au cours de la même période, le marché du travail s'est raffermi considérablement, le taux moyen de chômage passant à 6.2 pour cent en 1978 en comparaison de 6.6 pour cent en 1977. Malgré la reprise cyclique du marché du travail servant dans le secteur de Toronto, suivant après un certain décalage la reprise économique générale dans la période de 1976 à 1977, des déséquilibres structurels continuent de caractériser bon nombre de marchés professionnels du travail. Notamment, la carence de la main-d'oeuvre qualifiée a continué à sévir dans le secteur du travail des métaux sur machines, caractérisée par le manque chronique de mécaniciens industriels et de services. D'autre part, les employeurs ayant besoin d'ouvriers non qualifiés ou spécialisés dans certaines professions mal rémunérées n'arrivent pas à recruter le nombre requis. Dans beaucoup de secteurs professionnels, le nombre de personnes qui se cherchent un emploi a eu tendance à excéder celui des nouveaux postes créés. Au cours de 1978 et au début de 1979, cette tendance s'est accentuée davantage dans les rangs des employés s'occupant des travaux de bureau, quand les changements technologiques ont éliminé des postes et modifié la structure de l'emploi.

Dans le district de Toronto, le profil de l'expansion de l'emploi s'est transformé en 1978, s'appuyant davantage sur les industries manufacturières orientées vers l'exportation. Cette même année vit un accroissement modeste des services communautaires et gouvernementaux ainsi qu'un ralentissement dont on prévoit le prolongement en 1979 dans certains secteurs portés traditionnellement vers la croissance, tels que la finance et l'assurance. Il est évident que la reprise continue du marché du travail, après cette date, sera grandement fonction des tendances externes économiques extrêmement incertaines aux États-Unis et à d'autres marchés importants pour ce qui est des articles fabriqués et des produits de base canadiens. L'économie des États-Unis entrera probablement dans

upon the Toronto economy by 1980.

As the Toronto labour market is expected to approach a cyclical peak in the third quarter of 1979, several crucial trends will converge to restrict growth thereafter. As the economies of our foreign trading partners weaken, there will be reduced export demand for Canadian products. The export slowdown will be reinforced by a declining competitive edge as slowing productivity growth and rising money wages will raise the unit costs and relative prices of Canadian products. Rising energy costs are expected to push up costs and prices on the production side tending to reduce export demand as well as pushing up domestic inflation. In the domestic economy, slowing employment growth and sharply rising inflation rates by late 1979 are expected to restrict the growth of the total real wage bill (total money wages deflated for inflation) and, consequently, domestic demand growth. Although investment by private firms is expected to increase during 1979, new plant will not come on stream in sufficient time to relieve the constraining effect on production as capacity utilization rates approach maximum levels by mid-year. Therefore, capital capacity constraints will limit expansion of production in 1979 even before markets begin to slacken. It is likely that investment intentions after 1979 will be scaled down as market prospects weaken later in the year particularly in the automotive industries. Government fiscal policy has been neutral (or only slightly stimulative) as expenditures have increased at a slightly greater rate than taxation revenue. Tax credit programs to induce employers to expand employment have tended to increase labour-capital ratios in production and increase employment levels.

A distinct downtrend in unemployment in Toronto was evident during 1978 occasioned mainly by strong employment growth which has fully absorbed new labour force entrants and some existing unemployed into jobs. The rate of unemployment declined to a 6.2 per cent average during 1978 compared to a 6.6 per cent average in 1977. Marginal declines occurred in average numbers of registrations of clients without employment at Toronto Canada Employment Centres

une période de récession vers le troisième trimestre de 1979, ce qui aura une influence négative sur l'économie de Toronto d'ici 1980.

Vu qu'on s'attend à voir le marché du travail de Toronto atteindre son paroxysme cyclique au cours du troisième trimestre de 1979, plusieurs tendances vitales convergeront par la suite vers la restriction de la croissance. Il y aura une diminution de la demande dans l'exportation des produits canadiens, au fur et à mesure que les économies de nos associés commerciaux étrangers perdront de leur vigueur. Un ralentissement de l'exportation sera renforcé par l'érosion de la compétitivité, à mesure que le ralentissement dans la croissance de la production et l'augmentation des salaires en espèces majoreront les coûts de l'unité et les prix relatifs des produits canadiens. On s'attend à voir les coûts croissants de l'énergie hausser les coûts et les prix de la production, ce qui tendra à diminuer la demande en vue de l'exportation et à augmenter l'inflation au pays. Au point de vue économie intérieure, le ralentissement de la croissance de l'emploi, et les taux d'inflation subissant une escalade abrupte vers la fin de 1979, vont probablement restreindre l'augmentation de la facture totale des salaires réels (le total des salaires en espèces frappés de déflation pour tenir compte de l'inflation) et, par conséquent, l'accroissement de la demande interne. Bien qu'on s'attende à une augmentation des placements effectués par les entreprises privées en 1979, aucune nouvelle usine ne commencera à fonctionner pour adoucir, au moment opportun, la contrainte qui entravera la production lorsque les taux d'utilisation des ressources en capitaux atteindront les niveaux maximaux vers la moitié de l'année. Par conséquent, les contraintes frappant les ressources en capitaux limiteront l'expansion de la production en 1979, bien avant le ralentissement des marchés. Après 1979, il est probable que les intentions de placements des capitaux subiront une chute lorsque les perspectives du marché s'affaibliront plus tard au cours de l'année, surtout pour ce qui est des industries automobiles. La politique fiscale du gouvernement a été neutre (ou très peu stimulatrice), car les dépenses ont augmenté à un taux légèrement supérieur aux recettes fiscales. Les programmes de crédit d'impôts pour inciter les employeurs à élargir leurs champs d'emplois ont eu tendance à augmenter les coefficients capital — main-d'oeuvre en matière de production et à augmenter les niveaux d'emplois.

À Toronto, une tendance vers la baisse du chômage se dessinait clairement au cours de 1978, due surtout à la vigoureuse croissance d'emplois laquelle avait entièrement absorbé les nouveaux entrants dans les rangs de la population active et quelques-uns des chômeurs. Le taux de chômage a baissé une moyenne de 6.2 pour cent au cours de 1978 en comparaison de la moyenne de 6.6 pour cent en 1977. Il y a eu une baisse minime dans les nombres moyens d'inscription des clients sans emplois aux Centres d'emploi du

during 1978 compared to 1977. Other indicators of unemployment such as the declining number of active unemployment insurance claimants in the Toronto District confirm the falling trend.

Labour force growth has continued to be buoyant in the Toronto area during 1978, although demographic changes have been altering the components of growth. The working age population has continued to increase during 1978 but at a declining rate of growth. Offsetting this, labour force participation rates have continued to increase steadily, particularly in early 1979, partly in response to increased employment opportunities. Increases in the average labour force participation rate are almost wholly attributable to increased entry of women into the labour force. Women have filled more than one half of the recent new jobs created in the area.

The changing composition of unemployment in the Toronto District reflects trends affecting the labour market structure. The gradual shift of the population into the prime age 25-44 group is reflected in higher proportions of client registrations without employment in these age groups during 1978. Although the youth age groups continue to register high rates of unemployment, youth registrations have remained a fairly steady proportion (about 42 per cent average) of total client registrations without employment. Older workers constituted a small and declining proportion of client registrations during 1978. Women represented a larger proportion of unemployed client registrations in 1978, mirroring their growing role in the labour market. The outlook to late 1979 is for a continuation of these trends.

There has been a pronounced increase in the number of unemployed client registrations in the outer boroughs of Metropolitan Toronto and in the surrounding Regional Municipalities of York, Halton and Peel during 1978. This trend reflects the convergence of several basic changes in the job markets; notably, the shift of population and employment to the outer periphery of the Metro Toronto District, the stabilization of inner city labour markets after a period of rapid change, the relative slowdown of growth in government, community service, and finance employment activities concentrated in the city, and the growing incidence of unemployment in white collar occupations.

The occupational structure of unemployment has shifted during 1978 to relatively more unemployment

Canada à Toronto au cours de 1978, en comparaison de 1977. D'autres indicateurs de chômage tels que le nombre décroissant des prestataires actifs d'assurance-chômage dans le district de Toronto confirment cette tendance à la baisse.

La croissance de la population active a continué de façon soutenue dans le secteur de Toronto au cours de la même année, bien que des changements démographiques aient modifié les composantes de la croissance. La population en âge de travailler a continué à augmenter pendant ce temps-là, mais à un taux de croissance déclinant. Pour équilibrer cela, les taux d'activité ont continué à augmenter de façon uniforme, en particulier au début de 1979, en partie à la suite de possibilités d'emplois accrues. Les augmentations du taux d'activité sont presque entièrement imputables à l'entrée accrue des femmes dans les rangs de la population active. Les femmes ont comblé plus de la moitié des nouveaux postes créés récemment dans la région.

Dans le district de Toronto, la composition changeante du chômage reflète les tendances qui influent sur la structure du marché du travail. L'augmentation graduelle de la population dans le groupe de personnes dans la force de l'âge de 25 à 44 ans entraîne une plus grande proportion d'inscription de clients sans emplois appartenant à ces groupes d'âge en 1978. Bien que les groupes d'âge des jeunes continuent à connaître des taux élevés de chômage, les inscriptions des jeunes gens ont continué à constituer une proportion assez stable (environ 42 pour cent en moyenne) de la clientèle totale sans emploi inscrite. Les travailleurs plus âgés ont constitué une proportion petite et sur le déclin des inscriptions en question au cours de 1978. Les femmes représentaient une plus grande proportion des inscriptions des chômeurs en 1978, reflétant leur rôle croissant sur le marché du travail. On prévoit une continuation de ces tendances jusqu'à la fin de 1979.

En 1978, il y a eu une croissance notable dans le nombre des inscriptions des personnes en chômage dans les municipalités périphériques du Grand Toronto et dans les municipalités régionales avoisinantes de York, Halton et Peel. Ces tendances reflètent la convergence de plusieurs changements fondamentaux dans la structure des marchés de l'emploi, notamment le déplacement de la population et de l'emploi vers la périphérie extérieure du district du Grand Toronto, la stabilisation des marchés du travail du coeur de la ville après une période de changements rapides, le ralentissement relatif de l'accroissement des activités d'emplois au sein du gouvernement, des services communautaires et de la finance concentrée dans la ville, et l'incidence croissante du chômage chez les cols-blancs.

La structure professionnelle du chômage a changé de face en 1978 passant à un chômage relativement

in white collar occupations. Growth in client registrations without employment has been pronounced in occupations related to medicine and health, teaching, and social sciences which is indicative of a trend towards saturation of the supply of general academic BA graduates in a period of employment decline and retrenchment, occasioned by slowing growth in the basic demand for education and social services and by reductions in government expenditure growth. Developing concentrations of unemployment in lower skilled white collar occupations such as clerical and sales occupational groups reflect diminishing opportunities for traditional clerk and bookkeeper jobs as these positions are eliminated by the implementation of automated computer data processing systems. Structural disequilibriums are evident in these occupations as many youth who seek this type of employment lack the basic educational and job skills to successfully compete for a shrinking number of job positions. In recent years, immigrants and mature women returning to the labour force with considerable latent job skills have provided young labour market entrants with stiff competition for these jobs. On the other hand, activity in a resurgent manufacturing sector has stimulated job creation in a wide range of semi-skilled and skilled blue collar occupations in durable and non-durable goods manufacturing as well as in related transportation, trade and services sectors. As unfilled job vacancy stocks began to increase steadily in late 1978, there were pronounced declines in unemployed client registrations in machining, processing, fabricating, material handling, transport equipment operating and service occupations. Simultaneously, persisting shortages in a number of skilled manufacturing occupations increased dramatically in number by early 1979, particularly in the machine trades, needle trades, and durable product servicing occupational areas. Unemployment rates have remained high in construction occupations occasioned by the continued slowdown in residential construction activity levels. Most unemployment is concentrated in the unionized labour sector where prevailing wage levels exceed the non-union rates by a considerable margin and union organizations control the accession of workers to jobs. In the unskilled material handling and assembly occupations large concentrations of unskilled unemployed youth have remained in evidence.

plus poussé chez les cols-blancs. L'augmentation professions liées à la médecine et à la santé, à l'enseignement, et aux sciences sociales ce qui est un signe avant-coureur de la saturation du marché par rapport aux diplômés possédant un baccalauréat ès arts général, en une période de déclin et de compression des emplois causés par la croissance ralentie de la demande fondamentale pour l'instruction et les services sociaux et par les diminutions de l'accroissement des dépenses du gouvernement. Les concentrations poussées de chômage dans les professions des cols-blancs nécessitant peu de qualifications, telles que les employés de bureau et les vendeurs reflètent les possibilités décroissantes pour les travaux traditionnels de commis et de teneur de livres, à mesure que la mise en oeuvre des systèmes de traitement des données automatisés élimine ces postes. On constate de toute évidence des déséquilibres structurels dans ces professions, car un grand nombre de jeunes gens qui se cherchent ce genre d'emploi ne possèdent pas les compétences en matière d'instruction et sur le plan professionnel, leur permettant de faire face à la concurrence qui sévit pour un nombre décroissant d'emplois. Au cours de ces dernières années, les immigrants et les femmes d'un certain âge retournant dans les rangs de la population active et possédant des aptitudes professionnelles considérables latentes ont donné du fil à retordre aux jeunes entrants sur le marché du travail, créant une concurrence serrée pour ces postes. En revanche, l'activité dans un secteur manufacturier ravivé a stimulé la création d'emplois dans un vaste éventail de professions de blousons-bleus qualifiés ou spécialisés, dans la fabrication des biens durables et non durables, ainsi que dans les secteurs connexes des transports, du commerce et des services. Il y a eu un déclin prononcé dans l'inscription des clients sans emploi dans les professions d'usinage, de transformation, de finition, de manutention, d'exploitation de l'équipement des transports et de services, lorsque les nombres des postes vacants ont commencé à augmenter continûment vers la fin de 1978. Simultanément, les manques persistants dans un bon nombre de professions qualifiées dans le secteur manufacturier ont augmenté de façon marquée au début de 1979, surtout dans les secteurs professionnels des travaux sur machines, des travaux à l'aiguille et de l'entretien des produits durables. Les taux de chômage sont demeurés élevés dans les métiers de la construction, et ce, à cause du ralentissement continu dans les niveaux d'activité de la construction résidentielle. La plus grande partie du chômage est concentrée dans le secteur des travailleurs syndiqués où les niveaux de salaires prévalants dépassent de loin les taux non syndiqués et où les organismes syndicaux contrôlent l'accès des travailleurs à ces postes. On remarque encore de façon évidente dans les professions non qualifiées de la manutention et du montage, d'énormes concentrations de jeunes gens sans emploi.

The outlook for late 1979 is increased unemployment in a range of white and blue collar occupations

La prévision pour la fin de 1979 se traduit par un chômage en augmentation dans un éventail de

as the manufacturing sector expansion dissipates, particularly in the automotive and related sectors. Although services should remain buoyant throughout the year and slowing participation rate growth will tend to relieve some excess supply pressure, all sectors of the labour force will experience somewhat higher unemployment rates by late 1979.

The pattern of industry employment growth in Toronto has differed markedly from previous periods of expansion. The emphasis has shifted to manufacturing and primary industries as sources of growth and away from public administration and community services. As growth leveled off completely in health and education services and federal government administration by early 1979, the resurgent manufacturing and primary industries in Toronto and elsewhere in Canada, tended to stimulate growth in transportation, communications, business and miscellaneous services, accommodation and food services and retail trade. On the other hand, some slowing in the employment expansion of the traditionally buoyant finance and insurance sector has occurred.

The rapid expansion of the Toronto District **manufacturing** employment base has been the key-note factor in the Toronto labour market during 1978. The recovery in manufacturing has been broadly based with the transportation equipment sector a prominent leading influence in durables during 1978 while activity has been very buoyant in a range of non-durable product industries, particularly clothing, textiles, paper, printing and publishing. Although leading indicators of employment such as stocks of unfilled job vacancies and job vacancies notified to district Canada Employment Centres continue to show a strong upward trend into early 1979 relative to 1978, sustained employment growth is not expected in the manufacturing sector after 1979. Production declines have recently occurred in the Canadian automotive assembly and parts manufacturing sectors in response to precipitous declines in sales of vehicles in the United States. The automotive sector directly accounts for a relatively small proportion of employment in Toronto but it has strong linkage effects upon other sectors. As the Toronto economy has become more dependent upon manufacturing for overall employment growth during 1978, the expected decline in manufacturing activity after 1979 will have a broader impact on the labour market.

professions, que ce soit des employés de bureau ou des ouvriers, vu que l'expansion du secteur manufacturier se résorbe, en particulier dans les secteurs automobiles et connexes. Bien que les services doivent être soutenus tout au long de l'année et que le taux de croissance ralenti de la participation ait tendance à alléger la pression quelque peu excessive qu'exercent les disponibilités de la main-d'oeuvre, tous les secteurs connaîtront dans ce domaine des taux de chômage un tant soit peu plus élevés vers la fin de 1979.

Le profil de la croissance de l'emploi dans l'industrie à Toronto a différé de façon marquante des périodes antérieures d'expansion. Ce sont les industries manufacturières et primaires qui ont pris de l'importance en tant que sources de croissance et c'est la Fonction publique et les services communautaires dont le rôle a diminué. Comme la croissance a plafonné complètement dans les services de la santé et de l'éducation et celui de la Fonction publique fédérale au début de 1979, les industries manufacturières primaires ayant connu une reprise à Toronto et ailleurs au Canada ont eu tendance à stimuler la croissance dans les services des transports, des communications, des affaires et autres, ainsi que dans ceux du logement, de l'alimentation et du commerce au détail. D'autre part, il y a eu un certain ralentissement dans l'expansion de l'emploi dans le secteur habituellement ferme de la finance et de l'assurance.

Au cours de 1978, le facteur clé sur le marché du travail de Toronto a été l'expansion rapide de la base de l'emploi **manufacturier** du district de Toronto. La reprise dans le secteur manufacturier s'est faite sur une base diversifiée, bien que le secteur de l'équipement des transports ait exercé une influence marquante sur les biens durables au cours de 1978, alors que l'activité a été très soutenue dans un éventail d'industries de produits non-durables, en particulier dans celle de l'habillement, des textiles, du papier, de l'impression et de la publication. On ne s'attend à aucune croissance d'emploi soutenue dans le secteur manufacturier après 1979, bien que des indicateurs marquants d'emplois, tels que les quantités de postes vacants non comblés et les postes vacants notifiés aux Centres d'emploi du Canada du district, continuent à montrer une tendance accentuée vers le haut au début de 1979, par rapport à 1978. Les secteurs du montage automobile et de la manufacture des pièces de rechange ont récemment subi un déclin au Canada en réaction à la dégringolade des ventes des voitures aux États-Unis. Le secteur automobile joue directement un rôle relativement petit par rapport à la proportion d'emplois à Toronto, mais il a des répercussions profondes d'enchaînements sur d'autres secteurs. Comme l'économie de Toronto dépend davantage des industries manufacturières pour la croissance globale d'emplois en 1978, le déclin prévu de l'activité manufacturière après 1979 aura une incidence plus vaste sur le marché du travail.

In durable goods manufacturing, transportation equipment has expanded upon a diversified base as the major cyclical upturn led by automotive production coincided with rapid expansion in aircraft assembly and parts in the Toronto area. By early 1979, production and employment levels were high and increasing in two major aircraft assembly plants in the area and several automotive assembly operations. Although automotive production and employment are beginning to show signs of decline, expansion is expected to be sustained in the aircraft sector by existing capital commitment orders of major airlines as well as the successful marketing of the DASH 7. Activity in the machinery sector during 1978 was affected mainly by low levels of capital investment in machinery and equipment, whereas in early 1979 the growing investment demand has been filled largely by exports. The dominant local firm, Massey Ferguson, has been consolidating its plants and organization following a decline in demand for agricultural implements in 1977. The computer assembly and parts sectors continued to account for most growth in the district, a trend expected to continue through 1979. In the critical machine trades, chronic shortage imbalances for machinists, tool and die makers and sheet metal workers have persisted, although the advent of new numerically controlled machine tools has tended to reduce labour requirements. Notwithstanding the expected slump in automotive demand in late 1979, demand for machinery will be sustained by the retooling of automotive assembly lines for smaller vehicles.

There have been mixed trends in the primary metals, metal fabricating and non-metallic minerals sectors which depend upon buoyant construction activity. Stable activity in the construction sector has restricted any stimulus from this source, although primary steel producers and fabricators have increased exports to the U.S. market during the review period. Buoyant activity in the automotive sector stimulated production in metal fabricating although this is not expected to continue. In non-metallic minerals, insulation materials have rapidly increased production. This trend is expected to continue through 1979. Persisting skill shortages in the machine trades in the foregoing occupations have been aggravated by the aging of the skilled labour force, retirements and the cessation of supply from former immigration sources. On the other hand, excess supplies of unskilled workers related to these sectors are expected to grow during 1979.

Dans la fabrication des biens durables, le matériel de transport s'est élargi sur un éventail plus diversifié, car l'amélioration cyclique importante connue par la production automobile a coïncidé avec le développement rapide du montage des aéronefs et des pièces de rechange dans le secteur de Toronto. Au début de 1979, les niveaux de production et d'emplois étaient élevés et en augmentation dans deux usines de montage d'aéronefs importantes du secteur et plusieurs opérations de montage automobile. Bien que la production et l'emploi dans le domaine de l'automobile commencent à montrer des signes de ralentissement, on s'attend à une expansion soutenue dans le secteur des aéronefs grâce aux engagements financiers de compagnies aériennes importantes ainsi qu'à la commercialisation réussie des DASH 7. L'activité du secteur des machines au cours de la même période a été principalement affectée par les niveaux inférieurs de l'investissement en machines et équipements alors qu'en 1979, la demande croissante en placements avait été largement comblée par les exportations. L'entreprise locale dominante, Massey Ferguson, a consolidé ses usines et son organisation après un déclin dans la demande des machines agricoles en 1977. Les secteurs du montage et des pièces de rechange électroniques ont continué à être à la base de la plupart des croissances dans le district, tendance qu'on s'attend à voir continuer tout au long de 1979. Dans les métiers critiques du travail sur machines, les pénuries chroniques pour ce qui est des machinistes, des outilleurs-ajusteurs et des tôliers, ont persisté, bien que la création de machines-outils à contrôle numérique ait eu tendance à diminuer les besoins en main-d'oeuvre. Nonobstant l'effondrement prévu de la demande d'automobiles vers la fin de 1979, la demande en machinerie sera soutenue grâce au réoutillage des lignes de montage automobile pour les petites voitures.

On vit se dessiner des tendances opposées dans les secteurs des métaux primaires, de la transformation des métaux et des minéraux non métalliques qui dépendent de l'activité soutenue de la construction. L'activité stable dans le secteur de la construction a entravé tout stimulant provenant de la source en question, bien que les producteurs et fabricants de l'acier primaire aient augmenté leurs exportations vers le marché américain au cours de la période à l'étude. Dans le secteur automobile, l'activité soutenue a stimulé la transformation des métaux bien qu'on ne s'attende pas que cette tendance continue. Pour ce qui est des minéraux non-métalliques, la production de matériaux isolants a rapidement augmenté. On pense voir cette tendance se poursuivre au cours de 1979. Les pénuries persistantes de compétence dans le travail sur machines dans les professions mentionnées ci-dessus, se sont aggravées par le vieillissement de la main-d'oeuvre provenant de l'immigration. En revanche, des ressources supplémentaires de travailleurs non qualifiés liées à ces secteurs sont censées augmenter au cours de 1979.

Rubber and plastics industries have established a definite growth path during 1978 as the continued strong demand for plastic material as a substitute for metal buoyed demand. However, a slump in the automotive industry could reduce demand for both rubber and plastics products in late 1979 with attendant negative employment effects. Production and employment increases have been very limited in wood and furniture industries during the review period, as buoyant U.S. markets for housing and furniture failed to offset weak demand in the construction sector in Canada. Furniture in particular has registered strong demand for skilled cabinet makers who are in short supply. In electrical products, positive growth has been concentrated in communications equipment and electrical industrial equipment, based mainly upon strong investment activity by telephone utilities and upon export demand. In major consumer appliances, trends have been flatter; however, the depreciated Canadian dollar and slowing wage increases have tended to make Canadian producers of major appliances more competitive in domestic and foreign markets. Employment levels have been slightly higher on an annual basis in non-electronic products; however, steeper declines in output and employment in the color television and sound reproduction industry have occurred due to an inability to compete with imported products. Buoyant employment trends in miscellaneous manufacturing have been based upon consumer demand strength in sporting goods equipment, the production of records, tapes, and cassettes and other recreational products. In the latter industry, strong demands have been generated for a variety of skilled trades including jewellers, goldsmiths, lens grinders and optical technicians.

The labour-intensive non-durables sector in the Toronto area accounted for most employment gains in manufacturing during 1978. By late 1979, sectors more dependent upon domestic consumer demand are expected to achieve a marginal growth performance, partially offsetting expected declines in sectors associated with foreign industrial markets. In food and beverage industries employment increased marginally during 1978 and early 1979 and this trend is expected to continue in late 1979. Mixed patterns are evident in the industry as larger firms in the Toronto area, particularly in the meat packing sector, intend to increase capital expenditures considerably, whereas average capital capacity utilization rates have not moved up during 1978.

Les industries du caoutchouc et du plastique ont certainement connu une croissance au cours de 1978, compte tenu de la forte demande soutenue pour les matériaux en plastique en tant que substitut pour la demande soutenue des métaux. Cependant, un marasme survenant dans l'industrie automobile pourrait diminuer la demande à la fois produits en caoutchouc et ceux en plastique vers la fin de 1979, suscitant des effets négatifs sur l'emploi. Les augmentations de la production et de l'emploi ont été très limitées dans les industries du bois et du meuble au cours de la période à l'étude, étant donné que les marchés américains soutenus du logement et du meuble n'ont pas réussi à contrebalancer la faible demande prévalant dans le secteur de la construction au Canada. Les meubles, en particulier, ont enregistré une forte demande pour les ébénistes spécialisés qui sont en petits nombres. La croissance positive, pour ce qui est des produits électriques, s'est concentrée dans l'équipement des communications ainsi que l'équipement industriel électrique, fondée principalement sur de grands investissements par les services de téléphone et les demandes d'exportation. Dans le secteur des appareils ménagers, les tendances ont été plus faibles; cependant, la dépréciation du dollar canadien ainsi que les augmentations ralenties des salaires ont eu tendance à rendre les producteurs canadiens d'appareils importants beaucoup plus compétitifs sur les marchés canadiens et extérieurs. Les niveaux de l'emploi ont été légèrement supérieurs, au cours de l'année, dans le secteur des produits non électriques, toutefois, des reculs plus prononcés se sont produits dans la production et l'emploi de l'industrie de la télévision en couleur, et de la reproduction du son, à cause de l'incapacité de tenir tête à la concurrence des produits importés. Les tendances d'emploi fermes dans diverses industries manufacturières se sont fondées sur la force de la demande du consommateur en matière d'articles de sports, sur la production de disques, de bandes sonores, de cassettes, et d'autres produits récréatifs. Dans cette dernière industrie, il existe une forte demande pour une foule de métiers qualifiés y compris les bijoutiers, les orfèvres, les affûteurs de lentilles et les techniciens optiques.

Le secteur des biens non durables et de l'industrie de main-d'oeuvre dans la zone de Toronto a été à l'origine de la plupart des gains d'emploi dans le secteur manufacturier au cours de 1978. À la fin de 1979, les secteurs qui dépendent beaucoup plus de la demande domestique des consommateurs sont censés réaliser une croissance marginale, contrebalançant en partie les déclinés prévus dans les secteurs liés aux marchés industriels étrangers. Dans les industries de l'alimentation et des boissons, l'emploi a augmenté de façon marginale au cours de 1978 et au début de 1979 et on pense voir ces tendances se prolonger jusqu'à la fin de 1979. On remarque des tendances opposées dans l'industrie étant donné que de grandes entreprises dans la zone de Toronto, en particulier dans le secteur de la salaison et de la

Employment increases have been marked during 1978 in leather, textiles, clothing, and knitting industries in reaction to favourable protective tariffs and quotas imposed by the federal government in late 1977. However, growth declined somewhat in early 1979 as capital capacity became fully utilized in the textile sector and shortages of skilled labour began to restrict expansion of some apparel manufacturers. Activity has continued strong in the leather and shoe sectors. Chronic shortages of skilled sewing machine operators, whole garment tailors, patternmakers and machine maintenance mechanics have persisted although some components of the industry have installed new labour-saving pattern-cutting machinery. Wage rates have not risen appreciably in the needle trades occupations although high unemployment and labour force mobility continued to coexist with skill shortages and recruiting difficulties. A large proportion of the economic gains experienced by this industry following the imposition of special protective quotas have been manifested in dramatic increases in profits, with employment and labour income gains secondary.

In the paper, printing, and publishing sectors output and employment trends have been upward during 1978. In the fine paper sector, Moore Corporation has continued steady expansion and diversification. Printing and publishing has registered buoyant employment growth during 1978 in the Toronto area particularly in the small specialty printing shops, book publishing, and the rapidly expanding consumer magazine industry. Shortages of skilled (labour) have appeared in the related occupations of photo typesetting operator, offset pressman, and hand screen printer. Conditions differed somewhat in the newspaper publishing sector where heavy investment in automated equipment and processes have reduced requirements for skilled labour, as was the case with the introduction of computerized photo typesetting. Major publishers have embarked upon technological advances expected to culminate by early 1980 in an integrated electronic composition system resulting in considerable attrition of employment in composing room occupations and some editorial and advertising positions. However, growing demands for writers, illustrative and advertising artists, creative editors, art directors, journalists, and marketing specialists are

conserverie de la viande ont l'intention d'augmenter notablement leurs immobilisations alors que les taux moyens d'utilisation des ressources en capital n'ont pas grimpé en 1978. Au cours de la même année, des augmentations d'emplois ont eu lieu dans les industries du cuir, des textiles, de l'habillement, du tricotage, en réaction aux tarifs protectionnistes favorables ainsi qu'aux contingentements imposés par le gouvernement fédéral vers la fin de 1977. Cependant, cette croissance a quelque peu diminué au début de 1979, lorsqu'on s'est servi entièrement des ressources en capitaux dans le secteur du textile et que les pénuries de la main-d'oeuvre qualifiée ont commencé à entraver le développement de quelques fabricants de vêtements. L'activité a continué vivement dans les secteurs du cuir et de la chaussure. La pénurie chronique des opérateurs de machines à coudre qualifiés, des tailleurs de vêtements complets, des patronniers et des mécaniciens d'entretien des machines a persisté, bien que quelques composantes de l'industrie aient installé une nouvelle machinerie pour le découpage des patrons, économisant ainsi la main-d'oeuvre. Les taux des salaires n'ont pas augmenté de façon appréciable dans les professions des travaux à l'aiguille, bien que le chômage élevé et la mobilité de la main-d'oeuvre aient continué à coexister avec les pénuries de travailleurs qualifiés et les difficultés de recrutement. Une grande partie des gains économiques qu'a connus l'industrie en question à la suite de l'imposition de contingentements spéciaux de protection se sont traduits en augmentations remarquables dans les profits, alors que les gains d'emplois et du revenu du travail ont connu une augmentation secondaire.

Dans le secteur du papier, de l'impression et de la publication, les tendances de la production et de l'emploi étaient à la hausse au cours de 1978. Dans celui du papier fin, Moore Corporation a continué de façon uniforme à se développer et à se diversifier. L'impression et la publication ont enregistré une croissance d'emplois soutenue au cours de 1978, dans la zone de Toronto, en particulier pour ce qui est des petits ateliers d'impression spécialisés, de la publication des livres, et de l'industrie des magazines de consommation qui se développe rapidement. On a remarqué des pénuries de main-d'oeuvre qualifiée dans les professions connexes, à savoir les conducteurs de presse offset, et les sérigraphistes à la main. Pour le secteur de la publication des journaux, les conditions étaient quelque peu différentes, étant donné que les placements importants en équipement et en procédés automatisés ont diminué les besoins en main-d'oeuvre qualifiée, comme c'était le cas avec l'introduction de la composition photographique automatisée. Les grands éditeurs ont adopté les avances technologiques qui aboutiront d'ici le début de 1980 à un système de composition électronique intégré dont découlerait une diminution considérable de l'emploi dans les professions de la salle de composition ainsi que de quelques postes de rédacteurs et

expected to offset declines in the more traditional printing trades.

Employment growth in the chemicals, petroleum and pharmaceutical sectors has been sluggish in the Toronto area during 1978 with actual declines evident in the petroleum sector. Rates of increase of gasoline consumption slowed markedly during 1978; moreover, Toronto did not share noticeably in the large increases in production, shipments, and sales of basic resins, coal, gas, varnishes and paints, as most of this production is located in western Ontario and Canada. Rapid price increases are expected in petroleum derivative products during 1979; however, it is unlikely that basic demand patterns will shift in the near-term future.

Construction remained the weakest industry sector in the Toronto District in 1978. Employment continued to decline on large project construction sites as indicators of overall activity volumes showed year-over-year decreases. Weakness has been most evident in the labour-intensive residential construction sector which accounts for more than one-half of construction employment in the district. Total housing starts declined by 7 per cent in 1978 relative to 1977 in the Toronto Census Metropolitan area. The trend continued in early 1979, although there has been an upturn in construction starts of single-family dwellings. Buoyant activity in house renovation, repairs and insulation has continued into 1979; however, there has been a marked decline in the rate of conversion of buildings to multi-family uses.

Unemployment levels have remained high across a range of construction occupations which account for the largest proportion of Unemployment Insurance claimants among all occupations. Although unemployment levels remain markedly higher in the unionized sector of the construction labour market, high wage costs are but one of a number of basic factors tending to restrict growth of the construction industry. Increasing out-migration rates have reduced the growth of demand for housing in the Toronto area while the prices of new housing have tended to increase as rapidly as consumer incomes. The continuation of government policies to subsidize rental tenants, through programs such as provincial rent controls and

de publicistes. Cependant, la demande accrue pour ce qui est de rédacteurs, d'artistes illustrateurs et publicistes, de rédacteurs littéraires, de directeurs artistiques, de journalistes et de spécialistes de la commercialisation est censée contrebalancer la baisse dans les métiers d'impression plus traditionnels.

La croissance d'emplois dans les secteurs des produits chimiques, du pétrole et des produits pharmaceutiques a été lente en 1978, dans la zone de Toronto, les déclinés réels survenant dans le secteur du pétrole. Les taux d'augmentation de la consommation d'essence se sont ralentis de façon remarquable en 1978. De plus, Toronto n'a pas participé grandement aux grandes augmentations dans la production, les expéditions, et les ventes des résines basiques, du charbon, du gaz, des vernis et des peintures comme la plupart de ces productions se situent dans l'ouest de l'Ontario et du Canada. On s'attend en 1979, à de rapides augmentations de prix dans les produits dérivés du pétrole; il est peu probable, toutefois, que les tendances fondamentales de la demande changent dans un proche avenir.

La **construction** est demeurée le secteur industriel le plus faible dans le district de Toronto en 1978. L'emploi a continué à décliner sur les lieux de construction des grands projets, comme les indicateurs des volumes d'activités globales ont montré des diminutions d'une année à l'autre. La faiblesse la plus évidente s'est manifestée dans le secteur de la construction résidentielle, industrie de main-d'oeuvre qui compte pour plus de la moitié de l'emploi dans la construction du district. Les mises en chantier ont décliné de 7 pour cent en 1978 par rapport à 1977 dans la zone de recensement du Grand Toronto. Cette tendance a continué au début de 1978, bien qu'il y ait eu une reprise dans les mises en chantier de la construction des logements unifamiliaux. L'activité soutenue pour ce qui est des rénovations, des réparations et de l'isolation des maisons a continué en 1979; il y a eu, cependant, un déclin marqué dans le taux de conversion des immeubles en complexes multi-familiaux.

Les niveaux de chômage sont demeurés élevés dans bon nombre de métiers de la construction, qui figurent pour la plus grande proportion des prestataires d'assurance-chômage parmi toutes les professions. Bien que les niveaux de chômage soient demeurés remarquablement élevés dans le secteur syndiqué du marché de la main-d'oeuvre de la construction, les coûts des salaires élevés ne constituent qu'un des nombreux facteurs fondamentaux ayant tendance à diminuer la croissance de l'industrie de la construction. Les taux croissants de la migration vers l'extérieur ont diminué la croissance de la demande de logements dans la zone de Toronto, alors que les prix des nouveaux logements ont eu tendance à augmenter aussi rapidement que les revenus des consommateurs. La continuation de la politique

municipal programs of subsidized housing, has further restricted the real demand for housing. While zoning restrictions and high taxation levels have discouraged new construction by private developers in the Toronto area, there has been a noticeable upturn in public housing developments in the city. Government and institutional construction, on balance, is not expected to contribute significantly to construction activity in the Toronto area during 1979, given the expected continuation of spending restraints.

The total value of building permits issued in the Toronto Census Metropolitan Area during 1978 increased on an annual basis, suggesting that overall construction volumes may increase in 1979. Commercial construction volumes are expected to increase in the Toronto area during 1979 with the commencement of several major projects, reinforcing some anticipated strength in industrial construction based on forecasted capital construction expenditures by area manufacturers.

In the construction trades, only sporadic unfilled job vacancy shortages appear currently in the non-union sector. Conversely, excess supplies of construction tradesmen are evident in all major occupations, with large numbers of partially and fully qualified construction electricians and helpers, carpenters, and labourers in evidence.

In **transportation, communications and utilities**, transportation service industries have accounted for most of the marginal employment growth during 1978. By early 1979, it is evident that the formerly rapidly expanding communications sector has slowed down in the Toronto area. In transportation, air transport and passenger traffic have been the leading growth areas although productivity gains have restricted growth of employment, particularly at CP Air. Major airlines are currently initiating extensive capital replacement programs; however, escalating fuel costs and airline fares are expected to begin to reduce expansion of this sector after 1979. Truck transport has been rapidly growing, offsetting continued declines in the railway sector. Growing competition from private trucking has affected expansion of major truck carriers, however, there has been no appreciable downward impact on the demand for truck drivers. The Toronto Transit Commission has not augmented its employment due to a trend to declining passenger use in Metro Toronto. There

gouvernementale de subventionner les locataires grâce à des programmes tels que les contrôles provinciaux du loyer ainsi que des programmes municipaux de logements subventionnés ont encore davantage restreint la demande réelle pour les logements. Il y a eu une reprise remarquable dans la ville pour ce qui est du développement des logements publics, alors que les restrictions de zonage et les niveaux élevés d'imposition ont découragé de nouvelles constructions entreprises par les promoteurs immobiliers privés de Toronto. La construction gouvernementale et institutionnelle, en général, n'est pas censée contribuer de façon significative à l'activité de la construction dans la zone de Toronto en 1979, étant donné qu'on s'attend à voir les restrictions imposées sur les dépenses se prolonger.

La valeur totale des permis de construire émis dans la zone de recensement du Grand Toronto en 1978 a augmenté d'année en année, permettant de penser qu'il était possible de voir une augmentation en 1979 du volume global de la construction. On s'attend à voir les volumes de la construction commerciale augmenter en 1979 dans la zone de Toronto avec la mise en chantier de plusieurs projets importants, renforçant une certaine vigueur prévue dans la construction industrielle, se fondant sur les dépenses de capital en vue de la construction prévues par les fabricants régionaux.

Dans les métiers de la construction, on ne remarque actuellement que de rares postes vacants non comblés dans le secteur non syndiqué. Par contre on remarque des nombres excédentaires d'ouvriers de la construction dans toutes les professions importantes, constitués surtout d'électriciens, d'aides d'entreprise de construction, de menuisiers et de manoeuvres pleinement ou partiellement qualifiés.

En 1978, on doit la plus grande partie de la croissance d'emplois, minime pourtant, dans les industries du service de transport, **aux transports, aux communications et aux services publics**. Au début de 1979, on se rend compte clairement que le secteur des communications qui s'est développé rapidement par le passé s'est ralenti dans la zone de Toronto. Pour ce qui est des transports, le transport aérien et le trafic des passagers ont constitué les meilleurs secteurs de croissance bien que les gains de productivité aient restreint la croissance d'emplois, surtout à CP Air. Les grandes compagnies aériennes viennent de commencer actuellement des programmes de remplacement de capitaux extensifs; cependant, on pense que les coûts des carburants et des tarifs sans cesse croissants vont commencer à réduire l'expansion de ce secteur après 1979. Le transport par camion a rapidement progressé, contrebalançant les chutes continues dans le secteur du chemin de fer. La concurrence accrue que font les compagnies de camionnage privées a affecté le développement des grandes compagnies, il n'y a, cependant, pas eu de chutes dans la demande pour les routiers. La

have been some upturns in inter-city bus transit. In the communications sector, employment levels have remained stable at Bell Canada as the labour-saving effects of the installation of new traffic operator technology offset increased recruitment of personnel related to overseas projects. Although there will be not net employment growth in the Canada Post Office, some increased employment is expected with the expansion of private delivery and messenger companies. Cable television remains the main growth area in communications sector. Employment trends have remained fairly flat in the Toronto utilities sector. Volume increases in this sector have been affected mainly by stagnant new housing completion rates.

In occupations related to transport and communications, there have been requirements for computer technicians, engineers, software and systems specialists transport truck drivers, and cable television installers. Large supplies of partially qualified truck drivers remain on files at area Employment Centres.

Employment growth has been buoyant in retail and wholesale **trade** in the Toronto area during 1978 following a period of stagnation. Retail sales volumes continue to increase by 9 to 10 per cent in early 1979 insuring continued employment gains until late 1979. The performance of the wholesale trade sector was weaker during 1978 as a result of reductions in import volumes; however, there has been some recovery in 1979. By late 1979, slowing increases in consumer disposable incomes may tend to reduce retail sales increases. A projected drop in sales of automobiles will be a big negative factor. There have been considerable labour reductions associated with the introduction of integrated sales and inventory cash register systems. Sporadic demands persist for sales clerks, although supplies of persons tend to greatly exceed the volume of available jobs. Net declines in the employment of inventory and stock clerks in larger department stores have been offset on balance by jobs created by rapid growth of small independent retail establishments.

Employment gains in the **finance, insurance, and real estate** sector have noticeably moderated in the

Commission de transit de Toronto n'a pas augmenté son niveau d'emploi à cause de la tendance indiquant une baisse de l'usage des moyens de transports du Grand Toronto. Il y a eu quelques améliorations pour ce qui est du transit en autobus interurbain. Dans le secteur des communications, les niveaux d'emplois sont demeurés stables à Bell Canada, car les effets d'économie de la main-d'oeuvre de l'installation de la nouvelle technologie touchant les opérateurs de trafic a été compensée par le recrutement accru du personnel pour ce qui est projets d'outre-mer. On s'attend à une certaine augmentation de l'emploi au sein du ministère des Postes du Canada, bien qu'il n'y ait pas de croissance d'emplois nette, compte tenu de l'expansion des compagnies de livraison et de messagers privées. La télédistribution demeure le secteur de croissance la plus important pour ce qui est des communications. Les tendances de l'emploi sont demeurées passablement uniformes dans le secteur des services publics de Toronto, et les augmentations de volume dans le secteur en question ont été principalement affectées par les taux stagnants de l'achèvement de nouveaux logements.

Pour ce qui est professions liées au transport et aux communications, le besoin de techniciens d'ordinateurs, d'ingénieurs, de spécialistes des systèmes et du logiciel, de camionneurs, et d'installateurs de télédistribution s'est fait sentir. On remarque dans les dossiers des Centres d'emploi régionaux, de grands nombres de demandes d'emploi présentées par des conducteurs de camions partiellement qualifiés.

En 1978, la croissance d'emploi a été soutenue pour ce qui est du **commerce** de gros et de détail dans la zone de Toronto, après une période de stagnation. Les volumes des ventes au détail continuent à augmenter de 9 à 10 p. 100 au début de 1979, assurant ainsi des gains d'emplois continus jusqu'à la fin de 1979. La performance du secteur du commerce de gros a été plus faible en 1978 à cause des réductions survenant dans les volumes des importations, il y a eu cependant une certaine reprise en 1979. Vers la fin de cette année-là, il se peut que les augmentations languissantes dans les revenus disponibles des consommateurs diminuent les augmentations des ventes au détail. Un grand facteur négatif sera la chute projetée dans les ventes des automobiles. Il y a eu des réductions considérables de main-d'oeuvre liées à l'introduction des circuits de vente, d'inventaire et de caisse intégrés. Des demandes rares persistent encore pour des commis — vendeurs, bien que l'offre ait tendance à dépasser grandement le nombre de postes disponibles. Le déclin net pour ce qui est de l'emploi des commis préposés à l'inventaire et aux stocks dans les grands magasins à rayons a été compensé par les postes créés grâce à la croissance rapide de petits établissements indépendants de la vente au détail.

En 1978, et au début de 1979, après une décennie d'expansion rapide, les gains d'emplois dans les

Toronto area during 1978 and early 1979 following a decade of rapid expansion. Meanwhile, most indicators of finance, insurance, and real estate activity have showed substantial volume increases. The implication is that technical changes such as the implementation of computer data processing systems and on-line customer service systems have been labour-saving in impact. In banking, the emergence of two new Canadian banks as well as the expansion of foreign bank operations has created some employment, although some job creation which might have occurred has been eliminated by consolidation and the extension of the automatic teller system. The finance industry has been constrained by capital shortages, the impact of inflation on real savings balances, and a new trend to repatriation of U.S. investment from Canada. In the capital markets sector, stock exchanges and brokerage houses have not augmented staff, although sporadic demands exist for insurance and stock salesmen, analysts, systems experts, computer programmers and accountants. In the insurance and real estate sectors, there has been growth of basic business volumes in the Metro Toronto area; however, employment gains have been very marginal as new information technology in these sales fields has tended to increase labour productivity.

The Toronto **services** sector continued to be the leading employment growth sector in 1978, led by personal, accommodation, food, and business services. In community services, slight increases in employment associated with health and welfare during 1978 did not fully offset declines in education services registered in late 1978 and early 1979. Employment levels at hospitals, chronic care institutions, and custodial institutions did not increase over the review period; nor are gains expected during 1979 as budget increases and admission loads are not expected to warrant increased staff. Conversely, employment in nursing homes and other private custodial care institutions has increased in conjunction with provincial policies of deinstitutionalization which has tended to increase demands for welfare services. Although welfare client loads in the Metro Toronto area were increasing in early 1978, favourable labour market trends in late 1978 and early 1979 have reversed this trend. Metropolitan Toronto has allocated funds to day-care programs to maintain employment in these activities. In education services, stable employment levels in early 1978 have given way to actual declines in employment of teachers, administrators and custodial staff as declining enrolments forced the closure of several primary and secondary schools. Enrolment declines are expected

secteurs de la **finance, de l'assurance et de l'immobilier** se sont remarquablement ralentis dans la zone de Toronto. Entre temps, la plupart des indicateurs de l'activité de la finance, de l'assurance et de l'immobilier ont montré des augmentations importantes de volume. Il faut en déduire que les changements techniques tels que la mise en oeuvre des systèmes automatisés de traitement des données, de systèmes de service à la clientèle en direct ont permis d'économiser la main-d'oeuvre. Dans le secteur de la banque, la venue sur la scène de deux nouvelles banques canadiennes ainsi que l'expansion des opérations bancaires à l'étranger ont créé quelques emplois, bien qu'il se peut qu'on ait éliminé quelques postes créés en consolidant et en étendant le système automatique de caisse. L'industrie de la finance a été restreinte par les pénuries de capitaux, l'incidence de l'inflation sur les soldes des épargnes réelles et la nouvelle tendance à rapatrier du Canada les placements américains. Dans le secteur des marchés des capitaux, les bourses et les maisons de courtage n'ont pas augmenté leurs effectifs, bien qu'il existe des demandes occasionnelles pour ce qui est des agents d'assurance et de valeurs immobilières, des analystes, des spécialistes des systèmes, des programmeurs d'ordinateurs et des comptables. Dans les secteurs de l'assurance et de l'immobilier, les volumes de base des affaires ont augmenté dans la zone du Grand Toronto; les gains d'emploi, toutefois, ont été vraiment minimes étant donné que la nouvelle technologie de l'information dans ces domaines de vente a eu tendance à augmenter la productivité de la main-d'oeuvre.

À Toronto, le secteur des **services** a continué à être en tête de liste de la croissance d'emplois en 1978, notamment pour ce qui est des services personnels, du logement, de l'alimentation et des affaires. Dans les services communautaires, de légères augmentations d'emplois liées à la santé et au bien-être en 1979 n'ont pas vraiment compensé les déclinés survenant dans les services de l'éducation qu'on avait enregistrés à la fin de 1978 et au début de 1979. Les niveaux d'emplois dans les hôpitaux, les institutions de soins aux malades chroniques, ainsi que de soins de garde n'ont pas augmenté au cours de la période à l'étude non plus que les gains qu'on espérait voir en 1979, vu que les augmentations budgétaires et les admissions ne sont pas censées justifier une augmentation des effectifs. Par contre, l'emploi a augmenté dans les maisons de repos et d'autres institutions de soins de garde privées, de concert avec la politique provinciale de désinstitutionnalisation, ce qui a contribué à l'augmentation des demandes pour les services de bien-être. Bien que les assistés sociaux dans la zone du Grand Toronto soient en augmentation au début de 1978, vers la fin de la même année et au début de 1979, des tendances favorables du marché du travail ont apporté un revirement dans cette tendance. Le Grand Toronto a alloué des fonds suffisants au programme de garderies pour maintenir l'emploi dans ces activités. Dans les services de l'éducation, au début de 1978, les taux stables

to continue during 1979, affecting particularly secondary schools in the suburban areas, while area universities have encountered stringent budget constraints as falling enrolments reduced government operating grants. In many professional occupations associated with community services, there have been no net increases in jobs with available vacancies confined to replacement or turnover demand. Notably, counselling psychologists, social workers, child care workers, counsellors and all types of teachers, except special education and language, have encountered reduced opportunities. There are few excess demand job requirements for personnel in health care occupations.

There have been strong increases in occupational demands for a wide range of engineers, consultants, accountants, systems analysts and computer programmers associated with rapid expansion of services to business management during 1978. This pace of growth is expected to continue during 1979 with particular emphasis on employment associated with the installation and maintenance of computer service systems. Firms in accountancy, business management and consulting have experienced growth relative to the more stable legal firms. The recovery of employment in the hotel sector has coincided with rapid expansion of restaurant services in the Metro Toronto District in accommodation and food services. The steady expansion of upper budget dining establishments has been overtaken by rapid growth of fast food chains backed by corporations with large investment outlays. Requirements have been evident particularly in the occupational areas of chef, cook and waiter/waitress. Considerable employment expansion has occurred in personal and miscellaneous services associated with personal, health, and cosmetic care as well as specialized service rental and leasing services and property management.

In the **public administration** sector marginal employment growth occurred during 1978 led by considerable expansion of municipal employment associated with the provision of police and social welfare services. In 1979, expenditures by the Metropolitan Toronto governments are expected to accelerate much more rapidly than provincial grants transfers. However, little negative impact upon employment is expected as the declines in

d'emploi ont été remplacés par un fléchissement réel pour ce qui est de l'emploi des enseignants, des administrateurs et du personnel de garde étant donné que le déclin des inscriptions a forcé à fermer plusieurs écoles primaires et secondaires. On s'attend à voir cet état de choses continuer au cours de 1979, affectant en particulier les écoles secondaires des zones périphériques, alors que les universités régionales se sont vues imposer des restrictions budgétaires rigoureuses puisque la chute des inscriptions a diminué les subventions d'exploitation du gouvernement. Dans bon nombre de professions liées aux services communautaires, il n'y a pas eu d'augmentations nettes dans les postes car les vacances étaient dues aux départs. Notamment, les psychologues des services d'orientation, les travailleurs sociaux, les travailleurs des soins à l'enfance, les conseillers et tout genre d'enseignants sauf ceux s'occupant d'éducation spéciale et de langues ont vu les possibilités d'emploi diminuer. Il existe peu de demandes de personnel pour les professions des soins de la santé.

Il y a eu de fortes augmentations dans les demandes professionnelles pour un grand nombre d'ingénieurs, d'experts-conseils, de comptables, d'analystes des systèmes et des programmeurs d'ordinateurs, liées à l'expansion rapide des services de gestion des affaires au cours de 1978, et on s'attend que ce rythme de croissance continue en 1979, surtout pour ce qui est de l'emploi lié à l'installation et à l'entretien des systèmes de services automatisés. Les entreprises s'occupant de comptabilité, de gestion des affaires et de consultations ont subi une certaine augmentation par rapport aux études d'avocat plus stables. La reprise de l'emploi dans le secteur hôtelier a coïncidé avec l'expansion rapide des services de restauration dans le district du Grand Toronto, ainsi que du logement et des services d'alimentation. La croissance rapide des chaînes d'aliments-minutes a pris plus d'ampleur que l'expansion uniforme des établissements de restauration s'adressant à un budget supérieur, et ce, grâce au soutien de corporations pouvant investir de gros capitaux. Il est évident qu'on a grand besoin en particulier de chefs, de cuisiniers, de serveurs/serveuses. Il y a eu une expansion d'emplois considérables dans les services personnels et divers liés aux soins personnels, de santé et d'esthétique ainsi que la location de services spécialisés et de services de crédit-bail et de gestion immobilière.

En 1978, pour ce qui est du secteur de la **Fonction publique**, il y a eu une croissance d'emplois minime grâce à une expansion considérable de l'emploi municipal lié à la prestation des services de la police et du bien-être social. Les dépenses des gouvernements du Grand Toronto en 1979 sont censées s'accélérer beaucoup plus rapidement que les transferts des subventions provinciales; cependant, on s'attend à une incidence minime négative sur l'emploi étant donné que la baisse des taux d'assistance financière

provincial financial assistance rates are expected to be offset by large increases in municipal property taxes. In federal administration there were no appreciable employment increases in 1978. There may be actual employment declines during 1979 if policies to reduce the size of the public service are implemented.

HAMILTON DISTRICT

Y.C. Coke

During the 1978 the Hamilton District maintained the trend towards recovery although the rate of employment and output advance was generally slow and uneven. The number of employees on private payrolls of firms with 20 or more employees reported by Statistics Canada for the district's urban areas increased by about 3.5 per cent in 1978 over 1977. The manufacturing component of this employment gain was slower, increasing by only about 1.5 per cent over the previous year. The rate of advance reflects a definite firming in the recovery of employment and a drop in the rate of industrial layoffs that were prevalent between 1975 and 1977.

A shortage of skilled manpower, notably in metal-working, machining and maintenance trades, suggests that employment did not rise enough to accommodate the full growth in demand, as would have been possible with an adequate supply of these and other skills. There are, however, favourable prospects that the level of employment and output regained up to this time are likely to be sustained throughout most of 1979 but growth may continue to languish for yet another year because of likely interruptions. These impediments include the slowing down in the United States' rate of growth and the inherent reduction in demand, as well as the supply restrictions and higher prices of foreign oil. The general economic effect will be to dampen imports in to that country while the specific effect will be to reduce automobile and auto parts demand.

Internally induced factors that will continue to hold down growth will continue in non-commercial services, where declines continue in health and education services, coupled with an unchanging

des provinces est censée être compensée par d'importantes augmentations des impôts fonciers municipaux. Dans l'administration fédérale, il n'y a pas eu d'augmentations notables en 1978. Il se peut qu'il y ait chute dans l'emploi réel en 1979, si la politique de réduction des effectifs de la Fonction publique est mise en oeuvre.

DISTRICT D'HAMILTON

Y.C. Coke

Bien que le taux d'emploi et de croissance de la production ait en général été lent et irrégulier, l'économie du district d'Hamilton au cours de 1978 a continué à mieux se comporter. D'après Statistique Canada, le nombre d'employés figurant sur des listes de paie privées de compagnies ayant au moins 20 employés a, dans les régions urbaines du district, augmenté d'environ 3.5 pour cent en 1978 par rapport à 1977. Le niveau d'emploi au sein du secteur de la fabrication s'est relevé plus lentement, n'augmentant que d'environ 1.5 pour cent par rapport à l'année précédente. Ces progrès font état d'un net rétablissement du niveau de l'emploi et d'une chute des mises à pied industrielles qui ont caractérisé le secteur entre 1975 et 1977.

La pénurie de main-d'oeuvre spécialisée, qui a surtout frappé les secteurs du travail du métal, de l'usinage et de l'entretien, signifie que le niveau d'emploi ne s'est pas assez accru pour faire face à la croissance totale de la demande, comme cela aurait pu être le cas si ces compétences, ainsi que d'autres, avaient été en nombre suffisant. On prévoit que les gains en matière d'emploi et de production réalisés jusqu'à maintenant devraient subsister durant la majeure partie de 1979. Cependant, la croissance pourra rester languissante pendant une autre année à la suite d'interruptions probables. Ces obstacles incluent le ralentissement du rythme de croissance aux États-Unis, la réduction inhérente de la demande, de même que les restrictions en matière d'offre et l'augmentation des prix du pétrole étranger. La tendance économique générale consistera à ralentir les importations dans ce pays, et l'effet précis consistera à réduire la demande d'automobiles et de pièces pour automobiles.

Le secteur des services non commerciaux continuera à subir l'influence de facteurs introduits de façon interne qui entraveront la croissance. Les services de santé et d'éducation continueront à en-

average level of employment in the public sector. The rate of acceleration in economic growth in 1980 depends strongly on the issue of firm contracts for pipeline construction to commence in 1981. At this stage, this is the only strong stimulus to higher investment expectations and to a stronger basis for a sustained takeoff in the rate of growth.

In the interim, the major economic indicators suggest that the distribution of current growth trends over a wider segment of the economy will continue to develop slowly. Gross fixed capital formation as reported by the National Accounts reflects the level of investment outlays by the public and private sectors. This factor declined in 1978 as it did in 1977. This factor reflects the fact that the rate of capital goods demand is accumulating at a continued modest pace. Planned business investment, as indicated by Statistics Canada's report of "Private and Public Investment in Canada", also shows virtually no real increase, implying a less than quick upturn in the rate of increase in demand for capital equipment and materials.

The trend in consumer spending indicates a continuation of the generally slow recovery in related industries. This pattern will also be reinforced by the lower level of demand for housing and will be maintained throughout most of the year if there is no change in public policy to alter this trend. At the national level, consumer spending increased by 3.1 per cent — slightly above the 1977 rate of increased but lower than the trend in the first half of the 1970s. A slower rate of increase in personal disposable income and a continued high savings rate reflect continued cautious spending. This is due in part to low employment expectations as well as price levels that have been a disincentive to purchases of housing and household durables. Although a slight recovery is in progress, these factors continue to keep the production of household durables in district firms below potential.

In the **agricultural** sector, activity in 1979 promises to be strong (subject to weather conditions), particularly after favourable conditions in the market demand for tobacco, grapes and other fruit crops in 1978. This was due in part to the lower Canadian dollar and its deterrent effects on competing agricultural produce.

Manufacturing growth in Hamilton District appears to parallel the provincial pattern for related

registrar un déclin. Le niveau moyen d'emploi dans le secteur public restera stationnaire. Le rythme d'accélération de la croissance économique en 1980 dépend beaucoup de contrats définitifs pour la construction du gazoduc qui commencera en 1981. À l'heure actuelle, il s'agit de l'unique élément qui devrait permettre de stimuler les investissements et de renforcer les bases d'une poussée soutenue du taux de croissance.

Dans l'intervalle, les principaux indicateurs économiques révèlent que la répartition des tendances actuelles de croissance sur un secteur élargi de l'économie continuera à prendre lentement de l'essor. Les fonds immobilisés bruts mentionnés dans la comptabilité nationale font état du niveau des investissements des secteurs public et privé. Ce secteur a enregistré une baisse en 1978, comme cela avait été le cas en 1977. Cette situation provient du fait que le taux de la demande des biens de production progresse toujours à un rythme modeste. Les investissements commerciaux prévus, mentionnés dans le rapport de Statistique Canada intitulé "Investissements privés et publics au Canada", n'indiquent pratiquement aucune augmentation réelle. Il s'agit donc d'un redressement très lent du taux d'accroissement de la demande de biens de production et de matériel.

En dépense à la consommation, on continue à assister à un rétablissement généralement lent des industries connexes. Cette tendance, qui viendra renforcer le niveau déprimé de la demande de logement, se maintiendra pendant la majeure partie de l'année si le secteur public ne prend pas de mesures pour la modifier. Au niveau national, la dépense à la consommation a augmenté de 3.1 pour cent. Il s'agit d'une légère augmentation par rapport au taux de 1977, mais d'une diminution par rapport aux résultats de la première moitié des années 1970. Le ralentissement de la croissance du revenu personnel disponible et la vigueur du taux d'épargne font état du climat de prudence qui règne en fait de dépenses. Des perspectives pessimistes en matière d'emploi de même que les niveaux des prix ont en partie découragé les particuliers d'acheter des maisons et des produits ménagers durables. Une légère reprise est en cours, mais ces facteurs continueront à maintenir le niveau de production de produits ménagers durables au-dessous de la normale dans le district.

Dans le secteur de **l'agriculture**, la production en 1979 promet d'être bonne (sous réserve des conditions météorologiques), surtout si l'on songe à la demande vigoureuse qui a caractérisé le marché du tabac, des raisins et des autres fruits en 1978. Cette situation découlait en partie de la faiblesse du dollar canadien qui a découragé la concurrence en matière de produits agricoles.

La croissance de la **fabrication** dans le district d'Hamilton semble être parallèle à la croissance

industries. Total manufacturing shipments for Ontario increased by 16.2 per cent in 1978. After adjustments for price changes, the increase would be about 7.2 per cent in real terms. Data for the district are not available; however, in terms of the average share of shipments, the district's primary metals, machinery, transportation equipment and furniture industries were major contributors to the increase. The upturn in 1978 had a significant rate of advance compared with 1977. In that year, the increase in shipments was about two to three per cent in real terms.

In durable goods manufacturing, primary steel production continued to sustain a strong surge in recovering output. The high level of capital investment which was ongoing for the past four years has all but tapered off and the district now has a larger steel capacity. Most of these additional facilities are expected to be brought into operation by 1980 when demand consistent with a higher level of output is expected. Capital investments to expand and modernize the capacity of existing firms are taking place in the Hamilton and Welland areas.

In 1978, the value of shipments for the Ontario primary metal industry increased by 15.9 per cent; in real terms this was about 6.9 per cent, based on the change in the Industry Price Index, and strongly reflected the upturn in Hamilton's output. This rate of increase is expected to be higher in the next twelve months. This will partly depend on the timing of demand for the Alaska gas pipeline which is anticipated to have positive effects on steel production in 1980. Demand for the pipeline will not be the only source of strength since demand for export markets and capital structures are expected to be significantly higher in 1980. The current strength and level of demand in the auto industry may not be sustained much longer although demand increases for similar types of steel is likely to compensate for possible declines.

Output in the machining industry declined since mid-year 1978, as forecast, because the slowing demand for agricultural implements did not abate. The decline was less severe than was previously expected and the level of employment has fallen slightly, although intermittent layoffs were disruptive to income and stability. The predominant trend indicates that output will remain below peak levels during 1979. Export demand is offsetting declining domestic demand to some extent, but continued increases in orders are uncertain. Growth in production machinery

provinciale des industries connexes. En Ontario, les expéditions totales du secteur de la fabrication ont augmenté de 16.2 pour cent en 1978. Une fois les modifications effectuées pour refléter les changements de prix, l'augmentation serait d'environ 7.2 pour cent en valeur réelle. Les données du district ne sont pas disponibles; cependant, en pourcentage moyen des expéditions, les industries des métaux bruts, les secteurs des machines et de l'équipement de transport, ainsi que l'industrie du meuble, ont beaucoup contribué à la croissance. La reprise en 1978 a été bien plus rapide qu'en 1977. Au cours de cette année-là, l'augmentation des expéditions n'était que de 2 à 3 pour cent en valeur réelle.

Dans le secteur de la fabrication des produits durables, la production d'acier brut a continué d'enregistrer une reprise vigoureuse de la production. Le niveau élevé des capitaux investis qui persiste depuis 4 ans s'est érodé. À l'heure actuelle, la capacité de production d'acier est supérieure dans le district. La plupart de ces installations supplémentaires devraient commencer à fonctionner d'ici à 1980. En effet, on prévoit une demande correspondant au niveau supérieur de production. On investit des capitaux dans les régions d'Hamilton et de Welland pour agrandir les compagnies actuelles et en accroître la capacité.

En 1978, la valeur des expéditions pour l'industrie des métaux bruts de l'Ontario a augmenté de 15.9 pour cent; il s'agit d'une augmentation de 6.9 pour cent en valeur réelle, si l'on se fonde sur le changement des indices des prix de l'industrie, augmentation qui fait nettement état de la reprise de la production à Hamilton. On s'attend à un taux d'augmentation encore plus élevé au cours des douze prochains mois. Cette amélioration dépendra en partie de la construction du gazoduc de l'Alaska qui devrait avoir une influence positive sur la production d'acier en 1980. La demande pour le gazoduc ne constituera pas l'unique source de vigueur. En effet, la demande pour les marchés d'exportation et les compositions du capital devrait être de beaucoup supérieure en 1980. La force et le niveau actuels de la demande dans le secteur de l'automobile ne pourront peut-être plus être soutenus pendant longtemps. Cependant, l'augmentation de la demande pour des types similaires d'acier compensera probablement les déclinés éventuels.

La production dans l'usinage a fléchi, comme prévu, depuis le milieu de l'année 1978, car le ralentissement de la demande d'instruments aratoires ne s'est pas matérialisé. Le déclin a été moins grave que prévu. Le niveau de l'emploi a fait une chute légère. Cependant, les mises à pied intermittentes ont perturbé les revenus et la stabilité. D'après la tendance prédominante, la production restera inférieure aux niveaux maximums pendant 1979. La demande d'exportation compense, dans une certaine mesure, le fléchissement de la demande intérieure, mais

firms is taking place but the shortage of skills limits this growth. Revived activity was evident in the output of elevator equipment. The slow upturn in high rise residential and non-residential construction will impede expansion during 1979 although stronger activity for 1980 is expected.

Metal fabricating reflected a firming up of activity in some segments but numerous firms continue to operate below potential. A drop in the production of equipment for the utilities sector is affecting some firms, notably those involved in the production of components of nuclear generating equipment.

Stronger demand for transportation equipment contributed to the recovery of employment in the transportation equipment industry during the past year. Unstable conditions still attend the industry, however, and the net level of employment appears to be headed for a decline as was forecast in the previous report. The decline in orders reported by a manufacturer in Kitchener has not been offset by compensating increases of similar magnitude and the loss of up to 1,100 jobs is expected by mid-year. Further developments in auto parts production over the next year will depend on how well demand in the U.S. is sustained. A slowdown expected in the economy and shortages in fuel supply are factors which may dampen automobile and parts production.

A large order for railway rolling stock is expected to sustain employment at full capacity for a district manufacturer throughout 1979, while the extension of subsidies and firm orders should support full employment levels in shipbuilding and repair activity for the duration of the year.

Employment in the electrical products industry is recovering in some segments, but on balance, the underlying support to sustained growth is unstable. The instability is also expected to reduce employment in the Hamilton CEC area by about 700 due to a local manufacturer's attempt to improve production efficiency. The prospect for stimulation in the electronics division exists, based on defense and aerospace spending, but this is not yet reflected in real orders.

In the area of non-durable goods manufacturing, an upturn in the output of leather products, textiles

l'augmentation continue des commandes est incertaine. On enregistre une croissance au sein des compagnies de construction de machines de production, mais la pénurie de compétences limite cette croissance. Le regain d'activité a été manifeste dans la production de matériel d'ascenseur. La lente reprise de la construction d'immeubles résidentiels et non résidentiels fera obstacle à l'expansion pendant 1979. Cependant, on s'attend à une remontée des activités en 1980.

Le secteur de la construction mécanique fait état d'un raffermissement des activités dans certains secteurs. Cependant, nombreuses sont les compagnies qui continuent à fonctionner au-dessous de leur potentiel. Une chute de la production d'équipement pour le secteur des services publics touche certaines compagnies, surtout celles s'occupant de produire de l'équipement de centrales nucléaires.

Le raffermissement de la demande de matériel de transport a contribué au rétablissement du niveau de l'emploi dans le secteur du matériel de transport au cours de l'année passée. Cependant, des conditions instables continuent à caractériser l'industrie et, comme il était prévu dans le rapport précédent, le niveau de l'emploi devrait enregistrer un déclin. La baisse du nombre de commandes mentionnée par un fabricant de Kitchener n'a pas été contrebalancée par des augmentations de même importance. On s'attend, au milieu de l'année, à perdre jusqu'à 1,100 emplois. Les résultats de la production de pièces automobiles au cours de la prochaine année dépendront de la vigueur de la demande aux États-Unis. Le ralentissement de l'économie et un approvisionnement insuffisant en carburant pourront freiner la construction d'automobiles et la fabrication de pièces.

Une importante commande de matériel ferroviaire roulant devrait, pour un fabricant du district, maintenir le niveau de l'emploi à pleine capacité en 1979. La prolongation des subventions et des commandes fermes devrait permettre d'assurer, pendant toute l'année, un niveau d'emploi complet dans le secteur de la construction navale et des réparations.

Dans le secteur des produits électriques, le niveau de l'emploi se rétablit dans certains segments, mais, dans l'ensemble, la tendance sous-jacente permettant d'assurer une croissance soutenue est instable. Cette instabilité risque aussi d'éliminer 700 emplois dans le secteur du CEC d'Hamilton, car un fabricant de l'endroit essaie d'améliorer l'efficacité de sa production. Étant donné les dépenses en matière de défense et de programmes aérospatiaux, les perspectives sont encourageantes dans le secteur de l'électronique. Cependant, elles ne se sont pas encore matérialisées sous forme de commandes.

Dans le secteur de la fabrication de biens non durables, une reprise de la production de cuir, de

and paper products contributed to advances in employment. The lower value of the dollar stimulated export sales in paper. Employment growth will continue for textile and clothing industries as a result of new plants and expansion of existing plants in a number of centres in the district. These industries appear to have been aided by tariff and non-tariff barriers against competing imports. The level of employment is below that experienced at the previous peak in 1974.

Other areas of non-durable manufacturing employment increases during the year are expected to be the chemical products, plastics and rubber industries. The latter industry will increase employment mainly in connection with a multi-million dollar expansion ongoing in Kitchener.

In the **construction** sector, data for 1978 indicates that the real value of building permits declined for the third successive year with permits falling during the first 9 months of 1978 by approximately 18 per cent compared with the corresponding period a year earlier. Preliminary data indicates that this general decline continued into the fourth quarter of 1978 with permits declining by an estimated 30 per cent from the fourth quarter of 1977.

As has been the case since 1975, the residential sector exhibited the largest declines with a decrease of 31 per cent in residential permits during 1978. Preliminary data from five major cities in the district indicate that this trend may continue into 1979 as permits fell by 50 per cent over the corresponding period in 1978. This weakness is further accentuated by a decrease of 30 per cent in the number of housing starts from 1977 levels; this was the second consecutive year of decline. All major urban areas in the district faced a reduction in both the value of permits and number of starts with the only exception being the Haldimand-Norfolk area.

Non-residential permits increased by approximately 6 per cent during 1978 with the increase originating primarily from the industrial sector, particularly during the first half of 1978. Permits issued during the fourth quarter of 1978 fell by 25 per cent from the corresponding period in 1977.

As building permits declined, and hence their associated impact on construction activity, several major projects accounting for approximately \$31 million in construction investments were in the final

textiles et de produits du papier a contribué à une amélioration du niveau de l'emploi. L'affaiblissement du dollar a stimulé les exportations de papier. On continuera à enregistrer une croissance du niveau de l'emploi dans l'industrie du textile et du vêtement à la suite de la création et de l'agrandissement d'usines dans plusieurs centres du district. Ces industries semblent avoir profité des barrières tarifaires et non tarifaires imposées aux importations concurrentielles. Le niveau d'emploi est inférieur à celui de la période de pointe de 1974.

Dans le secteur de la fabrication de produits non durables, le niveau de l'emploi devrait aussi s'accroître dans les secteurs des produits chimiques, du plastique et du caoutchouc. L'emploi dans le dernier secteur augmentera surtout par suite des travaux d'agrandissement de Kitchener, s'élevant à plusieurs millions de dollars.

Dans le secteur de la **construction**, les données de 1978 révèlent que la valeur réelle des permis de construction a baissé pour la troisième année successive. Au cours des neuf premiers mois de 1978, le nombre de permis a diminué d'environ 18 pour cent rapport à la même période de l'année précédente. Les données préliminaires indiquent que ce déclin général s'est prolongé au cours du quatrième trimestre de 1978. Le nombre de permis a baissé d'environ 30 pour cent par rapport au quatrième trimestre de 1977.

Comme cela est souvent le cas depuis 1975, le secteur de la construction résidentielle a accusé le déclin le plus important. On a assisté à une diminution de 31 pour cent du nombre de permis de construction résidentielle en 1978. Les données préliminaires de cinq villes principales du district indiquent que cette tendance pourrait continuer en 1979. En effet, le nombre de permis a diminué de 50 pour cent par rapport à la période correspondante en 1978. Cette faiblesse est aussi accentuée par une diminution de 30 pour cent du nombre des mises en chantier par rapport aux niveaux de 1977; ce déclin en est à sa deuxième année consécutive. Tous les centres urbains principaux du district ont subi une diminution à la fois de la valeur des permis et du nombre des mises en chantier, à l'exception de la région d'Haldimand-Norfolk.

Le nombre de permis de construction non résidentielle a augmenté d'environ 6 pour cent au cours de 1978. Cette augmentation provient en grande partie du secteur industriel, surtout au cours de la première moitié de 1978. Le nombre de permis délivrés au cours du quatrième trimestre de 1978 était de 25 pour cent inférieur à celui de la période correspondante de 1977.

Parallèlement à la chute du nombre de permis de construction et à son influence sur les activités en ce domaine, plusieurs grands projets représentant environ 31 millions de dollars en investissements de

stages of construction in early 1979. In addition, the level of construction activity at Nanticoke continued to slow during 1978 as projects neared completion.

While a few large projects are in the early stages of construction and while particular areas may face growth in residential activity and related construction trade requirements, on balance the continued soft housing market and lack of sufficient new industrial and commercial projects indicate a continued weakness in the construction sector in the Hamilton District.

Reduced employment in education and health services has cut the growth of **service** sector employment. The only source of service employment growth with measurable impact on job availability is the food and accommodation segment of services. This is related to an increase in the number of restaurants and modest expansions in the hotel industry.

Changes in investment activity in **retil trade** and in **transportation communication** and **utilities** are not expected to have measurable impact on the level of district employment.

Based on the rate of growth indicated by market forces, the growth in industrial output and employment is expected to slowly accumulate strength. The last quarter of 1978 and early 1979 has shown a considerable increase in the degree of stability, particularly in manufacturing. Essentially, the recovery is partial and employment growth is expected to receive little support from the construction sector, particularly for 1979. The prospects for 1980 are not particularly bright although possibilities exist that the industry may pick up pace in that year.

The relinquishing of wage and price controls may provide some delayed, though temporary, stimulus to business and consumer spending — a development which would speed up output in district industries, particularly in durable goods. The reported volume of increased employment resulting from various manufacturing expansions cannot be measured with any precision, but in view of the magnitude of the capital investment from which they result, the ratio of labour requirements to capital and output is extremely low. No assumption is made about changes in the course of public policy over the forecast period since the prospective legislative action to influence the economy is highly speculative in view of the current election.

construction ont entamé leur dernière phase au début de 1979. De plus, le niveau des activités de construction à Nanticoke a continué à ralentir pendant 1978, au fur et à mesure que les projets prenaient fin.

Bien que quelques projets importants viennent d'entamer leur première phase de construction et que certaines régions assisteront peut-être à une remontée des activités de construction résidentielle et du niveau de la main-d'oeuvre connexe, dans l'ensemble, la langueur du marché du logement et la pénurie de nouveaux projets industriels et commerciaux font état d'une apathie persistante dans le secteur de la construction du district d'Hamilton.

La baisse du niveau de l'emploi dans le secteur des services d'éducation et de santé a enrayé la croissance du niveau de l'emploi dans le secteur des **services**. Les seuls secteurs pouvant avoir une influence réelle sur le niveau de l'emploi sont ceux de l'alimentation et du logement. Cette situation découle d'une augmentation du nombre de restaurants et d'agrandissements modestes dans l'industrie hôtelière.

Les modifications apportées aux investissements dans le secteur du **commerce** de détail, des **transports**, des **communications** et des **services publics** ne devraient pas avoir d'influence notable sur le niveau de l'emploi dans le district.

En fonction du taux de croissance dont font état les forces du marché, on s'attend à une reprise lente de la croissance de la production industrielle et du niveau de l'emploi. On a assisté à une amélioration sensible de la stabilité, surtout dans le secteur de la fabrication, au cours du dernier trimestre de 1978 et au début de 1979. En gros, la reprise est partielle et la croissance du niveau de l'emploi ne devrait recevoir qu'une aide minime du secteur de la construction, surtout en 1979. Les perspectives pour 1980 ne sont pas particulièrement bonnes. Cependant, il est possible que nous assistions à une reprise dans l'industrie au cours de cette année.

L'abandon des contrôles sur les salaires et les prix pourra stimuler tardivement, bien que temporairement, les dépenses commerciales et à la consommation. Cette stimulation permettrait d'accélérer la production des industries du district, surtout dans le secteur des produits durables. On ne peut pas évaluer avec précision l'importance de l'accroissement de l'emploi dû à diverses expansions du secteur de la fabrication. Cependant, étant donné l'importance des capitaux investis qui sont à leur origine, le pourcentage des exigences en main-d'oeuvre par rapport au capital et à la production est extrêmement faible. On n'avance pas d'hypothèses quant aux changements de lignes directrices du secteur public au cours de la période étudiée, car les mesures législatives éventuelles qui influenceront sur l'économie sont de nature fort spéculative si l'on tient compte des élections.

BARRIE DISTRICT

S.M. Berlasso

Employment levels moved upwards during most of 1978 in the Barrie District as a result of strong seasonal and cyclical upswings in manufacturing and community, business and personal services. In spite of general weakness in the construction and trade industries, employment gains were most noticeable in the automotive parts, metal working and a host of other related manufacturing industries.

The strong cyclical performance of the North American automotive industry and the declining exchange value of the Canadian dollar vis-à-vis the U.S. dollar created strong gains in product demand for many of the smaller and marginal manufacturers in the Barrie District. As a result, employment increases were reported by not only the automotive parts producers but also by small manufacturers of such items as furniture, plastic moldings and extrusions, pottery, household appliances, and unusual products such as wood-burning stoves. As a consequence unemployment rates gradually declined throughout the second and third quarters of 1978, reaching new lows during the early part of the fourth quarter.

Seasonal layoffs were reported and expected in the usual industries, namely shipbuilding, construction, trade, tourism, household appliance manufacturing and, of course, agriculture and transportation — in particular, shipping on the Great Lakes.

In **manufacturing**, Hayes-Dana Limited announced plans in the third quarter for the opening of a new plant in Barrie in the summer of 1979. Initial start-up employment levels will be about 150, but long-term total employment levels are expected to reach about 800 by 1982. Main products include heavy-duty types of axle housings used in heavy equipment of all types. Collingwood Shipyards not only has ship repairs to complete, but also has an order from Canada Steamship Lines Ltd., for a very large lake freighter to be completed by 1980. Full capacity at this employer is normally reached by late spring and the work force by then may well approach the 1,000 level. McGraw-Edison Co. will manufacture heavy hydro transformers at the former plant of Reliance Electric in Port Elgin which closed in late October. Most of the 50 former employees are expected to be hired by McGraw-Edison. The Leonard Potteries plant in Southampton, which closed in August 1978, has

DISRICT DE BARRIE

S.M. Berlasso

Dans le district de Barrie, les niveaux d'emploi se sont relevés au cours de la plus grande partie de 1978 par suite d'importantes améliorations saisonnières et cycliques dans le secteur de la fabrication et celui des services communautaires, commerciaux et personnels. Malgré la faiblesse générale qu'avaient ressentie l'industrie de la construction et le secteur du commerce, les gains d'emplois étaient les plus visibles dans les industries des pièces automobiles, du travail des métaux et un éventail d'autres industries de fabrication connexes.

Les bons résultats cycliques obtenus par l'industrie automobile nord-américaine et la valeur d'échange à la baisse du dollar canadien par rapport au dollar américain ont suscité un regain substantiel dans la demande des produits d'un bon nombre de fabricants petits et marginaux du district de Barrie. Par conséquent, les gains d'emplois ont été signalés non seulement par les producteurs de pièces automobiles mais aussi par les petits fabricants tels que les fabricants de meubles, de moulures et de produits profilés en plastique, de poteries, d'appareils ménagers et de produits inhabituels tels que les poêles à bois. On a alors assisté à une diminution graduelle des taux de chômage tout au long du deuxième et du troisième trimestres de 1978, laquelle s'est poursuivie dans la première partie du quatrième trimestre.

On a signalé des mises à pied saisonnières dans les industries qui les pratiquent habituellement, soit l'industrie de la construction navale, de la construction, les secteurs du commerce, du tourisme, de la fabrication des appareils ménagers et naturellement celui de l'agriculture et des transports — en particulier la navigation sur les Grands lacs.

Dans le **secteur de la fabrication**, Hayes-Dana Limited a annoncé ses plans, dans le troisième trimestre, pour l'ouverture d'une nouvelle usine à Barrie, au cours de l'été 1979. On commencera par environ 150 emplois, mais il est prévu que le total des emplois à long terme sera environ 800 d'ici 1982. Les principaux produits comportent entre autres les carter d'essieux super-résistants dont on se sert dans tous les genres d'équipement lourd. Collingwood Shipyards doit non seulement achever des réparations de navires, mais il a également reçu une commande de Canada Steamship Lines Ltd. pour la construction d'un très grand cargo pour les lacs, qui doit être prêt d'ici 1980. Cet employeur atteint normalement sa pleine capacité de travail vers la fin du printemps et son effectif, à ce moment-là, peut bien aller jusqu'à 1000 travailleurs. McGraw-Edison Company fabrique de lourds transformateurs dans l'ancienne usine de Reliance Electric à Port Elgin, qui a fermé ses portes

been re-opened by Hartz-Mountain Company. Employment levels have expanded as a result of new ownership. Employment in most parts of manufacturing firms is expected to remain at present high levels. Firms showing the strongest employment gains have been manufacturers of automotive tires, plate glass, plastic extrusions, metal stampings, shock absorbers, automotive trim, distillates, electrical products, leather, and a variety of household and industrial products. One exception to the above was the L.O.F. Glass Co. of Collingwood which manufactures automotive glass, whose work force has continued to drop due to attrition and a general scaling down of operations to more manageable levels.

Decor Metal Products, a manufacturer of seat belts and automotive trim, implemented plans to open its fourth plant in Midland when it purchased the former Motorola Co. plant. No definite plans on the level of new hiring were revealed.

The **construction** industry in the district has been adversely affected by Ontario Hydro's decision to slow down some phases of its construction programme at the Douglas Point-Bruce Nuclear generating stations located on Lake Huron. Excess supply of electric generating capacity coupled with a slower growth in the demand for electricity, due mainly to slower than expected rates of growth for the province's economy, has severely curtailed the expected construction labour demands of that area. Not only have the construction phases and completion dates been extended into the future but, also, previously reported shortages of such skills as high-pressure welders, insulators, pipe-fitters and related skills no longer exist. As a consequence of the depressed level of construction activity the immediate area surrounding the projects have witnessed several layoffs of 150 or more workers during the winter months. The related spin-off effects have also adversely affected the local communities of Port Elgin and Douglas Point with residential housing, trade, and community and personal service sectors experiencing the greatest impact.

It was anticipated that declining interest rates for residential housing would have stimulated housing construction throughout the district but reports from the district Central Mortgage and Housing office illustrate a sharp decline in all types of residential housing with prospects for next year at lower levels still. Although consumer patterns will be affected by the termination of the Assisted Home Ownership Plan (AHOP), a revival of consumer demand for all types of residential housing is not

fin octobre. On prévoit que McGraw-Edison embauchera la plupart des 50 anciens employés. La compagnie Hartz-Mountain a rouvert l'usine Leonard Potteries à Southampton, qui avait fermé en août 1978. Le nouveau propriétaire a augmenté les niveaux d'emploi. On prévoit que l'emploi demeurera à son niveau élevé actuel dans la plupart des entreprises de production des pièces. Les entreprises qui ont enregistré les gains d'emplois les plus importants ont été les fabricants des pneus d'automobile, du verre laminé, des produits profilés en plastique, des emboutis en métal, des amortisseurs de chocs, des garnitures pour automobile, des distillats, des produits électriques, du cuir et d'une foule de produits ménagers et industriels. Fait exception à cela, la L.O.F. Glass Co. de Collingwood, fabricant de glaces pour autos, dont l'effectif a continué à baisser à cause de l'érosion naturelle des effectifs et d'une réduction générale des opérations à des niveaux plus faciles à diriger.

Decor Metal Products, un fabricant de ceintures de sécurité et de garnitures pour automobiles, a mis en oeuvre des plans pour l'ouverture de sa quatrième usine à Midland, grâce à l'achat de l'usine de Motorola Co. Il n'a révélé aucun plan définitif touchant le niveau de l'embauchage.

La décision de l'Ontario Hydro de ralentir quelques-unes des phases de son programme de construction de centrales nucléaires de Douglas Point-Bruce, situées sur le lac Huron, a eu un effet néfaste sur **l'industrie de la construction** du district. Un excédent de la capacité de production d'électricité, jointe à une croissance plus lente de la demande d'électricité découlant surtout de taux de croissance plus lents que prévus pour l'économie de la province, a sérieusement diminué les demandes de main-d'oeuvre touchant la construction dans cette région. Non seulement a-t-on remis à plus tard les phases de la construction et les dates d'achèvement, mais aussi les carences qu'on avait signalées auparavant dans les métiers tels que les soudeurs à haute pression, les isolateurs, les tuyauteurs, et les métiers connexes ont disparu. Ce marasme dans l'industrie de la construction a provoqué dans la région avoisinante plusieurs mises à pied de 150 travailleurs ou plus au cours des mois d'hiver. Par ricochet, les collectivités locales de Port Elgin et de Douglas-Point ont souffert des effets connexes, et les plus atteints ont été les secteurs du logement résidentiel, du commerce, et des services communautaires et personnels.

On espérait que les taux d'intérêt décroissants pour les logements résidentiels auraient stimulé la construction dans le district mais les rapports émanant de la société centrale d'hypothèques et de logement du district accusent un abrupt déclin dans tous genres de logements résidentiels avec des perspectives encore plus faibles pour l'an prochain. Bien que la fin du programme d'aide pour l'accession à la propriété affectera l'orientation des consommateurs, on ne s'attend à aucune reprise de la demande des con-

expected until well into 1980. In the meantime, excess supply of residential units of all types prevails in the district.

Improvement has been evident in commercial and industrial construction activity from levels of former years but the improvement is not sufficient to employ the excess labour laid off from the residential housing sector. Commercial construction includes additions to existing plants, new plants, and shopping centres. Extensive seasonal work has been going on in the area of road and sewer work, and in the area of institutional construction; although significant, it nevertheless fails to alleviate the fundamental problem of an excess number of workers from the residential sector.

Employment opportunities in the **transportation, communication** and **utilities** sector of the district are expected to improve somewhat if the seasonal cycle of the construction industry peaks, and if the manufacturing sector continues to perform at its present strength. But caution should be observed since the occurrence of labour disputes on the Great Lakes is a real possibility this year. In general, the transportation sector should experience a growing number of job openings but a stable to very low number of job openings will be forthcoming from the communication and utilities sector.

The weak, seasonal demand anticipated last year in the **trade** sector was realized this year as all Canada Employment Centres reported larger than usual volumes of registered clients seeking employment in related occupations. Expectations last year were that an improvement in job openings in this sector was imminent. However, events proved different. A realized improvement in the hospitality industry this year over last year might compensate for last year's losses in the retail and wholesale sectors. But employment gains in this industrial sector are not expected in the near term even though several retail outlets have been constructed throughout the district.

For the district, the demand for a variety of salespersons, agents, clerks and teller cashiers employed in the **finance, insurance, and real estate** sector will continue to be depressed for the remainder of the year. Although some brokerage firms and real estate agencies in the district are advertising publicly for experienced staff, the outlook for this industrial sector remains stable and, generally speaking, the outlook for the industry remains depressed for the

sommateurs pour tout genre de logements résidentiels avant qu'une bonne partie de 1980 ne se soit écoulée. Entre temps, un excédent d'unités résidentielles de tous genres prédomine dans le district.

On a assisté à une reprise évidente dans la construction commerciale et industrielle par rapport aux niveaux des années précédentes, mais ce regain ne suffit pas à employer l'excédent de main-d'œuvre mis à pied dans le secteur du logement résidentiel. La construction commerciale comprend les ajouts aux usines existantes, de nouvelles usines et des centres commerciaux. Les travaux saisonniers à grande échelle continuent dans le secteur des travaux de voirie et d'égouts et de la construction institutionnelle. Bien qu'importants, ces travaux ne réussissent pas cependant à atténuer le problème fondamental du nombre excédentaire de travailleurs du secteur résidentiel.

On s'attend à quelque amélioration des possibilités d'emploi dans le secteur des **transports, des communications et des services publics**, si le cycle saisonnier de l'industrie de la construction atteint son apogée et si le secteur de la fabrication continue de fonctionner à son diapason actuel. Mais il faut être prudent, parce qu'il est possible qu'il y ait cette année des conflits de travail dans les Grands lacs. En général, le secteur des transports serait censé offrir un grand nombre de possibilités d'emplois mais en ce qui concerne le secteur des communications et des services publics, on s'attend que les possibilités d'emplois restent stables ou augmentent légèrement.

Cette année, la faible demande saisonnière à laquelle on s'attendait l'an passé dans le secteur du **commerce** s'est concrétisée, étant donné que tous les centres d'emplois du Canada ont signalé un nombre plus élevé qu'à l'accoutumée de clients inscrits en quête d'un emploi dans les professions connexes. On espérait, l'an passé, qu'il y aurait une amélioration imminente dans ce secteur au point de vue de possibilités d'emplois; cependant, les événements ont pris une autre tournure. L'amélioration réalisée cette année dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration par rapport à l'année dernière pourrait peut-être compenser les pertes subies dans les secteurs du commerce de détail et de gros. Mais on ne s'attend à aucun gain d'emplois dans ce secteur industriel dans un proche avenir, même si on a construit un bon nombre de points de vente au détail un peu partout dans le district.

En ce qui concerne le district, la demande pour divers vendeurs, agents, commis, caissiers employés dans les **finances, les assurances et l'immobilier** continuera à être au plus bas tout le reste de l'année. Bien que quelques maisons de courtage et agences immobilières du district publient des offres d'emploi demandant un personnel expérimenté, la perspective pour ce secteur industriel demeure stable, et d'une façon générale, le marasme continuera à sévir dans

remainder of 1979. Employment conditions in financial institutions remain stable at the present levels, but could improve in the next twelve months.

Modest gains in the employment levels of skilled and semi-skilled workers will occur in the **community, business and personal services** sector. Construction of public schools, and additions to a variety of other public health and service centres will generate steady demand for skilled service workers. The depressed market for registered nurses, day-care workers, elementary school teachers and social workers is expected to continue for the near term. However, strong seasonal demand in the Georgian Bay — Muskoka Lakes tourist region is expected for unskilled and semi-skilled workers in the accommodation, food services and tourist industries. In addition the effects of the energy crisis in the United States and the continued discount value of the Canadian dollar vis-a-vis the U.S. dollar should result in a strong seasonal demand for workers in the local tourist resort industry. Reports of a strong summer season in the hospitality and tourist industry follow a successful winter season in the Collingwood — Owen Sound area of Georgian Bay.

In **public administration and defense** and other winter works financed by the Federal Government, the Barrie CEC reported the effects of reduced funds for hiring during October and November compared with the corresponding period in 1977. The absence of Federal Labour Intensive Program funds disappointed many who were interested in securing part-time or full-time employment with CFB Borden.

THUNDER BAY AND SUDBURY DISTRICTS

M.J. Soucie

The year long slide in production and employment in Northern Ontario ended early in 1978. Thereafter, the economy remained flat. The only sectors experiencing growth were forestry, pulp and paper manufacturing, and steel manufacturing. Little change is expected for 1979, although some improvement in the fortunes of the mining industry are likely during the second half of the year.

cette industrie pour le reste de 1979. Les conditions d'emploi dans les institutions financières demeurent stables aux niveaux actuels, mais pourraient s'améliorer au cours des 12 prochains mois.

Dans le secteur des **services communautaires, commerciaux et personnels**, nous assisterons à des gains modestes dans les niveaux d'emplois des ouvriers qualifiés et spécialisés. La construction d'écoles publiques, d'annexes aux centres de service et de santé publique susciteront une demande ferme de travailleurs qualifiés dans le secteur des services. Le marché languissant qui s'offre aux infirmières diplômées et autorisées à exercer, aux travailleurs des services à l'enfance et aux instituteurs continuera à sévir pour ce qui est de l'avenir prévisible. Cependant, on s'attend à voir une forte demande saisonnière dans la région touristique de la baie Géorgienne — lac Muskoka, pour ce qui est des manoeuvres et des ouvriers spécialisés dans les secteurs du logement, des services alimentaires et du tourisme. En outre, les effets de la crise de l'énergie aux États-Unis et la valeur continuellement à la baisse du dollar canadien par rapport au dollar américain devraient susciter une grande demande saisonnière de travailleurs dans les centres locaux de villégiature. Des rapports signalant une bonne saison estivale dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration ainsi que dans l'industrie touristique suivent une saison hivernale très florissante dans les régions de Collingwood — Owen Sound de la baie Géorgienne.

Dans le secteur de la **Fonction publique et de la Défense**, et d'autres travaux d'hiver financés par le gouvernement fédéral, le CEC de Barrie a signalé les effets des fonds réduits sur l'embauchage au cours d'octobre et de novembre, par rapport à la période correspondante en 1977. L'absence de fonds prouvenant du programme fédéral à forte concentration de main-d'oeuvre a déçu plus d'un qui désirait se trouver un emploi à temps partiel ou à temps plein à la BFC de Borden.

DISTRICTS DE THUNDER BAY ET DE SUDBURY

M.J. Soucie

Le fléchissement de la production et de l'emploi, qui a duré toute l'année dans le nord de l'Ontario, a pris fin au début de 1978. L'économie s'est stabilisée par la suite. Les seuls secteurs ayant enregistré une croissance sont ceux de la sylviculture, de la fabrication de la pâte à papier et du papier, et de la fabrication d'acier. On ne s'attend pas à de grands changements en 1979. Cependant, l'industrie minière devrait connaître quelques progrès au cours de la seconde moitié de l'année.

The strength Northern Ontario's economy will exhibit in 1979 is very difficult to gauge. Because of its high export orientation, economic conditions in the United States will be the prime determining factor in the area's 1979 performance. The current outlook for the American economy is not all that favourable. Interest rates are at near-record highs and this is expected to have a dampening effect on the economy, particularly the residential construction sector. This would cause a late 1979 decrease in demand for lumber and building products. A reduction in real GNP growth will also likely mean a slower increase in demand for Northern Ontario's base metals than is now anticipated.

The settlement of most major collective bargaining contracts during 1978 should exert a positive influence on 1979 performance. During the second half of 1978, agreements were reached at Algoma Steel in Sault Ste. Marie, Falconbridge Nickel Company Limited in Sudbury, and in most of the large forestry operations in the districts. Two major contracts that were not settled, and remained in a strike situation towards year-end 1978, were those at INCO Limited in Sudbury and Boise Cascade in the Fort Frances and Kenora areas. The latter two disputes have idled over 15,000 workers.

Expansion of the uranium mines at Elliot Lake will continue to exert a positive influence on job creation during 1979. In the same vein, strong demand for pulp and paper products, particularly newsprint, should maintain near capacity levels of production in that industry. The recent drop in the value of the Canadian dollar is also expected to continue to provide a welcome boost to Northern Ontario's tourist industry. Finally, grain shipments out of the port of Thunder Bay are expected to be on a par with the near record levels expected for the 1978 shipping season.

Also in 1979, the firming world demand for metals, already evident, will begin to be reflected in increased hiring activity, especially in the Sturgeon and Pickle Lakes areas. Projects such as the Timmins' copper smelter-refinery complex will likely revert to schedule and Ontario Hydro's Marmion Lake electrical generation project near Atikokan will be entering a more active construction phase. However, employment gains from the latter project could be substantially offset by the planned closure of the area's two iron ore producers late in 1979 or early in 1980.

In summary, economic conditions in Northern Ontario stabilized over the second half of 1978. Employment in the mining and construction in-

La vigueur de la reprise économique dans le nord de l'Ontario en 1979 est très difficile à prévoir. Comme elle dépend beaucoup des exportations, les conditions économiques des États-Unis auront donc une grande influence sur les résultats de la région en 1979. Les perspectives actuelles de l'économie américaine ne sont pas très favorables. Les taux d'intérêt, presque à des niveaux records, devaient avoir une influence négative sur l'économie, surtout dans le secteur de la construction résidentielle. On pourrait donc assister à un fléchissement, à la fin de 1979, de la demande de bois et de produits de construction. La réduction de la croissance réelle du PNB ralentira sans doute la croissance de la demande que nous anticipons à l'heure actuelle pour les métaux de base du nord de l'Ontario.

Le règlement des principales conventions collectives au cours de 1978 devrait avoir une influence positive sur les résultats de 1979. Au cours de la deuxième moitié de 1978, on a signé des contrats à Algoma Steel, à Sault-Sainte-Marie, à la Falconbridge Nickel Company Limited, de Sudbury, et dans la plupart des grandes compagnies forestières des districts. Les contrats d'INCO Limited, à Sudbury, et de Boise Cascade, dans les régions de Fort Frances et de Kenora, sont les deux contrats principaux qui n'ont pas été signés. À la fin de 1978, la grève subsistait. Ces deux derniers conflits ont immobilisé plus de 15 000 ouvriers.

L'expansion des mines d'uranium à Elliot Lake continuera à influencer positivement sur la création d'emplois en 1979. De plus, la demande vigoureuse de produits de pâte à papier et de papier, surtout de papier-journal, devrait permettre de maintenir des niveaux de production presque à capacité dans ce secteur. La récente chute du dollar canadien devrait continuer à stimuler l'industrie touristique du nord de l'Ontario. Enfin, on prévoit que les expéditions de grains à partir du port de Thunder Bay, devraient égaler les niveaux presque records prévus pour la saison maritime de 1978.

Le niveau de recrutement, surtout dans les régions de Sturgeon et de Pickle Lakes, devrait commencer à faire état, en 1979, du raffermissement de la demande mondiale de métaux. Les projets comme celui du complexe de fonderie et de raffinage du cuivre de Timmins reprendront leur programme, et le projet d'énergie électrique de Marmion Lake, d'Ontario Hydro, près d'Atikokan, intensifiera sa phase de construction. Cependant, la fermeture prévue de deux compagnies d'extraction de minerai de fer dans la région, à la fin de 1979 ou au début de 1980, devrait avoir un effet négatif sur la remontée du niveau de l'emploi due au dernier projet.

En résumé, les conditions économiques dans le nord de l'Ontario se sont stabilisées au cours de la deuxième moitié de 1978. Le niveau d'emploi dans

dustries won't begin to recoup lost ground until the second half of 1979 at the earliest. Pulp and paper activity is strong and should remain that way. Lumber production is expected to begin slipping late in 1979. Major Ontario Hydro projects at Atikokan and Thunder Bay, along with a restarting of industrial expansions at Timmins and Sault Ste. Marie, will provide the major impetus to improved employment performance over the next twelve months. And it all hangs together on a continuation of the strong recovery in American economic fortunes, not an altogether likely prospect considering the upward trend in inflation and interest rates. A more detailed treatment of individual industry divisions follows.

The state of world pulp and paper markets and the level of Canadian and United States housing starts directly determine the size of the annual cut in Northern Ontario's forests. On this basis, **forestry** activity in 1978 was up from a good year in 1977. The strong demand for pulpwood derived from a very strong newsprint sector and slight strengthening in the market pulp area. An expected second-half downturn in U.S. housing starts during 1978 did not materialize.

A total of 36 woodlands' jobs will be eliminated as part of Spruce Falls Power & Paper Company Limited's planned closure of its Kapuskasing sulphite mill. To take place in two phases, (one occurred in June 1978 and the other is scheduled for 1982), the closure will also affect 110 mill jobs.

By the end of April 1978, Northern Ontario's **mining** industry had nearly completed production and employment cutbacks designed to reduce onerous metal inventories and to bring production into line with world demand. Nearly 3,500 jobs disappeared, the bulk of them being lost to the Sudbury area economy. A further reduction of 1,600 man-years was accomplished through temporary layoffs during the third quarter at both Sudbury and Timmins. These reductions were in addition to the elimination of nearly 2,500 student summer jobs.

It was also around the end of April, 1978 that the first evidence of improving metal demand began to emerge. The large worldwide stockpiles of metals, most notably copper, began to decrease. At the same time prices began to firm and financially hard-pressed producers started adding a few cents to posted prices. Prices continued to fluctuate over the second half of 1978 but appeared on a firm upward trend at year-end.

Because of the still cumbersome inventory situation, and because the recovery in demand is only of

les industries minières et de la construction ne rattrapera pas le terrain perdu avant, au plus tôt, la seconde moitié de 1979. Le secteur de la pâte à papier et du papier devrait conserver sa vigueur. La production de bois devrait s'affaiblir à la fin de 1979. Les projets principaux d'Ontario Hydro, à Atikokan et Thunder Bay, de même que la reprise de l'expansion industrielle à Timmins et Sault-Sainte-Marie, seront la cause principale de la remontée du niveau de l'emploi au cours des douze prochains mois. La situation dépend de la stabilité de la vigoureuse reprise de l'économie américaine. Mais rien n'annonce cette stabilité, si l'on songe à la montée de l'inflation et des taux d'intérêt. Vous trouverez ci-dessous une analyse plus détaillée des divers secteurs.

La situation du marché mondial de la pâte à papier et du papier ainsi que le niveau des mises en chantier canadiennes et américaines conditionnent l'abattage annuel des forêts dans le nord de l'Ontario. Par conséquent, l'année 1978 a encore été plus propice que l'année 1977 dans le secteur des produits **forestiers**. La forte demande de pâte à papier est due à la vigueur du secteur du papier-journal et au léger raffermissement du marché de la pâte. Le déclin prévu du nombre de mises en chantier aux États-Unis, pendant la deuxième moitié de l'année, ne s'est pas produit.

À la suite de la fermeture prévue de l'usine de sulfite de Kapuskasing, de la Spruce Falls Power & Paper Company Limited, on s'attend à l'élimination de 36 emplois. Cette fermeture, qui surviendra en deux phases (une en juin 1978 et l'autre prévue pour 1982), touchera aussi 110 emplois de scierie.

À la fin d'avril 1978, l'industrie **minière** du nord de l'Ontario avait presque terminé les réductions de production et d'emploi visant à réduire les stocks onéreux de métaux et à adapter le niveau de production à la demande mondiale. Environ 3 500 emplois furent supprimés, la majorité dans la région de Sudbury. On a effectué une réduction supplémentaire de 1 600 années-hommes sous forme de mises à pied temporaires au cours du troisième trimestre, à Sudbury et Timmins. Ces mesures s'ajoutaient à l'élimination d'environ 2 500 emplois d'été pour étudiants.

C'est aussi vers la fin d'avril 1978 que s'est annoncé un rétablissement de la demande de métaux. Les grandes réserves mondiales de métaux, en particulier de cuivre, commencèrent à diminuer. En même temps, les prix se raffermirent et les producteurs, qui éprouvaient des difficultés, financières, commencèrent à ajouter quelques cents aux prix affichés. Les prix continuèrent à fluctuer au cours de la deuxième moitié de 1978. Ils semblaient monter régulièrement à la fin de l'année.

Comme les stocks sont toujours importants et que la reprise de la demande n'est que modeste, on ne

modest proportions, no substantial hiring activity is expected to result from the mining industry's improving fortunes before the second quarter of 1979. In the case of Sudbury, it is quite likely that the recent reduction in employment levels will become permanent. However, if the current trend is maintained, work on the Texasgulf copper smelter-refinery complex in Timmins would likely be accelerated early in 1979.

Employment in the base metal camps of north-western Ontario, principally Sturgeon Lake and Pickle Lake, has also stabilized. Umex at Pickle Lake is currently operating at about 50 per cent of capacity with about 145 employees and has begun hiring additional workers. Because of a cutback in deliveries requested by its smelter, Falconbridge Copper Mines Limited at Sturgeon Lake followed a 40 per cent reduction in zinc concentrate production effected during 1977 with a 20 per cent drop in 1978. Mattagami Lake Mines Limited's new Lyon Lake Mine, also in the Sturgeon Lake camp, is now tentatively scheduled to commence production in January 1979. About 100 jobs will result.

Major collective agreements in the mining industry expired during the third quarter. Among them were those affecting the Sudbury operations of both Falconbridge Nickel Mines Limited and INCO Ltd. The former company's contract was settled late in the fourth quarter while a strike at the latter company's operation was entering its fourth month at year-end.

Throughout the recent recession experienced by the non-ferrous metal producers, uranium and gold operators enjoyed relatively buoyant demand conditions. Elliot Lake's two major uranium producers, Rio Algom Mines Limited and Dennison Mines Ltd., both recently concluded large sales contracts with Ontario Hydro which will guarantee their operation, at much higher levels of output than currently exist, well into the next century. As a result, several thousand direct new jobs will be added to the Elliot Lake economy over the next 10 years.

During 1978, gold markets turned bullish and the price quickly rose to the \$250 per ounce (Canadian) range. The price settled back to the \$200 range by year-end. This certainly enhances the life expectancy of the Red Lake, Timmins, and Kirkland Lake area producers.

The two Atikokan iron ore operations, Caland Ore Ltd., and Steep Rock Iron Mines Ltd., plan to cease operations by 1980. Steep Rock's reserves of 3.2 million tons are sufficient for mining through to the end of 1978 and pelletizing through 1979. The company also recently announced that it will not be

s'attend pas à un recrutement important avant le deuxième trimestre de 1979, à la suite du rétablissement de l'industrie minière. Dans le cas de Sudbury, il est fort probable que la récente réduction des niveaux d'emploi devienne permanente. Cependant si la tendance actuelle se maintient, on accélérera certainement, au début de 1979, les travaux du complexe de fonderie et de raffinage du cuivre de Texasgulf, à Timmins.

On a aussi assisté à une stabilisation du niveau de l'emploi dans les chantiers de production des métaux de base du nord de l'Ontario, surtout à Sturgeon Lake et Pickle Lake. Umex, à Pickle Lake, fonctionne à l'heure actuelle à environ 50 p. 100 de sa capacité. Cette compagnie, qui emploie 145 employés, a commencé à en recruter d'autres. À la suite des restrictions imposées aux expéditions, demandées par sa fonderie, Falconbridge Copper Mines Limited, de Sturgeon Lake, a réduit de 40 p. 100 sa production de zinc concentré en 1977 et de 20 p. 100 en 1978. La nouvelle mine de Lyon Lake, de Matagami Lake Mines Limited, qui se trouve aussi dans le chantier de Sturgeon Lake, devrait commencer à produire en janvier 1979. Une centaine d'emplois seront créés.

Les principales conventions collectives de l'industrie minière ont pris fin au cours du troisième trimestre. On comptait parmi elles des contrats touchant les usines, à Sudbury, de Falconbridge Nickel Mines Limited et d'INCO Limited. Le contrat de la première compagnie fut signé à la fin du quatrième trimestre. Cependant, à la fin de l'année, les employés d'Inco Ltd. entamaient leur quatrième mois de grève.

Contrairement à la récente récession qui a frappé les producteurs de métaux non ferreux, les producteurs d'uranium et d'or ont bénéficié d'une assez vive demande. Les deux principaux producteurs d'uranium d'Elliot Lake, Rio Algom Mines Limited et Dennison Mines Limited, ont récemment conclu d'importants contrats de vente avec Ontario Hydro. Ces contrats garantiront des niveaux de production bien supérieurs aux niveaux actuels et ce, bien au-delà de l'an 2000. Par conséquent, au cours de dix prochaines années, on insufflera plusieurs milliers de nouveaux emplois dans l'économie d'Elliot Lake.

Au cours de 1978, les marchés de l'or se sont montrés exubérants et le prix est vite passé à \$250 l'once (dollars canadiens). A la fin de l'année, le prix s'est stabilisé vers \$200. Les producteurs de Red Lake, Timmins et Kirkland Lake n'ont donc rien à craindre.

Deux producteurs de minerai de fer d'Atikokan, Caland Ore Ltd. et Steep Rock Iron Mines Ltd., comptent cesser leur activité d'ici à 1980. Les réserves de 3.2 millions de tonnes de Steep Rock suffiront à l'exploitation minière jusqu'à la fin de 1978 et à la pelletisation jusqu'à la fin de 1979. La compagnie a

proceeding with development of the Bending Lake iron orebody in the near future as the industry's current cost-price structure does not warrant such activity.

In summary, the slide in base metals has halted and a slow recovery is underway. The employment impact of the recovery won't be visible until the second quarter of 1979 at the earliest. Uranium expansion continues unabated and gold glistens brighter than ever. Development of the Onakawana lignite deposits near Moosonee is still in the talking stage and won't be realized before the 1980's.

In the **manufacturing** sector, the sale of all paper products was given a boost in 1978 by the depreciation of the Canadian dollar, particularly against the American dollar. Markets for paperboard, kraft paper and packaging were strong, and were especially good for groundwood papers, which are still produced at Abitibi's mill in Sault Ste. Marie. In the domestic market, the devaluation has given fine papers considerable protection from United States' imports; thus, this sector of the market also experienced strong demand factors during 1978. Even market pulp inventories, which stood at a high 10 months' supply at the end of the second quarter, showed substantial improvement. The effect of the Canadian dollar's devaluation is illustrated by the fact that Canadian newsprint can currently compete on even terms with the U.S. product. Only two years ago southern American manufacturers were producing newsprint for \$30 a ton less than their Canadian counterparts.

Employment creation within the industry has not been as fast as sales and production increases. Much of the increase has been attained by utilizing higher operating rates for machinery. Some hirings have occurred in the Terrace Bay area as Kimberly Clark edged its new pulp mill expansion up towards its 1,200 ton per day design capacity. Partially offsetting these gains were the layoff of 40 employees when Abitibi closed its Thunder Bay sulphite mill during the second quarter of 1978. Spruce Falls Power and Paper Company Limited also began closing its Kapuskasing calcium sulphite mill during June of 1978. A total of 146 jobs will eventually be eliminated at the latter site.

Production levels in 1979 will be up only slightly over those prevailing during 1978. Because the industry, particularly newsprint, is already running at close to capacity, there is little scope for additional production.

As a result of the current buoyancy in Canadian steel markets, Algoma Steel operated at capacity during most of 1978, showing a gain of 14 per cent over year-earlier levels. Its order backlog grew steadily

aussi récemment annoncé qu'elle n'exploiterait pas, dans un avenir proche, le gisement de minerai de fer de Bending Lake, car la rentabilité de l'industrie ne le justifie pas.

En résumé, le fléchissement des métaux de base s'est arrêté et une légère reprise se dessine. L'influence de cette reprise sur le niveau d'emploi ne se fera pas sentir avant le deuxième trimestre de 1979. L'expansion de l'uranium continue et l'or brille plus que jamais. L'exploitation des dépôts de lignite d'Onakawana, près de Moosonee, en est encore au stade des discussions et ne se matérialisera pas avant les années 1980.

Dans le secteur de la **fabrication**, la vente de tous les produits en papier a été stimulée, en 1978, par la dépréciation du dollar canadien, surtout comparé au dollar américain. Les cartons, les papiers kraft et les emballages se sont bien vendus. Les papiers à base de pâte mécanique, toujours fabriqués dans l'usine d'Abitibi de Sault-Sainte Marie, ont trouvé des marchés très favorables. Sur le marché intérieur, la baisse du dollar a permis de protéger les papiers fins contre les importations des États-Unis. Par conséquent, ce secteur du marché a joui lui aussi d'une vigoureuse demande en 1978. Les stocks de pâte à papier, correspondant à dix mois d'approvisionnement à la fin du deuxième trimestre, ont aussi connu cette amélioration. La baisse du dollar canadien permet maintenant au papier-journal canadien d'entrer en concurrence, à niveau égal, avec les produits américains. Il y a seulement deux ans, les producteurs du sud des États-Unis fabriquaient du papier-journal à \$30 la tonne de moins que leurs homologues canadiens.

La création d'emplois au sein du secteur n'a pas augmenté aussi vite qu'il les ventes et la production. Le relèvement résultait en grande partie d'une utilisation intensifiée du matériel. On a recruté dans la région de Terrace Bay. En effet, Kimberly Clark a augmenté la capacité de sa nouvelle usine de pâte à papier. La capacité prévue de cette usine est de 1 200 tonnes par jour. En revanche, on a assisté à la mise à pied de 40 employés chez Abitibi lors de la fermeture de son usine de sulfite de Thunder Bay au cours du deuxième trimestre de 1978. Spruce Falls Power and Paper Company Limited a aussi commencé, en juin 1978, à fermer son usine de sulfite de calcium de Kapuskasing. Un total de 146 emplois va être perdu à la dernière usine.

Les niveaux de production en 1979 ne seront que légèrement supérieurs à ceux de 1978. Comme le secteur, surtout le papier-journal, tourne presque à capacité, il n'est guère possible de produire davantage.

La vigueur actuelle des marchés de l'acier canadien a permis à Algoma Steel de fonctionner à capacité durant la majeure partie de 1978, d'où un gain de 14 p. 100 par rapport aux niveaux de l'année pré-

over the first half of the year. The company has decided to resume construction of its new slab caster unit and to add coke oven capacity, raising its raw steel capacity to 4.25 million tons annually from its current level of 3.5 million tons. Algoma's total capital spending for 1978 was expected to be \$51 million. A 50 per cent increase in the heat treating capacity of their seamless tube plant will require \$18.8 million of this total.

Excluding pulp and paper and steel, a number of other developments occurred in manufacturing during 1978. Erco Ltd's new \$10 million sodium chlorate plant was under construction at Thunder Bay and is scheduled for a production start in early 1979. A \$1.25 million expansion of Reichhold Chemicals Ltd's North Bay plant was planned to boost formaldehyde production by 60 million pounds per year.

There have been several other developments in the North Bay area. UOP Manufacturing Ltd. are consolidating their Quebec operations at their North Bay area plant, resulting in the shift of 160 jobs. A new Finnish ski manufacturing concern is planning to locate in North Bay almost immediately, creating an additional 35 to 40 jobs. Sklar Ltd.'s Mattawa Forest Products division has been sold to G.W. Monta Lumber and Johns Manville sold its North Bay fibreboard plant to a new company called Nord Fibre Ltd. The latter two sales are expected to maintain employment that previously appeared destined to be lost.

Blind River and Sudbury are two of the three sites still in the running for the location of Eldorado Nuclear Ltd's new uranium refinery. An announcement on final site selection is not expected until some time in 1979. One hundred and fifty highly skilled and high paying jobs are involved.

Demographic factors and government spending restraints which bore down heavily on 1977 **construction** activity, weilded an even more depressing clout during the 1978 season. Residential housing starts in Canada which were down to 245,000 units in 1977 — a drop of 12.2 per cent from 1976's 273,000 units — slipped further to the 230,000 range in 1978. Because of declining enrollments, school construction across Northern Ontario was almost non-existent in 1978. Until very recently this sector alone could be counted on for over 1,000 construction jobs every year.

cédente. Pendant la première moitié de l'année, ses arriérés de commandes se sont constamment accrus. La compagnie a décidé de reprendre la construction de sa nouvelle table de coulée et de prévoir l'installation d'un four au coke, permettant ainsi de porter sa capacité de production d'acier brut, de 3.5 millions de tonnes à l'heure actuelle, à 4.25 millions de tonnes par an. En 1978, les dépenses d'immobilisation d'Algoma devraient atteindre au total 51 millions de dollars. 18.8 millions de ce montant seront consacrés à l'augmentation de 50 p. 100 de la capacité de traitement thermique de son usine de fabrication de tubes sans soudure.

Outre les secteurs de la pâte à papier, du papier et de l'acier, le secteur de la fabrication a été marqué par plusieurs réalisations en 1978. Erco Ltd. construit à Thunder Bay sa nouvelle usine de chlorate de sodium, qui coûtera 10 millions de dollars. La production devrait commencer au début de 1979. On a prévu, au coût de 1.25 millions de dollars, l'agrandissement de l'usine de North Bay de Reichhold Chemicals Ltd., pour accroître de 60 millions de livres la production annuelle de formaldéhyde.

Plusieurs autres faits sont survenus dans la région de North Bay, UOP Manufacturing Ltd., regroupe son exploitation de Québec dans son usine de la région de North Bay. 160 emplois seront déplacés. Une nouvelle compagnie finlandaise de fabrication de skis compte s'installer presque immédiatement à North Bay. 35 à 40 emplois supplémentaires seront donc créés. La division des produits forestiers Mattawa, de Sklar Ltd., a été vendue à G.W. Monta Lumber, et Johns Manville a vendu son usine de panneaux de fibre de North Bay, à une nouvelle compagnie qui s'appelle Nord Fibre Ltd. Ces deux dernières ventes devraient permettre de maintenir les emplois qui semblaient auparavant destinés à disparaître.

Blind River et Sudbury sont deux des trois sites auxquels on songe toujours pour la construction de la nouvelle raffinerie d'uranium d'Eldorado Nuclear Ltd. On annoncera le site choisi au cours de 1979. Cette usine permettra de créer 150 emplois hautement spécialisés et rémunérés.

Les facteurs démographiques et les restrictions en matière de dépenses du gouvernement qui ont assombri les perspectives du secteur de la **construction** en 1977, ont eu une influence encore plus néfaste en 1978. Le nombre des mises en chantier résidentielles au Canada, qui était de 245 000 unités en 1977, soit une diminution de 12.2 p. 100 par rapport aux 273 000 unités de 1976, est tombé à environ 230 000 unités en 1978. Étant donné la chute du nombre d'inscriptions, la construction d'écoles dans le nord de l'Ontario a été presque nulle en 1978. Récemment encore, ce secteur représentait, à lui seul, plus de 1 000 emplois par an.

Industrial construction projects for the 1978 season were few and far between. For the most part these have already been mentioned under their appropriate industry headings. Two that have not are Ontario Hydro's generating stations at Thunder Bay and Atikokan. The Mission Island project at Thunder Bay entered its major construction phase during 1978 and will be employing several hundred workers for at least the next two to three years. The Atikokan Marmion Lake project, which will now proceed in two phases, the first costing roughly \$400 million, was limited mainly to site clearing and site preparation during 1978. The peak construction labour force of 1,050 is expected to be achieved only in 1981.

Other government-related projects started in 1978 include a \$3 million hospital at Terrace Bay and a \$10 million provincial government office tower in Sudbury.

The construction of commercial space also remained depressed during 1978. The only major project scheduled to start was a \$21 million indoor mall complex in North Bay. As of the end of 1978, this project, which will eventually employ 900 full and part-time workers was still tied up in Ontario Municipal Board hearings. The same was true of a much smaller shopping mall proposed for Sudbury.

Unemployment among the construction industry's labour force ran quite high in 1978 and probably will remain so in 1979 as well. Only skilled tradespeople in the plumber, pipefitter, electrician, and millwright categories are expected to remain fully employed. An early rescheduling of Texasgulf's Timmins copper smelter-refinery complex would be most welcome in the northeastern sector of the district.

In Northern Ontario's **transportation** sector, shipments out of Thunder Bay at 21,844,546 tons for the 1977 season, were up substantially from 19,648,598 tons in 1976. A further 10 per cent increase for 1978, which was widely forecast, appeared unattainable at year-end because of a boxcar shortage. The 1977 total comprised 14.5 million tons of grain, 5.2 million tons of iron ore, 0.5 million tons of petroleum products, and 0.3 million tons of newsprint.

With 22 elevators in operation in 1978, two more than in 1977, close to 600 million bushels of grain were expected to be moved during the eight-month 1978 season. Because of the long second quarter iron ore strike in Quebec and Labrador, iron ore shipments could be ahead by 15 per cent in 1978. Tonnage received an additional boost in October when the first lake shipments of western Canadian coal commenced from Thunder Bay. Construction

Les projets de construction industrielle en 1978 étaient rares et très échelonnés. Ces projets ont été mentionnés sous les rubriques industrielles appropriées, sauf les stations génératrices d'Ontario Hydro de Thunder Bay et d'Atikokan. On a entamé, en 1978, la phase principale de la construction du projet de Mission Island, à Thunder Bay. Dans le cadre de ce projet, on emploiera plusieurs centaines d'ouvriers pendant au moins les deux ou trois prochaines années. Le projet de Marmion Lake d'Atikokan s'effectuera en deux phases. La première coûtera environ 400 millions de dollars. Il s'agit en gros de déblayer et de préparer le site en 1978. Ce n'est qu'en 1981 que l'on emploiera le nombre maximal d'ouvriers (1 050).

Pour ce qui est des autres projets gouvernementaux en 1978, on a commencé la construction d'un hôpital de 3 millions de dollars à Terrace Bay et d'une tour de bureaux provinciaux de 10 millions de dollars à Sudbury.

Le marasme a aussi touché la construction commerciale en 1978. La construction d'un centre commercial intérieur de 21 millions de dollars, à North Bay, était le seul grand projet prévu. À la fin de 1978, ce projet, qui emploiera 900 employés à temps plein et à temps partiel, était toujours devant le conseil municipal de l'Ontario. Il en était de même d'un centre commercial, bien plus petit, proposé pour Sudbury.

Le chômage dans la construction, élevé en 1978, le restera sans doute en 1979. Seuls les ouvriers spécialisés, comme les plombiers, les tuyauteurs, les électriciens et les mécaniciens-monteurs, pourraient pleinement conserver leur travail. L'ouverture anticipée du complexe Texasgulf de fonderie et de raffinage du cuivre de Timmins, serait la bienvenue dans le nord-est du district.

Dans le secteur des **transports** du nord de l'Ontario, les expéditions à partir de Thunder Bay, de 21 844 546 tonnes en 1977, étaient bien supérieures aux 19 648 598 tonnes de 1976. Une augmentation supplémentaire de 10 p. 100 prévue pour 1978, n'a pu être réalisée à la fin de l'année, par suite de la pénurie de wagons couverts. Le total de 1977 comprenait 14.5 millions de tonnes de grains, 5.2 millions de tonnes de minerai de fer, 0.5 million de tonnes de produits du pétrole et 0.3 million de tonnes de papier-journal.

Grâce aux 22 élévateurs fonctionnant en 1978 (deux de plus qu'en 1977), on prévoyait le transport de 600 millions de boisseaux de grain pendant la saison de huit mois de 1978. Étant donné la longue grève du deuxième trimestre dans le secteur du minerai de fer, au Québec et au Labrador, les expéditions de minerai de fer pourraient augmenter de 15 p. 100 en 1978. Le tonnage a été encore stimulé en octobre. En effet, les premières expéditions par

of the new \$65 million Thunder Bay Terminals Ltd. facility should be just about completed by year-end. It will eventually be capable of transshipping up to 12 million tons of western coal annually. The first shipments are destined to Ontario Hydro. Future shipments will also be delivered to Canada's three major steelmakers.

Trade figures, reflecting the current weakness in Northern Ontario's economy, have shown a very flat trend for the last 12 months. As a result very little new hiring activity has taken place in this sector. Even though construction of a couple of large new shopping centres is in the planning stages (Sudbury and North Bay) there were no grand openings during 1978. Again, this indicates a continued flat trend in wholesale and retail trade employment for 1979.

As with the general economy, little hiring activity occurred in **community, business and personnel services** during 1977, other than for normal attrition. In 1978 this pattern persisted. Because of declining enrollments, some reductions in teaching staff occurred in most communities in September. The only exception to this trend was in the Elliot Lake area.

Spurred by the devalued Canadian dollar, the tourist industry posted a strong advance in 1978. This uptrend is expected to continue in 1979 as many of the Northern Ontario's resort operators report that advance bookings are running strongly ahead of last year.

BELLEVILLE DISTRICT

P. Thomas

Economic analysis of the Belleville District during 1978 indicates that the area is in a "slow growth posture". Real output, resource exploitation and rationalization, employment growth, profitability and investment performed under potential.

The manufacturing and trade sectors registered significant employment gains while the community and business services, transportation and communications, construction, finance, insurance and real estate sectors registered modest growth. Conversely, job creation in the public administration sector was down reflecting the federal and provincial govern-

lac du charbon de l'ouest du Canada ont commencé à partir de Thunder Bay. D'ici à la fin de l'année, on devrait avoir construit les nouvelles installations de 65 millions de dollars de Thunder Bay Terminals Ltd.. Elles permettront de transborder, par année, jusqu'à 12 millions de tonnes de charbon de l'Ouest. Les premières expéditions sont destinées à Ontario Hydro. Les expéditions futures seront aussi destinées aux trois principaux fabricant d'acier du Canada.

Dans le secteur du **commerce**, les chiffres révélant une stagnation au cours des douze derniers mois, faisant état de la faiblesse actuelle de l'économie du nord de l'Ontario. Par conséquent, le niveau de recrutement a été faible dans ce secteur. Bien que la construction de deux grands centres commerciaux en soit au stade de la planification (Sudbury et North Bay), aucun débouché important ne s'est présenté en 1978. L'emploi dans le secteur du gros et du détail, en 1979, devrait continuer à stagner.

Comme c'est le cas pour l'économie en général, outre l'érosion normale des effectifs, le niveau de recrutement est resté très faible dans le **secteur des services communautaires, commerciaux et personnels**. Cette tendance a persisté en 1978. A la suite du déclin du nombre d'inscriptions, on a dû supprimer, en septembre, certains postes d'enseignement dans la plupart des localités. Une seule exception: la région d'Elliot Lake.

Aiguillonnée par la baisse du dollar, l'industrie touristique a fait de réels progrès en 1978. Cette tendance ascendante devrait continuer en 1979. En effet, de nombreux exploitants de stations touristiques du nord de l'Ontario mentionnent que le nombre de réservations dépasse de beaucoup celui de l'année dernière.

DISTRICT DE BELLEVILLE

P. Thomas

L'analyse économique du district de Belleville en 1978 révèle que le secteur n'a enregistré qu'une "croissance ralentie". La production réelle, l'exploitation et la rationalisation des ressources, la croissance de l'emploi, la rentabilité et les placements ont été caractérisés par des résultats inférieurs à leur potentiel.

Le niveau de l'emploi s'est bien relevé dans le secteur de la fabrication et du commerce. Cependant, les secteurs des services communautaires et commerciaux, des transports et des communications, de la construction, des finances, de l'assurance et de l'immobilier n'ont connu qu'une croissance modeste. La création d'emplois dans le secteur de la fonction

ments' restrictive stance on employment and spending.

Throughout 1978, federal resource and labour market programmes played an integral role in stabilizing the area's economy and created a climate for expanded employment opportunities and investment. The suite of wage subsidy, tax credit and training programmes will be funded to comparable levels in 1979 with an increased emphasis on private sector participation.

Although employment creation was up in aggregate terms, a rapidly expanding labour force continued to exert sustained pressure on the capacity of local economies to create new employment opportunities, resulting in unemployment rates in the 9 to 10 per cent range.

The district's labour market continues to be characterized by major structural constraints which exert a dampening effect on overall performance. Specifically: the paradox of high unemployment coexisting with severe skill shortages in industrial trades, particularly in the Oshawa/Peterborough labour markets; an aging manufacturing base and accompanying low levels of capacity utilization in critical sectors; lack of economic diversification; and high levels of youth unemployment and under-employment.

The scenario that emerges for 1979 is one of guarded optimism as the district's economy moves into the new year with reasonable momentum. Unquestionably real growth was up in 1978 in all but a few sectors, but there is evidence that the current upswing is showing signs of maturing as manifested by accelerating prices, wages and interest rates. Because of the degree of economic and financial integration of some of the district's principle sectors with United States' economic performance and because of the probability of a recession in the U.S. sometime in the latter part of 1979 or early 1980, a cautionary note is lent to an otherwise improving outlook.

Rising input costs in **agriculture** continued to erode appreciable gains in real net farm income during 1978. Though gross farm receipts are expected to show gains, total farm operating costs combined to reduce investment-to-profit ratios. The crop component of total farm receipts is expected to be down as a result of unusual weather conditions. High soil moisture reserves in the early spring followed by a summer drought combined to reduce overall yields. Demand remained strong for livestock and other animal products as high prices and limited supplies guaranteed equitable returns to producers. Agriculture performance throughout 1979 will parallel

publique a diminué, faisant état des restrictions du gouvernement fédéral et provincial en matière d'emplois et de dépenses.

Pendant 1978, les programmes fédéraux portant sur les ressources et le marché du travail ont contribué à la stabilisation de l'économie de la région et ont créé un milieu favorable à l'expansion des possibilités d'emplois et des investissements. Les subventions de salaires, les crédits d'impôt et les programmes de formation seront financés à des niveaux comparables en 1979. On insistera cependant sur la participation du secteur privé.

Bien que dans l'ensemble la création d'emplois ait augmenté, la rapide croissance de la population active a maintenu une pression soutenue sur la capacité des économies locales de créer de nouvelles possibilités d'emplois. Les taux de chômage se sont donc situés entre 9 et 10 pour cent.

Le marché du travail du district continue à connaître de grosses restrictions structurelles, atténuant les résultats globaux. On remarque entre autres un fait paradoxal: la coexistence d'un taux de chômage élevé et de graves pénuries de compétences dans les métiers industriels, surtout sur les marchés du travail d'Oshawa et de Peterborough, une base de fabrication vieillissante accompagnant des niveaux déprimés d'utilisation de la capacité dans les secteurs critiques, un manque de diversification économique et des niveaux élevés de chômage et du sous-emploi chez les jeunes.

On fait preuve pour 1979 d'un optimisme réservé. En effet, l'économie du district entame la nouvelle année à un rythme modéré. Il ne fait aucun doute que la croissance réelle a augmenté en 1978 dans presque tous les secteurs. Cependant, la remontée actuelle semble avoir atteint son paroxysme, comme l'accélération des prix, des salaires et des taux d'intérêt semble le prouver. Comme le comportement économique et financier de certains secteurs principaux du district dépend étroitement des résultats économiques des États-Unis, et comme on s'attend à une récession aux États-Unis à la fin de 1979 ou au début de 1980, il faut faire preuve de prudence malgré l'amélioration des perspectives.

L'augmentation du coût des apports dans le secteur de l'**agriculture** a continué à éroder les gains appréciables réalisés en 1978 en matière de revenu agricole net et réel. Bien que l'on prévoit des gains pour les recettes agricoles brutes, les coûts totaux d'exploitation agricole devraient entraîner une réduction du rapport investissements — bénéfices. On s'attend à un déclin du secteur des récoltes, dans les recettes agricoles totales, à la suite de condition météorologique inhabituelles. Les réserves élevées d'humidité du sol au début du printemps suivies par une sécheresse en été ont réduit le rendement global. La demande de bétail et d'autres produits animaux est restée

1978 with no broad-based improvements. Undoubtedly, the rising costs of agricultural inputs will continue to exert a downward pressure on profitability, inhibiting expansion and the introduction of new technology.

With the phase-out of the Marmoraton Mining Company Limited resulting in the loss of 300 jobs, major **mining** operations in the district ceased. However, recent feasibility studies conducted by Northumberland Mines indicate a high quality deposit of calcium carbonate which, when processed into a fine white powder, is used as a filler in vinyls, plastics and other materials. Start-up could commence sometime in 1979, employing 60 workers at peak production.

The sharp drop in the exchange value of the Canadian dollar combined with a deceleration in wage rates was in part responsible for the marked increase in real **manufacturing** output in 1978. The outlook for 1979 is for a moderating trend with less spectacular gains.

Expanding domestic markets, product diversification and cost competitiveness characterized the food and beverage sector throughout 1978. The outlook is for sustained but modest growth as new market scales of efficiency are realized. Operating close to the profit-loss margin and faced with a diminishing domestic market, the area's textile industry remains uniquely vulnerable. Preliminary analysis of the current GATT negotiations suggests the industry will continue to operate under a tariff umbrella sufficient to guarantee viability. U.S. penetration into the Canadian carpet market as a result of surplus production is expected to decline during 1979. Import controls of footwear have significantly reversed the declining trend in the shoe manufacturing and tanning sector. Production, profits and employment registered gains as holdings of foreign inventories became lean and retailers began placing orders with local manufacturers. The furniture and fixture sector is somewhat of a paradox. Characterized by overproduction during the early 1970's the industry is now faced with declining family formations and an erosion of operating profits — the result of borrowing and debt costs. In the event that a tight consumer economy prevails, the outlook is not optimistic. However, demand in the specialty market will continue to remain strong as consumers, in an effort to protect themselves against inflation, will invest in premium furniture.

vigoureuse. En effet, les prix élevés et l'offre limitée garantissent un rendement équitable aux producteurs. Les résultats de l'agriculture en 1979 seront identiques à ceux de 1978. Il n'y aura pas d'amélioration de portée générale. Il va sans dire que l'augmentation du coût des apports agricoles continuera à exercer une pression négative sur la rentabilité, inhibera l'expansion et entravera l'introduction d'une technologie nouvelle.

Les principales exploitations **minières** du district ont cessé leur activité, lors de la fermeture de la Marmoraton Mining Company Limited, qui a entraîné la perte de 300 emplois. Cependant, de récentes études de faisabilité effectuées par Northumberland Mines révèlent qu'il existe un gisement de carbonate de chaux d'excellente qualité, qui, une fois traité sous forme de fine poudre blanche, sert de substance de remplissage pour les vinyls, les plastiques et d'autres produits. Les travaux pourraient commencer en 1979. Soixante travailleurs seront employés lorsque la production atteindra son apogée.

La forte chute du taux de change du dollar canadien, avec la décélération des taux des salaires, explique en partie l'augmentation appréciable de la production réelle de la **fabrication** en 1978. Les perspectives pour 1979 font état d'une tendance modératrice accompagnée de gains moins spectaculaires.

Le secteur de l'alimentation et des boissons a été caractérisé en 1978 par une expansion des marchés intérieurs, une diversification des produits et une compétitivité en matière de coût. La croissance devrait être soutenue, mais modeste, à la suite de l'adoption de nouvelles échelles de rendement du marché. À la limite du seuil de rentabilité et face à la dégradation du marché intérieur, l'industrie textile de la région reste très vulnérable. L'analyse préliminaire des négociations actuelles du GATT prévoit que la protection tarifaire permettra toujours de garantir la viabilité de l'industrie. À la suite d'une production excédentaire, la pénétration des États-Unis dans le marché du tapis canadien devrait diminuer en 1979. Les contrôles sur l'importation de chaussures ont enrayé le déclin de la fabrication de chaussures et de la tannerie. La production, les bénéfices et le taux d'emploi ont enregistré des gains dus à l'amoindrissement des réserves de stocks étrangers et au fait que les détaillants ont commencé à passer des commandes aux fabricants locaux. Le secteur du meuble et des installations fixes est quelque peu paradoxal. Caractérisé par une surproduction au cours du début des années 1970, l'industrie fait face maintenant au déclin des groupes familiaux et à l'érosion des bénéfices d'exploitation due au coût des emprunts et de la dette. Les perspectives ne seront pas optimistes, si la dépense à la consommation se resserre. Cependant, la demande d'articles hors série restera vigoureuse. En effet, pour essayer de se protéger contre l'inflation, les consommateurs investiront dans des meubles de première qualité.

Motor vehicle production at General Motors' Oshawa facilities continued to accelerate through 1978, increasing employment levels to record highs. Future expansion includes the construction of truck assembly, aluminum die-casting and engine plants. A tight consumer economy, particularly in the U.S., with accompanying rising prices, higher interest rates and declining real personal income, may exert a downward pressure on production quotas in 1979. Confronted with pronounced skill shortages, sensitive business cycles and the short-term duration of projects, the metal fabricating and metal working industry continued to contribute to the overall manufacturing advance and will continue to do so although this sector remains vulnerable and the outlook uncertain.

Inhibited by accelerating capital costs, direct employment in the forest products industry continued to decline following a trend established in the mid-1970's. Faced with reduced tariff protection, economies of mill scale and international competition the outlook for the coming year is one of continued weakness. The long-term potential lies in developing and rehabilitating existing woodstocks through infusions of catch-up capital in order to increase productivity, employment and competitiveness.

Construction in 1979 is expected to parallel 1978's sluggish performance, with emphasis on downtown revitalization and development, and on expanding and improving the infra-structure. Analysts anticipate a strong recovery of cement sales in 1979 when improved domestic and export markets are expected to show significant gains in real terms. Removal of the Anti-Inflation Board controls will allow prices to exceed cost increments for the first time in three years.

The retail **trade** sector exhibited strong employment performance as principal chain stores pursued a programme of expansion and consolidation. Marginal growth in employment will be the trend for 1979.

Expansion in **community, business and personal services** continued in 1978, registering employment gains of 8 per cent. This performance is expected to show a moderating trend in 1979 as consumer outlays slow. Recreation (marine) and food services will continue to advance while education, health and social services will undergo structural consolidation limiting employment gains.

La production de véhicules dans les usines d'Oshawa de General Motors a continué à s'accélérer en 1978. Les niveaux d'emploi ont atteint des records. Dans le cadre de l'expansion future, on prévoit la construction d'usines de montage de camions, de pièces mécaniques moulées en aluminium et de moteurs. Le resserrement de l'économie de consommation, surtout aux États-Unis, accompagné d'une augmentation des prix et des taux d'intérêt et d'un déclin du revenu personnel réel pourra exercer une pression négative sur les coefficients de production en 1979. Étant donné les pénuries marquées de compétences, la sensibilité des cycles commerciaux et la durée à court terme des projets, l'industrie de la fabrication et du travail du métal a continué à contribuer aux progrès globaux du secteur de la fabrication. Ces progrès continueront, bien que ce secteur reste vulnérable et que les perspectives soient incertaines.

À la suite d'une tendance établie vers 1975, le niveau d'emploi direct dans l'industrie des produits forestiers a continué à enregistrer un déclin, dû à l'accélération des coûts en capital. Vu la réduction de la protection tarifaire, les économies d'échelle appliquées aux usines et la concurrence internationale, les perspectives pour l'année à venir restent sombres. Le potentiel à long terme consiste à développer et à remettre en état des stocks de bois en infusant du capital de rattrapage pour augmenter la productivité, le niveau de l'emploi et la position concurrentielle.

On s'attend que les résultats du secteur de la **construction** en 1979 soient aussi déprimés que ceux de 1978. On insistera sur la revitalisation et l'aménagement du centre-ville et sur l'expansion et l'amélioration de l'infrastructure. Les analystes prévoient une reprise vigoureuse des ventes de ciment en 1979. On s'attend en effet que les marchés intérieur et d'exportation enregistrent des gains réels appréciables. La suppression des contrôles de la Commission de lutte contre l'inflation permettra aux prix de dépasser les augmentations de coût pour la première fois en trois ans.

Le secteur du **commerce** de détail a connu un niveau élevé d'emploi. En effet, les principaux magasins à succursales multiples ont adopté un programme d'expansion et de concentration. L'année 1979 sera caractérisée par une croissance légère en matière d'emploi.

L'expansion dans le secteur des **services communautaires, commerciaux et personnels** a continué en 1978. Le niveau de l'emploi a enregistré des gains de 8 pour cent. On prévoit une modération de cette tendance en 1979, à la suite du ralentissement des dépenses des consommateurs. Le secteur des loisirs (marine) et de l'alimentation continuera à progresser. Le secteur des services d'éducation, de santé et sociaux sera l'objet d'une concentration structurelle limitant les gains en matière d'emploi.

New employment opportunities dropped significantly in the **public administration** sector due to federal and provincial governments' "contained fiscal posture". The outlook for this sector during the coming year is for continued restraint.

Les nouvelles possibilités d'emploi ont considérablement diminué au sein de la **Fonction publique**, étant donné les "restrictions d'ordre financier" des gouvernements fédéral et provincial. Ce secteur devrait continuer à connaître des restrictions dans l'année à venir.

OTTAWA DISTRICT

G. Jaremek

The Ottawa District economy and labour market continued to expand in 1978 but at a rate considerably slower than the rest of Ontario and Canada. Eastern Ontario's average annual labour force increased by only 2.7 per cent in 1978 compared to 3.7 per cent and 3.8 per cent increases registered by Canada and Ontario, respectively. Despite the slow rate of labour force increase, employment growth in the area was unable to match it in 1978, registering only a 2.1 per cent increase. The result was a sharp increase in the area's average annual unemployment rate from 7.6 per cent in 1977 to 8.1 per cent in 1978.

Among the more important reasons for slow employment growth in the Ottawa District were spending restrictions and budget cuts in several industries of the area's important service-producing sector which led to curtailments in net new job creation and recruitment activity. Public administration, education, health and welfare were the industries which most visibly displayed slow employment growth. Other area industries displaying relatively weak employment growth performance in 1978 were the primary sector, construction, the trade sector, and the finance, insurance and real estate sector. Relative employment strength was found in the Ottawa District manufacturing sector, the transportation, communication and utilities sector and certain service sector industries such as business services, accommodation and food services, and amusement and recreation services.

A number of established and emerging trends indicate that employment growth will continue to expand at slow rates through 1979. The devalued Canadian dollar and decelerated Canadian wage gains will continue to help make Eastern Ontario manufacturers more competitive with foreign manufacturers through most but not all of 1979. Employment in the area's manufacturing sector should benefit accordingly. Statistics Canada's survey of business investment intentions and the Conference Board in Canada's survey of business confidence also

DISTRICT D'OTTAWA

G. Jaremek

L'économie et le marché du travail du district d'Ottawa ont poursuivi leur expansion en 1978, mais de façon beaucoup plus lente que le reste de l'Ontario et du Canada. La population active moyenne de l'est de l'Ontario n'a augmenté que de 2.7 pour cent en 1978, contre 3.7 et 3.8 pour cent enregistrés respectivement au Canada et en Ontario. Même si la population active n'a augmenté que lentement, la croissance de l'emploi dans la région n'a pu suivre en 1978 et n'a connu qu'une hausse de 2.1 pour cent. Le chômage annuel moyen est donc passé brutalement de 7.6 pour cent en 1977 à 8.1 pour cent en 1978.

Parmi les principales raisons qui expliquent la lenteur de la croissance de l'emploi dans le district d'Ottawa, citons la limitation des dépenses et les compressions budgétaires dans plusieurs industries du secteur des services important dans la région, ce qui a limité la création d'emplois et le recrutement. C'est dans l'administration publique, l'éducation, la santé et le bien-être social que la croissance de l'emploi a marqué une lenteur particulièrement visible. En 1978, la croissance de l'emploi est restée relativement faible dans le secteur primaire, la construction, le secteur du commerce et le secteur des finances, des assurances et de l'immobilier. Dans le district d'Ottawa, l'emploi a connu une vigueur relative dans le secteur de la fabrication, le secteur des transports, des communications et des services publics et dans certaines industries de services, notamment les services fournis aux entreprises, l'hébergement et la restauration, les divertissements et loisirs.

Plusieurs tendances nouvelles ou déjà existantes indiquent que l'emploi continuera à augmenter lentement en 1979. La dépréciation du dollar canadien et le ralentissement des hausses de salaires au Canada continueront à permettre aux fabricants de l'est de l'Ontario de faire concurrence aux fabricants étrangers pendant une grande partie de l'année 1979. L'emploi dans le secteur de la fabrication devrait y gagner aussi. L'étude des intentions d'investissement des entreprises, effectuée par Statistique Canada, ainsi que l'étude de la confiance dans les affaires,

indicate that moderate manufacturing expansion in 1979 is a likely possibility, notwithstanding current high costs of borrowed capital. Additionally, import restrictions will aid the Canadian textile and clothing industry, an important manufacturing employer in the area. The manufacturing sector, however, is a relatively small employment sector in the Ottawa District in percentage terms, accounting for about twelve percent of the district's total employment. As a result, overall employment in the district will benefit moderately from the anticipated expansion in manufacturing. Employment growth in Eastern Ontario's primary industries will continue to be static or marginal in 1979, as has been the pattern in recent years. Most of the area's anticipated employment growth will continue to originate in the tertiary sector, despite the slowdowns which are expected to continue in the service industries noted above.

The overall employment growth rate in the Ottawa District, while expected to exceed slightly the two per cent per annum level in 1979, will not approach the employment expansion rate many forecasters are anticipating for Ontario. Year-over-year improvements may materialize during the first three quarters of 1979 due to improvements in the competitive position of the area's manufacturers but this advantage will dissipate with the diffusion through the economy of the one-shot stimulus of the lower value of the Canadian dollar and with the anticipated acceleration of wage gains, in the face of rising prices during the post wage control period.

Only marginal employment increases in the Ottawa District **agriculture** industry may be expected in 1979. The established trend towards fewer and more mechanized dairy farms will limit job creation potential in the industry. Rising beef prices will encourage somewhat larger herds on Eastern Ontario's livestock farms compared to 1978 but here, too, employment gains are expected to be small for 1979.

The food and beverage component of the **manufacturing** sector has been one of Eastern Ontario's stablest industries in terms of employment during recent years. This industry represents a rather small proportion of district employment but will be a source of net employment growth strength to the area in the current year. Employment patterns in the district's textile and clothing industries were mixed in 1978. A number of layoffs were reported in 1978, including permanent layoffs at Polyfiber Limited and at the Glengarry Sewing Company Limited which resulted in 89 lost jobs. However, it is estimated that the industry in this area realized a net gain of over 200 new jobs in 1978. When coupled with the fact that fewer and shorter layoffs took place in this industry in 1978 relative to 1977,

dressée par le **Conference Board of Canada**, indiquent aussi la probabilité d'une certaine expansion de la fabrication en 1979, malgré le coût élevé des emprunts. En outre, la limitation des importations aidera l'industrie des textiles et du vêtement canadiens, important secteur de fabrication dans la région. En pourcentage, la fabrication constitue cependant un secteur d'emploi assez faible dans le district d'Ottawa, où il représente environ douze pour cent de l'emploi du district. L'ensemble de l'emploi n'y bénéficiera donc que modérément de l'expansion prévue dans la fabrication. Comme au cours des dernières années, la croissance de l'emploi dans les industries primaires de l'est de l'Ontario restera statique ou négligeable en 1979. Comme par le passé, la croissance de l'emploi devrait toucher surtout le secteur tertiaire, malgré les ralentissements que devraient continuer à connaître les industries de services mentionnées ci-dessus.

Même si, selon les prévisions, la croissance de l'emploi dans le district d'Ottawa devait dépasser légèrement deux pour cent en 1979, elle ne rattrapera certainement pas celle que de nombreuses personnes prévoient pour l'Ontario. Une certaine amélioration par rapport à l'année précédente pourra se manifester pendant les trois premiers trimestres de 1979 par suite de la meilleure compétitivité des fabricants de la région, mais cet avantage se dissipera avec la diffusion dans l'économie du stimulant providentiel lié à la dépréciation du dollar canadien et avec l'accélération prévue des hausses salariales devant l'augmentation des prix, pendant la période qui suivra le contrôle des salaires.

Dans le secteur de l'**agriculture**, on ne peut s'attendre qu'à une hausse négligeable de l'emploi dans le district d'Ottawa, en 1979. La tendance à réduire le nombre des fermes laitières et à les mécaniser davantage, limitera les possibilités de croissance de l'emploi dans ce secteur. La hausse du prix du boeuf encouragera les éleveurs de l'est de l'Ontario à agrandir quelque peu leurs troupeaux par rapport à 1978, mais là aussi, on ne peut s'attendre qu'à une faible hausse de l'emploi en 1979.

L'élément "aliments et boissons" du secteur de la **fabrication** a représenté l'un des secteurs d'emploi les plus stables dans l'est de l'Ontario, ces dernières années. Cette industrie représente une portion assez faible de l'emploi dans le district, mais elle connaîtra une croissance nette au cours de cette année. En 1978, on a assisté à plusieurs licenciements, y compris des licenciements permanents à la Polyfiber Limited et à la Glengarry Sewing Company Limited, où 89 personnes ont perdu leur emploi. Cependant, on estime que l'industrie de ce secteur a connu un gain net de plus de 200 emplois en 1978. Si l'on y ajoute le fait que les licenciements de 1978 ont été moins nombreux et plus courts que ceux de 1977, on peut conclure à une augmentation nette encore supérieure de l'emploi. Des facteurs importants ont contribué à

even greater net employment gains can be said to have occurred. Important factors contributing to this improved performance were a depreciated Canadian dollar, making domestically-produced goods more competitive with internationally made goods, and tariff and non-tariff import restrictions which helped Canadian manufacturers retain their share of the domestic market. Employment growth in this industry in 1979 should exhibit approximately the same pattern as in 1978: a few intermittent layoffs and slow overall net employment expansion. Increased international competitiveness has enabled local employers in wood and furniture industries to expand their market somewhat in 1978 and retain their staff, although temporary layoffs did occur during the installation of new production equipment at two of the district's larger wood products manufacturers. Employment growth in 1979 for this industry is expected to be unspectacular but stable. Eastern Ontario paper manufacturers shared in Canada's improved business performance in 1978. Nationally, the value of this industry's shipments increased by approximately 15 per cent compared to that of 1977 while at the same time inventory value declined, thus pointing toward continued levels of production in 1979. In Eastern Ontario, as well, no major closures or large scale layoffs were noted in 1978. Here, too, at least a part of the reason for improved business levels is the reduced value of the Canadian dollar which allows local producers to expand international sales, notably in fine papers to the United States. Major industrial disputes in this sector are not expected and moderate employment growth is anticipated through 1979. The closure of the Ottawa Today newspaper and the relocation of Rolark Cheque Service to Toronto resulted in serious permanent job losses of approximately 190. Due to the relatively small size of Ottawa's printing and publishing industry, these losses will not be recouped in 1979 despite some employment growth occurring. The metal fabricating industry in Eastern Ontario is a small employment sector but one of increasing importance to the area as a provider of jobs. Noranda Metal Industries Ltd., a manufacturer of steam generator tubing, provided over 100 additional jobs between 1976 and 1978 in the Arnprior area. Increased employment is expected in 1979 in this industry, with much of it likely to be assisted through Department of Regional Economic Expansion and Ontario Development Corporation grants and loans. Divergent trends were noted in Eastern Ontario's important electrical products manufacturing industry. Following 1974, Eastern Ontario employment in the manufacture of small and major electrical household appliances and home entertainment products fell sharply and to date has not recovered to any significant degree. However, the Ottawa area is fast becoming a growth centre in the field of high technology electronics. In addition to the manufacture of electronic machinery and components, many area employers also concentrate large parts of their staff towards research

cette amélioration: la dépréciation du dollar canadien a permis aux produits fabriqués au pays de faire mieux concurrence aux produits fabriqués à l'extérieur, et la limitation des importations tarifaires et non tarifaires a aidé les fabricants canadiens à garder leur part du marché national. Dans ce secteur, la croissance de l'emploi en 1979 devrait montrer à peu près le même comportement qu'en 1978, à savoir quelque congédiements intermittents et une lente croissance globale de l'emploi. L'augmentation de la compétitivité internationale a permis aux employeurs locaux des industries du bois et du meuble d'étendre quelque peu leur marché en 1978 et de garder leur personnel, même si deux des principaux fabricants de produits du bois du district ont dû recourir à des licenciements temporaires pendant l'installation de nouvel équipement. Dans ce secteur, on s'attend en 1979 à une croissance de l'emploi peu spectaculaire, mais stable. Les fabricants de papier de l'est de l'Ontario, comme ceux de tout le Canada, ont vu leurs affaires s'améliorer en 1978. À l'échelle nationale, les livraisons de ce secteur ont augmenté d'environ 15 pour cent par rapport à 1977 et les stocks ont diminué, ce qui laisse présager un niveau constant de production en 1979. L'est de l'Ontario n'a pas connu de fermetures importantes ni de licenciements massifs en 1978. Ici aussi, l'amélioration des affaires est due au moins en partie à la baisse du dollar canadien qui permet aux producteurs locaux d'augmenter leurs ventes à l'étranger, notamment la vente des papiers fins aux États-Unis. Dans ce secteur, on s'attend à une croissance modérée de l'emploi en 1979 de même qu'à l'absence d'importants conflits du travail. La fermeture de journal "Ottawa Today" et la réinstallation du Rolark Cheque Service à Toronto a amené la grave perte d'environ 190 emplois permanents. L'importance assez faible de l'industrie de l'imprimerie et de l'édition à Ottawa ne permettra pas de compenser ces pertes en 1979, malgré une certaine croissance de l'emploi. Tout en étant un secteur restreint, la construction mécanique dans l'est de l'Ontario fournit un nombre croissant d'emplois. La Noranda Metal Industries Ltd. qui fabrique des tuyaux pour générateur de vapeur, a apporté plus de 100 emplois supplémentaires dans la région d'Arnprior de 1976 à 1978. Cette industrie devrait connaître une hausse de l'emploi en 1979, en grande partie grâce aux subventions et prêts du ministère de l'Expansion économique régionale et de la Société de développement de l'Ontario. L'important secteur de la fabrication des produits électriques a connu des tendances divergentes dans l'est de l'Ontario. Après 1974, l'est de l'Ontario a connu une baisse marquée de l'emploi dans la fabrication des petits et des gros appareils électroménagers et le matériel de détente au foyer, baisse qui n'a pas encore été nettement compensée. Pourtant, la région d'Ottawa connaît un essor rapide dans le domaine de l'électrotechnique de pointe. Loin de fabriquer seulement des machines et des éléments électroniques, de nombreux employeurs affectent aussi une grande partie de leur personnel à la

and development functions and towards consulting clients. Thus there has occurred a shifting in recruitment patterns in the area away from assemblers and towards electrical and electronic engineers, systems analysts, and electronic technicians, mainly in the areas of telecommunications and information processing. Products made in the area include aerospace instruments, navigational systems, telecommunications equipment, transmission cables, silicon chips and wafers, and various electronic components. This industry is expected to continue exhibiting rapid employment growth through 1979. Employment in the area's chemical products industry improved in the district's southern periphery but in the immediate area a permanent layoff of 40 employees occurred in mid-1978 at a large manufacturer of cosmetics. The value of projected 1978 shipments by Ontario chemical products manufacturers increased 17 per cent in 1978, providing an indicator of positive employment growth in 1979. Most of this anticipated employment growth will occur in the district's southern periphery.

Another poor year is expected in the Ottawa District **construction** sector. The area registered low activity levels in 1978 and little improvement is foreseen for 1979. The current value of building permits issued through the first eleven months of 1978 was actually 6 per cent lower than that for the previous year. After accounting for inflation, the decrease is even greater in volume terms. Government restraint policies and decentralization policies are major factors affecting the construction industry here. Restraint policies on the part of the federal government have reduced its need for office space in the area. Additionally, decentralization policies have meant that office space requirements for the federal government have moved out of the Ottawa District. At the provincial government level, budget restrictions have curtailed construction of hospitals, though a few renovation and expansion projects are currently underway. Also at the provincial government level, declining enrolments in the area have resulted in very little construction of schools. Plans for three additional schools in Carleton may be suspended as a result. Residential construction activity is not expected to decline in 1979 as population increases will call for additions to the current housing stock. Residential construction activity will be concentrated in the Orleans, Barrhaven, Bridlewood, and Glencairn areas. Geographically, construction employment will be most improved in the Hawkesbury area where construction of a major shopping centre and industrial facilities is slated for 1979.

Larger firm employment in the Ottawa District **transportation, communication** and **utilities** sector increased by five per cent in 1978 compared to 1977. Some employment additions occurred in the area's trucking sub-sector but more rapid growth

recherche et au développement et à la consultation des clients. Les tendances du recrutements ont donc changé dans la région, où l'on recherche moins des monteurs que des ingénieurs en électricité et en électronique, des analystes de systèmes et des électrotechniciens, surtout dans la domaine des télécommunications et du traitement de l'information. On fabrique dans la région des instruments aérospatiaux, des systèmes de navigation, du matériel de télécommunications, des câbles de transmission, des pastilles et microplaquettes de silicium et divers éléments électroniques. La rapide croissance de l'emploi dans ce secteur devrait se poursuivre en 1979. Dans le domaine des produits chimiques, l'emploi s'est amélioré à la périphérie sud du district, mais la région immédiate d'Ottawa a connu au milieu de l'année 1978 le licenciement permanent de 40 employés dans une grande usine de cosmétiques. En 1978, la valeur des livraisons prévues par les fabricants ontariens de produits chimiques a augmenté de 17 pour cent, ce qui laisse prévoir pour 1979 une bonne croissance de l'emploi dont la plus grande partie touchera le secteur sud du district.

Le secteur de la **construction** devrait connaître une autre année médiocre dans le district d'Ottawa. L'activité y est restée faible en 1978 et on prévoit peu d'amélioration pour 1979. La valeur actuelle des permis de construction délivrés pendant les onze premiers mois de 1978 était inférieure de 6 pour cent à celle de l'année précédente. Si l'on tient compte de l'inflation, la baisse s'accroît encore. Le secteur de la construction subit ici l'effet de politiques de décentralisation et de restrictions gouvernementales. Ces dernières ont amené le gouvernement fédéral à réduire ses besoins en locaux administratifs. De plus, par suite de la décentralisation, le gouvernement fédéral a besoin de bureaux à l'extérieur du district d'Ottawa. À l'échelon provincial, les restrictions budgétaires ont interrompu la construction d'hôpitaux, bien que quelques projets de rénovation et d'agrandissement soient en cours. La diminution des effectifs scolaires dans la région a amené la construction de très peu d'écoles et entraînera peut-être la suspension des projets de construction de trois écoles supplémentaires à Carleton. La construction résidentielle ne devrait pas diminuer en 1979, puisque l'augmentation de la population demandera d'accroître la réserve actuelle de logements. La construction résidentielle se concentrera dans les secteurs d'Orléans, de Barrhaven, de Bridlewood et de Glencairn. Géographiquement, l'emploi dans la construction s'améliorera surtout dans la région de Hawkesbury, où l'on prévoit la construction d'un grand centre commercial et d'installations industrielles en 1979.

Dans le secteur des **transports**, des **communications** et des **services publics** l'emploi dans les compagnies d'une certaine importance a augmenté dans le district d'Ottawa de cinq pour cent en 1978 par rapport à 1977. Le sous-secteur de camionnage a bénéficié de

occurred in cable systems, telephone systems, electrical utilities, bus transit systems, air and rail transportation, and broadcasting.

In the **trade** sector, department store sales in the Ottawa area increased by eight per cent in money terms in 1978 but no real increase was registered after the effects of inflation are taken into account. Much of the reason is the large scale moves of public servants to Hull and the resulting loss of noon-time business in Ottawa's downtown core. Nevertheless, increasing population trends led to an increase of two per cent in total retail trade establishment employment in 1978. Employment growth in this industry is forecast to continue expanding at an annual rate of between 1.5 and 2.0 per cent and providing roughly 600 net new jobs to the area.

Employment expansion in **service** sector industries that are publicly funded, such as health, welfare, and education, stagnated in 1978. Previously-mentioned spending restrictions and declining enrolments among educational institutions at all levels led to staff reductions in 1978 with further reductions in 1979 a virtual certainty. Cost-cutting measures will also affect recruitment volumes by area hospitals and nursing homes, maintaining them at low levels. Conversely, employment in larger establishments in personal services, accommodation and food services, business services and recreation services increased by over nine per cent in 1978. The proliferation of quick service and specialized food restaurants in the Ottawa area has provided exceptionally rapid employment growth in accommodation and food services. Several restaurants are currently under construction and others are planned which will provide ample jobs to the area in 1979. The services to business management industry enjoyed buoyant activity levels in 1978. In particular, offices of accountants, computer rental services, consulting firms geared toward computer use, and engineering consulting firms have enjoyed and likely will continue to enjoy prosperous levels in 1979.

The **public administration** sector has been a cost-conscious sector in recent times at all levels of government in the Ottawa District. Spending restrictions have ultimately reduced hiring rates in federal and municipal government alike. Spending cuts, together with the decentralization of some 5,000 public service positions out of Ottawa over the next three years, indicate that public administration will be a very slow growth sector in the Ottawa district in 1979.

certain nouveaux emplois, mais une croissance plus rapide a eu lieu dans les systèmes de télédistribution, les réseaux téléphoniques, les services publics d'électricité, les transports par autobus, par avion et par chemin de fer et dans la radiodiffusion.

Dans le secteur du **commerce**, la valeur des ventes dans les grands magasins de la région d'Ottawa a augmenté de huit pour cent en 1978, mais cela ne correspond à aucune augmentation réelle, si l'on tient compte de l'inflation. Ce fait résulte en grande partie du déménagement massif des fonctionnaires à Hull, qui a entraîné, dans les commerces, la perte des ventes de l'heure de midi au centre-ville d'Ottawa. Néanmoins, en 1978, l'augmentation de la population a fait augmenter de deux pour cent l'emploi dans le secteur du commerce de détail. Cette croissance de l'emploi devrait se poursuivre à raison de 1.5 à 2 pour cent par an et apporter en gros 600 nouveaux emplois dans la région.

L'augmentation de l'emploi dans les industries de **service** financées par l'État — santé, bien-être social et éducation — s'est montrée stagnante en 1978. La restriction des dépenses et la baisse des inscriptions scolaires à tous les niveaux, déjà mentionnés, ont amené en 1978 des réductions de personnel qui devraient à peu près sûrement se poursuivre en 1979. Les mesures de restriction des dépenses limiteront nettement le recrutement dans les hôpitaux et les hospices de la région, et le maintiendront à son faible niveau. En revanche, en 1978, l'emploi a augmenté de plus de neuf pour cent dans les grands établissements des domaines suivants: services personnels, restauration et hébergement, services aux entreprises et services de loisirs. La prolifération des restaurants à service rapide et des restaurants de spécialités dans la région d'Ottawa a amené la croissance exceptionnellement rapide de l'emploi dans les services de l'hébergement et de la restauration. Plusieurs restaurants sont en construction et l'on en projette d'autres qui, en 1979, fourniront de nombreux emplois dans la région. Les services à la gestion des entreprises ont connu une activité soutenue en 1978. Citons en particulier les cabinets de comptables, les services de location d'ordinateurs, les sociétés d'experts-conseils axées sur l'emploi de l'informatique et les sociétés de consultation technique dont l'activité prospère devrait se poursuivre en 1979.

Ces derniers temps, dans le district d'Ottawa, le secteur de l'**administration publique** a fait très attention aux dépenses à tous les paliers de gouvernement. La limitation des dépenses a réduit le recrutement tout autant au gouvernement fédéral que dans les administrations municipales. La réduction des dépenses et la décentralisation de quelque 5 000 postes de fonctionnaires à l'extérieur d'Ottawa au cours des trois prochaines années, laissent prévoir que le secteur de l'administration publique ne connaîtra en 1979 qu'une croissance très lente dans le district d'Ottawa.

REGISTERED CLIENTS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP¹
CLIENTS INSCRITS PAR GRANDS GROUPE DE PROFESSIONS¹
ONTARIO

	QUARTERLY AVERAGES/MOYENNES TRIMESTRIELLES				
	1978				1977
	IV	III	II	I	IV
TOTAL	302,916	299,866	331,818	368,079	297,399
Managerial and Administration/Professions					
Administratives	9,508	10,021	10,070	9,581	8,914
Natural Science, Engineering and Mathematics/ Sciences naturelles, génie et mathématiques	6,511	7,023	8,100	7,852	6,934
Social Science and Related/Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	5,450	5,712	5,392	4,512	4,698
Religion/Membres du clergé	35	29	24	26	25
Teaching/Enseignants	6,859	8,854	5,972	5,164	5,921
Medicine and Health/Médecine et santé	7,758	8,519	7,921	7,759	7,797
Artistic, Literary, Performing Arts/Professionnels des domaines artistique et littéraire	3,848	4,042	4,111	3,661	3,458
Sports and Recreation/Spécialistes des sports et loisirs	515	453	528	557	468
Clerical/Travail de bureau	68,648	70,546	68,568	80,003	62,469
Sales/Vente	23,747	22,658	23,831	24,545	22,201
Service/Services	34,306	33,771	35,915	36,958	32,947
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry/ Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	5,916	4,016	6,368	8,738	5,923
Fishing, Hunting, Trapping/Pêcheurs, chasseurs, trappeurs	109	46	132	281	127
Forestry and Logging/Travailleurs, forestiers et bûcherons	968	934	1,648	1,363	965
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields/ Mineurs, carriers, foreurs de puits	962	930	1,295	1,443	813
Processing/Industrie de transformation	9,256	8,862	11,081	12,829	10,208
Machining/Usinage	9,218	10,368	12,545	13,225	11,044
Fabricating, Assembling & Repair/Fabrication, Assemblage et réparation	34,197	34,184	39,535	43,474	36,805
Construction/Bâtiment	35,573	30,557	45,034	53,774	33,835
Transport Equipment Operating/Equipment de transport	12,289	12,432	14,707	17,255	12,345
Material-Handling/Manutention	20,341	18,455	24,259	27,672	22,748
Other Crafts and Equipment Operating/Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	2,441	2,789	2,500	2,788	2,331
Occupations Not Elsewhere Classified/Travailleurs non classés ailleurs	4,462	4,649	5,283	4,621	4,422

¹ Clients registered without employment at Canada Manpower/Employment Centres, Source: MAN 757/
 Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada.

NOTE: Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower/Employment Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs/CECs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

NOTE: Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMCs/CECs ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

REGISTERED CLIENTS BY AGE GROUP AND SEX¹
CLIENTS INSCRITS PAR GROUPE D'ÂGE ET PAR SEXE¹
ONTARIO

	MONTH/MOIS				
	1978				1977
	Dec.	Sept.	June/Juin	Mar./Mars	Dec.
TOTAL	322,074	303,713	443,287	401,878	321,899
Men/Hommes	176,535	152,771	234,262	228,972	178,946
Women/Femmes	145,539	150,942	209,025	172,906	142,953
Under 20/Moins de 20	58,513	51,666	144,996	84,953	59,129
Men/Hommes	33,869	26,671	77,909	47,587	34,310
Women/Femmes	24,644	24,995	67,087	37,366	24,819
20 - 24	81,302	76,909	111,623	100,667	79,797
Men/Hommes	46,153	39,906	59,686	59,463	46,134
Women/Femmes	35,149	37,003	51,937	41,204	33,663
25 - 44	125,767	122,832	132,225	150,249	126,023
Men/Hommes	65,685	59,285	67,837	83,515	66,869
Women/Femmes	60,082	63,547	64,388	66,734	59,154
45 - 64	55,642	51,125	53,276	64,519	55,989
Men/Hommes	30,267	26,059	27,968	37,313	30,933
Women/Femmes	25,375	25,066	25,308	27,206	25,056
65 +	850	1,181	1,167	1,490	961
Men/Hommes	561	850	862	1,094	700
Women/Femmes	289	331	305	396	261

¹ Clients registered without employment at Canada Manpower/Employment Centres, Source: MAN 757/
 Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada. Source: MAN 757.

NOTE: Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower/Employment Centres. Statistics on the number of persons registered at CMCs/CECs do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measure of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

NOTE: Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMCs/CECs ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

VACANCIES NOTIFIED BY INDUSTRY GROUP¹
NOMBRE DE VACANCES SIGNALEES PAR GROUPE D'INDUSTRIE¹
ONTARIO

	QUARTERLY TOTALS/TOTAUX TRIMESTRIELS				
	1978				1977
	IV	III	II	I	IV
TOTAL	87,838	135,905	129,015	75,522	83,645
Agriculture	1,298	9,153	5,336	1,918	1,212
Forestry/Forêts	245	617	1,017	496	380
Fishing & Trapping/Pêche et piégeage	15	80	96	48	11
Mines, Quarries & Oil Wells/Mines, carrière et puits de pétrole	510	604	629	526	459
Manufacturing/Industries manufacturières	25,382	31,512	28,248	18,240	17,729
Construction/Bâtiment et travaux publics	6,931	10,136	9,880	3,666	7,535
Transport, Communication & Other Utilities/Transports, communications et autres services publics	7,549	3,556	4,725	8,123	11,015
Trade/Commerce	13,772	19,719	17,588	10,892	11,936
Finance, Insurance and Real Estate/ Finances, assurances et affaires immobilières	1,835	2,751	2,971	1,996	1,915
Services	25,395	49,894	44,851	22,446	23,369
Public Administration & Defence/ Administration publique et défense	4,875	7,729	13,279	7,144	8,049
Others/Autres	31	154	395	27	35

¹ Job vacancy notifications received during each month at Canada Manpower/Employment Centres./Avis de postes vacants reçus chaque mois par les centres de Main-d'oeuvre/d'Emploi du Canada.

SOURCE: MAN 751

**STATISTICS ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT
STATISTIQUES SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE
ONTARIO**

Year and Quarter/ Année et trimestre	Initial & Renewal Claims Received/ Demandes initiales et renouvellements reçus	Initial Claims Allowed ¹ / Demandes initiales acceptées ¹	Number of Beneficiaries/ Nombre de Beneficiaries (Monthly average/ moyenne mensuelle)	BENEFIT PAYMENTS PRESTATIONS SERVIES		
				Amount/ Montant	Weeks/ Semaines	Weekly Average/ Moyenne hebdomadaire
				\$000	000's	\$
1975	1,037,292	798,128	*	974,046	11,431	85.70
1976	906,747	753,773	193,546	920,852	9,958	93.24
1977	919,869	803,873	195,462	1,003,980	10,011	101.04
1977 I	236,884	230,045	242,819	317,219	3,140	101.54
II	214,213	193,708	198,061	256,048	2,600	99.12
III	211,016	153,868	161,025	210,846	2,134	99.66
IV	257,756	226,252	179,943	219,867	2,137	103.84
1978 I	261,039	250,115	261,325	366,319	3,329	110.02
II	204,907	187,798	*	314,594	2,885	109.06
III	205,642	180,381	*	203,588	1,894	107.47

¹ Includes claims with disqualification and disentitlement and claims previously not allowed/Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations, les inadmissibilités et les demandes non acceptées auparavant.

Source: Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance, Statistics Canada, Catalogue 73-001.
Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Statistics Canada. Catalogue 73-001.

* Data not Available/Chiffres indisponibles.

**CANADA MANPOWER/EMPLOYMENT CENTRES
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE/D'EMPLOI DU CANADA
ONTARIO**

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
OTTAWA DISTRICT/DISTRICT D'OTTAWA		
District Director/ Directeur de district	25 McArthur Rd., Place Vanier, Tower 'C', 9th Fl., K1L 6R3	(613) 993-0200
District Economist/ Economiste de district	25 McArthur Rd., Place Vanier, Tower 'C', 9th Fl., K1L 6R3	(613) 593-3321
Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada		
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East, K6H 5R3	(613) 933-4260
Hawkesbury	212 Main Street East, K6A 1A5	(613) 632-2759
Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada		
Arnprior	68 Daniel Street N., K7S 2K5	(613) 623-3173
Ottawa	300 Laurier Ave. West, Room 580 Tower 'B', K1P 6B6	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East, K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street, (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street, (P.O. Box 1780) K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South, K7V 1R3	(613) 432-4878
Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage		
Cornwall	340 Pitt Street K6J 5B2	(613) 933-5220
Vanier City	25 McArthur Road, Tower 'C', 5th Floor, K1L 6R3	(613) 993-2114
BARRIE DISTRICT/DISTRICT DE BARRIE		
District Director/ Directeur de district	70 Collier Street, Suite 600, L4M 4Z2	(705) 728-4213
District Economist/ Economiste de district	48 Owen Street, 2nd Floor, L4M 3B2	(705) 726-5561
Canada Manpower Centres/Centres de main d'oeuvre du Canada		
Midland	525 Dominion Avenue, L4R 1P7	(705) 526-2224
Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada		
Barrie	48 Owen Street, L4M 3H1	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street, P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	5 Hurontario Street, L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Orillia	17 Peter Street North, L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East, N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street, P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street, N0G 2V0	(519) 881-2010

**CANADA MANPOWER/EMPLOYMENT CENTRES
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE/D'EMPLOI DU CANADA
ONTARIO**

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
---------------	------------------------	------------------

HAMILTON DISTRICT/DISTRICT DE HAMILTON

District Director/ Directeur de district	135 James Street South, Suite 525, L8P 2Z8	(416) 523-2901
---	--	----------------

District Economist/ Economiste de district	135 James Street South, L8P 2Z6	(416) 523-2231
---	---------------------------------	----------------

Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada

Cambridge	35 Dickson Street, P.O. Box 250, N1R 5T8	(519) 621-7150
Fort Erie	55 Jarvis Street, L2A 5M5	(416) 871-3932
Kitchener	22 Frederick Street, Suite 1116, N2H 6M6	(519) 579-1550
Niagara Falls	5853 Peer Street, L2G 1X4	(416) 356-1551
Welland	51 Niagara Street, L3C 1J1	(416) 735-3951

Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada

Brantford	58 Dalhousie Street, Box 1570, N3T 5Y6	(519) 756-6101
Guelph	75 Farquhar Street, N1H 3N4	(519) 822-3150
Hamilton	11 Rebecca Street, 4th Floor, L8N 2A2	(416) 523-2211
Listowel	210 Main Street East, N4W 2B7	(519) 291-2920
Port Colborne	184 Elm Street, L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	43 Church Street, L2R 5C7	(416) 688-3663
Simcoe	122 Norfolk Street North, N3Y 3N8	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street, N5A 6S7	(519) 271-4120

Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage

Guelph	70 Fountain Street East, Box 32, N1H 6J6	(519) 821-2820
Hamilton (Mountain)	845 Upper James Street, Box 2070, L8N 3R5	(416) 388-4163
Kitchener	141 Ontario Street North, N2G 4L6	(519) 742-4421
Niagara Falls	4500 Queen Street, Box 780, L2E 6V6	(416) 356-6826
Welland	76 Division Street, Box 398, L3B 5P7	(416) 735-4250

TORONTO DISTRICT/DISTRICT DE TORONTO

District Director/ Directeur de district	25 St. Clair Avenue East, 6th Floor, M4T 2M9	(416) 966-6067
---	--	----------------

District Economist/ Economiste de district	25 St. Clair Avenue East, Stn "Q", P.O. Box 2449, M4T 2T6	(416) 966-6313
---	---	----------------

Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada

Toronto Weston	1747 Jane Street, Room 205, M9N 2S5	(416) 247-8261
Ajax	174 Harwood Avenue South, L1S 2H7	(416) 683-1273
Brampton	41 George Street South, L6Y 2E1	(416) 451-1240
Mississauga	3025 Hurontario Street, L5A 2H1	(416) 279-4060
Newmarket	462 Park Avenue, L3Y 1W1	(416) 895-5135

Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada

Etobicoke	1243 Islington Avenue, 5th Floor, M8X 1Y9	(416) 239-3571
Toronto-East-Main	200 Dundas Street East, M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	4900 Yonge Street, Willowdale, M2N 6A8	(416) 224-3777
Oakville	130 George Street, L6J 3C1	(416) 845-3891
Scarborough	1610 Midland Avenue, M1P 3C5	(416) 751-9520
Toronto Central-Main	20 Eglinton Avenue West, 21st Fl., M4R 2G2	(416) 484-5702
Toronto West	2968 Dundas Street West, M6P 1Y8	(416) 763-3611
Whitby	132 Dundas Street West, L1N 2L9	(416) 668-6848

CANADA MANPOWER/EMPLOYMENT CENTRES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE/D'EMPLOI DU CANADA ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage		
Toronto		
Don Mills	75 The Donway West, Box 3600, M3C 2T9	(416) 449-1440
Scarborough	2472 Eglinton Avenue East, Box 692, M1K 2R3	(416) 264-2131
Toronto (High Park)	2968 Dundas Street West, Box 1111, M6P 1Y8	(416) 937-3473
Brampton	20 Nelson Street, L6V 1C9	(416) 457-2303
Mississauga	165 Dundas Street West, Box 7030, L5M 3M3	(416) 275-1100
WINDSOR DISTRICT/DISTRICT DE WINDSOR		
District Director/ Directeur de district	880 Ouellette Avenue, Suite 306, N9A 1C7	(519) 256-4988
District Economist/ Economiste de district	217 York Street, P.O. Box 2484, London, N6A 4G7	(519) 679-4108
Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada		
Chatham	10 Centre Street, 2nd Floor, (P.O. Box 670), N7M 4V9	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West, N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	112 N. Christina Street, (P.O. Box 936) N7T 5T6	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street, N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West, N9A 5R2	(519) 256-3161
LONDON DISTRICT/DISTRICT DE LONDON		
District Director/ Directeur de district	217 York Street, 3rd Floor, P.O. Box 2364, N6A 1B7	(519) 679-4177
District Economist/ Economiste de district	217 York Street, P.O. Box 2484, N6A 4G7	(519) 679-4108
Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada		
Woodstock	35 Metcalfe Street, N4S 7W4	(519) 537-2385
Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada		
Goderich	35 East Street, N7A 1N2	(519) 524-8342
London	120 Queens Avenue, (P.O. Box 5711) N6A 4S7	(519) 679-4444
St. Thomas	403 Talbot Street, Room 215, M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East, N4G 2O7	(519) 842-5907
THUNDER BAY DISTRICT/DISTRICT DE THUNDER BAY		
District Director/ Directeur de district	130 South Syndicate Avenue, 3rd Fl., P7E 1C7	(807) 344-0754
District Economist/ Economiste de district	100 Elm Street, City Centre, Sudbury, P3C 1S8	(705) 675-1107
Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada		
Fort Frances	210 First Street East, P9A 1K5	(807) 274-5307
Kenora	326 2nd Street S., Box 5170, P9N 3X9	(807) 468-3101/ 468-5551
Thunder Bay (N)	33 South Court Street, P7B 5E6	(807) 344-6601
Thunder Bay (S)	130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7	(807) 623-2731
Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage		
Thunder Bay (S)	130 South Syndicate Avenue, Box 550, P7C 1C7	(807) 623-0401

CANADA MANPOWER/EMPLOYMENT CENTRES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE/D'EMPLOI DU CANADA ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
---------------	------------------------	------------------

SUDBURY DISTRICT/DISTRICT DE SUDBURY

District Director/ Directeur de district	100 Elm Street East, City Centre, P3C 1S8	(705) 675-7555
---	---	----------------

District Economist/ Economist de district	100 Elm Street East, City Centre, P3C 1S8	(705) 675-1107
--	---	----------------

Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada

Hearst	829 Prince Street, P.O. Box 2200, P0L 1N0	(705) 362-4207
Kapuskasing	8 Queen Street, P5N 1G7	(705) 335-2337
New Liskeard	83 Whitewood Avenue, P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East, P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste Marie	390 Bay Street, Box 2400, P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street, Federal Bldg., P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	50 Lisgar Street, 5th Floor, P3E 3L7	(705) 675-2211
Timmins	38 Pine Street North, The 101 Mall, Gen'l. Delivery, P4N 6K6	(705) 264-4366

Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada

Cochrane	146 Sixth Avenue, R0L 1C0	(705) 272-5229
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk, P5A 1Z3	(705) 848-2231
Kirkland Lake	15 Government Road East, P.O. Box 576, P2N 3J8	(705) 567-9205

Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage

Kirkland Lake	15 Government Road East, Federal Building, P2N 1A1	(705) 567-5285
North Bay	579 Fraser Street, P1B 3X3	(705) 474-1911
Sault Ste. Marie	1416 Wellington Street East, Box 1600, P6A 5P3	(705) 949-7500
Sudbury	880 LaSalle Blvd., P3A 7X5	(705) 566-7530
Timmins	120 Cedar Street, Box 2000, P4N 7J9	(705) 264-9421

BELLEVILLE DISTRICT/DISTRICT DE BELLEVILLE

District Director/ Directeur de district	3 Applewood Drive, 3rd Floor, P.O. Box 5700, K8P 4E3	(613) 966-1694
---	---	----------------

District Economist/ Economiste de district	3 Applewood Drive, 3rd Floor, P.O. Box 5700, K8P 4E3	(613) 966-1653
---	---	----------------

Canada Manpower Centres/Centres de main-d'oeuvre du Canada

Brockville	52 King Street East, K6V 1B1	(613) 342-4487
Gananoque	5 Charles Street South, K7G 1V9	(613) 382-2124
Peterborough	130 Hunter Street West, (P.O. Box 1268) K9J 7H5	(507) 745-0551

Canada Employment Centres/Centres d'emploi du Canada

Belleville	133 Dundas Street East, K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street, K9A 3P8	(416) 372-3326
Kingston	51 Queen Street, K7K 4Y1	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South, K9V 3B8	(705) 324-3362
Napanee	Centre Street, Room 207, New Federal Building, K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	44 Bond Street West, L1H 4H8	(416) 597-9402
Pictou	205 Main Street, K0K 2T0	(613) 476-3227
Port Hope	Post Office Bldg., 67 John Street, L1A 2Z4	(416) 885-6323
Smiths Falls	17 Church Street East, K7A 1H1	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street, K8V 4N4	(613) 392-6531

Unemployment Insurance Offices/Bureaux de l'assurance-chômage

Belleville	Box 4800, 228 Dundas Street East, K8N 5E2	(613) 968-3551
Peterborough	201 Charlotte Street, Box 1120, K9J 7H4	(507) 743-1921

CANADA IMMIGRATION CENTRES CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
OTTAWA DISTRICT/DISTRICT D'OTTAWA		
District Administrator/ Administrateur de district	300 Laurier Ave. W., West Tower, 5th Fl., Room 565, K1A 0J9	(613) 992-5377
Belleville	470 Dundas St. E., The Belleville Plaza, K8N 1G1	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East, K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, Room 241, Federal Building, K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge, K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West, L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	251 Laurier Ave. W., 5th Floor, K1P 5J6	(613) 996-5938
Prescott	292 Centre Street, K0E 1T0	(613) 925-2595
TORONTO DISTRICT/DISTRICT DE TORONTO		
District Administrator/ Administrateur de district	480 University Avenue, 9th Floor, M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21-25 Peter Street North, L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue, 1st Floor, M8X 2W5	(416) 239-8491
Toronto East	130 Bloor Street West, M5S 2W1	(416) 966-8245
MISSISSAUGA DISTRICT/DISTRICT DE MISSISSAUGA		
District Administrator/ Administrateur de district	6205 Airport Road, Suite 305, Tower 'A', L4V 1E1	(416) 671-1800
Mississauga	165 Dundas Street West, 6th Floor, L5B 2N6	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF, L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF, L5P 1B2	(416) 676-3690
HAMILTON DISTRICT/DISTRICT DE HAMILTON		
District Administrator/ Administrateur de district	25 Main Street West, 6th Floor, L8P 1H1	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station 'B', L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	100 King Street West, 9th Floor, L8P 1A2	(416) 523-2787
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	4867 Victoria Avenue, L2E 4C4	(416) 354-2741
LONDON DISTRICT/DISTRICT DE LONDON		
District Administrator/ Administrateur de district	217 York Street, 3rd Floor, N6A 1B7	(519) 679-5078
London	451 Talbot Street, 7th Floor, N6A 5C9	(519) 679-4113
Sarnia	105 Christina Street, Room 216, P.O. Box 184, M7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	251 Goyeau Street, 3rd Floor, P.O. Box 219, N9A 6V2	(519) 254-1101
Woodstock	194 Springbank Avenue, P.O. Box 294, N4S 7R3	(519) 537-6269

<i>Centre</i>	<i>Address/Adresse</i>	<i>Telephone</i>
---------------	------------------------	------------------

S.S. MARIE DISTRICT/DISTRICT DE S-S-MARIE

District Administrator/ Administrateur de district	107 East Street, P6A 3C7	(705) 254-1475
Fort Frances	204 First Street East, P9A 1K5	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street, P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	19 Lisgar Street South, Room 311, Federal Building P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	130 South Syndicate Avenue, Room 305, Federal Building, P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	38 Pine Street North, The 101 Mall, Suite 145, P4N 6K6	(705) 264-3104

MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE/ SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE ONTARIO

Ontario Office and Metropolitan Sector/Bureau de l'Ontario et secteur metropolitain	4900 Yonge Street, Willowdale, Ontario M2N 6A8	(416) 224-4681 224-4692
South-west Sector/Secteur du sud-ouest	Suite 107, Treasure Island Plaza, R.R. #4, London, Ontario N6A 4B8	(519) 679-4458 679-4491
North and East Sector/Secteur du nord et de l'est	P.O. Box 397, Brockville, Ontario K6V 5V6	(613) 925-4105
	1362 Marchand St. Ottawa, Ontario K1B 3N8	(613) 746-5810
	1 Palmer Court, North Bay, Ontario P1A 2P7	(705) 472-8176
	P.O. Box 2894 Thunder Bay, Ontario P7B 5G3	(807) 344-4827

